

# 劈波斩浪,扮靓国家“窗口”

## ——记“全国工人先锋号”、中铁十八局海南博鳌通道项目部

通讯员 李学彬

傍晚,驾车行驶在海南博鳌通道,道路两侧绵延着海浪般的灯带,上方伴有繁星般的灯光点缀,犹如星海泛舟。

2018年4月7日,由中铁十八局承建的海南博鳌通道正式投入使用。一年多后,该项目荣获全国“工人先锋号”称号。

### 队伍快速集结

“必须确保主体工程在2018年3月前全部完工。”2017年5月,海南省委省政府对博鳌通道建设工期提出要求。

博鳌通道位于海南省琼海市博鳌镇,全长1.45公里,其中跨海段0.8公里,采用围堰明挖法施工,按工程量计算并参考国内类似工程经验,正常工期至少需要两年半以上。

工期压缩了21个月,还要战胜酷暑、台风、暴雨等恶劣天气影响,面对如此艰巨的施工任务,中铁十八局建设者没有退缩。他们迅速抽调精兵强将组建管理团队,主要管理人员连夜从全国各地火速赴琼,仅用1天时间就集结到位,并连夜在现场召开部署动员大会,提出打好围堰、开挖和主体工程“三大战役”的总体思路,就此掀起了博鳌通道工程的大干高潮。

### 争分夺秒抢工期

博鳌通道工程下穿万泉河入海口,面对波涛涌动的水流,快速筑起围堰至关重要。经过论证,项目团队决定采用膜袋吹沙法填充围堰,为保证工期,管理人员全部吃住船上,人员倒班,设备不停,作业人员每天泡在水里工作10几个小时,

大部分人员的手脚在长时间浸泡后都发生了不同程度的浮肿或溃烂,但没有一个人喊苦喊累。100余艘船只往来穿梭,1000余名建设者劈波斩浪,至2017年7月8日,他们提前20天完成水中段约60万立方米的围堰填筑施工,在海上筑起了“防水长城”。

围堰内水量达40万立方米,相当于200多个标准游泳池的水量。为快速排水,项目部投入32台大型水泵及防爆水管,并采用多级泵送法,仅用5天时间就将水全部排完。在基坑开挖中,他们多点推进,同时开挖,晴天昼夜施工,雨天修筑道路,保证开挖土方能及时运出。

“每天现场至少要消耗3吨水,这不是施工用水,而是建设者的饮用水。”项目党工委副书记段振令介绍,夏季的海南高温潮湿,平均气温在36摄氏度以上,隧道内的温度更是高达40多摄氏度,1000余名隧道作业人员每天在酷暑中工作,需要不断补充水分。

在主体施工中,建设者还对侧墙模板安装方案进行优化,采用“钢桁架+木板”的组合方式,降低模板重量,提高安装效率,并在结构外侧喷涂新型聚脲防水材料,实现一次成形,极大地缩短了工期。

### 关键时刻党员上

博鳌通道是一项超常规工程,建设中项目部党员率先垂范,让党旗始终飘扬在攻坚一线。大干期间,项目经理兼党支部书记敬辉每天的睡眠时间只有4个小时;项目副经理李建芳的父亲是老铁道兵,他从小受父辈熏陶,养成了吃

苦耐劳的工作作风,施工中他坚持靠前指挥,紧盯现场,为工程按时完工立下了汗马功劳;主体工程一队队长王凤强每天步行近20公里,穿梭于各个工作面,检查安全质量,讲授施工技艺。

“党员赶紧到值班室集合!”2017年9月10日凌晨2时许,一阵急促的广播声打破了沉寂。原来,受连日大雨影响,万泉河上游水库开始泄洪,导致下游水位超出警戒线1.5米,汹涌的洪水严重威胁着博鳌通道施工现场的安全,万泉河一旦决堤,已完工程将功亏一篑,经济损失不可估量,工期也难以兑现。千钧一发之际,项目部组织党员突击队连夜奔赴防洪现场,紧急调拨大型机械设备和抢险物资,对万泉河两侧围堰进行加固,并在低洼地带临时增设堤坝。经过一个通宵的奋战,两道防线紧紧守护住通道两侧,肆虐的洪峰被拒之“门”外。

百年大计,质量第一。项目团队深知博鳌通道建设的重大意义,绝不能以抢工期为代价忽视安全质量,相反,要在保证工期的前提下,建成精品工程。项目部要求,重要工序由党员干部进行巡查和盯控,特别要对围堰防水、管段接缝等重点部位进行跟踪检查,确保了工程合格率达到100%,整座隧道平顺美观,未出现任何质量问题,让全世界对博鳌、对海南、对中国刮目相看。

