

中铁十八局党委

以文化人促改革 营造创新发展氛围

本报天津5月8日讯(通讯员王中正 记者王飞)“我们要践行‘四种文化’,推动‘三大改革’,建设最美新成昆!”日前,一场别开生面的反对“四种主义”、打造“四种文化”主题教育活动在中铁十八局成昆铁路项目部举办,现场合唱、演讲、朗诵、歌曲、有奖竞猜等每一个节目都把反对“四种主义”、打造“四种文化”与该集团推行的“三大改革”深度融合。

从今年3月下旬开始至8月底,中铁十八局党委在全集团开展“反对形式主义、好人主义、利己主义、懒散主义”“四种主义”,打造执行、实干、创新、创效“四种文化”主题教育活动,旨在巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,在中国铁建“五以五为”新时代

企业文化引领下,深入查摆整改广大党员干部职工中存在的不良风气,以鲜明独特的企业文化塑造昂扬向上的意识形态,从而引领企业提质增效、高质量发展。同时,为了使主题教育活动成为企业推行滚动发展、内部承包和模拟股份制、队伍管理变革“三大改革”的“助推器”,该集团党委制定了活动方案,印发了《主题教育活动宣传提纲》,制作了展板,在集团公司微信公众号上连续推送评论员文章,开设“以文化人促改革”专栏,推送基层职工根据主题教育活动创作的漫画、篆刻、书法、说唱等作品,并成立主题教育活动督导组赴基层督导调研,每月进行活动推进情况通报,通过多种

灵活有效的宣贯和推行方式,让广大职工精准把握活动内涵,使主题教育活动和推动“三大改革”环环相扣,把文化软实力转换为改革路上的“硬核”行动。

该集团五公司京滨铁路3标项目部围绕主题教育活动和“三大改革”组织专题研讨,广泛吸收干部职工意见建议,项目部与公司签订了内部承包责任制经济合同,确定了项目整体收益率,并与所属4个工区、1个拌和站完成任务分解及合同签订,有效激发了职工成本意识、责任意识和创新意识;同时,在队伍管理变革上,项目部在控制主材前提下,将部分衔接紧密工序划分给一个班组施工,避免重复作业,大量节约工序衔接时

间,施工速度明显提升。该公司轨道交通项目管理部深化滚动发展,在海口依靠在建项目加大市场开拓力度,近日在海口、三亚相继中标,合同额8亿余元,市场“雪球”越滚越大。

“企业推行‘三大改革’,必然会遇到各种实际问题和阻碍,正需要执行、实干、创新、创效‘四种文化’的支撑引领。”一位基层项目负责人道出了心声。

该集团两级总部已派出主题教育活动和推行“三大改革”督导组赴基层,已督导各单位在4月底前对符合条件的所有项目完成“三大改革”重头戏——内部承包责任制经济合同签订工作,旨在打通“最后一公里”,以文化人促进改革落地。

中铁十四局房桥公司纪委

“三加一减”构建大监督体系

本报北京5月8日讯(通讯员冯雅璐 卢娟)“将审计过程中发现的问题反馈给大家,请集中讨论、研究如何处置,相关制度流程如何完善……”近日,中铁十四局房桥公司纪委组织各业务板块分管领导、机关职能部门集中沟通、交流首次监督履行情况、问题线索排查情况及督促整改落实落实情况,排查程序不规范、管理不精细等问题20余项,倒逼项目做实精细化管理。

为提升企业改革发展质效、完善法人治理结构,该公司纪委整合内部资源,优化建立“三加一减”的大监督体系。他们在监督机制上做加法,制定《问题线索排查联席会议制度》,打造审计、成本、设备物资等职能部门的监督信息共享平台,有效破解职能交叉、有冲突、有真空的瓶颈;以法人治理结构为轴,出台《关于强化业务部门首次监督责任履行的暂行办法》《纪委工作制度》,建立合规管理体系,以首次监督、再监督、合规监督三道防线,厘清监督主体、内容和方法。3年来,该公司修订完善制度规定20余项,优化关键环节业务流程10余项,专题通报问题20余次,组织专题教育培训60余次,努力将监督成果转化为完善法人治理结构的长效机制。

他们对监督模式实行“瘦身健体”,推行机关职能部门联合检查、重点单位集中督导检查,围绕重点工作组织巡察、专项检查、专项督导40余次,开展“微信视频、电话沟通、问卷调查”等线上督导20余次,减少重复监督、交叉监督20余项,既为基层单位减负,也使监督更有力、更高效。

