



# 创新支部党建源头活水

## ——铁建投资京新公司党支部建设侧记

通讯员 宋娜 张晶

“前不久镜泉收费站工点遇到外电引入难题,京新公司第一党支部徐云龙同志第一时间赶到现场,研究提出有效方案,问题迎刃而解”“党建与生产经营结合得更加紧密,各个工区都是一派热火朝天的景象”“支部组织生活规范、形式多样,党员的归属感显著提升”……在铁建投资近期对所属京新公司党委开展党建量化考核时,该公司党员打开话匣子,畅谈京新公司党建工作亮点。

近年来,铁建投资京新公司党委认真学习贯彻习近平总书记提出的“严肃党内政治生活贵在经常、重在认真、要在细节”有关要求,落实支部工作条例和党员教育管理工作条例,牢固树立一切工作到支部的鲜明导向,积极探索改进支部活动方式,支部建设与公司党建发生“协同效应”,内生基层党建源头活水。

### 党员唱主角,让“微党课”更鲜活、接地气

“党课是加强党性教育,保持党员先进性、纯洁性的基本途径,是筑牢党员思想根基的‘快捷方式’。”京新公司党委书记达文斌表示。该公司党委要求每个党支部每月安排一次15分钟左右的“微党课”,鼓励人人上讲台,变“书记讲”为“党员讲”。

虽然离讲党课还有两周时间,第二党支部党员严震就已忙碌起来,查资料、写讲稿、做PPT……“初心、光荣、梦想,交织延伸;过去、现在、未来,时空壮阔……掘井九仞未及泉,犹为弃井;胜利在望未全功,仍需努力。只要再进一步,就能迎来脱贫攻坚、全面小康梦想成真的时刻……”党员活动室掌声雷动,严震分享的“决战脱贫攻坚 决胜全面小康”党课引发台下党员强烈共鸣。

“‘微党课’短而精、小而实,用小故事讲大道理,以小切口

阐述大主题,课堂上有分享、有交流、有互动、有‘火花’,每次都有不一样的体悟。”谈及“微党课”的收获,第二党支部书记郝敬伟的感触代表了京新公司党员们的心声。

疫情期间,京新公司党委将党课搬到“云”上,两个党支部12名党员通过视频会议系统在线收听“云党课”,确保党课不断档。今年底,该公司还将组织“全体党员讲微党课”比赛,录制集中展播视频,分阶段在各参建单位开展“‘微党课’巡讲进基层”活动,让“微党课”成为党员干部们追捧的“爆款”。

### 突出实践性,变“两张皮”为“相结合”

结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,该公司党委将主题党日从会场搬到现场,把开展志愿服务、解决一线难题等工作作为开展主题党日的主要内容,动员支部党员积极参与实践。

今年年初,该公司两个支部的党员来到巴里坤县团结路社区,与社区工作人员一同开展“清洁家园”志愿服务活动。大家“两两搭配”,拾空瓶、擦护栏、清死角,经过20多人7小时奋战,终于“消灭”了县城主干道及两侧人行道、林带、小区门口的垃圾,街面焕然一新。

没有调查,就没有发言权。近日,该公司第一党支部抓住“百日大干”劳动竞赛和项目公司主管领导到基层联系点讲党课的契机,组织5名党员奔赴巴里坤至木垒段土建标工点开展生产建设情况调研,通过发放问卷、座谈交流、现场观摩等方式收集项目安全质量、合同履行、资金筹措、环保节能、绿色施工等方面的问题15项,经支部讨论筛选,合并“同类项”,提取“公因式”,上报公司党委逐个研究解决,切实实践了“为民服务解难题”,有效促进了施工生产。

