

党建经纬

党建引领破难题

——中铁二十五局四公司亭洪转体桥项目部党建工作侧记

本报记者 付晶晶 通讯员 谢裕增

从征地拆迁受阻、施工进度滞后、队伍士气低落落到生产屡创新高、职工精神饱满、接连刷新两项国内转体桥梁施工纪录,中铁二十五局四公司亭洪转体桥项目部仅用了大半年时间,究竟是什么窍门让他们在短时间内实现逆袭?

“这也没啥,解决项目部施工难题的关键‘钥匙’就在于党建。我们主要通过强制度、定人心,树榜样、鼓士气,不断把党建工作优势转化为攻坚克难的动力。”该项目党支部书记韦研表示。

建立机制,党群联手促“双丰收”

整章建制、明确要求,是党员群众统一思想、规范行为的基石。项目部用制度标准让党员群众明确了职责、看清了方向,充分调动了大家履职尽责的积极性。

项目党支部坚持班子成员“一岗双责”工作制,并与领导干部签订目标责任书,落实“两个责任”,大力推行问责机制,重点查找党员干部有无“庸、懒、散”现象,设立“红黑榜”,奖励罚懒,奖优罚劣。项目党支部对上了黑榜的领导干部限期对标整改提升,并将监督范围延伸到一线员工,提高透明度,从源头遏制腐败,项目懒、散、慢习得到有效遏制和整治。

项目党支部对照与党委签订的《党建政治工作项目管理责任书》,制定工作任务清单,落实到人具体到事,推行领导带班“早班30分钟:党建+业务”碰头会议制度,重要事项及时上会,党政融合民主决策,形成“反映问题、解决方案、反馈意见、落实跟踪”的闭环管理。党支部提出“禁推诿、扛己责”要求,项目全员签订岗位工作包保责任书,分工明确,严格奖惩,确保项目每一项工作均“有计划,有落实,有反馈”,项目管理进入良性循环。

2018年底,项目部党支部拿出详细方案,在“三会一课”、组织生活会、主题党日活动中融入党建知识竞赛、安全知识猜谜语及施工生产趣味评比;在施工管理关键岗位和控制性工程中,推行“周公示、月评比、年表彰”激励制度,鼓励党员职工立足岗位,分别确定1至2个创新课题或改进项目进行攻关。

活动开展以来,党员干部群众自觉参与,踊跃支持,形成了一股党建工作与施工生产“双促进”“双丰收”的热潮。

示范引领,党员成为攻坚克难先锋

南宁亭洪路延长线上跨铁路立交桥是全线建设的重难点工程,2018年11月,桥梁转体成功刷新了国内跨高铁桥梁转体角度、国内最小曲线半径转体两项新纪录。然而该桥梁体宽、结构长、重量重、制衡难、干扰大,技术难度和风险系数极高,攻克技术难题一度是项目面临的一大挑战。

项目部依托党小组开展技术攻关,成立以技术尖兵董星智命名的创新工作室,通过设立“党员先锋岗”“党员责任区”,引导广大党员将党建工作与劳动竞赛、技能比武、工作创新相结合,让党员干部时刻走在前列。

作为该项目常务副经理,在桥梁转体施工期间,董星智先后组织数十次现场调研和科技攻关活动,不仅攻克了高铁站场旁大直径深桩旋挖钻施工、高铁站场深基坑开挖对线路沉降等技术难题,还培养了一批优秀的技术人才。

“65后”的李家陆是一名桥梁装吊员,在亭洪路延长线上跨铁路立交工程项目建设中,他手工做出了南宁首座“转体桥”的模型。通过他制作的模型,对“转体桥”一无所知的参观者能快速了解转体施工的原理。

群众看党员,党员冲在前,在党员的带动下,创新工作室总共拿下8项QC成果,其中一项QC成果拿下了一个国家级一等奖和一个省部级的一等奖。

针对施工生产中的其他难题,该党支部积极开展“创岗建区”“我是党员走在前”“党员志愿者服务”等党员先锋引领示范活动。该项目位于城中村,征地拆迁推进艰难,党支部号召党员干部冲锋在前,主动挑起征拆工作重任。项目书记牵头,成立征拆工作党员先锋队,党员干部进行分片包干,征拆员工队伍热情高涨,各个困难环节被逐一攻破,4个月就顺利完成了3.1万平方米的拆迁任务,促进了施工进度。

项目关键工作有党员负责、重点工作有党员跟进、困难工作有党员蹲点,党员示范助推项目拥有了更多的好声音、正能量、好业绩。

悉心关爱,“家文化”凝聚职工合力

“对!再往上挂一点,”刚刚搬进“夫妻房”的项目调度员李丽正“指挥”丈夫徐刚挂结婚照,这对“85后”小两口虽然同在一个项目部,赶上施工大干时,能见面的时间屈指可数。谈起项目部为他们准备的“夫妻房”时,他们满是感激。