“通过‘大监督’联动出击,频次减少了,但对生产单位的监督管控更及时、精准、有效了。”该公司设备物资部部长刘春鹏深有感触。下一步,他们将构建贯穿于生产经营管理事前、事中、事后控制全过程的闭环升级版“大监督”程序,推动监督融入管理、嵌入业务。

中铁二十二局天瑞公司纪委

“再监督”压实职能部门监督责任

本报北京5月8日讯(通讯员蔡军玲)“您好,您4月20日反馈的问题是否已得到相关部门答复,您对于处理结果是否满意?”“招标部门给了我书面答复,已经解决了我的全部质疑,感谢你们!”这是中铁二十二局天瑞公司纪委落实日常“再监督”的一个缩影。

在接到非纪委受理范围的举报电话或邮件,该公司纪委做好登记后及时转交给相关部门处理,并跟进处理结果。他们还针对苗头性、倾向性问题分类处理,提前将问题消除在萌芽状态。

为深化“三转”,有效推进纪检监察体制改革,天瑞公司纪委在落实监督职能的同时,重点向“再监督”发力,一年来通过专项检查、巡察监督、信访监督等方式,统筹党建、财务审计、组织人事、经管法务等监督力量,明确细化监督和再监督事项,有效疏解了工作中的堵点、难点和痛点。

天瑞公司是中国铁建建设集中采购中心和中铁二十二局物资集中采购中心,针对招标领域可能存在的廉洁风险,公司纪委加强信访举报监督、督促部门负责人落实“一岗双责”,强化招标人员日常警示教育、明确岗位廉洁风险点。该公司纪委在巡察过程中发现区域公司存在配件积压和占用资金的问题,督促经管理部、财务部提出了“明确责任、配件库共享、细分销售、销库处理”的方案,解决了历史遗留的老大难问题。

“再监督”工作是压实职能部门监督责任的有力抓手,是公司纪委主动融入生产经营,发挥党建优势的具体体现。”该公司党委副书记、纪委书记陈莉表示,下一步,公司将进一步整合监督资源,构建部门联动监督体系,形成监督合力,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

中铁地产华东公司纪委

“纪律大讲堂”为营销人员“补钙”

本报杭州5月8日讯(通讯员杨广)“平时卖房子总想着让客户尽可能多了解我们的产品,没想到销售说辞里还有这么多风险点,以后千万不能过度承诺。”5月6日,中铁地产华东公司德清莫干山项目置业顾问沈馨尔在听完第二期“纪律大讲堂”——《营销特种兵“铁律军规”》的专题授课后,感触颇深。像沈馨尔这样第一次通过钉钉视频参加这种线上廉洁“充电”的置业顾问有很多。

“房地产企业的营销等关键岗位廉洁风险高。以往的廉洁宣教都是我们纪委牵头讲,或者请外面的专家讲,可能针对性不够强,这次让业务部门的负责人来讲,且覆盖本业务全员,做到靶向宣教,还能边学边做。”华东公司纪委书记刘有建介绍,以今年开展的“纪律大讲堂”为例,它很好地兼顾了线上学习和线下自学的方式,授课内容的设计也是前期征集了各业务部门的意见,按照业务部门的工作进程进行排课。

据悉,“纪律大讲堂”作为该公司纪委重点打造的廉政阵线品牌,每月将邀请一位业务部门负责人,针对各自业务口廉洁风险及防控,对分管部门和业务部门人员“补钙”“划线”,推动廉洁防控向项目一线延伸。

中铁城建集团二公司

网络招聘破解就业用工双选难题

本报广州5月8日讯(通讯员李俊浩)“您好,我是东莞理工大学2020届毕业生康艺谋,我学的专业是工程管理……”今年即将毕业的小康,在家里通过电脑参加了中铁城建集团二公司的“云”招聘。

虽是通过网络平台进行视频面试,但面试官还是与其进行了长达30分钟的交流,双方从基本情况简介到企业文化、成长通道、福利待遇等就业核心问题进行了沟通,达成一致后小康第二天就与企业签订了就业协议。

今年受疫情影响,各大高校暂停各类线下校园招聘活动,应届毕业生遭遇“就业难”。“对于企业来说,疫情后的复工复产,保产值稳增长压力巨大,对人才的需求迫切,同样面临着‘一才难求’的问题。”该公司人力资源部负责人说。

二公司转变思维方式,利用各大高校与“云就业/云校招平台”携手举办的空中双选会,将春季招聘季从线下搬到线上,完全模拟现场招聘流程。先选择意向高校专场报名,通过高校审核后招聘会当天进入双选会会场的视频面试间,在面试列表中选择在线求职者进行视频沟通,了解求职者的情况,利用VR技术全方位带领求职者网上观摩公司情况和项目情况,让他们足不出户也能身临其境。同时,面试官与符合条件的求职者进行深入沟通交流,对其各项需求进行答疑解惑,还为他们提供相应顶岗实习机会,大大提高了签约成功率。