“理论学习是实践的基础。京新高速公路梧桐大泉至木垒沿线共计3段,施工现场距离跨度大、网络通信弱,如何解

决分散党员的集中学习问题,保证学习效果,是支部面临的考验。”郝敬伟坦言。为克服这一难题,公司两个党支部建立“共享笔记”,支部党员结合中央及地方新政策、新要求、新理论,在活页本上写下体会和感悟,留给前来出差的党员阅读,或者趁着出差的机会取几页,带到下一个工点,形成“人人分享、句句有悟”的好习惯。

### 用好警示片,使警示教育常态化、入人心

“观看违纪违法典型案例警示教育片,让我深刻了解各个岗位的廉洁防控风险点。作为一名基层干部,我在今后的工作中一定严格要求自己,干干净净做人、清清白白做事,绝不能成为片子的‘主角’。”看完《国家监察》,该公司建设管理部唐华安郑重表态。

京新公司党委以警示教育为抓手,每月至少组织党员干部观看一部警示教育片,变“事后惩戒”为“事前防范”。在疫情防控期间,他们组织党员干部观看《“硬核”防控,岂能硬来》《清廉中国》等8部警示教育片,筑牢拒腐防变防线。此外,该公司还搜集整理了音乐微电影《给我一首歌的时间……》、沙画《“好”处费》没有好处》、微电影《俺娘的手续费》及公益广告《积木廉洁》等微廉洁教育视频,丰富警示教育内容,改变紧绷“扑克脸”的说教,寓教于乐,取得良好教育效果。截至目前已发布警示教育片13部,党员集中观看100多人次。

经过实践,京新公司党员参加组织生活积极性明显增强,党建工作与项目建设管理工作的融合度进一步提高,组织生活的“成色”更足,党员教育效果更好。“下一步,我们将继续按照上级党委要求,以更实的举措、更高的标准,继续深化党支部队伍建设,不断巩固拓展工作成果,持续推动组织生活提质增效。”达文斌信心满满。

## 矿山井巷党旗红

本报记者 张振宇

走进中铁十九局矿业公司承建的新疆维吾尔自治区最大铁矿——蒙库铁矿地下300米的矿井内,“党员示范岗”5个字格外醒目。在这5个字下面还有一行字:“我是党员,从我做起,向我看齐,对我监督。”

矿井开到哪里,党建工作就延伸到哪里。据了解,中铁十九局矿业公司党委近年来始终坚持和加强党的领导,切实做到把方向、管大局、保落实,通过抓党建来提升企业生产管理水平。他们努力将党建工作向百米井下延伸,向生产一线覆盖。在蒙库铁矿

项目部地表和井下955、884中段,他们建立了“井口党校”、党员活动室和阅报栏等学习教育阵地,以“党员示范岗”“党员示范岗”等创先争优活动的辐射,不断筑牢全体党员干部精神力量家园和理想信念高地。

据项目部党支部书记、项目经理宋多权介绍,矿井884中段内,掘进班的5名共产党员主动给自己压担子,工作量超出普通职工30%。共产党员关键时刻亮身份,困难面前敢争先。目前,这个班组月完成任务量同比增长20%。

在内蒙古自治区黄岗铁矿项目竖

井,“80后”项目经理、共产党员李龙带着记者乘坐罐笼深入地下。走出罐笼、进入曲折黑暗的施工巷道,李龙的工作服上已沾满了矿石上的灰土。沿着巷道步行半个小时左右,就来到正在施工的作业平台。

李龙说,他每天下井1次,每次五六个小时,平均步行10多公里,他常常是微信朋友圈中步数最多的那个。

“这个月我在井下的时间要更长一点。我们要把被疫情耽误的进度追回来,将一个个难题化为工作动力,才能对得起胸前佩戴的党徽。”



受持续强降雨和上游泄洪的影响,长江下游地区汛情告急,居民的生命和财产安全受到严重威胁。连日来,中铁十四局二公司芜湖大龙湾项目部紧急响应,闻汛出击,组织员工开展加固堤坝、筑牢子堤、堵塞管涌及帮助村民转移等工作。图为项目部抢险队员在搬运沙袋。 赵飞龙 摄

