

# 山高人为峰

## ——中铁十六局“马栋创新工作室”科技攻关侧记

本报记者 邓昆伦

日前,中铁十六局参建的杭州紫之隧道荣获第十七届中国土木工程詹天佑奖,该集团“马栋创新工作室”的成果榜上再添一座“小金人”。

创新是第一动力,人才是第一资源。为更好实施创新驱动发展战略,充分发挥技术人员和技能人才优势,中铁十六局多年来相继成立了一大批创新工作室,其中以技术创新领军、该集团副总经理、总工程师马栋命名的“马栋创新工作室”最为突出,该创新工作室以“高难新尖”项目为依托,在长大复杂地质隧道修建技术领域取得了一批创新成果。

“经过多年实践,我们的创新工作室很好发挥了示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等作用。”马栋介绍,他们的创新工作室已成为企业解决生产难题的“攻关站”、创新成果的“孵化器”、培养人才的“练兵场”。

### 破解难题的“攻关站”

“如果没有创新工作室的技术攻关,打通角隧道也许会遥遥无期。”“马栋创新工作室”成员、时任中铁十六局角隧道项目常务副指挥长的刘海荣,回想起在角隧道奋战的7年时光感慨颇多。

刘海荣清晰地记得,马栋来到角隧道时,正是他们遭遇超强涌水而导致施工停滞不前之际,当时全管段日涌水量最大可达32万立方米。

“没有攻克不了的难关!”仔细查看过水帘洞般的隧道现场后,马栋坚定地说道。在他的主持下,创新工作室联合科研院校一起展开“角隧道快速施工与地质灾害防治技术研究”课题攻关。

经过多次研讨和实践,创新工作室先后攻克了高压富水地层分类注浆、大水量长距离反坡排水等多项世界级高原隧

道施工技术难题,为角隧道施工扫除了“拦路虎”。

在广昆铁路秀宁隧道施工中,时任项目指挥长的创新工作室成员常志军有着与刘海荣同样的感慨。秀宁隧道出口段地层为国内罕见的VI级富水糜岩,导致隧道掘进步履维艰。创新工作室迎难而上,攻克了富水糜岩施工、下穿水库等难关,保证全线顺利通车运营。

### 创新成果的“孵化器”

抢占技术制高点是增强企业市场竞争力的利器。自2012年以来,中铁十六局以“马栋创新工作室”为主要的创新技术“孵化器”,以发现和解决现场急、难、险、重问题为依托,取得了一系列科技成果,推动了企业创新发展。

“马栋创新工作室”依托角隧道总结形成的“高海拔高水压特长角隧道快速施工技术”获2016年度青海省科技进步一等奖。角隧道还先后获国际隧道及地下空间协会2016年“年度重大工程奖”、第十五届詹天佑奖,奠定了中铁十六局在高原高寒地区长大复杂隧道建设领域的行业领先地位。

他们依托秀宁隧道研究的“富水大断裂带高速铁路双隧道施工关键技术”,获得2014年度云南省科学技术进步二等奖。在北京市重大科研项目“无砟轨道精密施工测量系统研究与应用”中,“马栋创新工作室”研发了一套经济适用、具有自主知识产权的无砟轨道精密施工测量系统,制造出无砟轨道测量小车,并在吴中城际铁路等10多个项目推广应用,取得显著的经济效益,为高速铁路和城市轨道交通施工精密控制测量提供了新的解决方案。

在首都机场联络线隧道工程中,“马栋创新工作室”研发了特长管幕顶进、平顶直墙大断面隧道导洞开挖等技术,并

据此形成“不停航机场跑道下大断面隧道修建技术”,该项技术获2014年度北京市科技进步二等奖。

宝剑锋从磨砺出。“马栋创新工作室”至今已总结形成了高压富水隧道突水防控技术、软弱围岩隧道快速施工技术、地下大空间安全施工技术等科技成果,不但为隧道与地下工程技术发展作出突出贡献,也进一步增强了企业的核心竞争力,助推中铁十六局成功跻身千亿集团行列。

### 培养人才的“练兵场”

“我最大的梦想就是把中铁十六局的技术人员都培养成才,为此,我甘当他们成长的垫脚石。”马栋说。他将创新工作室作为培养技术创新人才的“练兵场”,工作室依托传统授课、实训操作与“互联网+”培训相结合的方式,积极开展“导师带徒”活动,培养了一大批技术创新人才。

自2012年1月创立以来,“马栋创新工作室”成员已从18人发展到现在的24人。领军人马栋还入选“国家百万人才工程”,被评为“全国优秀科技工作者”。创新工作室成员刘海荣、常志军,分别经过角隧道、秀宁隧道的锤炼,成长为该集团首席科技专家,创新工作室成员王武现担任该集团科研技术部部长……这支科技人才队伍,为中铁十六局获评国家级企业技术中心、国家高新技术企业提供了坚实支撑。

