

“合奏”激发“大党建”聚合效应

——中国铁建昆仑投资集团地铁公司党建工作侧记

通讯员 李国卿 王博成

“全长近70公里的成都地铁6号线全线贯通,这是我国西部地区一次性开建的最长全地下地铁线路……”日前,由中国铁建昆仑投资集团地铁公司实施的成都地铁6号线全线贯通的消息登上央视新闻联播和四川卫视。

贯通现场,一群着装统一的小伙子,在刚刚破土而出的盾构机前欢呼拥抱,伴着“贯通啦”“贯通啦”的呐喊,他们手中那面“党员突击队”的旗帜格外抢眼。

这群小伙子来自系统内4家参建单位,都是各个项目的党员标兵。在党建“共建联控”机制下,他们从去年便集结成立突击队,与3200多名员工一起,先后攻克了263项风险源,实现了全国首次在富水砂卵石地质环境下“零沉降”穿越运营中的机场。

2017年以来,中国铁建昆仑投资集团地铁公司负责的成都地铁160多公里的地地铁线路共71个标段几乎同时开工,在施工生产“大协同”的形势下,如何适应“大党建”,释放区域化党建叠加效应?深谙成都地铁市场的地铁公司党委班子提出,要从成都地铁全产业链集群的最大特点出发,建立“共建联控”,聚合区域参建单位,外联包括业主在内的属地单位,在“联控”中释放党建力量。

党建“联盟”凝聚协作合力

自成立以来,中国铁建昆仑投资集团代表中国铁建相继在蓉投资建设5个城市

轨道交通项目,线路总里程近180公里。建设过程中,该公司协同中国铁建系统内4家设计院,19个集团公司参与地铁施工,形成了全产业链协同作战的联盟军,党建“联盟”也应运而生。

“我们和各施工单位党组织‘联盟’,将重点放在提升党组织领导力、组织力和号召力上,确保大家步调一致、同向发力。”该公司成都地铁10号线二期项目指挥部党支部书记舒进辉介绍道,他所在的成都地铁10号线党建“联盟”是该公司的“党建联控示范点”。“共建”以来,他们已和参建单位的13个党支部、150名党员结对共建,并签订了《基层党组织结对共建倡议书》。

结对共建从优化党组织设置入手,该指挥部党支部通过党建联络员,与该线路的一个或数个标段党组织结对,先后联合开展了“党建进工地”“健康党建”篮球赛、“书香铁建”职工夜校、“和谐铁建”青年联谊会等系列活动,既让各单位依托共建平台互相配合支持工作,也使党建工作在交流互鉴中与项目建设管理同步推进、发展创新。

正向激励提升组织战斗力

党建“联盟”将地铁公司与各参建单位党组织调到同一频道,但是如何确保“发声一致”,考核评价是其关键。

“当工作成效转换成考核表上的数字时,党建也是生产力的作用便会放大,这

是我们考核党建工作的初衷之一。”该公司党委书记、董事长施振东介绍,每年年中,该党委都会依托集团信用考评对各参建单位综合履约情况进行评价,考核结果与该单位在区域内经营承揽挂钩。在考核清单中,党建工作被纳入“履约表现”一栏,在8个考核细目中分值占比最高。

而对于党建工作的“魔力”,4次参与成都地铁项目信用评价考核的该公司党务专员马晓鹏感受颇深,“但凡党建工作开展优秀的项目,其履约进度、文明施工也做得比较好。”党建工作作为履约表现的重要一环,与工程技术及质量、安全管理、环保及绿色施工一起,构成项目管理成熟与否的重要指标。

随着考核评价的不断深入,该公司党委又在探索解决另一个课题——如何从正向引领上叠加激发党建活力。

除了在建党清单中量化工作内容,他们还打造了党建“组织力”排行榜,根据日常工作的开展情况评选出党员进度、安全、质量和创新先锋,在一次次“评比晒”中,发掘选树在攻坚克难中勇当先锋的优秀党员,形成比学赶超的氛围。

成都地铁6号线盾构指挥部盾构经理张守南便是经常上榜的标兵之一,今年国庆期间,他的事迹“我在成都修地铁”登上了四川卫视新闻联播,一时间引起强烈反响,带动区域内3万多参建员工以高昂