除了为“双职工”准备“夫妻房”外,该项目党支部坚持以党建带群团,积极建设模范职工小家,将家文化延伸到项目建设的各个方面:既有配备齐全的篮球场及运动器材、绿化场地等硬件设施,也有亮堂堂的绿色书屋等“软件”;既有充满人情味的“食堂菜谱大家点”,也有夏日送清凉活动、趣味运动;既有扶危济困的困难职工帮扶活动,也有担当社会责任的捐资助学、慰问环卫工人等。

项目党支部从关心、关爱职工出发,不断加强“职工之家”建设各项工作,提升职工幸福感、归属感。为满足职工日益增长的精神文化需要,该党支部举办活动时,尽量安排“双职工”一起参加;不断建立完善激励员工干事创业、创新创优的保障机制,努力把基层党组织建设成为职工的“主心骨”和“贴心人”,持续打造温馨、和谐的“家文化”。

“党建工作有力度、有效果。”这是近日全国、广西、南宁三级人大代表团以及南宁城投等20家单位到中铁二十五局四公司亭洪转体桥项目部现场观摩时给予的评价。3年来,该项目先后荣获中国铁建“五好党支部”、集团公司“先进基层党组织”、“成本管控标杆项目”等集体荣誉称号8项,个人荣誉18项,先后吸引了20多家媒体到现场采访,稿件被多家中央及省部级媒体刊登,并且两次上央视新闻报道,为企业赢得良好的社会效益,极大地增强员工的荣誉感和凝聚力。

主题教育知识问答

61.“两个责任”是什么?

答:党的十八届三中全会明确提出,落实党风廉政建设责任制,党委负主体责任,纪委负监督责任,制定实施切实可行的责任追究制度。党委的主体责任具体表现在五个方面内容:加强领导,选好用好干部;坚决纠正损害群众利益的行为;强化对权力运行的制约和监督,从源头上防治腐败;领导和支持执纪执法机关查处违纪违法问题;党委主要负责同志要管好班子、带好队伍,当好廉洁从政的表率等。

各级纪委的监督职责主要包括:协助同级党委组织协调党内监督工作,组织开展对党内监督工作的督促检查;对党员领导干部履行职责和行使权力情况进行监督;检查和处理党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或复杂的案件;向同级党委和上一级纪委报告党内监督工作情况,提出建议,依照权限组织起草、制定有关规定和制度,作出关于维护党纪的决定;受理对党组织和党员违纪行为的检举和党员的控告、申诉,保障党员的权利等。

62.“两个责任”的关系是什么?

“两个责任”存在着辩证的逻辑关系。党委的主体责任是前提,纪委的监督责任是保障,二者相互依存、相互促进。党委主体责任与纪委监督责任是同一责任范畴的两个侧面,必须相互协调和共同促进,形成双轮驱动的工作格局。一方面,党委主体责任要为纪委监督责任提供保障力量,让纪委敢于、善于承担监督责任,同时对其监督不到位、执纪不严肃、作风不扎实等问题进行纠正。另一方面,纪委监督责任要为党委主体责任提供保障力量,让党委真正承担起党风廉政建设第一责任人的角色,同时对其主体责任意识不强、主体角色不突出以及主体行为不规范等问题进行纠正。

中铁十七局五公司

正向激励引发职工“考证热”

本报太原8月26日讯(通讯员张雷 王国文)“符合报考条件309人,报名244人,报考率近80%,比去年人数的4倍还多。”日前,统计完今年一级建造师考试报名人数之后,中铁十七局五公司发展规划部部长王剑感慨道,“公司的系列激励举措发挥了大作用!”

为提高经营资源使用管理水平,该公司结合实际修订了《执业资格证书注册登记和使用管理规定》,在注册建造师、注册造价工程师、安全工程师等“八师”的基础上增加了爆破工程师,扩大了奖励范围,还把一次性奖励额度最高提升了3倍,月度津贴也全面上浮,以实实在在的奖励让职工感知新的价值导向。“激励制度革新不仅提高了职工个人收入,还是公司爱才、聚才、留才的重要举措,为企业扩大经营承揽规模、提升发展资质提供了基础保障。”王剑说。

看得见、摸得着的奖励让职工报考、学习热情高涨。该公司太焦高铁项目部专门设置自习室,购买相关书籍和学习资料,职工们晚上下班后自发到自习室学习,“比学赶超”蔚然成风。太焦高铁项目部职工丑明君说,“争取今年通过爆破工程技术人员高级安全作业证考试。”

