



# 激活发展之源

## ——中铁建网络信息科技有限公司人才建设工作侧记

通讯员 裴欣

作为中国铁建唯一一家IT企业,自2018年成立以来,中铁建网络信息科技有限公司(简称网信科技公司)积极开发人力资源,员工总数由45人增加到108人,有信息化工作经验的员工占比从36%上升至61%,拥有硕士学位的员工由6人增加到21人,为企业注入源头活水,培养了一支素质过硬、作风优良、业务精湛的技术创新型团队,为在信息化建设中打造“品质铁建”提供了重要的人才支撑。

### 全方位创新,用足人才

所谓“用足人才”,就是深度挖掘人才的潜力与创新力,为企业发展带来活力。

“此次的中层干部公开竞聘,我们要按照‘德能勤绩廉’考量,不看出身,不看过去,不看将来,将优秀的人才选拔到重要岗位上来。”该公司党委书记吕良和在2018年中层干部竞聘会上说。

网信科技公司成立之初,拿出7个部室负责人的岗位,对标市场IT企业管理人员聘用模式,严格执行公开招聘报名、公开演讲、无记名投票、党委集体决策等选拔程序,选出有能力、有品行的人才。通过公开竞聘,该公司中层干部平均年龄32岁,硕士以上学历占比40%,人才结构全面接轨市场化IT企业。

在普通员工职业发展上,该公司实施与员工能力匹配的管理、技术双通道发展体制,共有40人次的普通员工得到晋升。目前,该公司“两头小、中间大”的人才结构基本形成。

在人才体制创新中,绩效导向、薪酬机制的改革发挥了重要作用。为助力企业快速发展,鼓励员工立足岗位创造价值,该公司构建了一套把绩效考核与薪资发放紧密挂钩的管理体系,突出部门绩效与个人绩效的协调联动,凸显目标责任的业绩导向和多劳多得的分配导向,破除干多干少一个样的“大锅饭”。

### 多渠道引进,用活人才

“用活”人才的关键是,持续引入活水。网信科技公司成立以来,通过多种渠道,聚集了一批高学历、高素质、高水平的人才。

2018年7月,网信科技公司成立之初,在手信息化项目大,研发运维任务重,40余名员工不能满足公司快速发展的需要。为缓解人才紧张形势,该公司对在职工工进行了“人才盘点”,并将所得数据与外部先进IT企业进行对标对表,从而找准人才缺口,有针对性地制定措施。

“我们一定要继续加大社会招聘力度,使市场上尖端人才为我所用。”这是网信科技公司办公例会上常常听到的一句话。该公司与市场主流招聘平台以及高端猎头公司合作,招聘了40余名人才,皆具备985、211院校教育背景和5年以上信息化工作经验,源源“活水”不断流入公司。

除面向社会招聘外,该公司还进一步拓宽引才渠道,采用员工内推、从外协单位调调和校园招聘等方式,陆续从业内知名企业、外协单位和各大高校引

入、调配人才30余名,补齐了项目建设人才缺口。“现在我们终于有人可用、有才可使了。”该公司业务应用事业部副总经理李飞鸿说。

### 多维度培养,用好人才

员工的职业满足感,既来自职业生涯发展通道的畅通,也来自企业教育资源的投入。

为搭建科学规范的人才培养体系,该公司结合外部IT企业人才管理体系和中国铁建信息化建设实际,为员工量身定制了“成长计划”,让每名员工都能了解自身职业生涯规划和各时期主要工作任务,帮助其走上成长的“快车道”。“我作为一名刚从高校毕业的开发工程师,接下来要朝着架构师、技术总监的方向努力前行。”该公司员工吕洪伟说。

如果说员工“成长计划”是人才培养的“指南针”,那么培训工作便是“助推器”。网信科技公司坚持“内外联动”理念,一方面发挥“内训师”作用,建立了职工大讲堂,紧扣工作实际,由各岗位人员每月轮流授课,形成了互帮互助的工作氛围。另一方面注重培训“走出去”,组织员工先后到外部企业进行培训学习,汲取外部单位经验,将其转化为公司发展的源动力。

该公司成立以来,开展培训400余人次,人均培训学时20余小时,目前具备PMP、CPDA等IT资格证书人员30余人。



中铁十八局赤喀客专项目

## 保护燕北长城遗址

本报赤峰11月20日讯(通讯员吴学刚 记者张少峰)在赤喀客专朝阳沟隧道施工中,中铁十八局精心保护燕北长城遗址,得到赤峰文物保护行政管理部门的肯定。

赤峰市燕北长城位于元宝山区,是战国时代燕国抵御北方东胡族入侵的军事防御工程,墙体分为土筑、石筑、山险,全长23.4公里,是内蒙古自治区重点文物保护单位。朝阳沟隧道全长738米,下穿战国燕北长城遗址,全部为IV、V级围岩,属于浅埋隧道。

