

“暖”到职工心坎上

——中铁十四局工会开展关爱职工活动侧记

本报记者 李美华 通讯员 高晶

“运动场上比的是精神、是气势,体现了力争上游的团队文化,期待下届运动会再会,愿你我赛场再相逢。”在中铁十四局刚刚闭幕的第五届运动会上,集团公司拔河运动员付常靖有感而发。该集团工会举办的运动会结束了,但有关运动会的话题和故事仍被广大职工津津乐道。

自2018年以来,该集团健全服务职工组织,成立职工服务中心,创新服务方式,确保形式多样的关爱活动常态化,将“暖职工”这篇大文章,做到职工心坎上,切实解决职工在工作、生活中遇到的困难,激发出职工干事创业的热情。人心齐,泰山移。近5年来,中铁十四局净利润复合增长率达到12.4%,各项经济指标均超额完成年度计划,企业高质量发展的步伐更加坚实有力。

让全员“动”起来

全力以赴的运动员、严谨认真的裁判、摇旗呐喊的观众和啦啦队、随时待命的医护人员、用镜头记录珍贵瞬间的摄影师……10月中旬,中铁十四局各单位职工从全国各地来到山东济南历城体育中心操场,共赴一场体育盛宴:快乐的大脚、趣味投篮、不倒森林、快乐足球、掷骰子、愤怒的小鸟……一个个趣味项目给紧张的运动增添了几分活泼。

“运动会开幕前,我们召开了6次会议,考察了4个场地。我们为此次运动会设置了48个田径和趣味项目比赛、6个嘉年华群众娱乐项目和多个球类比赛。历时5天的运动会吸引了1000多人参加。虽然累点,但看到职工们这么高兴,我们也觉得值得。”该集团团协秘书长张振德介绍。

“职工关心的热点和难点,就是我们工作的重点。运动会、联欢会、各样有益职工身心的活动要年年举办,让广大员工健康生活,快乐工作。”在“不忘初心、牢记使命”主题教育专题研讨中,对于如何服务职工群众,该集团公司党委书记、

董事长吴言坤作出明确要求。

近年来,该集团公司工会牵头,开展经常性、群众性的健身活动和体育比赛,定期举办运动会、各项体育比赛,组织健步走、做课间操等各项活动,引导员工走出办公室,加强体育锻炼,强身健体。

如今,该集团及所属各单位职工都渐渐爱上了运动,朋友圈晒步数、上班力争徒步、做课间操……“动起来”已成为员工的新时尚、新追求。

把小家“建”起来

跨火盆、走鹊桥、踏马鞍、挑盖头,行三拜之礼、共饮合卺酒、互赠爱情信物……9月28日,长江之畔,在父母、同事们的见证下,30对新人携手走进婚姻的殿堂,共同奏响人生的甜蜜乐章。这是“爱在铁建·情定金陵”中铁十四局首届集体婚礼现场。

“青年人是国家的栋梁,是企业的希望。今天,他们以企为家;明天,企业以他们为荣。”该集团公司党委副书记刘庆民由衷地说。

该集团从细关心关爱青年人的成长,在新员工入职后开展导师带徒,安排专人传道授业解惑,手把手地教,一对一地帮,帮助他们尽快融入企业,让新员工能找到“家”的感觉。同时,面对新员工分布在全国甚至国外众多项目,婚恋成为一大难题的现状,该集团工会精心策划,热心服务,在重庆、南京多处举办了10期“玫瑰之约”青年联谊活动,107对有缘人成功牵手。

