



中铁十二局一公司打造人才强企生态系统

3年培训4.2万人次 70个项目平稳推进

本报西安10月21日讯(记者邹经纬)近日,刚送走今年第二期项目管理培训班学员,中铁十二局一公司人力资源部部长王森章顾不上喘息,又开始筹划着新一轮“迎新”工作。自从3年前该公司推行教育培训“千百人计划”以来,王森章已经习惯了这种“迎来送往”的工作状态。截至目前,公司、项目两级累计办班超过2000期,培训管理作业人员4.2万人次。

“打造品质工程,一靠认识,二靠方法。”该公司主管领导坦言,干部职工参差不齐的能力素质难以满足企业高品质发展需要,是近年来他们面临的突出问题。为了打破这一“瓶颈”,他们划出了“千百人计划”的硬杠杠:公司机关

每年办班培训1000人次,每个在建项目每半年培训100人次。

在最近一期项目管理培训班上,当授课专家一口气列出工地上36种“看不见”的浪费行为时,新建成昆铁路二项目部总工程师赵峰涛为之震惊,他粗略算了一下,堵住这些“流血的口子”能让项目部增加7%以上的收益。与此同时,授课专家结合自身管理经验开出的“多维度系统化提质增效”药方,更是让不少参训人员发出“听君一席话,胜读十年书”的感慨。

在培养学习型人才,到培养专业型人才,再到培养复合型人才,该公司机关办班的目标在逐年提档升级。连续3年担任“讲师”的张俊庆

这样描述授课由浅入深的过程:“第一年讲规范,第二年讲通病,第三年讲跨部门协同作战。”

“培训的成本很高,无知的代价更大。”该公司主管领导这样算账:机关集中培训,以平均每人每次500元计算,每年至少需要50万元。如果不培训,任何一个项目发生一个技术错误或者管理失误,造成的损失动辄上千万元。

“有实操、考试以及需要深入研讨的培训,我们才把相关人员召集到一起,其余的培训则通过网络视频的方式进行。”王森章介绍,他们要求所有的培训都直奔主题讲“干货”,而且让“白天上课,晚上讨论”成为常态。

与机关集中授课相比,在建项目的培训

更显灵活。“工地夜校”“每周一课”“信息化大讲堂”等形式多样的内部互助培训,点燃了基层干部职工的学习热情,也加速了他们成长成才。

据该公司技术中心统计数据:2016年年底,该公司拥有专利61项;截至今年6月,专利数量已增加至152项。与此同时,一级建造师等注册类持证人员也由3年前的192人次,增加至目前的306人次。

人员素质不断提高,施工管理不断完善,公司效益也随之节节攀升。近3年,该公司在中国铁建发布的“工程公司经济效益排行榜”中非冠即亚。



中国铁建港航局三公司党委

“头雁效应”推动主题教育走深走实

本报青岛10月21日讯(记者肖 斌)第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来,中国铁建港航局三公司党委遵循领导干部“先学一步、学深一点,先改起来、改实一点”要求,着力发挥党员干部带头作用,带头查、带头改作用,有序展开学习研讨、调查研究、检视问题,推动主题教育往深里走、往实里走。

在“深学”“细研”上下功夫。三公司党委一方面指导班子成员制定个性化的学习计划,保证对规定书目、指定材料的学习不漏不拉,另一方面紧贴实际,结合工程公司“最佳胃口”定位、“五化”战略等内容,采取读书班集中学、研讨班交流学等形式,确保领导干部学习有收获、思路更清晰。在研讨提纲撰写过程中,班子成员坚持先下沉到分管部门、联系点单位,把牢提高经营质量、提升项目管理水平、解决职工现实难题“三个抓手”,问计于一线党员、问计于普通群众,有效提升了调研深度,并提前把相关成果报公司党委预审,达标后再上会交流、研究,确保调查研究、研讨交流的内容接地气、有实料、起实效。

在促实学、重实效上做文章。为保证主题教育在项目一线走深走实,三公司党委把发挥党支部书记作用摆在突出位置,于10月上旬举办了为期3天的党支部书记培训班,除有关专题辅导、业务指导外,还设置了公司生产经营形势分析、党史、国史和企业发展史教育等以往没有的新内容,开展践行“五以五为”新时代中国铁建文化大学习、大讨论、大普及活动,既搭好主题教育的“天线”,又接好企业文化的“地线”,用主题教育丰富企业文化内涵,用企业文化固化主题教育成果。

