

让“关键少数”发挥关键作用

通讯员 付敏业 方洪祥 侯佳冰

核心阅读

加强企业领导班子建设,造就一支高素质领导干部队伍,是企业改革发展稳定的组织保证,是打造“品质铁建”的必然要求。中国铁建2020年年中工作会议对企业领导班子建设提出了更高要求,如何使会议精神落到实处?让我们走进中铁十四局、中铁地产华东公司、中铁十七局二公司中兰客专项目部,看看这3家企业在强化班子建设方面有哪些具体举措。

调研小组负责人,继续紧扣中心工作选题,紧盯难点热点问题开展调研。自2017年以来,仅该集团本级中心组就形成调研成果20余万字。

主管领导亲自上台讲,公司领导班子成员担任“业务导师”……中铁地产华东公司提出,要将提升学习能力作为班子建设重点,充分利用党委理论学习中心组、“大象大讲堂”等平台,采取“坐下来学”“请进来听”“到会上学”“下基层讲”等不同形式,真正让党的创新理论和相关业务知识入脑入心,打造一支政治素质高、业务能力强的班子队伍,为企业发展积蓄后劲。

重实干

伟大事业始于梦想,基于创新,成于实干。中国铁建2020年年中工作会议再次强调:要给想干事、敢干事的干部以舞台,把能干事、干成事的干部推上前台。

为全面落实上级要求,引导全员树立正确政绩观,中铁十四局党委以三项制度改革为抓手,突出比学赶超的绩效导向,激发班子干事创业活力。自2016年起,该集团对两级

班子副职实行创效创誉奖励,集团副职间收入差距最高达59.65%,各公司副职之间平均差距15%，“一池春水”被有效激活。

2020年上半年,中铁地产华东公司党委补充调整各单位领导班子,多名在抗击疫情和复工复产工作中表现优异的年轻干部获得提拔,被充实到各级领导班子中发挥更大作用。该公司党委负责人介绍,为形成“以考核促提升、以实绩论英雄”导向,他们还将进一步细化考核办法,明晰各级管理责任,将考核结果与各单位领导班子绩效、职务晋升挂钩,在实战中考察干部、发现人才。

行动是最好的引领,实干是最好的示范。中铁十七局二公司中兰客专项目部着眼于现场,将理论学习与实践运用紧密结合,要求班子成员将学习成果体现在实际运用中,将个人智慧倾注于施工现场。通过召开“诸葛亮会”,班子成员集思广益,解决项目在实际管理中的问题。

强作风

加强领导班子建设,思想作风建设是根本。

中铁十四局党委从有思路、有办法、有担当、有格局、有正气、有智慧6个方面提高班子领导能力“打样”,坚持“人品好、能力强、群众公认”十字用人原则,对班子不团结、群众反映强烈,选人用人不当、划“小圈子”,政令不通、欺上瞒下,安全质量管控不力引发事故,亏损项目视而不见等5类突出问题坚决做到“零容忍”,时刻保持班子凝聚力和战斗力。同时,他们还从出差陪同、检查调研、精简会议、公务用车等7个方面,明确公务活动有关要求,并出台进一步转变作风减负提效指导意见,促进各级班子带头改进工作作风、密切联系群众。

“只有深入基层才能了解实情,只有贴近职工才能赢得信任。”中铁地产华东公司以基层调研为抓手,大力倡导严谨、务实作风。按照计划,公司领导班子成员将带头深入基层调研,并对重难点项目实施“点对点”帮扶,通过调研做到亲民、真知和深知,坚决向形式主义、官僚主义“亮剑”。

中铁十七局二公司中兰客专项目部将把每月一次的“作风建设大讨论”活动引向深入,要求各部门结合工作实际,对项目部工作作风建设问题进行认真分析,找主观不找客观,讲问题不讲理由,剖析原因,并在项目部办公楼最显眼处,建起“纪律禁令、岗位禁令”橱窗,时刻提醒班子成员带头遵章守纪,共同营造风清气正的工作氛围。

火车跑得快,全靠车头带。面对新征程,由中国铁建各级领导干部组成的“动车组”,正带动全体员工共同驶向美好明天。

中铁二十五局实业公司

“独角戏”变“百言堂” 年中会开出新花样

本报广州8月7日讯(记者邓联旭 通讯员李祯 左馨茹)“刚才你说的做钢材供应商的上游是什么意思?”“你们事业部‘三重一大’决策是怎么把握的?”中铁二十五局实业公司执行董事、总经理刘建国一边追问发言职工,一边做着笔记,并对大家提出的建设性意见进一步展开讨论,不时满意地点点头。其他领导班子成员也边听边记边提问,认真得像课堂上的学生。