“保护好长城遗址,是朝阳沟隧道施工的重中之重。”项目经理杨柳青介绍,经过现场考察、咨询专家、研究图纸等工作,项目部制定了保护措施。

根据施工图纸,朝阳沟隧道下穿燕北长城遗址段100米,采用控制爆破开挖。为避免对长城遗址产生破坏,项目部进行科技攻关,提出采用机械开挖的建议,经过和建设单位、设计单位、监理单位的研究,最后获得同意。

朝阳沟隧道是浅埋隧道,最大埋深只有28.5米,隧道顶部设有施工便道。为了减少过往车辆对隧道顶部的重压,项目部在施工便道过隧道处搭设施工钢桥,避免发生隧道顶部坍塌,危害长城遗址。

同时,他们在隧道地表埋设沉降观测桩,施工时每天进行观测,使地表沉降符合设计要求,确保燕北长城遗址不受施工影响。

目前,朝阳沟隧道顺利完工,燕北长城遗址没有受到破坏,当地政府及文物局对中铁十八局保护燕北长城采取的措施给予肯定。

## 伸出援手扑灭森林大火

通讯员 高丽丽

“无私奉献送爱心,相助之情重如山。”近日,中铁十九局朝(阳)凌(海)客专项目收到一面锦旗。这是辽宁省北票市巴图营乡人民政府,感谢中铁十九局在火灾发生时伸出援手,“你们对我乡救火工作取得最后胜利,起到了决定性作用。”

原来,今年4月16日上午9时,在巴图营隧道出口,项目安全总监王宁正在排查安全隐患,突然发现远处有一座山头冒起一股浓烟。

“不好!那里是国家公益林区。”王宁立即向工区经理何平报告,何平立即向项目部领导报告。项目书记李良广要求大家科学救火,确保自己安全,有序迅速灭火。

于是,他们立即组织262名员工,开着挖掘机、装载机、洒水车,携带灭火器、铁锹、扫把,奔赴巴图营乡彩虹沟村火源处。

到了火灾现场,何平将项目部救火队伍分成两组,由王宁和员工陈立超分别带人砍出两条隔离带,防止火势继续横向蔓延。然而,由于风力较大、风向不定,火势蔓延很快,开始向附近的山头快速扩散。

情况紧急!何平重新将救火人员分成十几个灭火小组,协助赶来的森林警察集中灭火,用挖掘机将着火的树木放倒掩埋,用铁锹拍灭地面上的暗火。

但是由于风大,大家在向前灭火的同时,发现后面刚扑灭的火又着起来了。爆燃的松树就像一个个大火球一样,滚滚的热浪就像火魔一样扑来,并将大家多次包围。

紧急关头,中铁十九局建设者没有退缩,而是坚持继续扑火。经过连续8个小时的奋战,终于将过火面积达100余亩的森林大火成功扑灭。

巴图营乡政府领导感谢他们第一时间赶到现场,反应迅速,组织得力,“不顾自身安危,争分夺秒与火灾抗争,场面非常感人”。

在接受笔者采访时,王宁回忆说:“发现被大火包围,我感觉这回完啦,可能回不去了!但是,我脑袋里没有当逃兵的想法,只想赶紧将这大火扑灭,否则大火再翻过一个山头,就烧到朝阳市骆驼山风景区了,国家和人民财产不知道要损失多少”。

## 铁建志愿课堂与你“童”行



11月18日,中铁二十五局一公司开展“铁建志愿课堂与你‘童’行”活动走进校园。6名青年志愿者与广州协和小学43名学生互动交流,通过现场讲解铁路建设知识,交流乘坐高铁感受、拼装积木、观看中国铁建抖音视频《中国力量,生来倔强》等活动形式,为孩子们送上趣味课堂。

黄诗伟 摄



## 病魔袭向母亲时

张立辉口述 赵志强 宫安琪整理

我叫张立辉,是一名“铁二代”,2006年7月大学毕业后,成为中铁十六局路桥公司一名员工。

2007年,我母亲类风湿性关节炎恶化,关节变形,巨痛难忍。父亲和我跑遍北京各大医院,得到的答复均是无法治愈,只能卧床休息,生活不能自理。同样在这一年,尚未结婚的姐姐被查出患有尿毒症,只能靠透析维持生命。