该公司武九项目总工程师陈世阁已取得4个专业的一级建造师证,但是依旧坚持每天学习,继续备考新的专业考试。“陈总已经有这么多证书都还在坚持学习,我们更应该努力。”身边的职工见状也纷纷加入考试队伍。

报考人数增加,如何提高考试通过率?据了解,该公司建立了网上学习平台,每日利用业余时间集中组织开展培训和指导,专业导师在线答疑解惑,并严格执行考勤制度,考前还要举行3次模拟考试,以及掌握培训效果。

群言堂

让职称更称职

解冰

“职称材料准备的怎么样?”“论文发了么?”“年头儿够不够?”进入下半年,各专一年一度的职称评审工作陆续启动,也再次成为职工关心的热门话题。

对于任何企事业单位的职工来说,职称虽不等于能力,但一定程度代表了个人的素质和能力。现实中,更因职称常与个人的工资奖金直接挂钩,使各专业的职称评审年年热度不减。然而,唯文凭、论文、资历等“硬杠杠”而不论的现象,值得商榷和改革。

就职称的含金量而言,不应仅显示与工资奖金、住房等挂钩的福利待遇,更应指向能力、担当和贡献率。职称获得者,只有在岗位上作出与职称相匹配的贡献,才能说是称职。因此,让职称更称职,对于盘活企业智力资源,激励职工创新创造有着更为重要的意义。

让职称更称职,切莫躺在终身制的账簿上“睡大觉”。个别同志获评职称之后,如同捧上了“金书铁券”,多年不出论文、没有任何成果,可谓高枕无忧、坐享其成。然而,职称不是“铁帽子”,培养适应新时代的高精尖人才,就需要打破实际上的“职称终身制”,对那些一定时期内没有成果、作不出相应贡献的职称拥有者,建立相应的退出机制。要进一步完善职称考核评价体系,通过建章立制,定期组织“回头看”,实事求是地衡量职称拥有者的实际贡献率,并按业绩奖优罚劣,建立正向激励机制,推动职称评审工作的良性发展。

让职称更称职,要杜绝唯论文现象。职称评审,关键性指标是论文,可谓一篇论文定输赢。现实中,一些同志尽管闭门造车刷论文,却能如愿评上职称,而一些善于解决实际问题的同志,常常因不善写论文而与职称失之交臂,挫伤了积极性。有职工戏言:个别工程师看不懂图纸,某些经济师基本不懂经济,甚至总工程师不做思想工作。所以说,职称评审中不能只看论文,还需加强对个人能力的检验,让业绩说话,让群众评判,杜绝职称滥发无度的现象。此外,还可加强制度设计,检验申报者解决实际问题的能力,堵塞一窍不通、闭门造车者幸运通过的漏洞。



秋季开学前夕,中铁二十局市政公司志愿者向兰州市永登县武胜驿镇聂家湾小学学生发放校服和学习用品。为助力脱贫攻坚,该公司持续支持贫困山区教育事业,近年来共为甘肃山区儿童捐赠10万余元的助学物资。 闫彦龙 摄

社会责任

党员活动室里的“扶贫日志”

通讯员 范文博

“7月22日,走访四龙镇永兴村困难家庭,研究下一步‘建帮扶’工作开展。”“8月1日,强湾乡政府,为8名退伍军人送慰问品,了解跟踪相关情况,争取尽快解决困难。”……

在中国铁建大桥局中兰客专(甘肃段)4标项目部党员活动室里,笔者在翻阅档案资料时发现了一份《扶贫共建统计表》。

据该项目办公室主任张发宝介绍,这份《扶贫共建统计表》是项目部的“扶贫日志”,自从项目2018年进场以来就开始统计。不到一年的时间里,简单的表格里写满了密密麻麻的小字,而表格下边厚厚的档案和资料,记录了他们扶贫工作点点滴滴。

“不管是修建铁路还是助力村民致富,我们都要做专业的。”张发宝至今还记着项目书记杨利民的一番话,“扶贫工作就要扎下根,要一心扑上去。”

中铁十六局三公司

现场技能考核检验“带徒”成效

本报湖州8月26日讯(通讯员何杰 郑利萍 余绪宝)上年度的“导师带徒”合同期已经结束,一年下来,新员工们学得怎么样?近日,一场特殊的“导师带徒”现场考核比武大赛在中铁十六局三公司举办,来自基层项目的40余名党员、测量人员参与比拼。

“钢筋力学性能、界限含水率、灰剂量测定、混凝土配合比设计这些试验项目平时练过好多遍,可当着自己导师的面比赛,还是有点紧张。”来自该公司浦都高速公路项目的试验员杨科走出实操比武的

