



支部发力“拔钉子”

——中铁十六局丽香铁路项目党支部组织项目攻坚侧记

通讯员 何杰 龚建强

这是一场没有退路、必须打赢的战役。2018年8月,由于多个隧道掌子面地质发生异常变化,加上雨季期间施工便道、供电设施损毁等突出问题,中铁十六局丽香铁路4标项目已连续3个月没能完成月度施工计划。

面对问题,该项目党支部精准把脉,找准主攻方向,以强化支部党建带动现场管理升级,在全长27.5公里的线路上,打响了一场轰轰烈烈的“拔钉子”战役。

拔掉思想上的“钉子”

2014年底,丽香铁路正式开工。近4年的时间里,项目部艰难完成了60%的施工任务,剩下的40%要在两年内完成,工期极其严峻。“隧道越打越深,掌子面越干越少,这几乎是不可能完成的。”许多工人私下里这样议论,一些技术干部也开始打退堂鼓。

作为丽香铁路第5任项目负责人,中铁十六局三公司总经理田伟权明白:干部职工思想上的“钉子”如果不能拔掉,心理上的“包袱”甩不掉,这场战役就不可能打赢。

经上级党委研究,三公司从机关抽调12名业务骨干进驻现场,并着手对项目支部强化升级,田伟权担任党支部书记,三公司2名副总经理、1名工会副主席和项目部3名骨干担任支部委员。“丽香铁路正处在关键转折时期,对管理团队整顿、重组、提升,就是为了做好打硬仗的准备。”田伟权在职工动员大会上说。

紧接着,一场特殊的党课——“企业核心精神宣讲”在项目部举行。“为了捍卫国家荣誉,提升企业信誉,必须把战士们炼成钢铁,坚决打赢!”当宣讲员讲完“沙特会战”中的故事,一名年轻的技术员激动地说,“我们一定要把压力化为动力,创造出属于丽香铁路的奇迹!”

2018年10月9日,花椒坡隧道再次降水,掌子面低洼处,淤泥已经没过膝盖。项目党员干部集体出动,到隧道内清理淤泥、排查隐患,一干就是八九个小时。排水沟旁,一段还没来得及安装的钢拱架埋在了淤泥里,只露出一个头,田伟权二话不说,挽起袖子伸手从淤泥里捞出了那段拱架。

第二天下午,原昆明铁路局质监站到隧道检查,说

“丽香铁路的变化真不小!”大家分明感觉到,职工的心里憋着一股劲,要实现“弯道超车”,全力打赢这场攻坚战!

锻造隧道施工“尖刀”

现场工作怎么抓?“一个党员就是一面旗帜,在丽香铁路,这绝不是一句空话。”该项目党支部书记霍二伦说:“我们与党员一对一谈心,召开座谈会,征集合理化建议,针对线路长、掌子面多、交通不便的特点,把现场划分为7个主要片区,推行党员领导干部分片包保责任制。”

全线头号重难点控制性工程——长坪隧道全长9523米,进口位于虎跳峡景区内,面向玉龙雪山和金沙江。受高地应力影响,隧道围岩节理裂隙发育明显,现场施工难度极大。时任三公司工程管理部部长的共产党员王凤喜来到丽香铁路后,不住项目部的招待所,当天晚上就把床铺搬到了隧道口。

王凤喜承认,自己在隧道施工领域存在弱项,“既然接了这个担子,就边学习边干。隧道人才有断层,我们就自己培养。丽香铁路是锻炼人才的沃土,不是荒废人才的盐碱地。”他带着现场技术员对工艺工法大胆创新,优化隧道断面速率,结合围岩情况灵活调整爆破方式和支护参数,推出“两台阶”开挖快速施工法,实现了工序之间的“无缝衔接、零耽误”,单月进尺突破400米大关。

“现场遇到问题解决不了的难题,可以直接向包保领导反映。”长坪隧道斜井的技术主管张纪龙介绍,项目团队的优化升级,现场管理的改进提升,给隧道安全质量控制、现场施工带来了实实在在的便利。

