

一见倾“新” 一路相伴

——铁四院携手新员工共度“蜜月期”侧记

本报记者 刘新红

招聘如相亲,录用通知书就如一纸结婚证。每年7月,从到湖北省武汉市武昌杨园和平大道745号报到那天起,新入职员工就开始了和铁四院的“蜜月期”。

“蜜月期”是最有新鲜感的时候,也是彼此观察和适应的时期。员工在这段时间快速适应四院,铁四院也要把握这个关键时期帮助他们融入新集体。

“家氛围”凝聚向心力

为了让初来乍到的新员工迅速“入乡随俗”,摇身一变成成为四院人,铁四院把“宁可多做,不可少做”作为创造良好入职环境、营造“家氛围”的重要规则。

2020年,铁四院签约新员工近240人(含社会招聘)。为克服新冠肺炎疫情带来的各种障碍,铁四院成立迎新工作小组,确保新员工防疫、交通、住宿、餐饮、入职培训等妥妥就位。人力资源部以“心”迎“新”,早早准备好了一套完整的新员工指南套餐,包括“入职指引”“四院办公圈”指南、“杨园周边生活”小贴士。

单身宿舍就是新员工落脚的“家”。铁四院单身宿舍始建于上世纪80年代,共有106个房间,可安排200多位单身职工入住。2015年,铁四院对单身宿舍进行大改造,更新了空调、床铺、书桌等设施,新增了热水器和电视,并接入了网络,大大改善了单身宿舍住宿条件。

2017年,铁四院工会联合保障中心在单身宿舍开设自助洗衣房,平均每周为员工提供免费洗衣110人次,深受大家好评。但运行1年多后,原有的3台洗衣机和1台烘干机已不能满足职工需求,尤其是在节假日,排队洗衣现象经常发生。2019年,9台名

为“海理先生”的智慧洗衣机入驻单身公寓,满足了每个楼层员工的洗衣需求。新员工只要通过手机下载“海尔洗衣”APP,就可自助预约洗衣,还可以随时随地掌握洗衣机的实时动态,自主合理安排洗衣时间。

为了让新员工实现“拎包入住”,今年7月,铁四院工会和后勤分管领导再次来到新单宿舍,为新入职员工送上一份包括床上用品、洗漱用品和防疫物资在内的大礼包,并叮嘱大家疫情期间,注意个人安全及卫生,不在外聚餐或聚集,同时尽快完成身份的转变,认真、积极参加新员工培训,融入四院大家庭。

精准“滴灌”企业“硬文化”

为期1周左右的集中培训,是新员工快速了解四院、认识四院、融入四院的最佳途径。在四院,入职培训不是一份下午茶、一份官方介绍,而是传达四院历史、文化、愿景,以及在这里工作意义的盛大仪式。

新员工统一着装,集团主要领导十年如一日雷打不动挤出时间参加开班及结业讲话,各相关职能部门负责人亲自授课,有的不吝爆料自己的“黑历史”,将原本枯燥的企业文化课堂变得妙趣横生;有的声情并茂,讲解配合视频带大家领略四院的战略与规划;有的妙语连珠,将四院的品牌技术讲成趣闻轶事。

除集中培训外,铁四院入职培训还包括班级组建、户外拓展及精彩赛事等。比如玩一些消除陌生快速熟络的破冰游戏,举办一个别开生面的新老员工篮球友谊赛,制定一个导师结对培训计划,以及“我与2053年的铁四院”“90后的担当”演讲比赛、交流座谈会等。

而结业典礼也是精心设计,或与武汉电视台“唱响武汉”栏目组联手打造歌艺大赛,或与“十佳青年”命名表彰大会相结合。正如铁四院负责人所说,文化石承载了四院精神,选在新员工培训开班之际为文化石揭幕,是希望大家明白肩负责任重于泰山和四院发展力求行稳致远的道理。

入职第一课先沾“泥土味”

工作多年后,博士汪莹鹤依然记得自己刚到铁四院报到时,时任地路院总工程师赵新益对他说的一句话:“忘掉自己的身份,一切从零开始。”于是,他这个博士生也主动开启了早出晚归野外地质调查的日子。

