

把专业的事做到“极致”

——中铁二十局财务团队建设纪实

通讯员 曹均兴 何孝军 本报记者 赵渊青

“财务管理也是生产力。”这不仅仅是中铁二十局1000多名财务管理人员的共同认知,也是企业赋予他们义不容辞的使命。

日前,中铁二十局举行2019年财税知识竞赛,中国铁建党委常委、总会计师兼总法律顾问王秀明发来贺信,祝贺知识竞赛取得圆满成功,并充分肯定了中铁二十局财务系统近年来取得的佳绩。这次的知识竞赛经陕西省广播电视台等媒体广泛报道后,引发了强烈的社会反响。

而这只是中铁二十局加强财务队伍建设的一个侧影。近年来,中铁二十局财务团队紧扣价值引领和价值创造,以共享平台为基础加速信息化建设进程,在促进财务管理转型升级的同时,也锤炼了一支专业化的财务队伍。

轮岗锻炼,把“新人”培养成“飞鹰”

“我个人的成长离不开财务团队的培养,在工程、物资等部门轮岗的经历,对现在了解施工工序、合同管理、劳务计价等方面都有很大的帮助。”站在该集团青年人才培养推进会的发言席前,二公司财务部决算会计张立男向200多名青年干部分享了自己的成长体会。

2015年入职的张立男,目前已经成为该集团财务团队里预算、决算方面的“行家”,并在该集团财税知识竞赛中获得了一等奖的好成绩。

为了让一批新加入财务队伍的员工提升业财融合能力,中铁二十局财务部门要求各单位在见习期间安排新员工到工程管理、物资设备和计划成本相关部门进行多岗位学习锻炼,熟悉项目实体工程、物资设备管理、合同管理、对上对下计价等工作。

随着海外事业的快速发展,中铁二十局财务团队积极践行中国铁建“海外优先”战略,加快吸收储备海外财务人才。近几年,他们择优委派有意在海外发展的新员工

进行为期1年的专业外语委托培训,并鼓励一批有境外工作经验的专职翻译人员向财务岗位转岗。

近3年,集团公司财务部采取“上挂下派”的方式交流9人次,全集团16名(分)公司总会计师全部实现轮岗,以此带动各层级财务人员的轮岗交流。通过在不同板块、不同公司、不同岗位的轮岗交流,各单位的财务队伍变“活”了,管理思路和管理办法增多了,有力推动了各级财务人员的良性互动。

团队建设,从“内提素质”到“外树形象”

一个视频会议系统,将该集团所有的财务工作人员全部串联在一起。

主会场视频界面中,房地产公司总会计师正在讲授一堂以“互联网时代业财融合研究”为主题的财务知识讲座。40多个分会场内,参加学习的财务人员端坐在屏幕前,全神贯注地记录着每一个关键知识点。

这是财务团队“每月一课”学习会现场。近两年,他们每月安排一名处级财务人员,通过视频会议的方式,选择财务管理热点难点进行专题授课。这种“自己选题、自己备课、自己讲课、课后评价”的集中学习形式,至今已成功举办18期。

近年来,中铁二十局财务团队自觉将工作融入发展大局,不断掀起“比学赶超”的学习热潮,增强了责任感和使命感。在该集团举办的财税知识竞赛中,有933名个人和100个团体报名。“通过此次财税竞赛备战,自己对财税理论知识有了再认识,业务知识有了再提高,我们财务人员的业务能力、防控风险能力、管理能力等均有了一定程度的提升。”该集团直属赛区参赛选手李明军说。

除了参加内部比武外,该集团财务人员还积极参与国家大型赛事“练兵”。在2017年全国建筑业财税知识竞

赛中,他们取得团体赛两枚银牌、个人赛3银4铜的佳绩。

2018年,中铁二十局财务专家团队参与编写了《“一带一路”建筑施工企业纳税与规划操作指南》,受到中国施工企业管理协会和中国注册税务师协会的高度评价。

转型升级,由“价值守护”到“价值创造”

一切都忙碌而高效运转着。在中铁二十局财务共享中心,平均每天有近3000项单据完成审批,有超过1000笔费用完成支付……

如今的财务团队,已不仅仅是企业价值的守护者,他们还积极“走出去”成为利润的创造者。2016年1月,中铁二十局财务共享中心与一家单位签订共享合同,迈出对外服务的第一步。“目前,我们提供财务服务的外部单位多达143家,2018年对外服务创造利润是2016年的10多倍。”财务共享中心负责人介绍。

