

品质党建笔谈

# 党建融入中心 助力品质发展

## 发挥政治优势 提升治理效能

中铁二十局党委书记、董事长 邓 勇

“要把政治优势转化为治理效能。加快推进强党建与谋发展相结合的体制机制建设,在国家经济体系中发挥‘压舱石’‘稳定器’作用”,这是中国铁建党委书记、董事长陈奋健在中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议上提出的要求。他强调,作为党和国家最可信赖的依靠力量之一,中国铁建要把“两个大局”扛在肩上,当好国家重大战略实施的主力军、排头兵。中铁二十局党委认真对标对表,进一步将党建引领国有企业高质量发展的中铁二十局实践,转化为“党建+治理”引领高质量发展的探索创新。

**突出政治责任,锤炼担当大任的底色。**当前,世界面临百年未有之大变局,疫情围追堵截“全球生命”和“全球经济”,大国博弈,地区突变,暗流涌动。面对复杂局面,中铁二十局党委要求各级党组织旗帜鲜明讲政治,坚决践行“两个维护”,认真贯彻上级党委重大决策部署,把冷静分析形势变化、运筹帷幄治理方案作为“担大任”的第一要务,紧扣“生产”和“经营”中的“痛点”,推动“互补互促”。牢固树立疫情防控和复工复产“两手抓两手硬”的思想,发挥组织和党员的作用,筑起“红色堤坝”。加快适应“后疫情”期外部需求变化,以共建“人类命运共同体”为指引履行企业责任,交好朋友,早早防范国内国外两个市场在规模上、效益上和节奏上出现的“断层”“脱节”等问题,从而在这一轮经济周期中争得先机,保持发展和增长“双稳定”。

**加强党的领导,提升企业治理的效能。**好的治理体系需要好的机制来运行。加快推进强党建与谋发展相结合的体制机制建设,旨在全面提升企业改革发展的活力。一是坚持以破题改关为抓手,攻克“三道难题”。要攻克党的领导与公司治理深度融合难题,攻克党委议事规则修订难题,攻克基层“三重一大”集体决

策“由虚向实”难题,层层把住决策关口,保证“品质铁建”工作总方针不偏移。二是畅通重大部署直达基层“快速通道”。持之以恒,方得始终。继续坚持党组织书记述职评议“全覆盖”、春节“走基层”活动等,形成“有难题,我来解,有困难,我报到”的长效机制。三是以党建统领企业改革,压实“主体责任”。量身定制中铁二十局《2020-2022年滚动发展规划》《青年干部培养规划》,指导各级党委在“规划”未来发展蓝图、落实“1234+”管理思路和“四守四创”管理理念中发挥领导作用,在抓班子建设、识别并选用符合“党性+德能”和“40岁以下”标准的领导干部中展示慧眼,从而将党的领导优势转化为把基层工作做深、做实、做透的治理效能。

**发挥组织优势,担当攻坚克难的重任。**当前,中国铁建已明确“铁建梦想、铁建如何创新、铁建怎样实干”,进一步将做强做优做大国有资本目标具体化。中铁二十局将持续落实“四同步”“双向进入、交叉任职”要求“全覆盖”,做到关口前移、重心下沉、权力下放。持续用好两个责任“40条”与生产经营绩效挂钩,亏损项目主要领导5年内不得提拔任用,对监督的再监督等治理措施,做到责任清晰、刚柔并济、制度保障。结合企业实际和发展形势,与时俱进、创造性开展工作,关键在“抓落实”、在“实干”。坚持以“自豪、自信、自觉”年度主题活动凝心聚力,讲好企业故事、传承企业精神,砥砺初心使命,让每一个党组织都能从“要我抓”“没空抓”“不会抓”向“我要抓且必须抓好”转变,防止出现基层党组织的组织动员能力弱化、基层党建与治理“两张皮”等问题,确保每一个重大改革环节都有党员领导干部负责,每一个重大项目实施都由党组织推动,每一个重大任务攻坚都有党员干部带头。在网格化治理体系中分层划片攻坚克难,以强有力的“党建+治理”引领企业各项事业高质量发展。