该公司领导班子成员紧扣“品质铁建”要求,坚持刀刃向内,重点到生产指标完成不理想、攻坚克难收效微、项目管理偏薄弱的三类项目蹲点调研,提供“找症结、把脉、开药方”一条龙解决方案,及时进行高层对接,解决了西海新区项目部施工进度受阻问题,确保青岛世界博览城海口路提前通车试运行,受到业主来信表扬;简化审核流程,提高审批效率,为大连项目部快速完成庄河海上风电项目船队方案调整提供便利,有效避免了效益流失现象的发生。

在促实学、重实效上做文章。为保证主题教育在项目一线走深走实,三公司党委把发挥党支部书记作用摆在突出位置,于10月上旬举办了为期3天的党支部书记培训班,除有关专题辅导、业务指导外,还设置了公司生产经营形势分析、党史、国史和企业发展史教育等以往没有的新内容,开展践行“五以五为”新时代中国铁建文化大学习、大讨论、大普及活动,既搭好主题教育的“天线”,又接好企业文化的“地线”,用主题教育丰富企业文化内涵,用企业文化固化主题教育成果。

该公司领导班子成员紧扣“品质铁建”要求,坚持刀刃向内,重点到生产指标完成不理想、攻坚克难收效微、项目管理偏薄弱的三类项目蹲点调研,提供“找症结、把脉、开药方”一条龙解决方案,及时进行高层对接,解决了西海新区项目部施工进度受阻问题,确保青岛世界博览城海口路提前通车试运行,受到业主来信表扬;简化审核流程,提高审批效率,为大连项目部快速完成庄河海上风电项目船队方案调整提供便利,有效避免了效益流失现象的发生。

该公司领导班子成员紧扣“品质铁建”要求,坚持刀刃向内,重点到生产指标完成不理想、攻坚克难收效微、项目管理偏薄弱的三类项目蹲点调研,提供“找症结、把脉、开药方”一条龙解决方案,及时进行高层对接,解决了西海新区项目部施工进度受阻问题,确保青岛世界博览城海口路提前通车试运行,受到业主来信表扬;简化审核流程,提高审批效率,为大连项目部快速完成庄河海上风电项目船队方案调整提供便利,有效避免了效益流失现象的发生。

垃圾分类让项目更美

本报杭州10月21日讯(通讯员负相民 王述磊)10月18日早上6点,中铁十四局杭州望江安置房项目部保洁员王晨如往常一样开始了垃圾清运工作。他要赶在7点前把工地上的垃圾运往集中点进行处埋。

望江安置房项目是杭州市上城区目前规模最大的民生工程,施工高峰期现场工人数量高达1300多人,每天产生的生活和建筑垃圾有5吨多。为保护环境,项目部加大宣传力度,倡导垃圾分类管理,让垃圾分类意识逐渐融入员工工作生活。

“剩菜剩饭属于什么垃圾,废图纸、报纸又属于什么垃圾?”日前,项目部举办了以“垃圾分类进工地”为主题的专题讲座,邀请上城区木场社区垃圾分类指导员以趣味投放游戏和现场有奖答题的方式向一线工人传授垃圾分类知识。

“以前对垃圾分类不了解,通过宣讲我知道乱丢垃圾不仅影响环境,还容易造成安全事故,以后一定养成垃圾分类的习惯,为环保尽一份力。”钢筋班工人杜子轩说。

为做好垃圾分类,项目部购置了100多个标准垃圾箱,设置在工人宿舍、食堂和施工现场,并配备了垃圾分类兼职指导员,指导和监督员工垃圾分类投放垃圾。他们还将在工地上可回收的垃圾进行二次加工利用,每月可节约成本近3000元。

