

品质党建笔谈

# 巩固深化“三基”建设 激发“品质党建”动能

## 强化“三基”建设 提升党建质量

中铁十一局党委书记、董事长 何义斌

中铁建党委书记、董事长陈奋健在中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议上,明确了“2020年党建工作将以‘中央企业党建巩固深化年’专项行动为抓手,加快推动党建工作提质、增效、升级”新目标,提出了“巩固深化‘三基’建设,打牢组织提升工程”新要求,为今年开展党建工作划出了重点,指明了路径。作为承担新时代中国铁建高质量发展历史使命的先锋队,我们将进一步加强“三基”建设,积极破解企业党建工作“四化”问题,全面筑牢企业高质量发展根基,为打造“品质铁建”贡献力量、展现担当。

**适应新形势,全面夯实基本组织。**坚持全面覆盖。集团党委坚决落实“四同步、四对接”原则,按照没有组织的抓组建、有组织的抓规范、已规范的抓提升的工作思路,推动企业党的组织、党的工作、党的作用全面覆盖,确保企业发展到哪里、党的建设就跟到哪里、支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用就体现在哪里。坚持动态管理。创新采取单位联建、挂靠组建、区域共建等方式,动态组建联合党支部、临时党支部,将流动零散党员纳入党组织统一管理,深入推进基层党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”。坚持服务保障。积极推动基层党组织标准化规范化建设,定期研究党务机构设置、党务力量配备、人员待遇落实、党务经费保障等工作,在人、财、物上为基层党组织建设提供支持保障。坚持示范带动。广泛开展“创岗建区”“双亮双讲双强”“双融合双转化”等党建主题活动,每年评比表彰一批“示范党支部”,积极营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。

**担当新使命,全面建强基本队伍。**建强基层党组织书记队伍。全面抓好党组织书记的培养选拔、教育培训、管理考核,注重把懂党务、懂业务、懂管理,会解读政策、会疏导思想、会解决问题、政治过

硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”优秀党员选拔到基层党组织书记岗位,着力建强一支政治过硬、结构合理、素质优良的带头人队伍。建强党务干部队伍。大力推行“工程项目配备党群专员、较大项目设置党群工作部”工作机制,有效破解党务干部“进不来、出不去、长不大”问题,着力建强一支对党忠诚、为党负责、政治过硬、业务精通、纪律严明、作风纯正的高素质党务干部队伍。建强党员队伍。建立健全“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制,全面落实组织生活会、“支部主题党日”“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度,教育引导广大党员听党话、跟党走,着力建强一支政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。

**落实新要求,全面完善基本制度。**强化顶层设计,把制度“立起来”。坚持管党治党制度先行,对党建工作制度进行统筹规划、系统清理,从党组织功能定位、组织原则、工作机制、议事规则和运作规范等方面完善标准,明确基层党建抓什么、谁来抓、怎么抓、抓不好怎么办等问题,建立健全上下贯通、组织严密的全面从严治党制度体系。狠抓宣贯执行,让制度“硬起来”。坚持一手抓制度制定,一手抓贯彻执行,督促落实党委前置研究程序、“三重一大”集体决策和落实中央八项规定及其实施细则精神等制度,把执行落实情况作为党建工作责任制考核评价、书记抓党建述职评议考核和党支部建设督查等重要内容,强化督导检查,严肃问责追责,形成尊崇制度、执行有力的管理生态。健全落实机制,用制度“管起来”。坚持问题导向、效果导向,用制度压实党建责任,用制度严肃党内生活,用制度增强党建活力,确保党建基本制度在科学化、规范化过程中,落到实处、管出实效,使党建工作真正从“软指标”变成“硬任务”。

## 抓好“选育管” 建强人才队伍

中铁二十一局党委书记、董事长 庄纪栋

工程公司是中国铁建“四级法人、三级管理”体系中最基础的法人实体和管理层级,对中国铁建基业长青起着基础性和决定性作用。而工程公司班子是企业发展改革中的“关键少数”,发挥着至关重要的作用。如何加强工程公司人才队伍建设,推动企业实现高质量发展?我认为应做好“选人”“育人”“管人”三篇文章。