### 群言堂

## 项目党建工作重在「实」

杨辉

当前,南方普遍进入汛期。为打好雨季抗洪抢险战役,确保人民生命财产免受损失,一个个基层临时党支部、联合党支部迅速成立。党员干部通过党建引领,冲锋在前,带领广大人民群众战胜了又一个又一个困难,取得了一次又一次胜利。

无数事例证明,基层党支部是团结群众的核心、攻坚克难的堡垒,党支部只有实实在在地开展好党建工作,才能有效提升团队战斗力、凝聚力和向心力,才能充分调动全员积极性、主动性和创造性,才能更好地激发全员干劲儿。

实实在在地开展好党建工作,就需要在“实”字上做文章。

首先,制度机制要实。谈起项目党建工作,很多干部员工都不陌生,但细究怎样开展好项目党建工作,许多人却一头雾水。这需要基层项目党组织从制度机制建设入手,将“三会一课”“主题党日”“组织生活会”等常态化制度,在制定落实过程中与生产经营结合起来,与工作和生活联系起来,使之接地气、聚人气,然后通过相应的激励机制鼓励全员积极参与其中,让他们切实感受到党组织的活动对自身有益,对工作有帮助,对解决难题有效果。

其次,融入中心要实。创誉创优的关键在一线,安全稳定重心在基层。党员干部尤其是管理岗位的党员干部要牢固树立“党建也是生产力”的理念,把党建工作主动融入生产经营工作中,深入一线现场、施工班组岗位,与员工们打成一片,及时掌握施工中的热点难点问题,了解他们的所思所想,千方百计想办法、找对策,切实解决难题困难,化解思想矛盾,消除他们的后顾之忧,确保广大干部员工全身心投入工作中。

最后,检查考核要实。项目党支部是党组织的“神经末梢”,承担着推动党的路线方针政策落地生根的重要责任。俗话说,上面千条线,下面一根针。如何用好这根针,就是要抓好党建日常检查、专项检查、常规巡察,对发现存在不严谨、与生产管理结合不紧密的现象,要坚持问题导向、追根溯源、深挖细查,集中“会诊”把脉,有针对性地开出治理“良方”,然后按照“良方”狠抓考核,不回避矛盾,确保及时将发现的问题切实整改到位,形成良性循环的有效体系。

中铁城建北京大兴国际机场安置房项目部

## 知识“充电站”受欢迎

本报天津7月22日讯(通讯员 姚 慧)“应学员点播,今天我们学习的内容是《地下防水工程质量验收规范》……”近日晚上8时10分,中铁城建北京大兴国际机场安置房项目部工程部负责人郑喜龙作为讲师团成员之一,正在带领项目全体职工“加班”学习。

该项目地处北京市大兴区,是北京疫情防控的关键区域。面对疫情防控和复工复产两大挑战,为了提高战疫能力和业务水平,项目部成立由班子成员、各室负责人组成的“讲师团”,每月组织3次至4次职工业校,内容涉及防疫、质量、安全、成本等多方面。同时每晚6点至10点开放职工书屋,职工进行“自助式”充电,多种方式并行,提高学习效率,缓解疫情紧张情绪。

“疫情期间职工人心不能散,学习劲儿不能减,职工需要什么,我们就讲什么。学习室和职工书屋等‘充电站’都设置了一米线与隔板,每天至少进行两次通风和消毒,保证大家有一个安全优质的学习环境……”该项目党支部书记贾树敏介绍,职工业校将作为一项重点工作长期开展,以提升全员综合素质,助力施工生产,把安置房项目打造成优质民生工程。

## 7面锦旗,尽显帮扶“亲情”

本报记者 尹登明

“杜叔叔,祝端午节安康!”