中铁十八局博鳌通道建设者在海角之南鏖战8个月,比海南省委省政府下达的工期节点提前1个月完工,使博鳌亚洲论坛成立会址与东屿岛论坛永久会址间的车程由25分钟缩短至3分钟,擦亮了国家“窗口”,建起了一条联通世界的通道。

### 中铁十六局三公司纪委

## 警示教育载体丰富覆盖广

本报湖州8月23日讯(通讯员崔红娟 何杰)

近日,中铁十六局三公司纪委再次把反腐倡廉警示教育搬到“机关大讲堂”的荧幕上,组织全体干部职工观看警示教育片《欲望的代价》。该片以某国企人员违纪违法典型案例为背景,再现了其因个人欲望丧失理想信念,最终跌入犯罪深渊的故事。该公司机关办公室职员赵小龙说:“私欲膨胀、生活腐化、从‘破纪’到‘破法’的演变过程,令人震撼,更发人深省。”

今年以来,该公司纪委不断丰富警示教育载体,全方位、多层次开展以案明纪、以案释纪活动,着力构建警示教育常态化格局,让党员干部心怀敬畏、行有所止。

依托微信公众号、钉钉办公群等网络平台,该公司纪委定期推送党纪党规知识、纪检工作动态和警示案例信息等,强化干部职工的日常学习教育。在常态化开展“党纪企规教育一刻钟”的同时,该公司纪委、各项目部纪委将廉洁谈话从班子成员这一“关键少数”向普通干部职工“绝大多数”延伸,从岗前提醒向日常提醒延伸。目前,该公司已开展各类警示教育教育活动200余场次,受众4000余人次,实现了警示教育全覆盖、廉洁提醒全覆盖。

该公司纪委将各级领导班子成员和业务部门“一把手”作为警示教育重点对象,针对机关副科级以上人员开展警示教育、廉洁故事、主题动漫等警示教育“周周新”活动,提醒领导干部时刻绷紧廉洁自律弦。各项目纪委与党支部联合,灵活采用支部书记讲党课、党纪企规知识竞赛、廉洁访谈面对面等形式,将红线意识、法纪意识渗透到职工的日常工作生活中,提升警示教育的整体效果。

以常态化警示教育为“突破口”,该公司纪委积极开展“廉洁文化进工地”系列活动,邀请地方纪检监察人员讲授专题党课,剖析违纪违法案例的典型特征,提升职工对身边“微腐败”的辨识能力和监督意识。同时,他们加大监督检查和执纪问责力度,“零容忍”解决发生在职工身边的“四风”和腐败问题,对违规接受宴请、落实主体责任不力、擅离职守的9人进行查处通报,做到查处一起、震慑一片,推动惩戒成果向预防效果转化,不断拧紧党员干部思想上的“廉洁螺丝”,督促领导干部廉洁履职。

### 中铁二十五局房地产公司

## “师傅+青年助理” 导师带徒有了升级版

本报天津8月23日讯(记者付晶晶 通讯员王强)

“爸妈,我在这儿挺好的,我现在有一个‘大师兄’,工作和生活与我互帮互学,还有一个非常厉害的师傅,他说要用半年时间让我能独立工作,你们放心吧。”日前,新人入职半个月的中铁二十五局房地产公司员工许帅飞,在电话里和远在甘肃的父母聊起了参加工作以来的情况。得益于该公司开展的“1.5版导师带徒”活动,他很快融入了企业大家庭。

传统导师带徒仅限于新入职员工与老员工之间的结对帮扶。为了丰富导师带徒活动内涵,提高导师带徒效果,该公司根据很多导师虽现场经验丰富、技能出众,但却重任在肩、身兼数职,没有过多时间指导新学员成长的实际,大胆升级传统版导师带徒活动,为每位导师配备了一名优秀青年导师助理,双管齐下、共同发力,助推新学员成长成才。

该公司团委还联合人力资源部重新制定了导师带徒实施办法,采用综合打分制明确导师及导师助理的岗位职责,并加大奖惩力度。导师带徒期满后,有关部门将围绕“工作成绩、业务能力、专业水平、工作态度”4个方面对新学员进行综合考核,根据鉴定结果决定其是否能按期转正定级,同时,这一结果还将运用到对导师及导师助理的考核中。对于考核成绩优秀的导师及导师助理,公司将提高他们的导师带徒奖励和补助额度,对于不合格的将不予兑现奖励并取消导师或导师助理资格。

“增设的青年导师助理不仅可以实现与新学员‘无代沟’对接,还能助其快速熟悉工作岗位、职责和业务流程。”该公司负责人表示。

### 中国铁建大桥局四公司

## 全员大研讨为企业发展“诊脉开方”

本报哈尔滨8月23日讯(通讯员许良 杨育博)