**突出品德业绩,做好“选人”文章。**坚持把“以德为先、注重业绩”作为中铁二十一局党委选任干部的“铁门槛”“硬标尺”。习近平总书记指出,政治标准不过关,其他都不过关。如果政治不合格,能耐再大也不能用。今年,中铁二十一局党委通过完善《领导干部管理办法》,出台《项目经理职业化管理办法》《一级项目经理管理办法》等制度,把政治品德过得硬、靠得住放在选用干部的第一位。规范引导党员干部更加注重自身品德修养,同时注重创实效、做贡献,突出业绩为上、以绩择人,把重实干重实绩的鲜明用人导向树起来,让干得出色、干出成绩的干部有机会、有平台、有通道。特别关注那些个性鲜明、有魄力、能干事、敢担当但容易得罪人的干部,为他们干事创业鼓劲打气、说公道话。让不作为、慢作为、小作为、乱作为的干部靠边站、没市场、受惩戒,该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职、该处理的处理。形成优者上、庸者下、劣者汰的良好选人用人机制,广聚各类英才而用之。

**加强人才培养,做好“育人”文章。**人才队伍建设事关工程公司班子建设的可持续性,事关企业的长远发展。集团党委制定了五年人才发展规划,着力培养一批有思路、管大局、善经营、敢创新的领军人才;一批有专长、会管理、有激情、能成事的生产经营骨干;一批专业精、技术高、业务通的项目技术能

人;一批技能好、工艺熟、有绝活的一线工匠高手,为企业高质量发展提供强大智力支撑。选配工程公司班子,从年龄、专业、来源和阅历综合考虑,大力发现培养选拔优秀年轻干部,坚持五湖四海,打破单位概念、部门界限,形成梯次配备、搭建合理、优势互补的工程公司班子结构。注重实践锻炼,带头谋事、带头干事、带头攻坚,在严峻复杂的施工一线、经营管理前沿中磨砺本领、提升能力。让各方面的优秀人才看到希望,打通人才职业发展通道。在立足自我培养的同时,适当加大引进外部人才力度,以成熟的职业经理人、优秀的海外经营人才等为重点。

**强化政治监督,做好“管人”文章。**好干部是选出来的,更是管理出来的。严管是爱,是对干部真正负责;宽松是害,是对干部和企业的不负责任。中铁二十一局党委将进一步落实管党治党政治责任,切实把主体责任抓在手上、扛在肩上。强化监督执纪问责,把纪律挺在前面,理清责任权限,坚守监督职责定位。严格执行干部选拔任用过程酝酿、提名公示、任职公示,做到程序规范;严格执行个人有关事项报告、“一报告两评议”、专项检查、离任检查、经济责任审计等制度。紧盯重点工程、重点领域、关键岗位,严格推进“四必查”“五必问责”,扎紧管理粗放、效益流失“口子”。深化作风建设,拿出有效管用的整治措施,坚决纠治“四风”,破除形式主义、官僚主义。结合巡视巡察,加强对《干部任用条例》贯彻执行情况的监督检查,及时发现和纠正干部选拔任用工作中的违纪违规行为,坚决整治选人用人上的不正之风。对干部的管理监督要把功夫下在平时,有原则、近距离、经常性地了解干部,严格日常监督,强化制度约束,把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来。

## 打造高质量发展的战斗堡垒

中铁二十三局党委书记、董事长 孙圣杰

中铁建党委书记、董事长陈奋健在中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议上分析企业党建面临的形势与任务时强调,要看清大势知方向,剖析问题知短板,明确目标知责任,以一流党建引领和保障中国铁建高质量发展,为我们做好今年乃至今后一段时期的工作提供了重要遵循。

就中铁二十三局整体情况看,经过中国铁建帮扶指导和集团上下共同努力,企业于2018年底实现触底反弹,并保持总体平稳、稳中向好的发展态势,员工精神面貌焕然一新,凝聚力、向心力和市场影响力持续增强。按照中国铁建党委年初部署,集团党委将紧紧把握重要战略机遇期,充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,以提升组织力为重点,突出政治功能,努力做到“四个坚定不移”,切实把基层党组织建设成为打造“品质铁建”的坚强战斗堡垒。

**坚定不移强化理论武装。**国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党对国有企业的领导是重大政治原则,绝不能有丝毫动摇。集团各级领导干部和广大党员将坚定不移地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,做到学、思、用贯通,知、信、行统一,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决贯彻党中央决策部署,坚决落实国务院国资委党委和中国铁建党委工作要求,不断提高企业效益、增强企业竞争实力,实现国有资产保值增值,努力成为党和国家最可信赖的“六种力量”。

**坚定不移把牢发展方向。**建成世界一流企业,实现品质发展,是中国铁建着眼全国改革开放大局

作出的重大部署,是中国铁建贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神的坚定宣示,是中国铁建30多万员工的共同梦想。中铁二十三局党委将对“品质铁建”战略,扎实推进“转机制、规范治理,强化‘三基’、培育能力、价值认同、文化兴企”三步走方略,稳步实施“高质量发展3年行动计划”,在笃行实干中守初心、担使命、强本领,自觉做中国特色社会主义的践行者、维护者和捍卫者,做建设“品质铁建”的担当者、奋进者、主力军。