由近百名工作人员组成的财务共享中心是该集团转型升级的有力支撑。面对经济新形势、行业新动态和企业新的管理现状,中铁二十局成立了财务决算、预算考核、税务管理、海外财务管理、管理会计、产融业务及财务共享7个专家小组,研究与企业相关的财务管理新课题、解决新问题、推广新做法,不断探索、不断总结、不断完善,破解财务管理难题,规范财务行为,防范财务风险,实现财务价值创造。

在巴基斯坦卡拉高速公路项目实施期间,他们通过梳理细分合同等措施,为项目降本增效。此做法被列入2018年建筑业财税大会典型案例。这就是中铁二十局财务团队为企业创造生产力最好的佐证。

据了解,目前,中铁二十局A级纳税人由2016年初4家增至目前的15家,连续3年被中国铁建评为“财务信息化先进单位”。

主题教育在基层

中铁十七局建筑公司党委

全面深入找差距 立行立改抓落实

本报太原10月18日讯(记者游凯 通讯员李志敏)近日,中铁十七局建筑公司召开了一场主题为“落实品质铁建”十七局方案”推动公司高质量发展”的座谈会。现场气氛热烈,公司领导班子成员、机关党员、项目职工代表齐聚一堂,谈问题、找差距、剖根源、提对策。工程管理中心负责人一口气提了6条建议,每一项都得到了回应。座谈会结束后,会议最终形成了43条契合实际的改革发展思路和举措。

第二批主题教育开展以来,建筑公司党委针对职工关心的切身问题,领导班子成员之间、与所在支部党员、分管领域职工、基层职工分别进行一次面对面座谈并征集意见和建议;发放一次意见征集表、开通1个专用电子邮箱征求意见和建议……他们用“六个一”的方式查找问题,促进问题整改,推动成果转化。

“效率高,解决问题很及时!”近日,实现了购房梦的建筑公司娅新城项目职工袁姣格外兴奋。“市场房价高,项目职工很多买不起房。”在公司领导深入基层调研中,袁姣代表项目职工提出了共同的难题。第二天,公司工会就上门了解职工住房问题。紧接着,公司党委牵头,积极对外联络,使不少职工享受到了团购房的优惠,职工反映最强烈的住房问题得到有效缓解。“切实感受到公司党委对职工真心帮助解决难题,这更加大了我们为企业奉献的决心。”大家纷纷表示。

学思用贯通,知行信统一。该公司党委结合征集的意见建议,全面开展“治乱追损”工作。公司党委对机关进行了机构改革,将机关机构和人员编制控制在合理范围之内,促使机关进一步提升服务效能。公司纪委以“五个零容忍”为执纪审查工作主线,不断拓展问题线索,积极查处失职、违反纪律的人和事。此外,公司党委在217名科级干部中,开展了集中整治形式主义、官僚主义自查自纠活动,汇总出学风漂浮、教育流于形式等各类共性问题11项,目前已完成10项整改。注重实际效果,解决实质问题,近段时间主题教育正转化为建筑公司履行使命的生动实践。

群言堂

会过紧日子才有好日子

卢广明

习近平总书记指出,“党和政府带头过紧日子,目的是为老百姓过好日子。”不论人民生活改善到什么地步,艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。国家如此,企业亦然。只有学会过紧日子,才能真正过好日子,长远地过好日子。

过紧日子须加强思想教育。由俭入奢易,由奢入俭难。勤俭节约是中华民族的传统美德,要加强对员工的思想教育,大力培养节俭文化,营造节约光荣、浪费可耻的文化氛围,使其内化于心、外化于行,成为员工的行动自觉。要从细节做起,从自身做起,从日常管理开支的一张纸、一度电到施工现场的一根方木、一根钢筋都要精打细算,“斤斤计较”,这样才能积少成多,集腋成裘。

过紧日子须领导干部带头。领导是风向标,各级领导干部都要带头学会过紧日子,工作上要高标准严要求,不断加强学习、钻研业务知识、提高管理水平,杜绝因管理不善决策失误造成的浪费。生活上则要低标准严要求,不攀比、不奢华,公私分明、廉洁自律。要严格控制非生产性开支,严格遵守八项规定,树立正确的世界观、人生观和价值观,做名副其实的过紧日子的带头人。

过紧日子须建立长效机制。正如国家富强起来仍需继续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神,企业艰难困苦时期勒紧裤带过紧日子,蒸蒸日上时仍然需要树立过紧日子思想。要建立长效机制,使过紧日子常态化、制度化。要建立健全各项规章制度,实施精细化管理、精益管理,杜绝铺张浪费、堵塞管理漏洞。同时,要建立科学的考核评价机制,重奖重罚,对节约创效贡献突出的给予重奖,对管理不善造成严重浪费的给予重罚。