## 党建领航 建设强大美好企业

中国铁建电气化局党委书记、董事长 万传军

“在履职尽责中做好党建与中心工作有机融合。要把推动实现企业高质量发展摆在全国的大局中谋划,把强党建作为打造‘品质铁建’的核心任务。”中国铁建党委书记、董事长陈奋健如是强调。疫情来袭干劲不减,中国铁建电气化局党委向全集团吹响冲锋号角。集团党委坚持把党建融入企业中心工作,实施“一二三四五六”工程,建设强大美好电气化局。

**一马当先,党组织领航“防疫情、保增长”,两手都要硬。**2020年初的新冠肺炎疫情,是对全球经济出的“加赛题”考卷。统筹推进疫情防控和企业发展,对中国铁建电气化局来说既是一场大战,也是一场大考。今年,集团党委以“防疫情、保增长”为主线,推动党建与中心工作深度融合,深化“党建+经营”、“党建+生产”、“党建+管理”等模式,巩固提升党建工作成果。集团党委要求领导班子要冲在前,集团主管坐阵指挥中心,分管各区域的班子成员督战一线,做到疫情防控无漏洞,确保全年目标不减、任务不降。同时,在集团总部开展“三比”活动,比学习、比服务、比实干,让指挥中樞在特殊时期发挥表率作用,指挥集团各项工作扎实开展。

**落实“三转”理念,五型建设迈出新步伐。**进一步加强海外交流对接,深入尼日利亚、塞尔维亚、泰国、老挝、哥伦比亚等国家开展调研,积极与商务部、国铁集团进行商务对接,依托中国铁建三家外经企业,织密海外“伙伴网”。积极寻找利益共同体,打造命运共同体,不断扩大资源增量,突出多渠道联合、主业关联、技术优势等重点,通过资本运营释放出企业新的竞争活力。坚持主动对接中国铁建系统内三家投资企业,以企业的资金、技术优势,联合投资平台的区位优势,使“强强联合”发挥最大效能。集团计划用两到三年时间,打造成人才型、科技型、开放型、智能型、品质型企业。

**践行“四者”定位,立足高质量发展这条根本路。**陈奋健到集团调研时强调,中国铁建电气化局要做“核心技术的拥有者,四电行业的领先者,战略新兴产业的开拓者,人民美好生活的创造者”。要想强大美好,必须走高质量发展之路。我们要把科创作为集团的立企之本,坚持“人无我有、人有我优、人优我强”的创新理念,勇立潮头、先行一步,继续在5G、云计算、智慧交通、智慧城市、未来社区等领域发力,力争成为中国铁建系统“新基建”领域一支先头部队。

**紧盯“六心”,建设强大美好企业。**一是齐心,发挥领导班子龙头作用。今年集团党委将出台《2020至2024年领导班子建设实施纲要》,在领导班子建设与考核中,衡量党建引领作用,既要看总量,还要看增量,在增量中看进步,在不断进步中消除不平衡、不充分、不和谐因素。二是核心,使党组织成为坚强战斗堡垒。强化三基建设,整治软弱涣散党支部,使党的声音能落地,党的组织有活力,党员作用坚强有力。三是凝心,使宣传思想工作发挥最大合力。大力创牌塑形,发挥典型引领作用,凝聚全员力量,外树形象,内聚人心。四是收心,强化监督执纪,收紧纪律约束,深入查找政治偏差,强化整改落实,严防“假整改”,督促“慢慢改”。五是向心,坚持以德为先,重在业绩、事业导向标准选用干部,选用一个干部,就要干好一项工程、管好一片市场、干出一番事业。六是暖心,始终牢记员工幸福这把检验标尺,牢固树立以职工为中心理念,善待职工,不断改善他们的生产生活条件,完善收入正常增长机制,保障职工合法权益,不让任何一名职工贫困、掉队。

