

# 30年,不变的沂蒙鱼水情

通讯员 刘静 牟启顺

1982年,铁道兵四师来到革命老区山东临沂,修建了沂蒙山区首条铁路——兖石铁路,为老区人民拓开了一条驶向外界的快捷通道。

30多年后,改制后的中铁十四局五公司建设者又回到这里,投身到沂蒙山区首条高铁——鲁南高铁建设中。

像当年一样,他们把施工驻地当故乡,视沿线群众为亲人,将智慧、汗水和满腔赤诚挥洒向沂蒙大地,安全优质高效地完成了建设任务,受到业主7次锦旗奖励、7次通报表彰、3次贺信,也演绎了道不尽的沂蒙鱼水深情……

## 为了那份“沂蒙情怀”

2016年底,鲁南高铁即将开工建设的消息,让中铁十四局五公司建设者激动万分。他们豪情满怀,纷纷报名请求参战。曾参加过兖石铁路的老铁道兵戚永庆便是其中之一。

当年,为了让沂蒙山区人民早日坐上火车,戚永庆和战友们手挽肩扛完成了兖石铁路的建设,为老区经济发展和百姓生活带来了翻天覆地的变化。

“当地老乡谁家有事,我们都义不容辞地去帮忙。老乡也主动腾出住房给指挥部用,经常有老乡把水、花生、核桃等送到工地。”浓浓的鱼水情在戚永庆胸中埋下了深深的沂蒙情怀。

“鲁南高铁意义重大,影响深远,建成后造福沿线3500万群众,能有力地促进沂蒙山区经济发展。”五公司领导班子的达成共识:选派精兵强将,全力建好鲁南高铁!

2017年1月,项目部进场施工,为避开基本农田和人口密集的村庄,尽量减少对村民生活影响,他们反复比选,最终选择了临沂费县李家林村西南侧建设梁场。

在清苗补偿时,他们邀请第三方评估补偿,耐心向村民讲解补偿政策,多方协调让补偿款尽快落实,清表工作迅速展开。

“我也想赶快移走这些果树,让孩子们都在外面打工,我自己干不动啊!”一位70多岁的老人蹲在地头暗自流泪。项目经理崔维华得知此事后,决定无偿帮助村民们移栽。他要求大家:一定要小心!小心!再小心!确保老乡的每棵果树都能成活!

职工们白天干活,晚上做资料,手都磨出了血泡但没有一个偷懒的,更没有人叫苦喊累。3天的时间,近2000棵果树、树苗全部移栽!

## “当年的铁道兵又回来了!”

“不仅要建好工程,还要努力为群众排忧解难,造福一方,让沂蒙的鱼水情传承延续。”崔维华说,建设过程中,充分考虑村民需要,把群众利益放在首位,成为项目开展各项工作的首要考虑。

“谢谢叔叔阿姨,谢谢你们送我的生日蛋糕!”在李家林村幼儿园,项目部青年志愿者陪留守儿童小宝宝度过了愉快的5岁生日,也为其他小朋友送去了水果、玩具、书等礼物。

项目部青年志愿者通过关爱留守儿童、陪伴空巢老人、组织义务献血等多种形式传递正能量,温暖百姓心。

梁场东侧原有的1公里乡村道路因为年久失修出现了多处裂痕和坑洞,遇到雨天就会积水,过往村民稍有不慎就有可能连人带车翻到路边的水沟里。项目部了解后,主动买来混凝土修补裂缝、填实坑洞,让村民安全出行。

“力所能及地为群众解决困难,是铁道兵的优良传统,也是我们义不容辞的责任。”项目部派出人员、机械,将淤堵多年的排水沟彻底疏通,又增加了一排涵管,提升了排水能力。

“来年夏天再也不用在屋里摸鱼了!”村民们深受感动,都说“当年的铁道兵又回来了!”