“我们每年都会对新员工建立未婚青年档案,掌握第一手材料。这些年,我们共介绍了近200对青年人相识。”二公司工会办公室主任杨海燕自豪地说。

“希望祖国、企业‘大家庭’越来越好,我们的‘小家’也越

越过红火。”青年人的感慨不断“霸屏”微信朋友圈。

把关爱“传”下去

“福建的天气,娃娃的脸,雨说来就来,要不是这个休息亭,我们会经常淋成‘落汤鸡’。”在移动休息亭中,中铁十四局厦蓉A3项目部桥梁班班组长张德政惬意地喝着热茶。

在很多项目施工一线,移动休息亭随处可见。在这里,工人晴天可以遮阳,雨天可以避雨,渴了累了可以进来歇歇脚。休息亭里还有一些防暑、急救的药品,以备不时之需。

“项目工会还适时邀请专家为我们讲解交通安全、工伤应急处置等专业知识,带领我们到其他标段观摩学习,提高我们的专业技能。”钢筋班班组长吴海滨说,“工资能按时发放,各项权益都能得到保障;‘娘家人’的称呼真不是白叫的。”

2019年,该集团深入开展“爱企如家”教育,办好职工业务培训、开展职工读书、演讲、知识竞赛活动,选树培养职工队伍先进典型、召开先进模范座谈会,使广大职工学有榜样、干有方向、追有目标,大力营造崇尚先进、争当先进的良好氛围。

除了公司员工,员工子女也能感受到企业浓浓的关爱。“我的妈妈是一名高级工程师,父亲也是物资管理的行家手里,父母的敬业精神,十四局大家庭的温暖,给予了我成长的动力……”在二公司“金秋助学”暨“培育好家风 传承下一代”经验交流会上,以优异成绩考取武汉大学的张湛坤讲述了自己的学习经验、心得体会、实战技巧,并勉励现场小伙伴常怀进取之心。

近年来,该集团工会积极培育好家风好家训,助力职工子女立志成才,将服务职工、服务基层、构建和谐企业,共创幸福家园工作不断向纵深推进,营造了企业崇德向善的浓厚文化氛围。

中铁十六局丽香铁路4标项目部

打造技工人才培养“第二课堂”



本报香格里拉11月18日讯

(通讯员何杰 龚建强)“工作中遇到难题并不可怕,只要勤于钻研、热爱学习,及时发现问题、改进不足,就能不断成长进步,取得不平凡的成绩。”近日,在中铁十六局2019年隧道大型专用设备培训班上,来自该集团丽香铁路4标项目部的C6多功能钻机操作手何琪,登台分享了自己从农村娃成长为熟练技工的经历,不时赢得台下热烈掌声。

丽香铁路4标项目部地处青藏高原原南延部分的横断山脉腹地,27.5公里长的标段分布着18个隧

道掌子面。“这里地质条件复杂,隧道围岩破碎,每次爆破施工前,都得提前钻孔,探明前方地质情况,防止出现突发涌水、空洞等情况,确保不影响爆破质量。”该项目部总工程师兼工程技术部部长林克介绍。为提升工效,该项目部一方面结合现场实际改进工艺工法、调整施工工序,另一方面引进了双臂锚杆台车、C6多功能钻机、行走式湿喷车等专业设备,全面实行隧道机械化施工。

“升级装备只是第一步,培养一支操作技术熟练、精通维修技能的专业化蓝领技工队伍,真正把关键技术握在自己手里,才是长远之计。”该项目部机械设备负责人曹建林说。在公司人力资源部门支持下,该项目部及时发布招聘通知,招

聘了一批肯吃苦、爱钻研的机械类和电工类专业的大中专毕业生,并把设备厂家技术员请到隧道施工现场进行“手把手”教学,为新进人员讲解设备操作及维修保养技术。此外,项目部还返聘了一批经验丰富的电工、维修工,组建机械维修中心,通过“老带新”、维修技能研讨、实战练兵和外出观摩学习等方式,为年轻技工搭建“第二课堂”,培养复合型设备技术人才。

“过去,设备一出问题,就得请厂家来检修,费时费钱又误事,现在好了,咱自己的设备技术工人就能搞定。”曹建林话语间透着自豪。就在前不久,何琪在中铁十六局第三届职工技能大赛电工类比赛取得佳绩,双臂锚杆台车操作手严尚旺也连续第二年获评“红旗手”。

