

中铁二十一局党委

“优进劣退”激活政工队伍“一池春水”

本报记者 周 鹏

近日,一份任命昌赣客专项目部党委书记唐纪方为一级项目书记,职级对等“副处级”的文件,在中铁二十一局基层干部职工中引起强烈反响。这一任命,对唐纪方可谓实至名归。此前,他在多个项目担任过物资设备部长、副经理、党工委副书记,为企业创效创誉作出了突出贡献,被集团公司授予首届“十佳道德模范”称号。

在职工中同样引起热议的,还有该集团党委下发的政工干部队伍建设“三个杜绝”。新规明确提出,新进入政工系列的干部,年龄要在50岁以下、本科以上学历、具有五年以上政工岗位工作经验,杜绝学历偏低、年龄偏大的人员从事政工工作,并严把政治关、品行关、廉洁关,杜绝政工干部“带病上岗”,杜绝把政工岗位作为安置型、养老型、弱化型岗位的情况发生。

“强党建先强政工干部队伍。”为解决政工干部年龄老化、作用弱化、后备不足的问题,该集团党委广开渠道,从优秀的工程技术和管理人员中培养政工干部,从优秀的政工人员中选拔培养高层次的后备干部,优化政工队伍的文化和年龄结构。该集团二公司经过层层筛选,将62名测评考核优秀者按

梯次纳入“政工干部后备人才库”,作为新上项目配备支部书记、副书记的主要来源。

从子公司到区域指,该集团党委在机构设置、定员定编时,全面配齐党群部门的政工干部。基层工程项目无论大小,一律配备专职党组织书记,把政工干部队伍建设作为党委书记述职的一项重要内容,对未按要求配齐配强政工干部、未正常开展党建工作的单位,不仅要在考核时扣分,还要追责。目前,全集团340个基层党支部均配备了书记、副书记,彻底改变了过去项目党支部书记兼职过多的现象。

“党政之间轮岗、支部之间交流”,是该集团着力培养复合型干部的新抓手,目前已实现轮岗交流全天候、无障碍。在三公司,先后在5个项目担任项目经理的雷中宁改任平天高速公路项目党支部书记后,把施工管理经验融入党建工作中,工作开展得有声有色,多次受到业主及上级党委的好评。近日,该项目被评为甘肃省公路建设“品质工程”先进集体。

在业务提升上,该集团坚持“在战争中学习战争”,突出实战化培训。运营公司是新成立的专业化公司,负责铁路、轨道交通运营设施的管理与养护。该公司党委针对个别党支部工

作程序不清、标准不严的问题,采取“推标实景演练课堂”的方式,推进党建规范化。近两年来,中铁二十一局两级党委每年对政工干部进行一次轮训,其中对支部书记的培训年均达300余人次。

为扭转政工干部“缺少威严、地位不高、难有作为”的现象,该集团党委在各公司一线党支部书记中设立一级项目书记岗位,职级对等“副处级”;在新成立的大型项目指挥部设立特级项目书记岗位,职级对等“正处级”,既推进了党政共同负责制落地,又拓展了政工干部晋升渠道。浩吉铁路项目部党委工委从内容、程序、检查、考核到追责,细化量化党政联合考核,提高决策水平、规避管理风险,在蒙陕段创出9项第一,实现23公里桥隧率先贯通。

“软任务”有“硬指标”支撑,“虚工作”有“实成效”考评。该集团党委通过制定量化考核办法,对政工干部年度工作进行全方位、立体式、无死角考核,不称职的第一次诫勉谈话,第二次岗位降级、调整。“通过政工干部能进能出、能上能下,实现队伍综合素质提升,推进党建工作整体上水平、出成绩、促发展。”该集团党委书记、董事长庄纪栋表示。



培训+比武 铺好成材路

日前,中铁十六局举办的第三届职工技能大赛落下帷幕,四公司参赛选手在测量、试验、电工三个专业比武中共获得11个奖项。这是该公司实施“育人工程”,提高“续航能力”取得的又一成果。

