

# 站好纪律“前哨” 擦亮监督“探头”

## ——中铁十七局加强工程项目纪工委建设侧记

本报记者 李炜强 通讯员 唐 丽 郭斌孝

工程项目既是企业效益源泉,也是腐败问题易发、多发的“重灾区”。近年来,还存在部分工程项目管理基础薄弱,项目领导和管理人员作风不实、自律意识不强、廉洁风险防控能力不足,纪工委基础工作不规范、作用发挥不充分等问题。

为此,中铁十七局在加强纪工委建设中不断探索创新,积极推动各项目部纪工委切实履行责任,力求站好纪律“前哨”、擦亮监督“探头”。该集团纪委书记朱龙江表示:“加强工程项目纪工委建设是打通企业纪检工作‘最后一公里’的关键,也是推动全面从严治党在基层落地生根的有力举措,更是助力项目管理质量提升、进一步解决基层监督乏力问题的迫切需要。”

### 专职专用,发挥最强职能

“钢材、水泥等主要材料有超耗现象,没及时按合同约定扣款,存在廉洁风险,建议业务部门尽快对超耗原因进行书面分析,并从制度上进行约束……”这是中铁十七局五公司太焦高铁项目专职纪工委书记迟君对业务部门提出的要求,也是该集团大胆创新,选用专职纪工委书记的一个缩影。

2016年,该集团纪工委通过严格考核、层层筛选,选取了一批政治素质高、责任心强、敢于担当的党员干部担任专职纪工委书记,在个别项目展开试点工作。那时起,原本担任项目副经理的迟君,便被选拔至该集团五公司太焦高铁项目专职负责纪工委工作,成为该集团第一位专职纪工委书记。

“专职负责纪工委工作,工作精力和质量都更有保障,有利于进一步筑牢监督执纪一线堡垒。”迟君介绍,该项目

纪工委秉承“边运行、边探索、边总结、边完善”的工作思路,在队伍建设、廉洁教育、风险防控和日常监督等方面持续发力,在项目营造了良好的廉洁文化氛围,纪检监察职能得以有效发挥。

“基层项目配备专职纪工委书记,是在不突破原有干部职数的基础上,本着‘重点突出、先行先试、专职专用’原则进行,其选任也要征求项目职工群众意见,再由项目党员大会选举产生。”该集团纪委书记朱龙江介绍,为促进专职纪工委书记履职尽责,该集团还采取上下轮岗交流、纪工委书记定期报告制度、容错纠错机制、党风廉政建设责任追究办法等配套措施,促进专职纪工委书记履职尽责。

### 制定规范,做细监督末梢

针对部分工程项目纪工委组织机构不完善、职责定位不明确、基础工作不扎实的问题,该集团纪工委组织专门力量,深入12个项目进行调研,先后经过8次讨论,编印了《工程项目纪工委工作手册》,下发了《关于进一步加强工程项目纪工委工作指导意见》,明确了纪工委的工作职责和主要任务,系统梳理了纪工委工作的主要内容、工作标准和程序,通过规范的工作准则为项目纠偏导正,促进项目管理水平不断提升。

“有了《工作手册》,项目纪工委在开展监督时更有底气、更有章法。”迟君表示,为抓好《工作手册》的贯彻实施,方便“把脉画像”,他还根据《工作手册》及时建立了“九簿一册”台账,定期更新工作记录,对履责情况、监督情况按月整

理、汇总。

针对招标准入不严格、合同执行不到位、核算入账不规范等项目普遍存在的“通病”,根据《工作手册》的指导,该集团二公司庐沪高速公路项目纪工委紧紧围绕重点环节,从专项检查抽查、民主测评和问卷调查中寻找突破口,定期与各部门一起查找效益流失的关键环节和业务管理的制度漏洞。“按照规范做好一项工作细节,能更系统全面地扼住成本管控的‘咽喉’,推动项目创效。”该项目纪工委书记张天龙表示。

### 全面推行,形成统一机制

2018年8月,在开展专职纪工委书记试点工作实践的基础上,该集团纪工委在五公司太焦高铁项目召开纪工委工作推进会,进一步确定纪工委工作统一机制。

“目的是构建系统化、常态化的项目廉洁风险防范体系,确保实现‘工程优质、干部优秀、效益丰厚’的目标,形成项目纪工委与上级纪委同频共振、与党工委形成合力、与业务部门厘清职能、与驻地监委共建共赢的良好局面。”朱龙江表示。

