

举旗子 搭台子 创牌子

——铁四院劳模(职工)创新工作室侧记

通讯员 王振宇

在铁四院有这样一平台:劳模精神在这里绽放,创新要素在这里集聚,智慧的火花在这里迸发,创新发展的力量在这里汇聚。这就是铁四院劳模(职工)创新工作室。

按照“举旗子、搭台子、创牌子”的思路,铁四院陆续出台创新工作室创建、实施、管理和考核办法,做到了“有制度、有阵地、有团队、有目标、有课题、有资金、有实效”。铁四院《劳模(职工)创新工作室基金管理办法》在中国铁建系统内转发学习,工作室创建案例被湖北省总工会推广。

模范引领,攻坚克难

10月28日,京九高铁吉昌赣段联调联试结束,为年底通车提供了先决条件。在这条铁路上,湖北省劳动模范、湖北省企业科技创新带头人孙立和同事们自主研发的设备已成功运用于无砟轨道轨道板的智能精调。近年来,这支平均年龄仅34岁的年轻团队专注高铁施工核心技术研发与设计,成功使轨道铺设精度达到毫米级,破解了世界难题。

“孙立创新工作室”先后研发了装配式轨道结构、轨枕、道岔、磁浮扣件、接头、轨道

智能精调装备等产品,获得专利100余项、国家科技进步一等奖1项、省部级科技进步奖20余项。团队先后获得“全国现代化企业管理创新成果一等奖”“全国工人先锋号”等荣誉称号,成为湖北省企业创新工作室的样板。

作为创新工作室带头人,孙立在工作中以身作则,率先垂范,在他的带领下,创新工作室以每月例会、“导师带徒”、技术交流等为载体,接连攻克创新路上的困难与障碍,促进一批批员工成长为科研技术骨干。

察团队、抓课题、促项目,创新工作室已成为铁四院发展的新引擎。“孙立创新工作室”成立之初提出的“人人当能手、个个做专家”的倡议,已经变为现实。

创新创效,科技护航

在充满活力的“邱绍峰创新工作室”,高科技元素随处可见。BIM+VR技术在轨道交通设计上的应用,使设计人员沉浸在高仿真的不同视角、不同特点的工程场景、城市景观、动态交互情境;BIM+3D打印技术,使设计人员拿到的不再是厚厚的一摞图纸,而是一个个栩栩如生的立体模型;过去,设计

人员绘制一套车站扶手、电梯等设备的施工图需要耗费大量精力,现在120秒就能实现参数化“一键成图”、二维三维“无缝转换”、全过程“智能管理”。

这支创新团队还开创了国内“路网覆盖范围最广、运用检修能力最强、兼容柔性工艺最优、设备设施规模最大、系统装备技术最新”的动车组检修基地;打造了国内首个“涵盖工务、供电、电务检修功能的综合型智能化维修”的基础设施维修基地;创设了国内首批“具有高精度、高效率、高质量的500米长钢轨生产系统”焊轨基地。

建章立制、超前谋划、强化配置,铁四院劳模创新工作室为技术创新厚植了一片富饶的土壤。围绕智能检修运维、智能高效设计、智能高端设备研发等方面,“邱绍峰创新工作室”已经锁定新的攻关方向。

带出队伍,凝聚匠心

在“中国制造”向“中国创造”“中国智造”转型升级的新时代,铁四院劳模(职工)创新工作室充分发挥专业技术优势,打造了一批技能型、智能型、复合型的人才队伍。

“李红梅创新工作室”拥有国际标准化

技术专家4人,是我国第一代高铁核心技术研究的先锋队。该工作室研发的接触网系统,担负着向列车供电的重要任务,下设的6个创新小组攻克了一系列铁路接触网技术难题,推动了我国乃至世界电气化高速铁路的技术发展。

“车轮飞创新工作室”发挥暖通专业的技术优势,通过“年初有计划,年中有跟踪,年底有总结”的闭环管理,在隧道通风、能源综合利用、水底隧道和地下工程防灾等方面取得了持续的技术进步,在行业内稳居领先地位。