拿到录取通知书的康艺谋十分兴奋:“不出门就能找到心仪的工作,真没想到。”

该公司人力资源部负责人表示:“我们实行网上全过程招聘,也将与线下考察相结合,为求职者提供更多实习、就业岗位,这不仅是对企业人才储备与发展的保障,也是基于疫情之下社会与高校就业需求的深度考量。”



为巩固脱贫成效,确保当地村民持续增收,五一前夕,中铁二十五局驻村工作队将2000只鸡苗和4000斤饲料发放到广东省清远市阳山县大路村70户村民手中,帮助他们用勤劳双手实现致富梦。图为中铁二十五局驻村干部向贫困户发放鸡苗。

刘照南 摄

中铁二十五局三公司

一本“白皮书”实现制度后评估“零死角”

本报长沙5月8日讯(通讯员刘胡)“一条一条清清楚楚,这本书很实用啊!”拿到“白皮书”的人力资源部部长曾佳迫不及待地翻阅起来。近日,这本“白皮书”在中铁二十五局三公司迅速“火”了起来,公司每位班组成员和中层干部人手一本。

“白皮书”是该公司撰写的《制度后评估工作报告》。2019年12月底,为查找制度“漏洞”,进一步提高公司制度的科学性和可操作性,三公司面向全体职工广泛开展制度后评估工作。整个后评估工作范围涵盖持证津贴、双导师带徒、绩效奖金考核等7

项公司近两年来推行的新制度,评估主要分两大部分,一是制度执行效果,二是制度改善意见。为集中全员智慧,他们还分对象分岗位精心设置答题问卷,对评估结果进行收集整理。经过4个月的酝酿、评估和完善,这本25000余字的“白皮书”应运而生并广受欢迎。

“这条关于导师带徒应当注重岗位性质对口的意见,是我写的。”翻阅到这本书的该公司湘府西路项目职工谢欣感到惊喜,一种受尊重的感觉油然而生。考虑到各项目人员分散,为节约人力、物力,确保每位员

工都能参与,该公司还巧用“互联网+”,创新“二维码”问卷调查的形式,让每位职工只用指尖轻轻一点,便能轻松参与到整个制度后评估工作中来。

截至目前,评估组共收到匿名有效答卷5000余份,填报调查问卷人数占比高达公司职工人数的95%以上。“评估工作只是一个开始,评估结果运用才是真正的落脚点。”该公司党委书记王革新表示,公司已于3月份首次更新了公司“制度树”,“白皮书”将作为重要参考依据,进一步推进企业制度改革。

垃圾里“翻出”的红色锦旗

通讯员 岳倩

日前,中铁城建集团中国铁建·洋湖苑物业客服中心收到一面业主送来的锦旗,并被委托寻找一位帮她找钥匙的保洁大叔。

原来,业主在去上班的途中,不慎将钥匙遗失,寻找的过程中碰到了正在地下车库清运垃圾的保洁大叔,就拜托他帮忙找钥匙。并没抱太大希望的业主在第二天收到了

保洁大叔从垃圾袋里翻出来的钥匙。当客服人员联系到保洁主管时,我们才得知这位保洁员就是65岁的郭得财。

郭得财把园区当成自己的家,希望在这里生活的人都能有舒心的感觉。“早到岗,早到清扫干净,业主们上班的时候也舒心。”为了保证6点钟到岗,郭大叔每天5点

多便从家里出发,将前一晚的垃圾拖运到垃圾分类站后及时清扫周围地面,擦拭垃圾桶,并将垃圾进行干湿分离。

“第一天翻检的时候没有发现,第二天,我仔仔细细翻遍将近40袋垃圾和散落在垃圾桶内的垃圾才找到。”在郭大叔的努力下,丢失的钥匙终于回到了业主的手中。

群言堂

打好项目一线宣传主动仗

肖斌

刚刚过去的“五一”假期,中国铁建人的身影频频亮相于各大中央主流媒体和地方媒体。这些关注中国铁建的新闻,有一个共同的特点,就是把镜头对准了施工一线的人和事。这充分说明了只有深入基层一线,才能捕捉到具有贴近性、可读性的故事。因此,作为基层一线的工程项目部,更要抓住机遇,转变思路,努力打好宣传工作主动仗。