的热情投入施工建设,党员先锋的引领示范效应得到凸显。

红色“联建”扩大合作同心圆

围绕中国铁建“四者”定位,中国铁建昆仑投资集团地铁公司以党建为中枢,在服务地方、区域联动、文化引领中不断融合,在与地方的同频共振中探索出一条符合投融资特色的“党建联建+融入融合”工作格局。

在结对合作过程中,地铁公司通过开展党建共建系列活动,不断丰富组织生活。该公司目前已与成都市轨道交通集团、地方政府相关部门、街道社区建立了多层次的结对协作关系,共同推动双方党建工作能力提升和业务深度合作。

2018年,地铁公司同业主单位开展了涵盖6家在蓉投资建设央企的党建知识竞赛,还会同施工单位举办了道德讲堂,增强了参建标段各单位相互之间的沟通、了解和认可。在党建融合的酵母作用下,该公司充分发挥中国铁建“全产业链”优势,在蓉地铁项目群连续两年完成产值破100亿元。

与参建单位联盟,与信用评价考核关联,同地方业主联建,在党建共建联控的引领下,中国铁建昆仑投资集团地铁公司党委最大限度释放出“党建融合”服务地方、区域联动、文化引领等的价值创造力,助力“昆仑地铁”成为中国铁建在成都地铁市场持续领跑五大建筑央企的有力支柱。

群言堂

把问题整改贯穿主题教育始终

王凤杰

当前,中国铁建全系统正在开展第二批“不忘初心,牢记使命”主题教育,重视问题整改既是巩固第一批主题教育成果的现实所需,也是搞好第二批主题教育的应有之责。只有既治已病,又治未病,带着问题整改,把整改作为贯穿主题教育始终的主线,才能确保主题教育取得实效在在成效。

抓问题整改要盯标品质建,明确整改目标。这次主题教育不仅是一次思想洗礼,更是推动供给侧改革、转型升级、品质发展的冲锋信号和奋进号角。主题教育抓整改必须目标明确,既要抓学习上的问题,又要抓作风上的问题,更要抓工作上的问题,要以品质铁建“八个方面高品质”为标尺,卡一卡,量一量,找出我们的短板和不足,列出问题清单,制订整改目标和推进计划,始终把关注点放在检视问题上,把落脚点放在整改落实上,努力推动教育活动成果向实际转化。

抓问题整改要坚持刀刃向内,鼓足整改勇气。敢于直面问题、勇于修正错误是我们党的传统和优势。有了正视问题的自觉,才能发现不足、找准短板;有了自我革命的勇气,才能解决问题、不断进步。当前,建筑市场处于新旧市场转换期,传统产业下滑趋势明显,新兴产业迅猛扩张,企业也处于向高质量发展转变的换挡期,这个过程难免会遇到各种各样的问题。要以主题教育为契机,把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,以闻过则喜、知过就改的胸襟,深入调查研究,广泛听取各方面意见,把问题找准,把根源挖深,明确努力方向和改进措施,做到心中有数、胸中有方。

抓问题整改要力促工学融合,找准整改方法。抓问题整改,必须探因寻源,对症下药。解决好思想问题是抓好问题整改的前提。要从理论学习抓起,在不断地思想淬炼中淬炼坚定的理想信念,增强干事创业的担当;要带着问题学,在学习中寻求破解问题的“灵丹妙药”,激发理论学走深走实。有的放矢制定整改措施是抓好问题整改的重点。要针对检视出来的问题分类别、列清单、排计划,对重要问题要紧盯不放重点改,对当前能整改的问题要雷厉风行马上改,对特殊问题要专人盯住定期改,对易发问题要完善机制长效改,始终做好“改”字文章,把发展成果作为检视整改的效果。

中铁十六局一公司党委

选树身边典型 传递榜样力量

本报南昌10月25日讯(通讯员胡珊珊)“在荒原之上,在大山之间,一公司架梁勇士王喜冬,不忘初心,砥砺奋进,奔赴在各条架梁战线上……”近日,中铁十六局一公司赣深铁路博罗北制梁场项目党委书记王喜冬成为全局的“红人”,凭借对制运架梁工作的执着追求和工匠精神,王喜冬被评为该公司“青年功勋”,他的事迹被录制成微视频在该公司机关大厅荧屏上滚动播放。

