

# 中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑集团有限公司主管主办  
国内统一刊号CN11-0225 网址:www.crcn.com.cn



2019年10月12日 星期六  
第3591期 (总8109期)

## 陈奋健会见广东省委副书记、深圳市委书记王伟中



图为陈奋健与广东省委副书记、深圳市委书记王伟中亲切交谈。

刘德联 摄

本报深圳10月11日讯(记者刘德联 邓联旭 通讯员李胜佳)10月10日下午,中国铁建党委书记、董事长陈奋健在深圳会见广东省委副书记、深圳市委书记王伟中,双方就进一步加强全面战略合作进行深入交流,并达成共识。中国铁建副总裁倪真,深圳市委常委、常务副市长刘庆生,市委常委、秘书长高自民参加会见。

陈奋健首先感谢深圳市委、市政府长期以来给予中国铁建的关心和支持。陈奋健表示,中国铁建在深圳参与了许多重要基础设施项目建设,双方建立了良好合作基础。深圳作为粤港澳大湾区的中心城市之一,正迎来新一轮大建设、大发展机遇期。中国铁建作为央企、国家基础设施投资建设排头兵,助力深圳建设中国特色社会主义先行示范区义不容辞。中国铁建愿充分发挥在地下空间研究、高铁设计研究,以及大盾构、装配式建筑等方面的领先优势,积极响应党中央和深圳市委、市政府的号召,深度融入深圳的建设发展中,在更多领域、围绕更多项目展开合作,不断创新合作模式,为把深圳建设成为具有全球影响力的国际科技创新城市以及宜居宜业的优质生活圈作出更大贡献。

王伟中感谢中国铁建为深圳经济社会发展作出的贡献。王伟中表示,中国铁建把大量科研、设计人才集聚到深圳,十分契合深圳的发展需要。深圳大建设、大发展,建设中国特色社会主义先行示范区,需要基础设施进一步升级,许多项目亟待实施。非常欢迎中国铁建这样优秀的央企参与投资建设,深圳市委、市政府将提供优质服务,全力做好各项服务。

当天上午,陈奋健还来到中国铁建深圳地铁5号线西延线项目调研指导。他要求广大干部职工要担起责任,变压力为动力,把深圳地铁项目建设成样板工程,为深圳建设中国特色社会主义先行示范区作出铁建人的贡献。

中国铁建有关部门、单位负责人,深圳市有关单位负责人分别参加上述活动。

## 中国铁建人力资源管理信息系统建设取得阶段性成果

本报北京10月11日讯(通讯员 窦宏冰)近日,中国铁建党委组织部(人力资源部)和信息化管理部在京召开中国铁建人力资源管理信息系统V1.0项目成果总结会。会议认为,该项目开发建设符合合同目标,基本满足了项目终验要求,取得的阶段性成果为“数字铁建”建设打下了坚实基础。

中国铁建人力资源管理信息系统是中国铁建第一个按照分布式服务架构建设的项目,是第一个按照业务和信息化深度融合模式统一建设和

实施的信息系统。该系统实现了中国铁建所有员工从入职到离职的全程管理,实现了“点清人、点对人”的阶段目标;总部薪酬系统和总部社保子系统实现了总部机关的薪酬和社保信息化管理。该系统通过统一的一体化技术平台,为“数字铁建”涉及的所有系统提供了统一的员工信息服务,为消灭“信息孤岛”、实现“互联互通”奠定了基础。

此次会议总结了项目取得初步成功的6条经验:主管和业务领导重视是项目取得成功的前提条件;遵循信

息化顶层设计和总体规划是项目成功的发展方向;业务与信息技术的深度融合是项目成功的坚实基础;项目组对开发结果的深入检查和持续纠偏是项目成功的有力抓手;各级人力资源业务部门的迅速响应和应用反馈是项目成功落地的关键要素;完善的信息化生态体系是项目持续前行的重要保障。该项目的成功实施为中国铁建加快生产经营与信息化深度融合,推动决策管理方式转型升级,夯实“品质铁建”的发展基础起到重要保障作用。

会议对项目建设中表现突出的8个先进攻坚团队、7个先进部室、26名先进个人予以表彰。

据悉,中铁二十三局六公司承建的北京大兴国际机场地铁线草桥站是全国第一个可以值机、托运、安检直通机场候机楼的车站。该站为全国结构最复杂的地铁车站,也是北京市建筑面积最大、结构最复杂、现代化程度最高的地铁工程。

北京市轨道交通建设管理有限公司、中国铁建机关有关人员、中铁二十三局有关人员参加大会。

## 庄尚标到中铁十五局基层党支部讲授主题教育专题党课

本报郑州10月11日讯(记者方玲 通讯员赵向国 刘玉珍)根据中国铁建党委第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排,10月10日,中国铁建党委书记、总裁庄尚标到联系点中铁十五局四公司调研,并为设备公司、混凝土公司联合党支部党员讲授主题教育专题党课。