不久前,由项目员工组成的志愿者团队还走进当地社区、学校、医院等场所发放公益传单,宣传垃圾分类知识。

如今,在项目驻地每隔几百米就能看到一组红、黄、蓝、灰四种颜色的垃圾桶整齐排列,加上整洁的施工现场、干净的生活区域和醒目的宣传标语,项目部变得更绿色、更美丽。

“现在大家都能分类丢垃圾了,不仅环保,我们的工作也更轻松了。”保洁员王晨对此深感欣慰。



中国铁建杭州地铁8号线总承包项目

党员巡回检查为安全质量再加防护网

本报杭州10月21日讯(记者陈树青)“照明灯具不能随意悬挂,限你们两小时内固定好!”“洞口临边防护缺失,必须在一天内安装到位。”在中国铁建杭州地铁8号线总承包项目工地,常会看到三四人一组,佩戴着党徽,边走边检查现场,对不规范施工行为进行劝导整改,有人记录,有人拍照,还有人开整改单。这是该项目党员巡回检查组日常工作的一幕。

为何成立党员巡回检查组?这还要从第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育说起。在主题教育征求意见过程中,有工区党员出现现场安全质量管理形势严峻,希望把党员组织起来,发挥党员重

责任、敢担当、敢碰硬的作用,成立党员巡回检查组,通过定期或不定期巡回检查的方式,为安全质量工作再加一道防护网。

这个提议被项目党工委采纳后,所属3个土建工区党支部积极行动,迅速成立了党员巡回检查组,雷厉风行开展巡回检查。一工区党员巡回检查组采取实地走访、查看现场、开会讨论的方式,查找突出问题,分析原因,并提出切实可行的整改办法。特别是针对安全质量、文明施工等方面问题比较突出的河庄站,他们进行了重点排查和整改,使一些常见问题得到遏制。二工区党员巡回检查组对青六

路车站的主体结构施工质量,以及台风过后现场的安全隐患进行巡查。巡查过程中,发现5个方面的问题,做好了影像留存,并下发了整改通知单。目前所列问题清单已全部整改完毕。三工区党员巡回检查组在对管区施工现场巡查中,发现施工队安全教育薄弱,要求立即整改,并为施工人员上了一堂非常实用的安全质量课。

经过党员巡回检查组两个多月的检查,各工区普遍反映,以前一些司空见惯、屡抓屡犯的问题得到了有效遏制。该项目党工委书记表示,将把党员巡回检查组长期坚持下去。

流动党员高兆英和他的班组

通讯员 孙念国 杨炳晨

随着最后一声炮响,由中铁十七局承建的浦梅铁路莲花山隧道于日前顺利贯通。这座“一波三折”的隧道能按时完工,项目部流动党员高兆英功不可没。

莲花山隧道全长10497米,是浦梅铁路全线最长隧道。由于场地限制,施工车辆进出极为不便,特别是地质条件复杂,地下水丰富,给施工带来极大困难。最初在此施工的两个班组进度缓慢,叫苦不迭,由于不能满足进度要求,中途退场。

隧道工期本就极度紧张,又陷入停

工,怎么办?

“如果领导相信我,我愿意试试。”流动党员高兆英请战。

高兆英是项目的工班长也是党员,他带的班组平时就干劲十足,战斗力强。

“不一样就是不一样,原来的队伍每月进度140米,高兆英带队上场后第一个月就突破了200米,而且越战越勇。”该项目常务副经理廖金翔告诉笔者。

为了早日扭转被动局面,作为班组长,家境殷实的高兆英和工人们同吃同住,

加班加点赶进度。面对困难,他总是冲在最前面。今年4月,洞内发生涌水,50多岁的高兆英跳进水里,游了近1公里才探清隧道断面情况,并很快组织大家排除了险情,用行动彰显了一名党员应有的先进性。

工人王必祥看到班长吃苦受累走在前面,悄悄打消了回家的念头。他说:“领导都是一身泥、一身水地干在前面,我还有什么好说的?”

日前,项目部将高兆英班组列为A级班组上报公司。



10月16日,中铁十四局第五届职工运动会在山东济南拉开帷幕,来自该集团机关及所属各单位的17支代表队参加比赛。图为运动员在“团结就是力量”比赛中,托举“乾坤球”冲向终点。 范成涛 摄

求是

聚焦五项工作 提升发展质量

中铁二十五局五公司党委书记 马国松

党的十九大报告指出,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。国有企业作为中国特色社会主义经济的“顶梁柱”,要实现高质量发展,必须加强党的建设。中铁二十五局五公司党委在实践中通过加强组织、制度、人才建设,正风肃纪、打造暖心工程,促进党建工作融入中心、服务大局,为企业高质量发展筑牢基石。

