

高品质党建笔谈

实干文化激发企业品质提升

中铁十九局党委书记、董事长 杨哲峰

中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议提出:要统筹推进“强根铸魂、组织提升、育才造士、防腐免疫、文化塑形、凝心聚力”六大工程,把“以国为荣、以法为循、以德为先、以企为家、以人为本”作为新时代中国铁建文化的重要内容,大力倡导践行实干文化。

品质提升,结构调整,转型升级,是历史的选择,也是时代的要求。站在新的历史方位,中国铁建紧跟国家战略的发展和全球市场环境的变化,提出新时代中国铁建文化,为中铁十九局党委落实“品质铁建”要求,深化企业改革促进转型升级,提供了精神动能和力量源泉。为践行实干文化,激发企业品质提升,中铁十九局将从以下工作着手。

大力提倡实干文化,为发展塑形铸魂。文化是一个企业乃至国家竞争力的综合体现,以文化人、塑形铸魂,是企业面向未来的一项系统工程。中铁十九局党委将积极营造健康、向上、充满正能量的干事创业氛围,坚决反对不讲究健康、不做事的行为。谋事要实,要增强看问题的眼力,谋事情的脑力、走基层的脚力,去伪存真,守正发展方向;干事要实,对于既定的战略,要坚定地执行,对于情况变化,要及时做出反馈,绝不能事不关己高高挂起。在推进战略实施时要传承接力、埋头苦干,一级带一级,紧紧围绕总体目标,代代相承、久久为功,扎实推进企业发展笃行致远。

将实干文化融入战略,推进企业管理升级。在企业转型升级的具体实践中,中铁十九局党委要把实干文化融入发展战略之中,重点抓好“三个结合”。一是将实干文化与企业战略实施相结合。深入研究和贯彻“五以五为”新时代中国铁建文化,将实干文化融入时代大熔炉,以国际化的站位、视野、标准来审视企业文化。瞄准战略目标,层层分解,确保导向统一,将实干文化纳入集团公司企业文化三年规划,强化组织引导,实现管理转变,强化“指标分解、过程跟踪、有效反馈”管

理循环。二是将实干文化与企业管理相结合。以去年举办的三期项目经理研讨班和党群干部培训班为基础,今年将在全集团开展业务培训,做好年度项目经理考评工作,完善“法人管项目”,进一步落实中国铁建提出的“1234+”项目管理思路,用激励机制把企业目标与个人目标相结合,变“要我干”为“我要干”,注重企业行为背后的文化传递、文化交流、文化融合,通过文化建设与企业管理相促进,树立先进的管理理念,推进管理模式、管理手段、管理体系创新,加速管理的转型升级。三是将实干文化理念与管理行为实践相结合。推进实干文化建设,通过年度工作会、经济运营分析会、业务专题会、三级单位调研等方式,与工程公司主管和重点项目负责人进行交流沟通,晒数据、找问题、想办法,养成管理习惯并长期固化,形成知行合一、相融相长、充满生机与活力的企业生命有机体。

将实干文化融入员工行为,凝聚企业发展动能。实干文化在落地实践中,既要锁定企业文化建设目标,把握统筹规划,还要与基层单位实际紧密结合,不断创新载体,强化员工认同,使员工有感可见。为此,我们将实干文化融入员工行为,发挥“一报一网两微”的立体宣传平台作用,讲好“十九局故事”,传播实干兴企“好声音”,通过企业文化现场推进会、企业文化征文比赛、企业文化论坛及劳动竞赛、技术比武等活动,弘扬实干精神;通过企业文化微电影、品牌形象展示片、企业文化论文集、员工故事集等,使实干文化从静态的“文本文化”走向动态的“案例文化”,充分发挥“润物无声、以文化人”的文化效能,使实干文化理念转化为员工的普遍共识、自觉追求和实际行动,让员工做到重大局、讲团结,重状态、讲担当,重学习、讲实效,重清廉、讲格调,塑造良好的思想作风、工作作风、学习作风和生活作风,为“品质铁建”贡献中铁十九局力量。

