

塔桂富：“忠孝两全”是他不懈的追求

本报记者 孔祥文 通讯员 奕曼

中铁二十局四公司宝坻房建项目职工塔桂富原本有一个令人羡慕的家庭,妻子在商场上班,孩子上小学,父母从东北农村来到他工作的城市帮忙带孩子和操持家务,一家人其乐融融。

2014年,幸福的生活戛然而止。那年,母亲先是患了白内障,后查出糖尿病,并发病导致视力几近丧失,只能模糊地看到1米以内的东西。2016年8月,噩耗再次传来,负责照顾母亲的父亲突发脑梗塞,整个人瘫痪不能行动。

仿佛一瞬间,天塌了!起初,41岁的塔桂富经项目部同意待岗回家,和两个妹妹轮流照顾父母,可母亲做手术的费用,父亲的手术费、理疗康复费和每天不菲的药费,让他捉襟见肘,甚至一度陷入绝望。

“家里需要我,项目上也需要我,我不能倒下。”塔桂富看着患病的父母,决定带着两位老人去工地,“都说自古忠孝难两全,我想试着都成全!”

2017年4月,塔桂富用面包车拉着父母,从东北老家来到了贵州的铜玉铁路工地。为了方便照顾父母,他在与项目部一路之隔的村民家租了一间民房,开始了工地工作与照顾父母连轴转的生活。

可,忠孝两全何其难!塔桂富是项目综合办公室主任,工作繁杂,经常一忙起来就天昏地暗,老两口的吃饭问题成了一大难题。这该怎么办?

为了让父母吃得饱,塔桂富就摸索着下厨房,逐渐学会了做饭,还学会了变着花样给父母做地方小吃……遇到因

工作外出时,他还准备了两套“紧急预案”,“如果只是中午回不去,我就在出门前把米、水放在电饭锅,菜料也备好放在蒸锅里,老母亲摸索着一按键就行了;如果一天都回不去,冰箱里常备50个饺子就能让二老再凑一顿。”

三餐之外,塔桂富包下了所有的家务活,每天晚上还要帮助父亲进行腿部恢复训练,领着母亲去小区散步。等两位老人都休息了,他才能打开电脑,整理一天的会议材料和办公台账……

2017年9月铜玉铁路完工后,塔桂富又开着他的面包车,将锅碗瓢盆打包装车,把三口人的“家”从贵州搬到四公司天津宝坻还迁房建设工地。

依然是从工地到出租屋,依然是一日三餐,塔桂富风风火火,忙碌而艰辛。眼看自己成了孩子的负担,父母心里很不是滋味。一天,老父亲对塔桂富说:“儿呀,你正是干事的年纪,我们这么拖累着你,不是个办法。不行,你就把我们送养老院吧。”塔桂富好言劝阻:“爸妈看看我的同事们,哪里有机会天天陪着父母呢?现在能工作还能天天陪着你们,苦点累点都不算什么。”

其实,在照顾好父母的同时,塔桂富时刻不忘项目部工作,因为,他深知,只有“大家”好,他的“小家”才能更好。

一天晚上11点多,安顿好二老后,塔桂富刚要休息,突然接到电话,项目部工程部长突发高烧。他连忙赶到项目部安排车送去治疗。车走后,他按照惯例来到办公室巡视一圈,发现工程部长桌子上放着一本打开的值班日志,

值班人员正是工程部长。

塔桂富二话没说,拿起手电就去了工地。当他来到一处施工机械停放地时,隐约看到两三个人影在晃动。“不好,有人偷油!”塔桂富一下警觉起来,一边悄悄拨通并和站长的电话,一边对几个贼大喝一声:你们干什么?!偷油贼一愣,发现只有他一个人,不但没有逃跑,反而拿出钱来威逼利诱让他装作啥也没看到。遭到塔桂富严词拒绝后,3个人面露杀气,围了上来。塔桂富毫不畏惧,死死拉住其中一人。在这危急时刻,拌和站站长领着工人及时赶到,制服了3个偷油贼。当大家事后得知偷油贼手里有凶器时,都替塔桂富后怕。他却平静地说,企业是咱们大家伙的,谁看见这样的事都不会不管!