“如果把项目团队比作一把尖刀,那隧道专业队就是尖刀上的刀尖。”田伟权说:“我们把党建工作重点放到服务现场施工上,把安全质量控制、后勤服务保障、工艺工法改进作为党建工作的重点目标,确保党员先锋模范作用充分发挥。”

在圆宝山隧道4号横洞,三公司安全质量部部长卫鹏主动与隧道专业队长赵立志搭档,变成了现场的“勤务兵”,扛起了整修便道、协调混凝土供应的任务,同时把控安全质量,一抓到底。机械分公司常务副经理曹建林,带着几名老维修工组建起了24小时上岗的机械维修中心,

无条件保证机械设备正常运转。后勤补给有了保障,专业队长赵立志干起活来也精神了许多,“施工便道、后勤保障不用操心,一心一意带着工人们干活就行。”

全员皆兵打“硬仗”

“现场工人工资是按月包干,干多干少工资都一个样,没人愿意加班。”如何调动上千名工人的积极性?项目领导包片区,党员干部包班组,到掌子面做队伍负责人的工作,进工区宿舍了解工人的想法。

“哪有不想挣钱的工人?”田伟权说。项目部结合不同隧道围岩和班组人员配备情况,对照工期倒排节点,灵活制定进度考核管理办法,以月度考核激励为手段,奖惩结果当场兑现。“过去是等着工人干,现在是工人围着现场转,后续班组提前到掌子面做准备。连续两个月拿到奖金后,工人的积极性明显提高。”长坪隧道斜井的开挖班长林虎跃说。

与此同时,党支部扎实开展“三会一课”“创岗建区”,加强党员队伍管理,并配合业主开展“丽香铁路党旗红,大干创岗先锋”主题活动,进一步推动施工大干。

在党建工作的引领下,项目团队发生了全新的变化。过去讲工作作风,不少职工觉得是“空谈”,现在工作起来一个比一个劲头足。专业队副队长朱庆云,刚从手术床上爬起来,就悄悄回到了工作岗位。项目副总工程师兼试验室主任李德成还有两年就退休,可隧道内浇筑二衬混凝土,他随叫随到,一站就是一个通宵,“我给试验室定了条规矩,现场的问题绝不拖,当天工作必须当天完成。”李德成告诉笔者。

2019年元旦刚过,长坪隧道2号横洞突破节点,进入正洞施工阶段;5月20日,花椒坡隧道三线段贯通;7月31日,圆宝山隧道2号横洞与3号横洞之间“零误差”对接,再次实现区间贯通……多条隧道接连创下开工以来最快施工纪录。

前不久,该项目党支部被评为中国铁建“五好”党支部,项目部荣获中国铁路昆明局集团滇西铁路建设指挥部2019年上半年施工企业信用评价第一名,创造了信用评价“两连冠”的佳绩。

中铁二十五局三公司

“红黑榜” 激赏重罚促争先

本报长沙8月30日讯(通讯员田尧江 黄馨)“中方学校项目产值完成好上红榜了”“基地建设进度被点名公开批评呢”……近日,中铁二十五局三公司官微发布的“红黑榜”引起了该公司职工的热议。

“红黑榜”是三公司强推全面竞争、以激赏重罚促全员争先的代表性举措,将优秀事迹同时公布在“阳光”下,让先进者受赞扬,促后进者争上进。

该公司逐项总结今年上半年工作,将表现优秀的先进典型列入“红榜”,同时通过广泛征求各业务部门和项目职工代表意见,将施工推进不力的项目、管理存在疏漏的单位、落实不到位的事项一一列出,乘着“对事不对人”的原则总结归纳后,下发红头文件、制作专题微信,在全公司范围内“公榜”展示。

据悉,该榜单共公布“红榜”单位13个,“黑榜”单位6个,该公司还依据文件规定,拿出真金白银对“红榜”单位奖励,“亮黄牌”警告“黑榜”单位,对部分“黑榜”单位负责人进行诫勉谈话。该公司明确规定,连续两次登上“黑榜”,将直接调整单位负责人岗位,并按量化考核办法扣除相应考核分。“这次进黑榜太丢脸了,我们一定要打个翻身仗,下次争取登上红榜。”被列入“黑榜”单位的一名项目党支部书记说。

