

高品质党建笔谈

促进党建工作与品质发展融合并进

强化党建融入 引领品质发展

中铁十五局党委书记、董事长 张喜胜

中国铁建党委书记、董事长陈奋健在党委一届四次全委(扩大)会议上强调,要促进党的领导和公司治理深度融合,确保把方向、管大局、保落实的领导作用充分发挥。根据“最强躯体”定位,面对新冠肺炎疫情冲击和实现规模品质再提升的双重挑战,中铁十五局党委将聚焦高品质发展要求,以“中央企业党建巩固深化年”专项行动为抓手,致力把党建工作嵌入公司治理、融入生产经营、渗入日常管理,以高质量党建引领企业高品质发展。

把握航向,将党建工作有效嵌入治理体系。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,更是实现企业高品质发展的重要保障。中铁十五局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定不移贯彻两个“一以贯之”,牢固树立党对企业领导的政治自觉,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,把党的领导落实到公司治理的各个环节。结合实际完善党的领导机制,谋全局、议大事、抓重点,优化“三重一大”决策和党委前置研究讨论事项清单,支持董事会、经理层依法行使职权,促进“三重一大”决策清单化、程序化和透明化。以两个《条例》为圭臬,全面推进“四责协同”机制建设,巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果和上级党委巡视整改成果,进一步完善党建工作责任体系,构建“述评考用”有效贯通的党建责任制考核机制,充分激发党建促业务的内生动力。改进优化党建红色驿站,通过党建地图清晰掌握每个党支部的位置、党员数量和支部动态,第一时间将党中央和上级党委的重要部署传达到基层一线。

管好大局,将党建工作深度融入生产经营。要把党建优势转化为企业发展优势,必须把生产经营的重点、难点、关键点作为党建工作的结合点、切入点、落脚点,确保党的建设和生产经营深度融合。在疫情防控 and 复工复产两个战役平行有序推进中,集团党委将积极探索新方法和新模式,全方位、多

角度推进党建与企业转型升级、改革创新相融合。在决策部署层面,坚持将党建工作与生产经营中心工作同布置、同考核、同推进,做到在改革发展方向上体现党的意志,在组织建设上体现党的领导,在职责任务上体现党的目标,在工作部署上体现党的引领。在文化引领层面,在大力弘扬新时代铁建文化的基础上,认真传承高原精神和罗布泊精神,形成独特的文化品牌,更好地引领干部职工迎接挑战、攻坚克难,适应市场竞争发展需要。在载体推动层面,重点聚焦发展规模和品质再提升、治理体系和能力再提高,围绕经营、安全、质量、进度、效益等指标,指导基层深入开展“一支部一品牌”“区域化党建联建”“战疫情、保生产、党员先锋行动”等特色活动,在疫情防控、联学互动、生产经营等方面深化交流,以党组织和党员的先进性促生产、助发展。

夯实基础,将党建工作全面渗入日常管理。巩固深化“三基建设”,打牢组织提升工程是当前党建工作的重点,也是推动党建工作全面渗入日常管理、保障工作有效落实的有力抓手。我们将全面夯实基本组织,准确把握国有企业基层组织工作的指导思想、基本原则、主要职责,建立对基层党组织工作督查督导常态化机制,落实好党组织设立、党组织换届等重点任务,确保全面从严治党延伸到所有组织,覆盖到全部业务;以品牌项目建设为着力点,扎实推进支部“五个标准化建设”,探索实行党支部分类考评排队,动态管理晋级,培育打造一批特色亮点突出、经验能够复制推广的示范党支部。全面加强基本队伍,把基层书记岗位作为培养领导干部的重要台阶,采取双向交流、并轨培养、定期轮岗等多种形式,把优秀党员选拔到基层书记岗位。全面健全基本制度,形成以议事决策、请示汇报、组织生活、发展党员、党员教育管理、党费收缴使用、党内关怀帮扶为重点的基层党建制度体系,确保基层党建工作有章可循、有规可依,更好地引领和保障企业健康持续发展。

