

春山可望有担当

——中铁十七局群团组织凝聚抗击疫情复工达产合力

本报记者 游 凯

这是一张令人动容的答卷:在阻击新冠肺炎疫情、企业复工达产的两场战役中,中铁十七局各级群团组织冲在前做在先,在办公场所、施工现场,他们防控疫情、服务职工;在复工达产热潮涌动之际,他们深入一线解难题。“有事您找我”,成为最暖心的承诺。

服务温暖人心

白衣天使是疫情防控阻击战的重要力量。为了使集团中心医院更好地投入抗战中,中铁十七局工会响应集团党委号召,发挥凝聚人心、坚守前哨、冲锋在前的战斗力。疫情发生后,受集团公司党委委托,中铁十七局党委副书记、工会主席郑力第一时间把一批急需的生活物资送至该集团中心医院发热门诊,医护人员倍感温暖、备受鼓舞。

抗击疫情的路上,“逆行者”并不孤单。该集团各级工会组织发挥优势,积极为抗疫一线的“战士”们解除后顾之忧:关爱抗疫人员及家属,为他们发放食品物品、照顾家中老人孩子……他们把一件件实事,做到了职工心坎上。

从2月中旬起,在抗疫一线医护人员家中,孩子们都有了一位“临时妈妈”,负责一对一的生活照料、心理疏导和情感抚慰。这是中铁十七局工会牵头,联合团组织等各方力量,织成的爱心网。

“在一线奋战的医护人员中,女性占比很高,我们要特别关注女性医务人员所急所需。”中铁十七局有关负责人提出要求。随后,该集团工会紧急协调生活用品,把“女性医护人员关爱包”送到她们手上,温暖了一线巾帼英雄们的心。

截至目前,该集团工会共拨出72万元专款抗击疫情,下拨3.7万元帮扶资金,为建档的困难职工发放疫情期间生活补贴,保障困难职工家庭基本生活。

忙服务,也忙培训。通过网络平台提供远程培训学习,使疫情期间的工会组织变身一所“大学校”。2月初以来,该集团工会推出“战疫有书香学习平台”,开设“职

工书屋邀您打卡”栏目,开展读书接力赛。据统计,栏目上线至今已累计吸引职工超2万人次,营造出充实的“宅”时光。

同时,该集团各级工会组织围绕企业复工复产达产的重点难点和职工需求的热点焦点开展工作。他们针对工程项目管理特点,面向全集团近400个项目专门编制印发了《工程项目复工复产防疫指导手册》,从建立防疫机制、复工人员返管理,到项目驻地区域管理、施工现场区域管理等多个方面进行详细指导,营造出复工复产的浓厚氛围。

凝聚青春力量

“穿上防护服,我就不是孩子了。”“2003年非典你们保护我,17年后我来守护你们。”……

这是青春的誓言,也是青春的担当。在抗击疫情、复工复产的战场,中铁十七局青年用实际行动赢得了广泛赞誉和尊重。青年作用的发挥,离不开团组织强大的组织力、凝聚力和号召力。疫情发生后,中铁十七局团委迅速行动,号召广大团员青年科学有序参与疫情防控。很快,在抗疫一线、施工现场、心理援助等各条战线,活跃着一支支年轻的队伍,青年突击队、青年志愿者集结在团旗下,在企业最需要的地方战斗。

疫情发生后,该集团中心医院许多年轻医务人员按下红手印,写下请战书,冲向抗疫第一线;7名“80后”青年组成抗疫小组,在太原、武汉争分夺秒抢救生命;发热门诊的青年医生护士加班加点全力值守;在连镇高铁铺轨跨越长江、广州枢纽完成首次大接力的建设者中,60%是团员青年……据统计,该集团91支青年突击队的1580名成员,战斗在医疗救治、项目建设的重要岗位,勇当先锋、敢打敢拼,为抗击疫情、复工达产贡献着青春力量。

一项“逆行天使”专项行动,让该集团志愿者孙小燕认识了8岁的闫译文。从2月18日开始,孙小燕通过视频,给网络另一端的译文讲故事、唱歌,一起画画、做游

戏……译文的妈妈杨晓雨是中心医院支援武汉一线医护人员。通过团委发起的志愿行动,像杨晓雨一样的“白衣战士”家庭的“一老一小”,都有专人提供服务。

志愿服务是琐碎的,但就是一个个看似不起眼的岗位连在一起,形成了一股不可小觑的力量。该集团志愿者们有的下沉项目一线,做施工现场“守门员”,疫情排查、防疫宣传成为日常;有的来到驻地附近的车站、机场,成为“协管员”,帮助把守城市大门;还有的发挥专业特长,为抗疫及复工复产筑起了一道道坚实的防线……