进入8月,中国铁建大桥局四公司从机关到基层陆续掀起了一场“找问题、定措施、解症结”全员大研讨,全体干部职工查问题、溯根源、提建议、想对策,一批阻碍企业发展的沉疴旧疾被“诊”出来,一连串激发创活力和员工干劲儿的好方子被“开”出来。

“企业发展,根在项目;面临瓶颈,全员有责。”在该公司机关党委专题研讨会上,党委书记、执行董事牛洪刚开场的这番话引起了与会人员的深思。研讨过程中,各级人员聚焦企业发展和管理两大重点,围绕“为什么”“怎么想”“怎么办”

三个问题展开,不回避矛盾,不掩盖问题,既剖析了主观层面的原因,也分析了客观条件因素,既有专业性个性问题,也有普遍共性问题;面对历史遗留问题和各种压力,做到了既“吐槽”,也“出招”,在对制度建设、经营承揽、人才队伍、资金管理、物资设备、项目管理等方面进行深入分析的同时,也对公司下一步发展提出了意见建议。

“一些制度办法还停留在提要求层面,没有充分考虑流程步骤和可执行性,只有‘通知书’,没有‘说明书’。”项目部分对材料核算重视程度不高,周转材料没有真正“周转”起来。“建立符合大家预期的考核激励机制,对为企业创造效益

者进行重奖,对不作为及亏损项目负责人必须加大追责力度。”“建议培育一批相对稳定、专业优势突出的项目团队。”……截至目前,该公司各单位已通过集中专题会议、中心组学习等形式开展研讨40余场。经汇总整理,共收到各类意见建议和措施办法百余条。

牛洪刚表示,“此次大研讨覆盖之广,分析之深,措施之多前所未有,谈出了广大干部职工与企业同呼吸、共命运的决心和攻坚克难的信心。在管理‘大’层面找出了差距和原因,也在工作‘小’层面剖析了不足、制定了计划,推动了公司上下思想解放、认识提高、作风提升。”



中铁十六局郑许市域铁路工程指挥部党工委通过管理标准化、党建标准化“双标共建”,促使党建引领与生产经营深度融合。该项目先后获得“河南省建筑业绿色示范工程”、许昌市“先进基层党组织”等荣誉,成为该集团“双标共建”的典范。图为日前该集团党委组织各单位领导干部到郑许市域铁路指挥部学习“双标共建”经验。邓昆伦 摄

### 群言堂

## 风节与用人

汪元章

《史记·五帝本纪》中记载了帝尧禅让于舜的过程。司马迁写作《五帝本纪》,主要取材于《世本》《大戴礼记·五帝德》和《尚书》。五帝的传说,已成为中华民族尚贤风气和尚德节操的源泉。而其中最令人神往的,莫过于尧选用人用的胸襟与高尚。

尧,是黄帝的第五代孙。史料记载,尧“其仁如天,其知如神。就之如日,望之如云。富而不骄,贵而不舒。黄收纯衣,彤车乘白马。能明驯德,以亲九族。九族既睦,便章百姓。百姓昭明,合和万国。”

在选用人用的问题上,尧认为自己的儿子丹朱“顽凶”不能用。尧在给予丹朱评语时,还富有感情地加了一个“吁”字,意思是“唉”,其态度一目了然。有人又推荐共工,尧说:“共工善言,其用僻,似恭漫天,不可。”意思是:共工好讲漂亮话,用心不正,貌似恭敬,欺瞒上天,不能用。老子之“美言不信,信言不美”,孔子之“巧言令色,鲜矣仁”“人有恶者五而盗窃不与焉:一曰心达而险;二曰行辟而坚;三曰言伪而辩;四曰丑恶而博;五曰顺非而泽。”或许这就是思想源头。

之后,在治水人选上,四岳皆说“鲧可”。尧说:“鲧命殒族,不可。”四岳坚持说:就任用他吧,试试不行,再把他撤掉。尧于是听四岳之言而用鲧。鲧治水九年,也没有取得成效。

在禅让于舜前,尧为选贤任能费尽周折。巢父不受,许由坚持,令尧无可奈何。“许由洗耳”“饮犍上流”典故便出自帝尧意欲禅让于巢父、许由的故事。后来,四岳推荐舜(一说是尧在历山发现舜),尧没有轻易作出决定,而是先听四岳的汇报,既而“妻之二女,观其德于二女”,又“使舜慎和五典”“遍入百官”“宾于四门”,后又“使舜入山林川泽”。考验、历练3年,舜的德能智慧得到尧和百姓的认可,在谦让后受禅于文祖庙。