这是近日该公司年中研讨会上发生的一幕。今年的年中会议,他们创新形式,一改以往的“领导讲、台下听”的“独角戏”会场,变成“职工讲、领导记”的“百言堂”模式,让职工成为会议主角。会上,参会人员提点子、出主意,畅所欲言,气氛热烈活跃。

“我觉得要结合自身实际,落实中国铁建‘转产、转场、转商’的要求。物资要向供应链上游走,努力从零售商向批发商转型;要向资源上游走,努力实现从贸易商向生产商转型。”说到该公司最重要的业务板块——物资贸易,参会人员打开了话匣子。该公司广州物资事业部经理许江随即表示:“要做现货,提高资金周转率,增加利润,创造价值!”刘建国及时回应:“公司必须把握住物资市场大势,顺势而为,在合法合规的前提下千方百计拓展经营规模,才能变被动为主动,不断为公司创造效益,实现‘品质实业’的目标。”

研讨会上,参会人员从生产经营、企业管理以及党建工作等多个方面进行深入思考剖析。“坚持依法合规经营,堵住法律合规方面的漏洞,尤其要重点检查清理在用合同、合同等方面存在的问题……”“领导干部要带头践行务实文化,下基层时间每季度应不少于一周……”发言内容“百花齐放”,有经验介绍,有合理建议,也有对问题的见解,还不断地提问、追问。

这场开出新花样的年中会议,从下午两点开始,直到当天晚上零时才结束。刘建国的笔记本上写满了十几页的“干货”,参会职工还觉得意犹未尽。“上班这么多年,第一次参加这种形式的研讨,能够各抒己见,表达观点,也能从其他同事发言中汲取好的点子,感觉受益匪浅!”该公司广州物资事业部经理桂长军说。

中铁十七局二公司秦岭隧洞项目部 互助学习小组 成就基层考证“达人”

本报西安8月7日讯(通讯员侯佳冰 陈昌林)“重点就是多做题,熟练才是通关秘笈。”前段时间以来,每天晚上11点,中铁十七局二公司秦岭隧洞项目部会议室灯火通明,已成功考取一级建造师的李斌正在传授学习经验。

不久前,2020年一级建造师考试报名结束。为鼓励帮助今年报考的3名职工顺利考取证书,项目部组织成立2020年“考证互助小组”,旨在帮助大家共同学习,提高效率。“考证互助概念其实去年就已经提出,但是学习活动没有通过项目层面进行监督规范。即使这样,去年7人报考,其中4人取得证书,3人分别顺利通过多个单项目科目考试。”项目经理曹长明介绍。

“我们分专业进行学习交流,采取自主学习和‘老带新’模式,组织小组成员业余时间一起学习,便于互相监督提高,同时不定期邀请一名已取得证书人员传授自己的经验。”已拿到3个专业一级建造师证书的小组组长、项目总工程师李军说,希望大家在学习成长上相互搭台,实现知识共享和水平提高,不断丰富提升项目青年的业务素质 and 内在修养,推动各项工作稳步向前。

除成立互助小组帮学之外,项目部还强化学习机制进行“助学”。“在根据公司原定《一级建造师考试通过奖励办法》的奖励基础上,我们项目也设置了考证奖金,公司奖多少,项目再奖多少。此外,项目还按照公司办法按月足额发放奖励津贴,充分给予人才正向激励。”曹长明说,项目还鼓励“考生”积极参加考前辅导或讲座,并给予培训期间带薪假期等福利。

作为该项目部今年参考人员之一,技术员朱广耀直言,经过同事的讲授和几天的学习,现在觉得只要掌握方法努力学习,就一切皆有可能。“明年的今天我应该还在互助学习小组,为新报名人员讲授‘通关’经验。”面对今年的考试,他信心满满。

据了解,该项目部互助学习小组活动开展得如火如荼,还吸引了业主单位人员参加,充分调动了大家考证学习和干好工作的积极性。如今,岗位成才、自我学习在该项目部已蔚然成风。

铁建投投资德商高速聊城北管理中心

打造“廉心园” 休闲教育两不误

本报聊城8月7日讯(通讯员黄硕)“廉心园”建成以来,我们经常去转转,在欣赏园内风景的同时,也受到了别样的廉洁教育,对铁建廉洁文化也有了进一步的了解。”在铁建投投资德商高速公路聊城北管理中心,一座“廉洁主题公园”成了职工开展集体学习、团建活动的好去处。