突如其来的变故,让我们这个工薪家庭生活拮据。为了照顾母亲,在不同项目工作的父亲和我,一有假期便轮流回家。可人毕竟是血肉之躯,2016年,父亲休假回家照顾母亲,没料到突发心梗。母亲由于不能

动身子,没法打电话,只能高声呼救。但是,当邻居赶到时,父亲已经永远闭上了眼睛。眼睁睁看着父亲在床边倒下,母亲悲痛欲绝。

父亲去世,给我沉重的打击。为了更好地照顾母亲和姐姐,我向公司领导反映实际困难,申请辞去广州琶洲项目物资部长职务,调至公司物业管理中心。

我原来连饭都不会做,现在不仅学会了做饭,而且学会了如何护理病人。为防止母亲久卧生疮,我遵照医嘱,白天每隔一小时回家为她翻身,然后再回办公室。由于姐姐身体虚弱,我每周一、三、五,按时送姐姐去医院做透析,晚上接她回家。为此,4年内我没有

睡过一个完整的觉。

2017年10月,母亲得了急性胃穿孔,再一次被推进了手术室,在医院ICU病房躺了一个多月。母亲情绪波动极大,有时对我发脾气。她不止一次对我说:“儿子啊,妈不活了,不想再拖累你了!”我听了,心里不是滋味。我劝母亲,这不是拖累,是儿子的责任,要是妈真的走了,我就没家了。

困难时刻,公司党委号召同事们献爱心,为我募捐10万余元。工会还每年定时走访,为我送来米面油等,让我感受到企业的温暖。

风雨欲来,大爱敌之;孝老爱亲,和衷共济。今后,无论人生境遇如何,我都会不惧风雨,笑对人生。

求是

## 抓住选人用人关键 营造良好发展生态

中铁十六局五公司党委副书记、总经理 杨晋文

选人、用好人是有企业健康发展的关键。我们要站在企业发展角度,出于公心,按照习近平总书记对国企领导人员提出的“二十字新要求”,真正对那些“意志品德优、业绩能力佳”的干部委以重任。

**建立完善选人用人机制。**实践证明,用对一个好的干部,就等于选树了一个标杆旗帜,就会染红一方区域,带出一批优秀人才,收获可观利润。若不慎将能力不胜任或品质不优秀的人放到关键岗位,不仅工作质量和效果得不到保证,还会带坏团队,挫伤干事创业者的积极性,甚至让企业背负多年的历史包袱,拖滞公司发展脚步。近年来,我们相继出台了《公司副职领导绩效考核办法》和《公司领导人员管理办法》,用制度办法管理领导班子“关键少数”,规范班子副职领导考核考评,做到既有弹性的激励机制,又有硬性的监督机制,进一步提升了管理的针对性和激励的有效性,为释放班子副职领导工作热情、发挥旗帜标杆作用及导向示范效应奠定基础。启动实施了储备100个后备项目经理、100个项目书记、100个项目总工的“3个100”后备人才计划,通过竞聘海选,一批优秀人才脱颖而出,解决了新项目上场领导人员

中铁十二局建安公司党委

## 建设“动车型”机关

本报太原11月20日讯(通讯员赵争)今年以来,中铁十二局建安公司党委致力于打造“动车型”机关,提升机关指导基层、服务基层、帮助基层解决问题的能力,进一步引领企业做强做优做大。

“所谓‘动车型’机关,就是公司机关人人都是动力源,个个都是发力点,同向发力,为基层项目解决问题、排忧解难。”在谈到建设“动车型”机关初衷时,该公司党委书记姜振生说。

为推进“动车型”机关制度化、常态化、高效化运行,该公司修订完善了《企业管理制度汇编》《机关员工日常管理暂行规定》《机关薪酬分配暂行办法》等规章制度,并通过开展专题培训、业务知识培训、专项技能培训等,使机关人员由原来缺乏动力的“拖车”变成动力强劲的“动车”。

他们还专门成立了机关绩效考核领导小组,并制定下发《公司机关绩效考核办法》,按照公司年度任务目标、集团公司计划指标和本部门年度计划要求,设置学习检查、部门内部考核、专项能力测试等多种考核体系,年底由绩效考核小组对部门工作完成情况评分,做到目标清晰、责任公开、考核公正。

“只要公司机关能做的,就决不交给项目做。”无论新上场项目的前期策划,还是收尾或竣工项目的质量创优、清收清欠、结算索赔等工作,公司机关都会及时帮扶指导,甚至直接上手完成,让项目部心无旁骛搞好施工生产和现场管理。

