

# 以新时代铁建文化开创改革发展新局面

中国铁建投资集团党委书记、董事长 张沛然



文化是一个国家、民族、人民的根和魂。企业文化，是企业发展的灵魂和精神支柱。围绕打造“品质铁建”，实现企业卓越发展这一宏伟蓝图，中国铁建总结提炼出“以国为荣、以法为循、以德为先、以企为家、以人为本”的新时代铁建文化，深刻回答了新的历史条件下企业文化建设方向性、全局性、战略性的重大问题，丰富和发展了中国铁建企业文化的内涵。中国铁建投资集团积极在践行“五以五为”文化上下功夫，大力推进新时代铁建文化与企业各项工作深度融合，提升投资品质，促进企业高质量发展。

在爱国爱党、奋发有为上凸显“以国为荣”。爱国爱党是央企一脉相承的信仰传承，奋发有为是共和国长子产业报国的实干追求。中国铁建投资集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为行动指南和工作遵循，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。今年以来，集团党委理论学习中心组开展集中学习13次，注重在学懂弄通做实上下功夫，着力提高领导班子分析和解决问题的能力。在“不忘初心、牢记使命”主题教育和庆祝新中国成立70周年期间，集团广泛开展以颂党爱国为主题的理论教育、红色教育、基地体验、专题党课辅导、《我和我的祖国》主题摄影和快闪作品展播等活动，凝聚全体职工的爱国情、报国志。同时，集团勇做“三转”理念、“四者”定位、“三个重责”要求的实践者，加快推进投资结构优化调整，培育增长新动能，围绕政府、城市、人做

文章，先后中标小清河治理项目，唐山、天津、兰州等地的棚改项目，廉江市污水处理项目，许昌区域开发建设项目，肇庆产业园综合开发项目，急政府之所急，解民生之所困，以扎实的有为的工作彰显央企的责任担当。

在规范管理、诚实守信上展现“以法为循”。规范管理是一项系统工程，是对有利因素和资源的系统集成。集团持续加强投资项目制度化、精细化管理，先后制定了涵盖投资项目全过程的各类规章制度140余项，确保了投资程序合法规范，项目管理稳健受控，投资效益目标实现。集团建立合规委员会，任命首席合规官，设置合规专员，构建全员参与的工作格局，筑牢业务部门、合规管理综合部门、内部审计和纪检监察部门三道防线，盯紧合规管理的关键环节，并创办法治专刊《法苑论坛》深入开展合规宣传教育，在全集团树立起重合同、守信用的诚信和契约精神。

在道德育人、任人唯贤上昭示“以德为先”。国无德不兴，人无德不立。集团高度重视道德的教化和感召作用，在全集团广泛开展“道德讲堂”活动，为企业做强做优做大提供了强大的思想保障、道德支撑。经过不懈努力，集团思想道德建设不断结出硕果，北京置业公司团队今年荣获全国青年文明号，公路运营板块连续3年登上“中国最美路姐”和“最美中国路姐团队”榜单。在选人用人方面，集团坚持选贤任能，制定了《领导人员管理办法》《所属单位中层干部选拔任用指导意见》《总部员工年度绩效考核暂行办法》等制度，使“以德为先、重在业绩”的干部提拔和使用原则深入人心，让广大干部职工自觉明大德、守公德、严私德。

在作风建设、履职尽责上体现“以企为家”。要从内

心出发，立足本职工作，在其位谋其政，实现企业发展与个人成长同频共振。今年，集团扎实开展“抓作风提品质”活动，把“干部廉洁、机关高效、基层务实”作为出发点和落脚点，着力提升全体职工的业务素质、工作效率，让广大干部职工始终保持一种奋发有为、永不懈怠的精神状态，共同把企业的各项事业不断推向前进。集团举办了“守初心、学经典、作贡献”职工知识竞赛和“铁建杯”高速公路运营管理业务技能竞赛，通过竞赛的方式体现广大职工忠于企业、爱岗敬业、自我提升的精神面貌和使命感，激励全体职工立足本职工作，更好履职尽责，在企业发展中实现个人价值。

在职业发展、关爱员工上彰显“以人为本”。2015年至今，集团持续打造后备干部“蓄水池”，连续5年实行后备干部推荐制度，打破隐形台阶，不搞论资排辈，设定并公布普适性标准，经过职工民主推荐和党委会最终决策，依据“以德为先，重在业绩”的标准，择优选拔后备干部，畅通了优秀人才晋升渠道。同时还通过“导师带徒”、岗位技能比武、管理能力培训、劳动竞赛等多种方式，提升员工业务水平和职业素养，助力员工成长成才。在人文关怀方面，集团工会构建普惠服务体系，用好关系职工福利的相关政策，推动珠海岗部生活基地开发建设，做好职工节日、生日、婚丧、退离岗、生病住院期间的慰问工作，推进基层职工健康教育和法律咨询、心理疏导、家庭辅导等方面的服务，为职工提供全面、更细致的关爱。