**坚定不移夯实人才保障。**坚持党管干部、党管人才原则,是巩固党的执政地位的重要保证,是实现企业高质量发展的应有之义。近年来,中铁二十三局党委在有效控制员工总量的前提下,严格干部选拔任用,大力引进和培养人才,员工队伍结构明显改善,人才支撑作用明显增强。适应“双百行动”改革需要,立足企业长远发展,着眼企业治理体系创新和治理能力提升,我们将稳步推行子公司经理层任期制和契约化管理,打通职业化人才成长通道,持续完善选、育、用、引、聚管理机制,对“三项制度”改革再加力,激活企业发展的内生动力。

**坚定不移全面从严治党的。**党要管党、从严治党,是党的建设的一贯要求和根本方针。党的十九大以来,全面从严治党上升到党的根本大法层面,上升到党的基本方略层面,上升到党的建设指导方针层面。集团党委认真贯彻落实十九届四中全会精神,坚决落实管党治党主体责任,着力构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制,完善落实中央八项规定精神、纠正“四风”长效机制,深化运用监督执纪“四种形态”,坚持失责必问、问责必严,以案为鉴、以案促改,全力营造风清气正的良好政治生态。

## 夯实党建基础 凝聚发展动能

中铁建设党委书记、董事长 赵伟

在中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议上,中国铁建党委书记、董事长陈奋健强调,要持续夯实基层基础,加强“三基”建设,在体制机制上确保基层党组织的应有地位,确保从严治党延伸到所有组织,覆盖到全部领域。要打造过硬的基层组织,以阵地建设为抓手,深化融合,抓好落实,确保党建工作落实见效。

**“基础不牢,地动山摇”,**基层党组织能否发挥好战斗堡垒作用,基层广大党员能否在日益严峻的市场竞争环境中冲锋在前,关乎企业“造血”能力与“肌体”健康。中铁建设党委始终坚持把加强“三基”建设作为推进全面从严治党的重要抓手,“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”,增添企业发展动能,促进党的组织优势转化为企业创新发展优势和市场竞争优势。

**夯实基本组织,筑牢发展“压舱石”。**习近平总书记强调,党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。中铁建设党委以提升组织力为重点,突出政治功能,按照“四同步、四对接”要求,发扬“支部建在连上”优良传统,坚决做到党组织应建尽建、全面覆盖。同时,注重把各级党组织内嵌到公司治理结构之中,强化党组织在企业的法定地位,做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。重点抓好党组织任期届满换届工作,运用“互联网+党建”思维,创新建立线上定期换届提醒功能。中铁建设党委把选树典型作为基层党建水平提升的关键点、着力点、突破点,打造先进基层党组织和示范党支部,促进党建工作与生产经营深度融合,以企业发展成果检验基层党组织战斗力。

**强健基本队伍,勇当发展“排头兵”。**中铁建设党委将进一步做实做优基层党支部书记、党务工作人员和党员“三支”队伍建设。坚持举办党支部书记履职能力建设培训班,通过分组分工、交流研讨、专家授课、竞赛考试等方式,深入宣贯习近平总书记关于国有企业党建工作的重要指示精神,切实增强基层党组织书记和党务工作者政治引领能力、组织建设能力、宣传教育能力、业务融合能力、创新引领能力“五大能力”。同时,进一步抓好党员发展和教育管理,注重在经营管理和生产一线骨干中发展党员,让党员在生产经营中发挥骨干作用。大力开展创先争优工作,通过宣传先进典型、开展党员承诺践诺活动等,鼓励党员干部主动担当作为,在疫情防控、复工复产和“后疫情”时期企业提质增效中,充分发挥先锋模范作用。

**健全基本制度,下好发展“先手棋”。**党的十九届四中全会对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化进行了深刻阐释,让“制度自信”更加坚定。习近平总书记强调,制度的生命在于执行。对于企业来讲,制度是否适用,是否符合企业发展方向与重点任务落实要求,实践最有说服力。中铁建设党委将进一步强化问题导向,聚焦巡视巡察、党建工作责任制考评和主题教育开展过程中发现的问题,推动问题整改与建立长效机制相结合,修订完善各项管理制度。尤其是理顺重大事项决策内容及流程,建立“三重一大”事项清单,把握前置要求,理清权责边界,促进党委领导作用、董事会决策作用、经理层经营管理作用的有效发挥,提高决策质量及效率,为企业高质量发展奠定坚实基础。