每天早上5点带着仪器和工具出发,跟着地质组长到达一个个观测点,观察各种典型地质,学习如何使用罗盘仪,学习准确识别地层岩性以及不良地质的描述。山路

新员工入职,梦想起航。每年七八月份,中国铁建系统各单位都会迎来一批新入职的毕业生。他们初出茅庐,或许还带着学生时期的稚嫩和单纯步入企业。

对于每位新入职员工来说,从学生到上班族,不仅是身份的转变,更是心态的转变。这就要求用人单位在新入职员工“适应期”内,做好新员工的“大家长”,既要有“家长制”的严格,历练新员工的责任感;也要展现“家文化”的温暖,让新员工对企业有认同感和归属感。铁四院在新员工入职时,营造“家氛围”,更新设备、添置必要物资,满足新员工上网、洗衣等方面的需求。

中国铁建昆仑投资集团资产公司

传承铁道兵精神 上好入职第一课

本报北京8月3日讯(通讯员李国卿 李朝阳)“戴上徽章,感觉自己就是一名新时代的铁道兵。我一定坚守初心、不忘来路,做好企业发展的接班人!”这是中国铁建昆仑投资集团资产公司开展的“我与老兵话初心”座谈会上,新入职员工尚尔帅对铁道兵和中国铁建的动情宣言。

7月30日,在“八一”建军节到来之际,资产公司以“传承铁军精神 永葆初心本色”为主题开展了系列活动。他们邀请老铁道兵为全体党员讲授专题党课,并为新员工带来入职第一课。

座谈会后,资产公司为新入职员工举办了“导师带徒”签约仪式,不仅安排新员工与业务骨干“结对子”,还邀请到会的老铁道兵作为见证人,为新员工佩戴铁道兵徽章。

随后,该公司还组织开展了“传承铁兵精神,我们永远在路上”主题朗诵比赛,回顾铁道兵光辉历程。

参观铁道兵纪念馆、开设铁道兵历史读物图书角、邀请铁道兵专题座谈……今年以来,资产公司持续开展铁道兵精神教育活动,为企业改革发展筑牢红色根基。

中铁十八局大瑞铁路项目部

“招工+带货” 扶贫更精准

本报保山8月3日讯(通讯员王强强 唐丰丰)“阿爸,进隧道了!”在中铁十八局参建的大瑞铁路高黎贡山隧道正洞前,“95后”劳务工邱开行冲着不远的父亲邱大山喊道……

邱大山和邱开行都是该项目部在云南省保山市龙陵县龙山乡硝塘村酸耙洼寨招聘的劳务工。邱大山在项目部工作6年有余,现已是杂工班班长,邱开行则是今年7月刚到项目部工作的测量员。

受新冠肺炎疫情影响,全国就业面临下行压力。今年刚刚毕业的邱开行的就业问题成了邱大山的“心病”。中铁十八局大瑞铁路项目部了解到当地像邱开行一样的大学毕业生不在少数,便搭建了贫困大学生就业平台。如今,邱开行和父亲邱大山每日共同上下班已有两个多月。

此外,项目部积极和龙陵县政府对接,与周边5个村建立长期劳务用工合作体系,主动对接村中精准扶贫户、建档立卡户等,为他们提供就业机会,并组建了两支隧道工程“扶贫”作业队,由专业施工人员带领他们施工。村民6人组成一个作业小组,各司其职,相互协作,越干越熟练,越干越默契,隧道月施工效率提升1.5倍。目前,该项目部施工队伍中,73%是龙陵县贫困居民。

除了帮助当地居民就业外,项目部员工还帮忙“带货”,让村民腰包鼓起来。保山当地居民主要以种植芒果为生。“圣德隆”“象牙芒”“贵妃芒”“鹰嘴芒”等品种多样。新冠肺炎疫情期间,芒果滞销,不少居民家中芒果堆积腐烂,只能丢弃。

项目部主动联系滞销果农,订购了一批芒果作为“送清凉”物品发放给项目职工。项目职工还组成“带货小队”,通过发动亲朋好友购买当地芒果,在微信公众号上推销,帮助果农线上卖货等,解了不少果农的燃眉之急。

同时,为解决果农种植成本的问题,项目部建造了引水工程,将隧道施工中的涌水通过修建管道引至固定蓄水池,既可为项目部提供生活用水,还能作为当地果农的灌溉水源,大大减少了果农运输灌溉水的成本。



