

“四色”标杆耀春城

——中铁十六局昆明市官渡区人民医院迁建项目标准化建设纪实

顺利封顶后的项目后劲核

项目部生活区一角



崇燕 张洪磊 昆仑/文 杜巍巍/摄

前言

由中铁十六局承建的昆明市官渡区人民医院迁建项目,按国家三级甲等医院设计,总建筑面积19.8万平方米,为改革开放以来官渡区投资最大的民生项目,是巫家坝片区首个启动的公共基础设施建设项目,也是昆明市未来的城市新中心和辐射南亚东南亚的前沿阵地。

自2017年9月项目上场以来,该项目部坚持高质量建设,确立了“确保省优、力捧鲁班”的任务目标,积极践行“双标共建”的管理理念,在施工过

程中坚持“四色”管理,扎实推进“四个标准化”,努力打造“只做示范、不做试验”标杆,全面展现十六局标准、十六局品质。

该项目屡获昆明市住建局通报表彰,多次被列为市政府观摩标杆,荣获官渡区“安全生产、文明施工先进单位”双殊荣。该项目扬尘整治、文明施工、安全管理广受好评,已被推荐申报云南省“标准化示范工地”和全国“建筑业绿色施工示范工程”,中铁十六局的“金字招牌”持续闪耀春城。



项目员工在VR体验馆进行安全体验



昆明市官渡区住建局在该项目组织召开现场观摩会

着力“绿色建造”,驻地建设标准化

走进官渡区人民医院迁建项目驻地,仿佛进入了一片空气清新、干净整洁的绿色海洋。这里有花草簇拥、怪石嶙峋的假山喷泉,有青草悠悠、井然有序的停车场,有绿意盎然、错落有致的绿化围墙。不远处,建筑高楼和施工围挡也身着“绿衣裳”与之遥相呼应。

“施工围挡穿上的‘绿衣裳’是一种仿真草皮,建筑高楼身着的‘绿衣裳’则是一种新型悬挑式脚手架定型钢板网。两者不仅安全防护性能高,而且更加绿色环保美观,让人有一种回归大自然的清新感和亲切感。”项目安质部部长李华军自信满满地介绍道。

节,他也会毫不吝惜地请大伙儿一起品尝这丰收的成果。

据悉,该项目将征集到的污水三级处理、裸土绿化治理、弃土花园改造等29条“金点子”运用于施工中,既节能减排、降低成本,又“降服”扬尘、美化环境,项目绿色施工达到“六个百分百”,扬尘治理得到地方政府和业主单位的高度认可,已累计举办了近10场扬尘防治观摩会。

聚焦“蓝色品质”,安全质量标准化

“蓝色代表平稳安宁,也代表铁建品质,做好品质首先就要确保安全零事故、质量零缺陷。”经历过昆明大波村保障房、宝兰高铁站房等高标准施工的房建项目,项目负责人刘文斌对中国铁建标识和“品质铁建”背后深蕴的内涵解读深透。

为此,项目一班人聚焦既定的“力捧鲁班”这一大目标,争创云南省安全生产标准化工地和全国AAA级安全文明工地的小目标做起,以“零隐患、零违章、零风险、零事故”为宗旨,践行安全隐患“提前想到、提前发现、提前消除”理念,打响了一场安全质量标准化建设攻坚战。



花园式的项目驻地



项目部联合地方政府相关部门开展安全应急演练

“晴天一身灰,雨天一脚泥”。在人们的印象中,建筑工地是扬尘的“重灾区”,灰头土脸也成了建筑工人的“标签”。为了贯彻落实新发展理念,解决制约企业高质量发展的难题,该项目部以建设“绿色工程”,打造“绿色家园”为目标,采取多种方式实现“绿色施工”。

为此,该项目部在施工现场配置地、空两套自动喷淋系统,关键施工地点配置噪声扬尘在线监测系统和5台雾炮机,可以随时监控现场扬尘情况,并上传至昆明市质安总站,达到临界值会自动发出警报,喷淋系统和雾炮机会自动启动,喷水或喷雾减少现场扬尘。

“项目严格按照国家住建部颁发的《建筑施工安全检查标准》和《工程质量安全手册》以及《房屋市政工程安全生产标准化指导图册》的各项要求部署组织施工。”刘文斌介绍,项目上场后成立安全生产领导小组,逐级逐层签订安全质量包保责任书。

