

# 党建联建,让企业加速跑起来

## ——中国铁建昆仑投资集团云南投资公司探索“党建联建+”发展模式侧记

通讯员 赵溪莹 李国卿 王玉林

最近,全面复工的云南墨临高速公路项目迎来了施工大干:在该项目高宽槽2号桥施工现场,身穿不同颜色、印有不同集团字样工装的工人在一起施工,场面一片火热。这样的场景并非不同工序的穿插作业,而是中国铁建昆仑投资集团云南投资公司党建联建激发出的合作效应:一方有难,兄弟支援,两家单位共啃一个“硬骨头”工程。

### 党建引领 谋求区域最大公约数

2018年初,由中国铁建昆仑投资集团投资建设的云南墨临高速公路项目全线开工。作为云南省一次性建设里程最长高速公路,中国铁建系统内共有11家集团公司、13家工程公司参与其中。如何让众多单位既各显神通,又步履一致?作为投资管理单位的云南投资公司犯了难。

“党建的引领作用,是区域协同的充分条件。”说起“党建联建”的起因,该公司党委书记李华觉得是一次项目党建工作交流会的意外收获。这次会议,墨临项目全线13名党组织书记围坐畅谈。李华发现,大家对于党建工作虽有创新思考,但对党建的引领作用和工作目标却不谋而合。

会后,该公司党委班子就初步确定了“党建联建+区域协同”的工作思路,并在墨临高速公路项目开始试点。他们明确了各单位在党建、纪检、工团等工作中保持信息互通、资源共享,还在项目考核中增加了党建联建的指标。

郑宏银是墨临高速公路项目一位党

支部书记,作为试点党支部之一,他们先后组织联合了13个兄弟支部开展专题研讨、知识竞赛和文体活动。对于联动的利好,他直言不讳:“既是花小钱办大事,也可以学人所长、共同进步。”

1+1>2,这笔党建工作账再明显不过。随后,沿线各单位主动将互动延伸至施工生产、经营管理进度。面对项目某标段桥隧施工进度相对滞后、梁场选址困难等问题,云南投资公司立即协调相邻两家施工单位支援建设,有效缩短该项目重点控制性工程文新1号隧道工期近4个月,就近借用梁场也使得桥梁制架工期提前了1个月,节约成本近60万元,工程建设实现了降本增效。

### 企地联动 携手共谋发展

随着各单位在党纪工团、施工建设、设计优化、物资调配、抢险救援等各方面的合作局面打开,云南投资公司党委开始探索将联建的方向朝外,力争在“党建联建+企地联动”方面落地开花。

“地方对我们的认可,一定是在互动和合作中开始的。”作为2019年全国巾帼文明岗,该公司党群工作部过去3年一直在探索和实践“党建联建+企地联动”的路子。

他们邀请云南省委宣讲团到单位宣讲党的十九大精神,组织了10余次党建交流会议和党员义务活动,与云南铁检分院、州县纪委监委建立监企合作机制。作为定点扶贫单位,该公司党群工作部组成扶贫小组5次徒步走访,帮助盐津县完成了20个贫困户危房改建,解决了该县8万余斤大米滞销的燃眉之急。他们还打出“扶贫+扶智”组合拳,资助300名贫困

学子圆梦大学,300多名贫困待业村民也通过就业培训逐步上岗,摆脱贫困。一次次“请进来”和“走出去”中,企业变得更加“外向”,企地的情谊也不断升温。该公司不仅成功跻身昆明市“总部企业”之列,还先后促成中国铁建领导与云南省、昆明市、昭通等地方政府的12次高端会谈。在与云南省交通发展投资公司缔结党建联建关系之后,他们以联合体的形式相继揽获了昆明—楚雄、楚雄—大理高速公路项目,为公司在滇发展奠定了基础。

