

激活每个“细胞” 汇聚磅礴力量

——中铁十七局市政公司党委探索“党建+”模式侧记

本报记者 游凯 通讯员 刘晋文

走进中铁十七局市政公司机关,首先映入眼帘的是“永远跟党走,共筑中国梦”和“不忘初心、牢记使命”两大党建主题板块,党的历史知识、党的使命、“五以五为”新时代党建文化……浓浓的党建文化,让职工时时处处感受着党的初心使命。这是近期该公司党委以“党建+企业文化”为主题策划制作的文化长廊。

“我们员工大都是80后、90后,别看队伍年轻,重视党建、参与党建的氛围十分浓厚。”该公司党委书记、执行董事陈二平说,通过党建引领企业高质量发展,是我们一直用心做的事情。近年来,该公司党委通过开展一系列“党建+”活动,实现了党建工作由“虚”向“实”的转变、从“线下”到“线上”的延伸,党建工作对企业发展的推动作用日益明显。今年7月,该公司党委获评中国铁建先进基层党组织。

“党建+项目”,施工生产提质增效

“按照能定性、可量化、能操作、可考核的思路,我们推行‘党建+项目’工作方法,取得了阶段性成果。”陈二平说。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。近年来,该公司党委以“国企之强在党建之强”为引领,以“围绕生产经营抓党建,抓好党建促进生产经营”为宗旨,引导各基层党组织立足生产、安全、经营、党建实际,坚持营造“党建强、发展强”的氛围,连续开展基层党建示范工程项目评选,大力推介党建创新示范项目,使党建工作与公司中心工作深度融合,推动基层党组织建设标准化、规范化建设水平不断提升。

市政公司党委把集中整治安全短板、科学组织高效生产、重点工程打造精品、技术创新攻坚驱动、效益质量生存发展等工程变成10个实实在在的党建项目,从立项、实施、考核等环节入手,进行全过程管控。

“都安高速公路新寨隧洞多处存在溶洞、掌子面渗水等难题,工程进度停滞不前,项目党工委将‘保质量提速度’列为党建项目,结合每月施工计划,定期召开座谈会,优化施

工组织,工作效率提高了22%。”项目党工委书记郑凌元说。前不久,隧道顺利贯通,都安高速公路项目也获评全线施工组织示范标段,并获业主奖励。

该公司图书馆项目党工委则在“党建+项目”上创建了一批特色成果。他们针对项目实际,开展“党建+BIM技术”攻关,与科研院所合作完成贵州省图书馆和贵阳市少年儿童图书馆建筑模型打印,并全面推广。

在公司党委的带领下,市政公司连续7年获得贵州省高速公路信用评价“AA”等级,荣获全国“安康杯”优胜企业、“贵州省2018年度优秀施工企业”等诸多荣誉。所属3个项目荣获国家交通部“平安工程”冠军,多个项目获得“贵州省黄果树杯优质工程”等省优荣誉。

“党建+互联网”,学习教育激发磅礴力量

“你上网答题了吗?”在市政公司,这句话成了近半年来党员常用的问候语,鲜红的“新铁军党务e家”标识引爆微信朋友圈。

从2017年12月起,市政公司党委通过“党委e家”开展党的十九大精神学习竞赛,每月一期,全公司党员在线同学同比同赛,截至目前,累计在线学习和答题3万人次。

在此基础上,该公司党委又利用“新铁军党务e家”微信公众号,使之成为大家了解党建信息的主渠道,也成为党员干部“身边的网络党校”“掌上的移动课堂”。“自从用上了‘新铁军党务e家’系统,我们的党组织生活过得更规范了。”仁遵高速公路项目党工委书记孙锡猛介绍。

“这期中心组学习,你听了没?”市政公司党委通过“党建+互联网”使集团公司和公司两级中心组学习内容能看也能听,让党员干部随时随地学习。

为建强网上党建阵地,该公司党委大力建设“党建+互联网”平台,将“键对键”与“面对面”相结合,实现了支部建在线上、党员连在网上。

他们围绕从严治党、安全生产、企业文化等方面工作,从

基层选拔6名职工兼职“青听”主播,录制音频文件,在微信公众号、微信群定期推送。在该公司党群工作部负责人看来,这种方式可充分利用碎片化时间,更好地解决了因施工生产无法经常集中学习的问题。