项目部还配备了6名专职安全员和3名质检员,劳务队也分别配备3名专职安全员,确保项目安全教育、安全质量巡查、隐患排查治理、督促整改等工作的落实。施工过程中严格执行安全教育培训、安全质量检查标准及领导带班检查等48项制度。

培训,适时组织防基坑坍塌、防触电、消防大型应急演练;严格施行“PDCA”动态管理,重大危险源挂牌监督、安全质量考核奖惩兑现,定期聘请第三方检测机构对特种设备进行全面检验检测,实现了施工作业全过程实时跟踪指导。

为确保项目施工安全性和可行性,针对工程基础深、楼层高、混凝土量大、高处作业多等特点,项目部编制了深基坑、高大模板、脚手架工程、施工用电等专项施工方案,对超过一定规模的危险性较大的工程组织专家论证。最终,项目部以详实的数据、充分的理由通过了20项施工优化方案。

他们还以“样板引路”“一次成优”为原则,狠抓质量过程控制,严格技术交底制度,成立“创新工作室”和“京滇一号”QC小组,聚焦绿色施工与智慧建造两大难题进行技术研发,并将10项新技术中9项29项应用于施工生产中,确保技术难关得以攻克、安全质量得到保证。

官渡区人民医院迁建项目已实现安全生产826天;施工的2200多根工程桩中,桩身完整性为I类桩的占比为95.12%,远远超过了规定目标的90%,地下室验收一次性通过云南省质检总站的“五方验收”;申报具有自主知识产权的发明专利7项,其中3项已通过,4项正在受理中,3篇科研成果获得省部级质量管理二等奖。

锻造“金色智慧”,过程管控标准化

作为片区首个启动的公共基础设施建设项目,官渡区人民医院迁建项目对片区开发建设有着示范效应。如何用高新技术打造安全文明工地,在春城打造一张靓丽的名片?项目部启动“金色智慧”规划,努力打造四公司首个“智慧工地”。

笔者在项目施工现场入口处看到,工友们身上都佩戴着一张身份证大小的卡片,用这张卡片在自动闸机的识别区轻轻一刷,本人的详细信息和实时照片便显示在闸机右侧的显示屏上,成功认证身份的工友方可依次进入施工现场。

据了解,项目部使用了实名制智能门禁系统,系统右侧的LED显示屏不仅可以显示个人的详细信息,还可实时统计现场工人和管理人员人数和工种,管理人员只需用手机扫描显示屏上角的二维码便可随时随地关注施工现场人数情况。

智能门禁系统将工友们的卡片与闸机和LED屏进行了联通,不仅能将闲杂人员拒之门外,避免了安全隐患,而且这个“智能考勤机”还为农民工工资发放提供了真实可靠的数据,有效避免了劳务纠纷的发生。

“它就像作业人员的‘通行证’,人员只有刷卡才能通过闸机,没有接受安全教育者随时补课。”项目安全总监尧鑫介绍,智能芯片卡已经发放到700余名施工人员手中,实现了对作业人员的全覆盖。

笔者还在施工现场看到,8个高倍率球形摄像头,8个广角固定摄像头,正在24小时不停歇不间断地监控着现场施工进度情况,“这套GPS远程监控系统可探查到施工现场的每一个角落,违章作业的行为别想逃过它的眼睛。”

“不仅如此,我们还有一个‘秘密武器’。”现场人员掏出了自己的智能手机,向记者展示“云建造”软件功能。该软件综合运用BIM和云平台、大数据、物联网等技术,对施工现场各关键要素做到全面感知和实时互联,只需要在手机上下载该软件,就能实时查看施工作业的情况。

“以往在日常安全检查中,现场发现问题是通过安全例会或通讯软件进行通知,问题多了难免就会有疏漏。现在不管哪个区域出现问题,‘云建造’系统都能通过手机直观显示,我们可以及时跟进、督促管理。”

笔者随着刘文斌的操作可以看到,他将发现的隐患问题进行拍照,在手机上填写隐患说明及整改要求,就会生成整改单推送至相关负责人,整改人会在手机端收到隐患整改通知,根据要求对安全隐患进行整改后并以照片回复。

“这样就简化了往日纸质版整改单复杂的手续,还可自动生成近期的安全检查数据库。同时根据隐患数据的时间段和类别进行分析,通过饼状、柱状图直观显示趋势,让我们有针对性地找出安全管理的薄弱环节。”李华军补充道。

