

求是

# 在大战大考中彰显组织担当

中铁十七局党委副书记、工会主席 郑 力

新冠肺炎疫情发生后,习近平总书记强调,各级党组织和广大党员干部要不忘初心、牢记使命,坚决夺取疫情防控和经济社会发展全面胜利。当前,全国疫情防控形势持续向好,生产生活秩序加快恢复,疫情防控工作取得积极成果。我们更加深刻地认识到,充分发挥党组织和党员干部的作用是取得“双胜利”的“密钥”,是战胜危机、创造奇迹的重要法宝;从更深层次看,抗击疫情的过程,也是党组织经受历练、不断提高战斗力的过程。

## 关键时刻展现本色担当

疫情发生以来,以习近平同志为核心的党中央,第一时间安排部署相关工作。中国铁建党委在大战大考中统筹规划,彰显领导力、组织力、感召力,各级党组织协调配合、层层落实,筑牢疫情防控和复工复产双层防线。

彰显引领力,强化统一指挥调度。在疫情防控复工复产大战中,只有坚持党组织的统一领导,才能做到总揽全局、协调各方。疫情之下,中国铁建党委精准提出“不碰红线、不破底线”八字要求,立起了疫情防控的“指挥

棒”。思路清、方向明。中铁十七局各级党组织闻令而动,在大方针、大原则下,引导全体职工掀起“防疫+复工”攻势兼战,推进高质量复工复产。同时,中铁十七局成立工作小组,深入施工一线,为复工人员开展核酸检测、防疫指导,构筑起复工复产“大防线”。同时,经营工作找准切入点,努力从“依赖型”“纯工程经营”的旧框框中跳出来,在疫情危机下,揽获87项工程,为打造“品质铁建”护航助力。

增强凝聚力,筑牢攻坚堡垒。危机大战考验的是一个组织的聚合作战能力。对中国铁建而言,所属单位分散在全国各地,基层一线响应的速度、深度、力度是衡量全系统防疫复产工作成效的重要指标。关键时期,中铁十七局党委第一时间组建抗“疫”一线医疗队临时党支部,迅速把战斗在不同医院的援助队员凝聚在党组织之中,形成了一个坚强有力的战斗集体。由于充分发挥了党组织的凝聚作用,中铁十七局在“两条战线”上保持了强大的凝聚力和战斗力。

突出示范性,激发担当作为。战“疫”大考,战的是疫情病魔,考的是精神品格。在这场没有硝烟的战斗中,广大共产党员冲锋在第

一线,战斗在最前沿。关键时刻,中铁十七局党员领导干部以身作则、模范带头,深入一线,指挥部署,层层示范,层层带动,彰显使命担当。中心医院广大党员第一时间向党组织递交请战书,请求奔赴抗“疫”最前线;复工复产战场上,各级党员干部冲锋在施工前线,扛起施工进度、产值的艰巨任务,充分彰显出新时期共产党人特别能战斗的本色。

## 风雨中淬炼前行本领

“没有哪一次巨大的历史灾难不是以历史的进步为补偿的。”恩格斯的这句名言,今天仍能触发我们深沉的思考。换个角度看,各级党组织在疫情中经受了考验,自身“免疫力”获得提高;企业在磨难中砥砺成长,治理能力显著增强。

党组织自身肌体更加强健。危急促成熟,灾难蕴机遇。抗“疫”复工的特殊战斗,使党员干部经受了一次血与火的洗礼。一方面,在抗“疫”复工中,广大党员干部增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,切实把党中央各项决策部署落到实处,初心使命再一次受到涤荡。另一

方面,党员是党组织的肌体细胞,细胞合格肌体才能强健。在两场硬仗中,企业考验、锤炼、甄别了一批彰显党性原则的干部职工,对表现突出的积极分子,火线入党,为党组织注入新动力。