融入中心工作 服务发展大局

铁五院党委书记、董事长 汤友富

“坚持将党建思想政治工作与转型升级、改革创新相融合,同布置、同考核、同推进。”中国铁建党委书记、董事长陈奋健在中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议上强调。为贯彻落实中国铁建党委的决策部署,铁五院党委将2020年确立为“高质量基层党建年”,坚持把党建工作融入中心工作,加快推动党建工作的提质、增效、升级,将政治优势转化为发展胜势。

突出政治担当,服务发展大局。面对新冠肺炎疫情,以及随之而来的深刻复杂的市场环境变化,铁五院党委旗帜鲜明讲政治,真抓实干勇担当,坚持“指标不减、目标不变”和高质量发展的要求,先后组织召开9次常委会,扎实推进疫情防控和复工复产“两手抓、两不误、两促进”;分析研究市场形势和“后疫情”期外部需求变化,以“担大任、促发展”为第一要务,找准企业发展的“要点”“痛点”,成立院经营工作领导小组和国铁、城市轨道交通、海外等专项经营工作领导小组,统筹协调全院经营工作,集中优势力量推动订单向大市场、大客户、大项目集中,担任主责主业的发展“龙头”;以改革创新为动力,进一步发挥产业链优势,坚持“一主多元、产业协同、创新驱动、差异发展”,积极践行“三转”理念、“四者”定位,深度参与地方“十四五”铁路规划,针对生态环保、机场设计、未来社区等新兴业务,提早布局、精准施策,以实干兑现目标任务,助力中国铁建品质发展。

突出党建引领,凝聚发展动能。巩固转化提升党建工作成果,坚持完善“双向进入、交叉任职”领导体制,严格党组织研究讨论经营管理事项前置程序,保障各治理主体决策规范,健全落实“三重一大”决策制度,层层把住决策关口,保证企业发展中心工作总方针不偏移;在党建与中心工作融合深度上持续用力,增强党建工作责任

的针对性、党建考核的有效性和干部考核的导向性。持续激发“大党建”工作活力,加大党建培训和党员培训力度,坚持“党建带工建”“党建带团建”,党政工团围绕中心工作齐发力,保障企业稳健发展;开展“提升质量意识、责任意识、服务意识”专项活动,党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用,将专项活动与抓好疫情防控和复工复产统筹推进,各级党组织“实施对标管理,持续优化提升”,针对质量管控不到位、责任履行不到位、服务保障不到位等问题举一反三、查漏补缺,积极对标行业先进单位经验做法、对标企业制度办法要求,创建共产党员“争创质量先锋岗”“争建红旗责任区”“争创优质服务标杆”,以主动担当、恪尽职守的先锋模范作用,带动全员增强质量意识、责任意识、服务意识,为实现各项目标任务奠定更加坚实的思想基础和组织基础。

突出组织优势,担当发展重任。实现铁建梦想,唯有以实干推动发展、唯有以实干赢得未来。2020年,铁五院党委以加强组织保障、作风建设和文化塑造“三个着力”为抓手,让实干成为主流,让实干蔚然成风。着力组织保障,扎实推进“六升六无一保障”,提高“三基建设”质量,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,以实干精神团结带领全体员工在复杂形势中抢抓机遇、在攻坚克难中稳增长、在从严治党中聚动能;着力作风建设,以“作风大改进、工作大促进”主题年为抓手,总部各职能部门制定出台《进一步加强和改进作风建设的实施办法》,让实干作风引领服务意识和效能的不断提升;着力文化塑造,结合“五以五为”要求,弘扬“实干文化”,深化“家园文化”,组织开展“实干·让家园更美好”年度道德讲堂活动,利用全媒体平台加大对实干兴企、以企为家先进典型的宣传推介,营造干事创业的良好氛围。

