



点燃高速公路建设“红色引擎”

——中铁建重庆投资集团双合公司党建工作侧记

通讯员 李 倩

近年来,中铁建重庆投资集团双合公司努力构建融合式党建工作体系,以党建引领工程建设高“品质”,点燃高速公路建设的“红色引擎”。2018年,该公司完成投资30.43亿元,超出计划的8.68%,工程质量多次获重庆市交委质监局好评,荣获重庆市“五一劳动奖状”、重庆市交通行业“劳动竞赛成绩突出单位”等荣誉称号。

同下党建“一盘棋”

“过去,我们公司党员少,战斗堡垒作用发挥不明显,现在投资单位和建设单位党建工作实现了‘一体化’,同下‘一盘棋’,资源得到有效整合,激发了党建活力。”中铁建重庆投资集团双合公司党群工作负责人贾少峰深有感触。

双合公司管理的合安、合璧津高速公路共计190公里,涉及5个区县,中铁建全系统共有9家集团公司担负施工任务。为充分发挥党组织在项目施工中的作用,双合公司党委建立了党建工作共建、共享、共管机制,以“全面质量提升年”活动为契机,重点打造“党群工作一体化”亮点工程。

“双合公司党委有效整合了我们施工单位的党建工作资源,党风廉政建设同推进,党群活动齐参与,思想素质共提升,打开了以服务项目施工生产为目标的党建工作‘一体化’格局。”合安高速公路4标项目党支部书记魏福军表示。

2018年,双合公司党委建立了党建工作QQ群、微信群,

并定期开展培训,加强党员政治和业务学习。同时,逐级签订《党风廉政建设责任书》《工程建设廉政协议书》,把案件线索管理、受理举报向各施工标段延伸。当地媒体对该公司党建“一体化”的经验做法进行了报道。

设立“党员质量监督岗”

针对施工中出现的模板脱模剂涂刷不均匀等质量问题,双合公司党委创建了“党员质量监督岗”,鼓励党员主动查找质量问题,并建立激励机制,每月向查出有价值问题的党员发放津贴,调动党员积极性。

自去年“党员质量监督岗”活动开展以来,合安高速公路全线共发现质量问题347条,合璧津高速公路全线共发现质量问题174条,质量隐患在质量监督岗党员的“火眼金睛”下现了原形,得到了整改优化。

“党员质量监督岗”充分发挥了项目部和劳务队131名党员的先进性,为施工质量再加一道“防护网”。目前,合安、合璧津高速公路建设稳步推进,质量管理工作多次在重庆市质监局季度考评中获奖。其中,合璧津高速公路项目部在2018年重庆市施工标准化考核评比中获第2名。

和谐路地关系

2018年7月23日的一个清晨,一封表扬信送至双合公

司。重庆市合川区高速公路建设指挥部对双合公司在合川区遭遇洪灾时伸出援手表示感谢。

2018年7月9日至11日,重庆连降暴雨,合川区多处街道遭遇洪灾。双合公司闻讯后,迅速集结了合安高速公路合川境内的参建单位,赶赴现场,调拨推土机等大型机械近10台,出动人员100余人,连夜帮助当地政府和居民抗洪清淤。

“建设一条道路,造福一方百姓。”是双合公司一直秉持的理念。该公司在合璧津高速公路施工期间,鼓励公司及项目部员工做志愿者,辅导当地留守儿童做作业;开放项目部院落和文体设施,让当地村民有了跳广场舞以及打羽毛球、打篮球的场所,有效解决了当地村民缺少文体设施和活动场地的问题。

“通过这些举措,我们跟当地政府及村民的关系更近了,征地难题也逐步破解。”双合公司征拆部负责人张俊如是说。该公司自成立以来,组织开展志愿服务15次,整修乡村道路8.5公里,提供文体场地2100平方米,捐助助学近10万元。