## “坚决支持高铁建设!”

抗战时期,最后一口饭做军粮,最后一块布做军装。如今,村民们又像支援前线建设,支援兖石铁路建设一样,支持着鲁南高铁建设。

2017年春节前,项目部必须完成变压器基础安装,但原材料已无处采购,建设者一筹莫展。“我家有砂子”“我家有砖”“我家有准备年后盖房子的水泥”……村民们得知后主动帮忙,与建设者一起运料、挑水、砌砖,仅用一天就完成了4个变压器的基础安装。

随后,项目部坚持按市场价把砂石料买下来,但村民们谁都不肯收钱。最终,项目部只好又买来足量的砂子、砖和水泥,挨家挨户送了回去。

2018年初,铺轨基地和钢轨运输便线开始建设。“最棘手的就是征地拆迁。”现场副经理岳尚说,拆迁涉及13座坟墓,其中有7座都是村里王大娘家的,大家都做好了“持久战”的准备。

令人意想不到的,当他们忐忑不安地来到王大娘家时,她却非常痛快地答应了:“我是个老党员,坚决支持高铁建设!不过……”王大娘欲言又止:“按照俺们这的风俗,得到清明节之后才能迁,再等一阵耽误事不?”“谢谢大娘!我们调整一下施工安排,来得及!”大家喜出望外。

接下来的日子里,王大娘又多次来到工地。“大娘腿脚不好,还带着自家种的瓜果给我们,我们也一再给她宽心,说不耽误事,也确实确实没有耽误施工。”说起王大娘,大家都心里一暖。

一个月后的清明节,凌晨4点前,王大娘家就把7座坟墓全部迁移,为高铁建设铺平了道路。

在沿线百姓的全力支持下,中铁十四局五公司进场38天便完成了全线首片箱梁的预制,98天梁场认证完毕,118天全线首片箱梁成功架设,开工一年半实现铺轨,不断刷新着高铁建设纪录。

目前,鲁南高铁已正式进入开通前的试运行阶段,沂蒙山区即将迎来“高铁新时代”,沿线3500万群众的“高铁梦”也很快成为现实,而建设者和沂蒙人民间鱼水情深的动人故事还将继续……

## 中铁二十五局西北分公司工会

# 当好海外员工的贴心“娘家人”

本报西安11月6日讯(记者邓联旭 通讯员董伟 王丛琳)“感谢公司工会对我的关爱和支持,帮助我战胜病魔,我一定努力工作,回报企业!”日前,刚刚从疟疾中康复的中铁二十五局西北分公司海外员工徐江博感激地说道。

徐江博于2013年被公司派往科特迪瓦工作,6年间,逐渐成长为海外项目业务骨干。今年9月初,他不幸患上疟疾,于中秋节前回国治疗休养。

知悉病情后,该公司工会第一时间与徐江博取得联系,派人在中秋节当天赶赴医院看望慰问,并实时跟踪徐江博病情,随时了解徐江博及家人的生活所需,缓解他们的燃眉之急。

徐江博的故事是该公司关爱海外员工的一个缩影。近两年,该公司在中国铁建“海外优先”战略的指引下,先后在白俄罗斯、斯里兰卡、科特迪瓦等国家中

标19个项目。随着海外市场的不断拓展,该公司工会将关爱职工的触角延伸到海外,从衣食住行、文化娱乐、学习充电、身心健康等方面着手,切实当好海外员工的贴心“娘家人”。

高高悬挂的红灯笼、宿舍门口张贴的春联、食堂香味扑鼻的家常菜……走进该公司白俄罗斯工程项目驻地,一阵浓浓的“中国风”扑面而来。近年来,该公司工会先后投入40多万元作为海外项目建家建线专项资金,打造“中国风”驻地并同步完成配套设施建设,尽可能满足员工工作、生活习贯。他们还聘请中国厨师做国内家常菜,阅览室、活动室文娱设施应有尽有,细致周到的安排让海外员工纷纷点赞。

海外员工常年在外,工作之余的日常生活较为单调。针对这一问题,该公司海外项目工会适时开展、积极参与各

项活动,与白俄罗斯业主单位进行篮球友谊赛、参加中国驻孟加拉国大使馆歌咏大赛、举办重要节日联谊庆祝活动,丰富员工文化生活,增强归属感。该公司在斯里兰卡成立了首个海外创新工作室,通过开展技术攻关取得创新成果10余项,在节约成本、提高工效的同时,营造了比学赶超的浓厚氛围,培养出一批技术干部。