目前,“马栋创新工作室”正在该集团新疆TBM项目开展TBM智能化辅助掘进等技术研究,在成昆铁路开展白云岩砂化地层等技术攻关……

“山再高,往上攀,总能登顶。工作室将以昂扬奋发之姿,继续攻克施工技术难题,努力为建设交通强国贡献更多智慧和力量。”马栋表示。

## 中铁十四局海外公司

### 学习四中全会精神 海外职工不掉队

本报济南11月29日讯(通讯员张记力)“虽然身在海外,但在党的十九届四中全会召开期间,我们还是第一时间从网上观看了大会实况,希望全会精神能成为海外干部职工的‘加油站’。”日前,在中铁十四局海外公司拉美办事处党支部召开的十九届四中全会专题学习会上,党支部书记霍海军说。

结合所属党支部高度分散、党员地处多国等实际,中铁十四局海外公司党委第一时间下发了《关于认真学习贯彻党的十九届四中全会精神的通知》,利用网络载体,通过各种形式宣讲全会精神的重要意义、目标任务,并就如何系统深入学习全会精神作出详细部署,实现国内国外同步推进。在学习中,他们采取中心组学习、三会一课、专题研讨、专家辅导、党支部书记巡回宣讲、撰写体会文章等形式,实现党员干部带头学、职工群众跟进学,不让一名职工掉队,全面掀起学习全会精神的热潮。

同时,该公司为每位党员发放《党的十九届四中全会精神(决定)学习辅导百问》一书,并将全会精神制作成图谱,方便大家学习。学习中,该公司党委还就与企业紧密相关的“健全党的全面领导制度”“毫不动摇巩固和发展公有制经济”“推动构建人类命运共同体”等方面内容开展专题研讨。

“学习效果如何,关键是实践检验。我们将对标对表,通过把全会精神与落实‘海外优先’战略、完成年度目标任务、创效水平提升、党建责任考核、海外人才队伍建设等重点工作任务相结合,进一步凝心聚力、扎实工作,确保党中央决策部署落地生根,促进企业管理水平提升。”该公司党委书记苏伟洪表示。



### 为树木添“新衣”

日前,中铁二十五局五公司26名志愿者来到青岛奥林匹克森林公园参加青岛市第十届“冬季义务涂树”活动,与热心市民一起为树木添加防冻、防腐、杀虫、防虫的“保护衣”。图为志愿者给树干刷上涂白剂。 张国庆 摄

## 中铁十八局五公司纪委

### “刚柔相济”防控廉洁风险

本报天津11月29日讯(通讯员李学彬 阳 慧)日前,中铁十八局五公司职工案头的《廉洁风险防控手册》,成为大家热议的话题。“以前总认为吃拿卡要、贪污腐败才是问题,原来不担当、不作为也是有廉洁风险的,要时刻注意。”看过“手册”的一名基层干部说道。

该公司纪委对照有关规定和公司实际,在“手册”中梳理了各岗位职责清单,研判主要廉洁风险源,有针对性地细化了防控措施,让各级干部职工都能找到自己的“参照系”,并制作与自身岗位对应的廉洁风险提示牌,把好廉洁从业思想关。同时,该公司纪委持续加大违纪案件曝光力度,强化震慑,加强廉洁风险防控。

“在打好思想基础的同时,我们强化刚性约束,通过与项目负责人员签订廉政建设责任书,对干部进行廉洁谈话,对项目加强巡察监督等方式,织密廉洁风险防控网。”该公司纪委书记介绍说。

“爸爸,您是我的榜样,是我最尊敬的人,希望您一直是我心中那个一身正气的人。”这是该公司一名项目负责人手机中留存的一条信息。“收到上小学的女儿发来的信息后,廉洁从业这根弦就绷得更紧了。”该负责人表示。

除了刚性制度约束,该公司纪委还通过温情教育加强廉政建设,发动职工家属写廉洁寄语、助廉家书,举办“清风伴我行”主题演讲比赛,开展廉洁书画展,创作廉洁漫画、微视频,以最触及心灵的方式使廉洁之风吹进干部职工心田,今年以来受教育职工已超过3000余人次。

“我知道带外国徒弟有难度,但身为一位老兵,又有着多年阿国工作生活经验,我不去承担这个责任,谁去承担。”被问及当时的想法,罗万全说。

从零星使用当地辅助工开始,经过半年时间,项目开始大量聘用当地劳务。然而,如何管好用好当地工人成为当时最让项目领导头疼的问题。不久,项目部开启了“1名中方导师+多名洋徒弟”的人才培养模式,罗万全成为项目部带“洋徒弟”最多的人。在他的精心培养下,50多名“洋徒弟”迅速成长,如今有的已经能独当一面,成为技术骨干。

2015年,二公司在阿国滚动发展,顺利中标莱姆森连接线路项目,既懂技术又会法语的罗万全被任命为项目结构队长。当时,项目部正在积极实施属地化管理,他第一个请命当“导师”,带当地工人。