“党建+主题实践”,岗位贡献可亮可比

为充分发挥党员的先锋模范作用,市政公司党委在党员中开展了以“三亮三比”和“价值创造之星评定”为主题的“党建+主题实践”活动。

“党徽一戴、身份一亮,一种荣誉感和责任感油然而生,时时刻刻提醒着我们不忘初心、牢记使命。”仁遵项目测量队长左岳坤指着胸前党徽说道。

在“三亮三比”活动中,市政公司党委搭建了“亮承诺、晒业绩”平台。党员每月根据工作重点提出承诺内容和期限,承诺是否兑现、工作做得好坏,均由职工进行评议,评议结果与“面子、票子、帽子”挂钩。

“‘三亮三比’,基础在‘亮’,亮出党员身份;核心在‘比’,比岗位贡献。通过这项活动,使党员对每月做什么、怎么做、做到什么标准有了清晰的认识。”陈二平表示。

为了让主题实践活动能取得实实在在的效果,该公司党委还针对基层开展了“支部植根行动”,对5个项目开展巡察,明确在主题实践活动中基层党组织书记责任、问题、整改、考核四张清单。

重遵项目在“价值创造之星”创评工作中,出台了17项量化考评标准,对党员进行动态评星。“工作效果好不好,数星星就知道。星级牌对于党员既是光荣牌,更是压力牌、监督牌,星星数量少了,党员脸上挂不住。”重遵项目党工委书记陈明涛说。

市政公司积极探索“党建+”模式最终结出了“累累硕果”。截至目前,该公司2018年经营承揽已突破100亿元,17个项目团队管理26个项目的“大项目制”架构正式形成,属地化竞争优势进一步显现。

中铁十九局党委

表彰“学习强国百日学习竞赛”获奖者

本报北京10月14日讯(记者范佳新)日前,中铁十九局党委对300名“学习强国百日学习竞赛”获奖者进行表彰,在全集团引起热烈反响。

为调动大家利用“学习强国”平台学习的积极性,建设学习型企业,助力企业高质量发展。从今年6月起,该集团面向全体党员干部职工启动“学习强国百日学习竞赛”,经过后台统计,评出了300名获奖者,其中,“学习强国”平台上线以来,全集团得分最高的前100名被授予“学习先锋”,竞赛期间累计得分排名前100名的被授予“学习达人”,并从日均得分超过30分的职工中抽取100名幸运者,授予“学习之星”称号。

“学习强国”平台上线以来,该集团主管领导多次强调要重视“学习强国”的学习,鼓励干部职工要把学习与实践结合起来,为企业高质量发展助力。本次竞赛活动中,该集团机关一名副总经理得分进入前10名,其他班子成员得分也都超过6000分,为广大职工树立了榜样。

现在,“学习强国,学习强企,学习强我”已经成为许多干部职工的座右铭。该集团所属各单位都自上而下成立了各类学习小组,互推优秀文章,交流学习体会,提高了团结协作的意识,各学习小组之间还经常性地开展“学习强国”答题竞赛,在引领青年党员比学赶超、创先争优方面发挥了重要作用。



近日,中铁城建所属总承包公司机关党支部组织全体党员开展“追寻红色印记 牢记入党誓词”主题活动。他们通过重温入党誓词,参观秋收起义文家市会师旧址以及历史陈列馆等形式,进一步激发机关党员干部干事创业激情和爱国爱党情怀。图为机关党员参观秋收起义历史陈列馆。

易世明 摄

社会责任

中铁十四局昆楚高速公路项目

天灾急抢险 天晴续真情

本报昆明10月14日讯(通讯员张雷锋 李清)“谢谢你们冒雨抢险,挽救了我多年的积蓄!”近日,昆明市乐亩村社区彝族村民李猛含着热泪,紧紧握住中铁十四局三公司昆楚高速公路项目负责人赵亚龙的手。

9月11日晚,云南省昆明市西山区遭遇了数十年未遇的最强降雨,日降雨量达到200毫米以上,引发的山洪造成15户村民的房屋倒塌被埋,部分村民家中水深至一米,上千名群众被困。

“当时积水已经淹到了我的腰处,院子里停着的轿车也被淹了一半。”一位村民激动地说道,她努力想把院坝的大门打开,可是怎么推都推不开。

“灾情就是命令,岗位就是责任。”12日凌晨4点,接到求助后,以赵亚龙为队长的抢险突击队迅速行动,后勤保障组紧跟其后,12辆机械设备在15分钟内迅速集合,朝乐亩村进发。

“雨太大,泥很厚,路不好走,经常打滑。”挖掘机司机李富荣回忆说。原本10分钟的路程,突击队走了足足40分钟。

装载机将道路疏通,挖掘机将河道疏通……经过4个小时的紧急救援,进入村里的主干道顺利打通,在外等待的消防车、救护车也顺利进入。

进入村里,突击队员发现,很多土房都塌了,桌子、家具、粮食泡在水里,村民们正拿着简单的农用工具自救。

“当时积水已经淹到了我的腰处,院子里停着的轿车也被淹了一半。”一位村民激动地说道,她努力想把院坝的大门打开,可是怎么推都推不开。

“灾情就是命令,岗位就是责任。”12日凌晨4点,接到求助后,以赵亚龙为队长的抢险突击队迅速行动,后勤保障组紧跟其后,12辆机械设备在15分钟内迅速集合,朝乐亩村进发。