每逢过年过节,杜强资助过的小学生江林哲总会发来一条温馨的问候短信,寒暑假,还要主动报告学习情况。每当此时,他的内心总是充满了愉悦。

两年前,杜强跟随中铁二十一局三公司池祁高速公路项目部来到安徽省黄山市祁门县,任项目党支部书记。此后,他和同事们不仅为当地居民修致富路,还在这个国家级贫困县开展精准扶贫工作。在这短短两年时间内,他所在的项目部收到了当地政府和村民送来的7面锦旗。

“他们为村民和困难群众做了不少实事好事,中铁二十一局三公司的名已经留在了祁门县人民的心中。”当地村民这样评价。

去年“五四”青年节,该项目部组织

团员青年为贫困户打扫卫生。来到祁门县金字牌镇横联村时,他们了解到村民陈定胜患矽肺病,老婆身体又残疾,3间房屋夏不遮雨、冬不挡风,14岁的女儿和7岁的儿子由镇政府资助上学。“因为镇里财政吃紧,无法一次性为其解决住房问题。”金字牌镇党委书记刘强表示力不从心。

在与吴书记商议后,项目部决定将陈定胜一家作为重点帮扶对象,并组织志愿者为其翻修房屋。说是翻修,其实是完全新建什么区别。3间房屋墙体重新砌粉白、吊顶、房顶换成琉璃瓦、地面用混凝土硬化,另外还单独新建一间厨房。

去年7月,项目部预制场旁边的柏溪河突发洪水,冲毁一座人行大坝,村民无法到河对面的庄稼地劳作。项目部建设者立即调来机械设备和人力打

桩基,无偿为村民建起了一座60多米的钢便桥。此外,他们还到柏溪乡西裕村修了一条水泥便道。

近年来,项目部从单纯的物质帮扶转到就业扶贫上:安排金字牌镇、柏溪乡11名贫困户到便道上打扫卫生,每人每月工资2000元,对体力好的贫困户,则安排在碎石厂上班。

去年底,这两个乡镇的贫困户已全部脱贫,祁门县也摘掉了国家级贫困县的帽子。在碎石厂打工的村民刘大贵月工资4500元,春节前喜滋滋到县城购买了一台彩电和一台全自动洗衣机。他高兴地说:“中铁二十一局让我脱贫了,我离小康的日子就不远了!”



中铁二十五局三公司纪委

## 廉洁教育从「新」抓起

本报长沙7月22日讯(记者 付晶晶 通讯员唐卫华 刘 胡)“原公司某项目副经理授意见习生杨某,虚增劳务队伍计价结算工程数量,涉案金额超过百万元……”一桩桩真实案例令新入职的65名员工触目惊心。近日,为确保新入职员工不错过“接种”的最佳时期,中铁二十五局三公司纪委为新员工讲授了一堂生动的廉洁教育警示课,为他们种上了“廉洁疫苗”。

不同于枯燥无味的传统理论说教,培训课上,该公司纪委巧用近年来发生在企业内部的典型案例生动“说法”,解说日常工作生活中容易触犯的“微腐败”行为以及各个岗位的廉洁风险防控点,并将《纪律处分条例》《职工违纪违规处分规定》中的处分种类、处分期限等条例和规定融入提问中,从单向说教转为双向交流,让台下的新员工实现从被动“听课生”向“审判官”的角色转换。生动活泼的课堂让新员工在思索解答中,就扣好了中国铁建蓝色工装的“第一粒扣子”。

该公司纪委书记邹志强表示,近年来,公司青年员工队伍不断发展壮大,已逐渐成为业务骨干力量。作为公司未来发展的动力与源泉,切实加强廉洁从业教育,防止员工思想“脱轨”,显得尤为重要,所以我们从“新”抓起,从细节处引路,为新员工职业生涯系上“安全带”。