在中铁建重庆投资集团双合公司荣誉墙上,今年收获的中国铁建“基层先进党组织”与重庆市总工会“五一劳动奖”两块奖牌并排挂在一起,这无疑党建与施工生产融合的结晶。

中铁十四局建筑公司

搭建“青脱单”交友平台

本报济南10月30日讯(通讯员张 婷 李桂香)“这个青年兴趣爱好跟你差不多,赶紧加微信认识一下。”日前,中铁十四局建筑公司章丘党校街项目员工庞浩给综合办的单身同事张可发送了一条微信,后面还附有“青脱单”的链接。

“青脱单”是中铁十四局建筑公司团委在微信公众平台创建的单身青年交友平台。该平台通过定期的信息推送,为单身青年职工创造更多与外界沟通和交流的机会。

“通过这个平台,我的交友圈逐渐扩大,也让更多的人认识了我。”作为“青脱单”平台第二期推出的“男一号”,青年职工刘士发在自己信息被推送的当天就收到了30多个亲朋好友介绍对象的电话,不久后,就与心仪的女孩走到了一起。

与刘士发一样,秦作彬也通过该平台很快找到了另一半,马上就要成为父亲了。“感谢‘青脱单’,它可是我和妻子的‘红娘’呢!”秦作彬说。

“施工企业流动性大、日常交友圈子小,而通过这一平台,可以让更多的人了解单身青年。”该公司团委书记张婷表示,所有报名进入“青脱单”平台的未婚青年,都会被纳入公司单身青年库,在公司开展和参与的青年联谊、社区交友活动中,被优先和重点推荐,他们还通过积极调研、跟踪、回访,多措并举解决青年婚恋问题。

群言堂

从“夜市经济”看“规矩”

石玉珠

夜幕降临,华灯初上,天津某高校门前人头攒动、热闹非凡,香喷喷的炒面、水饺、烧烤、手抓饼……拉开了校门口“夜市经济”的序幕。近年来,国内不少城市大力发展“夜市经济”,不仅丰富了城市居民、外地游客的文艺生活,还显著拉动了当地经济发展。

细心观察,不难发现如今的“路边摊”跟10年前相比已有天壤之别。经过城市管理部门有效治理,过去常和城管部门打“游击战”的街边小贩,现在的腰板“硬气”了许多。合理规划的经营地点、井然有序的小吃餐车、规范悬挂的收款二维码,统一佩戴的帽子口罩、可降解的一次性餐盒、整齐摆放的垃圾桶,既守护了“舌尖上的安全”,又维护了良好的环境。互惠共赢的背后,离不开规矩的保障。

规矩是标准,是准则,也会逐步成为习惯。工作中,规矩无处不在,马路上的交通规则、课堂上的学习纪律、单位里的员工守则都是规矩,社会上的交往礼仪也是规矩。规矩有好坏之分,好的规矩有助于秩序良性运行,促进人与社会的进步;坏的规矩则会阻碍秩序、破坏生态,影响人与社会的发展。因此,必须要学会分辨规矩的好与坏,树立良好的规矩意识。

做人要有“规矩之心”。近年来,随着全面从严治党不断深入和反腐高压态势持续增强,违法乱纪的“害群之马”接连落入法网。“害群之马”有一共同特点,那就是都丧失了规矩之心,触碰了纪律和法律的底线。习近平总书记反复强调,党员干部应努力做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。国有企业干部职工应常怀律己之心,谨守法律法规,遵守公序良俗。

做事要有“规矩之举”。工作中,最常见的规矩莫过于各项制度规则,而制度的生命力在于执行。施工现场发生机械伤害、物体打击、高空坠落等事故,哪一次不是违规操作而起?如果每一名职工都严格遵守规则、遵制度,这些安全事故的发生概率无疑将会接近于零。

“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。”只有真正从思想源头树立起规矩意识,把外在的制度转化为内在的执行,让讲规矩蔚然成风,个人才会快速成长进步,企业才会高质量发展,社会才会更好地有序运行。

中铁十七局二公司党委

“选育用管”建强党建后备队伍

本报西安10月30日讯(通讯员侯佳冰)“讲话大大咧咧,办事风风火火的同斌变了。”“对,变得更谨慎稳重了。”近日,中铁十七局二公司荆州市政项目部现场副经理同斌的变化引起了同事们的关注。