群言堂

人才,优「选」更要重「育」

许良

“得人者兴,失人者崩。”古往今来,人才都是富国之本、兴邦大计。面向新时代,中国铁建提出打造“品质铁建”的宏伟蓝图,归根结底还是靠人才的“高品质”来实现。这种“高品质”既需要“伯乐相马”的独到眼光,发现并引进更多优质人才,也要做好对现有员工的持续培养,让更多“良马”成为奔腾的“骏马”,形成企业人才队伍建设万马奔腾的生动局面。

在中国铁建2019年工作报告中,近13%的篇幅专门论述了企业人才队伍建设,这体现了中国铁建优化人才选用机制、着力培养高素质人才队伍的鲜明态度。其中的“构建全员培训体系,全面提高员工素质”更是点出了员工整体素质的提高对于实现企业高质量发展的重要意义。

如果把企业比作一艘航船,那么广大员工的素质就好比是这艘航船的“压舱石”,压舱石稳不稳,直接决定了整艘船的安危。全面提高员工素质,需要依靠制度、考核和激励,但最终还是要靠学习。在员工的日常学习中,较为普遍和有效的就是企业的教育培训。长期以来,各级单位的教育培训不可谓不多,基本涵盖了企业管理的方方面面,然而真正让职工称学有所获、不虚此行的学习培训仍有潜力和空间。究其原因,培训课程设置脱离实际、枯燥乏味,授课老师教学水平良莠不齐、难以胜任等问题,都可能导致培训无法达到预期效果。

其实,搞好教育培训并非易事,它不仅需要周密的计划、科学的安排,用寓教于乐的教学调动起全员学习的积极性,而且课堂上的互动参与,课后的应用、考核和跟踪辅导也不可或缺。

如今,越来越多的培训开始引入情境教学、参观体验、分组研讨、微讲堂、汇报考核等形式,让学员真正参与进来,在实践中求得真知,改变了以往“台上讲得口干舌燥,台下听得乏味枯燥”的窘境,不失为有益的探索。但教育培训要取得润物无声的学习效果,功夫还应在平常。工地夜校、职工讲堂、远程教育、线上辅导、技能比武、导师带徒等灵活多样的形式可以成为集中培训以外的有益补充,促使教育培训延伸到企业的“神经末梢”,从而使每一根枝干都“精壮”起来。

“得才而教之,得良才而造之,得贤才而育之,则翘首可望黎明之曙光。”无论是“教”“造”还是“育”,无不道出了教育培养对于人才成长的重要性。“选”人固然重要,“育”人更加马虎不得。如果昧于教育培养,即使天资禀赋再高,最后也难免落得如王安石笔下的仲永一般,“泯然众人矣”。

戈壁滩上建起便利店

通讯员 于璐 韩雨

“之前,想买点日用品都要托人到200多公里外的县城去,要是遇上雨雪天气别提有多麻烦了。现在,项目部开起了便利店,要啥有啥,缺啥了还能直接提要求,方便多了。”日前,来自山东菏泽的工友王平义说起中铁十四局新疆项目部的变化赞不绝口。

“北庭古址,木垒河旁,沙鸣丘动,树老天荒。”木垒胡杨林位于新疆昌吉州,是一片郁郁葱葱、遮天蔽日的林带。中铁十四局新疆项目部驻地便在这木垒胡杨林附近,距离中蒙边境仅有35公里,茫茫戈壁,方圆200里荒无人烟,给项目员工出行带来了极大的不便,外出购物这种小事也变成了难事。经项目领导班子协商后,在戈壁滩上建起了便利店。