“统一了工作机制,让我这个‘新手’对纪工委工作内容和范畴有了更深刻的了解,帮我提前避免了今后工作方向的偏颇和工作内容的不完善。”该集团大瑞铁路项目专职纪工委书记李明忠表示,纪工委工作推进会召开一年来,该项目根据工作实际,以《工作手册》为依托,准确把握工作流程和工作要求,不断促进项目纪工委更科学、更规范,使监督“探头”越擦越亮。

中铁十二局四公司新白广城际铁路项目部

## 工地“课研小组”孵化创新人才

本报广州11月15日讯(通讯员丁明明)日前,一份实用新型专利证书,在中铁十二局四公司职工微信群里引发热议。这项专利内容为“钻孔灌注桩桩头标高探测装置”,8名发明人均来自该公司新白广城际铁路项目部,其中6名是“90后”,年龄最小的才24岁。

自进场以来,该项目聚焦工程难点,自定课题,组成工地“课题研究小组”,迅速培养了一支年轻的创新人才队伍,这项专利只是他们实行课题式管理以来的成果之一。

“刚开始,项目大多数技术员都是刚毕业的‘新兵’,缺乏经验,需要时间适应,工作很难展开。”回忆起3年前,自己带着一群年轻技术员接手荔湖站时的情景,项目总工杨宏宇感慨良多。他说,那个时候,学习、创

新成为他们唯一的选择。

为了尽快让新团队适应工作,除了带着年轻的技术员勘查现场、复核图纸、到临近兄弟单位观摩学习外,杨宏宇还要求团队以课题研究的方式一起研究探讨施工难题。施工中,由杨宏宇担任组长的“课研小组”坚持“怎么做、如何最优”的启发式思考,通过对施工难题刨根问底,不断验证猜想和方案,一系列技术科研成果在他们手中诞生。

“以荔湖站站厅柱基混凝土灌注为例,以往的标尺测量法只能知道灌注大概位置,灌注后经常要凿除多余混凝土,费时费力。”参与桩基混凝土灌注课题研究的“90后”技术员王俊凯3年前,自己带着一群年轻技术员,利用摄像头就可远程查看灌注质量,不仅可以节省桩头凿除、接长和基坑开挖

费用,还能确保混凝土灌注质量,获得国家专利技术许可。

为保证荔湖站建设和车站下方省道车辆通行互不干扰,“课研小组”开展站厅支撑体系研究,改变以往站厅全部安装支架的做法,为行车道架设钢架“天花板”;在车站柱基施工中,他们创新发明附带调节扣件的定型组合钢模板,一套就可以适用多种不同尺寸的站厅柱基,节省了定制成本。

据悉,3年来,该“课研小组”累计形成课题成果60余项。小组中2017年新入职的6名员工中,有4人成为技术主管,2人成长为项目部门负责人。



## 耿爱民入选“北京榜样”

本报北京11月15日讯(记者孔祥文 余 智)日前,中铁二十二局二公司副总经理、格库铁路(青海段)项目指挥长兼总工程师耿爱民,成功入选“北京榜样”2019年10月月度榜单,成为中国铁建系统内首个登上“月榜”的先进人物。

2008年,耿爱民走进青藏高原生命禁区,以强烈的责任担当投身“一带一路”建设。11年来,他克服了高原“无人区”的艰苦工作、生活条件,团结带领干部职工圆满完成了“一带一路”战略要道——格库铁路和西格铁路二线建设任务。他和团队在青藏高原参建铁路里程超过1100公里,先后开发创新工艺技术上百项,参建工程先后获得“全球优秀工程奖”和国际隧道协会“年度重大工程奖”两大奖项。

据悉,登榜以来,耿爱民及其团队“挑战极限、建功高原”的先进事迹获多家媒体连续报道,他带领团队锤炼并形成的“扎根高原、勇于奉献、敢为人先、建造精品”的“天路精神”在社会上持续升温,引起强烈反响。

中铁十八局五公司和邢铁路1标指挥部

## 党员服务站:1小时内解难题

本报晋中11月15日讯(通讯员李学彬)“15分钟内回复,1小时内解决!”和(顺)邢(台)铁路天河山隧道洞口上方的一条标语格外引人注目,这是中铁十八局五公司和邢铁路1标指挥部党员干部立下的“军令状”,也是党旗飘扬在一线的真实写照。