加强组织建设。针对项目分散、管理跨度大、员工流动频繁等特点,公司党委坚持“四同步、四对接”原则。要求新上项目必设党组织,配备配强党组织书记和专职干部,党政主管双向进入、交叉任职。我们以签订《党建工作责任书》、编制《项目党建应知应会手册》、党群工作业务交底、建立“十簿一栏”党建工作台账、落实“三会一课”等营造氛围、夯实基础,提升党建工作水平;以党建联系点制度、“党建+5+1”工程”品牌建设、“四五六”创建及“创岗建区”为抓手,在生产经营中发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,以强有力的组织建设激发企业发展活力。

加强制度建设。没有规矩不成方圆。公司党委坚持依法依规治企,严抓制度建设,狠抓制度执行。通过开展制度

“建设年”“执行年”活动,做好规章制度的废改立,出台了《基层单位党政会签制度》《关键岗位管理制度》《容错纠错机制细则》等一系列符合企业实际、有效实用的管理办法,使企业各项工作有章可循,有据可依。同时,在公司树立“制度是准绳也是红线”“遵章守纪,把规矩纪律挺在前面”的理念,引导和督促员工自觉遵守制度,提升执行力。

加强人才建设。人才是企业发展的第一资源。公司党委多措并举推进人才兴企战略落地。一是树立正确导向,让选人用人风气“正”起来。坚持“德才兼备以德为先,五湖四海任人唯贤,事业至上公道正派”的用人导向,选用“政治靠得住、工作有本事、业绩突出、群众认可”的干部。二是坚持党管人才,让干部选拔任用“严”起来。公司先后出台了《岗位职级管理办法》《员工录用管理办法》等一系列管理规章,从制度和流程上严格规范选人用人。三是拓宽选人用人渠道,将队伍干劲“鼓”起来。公司坚持内培挖潜与外引贤才相结合,组织推荐与干部考核相结合,“扶上马送一程”与多关环常提携相结合、“青苗培训”与“1+2”导师带徒相结合,使一大批优秀年轻干部走上关键岗位。四是完善人才库建设,让

员工职业前景“明”起来。通过组织提名推荐、干部考核,全面加强人才队伍建设,培养企业急需的“五类人才”。

强化正风肃纪。一是完善惩防体系。通过党课、党性党风党纪教育、预防职务犯罪教育、警示教育四种形式,筑牢不敢腐的思想堤坝。二是弘扬清风正气。领导干部带头落实中央八项规定精神,严格执行“履职待遇、业务支出办法”,做到“做人有德,干事守规”。三是科学把握运用“四种形态”。近3年约谈112人,处置线索41件,立案19件,党纪处分6人次,政纪处分32人次,为企业挽回了经济损失,形成了强大震慑。

打造暖心工程。只有多做得人心、暖人心、稳人心、聚人心之事,才能凝聚起以企为家、奉献一线的强大合力。公司党委一是抓好建家建线、关爱女工、送服务到一线、困难帮扶,以及确保职工工资按时足额发放、解决住房问题等工作,营造温馨和谐、文明健康的职工之家。二是激发向上动力。通过创建“劳模创新工作室”“青年创新工作室”,评选“最美员工”等活动,弘扬劳模精神、工匠精神,让“劳动光荣”“向先进学习”在企业蔚然成风。

中铁十五局路桥公司

“菜鸟”登台授课 加压促进成长

本报南京10月21日讯(通讯员李 红 蔡艳坤)近日,中铁十五局路桥公司合肥轨道交通项目部出了一件新鲜事,刚刚入职两个多月的2019届新员工,开始利用每周一、三、五晚上时间,轮番登台为项目员工授课。

刚开始,这一做法让很多人不解,有的人甚至找到项目经理王涛问:“他们才参加工作两个月,能懂什么?”