中国铁建电气化局党委将坚决落实中国铁建党委的决策部署,加速推进企业转型,争取让“四电”品牌成为中国铁建“拳头”产品之一,共同推进中国铁建这艘航母乘风破浪。

## 建强党群纽带 凝聚发展力量

中铁二十四局党委副书记、工会主席 叶建国

在中国铁建党委一届四次全委(扩大)会议上,中国铁建党委书记、董事长陈奋健指出,巩固深化党群连心工作,实施凝心聚力工程,凝聚起实现“品质铁建”战略的磅礴力量。

2020年是中国铁建实现品质发展的重要之年,突如其来的新冠肺炎疫情对经济社会和企业发展造成较大影响。如何建强党群纽带,融入中心、服务大局、服务员工,心无旁骛地抓好生产经营,对实现中铁二十四局建成中国铁建在华东地区知名品牌的企愿愿景尤为重要。

**聚焦品质党建,服务发展大局。**中铁二十四局党委将进一步强化政治引领,全面落实党委决策研究前置程序,把方向、管大局、保落实;全面推进项目“三重一大”集体决策制度,明确决策清单和工作流程。实施项目党建进场交底、过程推进、竣工考核,探索项目党建全周期管理。开展党支部“学先进、找差距、抓整改、促提升”活动,按照“增加先进、提升中间、整顿后进”的工作思路,推进“示范党支部”建设。在党员中开展“亮身份、亮承诺、亮形象,比作风、比技能、比业绩”的“三亮三比”活动,激发党员立足岗位创先争优。疫情发生以来,集团党委大力开展“打造硬核堡垒,打赢两大战役”主题实践活动,通过打造思想引领强、组织落实强、示范带动强、服务保障强的“四强”硬核战斗堡垒,让党旗始终高扬在施工现场,党员始终在现场打头阵、当先锋、作表率,引领广大员工在各大项目开展劳动竞赛,加快工程建设步伐。

**聚焦能力培养,提升队伍素质。**陈奋健强调要增强能干会干、善作善成的专业化本领,提高专业水平。人非生而知之,员工工作能力和办事水平等综合素质的提高必须依靠个人后天的学习和组织的长期培养来实现。中铁二十四局党委将全方位提升员工素质,强化在职培训和实践培养,多渠道多方式引智借力,做好素

质提升工程。通过线上培训,让广大员工及时充电,提升业务技能;通过创“工地大学”“职工书屋”等平台、搭“党建工作室”“劳模创新工作室”“彩虹工作室”等舞台、上“东方铁建杯”“技术比武”等擂台,让职工经风雨、长见识、提素质,推动项目育才造士,助力员工技能提升、职务晋升,增强员工的获得感。同时加强导师带徒工作,开展“雏鹰行动”,充分发挥劳模和工匠的“传、帮、带”作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神,选树在施工现场涌现出来的先进典型,宣传他们的先进事迹,让广大员工学有榜样,赶有目标,立足岗位,成长成才。

**聚焦关心关爱,提高生活品质。**积极践行“五以五为”新时代铁建文化,坚持以人为本的发展理念,职工对美好生活的向往就是企业的奋斗目标。完善收入正常增长机制,提高职工收入水平,确保按时足额支付职工工资,依法缴纳“五险一金”,严格执行带薪休假、健康体检和疗养休假制度,不断提升职工幸福指数。不断扩大两节慰问、金秋助学、冬送温暖等普惠性服务的受众面;发挥“青锋侠”志愿服务队、“姐妹心相连”等平台优势,大力推进精准帮扶,不让一名职工掉队。针对项目离家远、生活条件艰苦和人员聚集疫情防控难度大等困难,积极营造住得舒心、吃得开心、学得用心、干得称心、防控有效的生活、学习和工作环境。规范项目驻地建设标准,重视职工的心理体验,让大家即使在远离家乡的深山荒野也能感知“虽有离乡之苦,却有归家之甜”,做到体面劳动、有尊严地生活。做实“每次出发,都是回家”的家文化理念,在去年“每次出发,都是回家”文化品牌获得“全国企业文化优秀成果二等奖”“全国铁道企业文化优秀成果特等奖”等荣誉的基础上,今年还将大力打造“红铁连”文化品牌,进一步提升企业的文化品牌影响力。