原来,针对基层项目党支部书记紧缺且后备力量不足的情况,该公司党委举办了后备党支部书记选拔。经过层层审核筛选,同斌在28名参加选拔人员中名列前茅,成功进入后备人才库。

“我们的选拔面向公司全体员工,唯才是举,让能者上。选拔不限专业,满足党员、48周岁以下、3年工龄以上条件的均可报名。”该公司党委组织部部长朱水林表示,不仅来自党群部门的选手专业知识相对扎实;而且工程、物

资、试验、测量等岗位的选手在现场演讲、答辩环节也表现不俗。

“请结合实际谈一谈党建工作如何促进施工生产?”“如果项目经理任其亲属在项目违规获利,你如何处理?”现场演讲结束后,一个个辛辣的考题,让现场气氛更加热烈。“现场答辩答案不是唯一、固定的,测验的是选手的应变、思考、处置能力。”朱水林介绍道,最终评委将根据选手的综合表现,对工作业绩、业务能力、责任担当和精神面貌等方面分别打分。

“如何进一步培养、使用好人才才是目的。”朱水林表示,该公司党委将对入库人才实行“精准”培养、动态管理,选拔任用三步走管理模式。通过举办培训班等方式,有针对性地组织后备人员进行

政治理论、法律、企业管理等方面知识的学习,打造“全能书记”。

“依据选拔时评委团的打分和日常工作的综合评价,每名后备人才还拥有一份突出个人特长的专属档案,加上后期的定期评价、考核等,实现对后备人才的动态管理,确保后备人才不断优化更新。”该公司人力资源部部长卢震林说道:“新上项目时,动态档案可以作为后备人员选拔任用的参考,让合适的人到适合的岗位上。”

“进行后备项目党支部书记选拔,有助于解决当前基层党支部书记紧缺和后备力量不足问题,给党务队伍注入了新鲜血液,增强了基层党组织战斗力,提升了公司党建工作整体水平。”该公司党委书记洪锋表示。



近日,中铁二十五局三公司湘桂永州扩能项目部在项目驻地举办集体婚礼。在永州地区项目全体职工的见证下,两对新人步入婚姻殿堂。自开工以来,该项目部积极为员工打造幸福通道,创建幸福之家,让远在他乡的员工也能感受到“家”的温暖。 殷梦洁 摄

(上接第一版)

立足智能化 创新赢未来

伴随着技术、信息、产业的迭代升级,科技创新所带来的巨大价值倒逼企业必须练好“内功”,强筋壮骨。中铁十二局党委书记、董事长宋津喜表示:“科技创新不仅需要敢想、敢干,更要实干。”

“拥有金刚钻,才能揽下瓷器活。”最近10年,中铁十二局斩获工程建设专利技术700多项、工法关键技术500多项,在业内遥遥领先;2011年获得“国家级企业技术中心”认定,实现中国铁建国家级创新平台零的突破。

“在隧道内进行智能建造是一项前无古人的创新。”一年前,中国铁路总公司副总经理王同军视察中铁十二局郑万高铁建设现场时称。中铁十二局依托十余年的高铁建造经验,自主研发出PMS项目管理系统,将机械化、信息化深度融合到了高铁的标准化、智能化建造中。

《科技日报》推出的成都地铁5号线专题报道,这样描述中铁十二局参与建设的电务工程:5号线电务工程首次集中采用BIM、3D打印、大数据模块、机器人等信息和工程技术,在行业内被公认为是城市地铁建设智慧环保、智慧生产和智慧管理的先导项目。

近年来,中铁十二局持续搭建企业多领域、多层次高新技术平台,加大与高校和科研单位的合作力度,积极承担国家重大科研课题,攻克施工核心技术。紧跟大数据、物联网、智慧城市建设等发展趋势,中铁十二局致力于在新型智慧交通建设领域占有一席之地。3D打印、BIM建模、传感器等新技术在他们承建的深圳轨道交通工程、紫惠高速公路等建设中投入使用,在破解施工难题的同时,也激发了基层职工创新意识革新的积极性和主动性。