选树身边榜样

一个榜样可以带动一群人。日前,中铁十七局隆重表彰了17名驰援抗疫勇士,为全集团职工群众树立了榜样。他们奋发有为,是这个时代的楷模,是企业的英雄;他们奋发向上,在埋头苦干中践行“以国为荣、以企为家”的新时代企业文化……“我们就是要把社会认可、职工公认的先进典型评选出来,给长期默默奉献的人员以鼓励。”郑力说。

荣誉激发奋进动力,榜样引领前进方向。抗疫英雄的示范带动,进一步调动了广大干部职工争当劳模、争做标杆的积极性。群众跟上来——

一个榜样一面旗,唤起群众千百万。3月底至4月初,中心医院医务人员纷纷请缨,参加中国铁建赴尼泊尔防疫工作组;日前,一支防疫小组火速集结,为铁建国际海外项目提供防疫指导和咨询服务,护航“海外优先”战略的实施。

由该集团工会牵头,组织有关人员分别到12名赴尼泊尔的医护人员家中看望慰问,给予各方面的关爱;青年志愿服务队也是马不停蹄,为一线职工送去防疫物资,编织起全员抗疫的“同心圆”……

在中铁十七局,越来越多的职工赞同这个思维逻辑:只有爱岗敬业,做好本职工作,争当先进,才能得到更多的人生收获,实现人生梦想。

反腐倡廉宣传教育月

中国铁建大桥局纪委

落实“四个一”,织密廉洁风险防控网

本报天津5月25日讯(通讯员王东洋 向莉莉)“现场工程量至少要有两名技术员与施工队共同确认。”日前,在中国铁建大桥局杭州地铁8号线项目廉洁风险自查自纠会上,该项目工程管理部负责人针对部门业务可能存在的廉洁风险点,制定有针对性预防措施。这是该集团落实“一找、一谈、一改、一防”“四个一”活动,织密廉洁风险防控网的有效举措之一。

据悉,反腐倡廉宣传教育月活动开展以来,中国铁建大桥局纪委针对项目易发多发的廉洁风险问题,组织所属各项目部开展岗位廉洁风险“一找、一谈、一

改、一防”活动,梳理可能出现的问题,以最基础、最基层入手,完善项目管理制度,强化人员廉洁意识,做实做细“不能腐”“不想腐”工作。

同时,针对查找出的廉洁风险点,由项目负责人分别对主要管理人员进行廉洁谈话,引导党员干部群众强化认识、主动作为,筑牢拒腐防变思想防线。

“大到项目‘三重一大’集体决策,小到一个现场签证,都要按相关要求和程序办理,否则随时可能触碰廉洁底线和法纪红线。”一位项目管理人员坦言,原来感觉开展廉洁教育和自己

没有多大关系,都是领导层面的事,但是通过自查和廉洁谈话,他深刻认识到廉洁风险无处不在,并表示以后要加强廉洁知识学习,增强自律意识,从细微处做起,坚持廉洁从业。

据该集团纪委办公室主任李红星介绍,他们还将分类梳理项目“四个一”活动自查出的廉洁风险点,编制项目廉洁风险警示录,用身边人、身边事开展警示教育,达到“以案为鉴、以案为警、以案为戒、以案为训”的目的,将党风廉政建设和反腐败工作引向深入,为企业高质量发展营造风清气正的良好环境。

中国铁建港航局博罗江南大道项目党支部

创新形式,增强廉洁教育吸引力

本报惠州5月25日讯(通讯员魏永超 邓晓婷)“反腐倡廉青年说”“廉洁从业——我的座右铭”“廉洁电影周”……日前,中国铁建港航局一分公司博罗江南大道项目党支部开展的系列青年廉洁教育活动,在青年员工中引起强烈反响。

为进一步增强青年员工的廉洁意识,该项目党支部在完成好反腐倡廉宣传教育月的“规定动作”之外,开展畅谈学习心得、进行廉洁宣讲、征集廉洁座右铭等特色活动,筑牢青年员工廉洁思想防线。