### 深度融合 筑牢红色阵地

在党建联建的带动下,云南投资公司与建设银行昆明官渡支行党支签订党建共建结对倡议书,双方多次组织开展金融知识和党建教育讲座,并在工团领域联合开展共建活动。同时,他们与五大银行深入开展党建和业务座谈,每月10余次的业务互访打通了“党建联建+银企共建”的路径。

依托地缘优势,云南投资公司党委连续3年组织开展铁道兵烈士纪念活动,并为一平浪烈士陵园重修了入园道路,在“党建联建+文化建设”中将红色基因深植于地方建设,公司也成功创建昆明市官渡区文明单位。

以党建为底色,可以激活公司未来无限可能,绘就更加多彩的发展蓝图。两年以来,云南投资公司着力打造“党建联建+”发展模式,在企地合作、央企协同中不断打造投融资领域党建品牌的有益尝试,有效引导各单位统一思想、统一目标、双标共进,促进了党建与企业发展的深度融合,为打造“品质铁建”筑牢红色阵地。

## 反腐倡廉宣传教育月

中铁十二局纪委

### 财务人员“进修”廉洁教育课

本报太原5月22日讯(通讯员郭俊江 贾新龙)“财务管理人人员要严守财经法纪和企业规章制度,在工作中既要讲这样‘不行’,也要讲如何‘能行’;既要严格流程,把控终端,也要思维超前,主动干预……”近日,中铁十二局召开财务人员“每月一课”视频启动会,廉洁教育网课成为该集团1600余名财务人员的“必修课”。

“财务管理是企业高质量发展的关键要素之一,是企业一切经济行为的反映,直接关系到企业的生存与发展。”作为第一堂课的“讲师”,该集团纪委书记黄卫远言辞恳切,要求财务管理人人员要知敬畏、守底线,做企业忠诚干净担当

的好管家,这既是打造“品质铁建”的内核要求,也是企业高质量发展的有效实现路径之一。

廉洁教育网课从罪名解读、立案标准、量刑标准揭示财务工作中8种常见的违法行为,解剖具体案例,疏解财务岗位风险点,剖析原因提出对策,用大篇幅解读“身边事”,警醒“身边人”,尤其是要算好“政治账”“经济账”“名誉账”“家庭账”“亲情账”“自由账”“健康账”人生七笔账,生动接地气的授课风格赢得屏幕前“学员”的阵阵掌声。

“课件内容贴近日常工作,结合企业内外的各种具体案例,用‘唠嗑’的方式给我们普及了工作

中潜藏的各种风险点。”该集团雄安新区S333省道改线项目财务人员宣显如表示,“身为一名基层财务人员,必须坚守岗位底线、做人底线。”成都地铁5号线项目部财务人员李煜坦言,网络直播授课方便高效、参会率高,更方便直接领会学习内容。

“廉洁教育网课,是疫情下企业深化内部管理、补强风控短板的重要举措。”该集团纪委办公室主任刘振斌介绍,今年将通过广泛组织廉洁教育、警示教育、家风教育等活动,引导集团全体党员干部及广大员工自觉遵守党纪国法及企业的各项规章制度,助推集团高质量发展。

中铁十七局二公司纪委

### 视频接力传新规 纪律红线更人心

本报西安5月22日讯(通讯员侯佳冰 朱莺莺)“抛出问题、解释问题,看完的直观感受是:明了易懂。”日前,在看了公司纪委推出的《工程项目纪律红线30条》系列情景剧的第一集后,中铁十七局二公司中兰项目办公室主任段文婷不禁赞道。此刻,她拿到第二集拍摄的“接力棒”,觉得自己“压力山大”。

进入反腐倡廉宣传月以来,该公司组织开展多种形式的教育活动,营造了良好的反腐倡廉学习氛围。其中,以《中铁十七局集团工程项目纪律红线30条》为蓝本的情景剧接力活动一经推出,就引起了一波学习新高潮。