同时,他们充分发挥机关人才优势,对新开工及重难点项目进行组织策划、方案论证、技术攻关、方案预控等,确保在建项目有序进行、健康发展。在重庆西站创优工作中,该公司成立机关创优专家组,派遣机关业务团队理清任务清单,明确时间节点,对重庆西站项目进行全程帮扶指导,使该项目成功斩获“中国安装之星”“鲁班奖”“詹天佑奖”等多项大奖。

“动车型”机关给该公司带来了发展活力。目前,该公司今年已完成施工产值近130亿元,实现营业收入超120亿元,超额完成集团公司下达的各项经济指标任务。

中铁十九局六公司

## 劳模创新工作室孵化百项成果

本报无锡11月20日讯(通讯员刘建军)近日,中铁十九局六公司“李文园劳模创新工作室”挂牌成立。这是该公司自2016年开展“劳模创新工作室”创建活动以来,成立的第4个劳模创新工作室。

该公司依托常州管片厂成立的“张宝利劳模创新工作室”,主要进行小型混凝土预制构件的研发,已研制出拼装售货亭、混凝土预制廊架、公园座椅等26种混凝土小型预制构件产品,受到市场青睐。该工作室获国家专利6项,并参与了江苏省城市轨道交通盾构管片设计标准图编制工作。

该公司依托成兰铁路项目成立的“刘国强劳模创新工作室”,针对高地应力软岩破碎带超大断面隧道施工中底部隆起难题,成功研制出一种双侧墙导坑复合台阶式大断面隧道施工方法和支护结构,操作简单、方便。目前,该工作室获国家专利授权多达50项。

该公司依托叙叙铁路项目成立以劳模王玉瑞为带头人的创新工作室,集结了20多名桥梁和隧道施工专业技术骨干,踊跃开展技术攻关,正在为129米高桥墩、高瓦斯隧道施工提供技术支持。

目前,该公司劳模创新工作室围绕有关工程施工重难点,完成20余项科研课题,取得国家专利授权、各级工法近百项。

中铁十七局六公司工会

## 为工地配备兼职“医生”

本报厦门11月20日讯(通讯员叶其峰 张涛)“高压155,低压80,最近血压有点偏高,不适合高空作业,还要继续调节饮食,多运动。”11月20日,中铁十七局六公司同翔大道项目办公室主任、兼职“医生”常青,使用公司工会配备的“血压仪”为项目电工李光全测完血压后,还不忘叮嘱几句。

为及时掌握一线职工的健康状况,不让一名作业人员带病上岗,该公司工会从年初开始定期举办健康知识培训班,并在项目定向培养一名掌握常见病防治和急救常识的兼职“医生”,配备“血压仪”和常用药品。

“重点排查他们是否存在高血压、心脏病等容易引起突然晕厥、跌倒的病症,提前调整工作岗位,消除安全隐患,提升员工的归属感、幸福感,从而保证施工生产稳步推进。”该公司党委副书记高亮军介绍。

同时,他们建立完善职工健康体检管理机制,建立职工健康档案,对高空作业人员,在饮食、运动等方面进行指导;开展篮球、乒乓球、健步走等活动,引导一线职工积极锻炼身体,养成良好的生活习惯,做到防治结合。

“季节性感冒预防?”“冬季室外作业如何保暖?”该公司微信平台《健康小知识》成为职工茶余饭后讨论的话题。职工李辉感慨地说:“公司变着法儿地给我们普及健康知识,体现的是工会对我们一线职工的关爱。”

响,引导广大干部职工同心协力,朝“强大企业、幸福员工”的目标不懈奋进。

**严格落实监督执纪问责。**教育和监督是干部管理的两个手段。我们既要向领导干部进行教育“软引导”,更要向领导干部进行监督“硬管控”。选拔任用一名干部体现了组织的信任,但信任不代表放纵,更不能意味着放松监督。失去监督的地方,人的权力欲望更容易膨胀,如果自我控制能力不强,很容易引发一系列廉洁风险。因此,出于负责和保护的角度,要加强对干部履职过程的监督约束,通过职责权限合理分配及岗位“不兼容”设计,构建权力制约机制,划定干部履职的底线和边界,规范权力运行。同时,对一些干部出现的不良苗头,及时介入,大喝一声,猛击一拳,使其幡然醒悟,并将作风建设情况纳入纪委监督范围,对有令不行、有禁不止、推三阻四、执行弱化等问题进行追责,并形成常态化曝光机制,定期在公司微信交流群通报,让不良行为者背负沉重舆论压力,使企业形成遵规守纪、风清气正、高效执行的良好氛围。