近年来,随着企业经营规模不断攀升,人才短缺、青黄不接已成为制约企业快速发展的瓶颈。为此,该公司不断完善人才培养机制,重点抓好制度设计、梯度发展、精确选用等工作。

“为提升干部队伍政治素养,提升技术人员专业能力,我们每年年初制定培训计划,对管理和技术干部进行分级分类培训。”该公司人力资源部部长龚加才介绍,该公司党委每天要在主要领导干部微信群里转发理论文章、先进经验、会议精神等,对机关部门负责人和基层党政主管进行思想武装,开拓经营思路,提高防风险能力。

为强化技术干部培养,该公司采取内外结合的培训方式,鼓励技术干部参加一级建造师、造价师等考试,还组织评选技术类、经济类等专家,对考取证书及获评集团和公司专家的给予一定津贴。

“公司还组织技术人员参加各项技能竞赛,通过同台竞技,激励技术干部加强学习,争当又红又专的大国工匠。”该公司党委副书记董博文说。

为迅速提升新学员的思想作风和业务水平,该公司在做好入职培训的基础上,通过“换岗轮训”和“导师带徒”,进行实打实的现场实操,帮助新学员尽快转变角色、融入工作、掌握技能。

该公司多措并举的“育人工程”,为加速人才队伍建设营造了浓厚氛围,一批技术和管理人员迅速成长成才,目前该公司有集团公司和公司专家48人,102名一级建造师,82名“80后”项目经理和党组织书记。

刘惠明从四川一个偏远山村,来到工地当上一名线路工。那时,刘惠明是单位年龄最小的,虽然个子不高,但脑筋灵活,身上总有使不完的劲儿。

除了钻研线路工的技术外,他在工余时间总缠着其他工种的师傅学这学那。夹紧双臂,焊条与铁板保持45度夹角,之字型和圆点型烧焊……他按照师傅教的技术要领,一丝不苟地练习电焊技术。

1987年6月考电焊工操作证,他一次过关。领取电焊工操作证那天,在同事们的赞扬声中,他脑子里产生了一个念头——要做“十项全能”的技术工人。刘惠明给自己定了“学技五年规划”,把建筑业的其他8个工种纳入学习计划中,还明确了取证和技能比武名次等目标。接下来,他拜各专业最好的技工为师。师傅们都喜欢他,说他勤学好问,悟性好、情商高,恨不得把一身技术全部教给他。

“学技五年规划”期满,刘惠明先后学会了测量、电工、钢筋工、架子工、管工、木工、钳工、机修工8个工种,在集团公司、公司组织的各种技能比赛中屡屡夺冠。

然而,刘惠明并不满足,又瞄上了向管理岗位转型的目标。他抓住全国铁路提速的机遇,系统学习铁路施工新规范、新标准,以及铁路工程管理知识,作了扎实的技术和管理准备。2000年10月,公司先后中标京九铁路、浙赣铁路提速改造工程。刘惠明被任命为京九铁路提速改造项目技术主管,实现了从工人到技术干部的转变。

2010年,有一次离铁路营业线Ⅱ级封锁施工仅有3天,刘惠明突然得到父亲病重的消息,向项目领导请假探望。在项目领导左右为难的时候,刘惠明把提前准备好的封锁施工方案递给他:“我已经对封锁施工组织、作业程序、人员调配、机械使用和注意事项等作出了周密安排,只要照做,我在不在现场都一样。”

看完方案后,项目领导紧皱的眉头立刻舒展开了:“方案预想充分,安排合理,必须准你的假。”

经过一个又一个项目的锤炼和检验,刘惠明成长迅速,先后担任漯阜铁路、枣潜高速公路等项目的副经理。2016年2月开工的枣潜高速公路3标项目,主线全长约28公里,刘惠明负责的洋梓工区就占了18公里。他带领团队建成了全线第一座涵洞、第一根桩基、第一根立柱、第一片箱梁等,施工进度一直在全线领跑。

回忆走过的路,刘惠明说:“顺应时代潮流和公司愿景,作出自己的职业生涯规划,明确努力方向,工作起来就有动力,更加游刃有余。”



中国铁建大桥局获评“天津慈善奖”

本报天津10月28日讯(通讯员金玉琴 李照隆 李升旺)近日,由天津市慈善协会、市红十字会、市青少年发展基金会等单位共同主办的“天津慈善奖”评选表彰大会在天津梅地亚大剧院举行,中国铁建大桥局获评天津市“东西部扶贫爱心捐赠奖”。