便利店就开在项目驻地办公区的一角,40平方米的房间虽不起眼,环境也稍显简陋,但各类货品整齐有序地摆放在货架上,日用百货、瓜果零食、劳保用品应有尽有。谈到这一年的改变,项目书记李涛满脸笑容:“一开始超市货源少,进货也不方便,几经周折我们联系到了县城的一家超市,价格划算,需求量大,还负责送货上门。便利店开业以来,颇受大家的欢迎,附近的兄弟单位有时也到这儿买东西。”据不完全统计,自便利店开设以来,先后有超过400人次到店购物,成交量8000余笔,极大方便了项目员工和周边工地农民工。

该项目部自成立以来,从细关心关爱职工工作和生活,逢年过节不忘送关怀,家属儿童探亲安排专门的探亲房,建立蔬菜种植大棚保障食材新鲜丰富等等,种种举措让职工感受到了来自项目部的关怀之情。

“新疆项目地处偏远,我们将持续为职工进行‘私人订制’,建设和谐项目,为施工生产创造良好氛围。”该项目负责人吴通表示。



支部党员集体过“政治生日”

11月14日,中铁二十三局二公司哈牡电气化平改立项目部党支部为该支部在11月入党的党员过“政治生日”,重温入党誓词,同时为党员颁发“政治生日纪念卡”,引导大家进一步强化党员身份意识、宗旨意识、责任意识,切实发挥党员先锋模范作用。图为项目部党支部为党员颁发“政治生日纪念卡”。 杨景霜 摄

只为让更多安哥拉民众喝上合格饮用水

口述 陶香州 整理 强星星



我叫陶香州,是中铁二十局安哥拉托托供水项目副经理兼工程管理部部长,主要负责托托供水项目运营维护管理工作。

不久前,奎托供水项目竣工投入运营,安哥拉总统若昂·洛伦索为项目竣工剪影并亲自启动取水泵站离心泵。那一刻,看到河水源源不断地进入水处理工艺生产线,经水厂处理输送到千家万户的时候,不禁为自己3年来的付出和努力感到骄傲。

目前,我在负责水厂正常运营维护工作之外,还肩负着

比那省自来水公司10名员工上岗培训。如何让他们熟悉掌握水厂正常运营维护工作中各种工艺设备操作流程、故障排除以及出厂水质控制要点等任务是我的职责,我必须让他们明白工艺原理、熟练操作各种设备,确保水厂正常运营。

比那省自来水公司安排的10名员工专业能力比较弱,学历参差不齐。为了让他们尽快掌握技术要领,我去水厂的任何地方都会带着他们,生怕自己的一个疏忽,导致个别学员对某方面设备认知的缺失。

水厂运营以来,我每天上班的第一件事就是带领10名培训人员到水处理厂厂区、取水泵站区各种工艺设备、

管道、阀门、药剂、自动控制子站电动设备做例行巡视、检查工作,随后指导员工启动工艺设备,直至正常运转。水处理过程中,我会耐心给员工讲解每道操作步骤,使其知其所以然,从而保证出厂水质符合安哥拉国家水质标准。

3年来,我见证了奎托供水项目从土建至设备安装、自动控制到最后的调试运营,同时也见证了采用中国标准的EPC项目在海外生根、发芽、结果。我坚信,随着国家“一带一路”倡议的深入推进,中国铁建“海外优先”战略的全面实施,更多的中国标准、中国打造工程将在异国他乡落地开花。



中铁十七局二公司党委

专题调研把“发展脉”有的放矢解管理题

本报西安11月18日讯(通讯员侯佳冰 刘祯)“导师被调去其他项目,学习仅限于遇见问题打电话咨询,‘导师带徒’有名无实。”“人才培养只是一纸协议、几次培训,没有阶段性培养目标和精准培养方案,效果不好。”……近日,在中铁十七局二公司兴泉铁路项目,就基层人才培养问题,职工们纷纷向公司党委书记洪锋队伍的专题调研组表达自己的意见。

领导班子带队和各职能部门负责人“组团”深入一线,与基层职工群众面对面,围绕企业改革发展难题、干部职工“急难愁”问题展开调研,是“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,该公司党委推动主题教育落地见效的一项有力举措。