“严爱国创新工作室”采用“1+N”多层次创新驱动模式,重点围绕磁浮技术与智能桥梁设计与建造,开展专家技术讲座、内部交流研讨、头脑风暴、学术沙龙等活动,为创新工作室建设提供了坚实保障。

风顺正是扬帆时,开拓创新大潮涌。近7年来,铁四院先后设立创新工作室42个,实现了专业技术领域的全覆盖。创新工作室先后孵化出698项国家专利,取得159项省部级以上创新成果,累计解决生产难题、攻克技术难关1300多个,为企业高质量发展提供了不竭动力。

中铁十二局成昆铁路复线项目部

缅怀先烈不忘初心 传承精神牢记使命

本报乐山11月4日讯(记者邹经纬)庄严肃穆的四川省峨边彝族自治县烈士陵园,排山而上的台阶尽头,长眠着为修建成昆铁路献出宝贵生命的铁道兵烈士。

日前,中铁十二局成昆铁路复线项目建设者来到这里,追思缅怀,告慰英灵。这是该项目部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的一项内容。

“当时国力有限,我们打隧道靠的是‘一镐一锹一筐筐’。”前来参加活动的是74岁老铁道兵卢昌锦,作为成昆铁路参建者,讲述了过去以人力改造自然的艰辛历程。当谈到成昆铁路精神是什么时,昔日的老兵挺直了腰杆,一脸自豪地说:“我们用一连的兵力,创造

了小桥不过夜、中桥不过旬、大桥不过月的纪录……”

成昆铁路的大致走向是沿着河谷绕山而行,而复线建设则是“截弯取直”的设计方案,施工难度更大。中铁十二局成昆铁路复线项目部总工程师熊小锋介绍,他们承建的29.2公里长管段,桥隧占比高达92.5%。其中,西南地区复杂地质衍生的岩溶岩爆、突水突泥等现象,对安全质量和施工进度提出了更严峻的考验。

唯有不忘初心,方可善作善成。2016年进场以来,项目部先后11次开展红色主题教育活动,让责任、坚守、奉献等成昆铁路精神在潜移默化中深入人心。

“除了正常轮休,我们3年多收到的请假条仅有8张。”该项目办公室负责人介绍,每年春节,他们都会以“黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还”作为对联,悬挂在驻地最显眼的地方。

正是凭此,项目部创造了IV级围岩月均进尺110米的全线最高纪录,并在业主组织的6次信用评价中,从全线16家参建单位中脱颖而出,始终名列前茅。

在主体工程基本完成后,项目党支部书记王玉平再一次“一个都不少”地带着全体员工来到烈士陵园鞠躬、追思。他说:“不管身处何地,不管身处何境,人总要有那么一点追求,总要有那么一点精神。”



10月31日,中华全国铁路总工会组织铁路职工文艺骨干和中国铁路文工团专业演员,深入中铁十二局承建的京雄城际铁路雄安站施工现场,举办“中国梦 铁路情 劳动美”送文化进基层活动,为京雄城际铁路建设者献上一场精彩纷呈的精神文化盛宴。图为演出现场。任双欢摄

人才强企

中铁十四局三公司

内训师点亮人才“星火”计划

本报济南11月4日讯(通讯员肖永顺 张庭)10月29日,在中铁十四局三公司首届内训师培训结业考试中,昆楚高速公路项目部安全总监苏峰以幽默的语言、精心的授课、从容的台风取得“金牌讲师”称号。至此,该公司首批17名内训师通过考试,正式上岗。

为保证首次内训师培训质量,该公司特别邀请了国内著名内训机构的讲师进行集中授课,重实战、重实用、重实效,白天上课,晚上进行课程设计,学以致用,在最终的考核阶段,参训人员还要对自己设置的专业课题进行讲解,接受评委打分。