“雨太大,泥很厚,路不好走,经常打滑。”挖掘机司机李富荣回忆说。原本10分钟的路程,突击队走了足足40分钟。

铁一院连续四年获陕西省扶贫先进单位

本报西安10月14日讯(通讯员丁洋)近日,中共陕西省委组织部、陕西省扶贫开发指挥部公布陕西省2018年度驻村精准扶贫工作考核结果,铁一院连续第四年荣获陕西省驻村精准扶贫工作先进单位,驻村扶贫队干部杨伟被评为优秀参扶单位驻村队员。

陕西省宝鸡市陇县城关镇北关村距县城不足2公里,却因地处丘陵沟壑发展缓慢。2014年7月,按照陕西省委省政府统一安排,铁一院驻村工作队正式入驻。当时该村4242

亩耕地中,95%是贫瘠的山坡旱地;616户中,有227户是贫困户。

经过科学的调查研究,铁一院确立了产业扶贫思路,把“户均三亩油桃”作为重点发展的产业项目。

他们积极与陕西省水利厅沟通协调,在北关村建设了滴灌示范项目。储水窖、引水沟、田间滴灌等配套项目成功实施后,不仅确保了苗木的成活率,而且大大提高了油桃栽植面积和品质。

同时,铁一院每年定期邀请西北农林科技大学的专家、教授,以及

当地农牧站技术人员下乡,就油桃栽植、病虫害防治、蔬果套袋、科学施肥等果农关心的问题,进行专题培训和现场指导。

目前,北关村的油桃种植户已占全村人口的60%以上,人均收入大幅增加。截至2018年底,北关村的油桃种植面积已从最初的800亩增加到1500余亩,预计2020年将达到2000亩。

据统计,近五年来,铁一院帮助219户639人顺利脱贫,成功实现了全村脱贫摘帽,得到当代百姓的称赞和地方政府的肯定。

施工便道成了惠民路

通讯员 蓝曙文 罗佳玉

的施工便道。该项目所在的福建省福鼎市佳阳畲族乡是畲、回等少数民族聚居地,以山地农业和养殖业为主要产业,但是由于交通不便,经济效益始终难以提升。

“以前采摘的时候,全家出动,从地里搬到路边,再抄小路挑回家装车,一天下来采不了多少,还累得人仰马翻。现在水泥路直接修到了果园,柚子刚摘下来就能装车,省了不少事。”种植户钟友明满怀丰收的喜悦说道。

钟友明所说的“水泥路”,是中铁十七局六公司沙埕湾高速项目修建

说到施工便道,村民张绍刚也谈起了自己的经历,“早年腿部受了重伤,在外面打工没人要,现在好了,项目部雇我打扫卫生,不用出远门就有工作,每个月还有固定收入。”除张绍刚外,该项目还聘请了3名因身患残疾无法工作导致家庭困难的村民养护便道。

“等工程建完后,我们只需要将损坏的路面按原标准进行恢复即可,既为当地政府节约了重复修路的投入,也为我们节约了40多万元的复垦费用。”该项目党委书记张景东说道。

人才强企之路

中铁城建集团

引用育留优化人才结构

本报长沙10月14日讯(通讯员唐乙翔)近日,对城建集团昆明项目部谢茂书、薛娇娜、徐大师、合肥青秀城项目部郭运乾、刘玉川等合同工来说是个难忘的日子。通过基层单位选拔,工程公司考核推荐等环节,该集团根据生产经营规模需要,将包括他们在内的29名技术

水平高、能力出众、业绩突出的合同工转为正式工。近年来,城建集团坚持“人人皆可成才”的理念,以“进得来、留得住”、“用”促“育”理念加快人才队伍建设,优化人才队伍结构,为企业高质量发展提供核心支撑。

该集团不仅在合同工引进加大创新力度,更注重加快中、高端人才引进。2018年,该集团制订《人才引进管理办法》,实施人才“双百”计划,每年引进中、高端人才各100名,建立人才引进奖励专项基金和人才推荐奖励基金,定期进行奖励。