集团正在以深入践行新时代铁建文化凝聚推动企业高质量发展的强大力量，为打造“品质铁建”、建设国内一流的专业化投资集团提供强有力的文化支撑。

## 边学边改抓落实 结合实际解难题

中铁十七局建筑公司山西大学电力学院项目部党支部

本报太原11月8日讯(记者游凯)“能在施工现场解决的，决不在会议室里耽误时间。”每周五晚，中铁十七局建筑公司山西大学电力学院项目经理王峥都会召集各部门人员一起，选择一个工点，边走边找问题。在现场发现问题、解决问题是第二批主题教育启动以来，该项目部工作作风转变的一个缩影。

第二批主题教育开展以来，该项目党支部坚持做务实、重实效，以“小切口”解决“大问题”，推动主题教育深入开展。项目党支部进一步细化工作措施，研究制定了主题教育整改进度表，明确推动落实的“基本目标”；由项目领导牵头组建督查专项组，逐条梳理、形成台账，明确任务清单、责任清单、时间节点，建立日检查、周落实、月总结督查机制。截至目前，已推动完成整改任务3项。

该项目党支部紧盯日常管理的症结问题和职工关注的难点热点问题持续整改。为确保工程质量，项目党支部以创建安全文明标准化工地活动和劳动竞赛为抓手，设立“党员先锋岗”，发挥党员在质量管理中的示范引领作用，严把材料进场及使用关，从源头上把控工程质量。

项目党支部还将落实集团公司“三新破三型”项目管理理念作为开展主题教育的着眼点。项目部主动筹划采购施工机械，快速启动施工生产，抢抓项目推进主动权；通过对各项费用的精准“控盘”，实现项目管理成本最低、效益最优的目标。

着眼于干部职工反映强烈的难点问题，项目党支部深入开展了专项整治行动。不久前，项目党支部借助山西大学文化资源，为每位职工定制了一张图书借阅卡，不仅满足了大家的学习需求，也丰富了职工工余生活，打通了主题教育“最后一公里”。

“作为在施工一线的党员，平时都在户外工作，参加党建学习和交流的时间较少。有了图书借阅卡以后，我们在工作之余，学习党建及各方面的知识就方便多了。”技术员史韵峰高兴地说。

### 群言堂

## 以“赶考”精神推进主题教育

梁波

中国共产党在完成“农村包围城市”战略任务以后，离开农村，走向城市，从西柏坡进驻北平，建立新中国，毛泽东称之为“进京赶考”。70年后的今天，“两个一百年”的奋斗目标仍在鞭策、激励着我们开拓进取、砥砺前行，继续“赶考”。主题教育恰似“赶考”路上的“充电”，目的就是让未来之路走得更加坚实、精彩。

我们要以主题教育为契机，一方面认真学习好规定的学习内容，另一方面还要制定好个人自学计划，利用好8小时以外的时间，补充日常理论学习的不足，使自己在主题教育中能获得更多收获。

在主题教育学习中，我们还要有“学而不厌、学有所思、思有所成”的态度，做到理论联系实际、系统深入思考，将理论学习和思考的成果有效运用到实际工作中，实现“学、思、做”的有机融合。

同时，要通过舆论引导、典型引路等多种形式提升主题教育学习效果。各级领导要带头学，当好“学习队长”；全体党员要提高政治站位，争做“学习标兵”。

站在新的历史起点，肩负新的时代使命，更需要我们拿出奋发有为、敢闯敢试、开拓进取的精神，完成好主题教育这门“功课”，真正达到“四个到位”的效果，答好新时代答卷。

中铁十四局五公司纪委

## 提前预警 堵住廉洁风险点

本报济宁11月8日讯(通讯员刘静 王成龙 记者李美华)“当听到5岁的女儿哭着说‘爸爸，我和妈妈陪你还债，咱们早点还完，一起回家。’时，我号啕大哭，我给人家带来的伤害永远无法弥补……”

近日，在山东省鲁西监狱，一位年轻的职务犯罪服刑人员声泪俱下的忏悔，让在场的中铁十四局五公司机关党员受到强烈的心灵震撼。近距离接受警示教育，是该公司纪委深化廉洁风险防控体系建设的一项举措。

为打造廉洁干净的干部队伍，该公司纪委在逐级核定企业领导人员岗位职责、排查廉洁风险点、提出防控措施的基础上，制定了廉洁风险防控“一图五表”，即廉洁风险分布图、廉洁风险识别分析登记表、廉洁风险应对责任计划开展表、廉洁风险动态监控表、廉洁风险处置结果评定登记表、阶段性廉洁风险点排查登记表，以科学实用的工作流程，构建起全面覆盖、无缝衔接的廉洁风险防控体系。