“中铁十七局‘纪律红线’去年

底划定,各层级的学习活动也相继展开,今年公司开展‘治亏减亏’专项活动,纪委继续将《工程项目纪律红线30条》的贯彻落实作为重点工作,要求各单位重学规定内容,划清纪律红线。”该公司纪委书记张斌表示,为让“重学”更有成效,他抛出“喜闻乐见、简洁易懂、印象深刻”3条标准,在纪委工作例会时让大家就学习形式展开“头脑风暴”。

“不如拍成情景剧,将红线30条的内容拆分,每集介绍两三条内容,让各项目参与拍摄并依次接力。”在数个建议被否定后,执纪审查室主任葛源均的创意让大家眼前一亮。“最好让各项目关键岗位人员亲自参演,教育效果更

好。”“案例应该正反面结合,警醒作用更强。”……大家你一言我一语的提出建议,很快,《工程项目纪律红线30条》这些知识你知道吗?系列情景剧的拍摄方案就出炉了。不到3天,由纪委同志参演的第一集就在该公司微信公众平台上线了。

“第一集发布后,点击量和留言量都破了纪录,短短一天内点赞达到数百次。留言中有的说,‘剧中演绎的都是与日常工作相关的,警示教育很强。’还有的说,‘看完以后,剧中的纪律红线就像刻在脑子里一样。’这让我们很受鼓舞。”该公司纪委办公室主任郭迎霞介绍,当前,第二、三集的拍摄也分别在兰中兰和武九项目展开。

中铁二十四局

### “云招聘”助力高校毕业生就业

本报上海5月22日讯(记者孙樱齐)自2月10日复工之日起,为落实国资委“抗疫稳岗扩就业”专项行动,中铁二十四局和各子分公司运用“互联网+”、云平台等,陆续通过线上远程开展2020年春季校园招聘工作。

针对高校毕业生、农民工等重点群体,该集团通过短信、微信公众号等发布岗位供求信息,采取电子邮件、传真、视频等形式开展远程笔试面试和人力资源培训等非现场服务。“笔试全部线上机考,面试安排专家与学生进行视频连线,全程录音录像,确保过程公平公正。”中铁二十四局人力资源部有关负责人介绍。此外,招聘工作组还提前三到五天打电话,提醒考生提前准备有摄像和录音功能的电脑,到信号良好的地方参加面试或笔试。

为有序推进招聘工作,该集团在国聘和中国铁建招聘平台举办了38场网上大型招聘宣讲活动,提供“全天候”网上校园招聘服务,帮助毕业生线上招聘。他们先后与前程无忧、智联招聘、BOSS直聘、等多家社会招聘网站合作,开辟校园招聘专区,第一批已签约124个岗位。此外,针对湖北地区和贫困地区的高校毕业生,该集团进一步扩大招聘规模,同时积极引进“新基建”相关技术人才,今年招聘人数与2019届基本持平甚至有所上升。

中铁二十局

### 爱心助圆求学梦

本报西安5月22日讯(通讯员陈辉 记者赵渊青)“中铁二十局的叔叔阿姨们,开学前夕又一次收到助学金,我一定会好好学习,长大后建设好我的家乡……”5月13日,中铁二十局收到了一封深情满满的感谢信,这封信来自他们资助的陕西省安康市宁陕县中学高一学生谢辉。

疫情防控期间,中铁二十局驻村干部杨锁利还代表团委对9名贫困家庭进行走访,了解他们的生活、学习情况。他们给孩子们讲解疫情防控健康科普小知识,提醒孩子们注重个人卫生,减少外出,出门一定要做好个人防护等。

随着疫情全面可控,中铁二十局在宁陕县资助的9名学生陆续开学,帮扶爱心也如期传递,爱心善款已经在在中铁二十局驻村干部杨锁利的帮助下,送至五台村贫困学生家中。

安康市宁陕县广货街镇五台村,地处秦岭深处,山高坡陡、交通闭塞,种植业单一,是陕西省的重点贫困村,也是中铁二十局定点帮扶村。

谢辉家是该村的贫困户,哥哥是聋哑人,爷爷奶奶身患疾病,母亲在家务农,父亲外出务工,全家收入微薄,生活很拮据。在中铁二十局定点帮扶下,他们家中种植了7亩天麻,提高了家庭的收入,也实现了他的求学之路。为更好地帮助谢辉这样的贫困家庭,中铁二十局团委在2018年开展了“心连心成长相伴,手牵手筑梦同行”结对帮扶活动,资助了9名在校贫困生,每学期给予每人1000元生活补助金外,还赠送一些生活学习用品,直至他们就业。