赛场后,不自觉地擦了擦手心的汗。

在该公司杭州绕城高速公路湖州段项目十字港桥施工现场,20余名测量员按照抽签顺序,依次进行道路放样、导线测量、水准测量。多次参加测量比武大赛的欧阳诗韵,今年的身份有了转变。“今年我徒弟参加这次比赛,我过来指导他,希望能发挥出色,”在比赛的间隙时间,欧阳诗韵不停地与徒弟交谈,提醒他比赛要注意的细节,“作为一名过来人,希望你们在获得好成绩的同时,找到差距,取长补短,在今后工作中得到提升。”

等培训,很多村民考试合格后上岗,日子比以前过得红火多了。”

“不光是技能培训,我们还按照产业扶贫的原则,在同等条件下,优先选用甘肃省内建筑施工企业、省内企业生产的材料设备,采购当地村民的绿色蔬菜和农副产品,推动扶贫惠及更大范围。”据了解,自2018年9月起,该项目已与甘肃省内9家施工队伍、27家材料供应商、10家租赁公司签订劳务、采购及租赁合同,并购置当地蘑菇、猪肉、鸡蛋等食材资源26万余元,帮助上千名村民提高收入。

“我们的扶贫路还要继续走下去,为贫困户及村民群众办实好事,再苦再累都值得。”看着墙壁上写着“黄河大堤抗洪抢险,彰显央企责任担当”的锦旗,张发宝仿佛又回到两个月前风雨交加的那个夜晚,看到了水川镇顾家善村黄河大堤上一个可爱的身影,那些最亲近的“战友”。

中铁十七局六公司

“金秋助学”12载情暖学子播大爱

本报福州8月26日讯(通讯员张涛)“是工会解了我的燃眉之急,送来了5000元学费,工会真是帮了我们大忙啊!”日前,在中铁十七局六公司“金秋助学”活动中,困难职工彭卫东儿子彭湘彬眼含泪花说道。

刚拿到大学录取通知书的彭湘彬,曾因家庭困难想放弃就学。困难时刻,中铁十七局六公司为他筹集学费,并为他申请到福州总工会“爱心圆梦”帮扶基金,让他圆了大学梦。

据悉,该公司“金秋助学”活动已持续开展12年,截至目前,已投入近30万元,帮扶困难职工子女160多名。

在“金秋助学”活动基础上,为鼓励职工子女努力学习,公司还联合福州航空公司专门为考上大学困难职工提供免费乘机服务活动,并对考取“985”“211”高校的职工子女给予不同程度的物质奖励。

据悉,一些受助职工子女上大学后通过勤工俭学,把工会组织的助学金捐给身边更困难的同学;有的走向工作岗位后依然惦记着工会曾经的帮助,捐钱给工会组织用于金秋助学,或者直接在工会组织的“牵线”下与困难家庭学子结对帮扶,让爱继续传递。

中铁十四局五公司

维族青年争当“护旗手”

本报新疆且末8月26日讯(通讯员刘静 姜大伟)“我叫帕提古丽,我是维吾尔族。”“我叫郭宝琳,我是汉族。”……“我们在天边小城新疆且末守护我们的国旗,我爱我的祖国!”近日,中铁十四局五公司和若铁路项目部开展的“我在这里守护国旗”活动,不仅在广大员工中引起强烈反响,也吸引了当地维族青年的积极参与。

为庆祝中华人民共和国成立70周年,进一步激发广大员工爱党、爱国、爱企、爱岗的热情,和若铁路项目部精心策划开展了这一活动,项目员工和当地维族青年通过升旗、唱国歌、国旗下宣誓、拍摄与国旗同框的图片视频等形式,抒发爱国情怀,展现出对祖国、对国旗的深厚感情。

得知这一活动,20岁的帕提古丽·努尔麦麦提主动争取担任护旗手。她家庭困难,母亲又身患重病,刚刚参加完高考就面临着辍学。该项目部进场后主动和她的家庭进行结对帮扶,并安排她和李生哥哥分别到资料室和保卫部实习,做些力所能及的工作,增加家庭收入,同时承诺将帮助他们解决大学学费问题。

“我是从小在国旗下唱着国歌长大的,我们要像爱护生命一样爱护我们的国旗。”面对冉冉升起的五星红旗,帕提古丽目光坚定,誓言铿锵,表达了守护国旗的信心和决心。

护旗行动引发了该公司全体员工的广泛关注,重庆西客站、成都地铁、新疆水利等项目员工纷纷自发接力,表达对祖国的热爱和身为中国人的骄傲,掀起了“我在这里守护国旗”网络接力活动热潮。