为拓展廉洁文化宣传教育覆盖面,创新宣教方式和载体,丰富宣教内容,德商高速公路聊城北管理中心精心打造了一座独具特色的“廉心园”。园内种植了扶桐、松柏、月季、蔷薇等各类花木20多种,四季有花、四季有景,穿插其间共设展牌23块,内容包含习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、新时代中国铁建企业文化以及反腐倡廉警示教育语等。徜徉园中,党员干部职工在流连美景之余,也在潜移默化中接受了廉洁文化熏陶。

据悉,该中心未来将以打造公司级廉洁文化教育基地为目标,与时俱进对“廉心园”进行扩容提质改造,使其成为集职工培训、廉洁教育、品牌展示于一体的多功能主题园区。

中铁建设中南公司纪委

靠前监督筑牢防汛抗洪“纪律堤坝”

本报武汉8月7日讯(通讯员李佳佳)“今天防汛值班人员在岗吗?防汛物资在哪储备?”这是中铁建设中南公司纪委监督检查组近日在九江鄱阳湖生态科技城项目部对防汛备汛执行情况进行纪律监督的一幕。

入汛以来,长江流域多省份防汛形势严峻。中铁建设中南公司所辖湖北、湖南、江西多个项目均处在汛期预警严重地带,随着水位暴涨,防汛态势频频告急。为确保防汛工作应对有力,该公司纪委及时下发《关于严明防汛工作纪律的通知》,并深入项目督促各方落实防汛责任。

7月中下旬,江西九江鄱阳湖水位突破历史极值。中南公司九江鄱阳湖生态科技城项目距鄱阳湖仅一公里,不断上涨的水位使项目施工现场出现了管廊倒灌现象。为此,该公司纪委迅速成立监督检查小组下沉一线,点验驻地彩条布和沙袋物资储备是否充足,查看排水设备

架设是否到位,张贴防汛监督电话,精准监督防汛纪律执行情况。

而位于武汉市军山街的中南公司海陵堡项目部紧邻长江,办公驻地、生活区均处在泄洪口位置。随着周边水位超警戒线,武汉市军山街防汛抗旱指挥部下达紧急撤离通知。得知消息的中南公司纪委立刻派检查小组赶往现场,查看防汛值班表后,将项目夜班值班人数由2人增加到4人,提高了夜间防汛应急处置能力。同时,该公司纪委协助该项目疏导400余名劳务工人紧急撤离,配合项目负责人安置30余名职工安全转移。

据了解,该公司纪委还深入汛影响较小的武汉恒大云水山、武汉新力城等项目进行24小时专人防汛值班制度、领导带班制度、防汛突发险情灾情报告制度等方面纪律监督检查。截至目前,他们已进行防汛备汛监督检查9次,督促整改问题10余项。

中铁十六局三公司云鹤公路项目部

主动参与抗台抢险 力保村民出行安全

本报温州8月7日讯(通讯员蔡冰莹 何杰)“感谢你们第一时间帮忙抢通道路、修复水管……”8月5日下午,台风“黑格比”过境后,地处雁荡山北麓的永嘉县云岭乡山南村,迅速恢复了往日的平静生活,村民马绍法拦住过路的中铁十六局三公司技术员连声道谢。

8月4日凌晨3时前后,今年第4号台风“黑格比”在浙江省温州市乐清沿海登陆。一夜狂风暴雨过后,位于台风中心附近的永嘉县云岭乡山南村、山南村等地发生多处不同规模的山体坍塌,树木倾倒断裂,道路严重受阻。

险情就是命令。8月4日一大早,中铁十六局三公司永嘉县云岭至鹤盛公路项目部立即组建抗台抢险突击队,紧急调集铲车、挖掘机等抢险物资,集结25名抢险突击队员,第一时间赶赴现场冒雨开

展抢险工作。

全体救援人员与时间赛跑,动用铲车清理垮塌山体、碎石,搬运树木残枝等障碍物。他们还就地取材,利用片石堆码构筑了1米高的挡水墙阻挡洪水,经过10小时的连续行动,成功排除安全隐患,抢通了村民出行道路。随后,该项目部还帮助村民采购水管,派水电工协助村民接通因山体垮塌断裂的水管,优先保障村民日常生活用水。

据悉,云岭至鹤盛公路工程地处永嘉县云岭山区,地形崎岖复杂,存在山体垮塌、滑坡等潜在风险。面对台风带来的险情,项目团队第一时间启动应急抢险预案,服从命令,组织有力,先后抢通道路6处,清理塌方110余立方米,第一时间保障了道路畅通和村民出行安全,得到当地政府和村民的一致称赞。