群言堂

再说批评的艺术

卢广明

批评是职场中不可回避的话题之一。作为一种常见的沟通方式,批评主要是表明立场,鞭策同志,最终达到改进工作和提升能力的目的。当然,不同的人批评的风格也不同,有直言不讳疾风骤雨式的,也有择机点到为止春风化雨式的。这两种风格的批评,显然前者更容易让人接受。

工作中,因一时疏忽、能力水平、缺乏沟通或者其他客观原因有时难免出现各种小毛病,有的小问题小疏忽无关紧要,而有的失误看似小却会造成比较严重的后果,甚至是无法挽回的损失。后面这种情况“得到”同志间的批评自然是无可厚非,但因不同人的处事方式不同,批评教育的效果也不尽相同。

“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒”。当员工犯了错误,作为管理者,批评也要讲究方式方法,尽量坚持“当众表扬、私下批评”的原则,同时对事不对人,更不能说有损人格尊严的过头话。管理者以包容和理解的心态对待同志,找个合适的时机心平气和地进行沟通交流,以欣赏的眼光来看待同志,多挖掘闪光点、不以偏概全,先肯定后批评、既批评又鼓励,这种正向激励的方式带来的效果往往事半功倍。

“及时当勉励,岁月不待人”。员工被领导批评了,更需要及时调整自己的心态,摒弃抵触情绪,及时反思总结自己的问题所在:如果是态度问题就要端正态度,特别是低级错误不能反复出现,要吃一堑长一智,力争同样的错误不出现第二次;如果是能力水平问题就要自觉加强学习业务,提高工作标准,提升工作本领,学会换位思考,站在对方的角度考虑问题,尽量把工作做完美,一次性高标准过关,让上级领导者无可挑剔。

“人非圣贤,孰能无过,过而改之,善莫大焉。”批评是一种手段,认错是一种态度,改错是一种能力,而容错则是一种胸怀。如何批评和正确对待批评是营造和谐上下级关系的必修课,良好的团队氛围需要上下级共同用心经营。

中铁十四局房桥公司

“实战”交底提升纪检监察干部素养

本报北京8月30日讯(通讯员卢娟 高洁)“必须要为这场‘理论+实战’型交底点个赞,帮我捋清了思路,现在心里有底了,知道该咋干了,工作肯定会越干越好!”日前,中铁十四局房桥公司新任的南宁项目党支部书记贺国锁在听完纪检监察交底后如是说。

此次交底围绕具体实例、现实问题、常见误区进行分析,结合该公司年初自主编制的《纪检监察工作交应手册》,从“组织建设、廉政教育、廉洁文

化、廉洁谈话、监督责任、纪律审查、廉政信息、信访举报、述责述廉”9大方面对纪检监察工作进行系统宣贯讲解,通过清权明责定位,帮助新任党支部书记迅速上手,增强纪检监察干部对工作的整体把握。这次交底也是该公司深入推进股份公司“纪检基础工作全面提升年”活动的一项举措。

该公司坚持问题导向,详细梳理近年来上级巡察、责任书考核、日常检查、专项治理等发现的5类20余项问题,深入分析问题产生根源,夯实

“稳”的基础,找准“改”的方向。该公司坚持实战才是硬道理,聚焦各基层党支部优秀工作经验,以图片形式集中展示“开展廉政讲堂、党建带团建、创建廉洁文化示范区”等好的做法、好的作品,启发各基层党支部深度挖掘亮点,展示特色;以“开展合同管理专项检查、廉洁谈话”等具体实例进行实战分析,着重讲解廉洁谈话类型及适用情形、专项检查方案实施,有效推进纪检监察工作出真招、见实效。



8月24日,中铁二十五局“我和我的企业”先进事迹宣讲团走进该局一公司,6名宣讲团成员以局内部敢于担当、勇于作为的先进典型事迹激励全体干部职工,牢记初心使命,聚焦中心工作,推动企业实现高质量发展。图为宣讲员正在讲述先进事迹。 黄诗伟 摄

“中国铁建也是我们的家”