“每年2000元的生活补助金,不仅减轻了家里的经济负担,也为我的梦想插上了翅膀,让我可以在知识的海洋里翱翔。”谢辉信中感激地写道。



### 铁建职工积极观看全国两会

期盼已久的全国两会在京召开,中国铁建职工同全国人民一样兴奋和关注,积极观看两会盛况。图为5月22日,中铁十四局电气化公司一线职工在工余时间阅读两会消息。 范成涛 摄

中铁十四局房桥公司

### 把“海鲜店铺”搬到家门口

本报北京5月22日讯(通讯员李静 许月霞)“这周我定了皮皮虾和鲈鱼,一起去拿吧?”我定的有小龙虾、扇贝、带鱼……”周五下班后,中铁十四局房桥公司的职工陆续结伴来到食堂大门口,排队领取之前通过微信接龙定购的海鲜。

原来,中铁十四局房桥公司的1000多名职工与家属住在单位旁边的家属院内。疫情以来,小区门口的菜市场关闭,又距附近的大型超市、菜市场较远,职工餐桌上的食材

一度变得单一。考虑到职工采购不便,特别是部分职工对海鲜产品需求强烈,公司工会在征求职工意见、比选性价比后,联系到附近一家菜市场内的海鲜店铺送货上门。这样,他们每周通过微信“群接龙”发布产品和价格,需要的职工提前预订,就能每周吃到货到新鲜的海鲜。

该公司工会副主席赵茜介绍,公司每周的海鲜接龙里有近50种生鲜产品供职工挑选,还根据职工需求增加了烤鱼,联系了时令水

果。“下班后拿到的都是活蹦乱跳的,到家就上锅,别提多新鲜了!”办公室的孙倩是海鲜接龙的忠实粉丝,从3月份开始定购,她几乎每周都不落。

为了最大限度地让职工和家属“吃得好”,他们还利用公司食堂售卖馒头、大饼、花卷等主食,并根据职工需求增加卤肉制品。现在,通过群接龙小程序,职工可以每周定购一次海鲜,两次主食、卤食和新鲜草莓、柴鸡蛋等,大家都直呼“解馋”“过瘾”。

中铁城建物业公司

### “接诉即办”为服务“提质加速”

本报长沙5月22日讯(通讯员高彬 岳倩)“以前家里维修要打前台客服电话,半天才有水电师傅上门,现在只要在手机APP里下单,10分钟维修师傅就到家门口了,真是方便又快捷。”5月10日,中铁城建·洋湖苑业主孔女士在体验完中铁城建物业公司推出的“常服务APP”后感叹道。

“今年我们重点提升服务速度和质量,年初我们对‘常服务APP’进行了升级改造,页面更清晰简

洁,操作更简单实用,即便是老年人也能轻松下单,使用上门维修服务。”中铁城建物业公司党支部书记刘云峰介绍,“接诉即办”是该公司2020年工作会提出的新要求,也是全面推行“品质物业”建设的重要举措之一,活动开展以来,共处理维修工单1876次,维修满意率为98.86%,同时合理采纳业主群体意见,先后推动了园区干湿垃圾分类建设、住宅天台晾衣

绳、电动车充电桩、儿童娱乐滑梯等项目的获批和落实,共收到业主赠送锦旗9面,物业服务满意率达98.7%。

为全面推进“品质物业”建设,该公司率先建立并实施了首问负责制、限时办结制、信息反馈制、责任追究制4种管理制度,保证广大业主反映的问题能第一时间得到回应、解决和答复,以规范化管理逐步做到“未诉先办”,提高物业服务品质。