该公司纪委针对企业管理各个环节可能产生的廉洁风险，建立了相应的长效机制，并对设备、物资、财务等关键岗位的廉洁风险防控内容进行了细化。

他们在总结试点项目工作经验的基础上，编制了《工程项目廉洁风险防控手册》，并在所属工程项目推广运用，将风险防控融入项目施工管理的方方面面，不仅受到企业干部职工的欢迎，各项目的业主也对这种做法交口称赞：“这样的举措不仅防控效果好，同时也是对广大干部的一种关爱和保护。”

在此基础上，他们还对《工程项目廉洁风险防控手册》进一步升级，针对机关各级管理人员权力运行中的风险以及监督管理中的薄弱环节，编制了机关重要岗位管理人员“廉洁风险点交底卡”，将公司廉洁规章制度与各岗位的“廉洁风险点”有机结合，由公司纪检监察机构负责人对机关管理人员进行交底，以超前预警机制推动防控关口前移。

中铁物资集团党委

## 聚焦职工关切 解决实际问题

本报北京11月8日讯(通讯员梁萍萍)“老伙计，新的智能车棚这个月就能完工，以后就可以安心把你停在这儿了，再也不用担心风吹雨淋，又担心把你丢了。”近日，在中铁物资集团五棵松饭店车棚改造施工现场，职工李文静指着心爱的电动车开心地说。

近年来，中铁物资集团各级党委把解决职工群众最关心、最迫切的问题作为工作的重中之重。在广泛调研、听取职工意见的基础上，“老车棚改造”成为五棵松饭店党委首先要解决的问题。五棵松饭店自行车棚建于1977年，经过几十年风雨洗礼，现在设施陈旧，环境脏乱，顶棚多处渗漏。“逢下雨天就是外面大雨里头小雨。不仅如此，许多‘僵尸’自行车常年停

放在内，占领了车棚里近一半空间。”李文静说：“棚里原来没有充电的地方，大伙儿给电动车充电一般是在外面拉线，一充往往就是一天，存在较大安全隐患。”

9月中旬，五棵松饭店党委先后投入资金10余万元新建车棚。新车棚采用智能化管理，凡存车的职工都会领到一张智能卡，刷卡后方能进出车棚。“我们在智能车棚的东西两侧设置了10组电动车智能充电装置，具有充电定时、充满报警、电脑快充、密码控制、自动识别电压等功能，一辆电动车充满电大约需要4小时，充满后自动断电。”五棵松饭店负责人韩元军介绍说。

同时，该集团华南公司党委针对职工普遍反映的“吃饭难”问题，将建设职工食堂列为工作重点。经过2个月的改造，约350平方米，可容纳90人

同时就餐的职工自助餐厅落成。

“终于有自己的食堂了，这里宽敞明亮，菜品丰富、新鲜，再也不用每天带饭、叫外卖，也不用担心吃到‘地沟油’了。”“吃饭的问题解决了，我们心情舒畅，干劲也更足了！”提到新食堂，职工纷纷叫好。

除了职工停车和吃饭难题得到解决，该集团中南公司还投入专项资金7万元完善“职工之家”；华南公司解决了部分单身职工住宿的问题；工业公司建起高标准的职工活动室；西南公司为所属新疆分公司租赁了条件较好的新办公场地……

“我们将继续把群众反映强烈的热点、难点问题作为工作重点，真刀真枪地为职工群众解决实际问题。”该集团党委负责人表示。



11月6日，中铁十一局2019年“盾构技能比武大赛”在郑州举办。本次竞赛打破往届传统模式，将操作手、机电工程师、电气工程师试题内容相互穿插，并在实操考试中增设“突发故障”处理环节，对选手综合能力提出更高要求。图为选手正在挑选维修工具。



中铁二十局

## 培训贯穿全年 人人都有“平台”

本报西安11月8日讯(记者赵渊青 通讯员陈辉)“这几天的内训师培训让我不仅学到更多知识，也对‘内训师’这项工作有了更深刻的理解与认识。”“这次培训干货满满，有助于我个人能力的提升。”……近日，中铁二十局首届内训师培训顺利结业，学员们纷纷发表感想，希望这样的培训多举办一些。

此次培训是该集团人才培养工作的一项重要内容。培训特别邀请了国内著名内训机构的讲师进行集中授课，教学内容包括为学习赋能、定义成果、设计教学、开发课程等方面

知识，旨在培育更多的核心管理人才、专业领军人才和高级技能人才，创建学习型组织，促进集团又好又快发展。

近年来，中铁二十局从企业转型发展实际出发，通过搭建多层次学习发展平台，加大对全员的培训力度，做实“导师带徒”工作等措施，实现以用促学、以学促能，全面提升企业的管理水平。仅2019年，该集团就举办各类培训班30余次，培训贯穿全年，培训人数超过5000人次。