今年以来,中铁十六局一公司党委以道德讲堂、表彰大会、征文演讲、网络投票评选、岗位大练兵等多种方式树典型、立标杆,把“看齐意识”具体化,让员工看得见、摸得着、学得到,真正学有榜样、赶有目标,持续打造企业的精神脊梁。

该公司党委通过深入各条施工战线挖掘、基层项目层层推荐、查看员工业绩档案等,选树了一大批在企业转型升级过程中不忘强大企业之初心,牢记幸福员工之使命的先进典型。架梁勇士王喜冬、拓疆楷模姜斌、转型标杆安祥、经营先锋韩立军、青年典范周长武等企业先进榜样人物,在职工群众中被传颂学习。

为增强先进典型的传播力、影响力、感召力,该公司发起向身边的榜样学习的号召,将他们的事迹制成短视频,在全公司上下转发学习,并充分利用报纸和“互联网+”相结合的形式,在公司内刊和微信公众号刊登,大力宣传和引导广大干部职工“看得见、摸得着的身边人、身边事”学习。

目前,该公司看齐意识蔚然成风,责任担当意识不断增强,有力提升了企业的生产经营水平。“从榜样的事迹里,我看到了自身的差距,也学到了成功的方法,以后我要向他们看齐,为企业快速发展贡献力量。”正在观看视频影片的郑济铁路项目安质部部长赵浩说。

中铁十八局五公司党委

紧贴职工所急所需办实事



本报天津10月25日讯(通讯员李学彬)“压力大的时候,有人听我倾诉,使我能解开心里的疙瘩全身心投入工作,多亏了工地的一位心理咨询师。”中铁十八局五公司一位年轻职工说道。

他所讲的心理咨询室,是该公司党委在开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育之际,针对部分项目反映有职工心事重重、工作热情不高,希望公司开展心理辅导室这一建议,在条件成熟的项目建立了心理咨询和排压室,暂时还不具备条件的项目开通心理疏导热线。中铁十八局五公司党委

还计划把“心理大课堂”送到一线,切实关怀职工的心理健康。

自主题教育开展以来,该公司党委就以“实”字托底,把解决职工实际困难和诉求作为工作着力点,让初心和使命找到最真切的现实载体。对有项目提出以喜闻乐见的方式激发职工斗志这一建议,公司工会牵头组建宣讲团队,用身边人的奋斗故事唤起广大干部职工的担当精神,一个月来,宣讲团已开展了5场巡回宣讲。“能不能让公司图书室更好发挥作用?”征集到该建议后,公司机关党委立即着手,完善设施,举办读书沙龙活动,加强了职工间的沟通学习。该公司党委把职工的每一件“小事”作为企业的“大事”对待,推动职工群众期盼的问题落地见效。

“我们的盾构区间下穿铁路群,

能否成立技术组现场指导?”天津地铁4号线项目部对前来调研的公司班子成员提出了诉求。仅2天时间,该公司就组建了工程、安质、设备等部门组成的技术小组到现场盯控指导,为盾构成功穿越风险源提供保障。有了“联合作战”经验,该公司主动为重难点项目提供服务,京滨铁路最大水中桥墩完成承台浇筑,和邢铁路察家庄隧道顺利贯通等等,一个个好消息接踵而至,让职工感受到了主题教育带来的成效。

开展主题教育以来,中铁十八局五公司党委通过走访调研、座谈交流、网络征求意见等方式,全面了解施工一线情况,把主题教育与解决一线职工最关心最迫切的问题结合起来,紧贴职工和项目需求办好事实事,让广大职工持续增强获得感、满足感。



近日,中铁十九局六公司工会组织女职工利用业余时间学习茶艺,传承中国优秀传统文化,27名女职工通过学习取得国家中级茶艺师证书。图为该公司女职工们展示茶艺。白杨摄

中铁十六局丽香铁路项目党支部

汲取优质“钙源” 锤炼实干作风

本报香格里拉10月25日讯(通讯员何杰 龚建强)连日来,中铁十六局丽香铁路项目党支部副书记霍二伦利用工作间隙,到各办公室、隧道掌子面和职工宿舍,与党员干部、团员青年们聊初心、谈使命、话担当,并征集寻找职工身边的奋斗事迹和感人故事。