讲好“铁建故事”,首先是主动挖掘素材。好素材从不是在办公室等来的,而是在工地现场挖掘出来的。如果一双皮鞋始终磨得光亮,是永远无法理解“工地苦不苦,鞋上二两土”的真实含义,更难寻找到真正有价值的新闻素材。各单位工程项目部基本都设有专兼职的宣传干事,要有所作为,就须脚勤、目明、脑快、手准,主动把做事的“根”扎进施工一线“肥沃土壤”中,挖掘爱岗敬业、技术创新和降本增效等方面的典型人物、先进事迹,为做好宣传工作积累充足的素材。

讲好“铁建故事”,其次是主动创新方法。随着科技进步,除了传统的新闻宣传载体外,微信、短视频、无人机、手持云台等新媒体、新媒介、新工具层出不穷,宣传工作的形式和内容也日趋形象化、立体化,这对“以文叙事,以文寄情,以文载道”是一种颠覆性的考验。一线新闻宣传工作者要强化学习意识,主动研究和掌握新工具、新媒体、新叙事方法,做到思想上、方法上都紧跟时代形势,用干部职工和普罗大众喜闻乐见的形式开展宣传工作。

讲好“铁建故事”,最后是主动对接媒体。除利用好企业内部宣传平台的同时,工程项目部还可以主动拓展对外宣传渠道,与所在地媒体保持常态化互动。一方面,要把当地关注度比较高的工程建设进展信息,及时通过新闻报道形式传递出去,为更好更快推进施工生产营造利好舆论环境;另一方面,要把建设过程中涌现出的模范人物、典型事迹借助社会化全媒体平台展示出去,提高当地对中国铁建品牌的认知度,提升公众对中国铁建形象的认同度,全方位强化正面宣传力量,凝聚干事创业精气神,增添改革发展正能量。

肖双清:“菜鸟”淬火成尖兵

通讯员 李煜

肖双清,中铁十二局三公司大丰华高速公路项目部试验员,获2019年中国技能大赛——中国铁建职业技能大赛第四名。

2015年7月,华北水利水电大学无机非金属材料专业的肖双清,跨越千里,来到了粤东北的深处,成为中铁十二局三公司龙怀高速公路项目的一名试验员。

在该公司“导师带徒”活动中,他有幸结识了有着十几年丰富工作经验的师傅——试验室主任刘勇军。书本知识和实际工作技能需求的落差让他动摇:我是否适合这份工作?但向来乐观的肖双清在师傅的指引下,扎实完成每一项试验检测任务,学习试验检测知识,虚心向富有经验的同事学习,每日积累一点点,每天进步一点点。

2017年10月,龙怀高速公路主体工程完工。项目结束后,恰逢年关,本可选择休假的肖双清,来到了与原项目部相距不远的大丰华高速公路项目部。在这里,他遇见了爱才好士的试验室主任高深。“高主任不会具体去让我做什么,只是让我去做,他负责

纠偏。”肖双清说,在这种“放养”的状态下,他苦练试验操作技能,认真学习工程检测理论知识,练就了一身试验检测技能。

大丰华高速公路湾图隧道位于粤东山区,在这种长度超长、高风险隧道中,作为初期支护中的喷射混凝土,其施工质量显得尤为重要。肖双清和同事们从原材料的检测,到配合比的设计,再到现场施工的喷射环节,不停地调整、改进、否定、再调整、再改进、再验证,最终取得了理想的效果,成功突破机制砂无碱湿喷技术在湾图隧道中的应用难题。施工过程中,肖双清发表了《无碱湿喷技术在隧道施工中的应用》论文,为该技术的推广应用作出重要贡献。针对隧道养护台车,他提出创新改进方法,极大改善了二衬混凝土养护困难、洞内粉尘超标和高温的问题,并以此申报了实用新型专利。

去年5月,在中铁十二局三公司举办的测量试验青工技能大赛中,肖双清斩获亚军,并经公司推荐,参加了集团公司的技能选拔赛,同来自其他公司的试验精英同台“打擂”。

选拔赛中,为了在理论上形成相对优势,肖双清每天5点就起床学习理论知识,实训中他珍惜每一次练习的机会,混



图为肖双清正在做试验。

李煜 摄

凝土拌制让手上的茧子起了又掉,掉了又起,为熟练土液塑限试验操作中的调土刀使用,右手的食指伤痕累累。两周一次的考验,过五关斩六将,肖双清通过了近十轮的考核选拔,成为代表中铁十二局参加2019年中国技能大赛的选手之一,并在中国铁建职业技能大赛中再次获奖。

“烦恼都是想出来的,有的人一辈子只干一件事,他们可能没想过这件事情对自己来说是不是最合适的,只是认真去做,精益求精,力求更好的同时也充实了自己,我想我也可以是这样的一个人。”肖双清自信地说。