塔桂富孝敬父母的事在单位里传开了。项目部的领导和同事都给予他最大程度的支持和便利。塔桂富也兑现了自己的承诺,照顾好父母的同时,他的工作也没有落下。

不仅如此,塔桂富工作更加积极,负责宝坻C区项目部办公室工作期间,他建立健全办公用品采购、车辆修理、加油油耗等各类台账45项,想方设法改善职工食堂伙食,并兼职做项目车辆司机,行车几万公里无一违章……由于工作出色,项目部连续任命他为宝坻还迁房建项目A区、C区、D区办公室主任。

“我在哪儿,他们就在哪儿。”塔桂富说,现在,他有两个愿望,一个是希望父母身体逐渐好转,另一个就是希望自己早日成为一名共产党员,更好地为企业贡献力量!

中铁十六局轨道公司党委

“1+5”方案体系推动主题教育有序开展



本报北京10月11日讯(通讯员 张媛媛 李莎莎)在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中,中铁十六局轨道公司党委加强顶层设计,以“1+5”方案体系助推主题教育有序开展。

该公司党委推出的“1+5”方案体系包括1个实施方案和总体推进计划、学习研讨计划、调查研究计划、专题党课计划和工作提示卡5项计划清单内容,明确各项任务的目标要求、时间节点、具体步骤,按月作计划,按周排活动,按日抓落实,形成“把学习教育放在首位、调查研究同步进行、检视问题贯穿全程、整改落实一刻不等”的工作机制。

按照学习研讨计划,该公司党委

领导班子以中心组学习和自学为主,在不到一个小时内开展专题学习研讨4次,学习时长超过40个小时。所属各级党组织依托“三会一课”,突出抓好项目中层领导班子和党员干部学习,召开党员大会28次、专题学习46次。为增加学习的针对性和感染力,所属昆明地铁、郑许市域铁路等30多个项目党支部通过红歌联唱、主题演讲、竞赛答题等形式开展革命传统教育、爱国主义教育 and 先进典型教育;所属温州市域铁路S2线2标项目运用党建“VR”体检、扫码“听红音”、联合党课教育等创新型教育模式,吸引驻地政府、业主等单位开展学习教育10余次,形成了班子带头学、支部创新学、党建联动促学的浓厚氛围,让学习教育“持续升温”。

调研早一步,生产见成效。9月下

旬以来,围绕“影响品牌项目建设的现实因素及解决措施”等12个调研课题,该公司多名领导班子成员直奔所属7个分公司、5个指挥部的48个在建项目,看现场、作调研,与职工座谈,查摆出施工生产、项目管理、双标共建等5个方面20项问题;广大党员围绕生产经营和年度目标,拿出措施,优化施工生产方案6项,破解施工问题26个,实现杭州大盾构穿江施工、成都地铁6号线车站封顶等重大节点接连突破。

截至目前,该公司党委收到意见建议5大类96条,梳理出2个问题清单,涉及5个方面15项需整改问题,开展志愿服务、义务宣讲、帮扶救助12次等,现已按照既定方案计划,将学习教育、调查研究、检视问题和专项整治贯通起来、一体推进,确保主题教育取得实效。

群言堂

调查研究务必要实打实

刘晋文

调查研究是我们党的优良传统和作风,是中国革命和建设不断取得胜利的经验,也是我们做好各项工作的必然要求。当前全党正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,调查研究是其重要内容。深入细致的调研需要坚持问题导向,聚焦突出问题,到施工和管理一线聆听最真实的声音,摸清被调研对象实际情况,才能提出务实管用的举措,切实解决服务群众“最后一公里”问题。

调研要勇于听真话。带着耳朵去调研,深入了解一线真实情况,避免搞“开会式”“汇报式”“指导式”调研。否则,调研就容易“走调、跑偏”。要放下架子、扑下身子,坚持“脚下沾泥土”,深入项目工地、机关办公室与普通工作人员面对面“拉家常”,让基层工作者放下负担,敢说真话。要胸怀宽广,不能只想听“好声音”,更要接受得了直截了当的批评,做到“闻过则喜”,从而真实全面地掌握“第一手资料”,确保调研接地气、有实效。