“来到丽香铁路项目4年多,试验室主任李德成不厌其烦地给我讲解试验仪器的操作技巧,督促我加强理论知识学习,提高业务本领。我能从临时工转成正式职工,离不开他的指导和帮助。”年轻的试验员马新说。

李德成是该项目副总工程师兼试验室主任,也是项目党员干部全票选出的党风廉政监督员。从

1992年开始,他就一直在云南地区负责铁路项目的试验检测工作。聊起自己的初心,李德成表示,“铁道兵时期,我们在连队里学习杨连第、焦裕禄的典型事迹。我当时就下定决心,要像他们一样,做一个为企业干实事、为职工办好事的人。”

“前段时间,我们组织了杨连第、龙均爵、李金城等10位‘身边榜样’的典型事迹,在干部职工中引起热烈反响。”霍二伦说。在丽香铁路项目,“立下愚公移山志”的队长赵立志、“夺宝奇兵”张亮亮隧道专业队、扎根27年的“老云南”李德成,以及带领项目团队坚决打赢丽香铁路信誉保工战的

中铁十六局三公司总经理田伟,都是职工身边的榜样,成为党员干部坚定理想信念,一线职工干劲十足的优质“钙源”。“为党员干部补精神之‘钙’,还是大家身边看得见、摸得着的真实事例最有效、最能引起共鸣。我能从榜样的带动下,大家在学中思、学中用、学中干,真正把学习成效转化成了锤炼实干作风、破解技术难题、推动现场施工生产的扎实行动。”该项目工程部副部长、年轻党员陈德强介绍,今年10月8日凌晨,在海拔2400多米的哈巴雪山南麓,现场技术员们顶风冒雪,连续奋战15个小时,顺利完成海巴洛大桥第一联连续梁的浇筑任务,极大地鼓舞了项目团队和劳务工人的积极性。

中铁十九局五公司纪委

“三项措施”强化党员干部纪律规矩意识

本报大连10月25日讯(通讯员韦蓁)“我们微信推送了‘廉洁故事大家讲’栏目,今年收到党员干部《廉洁从业承诺书》532份,赣深铁路项目《廉洁风险防控手册》已编制完成。”近日,中铁十九局五公司纪委办公室主任林丽娟边整理资料边说,这是该公司纪委以“一个手册、一项考核、警示教育”3项有效措施为抓手,着力强化党员干部纪律规矩意识的缩影。

“明白风险点在哪里,防控才有针对性。”2018年,该公司以项目廉洁风险防控为手段,编制出台了《项目廉洁风险防控手册》,把廉洁风险防控融入日常业务中,筑牢防腐首道防线。该手册涵盖了项目涉及的89个廉洁风险点,将其划分为高、中、低3个等级,并明确了风险相关人员及部门,制定出相应的防控措施,在基层项目扎紧“不能腐”的笼子。

“有考核奖励,工作才有目标有动力。”为加强党风廉政建设,该公司2017年制定下发了《党风廉政建设考核细则》,包括24条内容。每年年底,他们采取听取汇报、查阅资料、民主测评、召开座谈会等方式进行考核评比,把前3名的单位选树为廉洁典型示范点,其党政主管被评为党风廉政建设工作优秀领导干部。

“仅上半年,我们就发送廉洁警句65条,下发调查问卷450份,组织考试答题627人次,收到观看警示片心得54份、廉洁书画作品和家书59份。”五公司纪委副书记潘玉明说,“我们党员的参观感想,在大连反腐倡廉警示基地得到展示”。该公司纪委和大连市纪委监委合作,利用组织党员参观教育基地、签订廉洁承诺书、开展廉洁书画展等多种形式,加强党员干部日常警示教育,让党员干部政治受洗礼,自觉增强拒腐能力。

中铁二十五局西北分公司纪委

“挂图作战”对表推进纪检监察工作

本报西安10月25日讯(记者邓联旭 通讯员曹潇方)“建立健全项目纪检监察组织已完成,监督检查项目廉洁风险防控工作持续推进……”走进中铁二十五局西北分公司纪检监察办公室,墙上的两张“纪检监察年度重点工作”指示牌格外引人瞩目。