党组织战斗力更加提升。在大战大考中,各级党组织得到历练:一方面,其凝聚力、向心力进一步增强,特别是基层党组织的战斗堡垒作用得到了充分发挥;另一方面,各级党组织的思想建设、组织建设、作风建设都得到了进一步加强,党组织执政水平和驾驭复杂局面的能力得到极大地锤炼和提高。困境中寻突破,危机中找契机。中国铁建各级党组织在危机面前,主动迎战,企业综合治理能力提升。各级党组织大力构建应对重大风险的体制机制,化解基层项目风险、处理难题的工作能力进一步提升。例如,复工复产初期,基层项目存在物资短缺等困难,党组织想方设法,纾解复工复产堵点,防范风险、化解难题的意识和能力增强。

“志不求易者成,事不避难者进”。前进的道路从来不会一帆风顺,但在党中央的坚定领导下,在各级党组织的奋勇担当下,我们走向复兴的步伐更加坚定有力。

## 中铁十四局四公司党委

# “实·干·家”文化为企业发展赋能

本报济南4月6日讯(通讯员李祯林 何其芳)“管好项目就是最大的考验,只有崇尚实干,才能在考验中淬炼真金……”在中铁十四局四公司高东高速项目部3月份的党课上,党支部书记张卫省的授课迎来阵阵掌声。

复工以来,该项目部面临着4月底前主线路基拉通的施工任务,时间紧迫。他们将“实·干·家”文化教育与施工生产结合起来,积极开展劳动竞赛,目前已完成3公里路基交验作业。此次主题党课宣讲正是为劳动竞赛再鼓斗志。

今年初,中铁十四局深入分析企业所处发展阶段、历史使命和管理现状,提炼出具有集团特色的“实·干·家”文化。通知下发以来,中铁十四局四公司党委以“七个一”活动为抓手,广泛开展“海报设计、集中宣讲、主题征文、摄影大赛、评选标兵、网络答题、全员大讨论”7项活动,凝聚对“实·干·家”企业文化思想认同和情感共鸣,营造“诚信唯实、争先尚干、爱企爱家、爱党爱国”的文化氛围。

“疫情逐渐稳定,各项目开始复工,我们适时开展这些教育活动,为施工生产助力。”该公司党委书记徐宝廷说,面对因疫情落下的施工进度,“实·干·家”文化成为各项目开足马力、奋蹄扬鞭的精神动力,“复工即大干,人人争当实干标兵,目前我们6个项目展开劳动竞赛,持续掀起大干热潮,不断加快施工进度。”

“我所在的项目正在抢工期,广阔的施工现场锻炼了我的意志,也激发了我实干争先的动力。”在主题征文中,张吉怀项目部的张明杰深情写下了自己的“实干宣言”。

“此项活动贯穿全年,我们还将表彰一批在市场经营、施工生产、科技创新等方面的优秀代表,以实的作风、干的态度、家的情怀,全面构建员工与企业的双向关系,助力企业高质量发展。”徐宝廷说。

## “雷锋小组”到工地

通讯员 孙念国 罗佳玉

“再短点,寸头就行。”日前,十七局六公司沙堤湾项目部隧道队工人吴兴华给身后的理发师交代道,“我恨不得剃个光头,好好痛快痛快!”

真是想啥来啥,在吴兴华着急理发的时候,工地上来了为农民工服务的“雷锋小组”,他成为受益人之一。

这个“雷锋小组”由中铁十七局六公司沙堤湾项目党支部牵头,为一线劳务工人提供免费的“理发和体检”服务。项目复工近两个月了,工地采取封闭式管理,留宿短发的工人们,都感觉极为不方便,用吴兴华的话说,“这个时候理个发,比吃顿大餐都享受!”

想工人所想,急工人所及。该项目党支部以“弘扬雷锋精神”为契机,在施工现场搭起两个通风雨棚,请来理发师傅,医生现场为50多名劳务工人服务。

“在工地现场就能体检,是我没有想到的,这下我对自己的身体更有底了,能踏实地干活啦!”农民工王玺放下量完血压的袖子说。

此时的吴兴华诗兴大发,作了一首不太工整的打油诗,配上自拍转发至朋友圈:“疫情期间理发愁,雷锋小组送温暖。免费理发还体检,大家拍手齐称赞。”

如何解读“违规经商办企业”的相关规定?抗“疫”中有哪些不能碰的“红线”?如何玩转钉钉办公软件?……近日,在中铁地产华东公司第二期“飞象大讲堂”上,两位纪检工作人员与一位“外援专家”组成的“主播天团”线上直播,不仅为员工们上了一堂生动的纪律课,还带来实用的办公软件使用技巧。