俗话说“好钢用在刀刃上”,我们要把过紧日子省下来的钱用在市场开发、人才培养以及科技创新上,有了源头活水,有了人才的智力支持和科技创新,企业才能实现高质量发展。人无俭不立,家无俭不旺,企无俭不兴。只要我们学会过紧日子,好日子才可能与我们相伴。

中铁城建集团二公司

选聘群监员 延伸安全监督“触角”到基层

本报广州10月18日讯(通讯员李京灵)“工会安全监督检查员是站在群众的角度纠正违章,处理隐患,制止‘三违’,将隐患和问题消灭在萌芽状态,发挥‘前哨哨兵’的作用,既要有过硬的业务素质,更要有强烈的责任心。”日前,在安全监督检查员竞聘会上,面对主考官的提问,中铁城建集团二公司霞凝货场项目部青年员工滕唐成回答道。

近期,该公司工会坚持立足生产一线,突出重点岗位、重要工序的原则,由个人自荐、经过职能部门实地考察、职工民主评议,在各重点项目选聘一名作风正派、业务突出的群监员,建立起一支“安全监督检查员”队伍,配合安全员打好安全监督检查“组合拳”,给施工生产再上一道安全“保险”。

该公司工会还下发《安全监督检查员管理办法》,并结合项目安全监督管理的性质和特点,整理编写了培训课件,以网络视频的方式对15名在建项目安全监督检查员进行岗前专题培训。实际工作中,安全监督检查员通过强化流程检查、职工上班前安全确认,加强对重点岗位、重点区域、重点工种的巡查监督,一旦发现安全隐患,及时向项目工委进行汇报,整改落实后,公司工会进行回访调查,形成闭环。

“工会群监员是一支延伸安全监督触角、发挥内外监督合力的有力队伍。他们坚持‘安全高于一切’的原则,敢于抵制‘三违’行为,为实现企业安全工作‘群防群治’的目标发挥着重要作用。”该工会工作部部长李全伟说道。

“身为1名安全监督检查员,不是为了揪谁的‘小辫子’,打谁的‘小报告’,而是要为项目营造安全稳定的工作环境。”任职一年多来,仅滕唐成履行安全监督有关职责,就制止违章作业8起,发现安全隐患7项(次),对项目部职工安全生产提醒多达50余次。



10月16日下午,中铁二十二局二公司工会组织了一场别开生面的“关爱女职工 甜蜜在身边”蛋糕DIY活动,并为当月过生日的女职工集体庆生,以此激励女职工为公司发展事业贡献力量。图为女职工正在学习制作蛋糕。 孟凡瑞 摄

社会责任

在家门口圆了就业梦

通讯员 张涛

“感谢中国铁建给咱们提供就业机会,不出家门口就可以赚钱养家!”近日,福建省平和县九峰村支部书记亲自把一面“情系乡村 和谐共建”的锦旗送到中铁十七局六公司云平高速公路项目部,对该项目精准帮扶取得的实效表示感谢。

九峰村地处深山腹地,每次进城骑摩托车要沿崎岖的盘山公路走4个多小时。“蜜柚销不出去,人也走不出去,没有工作技能是这里致贫的主要原因。”村支部书记曾宪钱介绍,该村多年来人均年收入不足7000元,远低于平和县平均水平。

项目进场后,当了解到当地经济现状,项目部便主动联系九峰村村委,在项目工地开办日夜校,共举办了钢筋绑扎、焊切割、木工、瓦工、电工等方面的知识讲座近百次,并选派富有经验的技术骨干,对实践能力强、掌握技能快的困难户进行一对一指导。他们结合现场用工实际,招收了10多名勤务工,优选了55名农民工到项目安置就业,实现人均收入过万元。

“路地关系和谐了,我们施工生产也得力。”在项目部T梁场施工现场,村民张宏宇正带领村里

的13名弟兄进行钢筋绑扎施工。张宏宇和同乡已从庄稼汉成长为成熟的技术工人,每人月工资能达到6000多元。

在增加就业岗位的同时,项目部还建立了扶贫长效机制,定期推销、收购当地群众家喂养的鸡鸭等家禽和农产品,为九峰村村民打开了一条稳定的增收渠道。

“授人以鱼,还要授人以渔。”该公司党委副书记高亮军表示,“外部环境和谐了,我们施工才顺利。”据悉,该项目虽然在全线9个标段开工最晚,进度却名列前茅。

品质党建

青年支部书记成长记

通讯员 刘清裕

李静最近可忙坏了,刚从两个隔壁项目帮忙回来,就跑去参加中铁十一局党支部书记培训交流会,趁着开会的间隙,她又盯上了同来参会的局指书记,笑眯眯地凑过去谈工作。

铁道兵出身的老书记懂生产、管理经验丰富,曾是中铁十一局桥梁公司基层开展党建工作的一大优势。近两年来,老书记们大量退休,基层项目党建人才队伍一度面临青黄不接的问题,且基层党建工作要求逐年提高,党建工作方式、方法也亟待创新,培养和任用有想法、有干劲的年轻干部成了必然选择。

李静就是该公司培养和任用的第1位年轻基层从事党务工作的女干部。她的出现让不少“老资格”犯起了嘀咕:“俗话说,嘴上没毛,办事不牢,27岁就当党支部副书记,还是个丫头片子,能管好项目吗?”