当然,对古老的禅让制,除正史记载外,也有《竹书纪年》之类的另类记载。历史如烟,有待进一步考证,但《裴注三国志·魏书·高堂乡公纪》的有关曹魏第四位皇帝曹髦与群儒的讨论,却也不失为一个视角。按现代的话来说,可谓“曹髦之问”。

当时曹髦作为年轻的皇帝,大权旁落,“司马昭之心,路人所知也”,即是他的名言,此等情势,内心或许自然求贤若渴。在大学和群儒探讨《尚书》时,他颇为疑虑地问道:“经

## 主题教育知识问答

50.“三基建设”是什么?  
答:基层党组织建设,基本制度建设,基层干部队伍建设。

51.党建工作“四个同步”是什么?  
答:党的基层组织和生产行政组织同步建立,党务干部和生产行政干部同步配备,党建工作制度和生产管理制度同步制定,党建工作和生产经营工作同步考核。

52.党建工作“四个对接”是什么?  
答:对接党组织标准化建设,对口落实职能部门;对接企业业务指导需求,严格把关选派人员;对接企业生产经营实际,落实措施强化培训;对接企业长远发展愿景,科学定位工作目标。

53.“三重一大”是什么?  
答:是一项必须经集体讨论做出决定的制度,包括:重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用。

54.“好干部”20字标准是什么?  
答:信念坚定,为民服务,勤政务实,敢于担当,清正廉洁。

55.“四讲四有”的合格党员标准是什么?  
答:讲政治、有信念;讲规矩、有纪律;讲道德、有品行;讲奉献、有作为。

56.党面临的“四大考验”是什么?  
答:执政考验,改革开放考验,市场经济考验,外部环境考验。

57.党面临的“四种危险”是什么?  
答:精神懈怠的危险,能力不足的危险,脱离群众的危险,消极腐败的危险。

58.“红船精神”是什么?  
答:开天辟地、敢为人先的首创精神;坚定理想、百折不挠的奋斗精神;立党为公、忠诚为民的奉献精神。

59.全面建成小康社会的“七大战略”是什么?  
答:科教兴国战略,人才强国战略,创新驱动发展战略,乡村振兴战略,区域协调发展战略,可持续发展战略,军民融合发展战略。

60.“三大攻坚战”是什么?  
答:防范化解重大风险,精准脱贫,污染防治。

## 收费站旁的开心菜园

通讯员 吴洪邦

“大家快来看!”收费员小梅一声吆喝,正在休息的员工们都跑了过来,原来是菜园里种植的青椒、小番茄结出了果子,看着自己的劳动成果,大家难掩兴奋之情。

这块菜地原是中国铁建投资集团所属中铁建简蒲高速公路公司平泉收费站旁的一块荒地。收费站刚投入运营时,站长陈琼看到这里杂草丛生,觉得荒废了可惜,心里便盘算着把它利用起来,“我们站有4个班组,各班组承包1小块荒地,种上自己喜欢的蔬菜,开辟出一大片菜园子多好啊,不仅可以丰富餐桌,给业余生活增添情趣,还能培养班组的团队协作精神,工作生活两不误。”

经过讨论,这个想法得到了站上4位班组长和员工们的一致支持,并制定出了荒地“承包”方案。从那时起,休息时间一到,常会看到员工们在各自的承包地里翻土开垦、播种施肥、浇水除草,他们还为菜地建起了围栏,开挖了沟渠。没多久,4块荒地就长出了秧苗。员工们还相约,待到收获季节一起采摘,一起分享劳动果实。

云:‘知人则哲,能官人。’若尧疑舜,试之九年,官人失叙,何得谓之圣哲?”随后他又问道:“当尧之时,洪水为害,四凶在朝,宜速登贤济斯民之时也。舜年在既立,圣德光明,而久不进用,何也?”仅此二问,真不愧时人钟会对他的评价:“才同陈思,武类太祖。”

那么究竟该如何看待尧选用人用的风骨节操和气度呢?《史记》记载:“尧知子丹朱之不肖,不足授天下,于是乃权授舜。授舜,则天下得其利而丹朱病;授丹朱,则天下病而丹朱得其利。尧曰‘终不以天下之病而利一人’,而卒授舜以天下。”尧的气度与高风亮节,便在此处。至于试舜九年,对舜“久不进用”,放在当时的情势之下,笔者揣度,或许其亦不失为一种求得均势、均衡或妥当的方法。从正史记载的结果看,尧选用人用的标准、方法和策略无疑是成功的。

时下,尧之选用人用之道,如上下结合、五湖四海,明察秋毫、察德识能,破除立新、重用贤才等,无疑仍对我们选拔干部有诸多的启示。或许,这也是尧能成为五帝之一、名垂千古的一个重要原因。