天河山隧道是和邢铁路全线控制性工程,施工难度大、风险高。为保障各项工序衔接顺畅、施工高效推进,今年6月份开始,指挥部在隧道进口、斜井、出口3个主要工作面设置了党员服务站,23名党员被分配到3个服务站进行24小时轮流值班,重点帮扶和协调解决作业班组提出的机械、材料、人员等问题。

“值班党员针对现场提出的问题,要做到15分钟内给出反馈,1小时内解决问题,如出现党员不给解决或办事拖拉等情况,施工队可直接在工作群中点名指出。”指挥部党委书记黄启艳介绍,党员服务站设置以来,党员干部的服务意识明显提升。

前不久,隧道进口突遇涌水,日涌水量达到3万立方米,值班党员立即联系其他工区调运水泵、水管和电线,并把闲置的通风管当作应急水管使用,成功将隧道内积水抽出,保证了作业人员和设备安全。“有党员在,心里踏实得很。”一名施工队队长表示,设置党员服务站4个多月来,各施工队生产积极性明显提高。

“党员干部在现场轮流值班,服务现场施工的同时,也可全面了解现场施工难度、资源配置等情况,以便更好部署工作,确保生产有序开展。”黄启艳表示。



11月9日,由中铁二十二局投资建设的安徽省铜陵市西湖实验学校落地中国铁建·花语江南项目,标志着铜陵市首个九年一贯制智慧学校正式启动。启动现场设置的“德、智、体、美、劳”5个现代智能科技校园展区,吸引了众多市民前来体验。图为市民和孩子近距离感受VR技术。

王 拓 摄

## 把国有企业的政治优势转化为发展胜势

中铁十六局三公司党委书记 李 伟

点面统筹为着力点,以党建标准化带动项目管理标准化,推动“双标共建”融合发展。通过新上项目党建交底,高起点布局基层党建工作,使“三会一课”与生产经营互融,党内生活向中心工作提升聚焦,不断提振精气神,实现组织覆盖与作用发挥融合;通过“述、评、测”抓实党建责任制考核,以示范党支部创建为引领,积极开展支部分类定级,实现从严考核与党员落地融合;以“一支部一特色、一支部一品牌”创建和“党员先锋岗”“红旗责任区”等为载体,助推重难点工程突破,实现品牌培育与示范带动融合。

优化选育环境,厚植人才基础。环境好,则人才聚、事业旺、企业兴。我们坚定实施人才强企战略,重点抓好干部履职能力培养和晋升平台搭建,让人才选育更科学,使人才发展空间更广阔,干事创业积极性更强。通过条块化辅导、分部门培养,结合团队拓展、“双选会”等活动,帮助新员工尽快融入企业、年轻干部更快成长;修订《中层管理人员管理办法》,定期开展干部考察,优化选人用人程序,让优秀人才脱颖而出;组织开展技能比武,为专业技术骨干、蓝领人才搭建晋升平台,择优推荐录用,不断优化人才结构。

压实“两个责任”,推动作风改进。公司党委以挺纪律正

## 主题教育在基层

本报上海11月15日讯(通讯员蒋振宇)“‘智慧工地’运行良好,但还需要扩大覆盖范围。”“希望项目部能在工地建个手机充电宝。”“项目部能把村头那条路硬化一下就好了。”……近日,来自业主、监理、农民工和老百姓的意见和建议,被中铁十五局二公司党委汇总列入“不忘初心、牢记使命”主题教育问题整改清单。

“他山之石,可以攻玉。”该公司党委负责人表示,将主题教育工作调研对象扩大至业主、监理、农民工和地方老百姓,通过“第三视角”问需问计,不仅可以和谐各方关系,还能更多角度、更深层次地发现问题、解决问题。

该公司安慈高速公路项目施工线路跨越两个镇8个村,施工便道要穿过部分橘子林地,可能导致30余户村民的林地排水困难,影响橘树生长。项目党支部得知情况后,主动与8个村的村委会沟通协调,并按照当地政策与之签订了临时征地补偿协议,及时弥补了受影响村民的损失,赢得当地村民称赞。

像这样主动回应第三方诉求的做法在该公司并不罕见,在安吉公路项目隧道爆破施工中,针对可能对邻近村庄带来噪声和环境负面影响的情况,项目党支部多次与业主、当地交通、公安部门,赤芝村村委会沟通协商,最终通过支付道路沿线28户村民每月2000元的租房补贴,调整爆破时间、及时修护道路等措施,化解了噪声扰民等纠纷。