因为性子热辣豪爽,项目管理她上手很快,对党建工作也信心满满,但在一次党建工作检查中,却“捅了个篓子”:因为理论知识不扎实,她弄混了两个党务方面的基本常识。这事成了她心根的一根刺。当晚,她就找来一摞资料,重新学习党务基础知识。半个月后,她跑到支部书记李慧海那里主动要求考试,连着几天临场提问,李静均对答如流。

生活中大大咧咧的性格,让李静和大家很快打成一片。大家都把她当成“知心姐姐”,“有难事找李书记”成了职工的口头禅。得知大家对项目党建工作参与度不高,李静制作了多个不同版本的党课课件。对认识程度和文化水平低的职工,李静采取图片、视频等易于接受的方式授课,便于大家吸收。2016年,李静在项目部印发“两学一做”口袋书,该做法被公司党群部门借鉴推广。

在桥梁公司,和李静一样的优秀年轻基层党务工作者还有很多,他们均具有多年的基层工作经验,又受老书记们的传、帮、带。“90后”邵君现擅长沟通协调,曾在一个月内向村民家跑了30多趟,最终拿下了项目的进场通道征地;桂恒精通图片、视频制作,每到一个项目,就会在宣传工作上搞出点新“花样”;刚上任的刘成在公司积攒了4年的党群工作经验,一上任,就手把手教大家规范党建资料,他计划项目党建工作业务上手后,就跟着今年将退休的老书记黄大幸学习设备管理。

得知桥梁公司即将举办党务技能大赛,李静跃跃欲试,她说:“党建工作不能关起门自己做,我想借这个机会学学其他书记们的经验,也检验一下自己的水平。”

(上接第一版)

贫困地区居民的生命健康也时刻记挂在中国铁建人心中。今年上半年,中国铁建联合广东药科大学附属第一医院、张家口万全区中医院等开展爱心义诊活动,为当地350余名村民提供多项医疗服务;投入14万元建立青少年大病救助基金,帮助患有重大疾病的青少年不因贫困失去医治机会;投入资金22万元,对大病重病户进行临时救助,并协助相关部门将符合条件的贫困人口纳入低保范围,让贫困地区的居民不再因病返贫。

在向贫困地区“输血”的同时,中国铁建持续加大产业扶贫力度,激活贫困地区“造血”功能,带动当地百姓走上脱贫致富路。今年,中铁十九局进一步加大扶贫力度,投资19.8万元帮助尚义县南朝碾村建起15座经济大棚,除在村内继续推行认领家禽养殖外,还支持贫困户搞起了黑猪养殖。

青海省甘德县在“三江源”自然保护区内,全县可利用草场881.93万亩。中国铁建在此投资200多万元在江干乡建立万亩饲草基地,在治理改良了黑土滩生态质量的同时,带动全县50户162人脱贫,增加贫困群众纯收入12.7万元,让昔日的黑土滩成了牧民群众的“增收滩”。

中国铁建持续发挥所属企业合力,号召全系统大力支持定点扶贫区县的伦比服饰公司、粤北矿泉水厂、万铁商贸公司、谷之禅食品有限公司、三江源生态畜牧业发展科技有限公司、甘德县佳源生态科技公司等企业发展。前三季度,中国铁建全系统累计购买伦比工装681.5万元、粤北矿泉水232万元、农特产品353.14万元、谷之禅茶饮289.6万元。

产业扶贫、就业扶贫、医疗扶贫、教育扶贫……一项项利民措施,一桩桩惠民实事,有力提高了当地居民生活水平。今年上半年,中国铁建定点扶贫的张家口市万全区成功实现脱贫摘帽。

“到2020年,确保帮扶地区贫困人口实现脱贫,确保帮扶地区贫困人口摘帽。”党中央、国务院的要求犹在耳畔。如今,脱贫攻坚已进入倒计时,中国铁建将继续加大产业扶贫力度,持续推进就业和劳务扶贫,拓展教育扶贫渠道,创新医疗扶贫工程建设模式,加大智力扶贫力度,努力书写高质量打赢脱贫攻坚战的时代答卷。