做实“融合”文章 凝聚发展动能

中铁上海院党委书记、董事长 凌汉东

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的独特优势。习近平总书记反复强调必须坚持党对国有企业的领导不动摇。中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议明确要求确保党建与公司治理深度融合。上海院党委认清形势、紧跟大势,着力“把方向、管大局、保落实”,做实“四个融合”,强化“四种能力”,引领企业做强做优做大。

党的领导与法人治理相融合,增强全局把控力。实现体制机制上的有机衔接,是做好“融合”文章的第一要务。一是在制度中明确党的地位。全面落实“党建工作进章程”要求,科学界定党委常委会、董事会、院长办公会的职权边界,确保各司其职。二是在决策中体现党的意志。规范落实党委前置研究程序,切实发挥党委的领导把关作用;牢牢抓住“三重一大”这个“牛鼻子”,及时更新事项清单、修订有关制度,确保决策机制与时俱进。三是在执行中突出党的监督。运用好国务院国资委“三重一大”决策和运行监管系统,有效实现全过程监督;积极构建纪检监察、财务审计、组织人事、内控法务、专项监督“五位一体”大监督工作格局。

核心引领与战略管理相融合,激发改革驱动力。在道路问题上反映党的主张,是做好“融合”文章的关键所在。上海院党委在谋划企业高质量发展之路时,把党的领导作为基本遵循,把发挥国企“六种力量”作为目标定位,以党旗领航新时代蓝图、指引新征程航向。一是把定向。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,一体推进“品质上海院”大讨论,全面总结发展成就,客观分析问题不足,准确定位品质要求,积极谋划前进方向。二是夯基垒台。开展“十三五”总结、启动“十四五”规划,加入“科改示范行动”,加快机构体制改革,确保企业发展蹄疾步稳。三是落实落地。完善集团月度例会制度,围绕目标计划,既议企业发展、也议管党治党,既做工作部署、也做回溯总结,实现双促

进、双提升,推动从严治党成果持续转化为企业治理效能。

组织优势与发展大势相融合,提高整体战斗力。在企业“闯关夺隘”中激发“组织活力”,是做好“融合”文章的重要环节。一是生产经营工作延伸到哪,组织就深入到哪,切实发挥战斗堡垒作用。深入落实“四同步”“四对接”,在新成立的海外事业部、工程总承包事业部、市政与环境设计院等单位及时设立党组织,为业务拓展保驾护航;在防疫复工一线成立集中隔离办公点临时党支部,推动防疫无死角、发展不停步。二是工作推进到哪,党员就扎根到哪,充分发挥先锋模范作用。积极开展党员先锋岗、党员责任区等品牌行动,为党员营造“身份一亮,做出榜样;牌子一挂,责任重大”的氛围,切实树立起挑重担、当先锋的鲜明形象;持续推进在一线发展党员,坚持把党员培养成骨干、把骨干培养成党员,把党员骨干输送到重要岗位,实现发展党员和人才培养有机结合。

思政工作与文化建设相融合,凝聚企业向心力。推动思想理念上的统一,是做好“融合”文章的落脚之处。人是生产力中最活跃、最具决定意义的要素,思想政治工作和文化建设都强调以人为本,决定了两者能够融合、也应该融合。据此,上海院党委将二者统筹考虑、一体推进。一是把牢意识形态工作领导权。严格落实主体责任,强化宣传阵地管控,做好“学习强国”平台推广,确保立场不动摇、方向不偏离。二是针对对占员工总数58%的党员,坚持每月开展主题党日,根据形势任务确定学习主题,引导党员在传播先进文化、引领良好风尚上走在前、作表率。三是针对全体员工,持续开展“道德讲堂”“两会一节”“协会建设”等品牌活动,深入践行“五以五为”新时代铁建文化,大力弘扬“以人为本、诚信创新、精品人品”的新时代企业核心价值观,积极塑造上海院人鲜明、统一的身份形象。