抓实创新党建与公司治理深度融合

铁建重工党委书记、董事长 刘飞香

“把方向、管大局、保落实”是国有企业党组织的法定职责。中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议明确提出,必须坚定不移地贯彻两个“一以贯之”,确保党建与公司治理深度融合。

党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,也意味着党建工作不是独立的,而是融合到企业生产经营、改革创新等具体工作中的。坚持党的领导、加强党的建设,始终是铁建重工快速健康发展的最有力保障。

融合好不好,关键看实效。经过多年高速增长,铁建重工在产业发展、管理变革、技术创新上都实现了持续突破,逐步攻入“无人区”,创新已经成为企业“换挡提速”的“关键一招”。在这个关键时刻,全面强化党的建设,在党建与公司治理深度融合上出实招、亮新招,就显得尤为重要和必要。铁建重工党委将进一步巩固和探索党建工作与业务工作深度融合的方式方法,把党的领导融入公司治理各个环节,将党的全面领导优势转化为推动企业改革发展的治理效能,构建与全球领先企业相匹配的一流党建品牌。

融入全局,强化“顶层设计”和基层探索。长期以来,铁建重工党委抓实落细党建与公司治理深度融合,着力破解党建工作与公司治理“两张皮”的现象,催生企业高质量发展新机制、新动能。在具体行动上,进一步加强党的政治建设,在企业管控方面坚持党的全面领导,通过巩固深化主题教育成果,不断提高集团党委把方向、管大局、保落实的能力和定力,把稳企业政治方向;准确把握国企改革大势,持续完善以市场为导向的现代企业管理机制;进一步加大定点扶贫帮扶力度,坚持疫情防控和生产经营“两手抓”“两手硬”。与此同时,坚持党建融入生产经营,进一步强化党的基础建设,通过全面提升基

本组织、基本队伍、基本制度建设水平,创新党建与业务融合载体,巩固提升“创岗建区”活动实效,在生产经营各个环节进一步发挥党支部和党员的作用。

蓄力发展,强化党管人才和党管纪律。铁建重工实现跨越式发展,源自人才干事创业创新活力。我们坚持把人才作为支撑企业创新发展的第一资源,落实新时代党的组织路线,健全党管干部、选贤任能的体制机制。坚持人才强企,重点是进一步完善“中层岗位、职位层级、职衔层级”三线分离的干部管理体系,完善中层干部竞聘上岗机制,加大把向引进中高端人才力度,探索建立职业经理人机制,完善干部综合考核机制,使“平者快让、庸者快下、劣者快出”成为常态。在加强党风廉政建设上,铁建重工聚焦把党的纪律优势转化为企业抵御风险的能力,以“关口前移”为核心,健全权力运行制约体系,构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制;紧盯重点领域、关键环节和“关键少数”,持续开展监督检查和巡视巡察,完善发现问题、纠正偏差、精准问责的有效机制。

凝心聚力,强化宣传品牌和群团工作。铁建重工党委坚持把党的宣传优势转化为企业传递正能量与品牌推广的能力,重点加强舆论引导、正面宣传力度,加大对应用于高原高寒铁路等超级工程的高端智能装备的宣传报道,强化“超级地下工程装备”品牌;着力推进精神文明建设,抓好企业文化建设,广泛宣传先进典型,为企业改革发展赋能鼓劲。我们还通过构建群团工作机制和企业核心价值体系的思想引导机制、关爱职工机制和文化活动机制,把党的群团优势转化为企业凝心聚力的能力。全集团不断加强劳动模范评选表彰工作力度,开展劳动竞赛、技能比武等岗位练兵活动,以传播企业文化核心价值观为导向,营造团结稳定的企业文化氛围,助推企业实现高质量发展。

中铁二十三局纪委

反腐倡廉宣传教育筑牢党员干部思想防线

本报成都5月15日讯(通讯员林存库)“反腐败斗争这根弦仍要绷紧,反腐倡廉的螺丝仍要越拧越紧。切实加强对企业关键岗位、重要人员特别是主要负责人的监督,强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的重点部门和单位的监督。”5月10日,中铁二十三局党委常委、纪委书记李强对集团总部38名中层以上干部进行廉洁教育时掷地有声。