如今,在华东公司,这样的线上学习已越来越普遍。新冠肺炎疫情发生以来,华东公司积极作为,苦练“内功”,持续加大培训力度,广开“空中课堂”,掀起学习充电热潮,为打造“品质地产”蓄智赋能。

早在1月28日,华东公司就着手为员工打通了学习之路——飞象大讲堂网络平台,以十大知识中心3000余门课程以及房产E线地产类专业课程,为春节假期“宅家”的员工送上品类丰富的“知识大餐”。

除了这些自选课,华东公司还结合当下形势与企业生产经营实际,精准定制“培训套



随着新冠肺炎疫情在境外蔓延,为提高境外项目疫情防控水平,中铁十七局二公司为地处阿尔及利亚、玻利维亚等国家的海外项目制作出包括法语、西班牙语版本的双语疫情防控手册,筑牢疫情防控“堤坝”。图为项目中外员工一起阅读双语防疫手册。李玮摄

# 线上书香染指 案头墨韵沁心

中铁二十五局实业公司开展“职享悦读”活动

本报广州4月6日讯(记者邓联旭 通讯员李 祯 李哲颖)你钟情于交互融合的在线阅读,还是喜欢捧书品读字里行间的韵味?不管你喜欢哪种方式,中铁二十五局实业公司工会开展的“职享悦读”线上、线下读书活动都可以帮你实现。

近日,“职享悦读”微信读书栏目正式上线,这是该公司工会在已持续创办4年的“读书e角”微信栏目基础上的升级与创新。“职享悦读”栏目共设置了学、荐、评、享、听5个环节,分别承担学习交流、推荐阅读、思想集萃、分享经验、延伸阅读的功能。这种阅读新方式,让书香浸润“指尖”,为全体员工开启指尖阅读新风尚,得到广泛好评。

栏目留言板也很受欢迎,短时间内就收获数十条留言评论。“通过微信,我们不但能进行在线阅读,还能分享心得、交流感想,阅读的互动性进一步得到增强,这种形式非常好!”该公司员工付建忠说。

结合线上阅读的火热开展,该公司工会同步推出线下活动,制作暖心卡片,送出精选好书,让墨韵浸润员工心灵。“除了被窝与火锅,温暖你的还有这本好书,赠书不是目的,‘悦读’才是真谛。”该公司员

工陈一艳手捧书籍,念出了卡片上的话语。她与其他30余名“职享悦读”栏目精选留言者纷纷收到了工会送来的推荐书籍和卡片,温暖和真情透过指尖沁入心底。除了每期赠书外,该公司工会还将评选年度“职享悦读”微信栏目的优秀编辑、优秀“悦读者”、精彩留言者,进行年度表彰。该公司工会主席刘芳表示,将大力发挥“互联网+阅读”优势,为员工提供更丰富的阅读资源,以此满足不同层级人员对各领域知识的渴望和需求,以“职享悦读”活动促进学习型企业的打造。

陈一艳手捧书籍,念出了卡片上的话语。她与其他30余名“职享悦读”栏目精选留言者纷纷收到了工会送来的推荐书籍和卡片,温暖和真情透过指尖沁入心底。除了每期赠书外,该公司工会还将评选年度“职享悦读”微信栏目的优秀编辑、优秀“悦读者”、精彩留言者,进行年度表彰。该公司工会主席刘芳表示,将大力发挥“互联网+阅读”优势,为员工提供更丰富的阅读资源,以此满足不同层级人员对各领域知识的渴望和需求,以“职享悦读”活动促进学习型企业的打造。

结合线上阅读的火热开展,该公司工会同步推出线下活动,制作暖心卡片,送出精选好书,让墨韵浸润员工心灵。“除了被窝与火锅,温暖你的还有这本好书,赠书不是目的,‘悦读’才是真谛。”该公司员

中铁二十二局二公司

# “绿色能量”栽种“公益树”

本报北京4月6日讯(通讯员孟凡瑞)近日,中铁二十二局二公司利用支付宝蚂蚁森林小程序开展了一场“网上植树”,组织员工用平日积攒的“能量”种下公益树,延续了每年志愿植树的良好传统。