近年来,中国铁建大桥局深入贯彻落实党中央精准扶贫、精准脱贫基本方略,积极与企业驻地对接,按照“扶真贫、真扶贫”原则,有针对性地开展扶贫帮困活动。

位于天津市西南远郊的良庄乡良三村是天津市级贫困村,过去,这里环境脏乱差,夜间一片漆黑。“垃圾靠风刮,污水靠蒸发”是村民口中的一句顺口溜。如今,再到良三村,马路平整、路灯明亮,垃圾有专人处理,家家户户通了燃气不说,室内还装上了冲水马桶,跟城里人的生活没什么两样。

2017年,该集团派出的驻村工作组结合良三村特点,制定了三年帮扶规划。他们发挥专业优势,对村容村貌进行整治,硬化道路、清理垃圾、增设路灯、铺设排水管道等一系列工作相继展开,村子的面貌发生了翻天覆地的变化。在改善基础设施的同时,他们注重“扶智”与“扶志”相结合,通过走访农户、召开村民代表大会等方式,加大扶贫优惠政策宣传力度,为困难群众脱贫致富出谋划策,开展技能帮扶,普及推广农技知识,使村民转变思想观念,树立克服困难、消除贫困的信心和决心。

今年4月,村民庄运章家因电器失火导致房屋被烧,让本就不富裕的家庭陷入绝境,庄运章一度想要寻短见。帮扶组得知后,第一时间与村干部上门安抚,为他制定帮扶计划,申请临时救助,并组织爱心捐赠,还为他家新建了房屋,帮他在村子附近找了份工作。现在,庄运章一家人住进了新房,正谋划

着新生活。“真心感谢党的好政策,感谢中国铁建大桥局驻村工作组和村干部们的关心,给了我们一家生活的希望。”庄运章逢人便说。

自该集团2017年参与良三村精准扶贫工作以来,该村人均收入已由2016年的1万多元增加到了现在的2万余元。“老百姓真切地感受到了村里的变化。”良三村党支部书记慕建忠说。

在吉林省松原市长岭县,该集团技师学院与县里合作开展“技能扶贫”,对贫困学生建档立卡,实施“八免一补”,以“扶教育、学技能、促就业”告别“输血式”扶贫。2016年至今,长岭县先后有210余名贫困学子入校接受技能培训,并走上工作岗位,实现了“教育一人,脱贫一家”的目标。

此外,该集团还积极采购定点扶贫地区商品,开展向定点帮扶区县捐款、提供志愿服务等活动,多次受到所在地各级政府发文表扬。



近日,中铁二十局四公司党委组织机关全体党员参观“庆祝新中国成立70周年——青岛成就展”,通过浏览历史照片、文物史料等,坚定党员守初心、担使命的信心和决心。图为党员干部参观展柜内陈列的历史物件。刘斌斌 摄

求是

增强党组织的领导力 提升企业竞争力

中铁十四局四公司党委书记 徐宝廷

“求木之长者,必固其根本。欲流之远者,必浚其泉源。”习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。国有企业党组织的领导力事关企业改革发展和稳定大局,是企业的软实力和核心竞争力。国有企业如何增强党组织的领导力?我认为应重点从以下几方面着力。

提高领导者的素质能力。欲治兵者,必先选将。国有企业党组织的领导力主要取决于企业领导者的素质能力。要坚持和加强党对国有企业的领导,就必须锻造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的领导团队。提升国有企业的发展质量和水平,关键在领导者,主要责任也在领导者,只有提升企业领导者的政治素质和能力,才能不断夯实党的领导根基。

坚定国有企业的政治属性。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,加强党对国有企业

的领导,是经济问题也是政治问题。国有企业党组织的领导力是党的执政能力的具体表现,是保证国有企业政治属性的重要基础。必须深刻认识到,国有企业有别于一般的市场主体,不能让市场经济中的等价交换、商品交换等原则侵入党内政治关系。

为党的领导提供制度保障。增强国有企业党组织的领导力,根本途径是把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。

首先,要明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位。中国特色现代国有企业制度,“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节,将党建工作总体要求纳入公司章程,明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,使党组织有机融入法人治理结构,在企业改革发展中充分发挥把方向作用。