群言堂

### 立足岗位奋斗才能成就美好

杨辉

近期,甘肃省首位“工人教授”杜均成了名人。作为酒钢集团能源中心的一线技术工人,杜均的出名,除了国家、地方政府和企业对人才的重视外,内因源自他24年焊枪“不离手”,源自他对平凡岗位的热爱,源自他数十年如一日的奋斗、创新……

习近平总书记说过:“幸福是奋斗出来的。”杜均的事迹也告诉我们,不管什么行业,只有立足岗位奋斗,才能收获惊喜。

奋斗需要立足岗位,干一行、爱一行。杜均原本只是一位普通的焊工,但他在工作中全身心投入,精心钻研,硬是将看似简单重复的工作练成了“独门绝技”,实现了从技术工人到“工人教授”的转变。他敢干别人不敢干的活,立足本职艰苦奋斗,走向了成才最便捷、最有效的一条路。

奋斗需要立足岗位,持之以恒、坚持不懈。许多人都梦想成就一番事业,殊不知,辉煌的背后往往是立

足岗位默默无闻的努力和苦行僧般的付出。在建筑行业,许许多多的员工也有与杜均一样的条件,有些甚至更好,却缺乏他那种持之以恒、坚持不懈、潜心学习的钻研,因而在平平淡淡中失去了大显身手的机遇。反之,如果大家都能像杜均那样,想方设法做好本职工作,用好企业搭建的岗位练兵、技术比武、导师带徒以及劳模创新工作室等展示舞台,弘扬好中国铁建特有的“铁道兵精神”,何愁成不了“杜均”?

奋斗需要立足岗位,解放思想、开拓创新。杜均与其他人不一样的活,硬是将看似简单重复的工作练成了“独门绝技”,实现了从技术工人到“工人教授”的转变。他敢干别人不敢干的活,立足本职艰苦奋斗,走向了成才最便捷、最有效的一条路。奋斗需要立足岗位,持之以恒、坚持不懈。许多人都梦想成就一番事业,殊不知,辉煌的背后往往是立

中铁十四局四公司工会

### 当好“云”上娘家人

本报济南5月22日讯(通讯员王玲玲 刘震 何其芳)“孩子,听说你作业本快用完了不好出去买,从网上买了一些寄给你,收到了吗?”在中铁十四局四公司工会举行的“线上家访”中,该公司工会主席赵西臣与临淄项目部女职工张晓一家连线,了解她的家庭情况,为即将复工的张晓加油打气。

面对突如其来的疫情,该公司工会顺势而为,运用网络信息技术促进工会工作,各级工会先后开展“线上家访”39场,职工“云”座谈28场,覆盖率达到70%。

中铁十七局五公司工会

### “云运动”引领健康生活方式

本报太原5月22日讯(通讯员刘婧 张雷)近日,一场以“我们‘17’运动吧”为主题的“云运动会”在中铁十七局五公司火热开展。与往年不同,此次运动会没有运动场和跑道,而是由公司机关和项目部组织,通过“钉钉”视频平台进行线上直播。

“公司工会发出了‘学习强国、健体兴邦’的倡议,激励干部职工以强健的体魄投身到复工复产和疫情防控中。”该公司常务副总经理兼工会主席李建军介绍道,为减少疫情期间的线上聚集,劳动节期间公司

在“钉钉”工作群开展了“晒运动”“为公益树苗浇水”“靓生活”等科学、趣味、易传播的线上活动,大家纷纷录制运动短视频分享到“钉钉”群,展示运动成果。

趣味运动会外,该公司还鼓励全员健身常态化,鼓励职工运用相关运动软件进行广播体操线上打卡、线上瑜伽、网络健身、步数比拼等,督促大家坚持良好生活习惯,“云运动”蔚然成风。截至目前,累计400余名职工加入了“线上健身群”,每天数百个运动视频“刷屏”,引领着健康向上的生活方式。