“第三视角”问需问计活动开展以来,该公司党委及所属项目党支部共征集业主和监理意见建议22份、农民工和老百姓意见建议36份,对这些意见和建议中能“立行立改”的,该公司党委不仅“照单全收”,还立即将其纳入整改清单,进行“挂图作战”。对那些不能“立行立改”的,则做好解释和沟通,查明情况后纳入下一步整改清单。截至目前,该公司“第三视角”问需问计意见采纳率98%、整改率100%。

此外,该公司党委在主题教育工作中还通过“自己找、相互帮、集体议、上级点”等方式查找突出问题,将13个重点项目和1个重点关注项目确定为领导班子党建联系点和主要调研项目。在此基础上,他们梳理了14个涉及全局性、改革性和职工群众切身利益的调研课题,并围绕这些课题,形成了13份调研报告,建立了一份涉及12个方面的问题检视清单,形成了一批解决矛盾和问题的工作方案,有力推动主题教育调研成果向实质性整改成效转化。

## 群言堂

## 三管齐下解决职工关心问题

李美华

习近平总书记鲜明提出坚持以人民为中心,反复告诫全党,要把人民放在心中最高位置,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨。企业各级党员干部也应当把职工群众放在心中最高位置,在工作中自觉履责、主动担当,从调查、整改、落实3个方面入手下功夫,切实解决职工关心的热点、难点、痛点问题,增强职工幸福感、获得感,保证职工队伍稳定。

解决职工关心问题的基础在调查。没有调查就没有发言权,缺少深入调查,就只能看到浮在表面的问题,对策举措都只能是无水之源、无木之本,根本问题很难得到真正解决。因此,党员干部要沉下身子、深入基层,通过各种渠道广泛听取职工群众意见建议,找准职工群众思想症结,把症结分析透,做到解决问题有的放矢。

解决职工关心问题的重点在整改。有问题不可怕,可怕的是不敢正视问题、不解决问题。党员干部要在广泛听取意见建议的基础上,认真检视反思自身不足,深挖问题根源,以刀刃向内的自我革命精神,雷厉风行、真刀真枪地整改。同时,为了避免“雨过地皮湿”“雷声大雨点小”“只改当下,不看远期”等形式主义整改做法,各级党组织还应压实整改责任,明确阶段目标,将“当下改”与“长期改”相结合,持而不息对查摆出来的问题进行整改,确保问题立行立改、一改到底。

解决职工关心问题的关键在落实。“一语不能践,万卷徒空虚。”习近平总书记强调,抓落实,是我们党执政能力的重要体现,也是各级领导干部工作能力的重要检验。各级领导干部要摒弃不想担当、不敢担当、层层画圈、空喊口号、空定目标等行为,本着求真务实、真抓实干的态度,针对发现的问题,结合实际情况,制定具体措施,形成首尾相接的落实体系,做到职工期盼解决的问题件件有落实,推动企业健康、稳定、可持续发展。

## 『好书我推荐』掀起『阅读热』

本报北京11月15日讯(通讯员杨 蕾 赵 爽)“这本书是我从百度读书排行榜中了解到的,作者用独特的写作方式,让历史和人物都显得生动鲜活。”近日,在中铁建资产管理公司职工书屋内,职工刘磊在“荐书卡”上写下了自己近期的读书心得。

连日来,每到休息时间,该公司职工书屋几乎都是“客满”状态,原本冷清的职工书屋受到职工的“热捧”。该公司图书室负责人透露,这股“阅读热”得益于该公司近期举办的“好书我推荐”活动。

为推动形成崇尚学习、热爱阅读的良好氛围,该公司工会开展第一届“好书我推荐”活动,号召全体干部职工以填写“荐书卡”的形式,将读过的好书与大家分享,分享内容包

括:从什么渠道接触或了解到这本书、阅读过程中的感悟和对该书的评价等。“活动开展一周以来,共收到‘荐书卡’50多张,推荐书籍涵盖了经济管理、科学技术、文艺教育等不同种类,通过这种形式将书单的决策权交给职工,既满足了职工个性化、多元化的读书需求,又能促进学习型企业文化建设。”该公司工会负责人说,近期他们正在筹划举办“好书我捐赠”活动,希望通过职工捐赠的形式,进一步丰富职工书屋图书种类,促进职工形成良好阅读习惯。