“我们项目施工现场处处都是智慧管理。”据现场人员介绍,项目每栋楼安全通道都安装了红外线语音播报器,当红外线检测到人员进入施工区域后,就会自动开启声光报警和音频教育模式,第一时间发出温馨提示、警报、问候语等语音,增强作业人员的安全防范意识。

此外,项目部还引入BIM技术、BIM5D、二维码、无人机、智能防撞系统等高科技管理手段,有效实现重点区域和关键工序管控智能化、可视化、动态化。如今,该项目“智慧工地”建设成果斐然,成为昆明市建筑市场“智慧建造”的一面旗帜,多次接待各界代表现场观摩学习。

筑牢“红色堡垒”,党建工作标准化

聚焦“确保省优、力捧鲁班”的奋斗目标,该项目部党支部提出“党建创示范、工程创创优”的双标共建理念,坚持党建标准化和管理标准化并驾齐驱、同步推进,努力做到“干在实处、走在前列”“整体优秀、常态优秀”,促进党建工作与施工生产深度融合、相互促进。

“我们将思想引领、升级站位作为首要工作,将质量建党纳入项目标准化、信息化、精益化管理总体规划,逐项明确时间表、路线图,坚持年初部署工作必提党建,每周工程例会必讲党建、总结管理经验必谈党建,精准搭建了品质党建与项目创誉‘交互式’推进的清晰框架。”

在明晰创建思路、廓清思想迷雾的基础上,项目党支部高度重视自身建设,倾力打造红色阵地,健全“支部工作规范”,编印“口袋书”并发

放给党员自学,采取微课堂、轮流授课、党小组对抗赛等方式检验效果。

他们专设“党员活动室”并配齐软硬件设施,完善党建宣传橱窗、党务公开栏等有形载体,及时反馈工作动态、活动情况,开辟“党员学习园地”,“晾晒”教育成果,鼓励群众监督。还创造性建设“党建文化长廊”,以图文并茂的形式集中展示党建工作理念、党建制度流程和党的重要思想。

“这样就增强了党建工作的直观性、教育性和指导性,大家在潜移默化中接受了优秀文化的熏陶和党建文化的洗礼。”项目党支部书记刘沙介绍,项目党支部还专设“党员学习园地”板块,分区张贴展示党员的问题整改清单和主题教育心得体会,有效彰显了党员的先锋模范作用。

同时,他们大力弘扬红色传统,建立主题党日制度,举办学习竞赛、志愿服务等活动,严格落实“三会一课”等党内生活制度,制定领导干部“三心三要三亮三手三要三勤”的“五要”标准,结合实际建立员工梯度培养计划,为项目创誉创效确保坚强人才支撑。

项目党支部还持续营造心齐风正的奋进氛围,利用微信群、微博等网络媒介,对员工加强思想疏导和正面激励;深入开展“结对子”帮扶活动,及时帮助员工解决工作、生活上的各类困难;有机融合“党员承诺践诺”“党员星级评比”两项品牌活动,有效激励党员履职尽责创先进。

刘文斌不管工作多忙多累,每天休息前都要去工地查看一圈,督促值班人员要坚守岗位、履职尽责,嘱咐夜班工人要防寒保暖、注意安全,自己经常要忙到凌晨一、两点才休息,这样他才能踏实地睡个安稳觉。

闫新超创新性地提出支护桩优化方案,经过查阅上百份地勘资料、考察十多个在建工地、前期多次进行沟通、组织召开专家评审会,最终得到专家认可。在他率队优化的施工方案中,仅支护桩与轻质隔墙两项方案,就为项目部节约近千万!

时任安全总监的王建华工作一丝不苟、坚持原则,虽身患腰椎间盘突出,但他坚持绑上护腰带,逐楼逐层地检查安全设施、安全防护,有时疼得厉害了就歇会再走。对发现的问题他总是盯守在施工现场督促直至整改完成。

在项目班子成员的率先作为、有力带动下,项目全体党员自觉发挥先锋模范作用。2018年2月初,甲方要求抢在4月份雨季来临前完成桩基施工,全体党员主动请缨,发扬“5+2”“白+黑”精神,攻克了多种工序、交叉作业的难关,提前近两个月完成了既定的任务目标。

在“支部一面旗”的战斗堡垒作用和“党员一盏灯”先锋模范作用持续辐射下,该项目主体结构于2019年10月29日圆满收官,两项分部分项工程一次性通过竣工验收,项目党支部不仅获评集团公司“示范党支部”,而且还成功登上了集团公司“央企脊梁·员工榜样”颁奖晚会的舞台。



建设中的官渡区人民医院迁建项目