调研要善于摸实情。毛泽东同志在《改造我们的学习》一文中提出,调查研究要“从客观的真实情况出发,而不是从主观愿望出发”。要讲求一个“真”字,带着真心、怀着真情去调研。“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”,施工生产一线是中国铁建重要的前沿阵地,各级管理者不仅要到综合效益好的“明星单位”发掘“真经”,也要到综合效益不理想、“后进分子”处聆听呼声,特别是要聚焦一线发展过程中的“痛点”“难点”,深挖制约企业高质量发展的“绊脚石”“拦路虎”,让调研成果更好地指导决策。

调研要敢于出硬招。调查研究犹如“十月怀胎”,决策部署则是“一朝分娩”。要带着责任和使命去调研,紧紧围绕打造“品质铁建”中心工作,对企业下面面临的挑战和风险进行深度剖析,坚持在新时代大胆“破题”、勇于“破冰”,出硬招、出实招、出奇招,解决好企业发展的实际问题。要紧扣一线最急、最忧、最盼的问题,找准“七寸”,提出切实可行的解决办法,凝聚起30万中国铁建人的磅礴力量,助力中国铁建在高质量发展的道路上行稳致远。

暖心的医疗服务站

通讯员 雷涵涵 马俊丽

41岁的木工孙永平是一名老工人,18岁那年,他就辗转全国各地,跟着劳务队伍从事房建工作。20多年来,他跟过的单位少说也有10多个,去过的工地自己都数不过来,可在中铁十五局城建公司新疆大学新校区项目,他说感到特别的暖心。

立秋之后,乌鲁木齐昼夜温差大,孙永平到项目的第二天,不小心着了凉,嗓子疼、咳嗽、感冒了。听工友说工地有一间医疗服务站,他一大早就跟班组长请了假去看病。医生了解病情后,很快给老孙开了药。老孙连忙问:“多少钱?”“不收费,免费的。”老孙这才知道,这是一间免费的医疗服务站。

新疆大学新校区项目位于乌鲁木齐市水磨沟区河马泉新区,地势起伏不平,交通不便。考虑到驻地距离医院远,员工就医不便,项目部在生活区建起了一间医疗服务站,与6家社区卫生服务中心建立合作关系,邀请医生到现场为员工提供医疗服务,解决看病难的问题。

医疗服务站内配备有必要的医疗设备和常用药品,并邀请医生定期坐诊,免费发放药品。为进一步发挥医疗服务站的作用,站内还提供健康咨询、心理疏导等服务,并针对常见疾病开展健康知识宣传,免费发放健康知识宣传手册,让员工学会关爱身体健康,养成良好生活、饮食习惯。

“项目距离市区远,就医不方便,加上工人们外出挣钱辛苦,舍不得花钱看病,不仅对个人健康不利,而且对施工安全也是一种隐患。我们为职工提供免费的健康咨询和常用药品,就是要强化大家的健康意识,身体是革命的本钱嘛!”项目党支部书记齐延斌介绍。

据悉,医疗服务站正式启用的第一天,就有30多名员工前来就诊或进行健康咨询。

在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展期间,中铁城建集团三公司宝坻二期项目党支部近日组织项目全体党员及入党积极分子30余人开展“不忘初心、爱国爱岗”主题活动,进一步激发党员干部爱国爱岗情怀。图为项目党员、入党积极分子参观项目部企情教育基地。

李秋生 摄



架梁队秒变“救援队”

通讯员 刘静 刘元宝

“真是多亏了你们,不仅救了我的老命,还帮我把车拖了上来,不然我可就人财两空喽!”