近日,中铁十四局大盾构公司完成2020届新学员分配工作,8支“集训队”陆续前往北京、济南、南京、杭州、南宁等片区的重点工程项目报到,标志着为期6个月的集训正式拉开序幕。图为济南黄河隧道项目部“集训队”全体学员深入“黄河号”盾构机施工掌子面了解盾构机掘进及管片拼装工作原理。

丁翔摄



中铁二十四局福建公司靖永高速公路项目部

镇企联动齐抗旱 助农引水保秧苗

本报龙岩8月3日讯(记者孙樱齐 通讯员黄秋萍)“今年天旱太久了,地都裂开了,我种的十二亩秧苗都转黄了。多亏你们为我们解决了农田灌溉问题,我们秋收有盼头了。”日前,看着清澈的河水哗哗地流进干涸的水渠,村民李松基紧握中铁二十四局福建公司靖永高速公路A1标项目部抗旱党员先锋队队员的手说道。

连日来,福建持续高温晴热天气,加之上半年的降水与往年同期相比较

小,部分乡镇不同程度遭受旱灾,福建省龙岩市永定区湖坑镇就是旱灾较为严重的乡镇之一。楼下村600多亩新植水稻在高温和干旱的双重作用下,秧田已经干涸甚至出现土地开裂现象,部分秧苗已经开始枯黄,种下的优质水稻濒临枯死。

面对旱情,在当地施工的中铁二十四局项目部组织员工第一时间前往楼下村,安排人员现场勘查,准备为当地村民架设放水浇地的专用线路。近日,项目部党员先锋队冒着酷暑,带着

新购买的抽水高压泵、水管、电线等价值2万余元的设备,来到楼下村,紧张有序地进行线路架设和设备调试工作。经过党员先锋队 and 村民们4个多小时的辛勤工作,清澈的河水流进山上干涸的水渠里,数百亩水稻秧苗终于“有水喝了”,楼下村的村民们脸上都露出了安心的笑容。

“胸怀全局何止架桥修路 甘做铁人更显为民解忧。”大暑刚过,当地村民将一面金灿灿的锦旗送到项目部党员先锋队队员手中。

“胸怀全局何止架桥修路 甘做铁人更显为民解忧。”大暑刚过,当地村民将一面金灿灿的锦旗送到项目部党员先锋队队员手中。

紧急指令后,迅速安排所属阜阳合肥大道项目部启动抢险救援预案,并组织人员机械第一时间赶到抗洪抢险一线。在水利专家指导下,项目部抢险队员和东部战区陆军第71集团军先后出动的1500余名官兵并肩作战,昼夜接力处置险情。

“官兵们装填沙袋和石子袋,我们的抢险队就通过吊车和挖掘机接力投掷,争分夺秒对破坝口进行紧急封



中铁十六局四公司

完善选人用人机制 “护航”人才队伍建设

本报北京8月3日讯(记者王崇燕)“咱们公司的能力素质辞典完成了吗?”“你参加公司的岗位竞聘吗?”最近,这些问题成为中铁十六局四公司总部员工之间交流的热点话题。

“完善选人用人机制”是该公司近3年加强人才队伍建设的一项重要任务。为突破选人用人机制僵化的瓶颈,四公司在不断完善人才培养机制的基础上,力推薪酬绩效制度市场化改革,努力构建党管干部和市场化有机统一的现代国有企业人才选用体系。

据人力资源部部长龚育才介绍,该公司依据专业、岗位实行“分类管理”,由党委副书记专职负责人力资源的统管工作,抓好制度设计、梯度发展、精确选用等,各专业领域的7名分管领导作为专业培育第一责任人,全面负责1681名干部的统管培养工作,优化精准发现、正向激励的人才选用体系。

该公司党委副书记董博文介绍,6年以来,总部已有3人到项目担任党支部书记,项目部有6人被调到总部任职,实现了总部和基层之间的双向交流,努力形成能进能出、公平公正的选人用人机制。

为实施“以岗定薪、绩优酬”的薪酬绩效改革和“能者上、庸者下、劣者汰”的竞争上岗机制,四公司聘请北京海德国际咨询公司量身设计岗位胜任力模型、建立能力素质评价和薪酬绩效评定体系,并探索实行由项目经理、支部书记、总工程师、成本副经理和生产副经理组成的项目管理“五人负责制”。