“我最大的梦想就是把中铁十六局的技术人员都培养成才,为此,我甘当他们成长的垫脚石。”马栋说。他将创新工作室作为培养技术创新人才的“练兵场”,工作室依托传统授课、实训操作与“互联网+”培训相结合的方式,积极开展“导师带徒”活动,培养了一大批技术创新人才。

“一路走来,我从小学变成了老罗,但是始终没变的是那颗向着祖国、向着企业的心。再有两年我就退休了,但我打算趁着身体还好,再干几年,继续坚守海外,践行我的‘初心使命’。”在2019年“不忘初心、牢记使命”主题教育学习中,罗万全写下这样的心得体会。

“爸爸,您是我的榜样,是我最尊敬的人,希望您一直是我心中那个一身正气的人。”这是该公司一名项目负责人手机中留存的一条信息。“收到上小学的女儿发来的信息后,廉洁从业这根弦就绷得更紧了。”该负责人表示。

除了刚性制度约束,该公司纪委还通过温情教育加强廉政建设,发动职工家属写廉洁寄语、助廉家书,举办“清风伴我行”主题演讲比赛,开展廉洁书画展,创作廉洁漫画、微视频,以最触及心灵的方式使廉洁之风吹进干部职工心田,今年以来受教育职工已超过3000余人次。

“我知道带外国徒弟有难度,但身为一位老兵,又有着多年阿国工作生活经验,我不去承担这个责任,谁去承担。”被问及当时的想法,罗万全说。

从零星使用当地辅助工开始,经过半年时间,项目开始大量聘用当地劳务。然而,如何管好用好当地工人成为当时最让项目领导头疼的问题。不久,项目部开启了“1名中方导师+多名洋徒弟”的人才培养模式,罗万全成为项目部带“洋徒弟”最多的人。在他的精心培养下,50多名“洋徒弟”迅速成长,如今有的已经能独当一面,成为技术骨干。



图为罗万全(右一)指导“洋徒弟”进行钢筋绑扎。 潘碧霞 摄

2015年,二公司在阿国滚动发展,顺利中标莱姆森连接线路项目,既懂技术又会法语的罗万全被任命为项目结构队长。当时,项目部正在积极实施属地化管理,他第一个请命当“导师”,带当地工人。

“我最大的梦想就是把中铁十六局的技术人员都培养成才,为此,我甘当他们成长的垫脚石。”马栋说。他将创新工作室作为培养技术创新人才的“练兵场”,工作室依托传统授课、实训操作与“互联网+”培训相结合的方式,积极开展“导师带徒”活动,培养了一大批技术创新人才。

“一路走来,我从小学变成了老罗,但是始终没变的是那颗向着祖国、向着企业的心。再有两年我就退休了,但我打算趁着身体还好,再干几年,继续坚守海外,践行我的‘初心使命’。”在2019年“不忘初心、牢记使命”主题教育学习中,罗万全写下这样的心得体会。

## 群言堂

### 清正廉洁「慎」字当先

张淑彬

《后汉书·杨震传》记载,杨震在赴东莱郡上任时,途经昌邑,恰好时任昌邑县令王密曾得杨震举荐。王密夜里怀揣着10斤黄金想送给杨震,以答谢知遇之恩,并称“暮夜无知者”,意为现在是深夜,不会有人知晓。杨震断然拒绝道:“天知,神知,我知,子知,何谓无知!”

“四知拒金”的故事发人深省。作为党员干部,要从慎言、慎初、慎微做起,时刻注重以德修身,从点滴小事做起,永葆共产党人的先进性和纯洁性,筑牢廉洁防线。

慎言,就是说不该说的话。在工作生活中,党员干部应该少说无用的官话,多做务实的好事,不传播捕风捉影的谣言,多维护党在群众心目中的形象。在私下更要谨言慎行,不放纵自己,增强拒腐防变的免疫力。

慎初,就是要严防“第一次”。党员干部的楷模杨善洲从不让人搭他的“顺风车”,他认为“让亲人搭车是滥用职权”,一旦开了为家人图方便的“口子”,廉洁的“关口”就将失守。面对新时代新挑战,共产党人要像杨善洲那样,始终坚定信念,牢记为人民服务的宗旨,永葆“新鞋踩泥”的清醒和警觉,不被诱惑所腐蚀,守住每一道防线,走好人生的每一步。

慎微,就是要警惕“小错误”。某地一名乡镇干部,常年靠“打白条”在一家小饭店吃喝宴请,每次花费看似不高,但经年累月下来,竟留下了重约2斤的白条、欠下了近14万元的违规账单,看似小花费最终变成了“大祸害”。生活中,有的党员干部可能认为工作之余打个小牌、喝点小酒无伤大雅,殊不知千里之堤溃于蚁穴,小问题会酿成大错误,让人悔之晚矣。习近平总书记指出,小事小节是一面镜子,小事小节中有党性、有原则、有人格。党员干部要在小事小节中防微杜渐,坚持小事不随便、小节不任性,时刻绷紧纪律之弦,用坚定的理想信念炼就“金钢不坏之身”,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。