9月30日,重庆巴南区接龙镇铁矿村陈洪金将一面写有“见义勇为、排忧解难”的锦旗递给了中铁十四局五公司渝黔高速架梁队队长王成龙手中,感谢他们对自己的救命之恩。

回想起那场有惊无险的车祸,老陈依然心有余悸。9月28日19时20分许,从镇上卖完菜返回的老陈,驾驶着三轮车拐弯时,因车辆故障连人带车猛翻到路边,下面就是深坑,随时都有滑落的危险!头朝下被困在驾驶室里的老陈,惊慌失措,也不敢动,生怕一动就会连

人带车翻到坡底。老陈想到了报警求救,但慌乱之间却摸不到手机,这让他更加心急如焚。

在这紧急时刻,老陈听到了外面一阵急促的脚步声由远及近。“大爷,怎么样?没事吧!”“我们就救你出来!”车窗外,穿着橘黄色工装的队员们询问着老陈的情况,安慰他不要害怕。这是刚结束了一天工作,正准备吃饭的王成龙和架梁队的同事们听到急刹车和巨响后闻讯赶来。

在得知老陈身体并无大碍后,10多名队员迅速将事故地段两侧进行安全防护,合力把车辆抬正,将被困车内的老陈解救了出来。

“谢谢!真是太谢谢你们了!”老陈不

敢相信自己这么快就摆脱了困境,不停地说着“谢谢!谢谢你们让我躲过了这场灾。”

但救援还没有结束,队员们又找来了倒链、钢丝绳、麻绳等救援物资将三轮车固定好,防止车辆二次滑落。天气炎热,大家脱下工装,赤膊上阵,想要把三轮车拉上来帮助老陈减少损失。仅靠人力拉不动,他们又把项目部的车开来,经过近半小时的人抬车拉,终于把车子拉回了路面。

老陈激动万分,掏出现金要表达谢意,执意让大家收下。大家婉言谢绝,都说只要人没事就好。

面对老陈的感谢和当地群众的褒奖,王成龙有些不好意思地说:“这些都是举手之劳,不值一提。”



中铁二十局

搭建平台助力青年快速成才

本报西安10月11日讯(记者赵渊青)“在巴基斯坦卡拉高速公路项目担任技术干部时,企业为我配备了由项目总工程师和工程技术部6位有总工经历的前辈组成的超强导师团队。我的成长离不开企业提供的大好舞台”在中铁二十局日前举行的青年人才培养推进会上,巴基斯坦公司副总工程师宋占璞畅谈了自己的感悟与体会。

2016年毕业于南京大学、获得工学博士学位的宋占璞,是中铁二十局“引进来”的海外高层次人才之一。成为该集团境外项目的一名技术干部后,中铁二十局为他量身打造了“成长方案”,帮助他尽快成长成才。2019年4月,该集团成立巴基斯坦公司后,宋占璞调任副总工程师。

“青年干部作为企业的发展根基,是企业持续发展的动力源泉。”该集团党委书记、董事长邓勇表示,多年来,中铁二十局党委高度重视和关注青年干部的队伍建设,建立健全完善青年干部选拔、培育、管理、使用机制,形成高素质专业化青年干部不断涌现的良好局面。

近年来,该集团所属单位都建立岗位青年干部后备队伍,统筹掌握培养优秀干部、各专业领军人才等优质资源,通过优胜劣汰、定期调整的管理机制,及时把有发展潜力的优秀青年干部补充进后备干部队伍。据了解,目前该集团动态掌握后备领导干部人选,其中,处级党政领导班子女工正职后备人选40岁以下占比达到30%,处级党政领导班子女工副职后备人选中40岁以下占比达到一半。

为确保青年干部能在实践中历练成长,该集团按照“缺什么补什么”原则,采取上挂下派、上下互派、横向选派方式,把优秀的专业型干部选派到管理岗位进行综合锻炼,把有潜力的“苗子型”干部选派到基层“压担子”锻炼,对缺乏基层历练的干部选派到施工现场“接地气”锻炼。“我们将青年干部培训结果纳入干部任用考察中,关键性岗位人员必须完成相关课程的课时并通过考核后才能任用。”该集团干部科负责人表示。

近日,该集团又出台了《青年干部培养规划》,旨在通过针对性的培养,培育一支高素质青年干部队伍。

中铁城建总承包分公司

“1+3+N”培养模式盘活人才“蓄水池”