今年以来,该公司纪委对年度纪检监察工作实行清单化管理,将综合业务、纪检监察、监督巡察,加分项和减分项5大板块,细化分解为53项具体工作,详细标明工作项目、工作内容、完成进度、节点日期和责任人等信息,并设计制作工作指示牌,张贴在办公室醒目位置,让相关工作人员抬头就能看到自己的工作内容,对每周做什么、做到什么程度、达到什么效果做到心中有数。这一做法既实现了工作任务的清单化、可视化,又促使责任到人、落实到位。

该公司纪委还推行“周结算”“周预算”制度,即每周五定期召开工作例会,对本周工作进行总结分析、检查验收,对下一周工作进行部署,实现工作任务动态管理、过程管控。

“有了这两张图,我们的任务明确了,目标更清晰,工作效率也提高了!”该公司纪委工作人员董春说。该公司目前在白俄罗斯、斯里兰卡、孟加拉国等国家已承建10个项目。为推动海外项目的健康发展,该公司纪委以图表清单形式将工作细化分解到人,逐项设定完成时限,在纪委人员“一对一”跟踪督办下,3个国别市场在建海外项目于今年9月底全部成立纪检小组,并选配好党风廉政监督员,提前完成了建立海外项目纪检监察组织的年度重点工作。



王辉:测量基层党建经纬

通讯员 蒋长江 本报记者 赵渊青

一场岗位公开竞聘会,让王辉的职业生涯发生了重大改变。2019年春节刚过,中铁二十局一公司举办后备干部竞聘会,公开选拔德才兼备的后备干部。

“尤其在日喀则农村公路项目担任副经理期间,我深刻认识到党支部书记举足轻重的作用,这正是我参加竞聘的初衷。”从事测量工作近20年的王辉,站在演讲台上,在80多名评委的随机提问中,表达了对基层党支部书记的认知。

从测量员到测量班长再到精测公司经理,王辉扛着测量仪器辗转了近百个工地。只要在全站仪中输入一串坐标,每一座隧道掘进的方向、每一个承台开挖的位置都能精准定位,从业20年的王辉早已熟练其中的技巧。王辉成为项目副经理,遭遇队伍不和、关系不顺的问题后,则令他深刻认识到基层党支部书记对于项目的重要性。

竞聘会结束不到半个月,王辉就接到委任独墅湖项目党支部书记的人事令。上任前,该公司党委书记、董事长高永吉特意打来电话叮嘱:“要摆正自己的位置,找准自己的定位,把基层党建工作和施工生产紧密结合起来,不能只是管管食堂、做做后勤……”习惯惯着一只眼看全站仪的王辉说,自己有信心用一只眼睛定位测量坐标,但是瞪大了双眼还是担心党建工作出现失误。为快速适应新角色,王辉办公室墙上的“线路平面布置图”换成了“党建工作流程图”,从党员大会到组织生活会,从学习教育到谈心谈话,王辉都会按图索骥、细心琢磨。

“测量放样时只需一个坐标,就能找到下个施工点的准确位置。但党建工作千头万绪,没有后视镜也没有里程,只能自己不断摸索。”才走马上任,王辉就遇到一个棘手的难题——管段内的一座桥梁改造施工因拆迁受阻停滞不前。为顺利挪开这块“绊脚石”,那段时间,王辉不仅天天跑去和当地政府、业主单位沟通,还带着各种资料往返于当地百姓家里。功夫不负有心人,一个月后,征拆和当地百姓赔偿的问题全部迎刃而解,王辉这才松了口气。

脚下常沾泥土,心中沉淀真情。扎根项目20年,基层员工心头的急需盼王辉再清楚不过了。工程部长贾天伟早上点名时多次迟到,引起了王辉的注意。在接连数日的观察后,王辉发现,施工大干期间工程部人手严重不足,贾天伟白天跑工地,晚上还要加班整理内业资料。“有困难要向项目领导反映,人员不足就申请加嘛!”王辉不仅给贾天伟做足了思想工作,还向公司申请给工程部多增加了几名“干将”。人手多了,小贾不需要天天熬夜加班了,工地上的进展更快了。

各部室轮流就餐让职工食堂不再众口难调,空调以租代购累计节省成本近10万元,农民工宿舍社区化美观又安全……这大半年时间里,王辉一步一个脚印,用坚实铿锵的步履丈量着基层党建的经纬,从测量员成长为优秀的基层党支部书记。