本报记者 肖斌 通讯员 聂纯叶

“老爸,长大以后,我也想跟您一样,到中国铁建工作,当个厉害的港航人!”在连云港赣榆港区途顺钢材仓储物流工程围堰一期项目工地,7岁的赵泽文一脸期待地对爸爸赵刚说。而就在两个月前,小泽文还曾气鼓鼓地堵着大门,坚决不让回家探亲的赵刚进屋。

提起小泽文两个月前截然不同的态度,赵刚的妻子孙桦面带微笑,“真没想到,这次‘神奇的旅行’让孩子转变这么大,从过去不理爸爸,到现在佩服爸爸,还想长大后跟爸爸做一样的工作。”孙桦口中“神奇的旅行”,就是中国铁建港航三公司工会刚刚在连云港举办的亲子体验行。来自该公司9个职工家庭的13名儿童在母亲的陪伴下来到工地,到爸爸工作的城市展开了一次期盼已久的亲情之旅、发现之旅。

“爸爸常年工作在外,每年在家的日子屈指可数。我问妈妈,爸爸整天不在家,究竟在忙啥?妈妈笑笑说,爸爸在忙工程,要保质保量按期完工,只能舍小家顾大家。”写下这段话的是该公司东营港10万吨航道工程项目部职工纪俊14岁的女儿纪元璞。对中国铁建人来说,辗转四方、逢山开路、遇水架桥是从来不曾改变的生活。为了完成建设任务,中国铁建人不得不牺牲陪伴家人的时间,常年工作在外,奔波在一个又一个工地间,家人特别是孩子的不理解甚至埋怨往往在所难免。

怎样让孩子们迅速融入中国铁建,理解和支持爸爸妈妈的工作?该公司工会真是动了一番脑筋。在广受好评的“我是小小施工员”环节中,孩子们自己动手,规范戴好安全帽、穿上救生衣,拿起《施工日志》,有模有样地到工地体验了一把建设者的感觉。

在体验之旅第二站——由该公司承建的连云港西大堤上,孩子们一下车就忍不住惊呼,“哇,好美啊!”不少孩子还主动捡拾起堤边人行道上废弃的塑料袋和矿泉水瓶,交到了环卫工人手中。“这是我爸爸建的大堤,我也要维护它的整洁美丽!”连云港项目部职工朱荣的儿子朱子轩,拿着满满一袋子刚捡拾的塑料瓶自豪地说。

“爸爸,您乖乖在中国铁建工作吧,一定要把港口建设得漂漂亮亮哦,我会乖乖在家听妈妈的话!”体验行结束时,3岁的小润璞趴在纪俊的耳边,贴心地说。

主题教育知识问答

67.“品质铁建”的内涵是什么?

答:一是战略发展层面的高品质。要从工程经营型、投资拉动型向创新驱动型转型;要从重规模、速度向重质量、效益转型;要从传统的产品和服务的质量、价格等方面竞争,向品牌、价值链和商业模式的竞争转型;要从资源型、粗放式、低质量建造模式向生态型、精细化、高质量模式转型;要从立足国内发展向“海外优先”、提升国际竞争力转型;要从低成本优势领先向综合实力提升转型。二是企业管理层面的高品质。要从立足职能的管理向基于流程、板块的管理转型;要从局限于企业内部的管理向扩展企业价值链管理转型;要从习惯于依靠经验决策的管理向建立在大数据模型基础上的科学分析决策的管理转型。三是产品服务层面的高品质。创造有铁建特色的低耗、环保、科技含量高、代表中国建筑水平的“铁建制造”和“铁建创造”。四是经济效益层面的高品质。既要有市场份额、营业收入和利润总额,也要看盈利能力、偿债能力、抗风险能力、成长能力等一系列更加复杂的指标。要改善资产质量,增加运营性资产,寻找新的经济增长点。五是社会贡献层面的高品质。中国铁建存在的基本使命是服务国家战略、给股东创造价值,要让我们的产品和服务满足人们对美好生活不断增长的需要。为国增光,为社会发展添彩,这是中国铁建存在的价值所在。六是人才素质方面的高品质。积聚一大批不同年龄层次,不同专业构成,不同国别,相同理想抱负,德智体全面发展的高品质铁建人才。七是企业文化层面的高品质。要继承发扬传统的铁道兵文化,更要形成以企为荣、以企为家、以人为本、关怀员工的自身优秀文化。企业风清气正、士气高昂,员工充满幸福感、获得感、安全感和自豪感。八是党建工作的高品质。以一流党建引领一流发展坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。打造“品质铁建”,必须将党的建设全过程、全方位贯穿其中,以一流党建引领一流发展。党建工作的高品质是七个层面高品质的重要基础和根本保证。

68.中国铁建“海外优先”战略的内涵是什么?