其次,要坚持党管干部原则,通过“双向进入、交叉任职”,建立完善党的领导的制度保障。国有企业党组织负责

清晨,位于广西壮族自治区柳州市和平路的一个小院里,一位身着绿色服装的老人将国旗缓缓升起,面向鲜艳的五星红旗庄严敬礼。

老人名叫梁乐,是中铁二十五局的一名退休职工。今年78岁高龄的他,从1993年开始,就坚持每天在院子里升起一面国旗。26年来,家搬到哪里,他就把国旗升到哪里。

寒来暑往,他在家里共举行了9000多次升旗仪式,用旧了15面国旗。

谈起升国旗的事,梁老的眼中闪烁着泪花:“1941年6月,我出生在广东省遂溪县龙湾村一个贫苦农民家庭,从70多年的亲身经历中,我见证了祖国翻天覆地的变化,真切体会到‘共产党才是穷苦人的救星,解放军才是老百姓的靠山’。”

1959年,18岁的梁老带着儿时的梦想和报国热情报名参军,成为一名光荣的解放军战士。在部队里,他总是严格要求自己,时刻向先进看齐。

因为表现优异,1960年10月,梁老被调到广东省兴宁机场231雷达团汽车排开车。他每天驾驶着汽车穿梭于汕头、海丰、陆丰、汕尾等地,圆满完成了物资运送任务。

随后几年,梁老转战兰州、青海等地,肩负着保卫我国原子弹试验基地安全等重任。近10年的军旅生涯练就了他忠诚担当奉献的优秀品质。1968年,梁老光荣地加入了中国共产党。

1969年,梁老从部队复员到中铁二十五局的前身——柳州铁路工程处担任司机,成为一名国企员工。从军人到国企员工,变得是身份,不变的是他对祖国的忠诚,对工作的认真负责。从1960年开始驾驶汽车一直到退休,他从未发生过安全事故,被柳州市授予“安全行驶百万公里奖”,被原铁道部柳州铁路局授予“安全标兵”称号。

如今,梁老在享受晚年生活的同时,还经常参加离退休党支部组织的各类学习活动,也时刻关心着企业的发展。梁老说:“升国旗已成为我生活中不可或缺的一部分,我将一如既往地坚持下去!”

刘斌斌 摄

中铁城建集团物业公司党支部

“红色物业” 助推服务升级

本报长沙10月28日讯(通讯员高彬 郭云)近日,一场由200余名社区青少年及其家长参与的垃圾分类趣味运动会和“我的品格我做主”公益讲座在中铁城建集团物业公司举行,这是该公司“红色物业”系列活动之一。

今年以来,中铁城建集团物业公司党支部提出“红色物业”服务理念,旨在推动党建工作与物业服务全面融合,以党建引领物业服务升级。

“‘红色物业’服务理念提出后,我们在社区设立党员先锋岗、创建红旗责任区,开展党员日和社区共建活动,公司管理的中国铁建·湖湘苑小区还被评为了长沙市优秀项目和垃圾分类示范项目。”该公司党支部书记刘云峰说。

该公司不仅先后制订出台了《“红色物业”实施方案》《党建工作经费使用管理办法》等系列保障措施,同时,积极探索智慧社区管理方式,推广使用“常服务”App,业主足不出户即可享受预约上门维修等服务。他们还在小区建立了垃圾分类站,逐户上门发放垃圾分类宣传册,推广垃圾分类知识。

今年夏天,该公司物业人员在走访中发现不少居民白天上班、晚上加班,孩子放假在家没人管。该公司党支部决定,开展“社区夏令营”活动,把孩子们统一管起来,受到业主一致好评。

“孩子自己在家还真不放心,物业举办的夏令营活动两全其美,既丰富了孩子们的假期生活,学习了新鲜事物,又为业主解除了后顾之忧,不愧是优秀物业公司!”夏令营活动结束后,业主秦先生评价道。

此外,该公司还先后举办了公益讲座、传统节日特色活动、礼仪培训等,推进“红色物业”活动落到实处。

刘斌斌 摄

二十六载坚持 只因『我爱你,中国』

本报记者 邓联旭 通讯员 李祯