“平时都是走路去检查安全隐患,正是这个好习惯,让我积攒了不少绿色能量,还能为环保作贡献。”该公司大张项目安质部

的宋学来,每天步行到各工点检查安全风险源,这使他持续保持每天40000步的记录。

龙川灾后重建项目的项目经理张新义,每天穿梭在各个工点,解决现场施工难题,已积攒下1.2吨“绿色能量”。张新义自2018年开始网上义务植树,到今年已获得3个义务植树证书,27个环保证书。“通过网络,我在全国18个地区种树,

这成了我的第二职业。”张新义说。

“加油!祝福祖国水更清,天更蓝,人人远离疾病,幸福生活!”“武汉加油!中国加油!春天来了,我们也将迎来希望,收获胜利!”在全国各地都在与疫情战斗的时候,中铁二十二局二公司职工在网上播种下希望的种子,也以100多条祝福信息表达了对祖国的衷心祝福。

中铁二十四局南昌公司

# 监督重心下沉 防疫复工一线

本报南昌4月6日讯(通讯员史华兴)“是否认真摸排了复工返岗人员的近期轨迹,都实名登记了吗?”“坚持一天两次量体温没?”……近日,中铁二十四局南昌公司纪委深入各项目

部,监督新冠肺炎疫情防控和复工复产工作。该公司纪委立足职能职责,围绕当前企业中心工作,把疫情防控和复工复产作为重要政治任务,深入施工一线,靠前监督,确保两项工作落实落地落细。

疫情发生后,该公司纪委要求各项目党政主管以承诺书的形式,向公司承诺始终以高度的政治责任感,守纪律、讲规矩,做决策部署的积极响应者,做防控措施的坚定执行者,做复工复产的坚强保障者。

该公司纪委把监督执纪重心沉到施工一线,对项目进行全面督导检查;从细节着手,查看办公场所、施工场地和生活区域实施封闭管理情况,检查办公区、食堂、宿舍等关键场所消杀情况,询问疫情防控体系、防护用品及物资储备状况,发现问题后要求项目部立即整改。

他们到施工现场清点劳力人数、机械设备台套等,看是否按照公司要求配备复工复产所需的劳动要素;检查现场施工组织和施工进度、工程质量、施工安全等,确认复工返岗人员是否在状态……该公司纪委列出问题清单,既指出被监督项目部存在的问题,又及时反馈给公司疫情防控领导小组,并督导各项目整改补强。

在强力监督的推动下,除了疫情地区的个别项目,该公司其他项目均已全面复工,疫情防控工作有力有序开展。

中铁城建集团总承包公司

# 复工防疫监督不缺位

本报长沙4月6日讯(通讯员刘宏伟)“防疫物资怎么管理分配的?我看看台账资料”“复工复产的防疫措施具体怎样落实的?拿一下相关记录”……近日,中铁城建集团总承包公司纪委采取“飞行”检查的方式,不打招呼、直插现场对公司在建项目开展疫情防控专项检查,为有力有序推进复工复产提供纪律保障。

每月一期的“廉政一刻”学习教育是该公司纪委的特色亮点工作,在疫情防控的关键时期,他们积极探索“互联网+教育”新模式,将习近平总书记关于疫情防控和复工复产的系列讲话、中纪委四次全会精神、最高检察院发布的妨害疫情防控犯罪典型案例、中国铁建和中铁城建集团相关会议精神等内容制作成二维码上墙,方便全体员工不受时间、空间限制,随时随地通过“指尖课堂”贯彻学习上级决策部署。

针对复工复产的防疫监督工作,该公司纪委推行“飞行”检查,事先不通知直奔现场,突击性检查直击问题。一方面,从安排部署、制度执行、责任落实、工作状态、实际成效等多角度入手,监督疫情防控措施落实落细;另一方面,协助各单位优化疫情防控实施细则,完善监督台账,指导建立劳务队伍返场信息库等工作,做到“既监督又协助”。