答:“海外优先”战略的具体体现是落实“四个优先”,即“思想优先、资源优先、政策优先、保障优先”,要学习借鉴先进的国际化经营理念,转变思想,投身海外,在思想深处以海外为先,以海外为重,把最优秀的人才、最优质的资源、最优惠的政策和最优先的保障全面向海外倾斜。当好“四者”身份,即:做政府购买公共服务的优质提供者、区域经济发展的深度参与者、政府与经济社会发展急所的责任担当者和国家战略的卓越践行者。积极践行“四个融入”,即:融入国家战略,融入所在国的发展、融入外经平台以及融入中国“走出去”的企业里,按照“补短板、稳布局、拓空间”的总体要求,利用10到15年,打造一个以基础设施建管营为主、集投资、咨询、工程承包等业务为一体的海外铁建。

69.中国铁建“四者”定位理念是什么?

答:第一要做政府购买公共服务的优质提供者;第二要做区域经济发展的深度参与者;第三要做政府与经济社会发展急所的责任担当者;第四要做国家战略的卓越践行者。

70.中国铁建“三转”的内涵是什么?

企业要做大市场增量,实现转型升级,需要立足优势领域,拓展新兴业务,推动“转产”,即面向国家战略转、面向高端领域转、面向更高需求层次的产业转;需要突出重点区域,加大海外布局力度,推动“转场”,即紧跟国家战略,顺应地方需求,由乡村转向城市,由东部转向西部,由国内转向海外,在有鱼的地方撒网;需要做强做优投资,促进产融结合,推动“转商”,即投资是投资企业、投项目,要合理控制投资规模,把握投资重点,完善投资管控体系,确保投资回报,实现由“工”到“商”的转变。

中铁城建集团总承包公司

制度“瘦身”为企业运行提效

本报长沙8月30日讯(通讯员 芳)“工程管理部已有制度44个,精简为7个;综合管理部修订制度5个,删除合并2个……”日前,中铁城建集团总承包公司开展“制度全面检查大清理”活动,既是对集中整治形式主义、官僚主义的响应,更是该公司在“作风建设年”中第一次对自身制度的大修改。

“减‘文山’、实现文件‘瘦身’,要解决好‘存量’的问题。”总承包公司党委书记、总经理尹玉平提出明确要求,“让现有文件精简、高效是实现公司运行提效的重要基础。”为此,该公司从机关各部门做起,全面梳理已发制度,将过时、冲突打架的文件制度进行清理淘汰,文件内容与上级要求相偏离、与公司实际不符合的条款和内容进行重新修订,使之更具适用性、操作性、权威性。

“技术管理原有制度涉及图纸会审、设计变更、施工组织方案、技术交底等8个文件,执行起来不仅参考文件多,又不够切合公司实际。”该公司工程管理部的曾庆凯说。为此,他们选择将8个文件合并,压减文件字数,仅留下指导实际操作的内容。这样一来,基层使用时只需参考1个文件,且内容更为清晰。

“除了解决好‘存量’,更要通过清理做好‘增量’,这是健全公司管理机制的一次大好时机。”尹玉平说道。通过基层意见征集和各部门自查,公司将一些基层反映强烈、实际需要、必须制定的文件,列出目录增加清单,充实制度。这样一来,不但基层减少了工作量,公司也提高了运转效率。

随着“作风建设年”的深入开展,该公司将继续开展“制度大学习”“三比一创”等活动,强化制度落实的检查监督和跟踪问效,对执行过程中的偏差及时纠正,力促公司管理上台阶。