本报长沙10月11日讯(通讯员易世明 杜进才)如何让“导师带徒”活动真正“活”起来?中铁城建总承包分公司将人才培养、培训作为重点,采取导师带徒“1+3+N”培养模式,建立了良好的人才梯队建设和储备机制,培养出成本、物资、安全质量政工等岗位的项目中层以上人才30余人,为企业高质量发展提供人才支撑。

“1+3+N”培养机制中的“1”代表新员工入职后分配1名业务导师跟踪培养;“3”代表3年定向培养,学员跟踪培养3年,其中第二年遴选40%晋级“精英徒弟”,由项目领导班子和该公司部门负责人定向培养,第二年“精英徒弟”的10%列入“金牌徒弟”,再由公司领导担任导师,作为后备干部重点培养;“N”代表多措并举,推进人才队伍素质全面提升。

“进一个好项目,遇到一名好师父,对自己的未来充满信心。”该公司一改在学员报到之初就为其指定师父的传统,在学员和导师经过一个月的相互了解后,根据专业匹配度、性格秉性等双向选择。长房·半岛蓝湾四期、湖南文化广场、玉赤河河道整治等重点和高技术含量项目为平台,有针对性地强化智慧城市、超高层建筑、环境整治等专业技术人才培养,为企业发展积蓄人才激发内生动力。

作为该公司人才培养的代表之一,第一项目部的徐青云在成本管理工作中表现优异,获得了中铁城建总承包分公司2019年度“青年岗位能手”称号,成功晋级“精英徒弟”,由项目经理沈科元、机关经济管理部部长孙运优定向培养并被任命为项目成本管理部部长。

该公司通过入职大会宣讲、日常小班辅导、定期跟踪考核等措施,强化岗前培训和导师带徒效果,并将委外与内部培训、现场与视频培训、专业与取证培训、基层培养与轮岗挂职锻炼灵活结合,以长房·半岛蓝湾四期、湖南文化广场、玉赤河河道整治等重点和高技术含量项目为平台,有针对性地强化智慧城市、超高层建筑、环境整治等专业技术人才培养,为企业发展积蓄人才激发内生动力。

中铁十四局二公司

“四个关卡”建强支部书记队伍

本报泰安10月11日讯(通讯员高晶 刘萍)“从架子队长转岗到项目书记,你的初衷是什么?”“如果担任党支部书记,你如何引导教育员工,激发大家的工作积极性?”日前,参加中铁十四局二公司后备党支部书记竞聘的19名优秀员工依次登台,接受来自该公司机关党群部门业务人员的考问,这是该公司选聘、建强党支部书记队伍的一个缩影。

近年来,该公司严把队伍培养、资格取证、责任压实、述职考核四个关卡,不断挖掘和激活党支部书记队伍的“富矿”,全面强化党支部书记梯队建设。

“我们采用党建理论笔试和工作思路面试相结合的方式,对支部书记进行考核评定,评定合格就发‘支部书记任职资格证书’,并同步建立电子档案,实行动态管理。”翻看桌上的《支部书记任职资格管理办法》,该公司党委书记、党委工作部部长王金凤表示,将证书有效期设置为两年,可以倒逼基层党支部书记主动、及时更新党建“知识库”。

在该公司芜湖大龙湾项目党支部书记赵飞龙的办公桌上,最醒目位置放了一份参加支部书记任职资格取证的培训考核通知,还放置了卡片式的党支部书记责任履行明细清单和党建工作责任书。

“党建责任书涵盖了9大类、56项内容,履职清单则对8类日常工作进行了说明。”细数着党建工作责任书,责任履行明细清单中的条款,赵飞龙表示,进一步完善考核内容、指标体系以及不断加大的奖惩力度,都让党支部书记肩头的压力越来越大,身上责任也越来越重。

此外,该公司党委还在“重考核”上下功夫,综合运用日常检查和述职评议相结合的方式,有效解决了党建考核单一性的问题。

“实行双述职评议考核制度,将支部书记、支部委员述职评议考核纳入年度党建责任考核范畴,进一步加大惩戒力度。”王金凤表示,今年以来,3名党员干部因党建工作落实不力被公司党委诫勉谈话。