据了解,新员工廉洁教育“第一课”是该公司纪委开展“青·廉”活动的一个缩影。为教育引导公司青年“扣好第一粒扣子,走好未来人生路”,加强青年人才队伍建设,该公司纪委还开展了发放《领导干部不合规行为告知书》,与新员工签订《廉洁从业承诺书》等一系列活动;并与公司团委“牵手”,定期对团员青年进行廉洁教育培训,强化公司青年职工对违纪违规行为的防范意识,提升其底线思维和红线意识,营造“做人有道、干事守规”的良好氛围。

中铁城建二公司纪委

## 廉洁交底织密“护廉网”

本报广州7月22日讯(通讯员李俊浩)“成立项目党组织的同时,同步设立项目纪检监察组;把党风廉政建设工作融入项目日常生产经营,做到同研究、同部署、同实施……”这是近日中铁城建二公司纪委到位于广东省广州市南山区的庆盛枢纽项目部开展“廉洁交底”时的一幕。

据悉,“廉洁交底”是该公司纪委将党风廉政建设工作触角向基层延伸的一项重要举措。他们在对新开工项目进行施工技术交底、安全交底的同时,对项目班子成员及重点部门、关键岗位人员进行“廉洁交底”,筑牢基层领导干部“不敢腐”的思想防线。

“廉洁交底”包括不得擅自决定劳务分包队伍,不得私自处理废旧材料、设备,贪污或私分、私用所得款项等26项内容,既明确各领域各环节存在的廉洁风险,针对风险提出防范措施,也明确违反规定应受到的责任追究。让每位领导干部在落实“八项规定”、民主管理、人事任免等党纪制度要求时心有戒尺、不越雷池,让每位关键岗位人员在从事物资设备招投标、资金使用、验工计价、物资管控等重点环节时抵制诱惑、廉洁从业。

“我来公司10多年了,施工技术交底、安全交底见得多了,这‘廉洁交底’还是头一回。以前还不太了解具体的廉洁从业风险,只知道不能腐,这次交底不仅让廉洁风险及防控措施形象化、具体化,还让我明晰了廉洁从业不可逾越的‘边界’。”该项目部党支部书记邓涛说。

不仅如此,为保证“廉洁交底”的效果,该公司纪委还建立党风党纪监督员队伍,由每个项目推选1名至2名同志担任党风党纪监督员,对项目“廉洁交底”的履行情况进行监督,发现问题及时提醒,并与公司纪委进行常态化沟通联系,充分发挥“顺风耳”和“探视镜”作用,规范项目从业行为,织密“护廉网”。

## “我的食堂我做主”

通讯员 牟馨馨

“今天食堂有青椒鸡,赶快回来吃饭哦。”中午12时,结束了上午的工作,中铁十四局重庆轨道交通10号线项目部员工黄晨收到同事的“微信提醒”。

从施工现场到项目部驻地800多米的路程中,有五家小面馆。黄晨回项目部时,总能在不同的店里看见三三两两结伴约饭的同事。但是最近到了饭点,小面馆里再也看不见熟悉的身影了。而黄晨的约饭小伙伴也不再跟他抱怨食堂的饭菜,而是催促他“赶快回来,食堂见”。

自今年4月起,为提升员工舌尖上的幸福感,切实做好后勤保障,该项目部成立了由各部门员工组成的食堂管理委员会,让员工决定“今天吃什么”。

食堂管理委员会成员每月会不定期前往项目部附近的菜市场或超市,将当日主副食的采购价与市场价进行对比。“五花肉市场调查价格为每斤27.88元,而食堂今日采购价为每斤29元。”调查员将比价信息及时公布在工作群,采购负责人根据调查结果给出合理解释及解决措施。

“炒菜油太重”“油条要配豆浆”……在该项目部每月开展一次的民主测评活动中,全体员工以不记名形式在表单上填写对食堂及厨师的意见。食堂管理委员会成员将意见汇总后,反馈给厨师,并监督其是否及时改正。

“如果员工不满意项目伙食,我们就换厨师!”项目书记何伟说,员工努力为公司创造效益,项目必须力所能及地为他们做好后勤保障,让每一位员工吃得舒心。