“青年是推动企业持续发展、勇创佳绩的生力军,青年廉洁教育是新形势下反腐倡廉教育的工作重点。”据该项目党支部书记介绍,为提升廉洁教育对青年员工的吸引力,他们在教育形式上求新,不仅通过学习分享会让青年员工畅谈心得体会,结合自身岗位查找存在不足并明确改进措施,还鼓励青年员工担任“讲解员”,在职工讲堂上进行廉洁宣讲,使青年员工的廉政学习从过去的“被动接受”向“主动参与”转变。

同时,项目部还开展了“廉洁从业——我的座右铭”征集活动,优选出廉洁座右铭20条,制作成“廉洁墙”进行展示。

“我们还创新开展了‘廉洁电影周’线上观影活动,精心挑选优秀影片在反腐倡廉宣传教育月期间进行展播,以青年员工喜闻乐见的形式营造‘人人崇廉、人人思廉、人人尚廉’的良好氛围。”该项目书记介绍。

此外,项目部还通过个别谈话、集体座谈等形式,对青年干部存在的苗头性、倾向性问题及时提醒、批评教育,进一步强化青年干部“红线”意识。

中铁十八局五公司

技能培训拓宽农牧民就业路

本报林芝5月25日讯(通讯员李学彬)日前,西藏自治区林芝市朗县朗镇其次村村民赤列朗杰一大早就迎着晨曦,嗅着花香,来到中铁十八局五公司参建的拉林铁路项目工地。

在江木拉隧道内,担任支护班班长的赤列朗杰正带着10余名工人娴熟地加固模板,已然是一名工地“老手”,而就在3年前,他还在为生计而焦虑。“之前在外面开铲车,有活就干,没活就闲在家里,收入很不稳定,在这里上班每月工资有6500元,加班的话能到七八千块,收入有保障。”谈到工作和生活现状,赤列朗杰满脸自豪。

“我们负责拉林铁路朗县境内17.8公里的建设任务,自2016年6月进场以来,项目部积极吸纳当地农牧民参与到工程建设中,拓宽当地百姓就业渠道。对新入场村民,项目部指定技术骨干进行一对一专业指导,手把手现场教学,让其掌握一技之长,目前已累计吸纳培训当地农牧民330余人次。”项目经理赵健介绍。

“都说在这里上班不仅待遇好,还能学技能,这个工程完工后我们还可以到其他工地打工,不愁挣不到钱。”在赤列朗杰推荐下,桑珠来工地干活,他很满足地说。目前他们正在学习电力设备操作。据悉,该标段复工后,陆续又有7名农牧民走进隧道上班。



中国铁建志愿者助力全国两会顺利召开

全国两会召开之际,为协助做好会议期间服务保障和疫情防控工作。5月24日,在北京大兴机场,中铁十四局电气化公司北京地铁项目部积极组织职工,协助机场管理人员对乘客进行体温检测,发放口罩以及进行疫情防控知识宣传等,确保乘客平安出行,两会顺利召开。图为志愿者为乘客测量体温。



邓明军:创新路上的带头人

通讯员 范文博 左耀飞

“既然选择了这条路,就应该踏踏实实做点实事。”这是中国铁建大桥局五公司有轨电车、IT大道项目总工程师邓明军常说的一句话。

毕业10年,邓明军从依靠书本知识、边学边干的菜鸟,到参与研发的成果获得国家实用新型专利、中国铁建年度科学技术二等奖。不论是当技术员,还是作为项目技术带头人,邓明军创新的初心始终没变。

边学边干,菜鸟变雄鹰

2010年7月,邓明军大学毕业后来到成都地铁2号线西延线土建2标项目,主要负责现场技术管理工作。在项目领导和同事们的帮助下,邓明军刻苦学习,白天坚守施工现场,晚上加班计算工程量,遇到困难就虚心向前辈请教。一年下来,谦虚好学的他迅速成长为项目部的技术骨干,为大家公认的“青年岗位能手”。

2012年,邓明军从地铁2号线来到4号线,负责车站明挖区间管理工作。他通过实地考察、多次验算和反复试验,决定将盾构井桩基钢筋笼制作方式由玻璃纤维筋改为交替纵向排列的钢筋主筋、玻璃纤维筋主筋连接方式,既解决了盾构井水下混凝土施工时壳体上浮的问题,还有效节约了成本。该成果取得国家实用新型专利,4号线项目也获得成都市优质工程结构奖。