通过对所属35个项目、429对师徒人才培养情况的调研,该公司党委从制度引领、能力建设、人才储备、导师带徒、育才机制、年终互动、定期考核等方面解答了人才“选、育、用、管”的问题,共提出15条具体意见建议,并根据调研完善了相关制度办法。

该公司大临铁路项目曾因围岩地质等问题,造成工期严重滞后,被该集团列为重点管控项目,白石头隧道更是因施工高风险、高难度,被业主定为制约全线开通的三大关键节点之一。

专题调研组走进该项目后,首先邀请企业内部“专家”对剩余工程及资源配置情况进行了梳理,组织各相关部门从技术、设备物资保障等方面提供帮扶,并积极与业主沟通,争取建设单位的支持。

在此基础上,他们针对调研发现的棘手问题进行协调处理。“调研组来了以后,项目先后增加了一台拌和机组,更换了高质量风袋,优化了电力供应和砼罐车调配……制约工期的种种问题得以解决,资源配置及工序衔接更强,循环作业时间缩短,期望通过项目和调研组的共同努力,能在前期工期滞后较多的情况下,保证实现工期节点。”大临铁路项目负责人表示。

据了解,专题调研的“课题”来源于该公司党委前期通过集中学习、专题研讨梳理出的影响企业高质量发展的22条瓶颈问题。截至目前,该公司已形成11份高质量调研报告,并拟定了涉及8个方面的18条专项整改意见。

此外,该公司党委成立专项整治工作领导小组,通过对问题整改情况进行跟踪、建立整改落实清单和工作台账,向公司党委报告整改情况,在一定范围内通报整改进展,听取干部职工对整治效果评价等举措,切实做到上下联动、边学边改、立行立改。“下一步我们将明确责任目标,细化措施,持续整改落实,进一步巩固调研成果。”该公司党委组织部部长朱水林表示。



中国铁建大桥局六公司党委

“党建工作宝典”在基层“走红”

本报长春11月18日讯(通讯员袁永菊 王继力)“为什么参加过多次观摩学习,开展党建工作还是感觉吃力?”“为什么年年搞基层党支部书记业务培训,基层党建基础工作依旧薄弱?”“项目党建工作究竟应该怎么做?”近日,中国铁建大桥局六公司每位基层党支部书记都收到了一本名为《项目党支部书记工作实务——格式文本181例》的教材。

这本被大家称为“党建工作宝典”的书籍,是该公司党委历时两年多调研、总结,为基层党建支部书记专门编写的一本“实务教材”。该书围绕《中国共产党支部工作条例》、集团公司及公司本级的相关管理办法,紧扣党支部书记职责,着眼党建与中心工作融合,从党支部建设、领导班子建设、干部队伍建设、人才队伍建设、企业文化建设、宣传报道、舆情工作等14个方面进行了系统阐述,每个章节都列举了工作实例,让读者一看就懂。

吉舒高速公路项目党支部书记赵岩刚刚履新,对于当了10多年总工程师的他来说,刚刚从事党建工作,有些迷茫。一次,项目上要组织召开民主生活会,赵岩赶紧找来“党建工作宝典”,翻开有关民主生活会的这一章节,无论是民主生活会的召开原则还是具体要求,无论是会议流程还是会议记录格式,书中都一一有所列举。对照书中举出的实例一项项学习、准备,赵岩最终不仅圆满地完成了这项工作,还获得了公司党委的表扬。赵岩欣喜地说:“有了这本书,可以说是找到了开展项目党建工作的‘不二法门’,书中给出的思路和指导意见针对性、操作性都很强,对我们来说,真是一本不可多得的‘工作宝典’!”

谈起“党建工作宝典”,另一位在基层从事了多年党建工作的党支部书记范继成也深有感触:“这本书让我们更加明确了基层党建工作的目标、任务和实现工作目标的路径、方法,只要按照书中的要求和格式去做,党建基础工作不可能做不好、做不规范。”