自“反腐倡廉宣传教育月”活动启动以来,中铁二十三局纪委围绕“知敬畏守底线 严监管强执行”的活动主题,以廉洁教育、警示教育、家风教育等为活动内容,组织总部机关干部观看了《叩问初心》警示教育片,从因犯受贿罪、贪污罪和内幕交易罪获刑20年的贵州省原常委、副省长王曙光等人身上吸取惨痛教训。“五一”劳动节前,在全集团推送廉洁提醒信息。此外,该集团纪委还向全省监委发出受邀邀请函,为全省监察系统上一堂预防职务犯罪的廉政课。

日前,该集团负责人在党委理论中心组集体学习(扩大)会上强调:“各级领导干部要做到‘想干事、会干事、干成事、不出事、好共事’。”

为推进“反腐倡廉宣传教育月”活动深入开展,他们充分发挥典型引领作用,集中展览了各基层单位开展的特色活动,通过多种宣传教育方式,进一步触及党员干部的灵魂,不断增强“不想腐”的自觉。

中铁二十五局三公司纪委

四重奏谱“廉”曲

本报长沙5月15日讯(通讯员唐卫华)如何推进反腐倡廉教育工作,筑牢党员干部廉洁自律防线?中铁二十五局三公司纪委结合工作实际,通过制度控“廉”、活动助“廉”、案例警“廉”、回访固“廉”四重奏,谱出一曲廉洁自律进行曲,警示教育党员干部筑牢防腐线。

为完善防控制度,切实履行党风廉政建设监督责任,三公司纪委先后制定《廉洁风险防控工作考核办法》《廉洁项目示范点创建实施办法》,完善廉洁文化模块,下发廉洁风险防控工作清单;督促项目部与各部门分别签订《廉洁风险防控承诺书》;并组织开展风险排查、专项检查,建立廉洁风险库,制定防范措施。针对监督检查中发现的问题,该公司纪委向相关部门提出整改建议6条,并约谈提醒2人。

该公司纪委在“家风助廉”活动中收到40份廉洁家书,并制作专题微信,放大了宣传效应;在观看《巨额亏损的背后》大反思、大讨论”活动中收到征文293篇,提升了党员干部对廉洁的敬畏意识;在项目“廉政微讲堂”活动中,通过身边人讲身边事,强化了职工反腐倡廉意识。此外,该公司纪委将物资、劳务供应商纳入廉洁风险防控考核范围,与供应商签订《党风廉政建设共建承诺书》,并邀请上级纪检人员到项目进行专题授课,有力推进了廉洁风险防控工作进公司、进项目、进岗位、进劳务队伍。

他们还通过组织党委中心组学习、督促两级班子上廉政专题党课,在大型会议上通报典型案例,在各项开展“廉语随行”以案释纪说法等方式,时刻警醒党员领导干部绷紧廉洁弦,做到不触碰“警戒红线”。通过警示教育,该公司两名党员干部主动上缴礼金数千元。

在积极落实“四个全覆盖”约谈提醒的基础上,该公司纪委扎实做好好纪律处分“后半篇文章”,及时了解掌握受处分人员的思想动态、工作状态、对所犯错误的认识及想法,做好廉洁教育引导工作。据悉,通过谈心回访,该公司受到诫勉谈话和纪律处分的30名员工消除了思想顾虑,重新激发了工作热情。



5月12日,国际护士节当天,中铁十七局中心医院开展“致敬护士团队 一起战胜疫情”主题活动,致敬白衣天使。图为抗疫一线护理人员讲述抗疫故事、分享感悟、传递精神。石磊摄

铁建投资苏州院

读书分享会按下学习型组织建设“快进键”

本报苏州5月15日讯(通讯员王上曦)“今天我们给大家分享的散文集《苏尘事》,它通过七重视角,将作者记忆中的苏州街巷、四时风物、名人雅士、民俗风情等展现在读者眼前,并以此解读我们所生活工作的城市文化密码……”