调研中,庄尚标分别听取了中铁十五局、中铁十五局四公司以及四公司设备公司、混凝土公司联合党支部关于生产经营、企业党建及主题教育开展情况的汇报,对各单位今年以来取得的成绩给予充分肯定,并与大家座谈交流,广泛征求意见和建议。

庄尚标紧紧围绕党中央、国务院国资委党委及中国铁建党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的精神和要求,结合中铁十五局及联系点四公司的实际,从“学习习近平新时代中国特色社会主义思想的三点体会”“如何全面推动中铁十五局

四公司实现规模提速、品质提升”“对党员领导干部抓好工作落实的‘六个根本’要求”等方面讲授专题党课。

庄尚标指出,习近平新时代中国特色社会主义思想是党和国家必须长期坚持的指导思想,坚持和发展中国特色社会主义是当代中国发展进步的根本方向,要大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育不断取得新成效。要将学习成效体现在提高政治站位、坚定维护核心上;体现在促进企业坚定不移成为“六种力量”上;体现在做强做优做大企业、打造“品质铁建”、实现高质量发展上。

针对中铁十五局四公司面临的形势与问题,庄尚标从集团公司和工程公司层面提出13条要求,为四公司如何实现可持续发展指明了路径。庄尚标强调,集团公司层面要提高思想认识,强化经营支撑、理顺经济关系,狠抓帮扶解困、加强风险防范和监督管控,加强班子建设,确

保工程公司始终在安全健康轨道上可持续发展。工程公司层面要在坚持专业化、属地化、规模化、集约化、效益化“五化”发展总体要求下,着力加强党的建设、加强生产管控、加强辅助经营、加强经济创新、加强改革创新、加强队伍建设、加强民生福祉建设,实现“规模提速、品质提升”的目标。

结合当前正在开展的第二批主题教育,庄尚标要求全体党员干部要以责任担当为立身之本、以求真务实为治企之本、以勤勉敬业为履职之本、以精诚团结为成事之本、以崇德尚学为修身之本、以遵纪守法为律己之本,坚定信心、扎实工作,为实现企业高质量发展作出新的更大贡献。

在郑州期间,庄尚标还出席了河南省新乡市与中铁十五局战略合作协议签约仪式。中国铁建相关部门负责人,中铁十五局及四公司党员,四公司基层党支部党员及职工代表参加党课学习。

## 王秀明到中铁十七局调研“两金”压控暨绩效考核工作

本报太原10月11日讯(记者游凯)10月10日,中国铁建党委常委、总会计师兼总法律顾问王秀明到中铁十七局调研“两金”压控暨绩效考核专项督导工作并召开座谈会。

会上,王秀明在听取中铁十七局及其所属相关单位关于生产经营、“两金”压控及绩效考核工作情况的汇报后,对该集团在经营承揽、企业管控、经济运行、改革创新等方面取得的成果给予肯定,并希望中铁十七局全体干部职工能够坚定信心、砥砺奋进、共克时艰。围绕“两金”压控和绩效考核工作等方面存在的重难点问题,王秀明同与会人员进行了深入交流,并提出解决思路和对策。

关于“两金”压控工作,王秀明提出3点要求:一是要进一步提高思

想认识,以高度负责的态度把“两金”压控作为防范风险、提高发展质量的重要抓手。深刻认识到“两金”压控不仅是贯彻落实党中央决策部署和国务院国资委有关要求的政治任务,也是企业提高自身发展质量、实现“品质铁建”的迫切要求。

二是要加强源头把控,提高生产经营质量。严格执行“六不揽”“七严禁”,守住合理支付条件底线,优选项目,合规经营,有效防范各类经营管理风险,从根本上控制“两金”增量。三是要采取有力有效措施,坚决完成“两金”压控各项目标任务。坚守目标不动摇,久久为功;压实责任积极作为,强化集团公司督导责任、工程公司管控责任、工程项目清收清欠责任、部门之间协同责任;突出重点地区、重点板块、重点业主,紧盯重

难点项目、投融资项目,以点带面;创新方式方法,充分利用法律维权、资产证券化、第三方债权转移等多种方式;落实好考核奖励,及时兑现承诺。

针对绩效考核工作,王秀明要求中铁十七局进一步深化、细化考核分配机制,在考核制度精准性、科学性上下功夫;要统一考核体系和政策标准,形成动态调整机制;要落实绩效考核的全面覆盖,做到横向到边,纵向到底,不留盲区;要做到考核结果与收入分配挂钩,适当拉开差距,合理运用考核结果;要强化考核奖励机制的执行,严格考核奖励兑现,不断激发各层级、广大员工创造绩效的动力与活力。

中国铁建有关部门负责人参加调研督导。

## 刘成军出席中国铁建直属机关党支部书记座谈会

本报北京10月11日讯(通讯员 何杰 记者王维)为进一步加强直属机关党支部建设,以更加切实有效的措施推动习近平新时代中国特色社会主义思想在直属机关的贯彻落实,切实发挥好总部机关“最优大脑”的作用,全力打造“品质铁建”,10月11日上午,中国铁建在京召开直属机关党支部书记座谈会。中国铁建副总裁刘成军出席会议并讲话。