截至梧桐树,引来金凤凰。仅2018年下半年,该集团就引进各类经营管理人才91名,其中一级建造师30名,高级专业技术职务11名,具有各类注册类证书的36名。

该集团坚持开展岗位业务、执业资格和继续教育等多样化、多层次的培训。2014年以来,举办项目经理、BIM技术、财务共享中心应用等各类培训2059期,累计培训员工54733人次。

为稳住队伍,留住人才,该集团建立“待遇留人、事业留人、感情留人”机制,构建“业绩、职位、能力”三位一体的薪酬管理体系,畅通“岗位职务晋升、项目经选拔、内部专家竞聘、职业技能招录、政工专业培养”五类人才成长发展的职业通道。注重从有学历、有能力的年轻干部中选拔任用,如该集团所属一公司李清滨、二公司王立异等一大批80后年轻干部走上了中层以上领导岗位。

通过“引、用、育、留”,该集团2014年落户长沙以来,员工队伍结构发生了很大变化。其中,研究生学历增加78%,本科学历增加82%,教授级高工增加167%,高级以上职称增加95.9%。“人才强企”让企业发展呈现持续向上向好态势,该集团每年均超额完成上级考核指标,主要经济数据年均增长率均保持在两位数,员工收入稳步增长,企业核心竞争力和品牌影响力不断提升。

群言堂

莫等“王炸”才警醒

汪元章

“王炸”是斗地主中最大的牌型,“倚天一出,谁与争锋”。而这种“王炸”的现象,现实中并不少见,也很让人警醒。

血浓于水的单位在同一个区域经营,不是扯皮,就是揭短,只有等到上级出面协调时,才可能偃旗息鼓。

上级领导在会上指出的问题、布置的任务,不点名时就不知对号入座、主动认领;等到领导“点名”时,才“即知即改”。

“三项招标”白纸黑字早已成文,可就是有人习惯侥幸,暗箱操作,不到“下不了台”时就动不了真、碰不了硬。

早该落地的工作,上级不检查就不动;上级一开始检查,就雷厉风行“补文件、补记录”,早就应履行的职责,因“王炸”而可能成为“执行有力”的榜样。

根源在哪里?程度不同的私心作祟而已。一切乱作为、慢作为、不作为,除去“无知”的因素,都逃不过一个“私”字。“王炸”的威力,核心就在于“公”。如果我们每一个人都心存敬畏,公心在胸、公事为先、公务为要,“王炸”或许就不会出现了。

其实,做到“公”字当先,说难也不难。其底线,一是要合法合规,不能违法违纪;二是要跳出“小我”,“榨出皮袍下面藏着的小‘来’”;三是要敬畏职业,能干会干、实干善干。一事当前,先替自己打算、替“小圈子”打算,过于爱惜羽毛,如此要做到“公”字当先,难!

“夫唯不争,故天下莫能与之争。”抛开“私”字,“王炸”就不会出现在我们的“牌局”中。

中铁十八局市政公司纪委

约谈提醒常态化 筑牢防线“敲警钟”

本报天津10月14日讯(通讯员王晓勇 程志)

近两年以来,中铁十八局市政公司纪委贯彻落实全面从严治党、从严治企要求,多措并举,开展廉政谈话提醒工作,引导党员干部严以律己,自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

建立机制,构筑立体约谈模式。公司纪委通过出台《关于实行党风廉政建设约谈制度的规定(试行)》,完善了谈话提醒工作机制,督促各级党组织切实抓好谈话提醒工作,对苗头性、倾向性问题及时提醒和纠正。每年常态开展党委领导班子成员落实“一岗双责”集体约谈,所属单位党政主管、机关各部室负责人履行全面从严治党主体责任集体约谈以及专项分类约谈。所属各单位党组织自觉履行管党治党主体责任,党组织主要负责人带头约谈班子成员和部门党员干部。

关键节点,及时进行谈话提醒。公司纪委灵活运用监督执纪“第一种形态”,在干部成长的关键时间节点,送上“逆耳”忠言,对新任干部开展任前廉政谈话,把纪律“说”在前面,把“警钟”“敲”在前面,提前拧紧党员干部思想上的“廉政螺丝”。2018年以来,分批次共对83名领导干部进行了任前廉政谈话。

夯实责任,常态开展谈话提醒。将开展谈话提醒工作作为党建工作考核内容,明确谈话标准和时间,督促各单位切实常态化开展谈话提醒工作,促进党员干部廉洁自律。坚持问题导向,突出谈话重点,督促各单位党组织及时对存在苗头性倾向性问题的党员干部“咬耳扯袖”“红脸出汗”,防患于未然。夯实主体责任,对不认真履行有关责任、不重视谈话提醒工作和落实谈话提醒工作不力的党组织或负责人,进行约谈提醒,并进行通报,直至整改到位。