海外项目外部环境复杂,保障员工身心健康是重中之重。在科特迪瓦,他们对生活污水集中处理,安排专人定期在食堂、厕所周围喷洒药剂,大大降低霍乱、疟疾的发病率。在白俄罗斯,他们通过视频连线,开展心理健康知识讲座,引导员工排解压力,疏导心理,培养健康心态。

“公司工会的贴心关怀,架起了企业和职工的连心桥,让我们100多名海外职工感受到家的温暖。”白俄罗斯项目员工张波说。

## 群言堂

# 党建工作考评,应多些“问情于职工”

钟言

随着年终的临近,党建工作年度考评已被许多单位提上日程,而考评办法亦有听汇报、看现场和资料、开座谈会、个别谈心等形式,其目的就是查实情、探真相、找答案。然而,据基层单位职工反映,有的考评组只在管理层“活动”,一线职工的意见很难及时反映上来。

职工是企业的主人,也是党建工作的基础。基层党建工作中有哪些好做法、哪些不足,职工看得最清,感受最深,也最有发言权。因此,多些“问情于职工”是党建工作考评准、真、实的有益途径。

“问情于职工”就需要强化宗旨意识,心里装着职工,遇事想着职工,办事依靠职工。既要认识到职工意见和建议的重要性,更要认识到脱离职工的危险性,要认职工眼睛的“清晰度”和心里的“那杆秤”,勇于放手让职工广泛参与。要“沉”到职工中,深入了解其对企业改革发展的重大问题、党建工作的重点问题和切身利益相关的敏感问题等看法。尤其是一些“说法不一”的“山寨”,更应多听听职工的想法、看法,以便找到正确答案。

“问情于职工”就需要坚持职工立场,听取职工意见,征询职工建议,了解职工诉求。一些基层职工有时会有偏颇、过激之言,考评人员要耐得住、听得进、容得下,既能听“直言不讳”,也能懂“弦外之音”。考评过程中,要给职工建言的机会,可通过召开座谈会、个别谈话、利用网络平台交流、提合理化建议等形式,让职工有想说话、能说话的“直通车”。

“问情于职工”更需要优化考评办法,让职工广泛参与成为“必选项”,变成必不可少的“硬指标”。因此,党建工作考评的主管部门应优化考评办法,明确职工参与的形式、内容和方法,给“问情于职工”立下“硬规矩”,以系统性的制度、机制给予保证,使“问情于职工”顺畅走向“问计于职工”,让党建工作更深深地植根于职工之中。



10月31日,中国铁建港航局珠海后环项目部组织青年员工上了一堂剪纸课,丰富职工业余文化生活。图为2019届新员工刘美彤正在讲解剪纸艺术。

## 中铁二十五局一公司

# “送健康进社区”情暖老人心

本报怀化11月6日讯(记者付晶晶 通讯员黄诗伟)日前,中铁二十五局一公司员工管理中心携手湖南怀化辖区卫生服务站,以“送医进社区 情暖老人心”为主题,连续一周邀请医务人员走进长湾里社区,为小区65岁以上老人免费体检,让老人们在自家门前就能享受到免费医疗保健服务。

长湾里社区“工程新村”是该社区怀化片区职工比较集中的聚居区之一,主要居住的是该公司职工家属及离退休人员,其中65岁以上老人200多人。活动现场,医务人员为老人号脉、问诊,有针对性地开展血常规化验、心电图检查等12个体检项目,并为所有检查人员建立健康信息档案,对重点人群、特殊人群进行跟踪随访,为老年人提供长期的健康服务。

一周以来,前来参加免费体检的老年人络绎不绝,在接受医生的检查、诊断时,他们所有咨询都得到了耐心细致的答复,人人满意而归。“送医进社区,解决了我们行动不便看病难的问题,还有详细分析,提高了大家对身体状况的认识,又学到了健康小知识,真是太感谢了!”抗美援朝老战士、89岁的退休员工陈元光表达了所有参检人员的心声。