“这些内训师将像‘星火’一样,带领其他业务人员开发完善公司各专业培训课程,以点带面,逐步建立起企业内部完善的培训体系,以高质量的培训带动全员素质提升,这就是公司推出的人才培养‘星火’计划。”该公司人力资源部负责人刘晶介绍。

该公司还对内训师提出明确的岗位要求,每年手把手带徒不少于3人,进行集体业务培训不少于1次。每两年,公司还要对内训师考核一次,不达标者取消内训师资格。

“十年树木,百年树人,人才成长需要时间,培训方式也要多措并举,企业选聘内训师就是一项创新之举。”该公司党委书记、执行董事刘良表示。

中铁二十五局五公司

“以赛促学” 培育技能人才

本报青岛11月4日讯(记者付晶晶 通讯员孙兆伟)近日,中铁二十五局五公司举办了2019年设备物资职业技能大赛,来自基层的37名“技能高手”同台竞技。

“大家场上是对手,场下是同事。”该公司物资设备部负责人说,“我们要通过技能大赛,选拔一批高技能人才,为公司设备物资管理水平提升奠定基础。”

今年以来,该公司开启了“以赛促学”人才培养模式,先后组织开展试验测量、安全质量、设备物资等技能比赛,将获奖选手纳入后备人才库,帮助他们走好职业发展之路。“90后”员工耿坤此前一直在基层担任安全员,前不久在公司安全质量技能比赛中夺得第一名,经综合考量后,被破格选入公司安全质量部工作。

通过系列竞赛,该公司营造了“学先进,赶先进”的良好氛围,更多人才在竞争中脱颖而出,涌现出“BIM达人”许城瑜、“80后”总工程师葛国庆等新生代技术精英,为企业发展提供了强有力的人才支撑。

(上接第一版)

拼搏为梯,步步登高

10月18日下午,中国铁建在京召开工程公司建设工作会议。会上,中铁十一局介绍了集团在抓工程公司建设方面的经验,一公司作了工程建设经验交流。会议还公布了《关于表彰中国铁建2009—2018年工程公司建设先进单位的决定》,中铁十一局荣获“2009—2018年工程公司建设卓越贡献奖”,中铁十一局一公司、二公司、三公司、五公司被评为“中国铁建卓越工程公司”。中铁十一局强势霸榜,充分展现了企业综合实力。

近9年来,该集团旗下工程公司64个次登顶中国铁建工程公司20强,在全系统处于领先地位。

兵改工以来,中铁十一局在激烈的市场竞争中,一路劈波斩浪,年施工能力快速跨越亿级、十亿级、百亿级,并迈过千亿级大关。他们承担2000余座各类复杂桥梁、1200余座隧道、近万公里公路,以及一大批铁路车站和超高层建筑的施工任务;累计完成铁路铺轨2.5万余公里,约占全国铁路运营总里程的19.5%,城市轨道交通铺轨1800多公里,约占全国轨道铺轨总里程的31.4%,被国务院原副总理邹家华誉为“铺架劲旅”。

近年来,该集团根据国际建筑市场竞争加剧,国内经济

发展转型实际,为应对市场变化带来的新挑战,积极加快转型升级步伐,调整产业结构,确定了“一业为主、相关多元”的发展战略,形成了以工程承包板块为主体,以工业制造、物资贸易、房地产开发、勘察设计等非工程承包板块为补充的基本产业格局。两大板块相互促进、互为补充,形成了重点突出、产业链齐全、品牌优势明显的业务结构。目前,他们已成功进入智能车库、装配式建筑、海绵城市、综合管廊等新兴产业和新兴业务领域。

时代在变迁,体制在改变,中铁十一局的灵魂和初心永远不变,一直将“登高英雄”杨连第当作闪亮的精神灯塔,让一个个“不可能”变为“可能”,用生命、智慧、执着与忠诚,织出了一面高高飘扬、永不褪色的“登高精神”旗帜!