## 以有力监督保障有效落实

中铁十六局纪委书记 缪江梅

2020年中国铁建党风廉政建设和反腐败工作会议上,中国铁建党委常委、纪委书记李春德强调,要“紧紧围绕落实‘两个维护’突出政治监督”“紧紧围绕权力运行严格日常监督”。今年,中铁十六局纪委紧扣打造“品质铁建”十六局品牌的发展战略,服务中心工作,以坚强有力的监督保障各项制度规范落实。

**监督疫情防控和复工复产不折不扣。**中铁十六局纪委以疫情防控为着力点,督促各级有序复工复产,突出强化政治监督。疫情当前,集团纪委坚持以视频、电话方式对监督工作作出部署,从总部办公区、居住社区向基层项目逐级辐射。加强与本单位相关部门沟通协调,全面掌握各级疫情防控和项目开工等即时动态。重点对北京疫情防控、外防输入风险、抗“疫”补贴发放等工作开展监督,压实各级政治责任,确保党中央决策部署不折不扣落实。

**监督企业高质量发展目标落实落细。**一是组织集团全体纪检干部围绕党的十九届四中全会、中国铁建年初系列会议精神等内容进行视频培训,邀请业务部门重点讲解工程公司建设、项目管理1234+理念,提升纪检干部监督能力。二是通过开展大思考、大讨论、大研究活动,围绕企业中心工作,悟透目标要求、理清工作思路、制定保障措施。三是督促各级把生产经营质量关,确保工作务实、管控扎实、业绩真实。下一步,我们将以强化职能监督为着力点,保障高质量发展的目标具体落实可操作。

**监督企业政治生态日益清正清明。**以严肃党内政治生活为抓手,强化对民主生活会的监督,变“参与督导”为“嵌入式”主动监督,做到会前严把关,紧盯说明不清、反思不深等问题;会中严要求,违规就叫停;会后促整改,年底考核一并检查。以规范选人用人作为重点,监督干部选拔标准是否科学公平、流程是否严谨规范、

决定是否民主公正等,不断匡正选人用人导向。

**监督管党治党“两个责任”从严从紧。**一是督促主体责任主抓主推主管,监督党委书记能否以“四个亲自”的具体行动“领导监督、支持监督、接受监督”,班子成员能否以自身过硬引领企业管理过硬、业绩过硬、队伍过硬。二是落实监督责任专心专责专力,纪委敢于“较真”“叫板”,对责任不落实、选人用人失察、“四风”和违纪违规问题突出、巡察整改不力等问题严肃问责。以对党负责的忠诚、对企业负责的赤诚,对干部成长负责的真诚,确保“两个责任”落实从严从紧。

**监督“三重一大”决策制度依规依纪。**在继续督促两级法人机构规范落实《“三重一大”决策制度实施细则》的同时,重点对工程项目执行“三重一大”决策制度开展监督,把对权力的监督制约向基层延伸,形成对行使公权力的党员干部监督全覆盖。通过规范集体决策制度,遏制权力私用、化公为私等问题,让权力运行只能围绕企业利益“公转”,以科学严谨的决策保障企业高质量发展。

**监督干部廉洁从业自律自觉。**立足严管严教要求,督促各级组织履行主体责任,把“不忘初心、牢记使命”作为思想道德教育的永恒课题和终身课题,把纪律规矩的警示作为对党员干部的日常提醒和约束。从苗头性倾向性问题抓起,该约谈、函询的不含糊,该通报批评、诫勉的不放过,该组织处理或者党纪处分的不到位,及时把踩到纪律红线边缘的党员拉回来。敢查敢惩敢问责,严肃处理搞上有政策、下有对策,我行我素的人和事;严格追究失职渎职给企业造成损失的责任人;严厉惩治以权谋私、公款营私;坚决移交损公肥私、攫取企业利益的贪赃枉法者。让自律和他律相结合、惩治和教育相融合、法治和德治相融合,激励和鞭策干部严守廉洁底线。