王涛给所有人的回答是:“我们先让他们试试。”

在这些新员工中,张登是第一个登台授课的,他为大家讲授的是《轨排表的计算》;接着,宋宏宇讲授了《曲线正矢计算》。课堂上,原理与案例相结合,辅以PPT展示,虽然讲课的新手紧张得直冒汗,却赢得了台下听课者的热烈掌声。据该项目党支部书记张同喜介绍,“整个讲课过程清晰、流畅、通俗易懂。”

王涛说,这是项目部培养新员工的一种方式,也是给他们加压,只有知道自己肩上的责任有多重,才能让他们加速成长。

“干一项工程,培养一批人才”“三年扛重担,五年挑大梁”。中铁十五局路桥公司坚持人才培养从新生入职的第一天开始,将打造品牌项目与培养优秀人才同步推进,让品牌项目成为人才孵化基地。

往年,新员工在机关集中培训后,就会被分配到不同项目。今年,该公司改变方式,对他们进行对口培训,一批土木工程、机械自动化等专业的新员工被送到了福州地铁项目。同时,公司在建的重庆、深圳、成都地铁项目抽调13名经验丰富,涉及工程、质量、设备、物资、实验、计划专业的优秀员工到现场授课,使理论和实践更好地衔接,促进新员工尽快成长。

《我和我的祖国》片尾 展现中国铁建“作品”

本报南宁10月21日讯(记者付晶晶 通讯员谢裕增 钟咏峰)“镜头中,列车飞驰在绵延的大桥上,与桥下的茵茵绿草构成了一幅宜动宜静的和谐画卷。”这是电影《我和我的祖国》片尾“彩蛋”中的一幕,画面呈现的正是中铁二十五局承建的南宁铁路枢纽屯里桥群。

日前,当中铁二十五局四公司的100多名职工走进影院,在大银幕上看到这组镜头时,不约而同地起立鼓掌,自豪之情溢于言表。

屯里桥群是广西壮族自治区首个铁路三层立交桥群,于2013年12月建成通车,具有国内铁路罕见的“三层八桥十线”格局,跨越10条铁路线,共318个墩台。

“那里留下了我们多少个争分夺秒、不眠不休的夜晚,至今想起仍然感慨万千。”时任项目经理李凌峰感叹。

据介绍,在施工过程中,建设者克服了引入线路多,既有线改造多,地下管线多,铁路之间、铁路与城市交通之间交叉多,行车干扰大,工期紧张等困难,交出了100多次封锁无延点,2个月完成101个桥墩施工的答卷,展现了中铁二十五局的施工实力。该工程获“广西优质工程奖”等多项荣誉,也助力广西成为全国首个开通高铁的自治区。

“事非经过不知难,近身亲历情更切。”作为工程建设的亲历者,该公司党委书记、执行董事张恩桥表示,虽然电影里的镜头只是一瞬,但是共和国建设者干事创业、奉献祖国的见证,也必将激励广大员工矢志志强强国,为祖国建设再作贡献。

职工有爱好 项目搭舞台

通讯员 张贵臣 王 强

在中铁十四局市政公司黄岛疏港第一项目部,说起建家建线的亮点,大家会给出怎样的答案呢?

“篮球协会。”年轻小伙子们大多会做出这样的回答。原来,该项目年轻人比较多,喜欢打篮球的就有近20人,为了让这些篮球爱好者能在业余时间玩得开开心心,项目部组建了篮球协会,利用每周六在青岛滨海学院组织篮球训练或比赛。一石激起千层浪,协会一成立,不只项目部职工争相报名,就连监理、业主单位的篮球爱好者也纷纷要求加入。通过协会活动,不仅丰富了职工的业余生活,还拉近了同业主、监理单位的距离。篮球协会新成员,8月份入职的新员工付希说:“真没想到离开大学来到工地,还能每周跟这么多人一起打篮球,这个项目太赞了!”

篮球场上,小伙子们挥汗如雨,那么又如何发展女职工的兴趣爱好呢?为了给喜欢书法绘画的女职工提供施展才华的空间,项目部专门聘请地方书画家定期来项目部给她们指导,经过一段时间学习后,还为她们举办了书画展,苍劲有力的书法作品和栩栩如生的绘画作品,让项目部其他职工在惊叹之余,也纷纷要求参加学习。

项目部女职工宋红艳说:“我和孩子都喜欢画画,可我拿起画笔,而且还参加了画展,我回家要和孩子比比谁画得好。”

看到职工们的兴趣爱好都得到施展,项目部工委主任徐云彩难掩喜悦之情:“真心关注职工需求,就会让他们对企业有更强的归属感。”