挑战极限,沉降争毫厘

2014年4月,邓明军被调到成都犀浦下穿隧道项目。该工程具有建设复杂度高、工程量大、施工难度大、工期紧迫等特点,围护结构距离高铁桥桩最近距离仅9米。

“这何尝不是一个锻炼的好机会,难度系数越高越容易成就精品工程。”邓明军说。根据规范要求,施工期间必须确保高铁沉降值控制在2.5毫米以内。为了能实时掌握沉降数据变化,在邓明军的建议下,项目部安装了静力水准监测系统,对高铁桥墩实施24小时不间断监测,使施工风险和难度系数大大降低。

同时,邓明军还协助项目总工开展科技攻关,有效控制了高铁桥墩周围卵石层沉降,使施工全过程高铁桥墩变形控制在1毫米以内,该技术获得中国铁建年度科学

技术二等奖。不仅如此,他主导开展的顶板防水材料、注浆加固施工及雨水泵站等方案优化,不仅节省了成本,还提高了施工质量。

难度升级,敢啃硬骨头

2016年4月,成都现代有轨电车及市政改造工程开工建设。同年10月,国家重点示范工程成都IT大道综合管廊项目开工。两个项目同时进行,涉及房建、路基、综合管廊、市政改造、桥梁、地下工程等众多施工内容,且存在多处线路重叠,施工难度大、相互牵制,工期非常紧张。

“最难的不是技术问题,而是精准把握两个项目间的平衡点。”面对这样一块“硬骨头”,一心二用成了邓明军的工作常态。金辉路沿线管线错综复杂,原设计的管廊与现有管渠冲突,还要在狭窄区域内

同时完成有轨电车及综合管廊施工,出线开挖施工难度大、风险高。“一个技术指导失误就可能造成不可估量的损失。”邓明军说。

为此,他多次与设计院进行研讨,提出在道路中增加转换井的方案,不仅成功解决出线施工的开挖难题,且施工风险大大降低,工期更是缩短了近两个月。

“党员时时处处要争先,创效也不例外。”作为技术带头人的邓明军不满足于创精品、出亮点,还始终把创效责任扛在肩上。针对有轨电车项目两座桥梁墩柱少、种类多,且存在异形墩柱的情况,他在现场勘查和研究论证的基础上,将桥梁墩柱样式由原来的10种调整为3种,且均为常规形式,仅此一项就节约成本70万元。

“招之即来,来之能战,战之能胜。”这是项目领导对邓明军做出的评价。

找准“导师带徒”着力点

通讯员 张 达 张贵臣

目前,企业新一年毕业生招聘工作即将结束,“导师带徒”工作又将启动。“导师带徒”是以老带新、传承知识技能非常有效的做法。师者,传道、授业、解惑也。在师徒关系中,处于主导地位的是师傅,需要虚心求教的是徒弟,通过“导师带徒”,最终受益的不仅是个人,更是企业。那么如何开展好“导师带徒”活动,使其活力不断,取得更好成效?

对师傅来说,要找准三个“基本点”,进行“传帮带”。首先是找准切入点。师傅们要提前制定好带徒计划,根据“导师带徒”手册,进一步明确教授施工技术经验的节点、全方位解读企业文化的节点、分析岗位业务的节点,引导徒弟们自觉融入到企业发展中。其次是找准目标点。结合徒弟的职业生涯规划,进行目标分解,帮他们循序渐进地向目标迈进,早日成为独当一面的人才。最后是找准契合点。要充分考虑徒弟的意愿和特点,有针对性地开展工作,以达到事半功倍的效果,这也是对徒弟负责。

同时,徒弟们要做到三个“立足于”,真学真用,学于结合。各单位开展的“导师带徒”活动,大多针对刚毕业的大学生。新学员们要快速适应新的岗位、新的生活,首先要立足于从基础学起,时刻留意师傅在现场的每一次操作、指导,多看多问,耐住性子、静下心来,以谦虚的态度从零开始学。其次要立足于在实践中积累,对自身岗位应知应会的内容既要注重理论知识的掌握,更要注重“实战演练”,学会给自己“出难题”“找绊子”,在解决实现问题的过程中提升自己,不断成长。最后要立足于创新,要和师傅“联合行动”,攻克现场遇到的各种难题,从职业生涯之初便树立起创新意识、培养创新能力,将所学本领更加灵活地运用到实践中,实现知识的“升华”。

实践证明,“导师带徒”活动质量高,就能更好地促进青年员工成长成才,为企业源源不断输送人才资源。