面对南方夏季高温“烤”验,中铁二十五局工会做细做实防暑降温工作,将清凉饮品、西瓜、绿豆汤等防暑物资提前配送到基层项目一线和员工食堂。所属各项目合理调整作息时间,避开高温时期作业,保障员工身体健康。图为广州物流事业部一线员工在工间休息时享用该集团工会送来的清凉消暑饮品。杨瑞摄

群言堂

为奋战在一线的员工撑起“遮阳伞”

周广宽 张鼎

入伏以来,全国各地从南到北进入了“高烤模式”。“烤验”就是考验。中国铁建各级尤其是基层工会组织要及时采取应对措施,为奋战在一线的员工撑起一把“遮阳伞”,确保他们身体健康和施工生产科学推进。

据有关专家介绍,今年的伏天气温高,且与降水强度大,存在山体垮塌、滑坡等潜在风险。而在全国各地承担工程施工任务的中国铁建各项目部几乎均为户外施工。为了把疫情耽误的时间早日夺回来,确保年度生产任务顺利完成,奋战在施工一线的广大员工每天都要直面似火骄阳。因此,各级工会组织要确保

高温条件下的员工健康安全作为“重中之重”工作来抓,主动作为,积极服务,及时把劳动保护和组织关怀落到实处。

首先要将防暑降温工作纳入重要议事日程,制定切实可行的方案,完善高温天气劳动保护制度,力求抓早、抓紧、抓好、抓实。要充分利用单位的QQ群、微信群、班前会等多种平台,加大防暑降温知识宣传和安全生产教育力度,提高员工的自我保护意识和单位维护员工的合法权益的能力。

其次要严格按照“抢早、抓晚、避中间”原则科学实施高温错峰作业时,要严格按照高温天气作业标准和作业纪律,特别要执行好班前充

分休息制度和按规定穿戴好防护用品,及时配备风油精、藿香正气水等消暑药品,以备现场急用。在减少扰民的前提下,尽可能把工作时间安排在相对低温的早晨或傍晚,有序推进施工生产落地。

与此同时,各级工会组织还需进一步发挥好工会的职能监督作用,重点协助单位执行落实好《劳动法》和《高温天气劳动保护办法》等一些法规,依法依规保障好高温条件下员工的劳动和健康权益。炎炎烈日下,让员工充分感受到企业的关心、关怀、关爱,进而激发员工以更加饱满的激情投入工作中,为夺取复工复产全面胜利及确保完成全年施工任务作出更大贡献。

中铁十四局大盾构公司

学习铁道兵精神成为新员工入职“必修课”

本报南京8月7日讯(通讯员李桂香 林凤)为引导新员工走好职业生涯的“第一步”,近日,中铁十四局大盾构公司党委在入职培训中开设“铁道兵精神”教育课堂,让新员工从身边人、身边事中深入了解中国铁建的历史沿革,了解“十四局大盾构”事业的发展历程,讲述坚守和践行企业干事创业的初心。

“铁道兵精神”是中国铁建的宝贵精神财富。在公司的新员工入职培训课堂上,该公司党委将学习铁道兵精神纳入“必修课”,邀请老铁道兵周先民来到南京和燕路过江隧道项目,与项目

集训队学员面对面进行分享和交流。该公司其他7个集训队学员则通过视频进行“线上”学习。

在视频课堂的镜头前,周先民沿着铁道兵时期修建南疆铁路新光隧道,再到“逐梦”南京长江隧道,到后来“圆梦”苏通GIL综合管廊等情节娓娓道来,讲述了自己40多年追逐“安全筑隧梦”的奋斗岁月。他还鼓励在座的所有新员工:“我相信,未来更多‘隧造梦’的实现,在你们!”

“近年来,公司确定了更高的发展目标,需要更多有志青年投入到大盾构事业中。公司对新员

工加强铁道兵精神教育,能进一步激励他们成为企业文化精神的传承者、大盾构事业的“先锋队。”该公司党委书记张山峰表示。

据了解,“铁道兵精神”教育课堂是该公司党委加强新员工入职培训教育、提升其企业认同感和荣誉感的一个缩影。他们还将企业发展前景、职业发展规划、廉洁从业、团队意识、沟通技巧等思想教育课程,以及项目管理、安全知识、成本管理、财务管理等专业课程融入入职培训中,为新员工搭建好从学生顺利走向工作岗位的“桥梁”。



近日,中铁十六局地铁公司为期7天的新员工入职培训顺利结束。此次培训克服了疫情带来的种种阻碍,将新员工分成两批在重庆、厦门集中培训,采取“线上+线下”结合方式进行授课。为验收教学效果,拉近彼此距离,导师们在最后一天现场参观后,与新员工围坐一圈进行交流。大家畅谈学习感悟,展望美好未来。赵研蓉摄