放大融合效应 汇聚发展合力

中铁十七局党委副书记、工会主席 郑 力

中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议提出,要全面贯彻党的十九大精神,始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程,在履职尽责中做好党建与中心工作的有机融合。中铁十七局党委将以党建工作亮灯领航、融合促进,全方位提升党组织政治引领力和综合服务能力,为企业品质发展提供坚强保障。

融入战略布局,为品质发展“定向”。牢记政治责任,站稳政治立场,把准政治方向,把政治优势转化为治理效能是新时代国有企业党建工作的使命。中铁十七局党委将进一步强化党对企业的政治领导、思想领导、组织领导,做到“把方向、管大局、保落实”。高举党建引领之旗,深入开展“品质铁建十七局方案”宣讲活动,大力宣传党中央、上级党委的指示精神和战略部署及改革举措,增强全体党员对于形势任务的判断力和对于发展理念的执行力,在新思路、新理念的引领下,使企业品质发展之路蹄疾步稳。今年,中铁十七局党委将进一步健全完善企业决策制度体系,加强党委对企业改革发展的统筹谋划,加快推进“强党建”与“谋发展”相结合的体制机制建设,加快推广应用“三重一大”运行监管系统,引导和保障各级党组织履行决策前置程序和监督保障职能,确保党的意志在企业治理中得到充分实现。

融入生产经营,为转型升级“蓄力”。把党的政治建设摆在首位,把生产经营作为第一要务,把握好两者之间相互依托、相互促进的辩证关系,是企业转型升级必须面对的时代考题。中铁十七局党委将围绕机关改革、治乱追损、转型升级、塑造育人等企业发展的热点、难点问题,进行深入调研,寻找破解之策,筑牢各级干部万众一心起宏图的“压舱石”。围绕成本管理、基础管理、工程公司建设等主题,广泛开展“主题教育大讲堂”“弘扬新时代铁建文化、打造价值创造型机关”学习教育等特色活动,凝聚起砥砺

奋进的强劲合力。同时,指导项目与业主单位、政府部门等组建“党建联盟”,通过联合学习、开展主题党日活动等助力企业滚动发展,实现党建与生产经营“双提升”。今年,中铁十七局党委还将以亏损项目、海外项目和风险较大项目党组织为重点,集中整治政治薄弱、贯彻执行上级决策部署不力的问题;整治把关作用缺失,放任违规决策导致项目亏损问题,将党建责任与生产经营责任链接起来,将党建责任传导到生产经营管理各领域、各环节,打造上下联动、齐抓共管、横向到边、纵向到底的党建责任链条。

融入文化建设,为强根铸魂“赋能”。对标中国铁建“首创、包容、协同、合规、廉政、实干”文化理念,中铁十七局党委结合实际,重塑企业文化之魂,创新提出“以客户为中心、以价值创造者为本”的价值文化,将分配、提拔、表彰等政策向为企业创造价值的人员倾斜,集聚起广大干部职工同向发力的创业豪情;出台领导班子作风建设“五项要求”,营造良好的政治生态,使领导干部“讲使命、负责任、有担当”。将创效创誉、“治乱追损”业绩突出的干部提拔到各级领导岗位并在全集团宣传表彰,树立起价值创造的典范;隆重褒奖抗疫一线“白衣天使”;评聘首批26名企业工程技术专家,树立重实干、重实绩的鲜明价值导向,激励广大干部职工在抗疫复工一线担当作为。疫情发生以来,中铁十七局党委激励集团中心医院广大医务人员踊跃参战武汉、太原疫情防控,派出医疗队远赴尼日利亚支持中国铁建海外项目防控疫情,践行“以国为荣、以企为家”的新时代铁建文化,展示中铁十七局人“讲担当、讲大局、讲奉献”的良好精神状态。

中铁十七局党委正聚力放大党建工作融合效应,引领企业高质量发展,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作都抓具体、抓深入,奋力实现党建工作与企业品质发展融合并进、互促共赢。