围绕加强机关党建工作,刘成军强调,一要看重责任,提高对机关党建工作重要性的认识。机关党建工作是中国铁建建设的的重要组成部分,肩负着把握方向、服务中心、建设队伍、引领群众的重要责任,必须看清大势知方向、找准问题知短板、明确目标知责任。二要上下联动,全面推进支部各项工作。机关

党委安排部署工作要从“大局着眼,支部着手”,做到谋划到位;要聚焦“品质铁建”,切实加强对所属党支部落实党建工作情况的督导检查,做到履职到位;各支部书记要切实履行职责,支部工作要抓在日常、严在经常,做到督导到位;要切实把握党的一切工作延伸到支部、落实到支部,把部门业务和党务工作融合在一起,做到指向一致、目标同向、措施同步。三要以身作则,切实发挥好好机关的中枢和引领作用。当好榜样和表率,涵养大气和格局,并着重从“正”“勤”“钻”三个方面提升自身综合素质。

针对直属机关各党支部提出的意见和建议,刘成军指出,要进一步加强人文关怀、心理疏导,关心关爱广大职工;要用平和的心态待人处事、干工作,眼睛一定要向下看,要为

群众着想,为职工谋福利,为职工服务好;要加强机关作风建设,对上对下要做好协同、服务、配合工作;要畅通职工诉求渠道,在依法依规的前提下尽量改善职工的福利待遇,提高大家的幸福感;要加强团结,学会理解和包容,换位思考,将心比心,以团结的正能量促进事业的发展。

座谈会上,中国铁建直属机关各支部书记及相关人员分别围绕提升机关人员履职能力、探索党建联动共建、抓好党建促管理、提升企业品牌影响力等方面内容依次发言,谈认识体会,找差距不足,提意见建议。

中国铁建纪委书记刘桂林出席会议。座谈会由中国铁建党委办公室主任、直属机关党委书记沈玉泉主持。直属机关党委书记陈建安、中国铁建直属机关21个党支部的支部书记及相关人员参加会议。

## 高质量发展的坚实步伐

——中铁十四局转型升级提升品质的创新实践(下)

本报记者 李美华 苏莉 通讯员 方洪祥

“打开电脑,我们足不出户便能尽览全集团328个项目的成本管理业务信息,再也不用像以前那样挨个跑项目、翻台账了。”打开刚升级的“成本管理信息系统2.0版”,中铁十四局成本管理部工作人员感慨万千。“升级后的信息化管理系统不仅用线上业务取代了线下业务,而且实现了与财务共享平台和物资系统的无缝对接。今后,只要有成本产生的地方就有硬杠杠,只要有花钱的地方就有监管。”

这是中铁十四局项目管理年活动开展以来,在成本管理方面落实落细的一个缩影。

高质量发展,离不开精细管理的支撑。站在“十三五”的起点,中铁十四局打造了大盾构、试验检测、建筑工业化等特色优势板块,有着鲜明的特色。但对标行业一流企业,管理者们深深意识到,中铁十四局要向更高目标迈进,必须着力提升精细化管理水平,破除管理效能层层递减、规模效益不成正比、抗风险能力有待提升等“弊病”。

“管理‘脉络’如何疏通?成本链条如何扎紧?管理短板如何补强?中铁十四局准确研判形势,抓好顶层设计,相继出台深入开展“项目管理年”活动的决定和深化推进“项目管理年”活动的意见,扎实推进流程梳理、短板补强、治污攻坚、精准预控、价值提升“五大行动”,细化“40项重点工作”,以“小切口”做好项目管理“大文章”。

“扎实基础多‘墩苗’”

习近平总书记曾将干部到基层锻炼比喻为“墩苗”,强调把基础搞扎实了,后面的路才能走得更稳更远。项目管理同样要“墩墩苗”,打好基础。然而,项目管理中存在的“报表层层拖延,数据相互打架,业务各行其是”等现象,造成沟通不顺、流程不畅、标准不一,是造成企业“野蛮生

长”的罪魁祸首。

在项目化管理年活动中,中铁十四局开展了以“细流程、明职责、定标准”为主要内容的“墩苗行动”,着力解决项目管理中“抓什么、谁来抓、如何抓、什么标准、如何考核”的问题,建立起润物细无声的制度保障,理清理顺了企业运行中的各种关系。

集团公司自上而下全面开展业务流程梳理、再梳理工作,经过总结提炼、推陈出新,集团公司机关初步梳理流程114项,建立了市场营销源头把控机制,成本管理“4个阶段、22个环节”体系,以及“代局指”和“小局指大区”管理模式,各项体制机制日臻完善,形成了科学精细的项目管理规范,让流程驶入既定轨道。在市场营销源头把控机制下,加强标前测算,防控经营风险,自2016年以来,该集团新签合同已评估项目平均利润率每年提升约0.7%。

(下转第二版)