除了集中培训外，该集团各业

中铁十一局无锡地铁4号线7标项目部

## 「管理能手」共话「党建联盟」

本报无锡11月8日讯(通讯员邓颖 赵金飞)“‘党建联盟’的本质是什么?”“项目部参加‘党建联盟’活动会不会影响施工生产?”“项目部党支部是如何实现以我为主、主动融入的?”……近日，在中铁十一局城轨公司无锡地铁4号线7标项目部管理汇报大赛上，这些“谜团”被一一解开。

参赛的7位选手来自不同的业务部门，他们围绕“‘党建联盟’如何推动项目均衡生产”这一主题，结合管理经验，从党员干部队伍建设、改善外部施工环境、打造人才团队等角度各抒己见。

“我们贯彻无锡地铁集团‘和谐建设、幸福工程’的理念，积极融入无锡地铁‘党建联盟’，通过走出去、引进来，着力打造‘和谐、幸福、廉洁、战斗’四型项目部，有力推动了项目全面建设。”该项目办公室副主任从组织策划、打造品牌、提升层次、取得实效四个方面对项目部如何融入无锡地铁“党建联盟”进行了详细汇报，赢得台下的热烈掌声。

今年下半年，该项目两座车站迎来附属结构施工、道路恢复、交通导改等工序。“几次交通导改和打围工作进行得非常顺利，这是通过‘党建联盟’平台与周边社区积极开展共建活动和沟通交流的结果。”机电设备部部长熊亮说。随后他以“党建为媒、共建共促”为主题进行汇报，着重阐明了“积极参加‘党建联盟’活动不仅不会影响项目正常施工生产，反而促进快速施工”的观点，打消了现场观众的疑虑。

“工程技术部是公认‘劳苦功高’的部门，能够在高标准、严要求的无锡地铁市场如鱼得水，离不开技术部门全体人员的勤勉工作。”工程技术部部长余丰收说道。他围绕人才团队建设，条分缕析地介绍了技术人员如何通过“党建联盟”活动提升个人综合素质，进而成长为项目骨干的过程，全方位剖析了项目部全面融入“党建联盟”对人才团队建设的积极作用，令人眼前一亮。

经过近两个小时的激烈角逐，余丰收获得本次大赛第一名。“准备充分、贴合实际、发人深省，尤其是非党群部门人员能对‘党建联盟’了如指掌，出人意料，值得鼓励。”项目党工委副书记黄明财说。

中铁十七局昭泸高速公路项目部

## 积分兑奖让“学习强国”升温

本报昭通11月8日讯(通讯员侯佳冰 贾振威)“‘学习强国’很重要，内容丰富功能强。每天早中晚学习，不误工作不费事……”近日，中铁十七局昭泸高速公路项目部办公室主任陈光，在朋友圈晒出了他近几个月来用积分兑换的“战利品”，配文是他自己总结的学习“秘笈”。

为推进学习型党组织建设，让广大党员干部参与到“学习强国”学习中来，从今年6月起，该项目党支部开展“学习强国”积分兑换活动：学习积分达到一定分值，即可兑换生活用品。

作为项目部的学习达人，陈光已经是第14次兑奖了。“第一次的兑换门槛是2000分，之后每500分可兑换一次，奖品除了洗衣液、沐浴露等日化用品外，还根据季节变化灵活增加，现在天气凉了，我则兑了一套‘暖宝宝’。”陈光开心地说。

“自‘学习强国’学习平台推广以来，项目党支部积极响应，迅速动员党员干部下载、注册、学习，并要求党员每天在项目‘学习强国’群内打卡，通报各自每日得分，形成了相互比着学的氛围。”项目党支部书记张天龙介绍道。

同时，为了扩大“学习强国”的受益面，该项目还建立了“非党员学习小组”，号召非党员自主学习，形成了“党员扎实学，非党员自觉学”的良好氛围。“即使不是党员，我们的学习劲头也很足，积极向党组织靠拢嘛，争取尽早成为一名入党积极分子。”项目办公室主任李婷说，“利用碎片时间登录‘学习强国’已成为我的生活习惯，我会上面阅读、收藏自己感兴趣的文章，相信日积月累能使我各方面的素质得到提升。”

张天龙介绍，通过学习打卡、积分兑换等活动，使大家逐渐从过去的“要我学”变成“我爱学”。目前，在公司党委组织的历次学习评比中，该项目3个党员学习小组均名列前茅。