严格管控项目 扎稳经济底盘

兵改工以来,中铁十二局的承揽规模年均增长率达23.28%,实现了从1亿到1000亿的突破,年施工能力达700亿元以上,始终保有全系统“排头兵”美誉,各项主要经济指标领跑系统同类板块,净利润更是行业同类企业的翘楚。

问渠那得清如许,为有源头活水来。探究中铁十二局在市场经济大潮中勇立潮头的底气在哪里,宋津喜的回答是:“实干!干得了,还要干得好,才能赢得市场的通行证。”

“冲得上,打得赢,过得硬。”时任太原市市长这样评价中铁十二局。2013年,正值太原市掀起城市道路建设高潮。中铁十二局以太原南中环快速化改造工程施工为起点,在快速优质完成工程任务后,急业主所急,做业主所需,在接到业主的多个突击性任务时,迎难而上,出色完成了一个又一个“硬骨头”工程。

6年时间,他们先后完成了太原火车站道路改造、太原天龙山区防旅旅游通道、太原市综合管廊等20项工程,累计完成太原市政工程总额逾100亿元。

在干好现场的前提下,他们还通过在战略层面实施“大施组”、战术层面实现“全受控”、考评立足“激活力”的“三大抓手”促使责任成本管理取得实效。通过实行分级责任制,将揽、干、管的创效责任和指标分解。项目投标时,他们排他组、定报价,提高承揽任务的含金量。工程中标后,他们按照“方案领先”的原则,优化施组、配置生产要素、进行成本测算、确定收益率,以“大施组”保证项目先天不亏、中途可控、远期有望。

把工程量、劳务、材料、设备、临时工程、现场经费等全部纳入管理体系,是他们从技术上对成本要素全面管控的重要举措。目前,他们对在建的全部工程项目实施法人主导前期



中铁十四局大盾构公司党委

学做结合下功夫 查改贯通求实效

本报南京10月30日讯(通讯员赵 岩 记者李美华)怎样打造“世界一流大盾构企业”?怎样实现“高质量发展”?面对新形势新任务新要求,中铁十四局大盾构公司在追逐“盾构梦”的征程中,借力“不忘初心 牢记使命”主题教育,注重学做结合,查改贯通,抓深抓实抓真。

“新媒体传播快、形式新、效果好。”党员干部互相感叹。为做好“深”字文章,该公司党委在主题教育中充分发挥新媒体优势,制作《原创漫说——主题教育学起来!》系列漫画,诠释主题教育的意义、任务、总要求等。在“大盾构党建之声”微电台,他们设立基层党支部书记谈心与使命专栏,及时传递基层声音。他们还创作了微电影《一名老铁道兵的心与使命》在广大党员中播放,连续25期开展了“先锋讲堂”互联网+集体党课,充分发挥视频教学优势。

该公司各基层党组织积极与驻地党委政府、业主、街道等加强联动,激发活力,增强效果。南通地铁2号线项目党支部联合共青团南通市委、南通广播电视台开展“不忘初心、牢记使命”“铿锵青年说”活动;无锡地铁项目部党支部联合社区开展“鱼水情深 企地共建 礼赞祖国70华诞”主题教育,擦亮企业共建的品牌。

针对28项整改问题,制定具体整改措施62项,收到对公司领导班子及成员的意见建议256条……在调查研究上,该公司咬住“实”字不放松,领导班子对涉及基层党建、企业文化、职工福利、项目管理、人才建设等23方面的问题,展开充分研讨,并为开展检视问题、整改落实发挥集体智慧,进行科学研判。公司党委明确了12名领导班子成员调研课题、调研项目等,紧紧围绕科技研发、标准化建设等12个课题,形成高质量调研报告12篇,出破解难题实招。

检视整改务求“真”。“专项课题问题在职工中反响最强烈,必须真落实,真解决,见真成效。”党委书记张小峰坦言。他们及时组织相关部门,采取措施提高专项培训质量,在石家庄铁道大学举办了预算员培训班;开展“机部长讲一课”活动,加强业务人员培训;公司党群部开展政工员带职轮训。同时,该公司党委还解决了职工反映比较集中的12项问题。