# 我为蒙古国设计立交桥

杨兆巍 口述 陈辉 整理

我叫杨兆巍,是中铁二十局一名80后桥梁工程师。工作后,最让我骄傲的是能把中国设计、中国标准带到蒙古国乌兰巴托市雅尔玛格互通立交桥的设计中。

雅尔玛格互通立交桥是我们设计院实施的首个国际项目,是乌兰巴托市中心通往蒙古国最大国际航空港——成吉思汗国际机场的主干道。面对机遇和挑战,我们想的是一定竭尽全力设计好中蒙两国人民的友谊之桥。

2017年国庆节期间,我作为设计团队代表从北京转机到达蒙古国,次日就奔赴现场处理施工中遇到的设计问题。10月份的蒙古草原,寒风刺骨,我沿途勘察现场地貌地势,详细记录着一线施工人员反映的问题,将

设计图纸与现场实际情况对比,对不适合的地方做好标记进行修改。那些天,我们白天看工地、晚上改图纸,一连熬了十几个通宵才将积攒的问题处理完。

设计工作是一项贯穿工程建设始末的工作。在大桥的设计中,我们运用了大量中国先进的桥梁施工技术。有一次,蒙方工程师对设计图纸中采用的国内汽车荷载标准提出质疑,为了让他们信服,我们建立了计算模型,经过反复计算和实践比对,证实了采用中国规范荷载标准的可行性和安全性,打消了蒙方对设计图纸的质疑,实现了中国标准在蒙古国的落地。

雅尔玛格互通立交桥的主桥跨越乌兰巴托的母亲河——图拉河,为减少施工对环境的污染,我们在设计中采用中国安全

环保设计理念,制定环保专项实施方案,确保乌兰巴托100多万市民的生活用水。同样采用中国标准设计的,还有蒙古国最大互通式立交桥——乌兰巴托交警局附近上跨立交桥。今年9月16日,在立交桥通车典礼上,蒙古国总理呼日勒苏赫对采用中国标准设计、建设的两座大桥赞誉有加,他说两座大桥缓解了交通拥堵,便利了市民出行。听到这些,我的内心十分激动,很荣幸自己能够参与其中,见证了大桥从无到有,更见证了中蒙两国人民之间深厚的情谊。

## 主题教育在基层

## 中铁十九局三公司党委

# 精准抓整改 落地求实效

本报沈阳11月6日讯(记者张振宇)困扰沈阳市梧桐苑小区1580户居民两年的“上学难”问题,在中铁十九局三公司党委的努力下,今年10月份得以解决,明年120余名职工子女将就近到朝阳一东校区和沈阳市七中入学。

经测算,梧桐苑学区区房后,解决了职工子女上学难题,也让小区业主受益良多。第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,中铁十九局三公司党委牢牢把握主题教育根本任务、总要求和总体部署,结合企业自身特点,着力解决突出问题,推动主题教育见成效。

在调研过程中,得知退休老党员活动经费和活动场所存在困难,该公司成立了退休职工管理委员会和离退休党员党支部,把原辽阳基地对外出租的300平方米会议室收回改造,解决了240名离退休党员的活动场所问题。75岁的退休党员杨芳林说:“离退休党员买书订报、开座谈会搞活动都很便利,我们感受到了党组织带来的温暖”。

据了解,该公司党委多年来坚持党建引领,走区域化经营、专业化发展、精细化管理之路,逐步形成铁路公路为主、房建市政军工多点开花的施工格局。主题教育开展以来,他们通过开展调查研究,确定了公司下一步要从管理、设备、人才等方面加大投入力度,实现公司路面专业化发展。围绕提升项目管控效率,实现高效运转的课题,三公司党委制定8个方面的解决方案,从深层次提升企业管理效率。他们妥善解决了待岗职工培训上岗、操作层技术人员梯队建设、衡水铁路项目减亏治亏、提升企业管理创效水平等涉及职工切身利益的重点难点问题,提升了职工群众的满意度和获得感。