在世界读书日当日,随着一段段各具特色的散文朗诵,引人入胜的《品味书香 乐享阅读》读书分享会,在铁建投资苏州院上演。这是该院立足“技术中心、评估中心、设计中心、研发中心和工程总承包中心”发展定位,围绕“书香铁建”和集团“品牌建设年”开展学习型组织建设的一幕。

为培养职工崇尚学习、热爱阅读的良好风尚,提

高全员的职业素质和文化修养,苏州院专门制定了学习型组织实施方案,自今年2月份以来,该院每月安排3名职工进行一小时的读书分享活动。活动中,职工自选书籍、自定内容、自制PPT,逐一分享有关职业能力、现代文学交流、古典诗词探源、身边的故事等内容,并现场互动交流。通过这项举措,员工的读书学习习惯逐渐养成,学习型组织建设驶入快车道。

“读书分享让我收获了不少知识,同事们热情的讲解、有趣的分享,都使我受益匪浅。”参加了3次活动的市场开发部职工罗宇文有感而发。目前,“品味书香 乐享阅读”读书分享会已成为苏州院精神文明建设、企业文化建设的加油站。

中铁二十局房地产公司

物业及时救助3岁业主脱困

本报重庆5月15日讯(记者赵渊青 通讯员张黎娜)“孩子被反锁在卧室里快1个小时了,你们快来帮帮我……”近日,中铁二十局房地产公司所属中国铁建·北美时光物业中心客服电话紧急响起,业主王女士泣不成声。

接到求助电话后,物业中心立刻安排工作人员,准备好扶梯和开锁工具,火速奔向事发现场。原来,当天王女士3岁的儿子在玩耍时,不慎扳动暗锁,把自己反锁在卧室里。其间,王女士多次引导孩子开门,但孩子年龄太小无法打开房门。眼看着孩子被困已近1个小时,王女士忽然想起求助物业工作人员。

“王女士家在3楼,主卧卫生间的窗户开着,从窗

户进入是最快的处理方式”到达王女士家楼下,物业工作人员经过简单讨论,决定搭梯进入房间。

在确定卧室卫生间窗户与地面的距离后,工作人员利用梯子从室外顺着墙面攀至卧室卫生间窗口,一把推开窗户,顺利进入了屋内。

从工作人员怀中接过安然无恙的孩子,王女士不断向工作人员致谢。

“从接到求救电话到成功解救被困的孩子,整个救援时间不超过20分钟。我们此前也遇到过类似事件,也开展过相关的应急演练,所以遇到这类紧急情况时,大家都能迅速行动,及时保护业主的生命财产安全!”该物业中心负责人表示。

当山火来袭

吴根生 口述 李桂香 田瑾 整理

打报警电话。

时间就是生命。我安排两人绕过围挡步行前往着火点,为了节省时间,我则抄近路直接爬上工地旁的山坡。这个坡虽然高、陡、碎石多,但翻过去就是着火点,我曾经当过10多年的空军,这对我来说不算吃力。

到达着火点后,我发现火情很严峻。现

场浓烟密布,山火顺着风势蔓延得很快,如果火势不能快速控制,必将给山林中老百姓的果树和山边的住房带来威胁。

这时,附近村民也发现了火情,很快村委会带着几个村民赶到。我向村委会报告了目前观察到的火情情况,村委会告诉我说,“因为着火地点偏僻,交通不便,消防车

无法进入,但镇里正在集合防火队,集结完毕就会赶来。”

两名工友赶到与我汇合,途中他们又联系了一些工人。我们就和村民一起按照“顺风火、避风向、追火尾、沿边打”的方式,用灭火器、大扫把、树枝扑打明火。

两个多小时后,现场火情得到了控制,明火基本被扑灭,我们和消防队员一起查看了现场,确保所有的着火点不会再复燃。这时才发现,这次过火面积达到了五六亩,火线长约1500米。

消防队长得知我们是中国铁建工地自发前来的灭火人员,连连对我们表示感谢:“感谢你们第一时间救火,保护了老百姓的田地、山林和财产,你们有央企的责任担当。”