越是在疫情防控的关键时期,纪律要求越不能松。为强化非常时期执纪监督,该公司纪委对疫情防控和复工复产措施执行不到位的个别项目部主要负责人开展提醒谈话,责令整改,严格过程追踪。同时,他们兼顾正向激励,协助党委组织动员党员干部积极投身企业疫情防控和复工复产一线,并在内部网站开辟“战疫复工”专栏,主动发声正面引导。

中铁二十局一公司

# 千里接送甘肃贫困地区劳务工返岗

本报北京4月6日讯(通讯员蒋长江)“特殊时期,中铁二十局为我们敞开怀抱,包车拉我们到工地,真得很感动!”刚下车的劳务工赵旭红远远望见项目部门口迎接他们的项目党支部书记张帆,暖意涌上心头。

面对疫情影响,中铁二十局一公司北京地铁17号线4标项目以“点对点”方式,包车从北京朝阳区出发,到甘肃省武威市凉州区张义镇灯山村,历经50小时,往返3000公里,接18名贫困地区务工人员返岗复工。

甘肃省武威市凉州区张义镇灯山村党支部书记任国才激动地说,灯山村地处山区,非常贫苦,十分感谢政府与中铁二十局的共同努力,为贫困村民解决就业,助力脱贫攻坚。

“在家里待了3个多月的时间,没有一点经济收入,说实话,我们这些人都家里的顶梁柱,一天不干活就没收入,这段时间全家人都是急坏了。”村民马开虎在接到项目部专车接送通知前还非常着急,“听到村支书说工地上有个车来接我们,去到外地打工,我又高兴又激动,孩子们的学费有指望了。”

据该公司党委书记、董事长高永吉介绍,此次专车出行既为项目解决了用工难题,也解决了劳务人员出行就业难题,又助力经济平稳运行和社会和谐稳定,实现助企复工复产和打赢脱贫攻坚战双赢。

此外,该公司苏州春申湖路项目、云南墨临公路项目、苏同黎项目等多个项目,也纷纷采取包车接工的方法,从江西赣州、山东济南、河南周口等地接回劳务工500多名。

# “空中课堂”为品质地产蓄智

通讯员 付敏业

餐”。在新冠肺炎疫情防治的关键时期,他们联合明源云开展防疫宝使用线上培训会,为项目工程管理人员讲授使用方法,全方位助力安全复工和生产。为应对疫情防控下营销工作的新变化,华东公司举办“创新营销”特训,以“疫情下房地产线上营销策略分析”为切入点,为公司250名营销人员集体线上“充电”。

受疫情影响,房企面临各类违约风险及潜在损失,华东公司首期飞象大讲堂直击当下“痛点”,为员工解读不可抗力的一般规则,分析疫情对房地产企业的影响与应对措施,帮助

员工增强风险防控意识,提升风险防控本领,提高工作成效。

“自选”与“定制”的组合,让学习更加灵活,内容更有针对性,帮助员工自身所求、学有所需。

在“空中课堂”开展过程中,该公司一方面加大线上培训力度,努力调动员工参与其中,让大家学有所获;另一方面注重员工的学习体验,在细节处用心,不断改进完善。“叮,叮……”钉钉直播群里提示音不断响起,气氛热烈,学员们正在回答“导师”的提

问。虽然课堂搬到了“云端”,“导师”与学员也由“面对面”转为“屏对屏”,但学习中的交流、反馈并没有因此减少。

3月份以来,女性心理健康知识讲座、飞象大讲堂第一期、第二期、财务共享中心系统培训会……消除了空间与时间的限制,“空中课堂”的开课频率不断提高,每次交流学习的参与者也明显增多。在近期组织的几次培训中,除了系统内外“大咖”,越来越多的普通员工以“主播”身份亮相直播间,分享经验心得,与大家一起交流学习。

细节上的“小心机”更是让线上培训亮点不断。首期飞象大讲堂开启了自愿打赏功能,在3位“主播”的实力“带货”下,共收获线上打赏152次,打赏所得2000余元全部捐赠华中科技大学附属协和医院。直播课程结束之后,《课程评估问卷》紧随而来,该公司人力资源部根据员工反馈从技术支持到内容选择不断改进,让线上学习更高效。