唯旗是夺,奋勇争先

近日,中铁十一局常益长铁路项目迎来了百余名业主观摩,给全标段标准化建设添上了浓墨重彩的一笔。该项目拌和站、中心试验室、钢筋加工厂智能信息化系统和六甲冲大桥钻孔桩施工工艺工法等成为全线学习样板。

“要干就干最好,要争就争第一”“唯旗是夺、奋勇争先”等新的企业文化理念为“登高精神”注入了新的内涵。

近年来,他们始终以项目为依托,以现场为重点,突出

“控现场、促发展”的理念,坚持“分级分类”管理,加大集管集控力度,不断强化“大施组、大资源、大巡查、大整改”措施,有效化解了规模与能力的矛盾,提升了项目的创誉创效能力。

该集团郑万铁路土建9标项目在施工中,建立工地项目管理平台,以二维码信息为载体,将物资管理制度、试验室质量保证、中控室协调管理等进行信息化联动,采集、储存、传输、统计分析生产过程中的数据,实现从材料进厂到产品出厂全过程监控以及产品质量溯源的目标,项目现场管理规范、受检工程实体质量及原材料抽检达标,成为全线样板示范点。

该集团贵南高铁6标项目在隧道施工中,采用三臂凿岩台车、仰拱边墙自行式浇筑工装、仰拱自动振捣机械手及激光平整装置等先进工装的同时,还创新研发了“光伟”二衬智能信息化浇筑系统,从而确保了隧道实体质量,受到国铁集团领导肯定。

为进一步增强项目创新能力,攻克前沿施工技术,该集团还健全专家体系和科研课题管理体系,突破行业内外技术瓶颈,主编或参编并发布国家和行业标准80余部,填补多项国内技术空白,为行业标准化建设提供了“中铁十一局方案”,贡献了“中铁十一局智慧”。该集团仅去年就荣获中国建设工鲁班奖等行业大奖17项。

主题教育在基层

中铁二十局四公司党委

集中发力解难题 聚焦民生办实事

本报青岛11月4日讯(通讯员刘斌斌)“办实事、效率高,解决问题非常及时!”近日,刚刚搬进新装修公寓楼的机关职工李林成、王卫学格外兴奋。在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中,中铁二十局四公司党委注重解决实际问题,奔着问题去,聚焦问题查,对照问题改,让广大职工持续增强获得感、幸福感。

该公司党委突出问题导向,把主题教育与解决一线生产、职工最关心最迫切的问题结合起来,坚持边调研、边检视问题,努力办实事、办好事。13名班子成员分赴潍坊产融、黄浦高速公路、徐州管廊等20余个重点项目调查研究,通过查看现场、查阅内业、座谈交流、调查问卷等方式,查摆出青年成长、队伍建设、施工生产、成本管控等方面的20余项问题。

为把“改”字贯穿始终,公司党委立即立改,针对调研中发现的突出问题,结合企业实际和职工群众提出的建议,列出整改清单,明确整改要求,并把助推“导师带徒”制度落地、解决人才流失、完善“三不让”帮扶救助等职工关注的问题纳入专项整治范围。

“机关3栋宿舍楼年久失修,电路老化、设施陈旧,职工反应强烈,也牵动着公司领导的心。”该公司机关第六党支部书记、发展战略部部长王丽君深有感触地说。主题教育开展以来,公司多次召开专题会研究解决方案,明确分管领导、责任部门和责任人挂牌督办,先后投入56万元对3栋楼30间宿舍重新装修,统一配备单人床、木质衣柜、全自动洗衣机等,改善了大家的居住环境。

公司承建的黄浦高速公路位于陕西洛川境内,当地为黄土土质,项目驻地浑浊的水源让职工苦不堪言,健康受到影响。本着解难题、办实事的原则,该项目为项目驻地、拌和站、梁场等安装净水机,定期更换滤芯、检测水质,保证职工日常用水健康。