三公司党委在待岗职工培训上岗、操作层技术人员梯队建设等重点难点问题上取得了成效。原兰渝项目息工女职工王忠英,经过转岗到大永项目做后勤工作,测量员夏富华转岗到大永项目做收料员,70名待岗职工重新走上工作岗位。此外,他们实行人才序列管理,主管、分管领导与业务部门共同把关人才引进与培养,10月未到辽宁省交通学校签约89名学员,集中在测量、试验、道桥、安全、机电等5个专业,解决操作层断层问题。

截至目前,三公司党委通过“自己找、相互帮、群众提、集体议、上级点”等多种方式查找突出问题,形成问题清单33条,目前已经解决26条,让职工切实感受到主题教育带来的变化。

## 品质党建

## 中铁二十局党委

# “情景模拟”进党建培训课堂

本报西安11月6日讯(通讯员史天侠 苏燕)“党员党龄按照预备期满起算,并非支部按期转正的会议日期计算”“党内会议要以同志相称”……一阵掌声从中铁二十局职业教育培训中心传来。原来,在中铁二十局2019年基层党支部书记暨组工干部培训班上,为了让学员更直观的感受党员发展、民主评议党员、党支部换届选举过程的“易错点”,模拟演练课堂专门设置了“大家来找茬”环节。

为打造一支素质高、能力强、业务精、作风好、数量足的基层党务工作者队伍,中铁二十局党委自10月中旬开始,分2期举办了为期8天400余人参加的基层党支部书记暨组工干部集中培训班。为增强培训的生动性和实效性,该集团党委积极探索新的培训方式,培训以理论知识主课堂、生产经营新课堂、身边榜样微课堂、模拟演练分课堂、党史教育红课堂等“五种课堂”激发基层书记参与培训的热情,促进效果提升。

在模拟演练分课堂中,通过“听、演、评、思”,让书记演给书记看,书记点评书记听,书记提问书记答,生动的现场教学将党建过程中易出现的规范、错误做法和暴露的问题摆出来公开点评和纠正,廓清了模糊认识和容易忽视的细节。

“找茬挑刺”这种互动式培训,把所学所思所获鲜活的呈现出来,生动直观接地气,让我们对党的知识和各项制度、党支部的业务范围、工作程序和工作方法有了深入了解。这次培训收获很大。”一名学员感叹道。

## 中铁十九局六公司党委

# “党建一体化基地”激发党建新活力

本报无锡11月6日讯(通讯员刘建军)“快点,瑜伽练习马上开始了!”我今天打算跑5公里。”近日,中铁十九局六公司“职工活动中心”建成投入使用,成为职工下班后争相“打卡”的健身好去处。

“职工活动中心”的建成,标志着我们筹划近两年,700多平方米的“党建一体化基地”正式落成。”据该公司党委书记安文杰介绍,今年以来,该公司党委以“注重载体创新,激发党建活力”为出发点,相继启动“历史文化展厅”“党建活动中心”和“职工活动中心”的建设以及中国铁建系统内首家反腐倡廉教育基地内容更新工作。并将3个“中心”1个“展厅”连为一体,形成有传承、有方向、有激情、有底线的“党建一体化基地”,成为激发党建活力、搭建教育平台的全新阵地。

据悉,该公司“历史文化展厅”占地200多平方米,通过300多幅图片、几十件珍贵实物、全息投影和VR体验,全面展示该公司50多年波澜壮阔的发展历程,成为传承铁道兵精神,弘扬新时代铁建文化的重要阵地。

“党建活动中心”虽然只有60平方米,但是却发挥了巨大作用。”该公司党委组织部负责人介绍,活动中心建成后,在短短几个月内,已经承办了4次大型活动,先后有800多名党员在这里重温入党誓词、开展党课学习、进行经验交流。

反腐倡廉教育基地由中铁十九局和上海铁路运输检察院、南京铁路运输检察院联合主办,占地220平方米,通过大量国企工作人员职务犯罪真实案例分享,提醒广大职工做忠诚、干净、担当的央企员工。

目前,借助“党建一体化基地”,中铁十九局六公司党委已经组织开展支部主题党日、预防教育课、廉政谈话、传承铁道兵精神等活动80多场次,覆盖党员1000余人,进一步激发党建释放新活力。