主题教育开展以来,大盾构公司党委践行“拥有核心人才,掌握核心技术,制定核心标准”的理念,组织评选了10名大盾构工匠,组建了“大盾构工匠工作室”,组织专家进行了《坚持高品质发展促进转型升级规划》的顶层设计;开设“盾构大家讲坛”,邀请了国际知名盾构专家小泉淳到项目讲课,为解决制约企业高质量发展的瓶颈问题提供了组织保障和智力支持。



中铁城建集团三公司

新闻写作帮扶 让“菜鸟”变能手

本报天津10月30日讯(通讯员王汉强)“苏州何山路办公室干事王建平加入本群。”“杜佳铁路技术员郑磊加入本群。”近日,中铁城建集团三公司“新闻集结号”QQ群十分热闹,他们精心打造的“新闻1+N”写作交流平台人气颇高,不少兼职通讯员感叹:再不提升就要落伍了!

“新闻1+N”是该公司提升企业宣传能力的一项举措,即1名专职宣传员培养多名兼职通讯员。基层通讯员将稿件上传至“新闻集结号”QQ群,专职宣传员则会定期对稿件进行修改,做到“篇篇有回应”。

“以前写的消息稿件大多是流水账,可读性差,没有章法,通过对修改前后的稿件,我渐渐摸到了写作的路子,刊物稿也提高了。”技术岗位的宣传新手郑磊看到自己的稿件登上报纸,别提多高兴了。

从约稿、采写,到修改、刊登……专职宣传员给每一位兼职通讯员提供“一条龙服务”。截至目前,“新闻集结号”QQ群内共上传稿件121篇,修改后的稿件刊发率在90%以上。

由40余名专职宣传员和兼职通讯员组成的“新闻集结号”吹响了三公司“笔杆子”团队建设的号角。目前,该公司通过每季度组织一次视频业务专题会,倡导员工撰写读书心得体会,鼓励员工养成读报、读书、随手摘抄笔记的好习惯等措施,着力打造一支具备敏锐政治意识、过硬文笔的新时代笔杆子团队。

预控,并突出“管理模式扁平化、人力要素配置专业化、作业方式多元化、技术方案科学化、责任预算编制合理化”,把“劳、材、机”的定价权全部由项目部上移至工程公司,定期公布企业劳务指导价、主材采购最高限价、常规设备最高租赁限价。现在,他们的劳务录用、物资和设备采购全部以公开招标形式实现“质优价低”。

挑战建造极限 赢得同行尊重

从参建青藏铁路“挑战极限,勇创一流”,到攻关关万铁路齐岳山隧道“挑战禁区,勇攀高峰”,再到鹰城拉林铁路巴玉隧道“直面世界最强岩爆”,中铁十二局打造出“勇于挑战建造极限”的“十二局品牌”。

“走了,走了,岩爆了,快快快快……”待工人们全部安全撤出隧道后,隧道内传出“轰”的一声,数十吨重的钢架瞬间倒塌。全长13公里的拉林铁路巴玉隧道,是世界上第一座高原高寒岩爆隧道,5年来,中铁十二局参建员工凭借苦干实干,科学“驯服”岩爆,在铁路信用评价中4次夺得第一,获评全线唯一“A+”级施工单位,拉林建设者的事迹被中央电视台等中央主流媒体集中报道。

2006年7月1日,举世瞩目的青藏铁路开通运营。同时,中铁十二局铁路养护公司也拿到了铁路养护市场的第一张入场券,担负西藏境内拉林段和拉日线维护任务。10年来,中铁十二局铁路养护公司凭借过硬的技术和拼搏精神扎根高原,其负责管段实现了4640天安全“零事故”。

从世界最长双洞高速公路隧道——秦岭终南山隧道快速施工创世界纪录,到高寒缺氧、世界海拔最高的青藏铁路建设与养护,一个个急难险重的施工任务,在中铁十二局建设者的手中变成“放心工程、精品工程”,为他们赢得了全行业的瞩目和尊重。