为了干好西安地铁五号线一期站后轨道项目,这个来之不易的局机关“家门口”形象工程,该公司班子成员率领军工作组深入施工现场指导做好现场踏勘、施工工筹、铺轨基地选址、办公驻地建设、资源配置等前期策划,在全线7个单位中首家达到办公条件、首家实现首件整体道床浇筑,让基层职工切身感受到了主题教育带来的成效。

求是

推进新时代工会工作创新发展

中铁物资集团中南公司党委副书记、工会主席 曾国聪

工会组织要在新时代国有企业改革发展中有所作为,必须围绕大局、融入中心、突出重点,通过开展有特色、有实效的活动,最大限度地调动职工的积极性、创造性,带领职工在企业改革发展中建功立业。

在推进“双创”活动上下功夫。首先,以“创新工程”为载体,提高职工的专业技能。实施“创新工程”应以创新为灵魂,以职工欢迎、企业需要、社会认可、成效显著为标准,以保证质量、提高效率、攻坚克难、争创一流为目的,以劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造等形式,把职工群众的创新热情引导好、发挥好,营造上下同心、共谋发展的良好氛围。其次,以“创争活动”为手段,提高职工的科学技术素质。要广泛深入持久地开展“争创学习型组织,争做知识型职工”活动,拓宽高层次人才选拔渠道、专业人才培训渠道、后备人才成长渠道。要鼓励广大职工学习新知识、钻研新技术、掌握新技能,立足本职创新创优,努力成为学习型、知识型、技能型、专家型职工。要实现学习与薪酬分配挂钩,体现岗位靠竞争、晋升靠学习、待遇靠能力、收入靠贡献的体制机制。

在深化企务公开上下功夫。一是强化企务公开的规范性。企务公开要做到求真、求实、求效,逐渐走上科学化、标准化和规范化良性轨道。要做到公开内容由一般性公开向解决深层次矛盾拓展,公开程序由结果公开向全过程公开拓展,公开形式由单向向多层次多渠道拓展,保证企务公开工作取得实效。二是提高企务公开的针对性。要注重企务公开的实效,公开的内容要有“含金量”,敢于公开企业的热点问题和敏感问题,特别是职工最关注的重点、难点问题,既要把企业改革思路、日常管理、生产经营等重大问题公开,也要把困扰企业发展的深层问题予以公开,特别是涉及“三重一大”问题的公开,以有利于企业规避运行风险,实现又好又快发展。

在建立帮扶长效机制上下功夫。在推进企业改革发展进程中,要关注弱势职工群体,建立帮扶救助长效机制。一是建立一本档案:《困难职工档案》,确保内容准确,事实清楚,形成集团公司、子公司、基层项目三级网络,实现动态化管理和运作;二是用好一项基金:“送温暖工程基金”,加大基金筹措力度,为职工构筑一道抵御风险的屏障;三是落实两项制度:继续落实领导干部联系困难户制度、对特困职工的定期补助制度;四是发挥两个功能:组织帮困慰问功能、职工互助互济功能;五是深化一项活动:领导走访慰问送温暖活动,以及进万家门、知万病情、解万家难、暖万家人走访慰问送温暖活动。

在加强工会自身建设上下功夫。新时代、新形势、新任务,对工会干部的素质提出了更高的要求。一要提高理论素养。唯有提高理论素养,才能正确认识问题、分析问题和解决问题,有效化解各种矛盾和困难。二要增强思维能级。独挡一面地干好工作,必须具备超前思维,要保持清醒的头脑和坚定的信心,通过了解和把握企业发展大趋势,从长远的角度考虑和调整工作思路。三要掌握现代知识。面对日新月异的变化,要在学习和掌握科学理论的同时,不断提高工作能力和水平。四要树立创新意识。对工会干部而言,只有勇于创新,善于创新,才能跟得上时代步伐,才能以改革的精神研究新情况、探索新思路、解决新问题。五要加强宣传工作。现阶段各职工对工会职能还不够了解,因此,要注重工会重点工作的宣传,不断扩大工会组织的影响,让职工更多地了解和参与工会工作,从而更好地为企业健康稳定发展提供保障。