据悉,四公司出台的系列市场化选人用人举措,为想干事、真干事、能干事的人才提供了成长平台,也让一批素质过硬、业绩突出、作风扎实的干部脱颖而出。去年以来,该公司有3人被提拔到副处级领导岗位,28名党员干部被推荐进入中铁十六局后备干部人才库,现有82名“80后”项目经理和党组织书记。

中铁二十五局房地产公司

设“空中课堂” 打造职工“网络红人”

本报天津8月3日讯(记者付晶晶 通讯员薛建英)“看,这期的主持人是纪委工作部的彭帆哎!”“这期的背景也太炫酷了吧!”“快看,视频里还有我的镜头。”……近日,在中铁二十五局房地产公司湖南铁龙项目职工宿舍内,该项目职工雷嗣喜正和他的同事们观看该公司新推出的《清廉说》系列节目。这是该公司工会在“空中课堂”建设中,积极打造职工“网络红人”,创新人才培养的一幕。

据了解,为给企业高质量发展提供人才支撑,该公司着力打造“空中课堂”,将“80后”“90后”青年员工定为授课主体和受教育主体,让一大批在报规报建、成本管理、规划设计等房地产开发领域有所建树的优秀技能人才登台授课,再将课程制作成短视频在公司青年员工中推广。

“单则视频不到10分钟。职工‘网络红人’想在短时间内抓住人心,最重要的就是要‘接地气’。”曾担任过《清廉说》栏目出境主持人的该公司纪委工作部员工彭帆分享了她的经验。在《清廉说》第一期节目——《不矜细行 终累大德》中,她身着旗袍,录制现场还摆放了屏风、禅木古桌等道具,让内容和环境氛围有机结合,不仅丰盈了职工精神世界,还给职工带来了一场“视觉盛宴”,获得职工青睐与好评。

据介绍,“空中课堂”共有《企业文化谈》《清廉说》《知识讲堂》3个栏目,现已推出4期,受教育职工达1000人次。

中铁城建三公司

开展“品质发展 文化先行”活动

本报天津8月3日讯(通讯员姚慧)“你都考取了哪些资格证?”“我拿到了二级建造师、市政专业一级建造师证,还获得了集团公司测量技术比武一等奖和中国铁建的‘中国铁建小能手’称号,现在正准备一级建造师资格考试。”近日,中铁城建三公司在天津宝坻2期项目部开展了“品质发展·文化先行”系列活动,进一步弘扬新时代铁建文化,向人才兴企、人才强企方向持续迈进。

据了解,开展“品质发展·文化先行”系列活动,是该公司为实现文化强企和高质量发展采取的措施之一。活动中,该公司广泛征求项目部职工对项目部及公司下一步发展方面的意见和建议。“我认为公司应该多组织项目职工到外面进行观摩学习或者培训,促进相互学习,加快他们成长成才的速度。”“很多时候上级文件精神落实到位,加强系统学习是关键。”项目部领导职工纷纷献计献策,高度重视文化大环境和职工的成长成才。

此次活动还设置了“清凉一夏·关爱同行”送清凉、“爱读书·爱学习”赠书、毕业生导师带徒签约及拜师仪式等环节,党纪工团齐心协力,送文化套餐到工地,丰富了“品质发展·文化先行”的活动内容,进一步弘扬了新时代铁建文化。

中铁十七局房地产公司

定制防暑降温“套餐”

本报太原8月3日讯(通讯员廖媛)连日来,全国各地迎来高温天气。近日,中铁十七局房地产公司工会深入基层项目,为一线员工送去防暑降温“套餐”。在对各项目食堂进行走访调研后,该公司工会对各项项目食堂菜谱做了相应调整,并为所属各项目部送去绿豆、西瓜等消暑物资。

针对南方项目夏季蚊虫较多等情况,该公司工会为员工发放了包括驱蚊花露水、沐浴露、洗发水、驱蚊液等防暑降温套包;在公共办公区域放置菊花茶、冰糖、苦丁茶等清热下火饮品,并张贴防暑降温小贴士等。

此外,他们还结合现场施工实际,下发防暑降温注意事项通知,制定应急预案,明确责任分工。所属各项目结合工程施工进度,避开高温时段,合理安排作业和作息时间,对配电房、仓库等易燃场所进行定期检查,确保夏季安全生产。