

情暖藏区同胞

——中铁十七局助力甘德县协隆村脱贫攻坚侧记

本报记者 游凯



清晨的第一缕阳光洒向辽阔的草场,唤醒了甘德县协隆村的黎明。近日,村民才让多杰安顿好牧场的牦牛后,骑着电动车行驶在去往工作地的公路上,一阵微风拂过,斑驳的树影映射着他幸福的笑容。20分钟后,才让多杰到了目的地——协隆村民族服装厂,开启了一天充实的工作时光……

服装加工厂奏响脱贫曲

“你们还有什么困难?”“两不愁三保障”都达到标准了吗?”今年8月5日,中国铁建党委书记、董事长陈奋健,副总裁刘成军与中铁十七局党委书记、董事长陈宏伟,该集团驻村第一书记刘印洲一同走进协隆村,了解牧民生活情况。“我来这里工作1年多了,现在除了养殖牦牛,每月在服装厂还有2300元的工资,去年就已经脱贫了。”面对中国铁建领导亲切的询问,才让多杰脸上挂满笑容。

位于青海省果洛藏族自治州甘德县的协隆村有贫困人口96户299人,这里的人们一直延续着祖辈父辈们的生存方式,过着靠天吃饭的畜牧生活。如果当年雨水充足,草场丰茂,村民的日子能过得舒心一点。可遇到雨水不足的年份,村民们只能过“苦日子”。过度放牧导致草畜比例失衡,加之恶劣地理环境因素,让贫困降临到了协隆村,也使得群众的物质需求得不到满足。

2014年以来,中国铁建党委持续加大对青海省甘德县的扶贫力度,中铁十七局作为具体负责单位也想办法、解难题。协隆村服装加工厂的建立就是中铁十七局通过与当地政府协调,多方筹措资金,为协隆村办的一件实事。

卓玛措是协隆村人,她万万没想到,当了大半辈子家庭主妇的她还能到工厂做一名工人。

这些年来,她一直在家带孩子。丈夫采挖虫草的所得就是他们家的全部收入。除去各项开支,这个家庭一年连3000元都剩不下,是协隆村建档立卡贫困户。今年3月,听说贫困户可以到服装加工厂打工挣钱,卓玛措决定前去一试。看

到那么多年轻人和自己一起报名,她心里犯了嘀咕:“自己没有外出打过工,人家会收吗?”没想到,了解了她的家庭情况后,工厂二话没说,便留下了她。培训期间,卓玛措不仅学到了缝纫技巧,每天还有50元补助。

协隆村民族服装生产车间内,缝纫机哒哒作响。操作台上,卓玛措全神贯注。换线、收边、剪线……她的动作一气呵成。在服装厂里,与卓玛措相似的贫困户不少。他们多的能挣到3000多元,少的也有1500元的收入。服装厂投产后,当地百姓的生活水平有了明显改善,今年,协隆村整体脱贫摘帽。

万亩饲草基地唱响绿色“长调”

8月的一场喜雨,让协隆村万亩饲草基地内一些枯黄的草迅速返青,片片耀眼的绿色给基地带来勃勃生机。

脱贫攻坚,产业为基。协隆村没有产业,那就争取产业。位于海拔4150米的协隆村年平均气温零下2摄氏度,植被以高寒草甸为主。2016年至2017年,中国铁建共投资200多万元在江千乡建立万亩饲草基地,既治理改良了黑土滩生态质量,还带来了可观的经济效益,协隆村的群众每年每户可以得到420元分红外加两捆优质干草。

走在饲草基地里,一包包已打包好的青储草正在装车,不远处正在收割的机械给牧民带来了丰收的喜悦。2017年底,在中铁十七局和乡党委政府的共同努力下,一家新型畜牧民营企业决定在此投资8000万元,中铁十七局出资50万元产业资金入股这家企业,在当地建立起适应高原发展的“牧户+合作社+企业”新型畜牧业模式,发展具有高原特色的现代畜牧业。生态畜牧业专业合作社将一家一户牧民组织起来,在黑土滩里种植饲草,实行统一供种、统一种植、统一收获、统一服务,确保种植效果,每年贫困户们可享受8%的分红,昔日的黑土滩成了牧民群众的“增收滩”。“今年第一批收割的饲草主要喂给牦牛幼崽。饲草蛋白质含量高、营养好,牦牛吃上长膘快。”看着牦牛香甜地吃着鲜嫩的草,当地村民益增开心地说。

此外,中铁十七局还协同当地政府建立集青储草加工、农产品销售和有机肥加工为一体的现代农业业循环示范园

区。该园区的建立不仅让协隆村贫困人口每人每年增加收入2000多元,还剩余劳动力提供良好的就业机会,真正实现脱贫致富的“蝶变”。

把藏族同胞的幸福扛在肩上

“干部们,您们看,这是我老大上学拿回来的一摞摞奖状,你们说这些能卖钱吗?要是能卖钱,我就让家里的老小去上学!”……

中铁十七局刘印洲赴任协隆村第一书记首居家访时,一个又一个“哲学之问”让他难以招架。当晚,他一个人躺在简陋的村委会办公室里,一夜未眠。他决定一定要改变村民“上学无用”的想法——扶贫先扶志,扶志必扶智。

协隆村的群众身有多重残疾,是建档立卡贫困户之一,一双儿女徘徊在辍学的边缘,刘印洲一遍又一遍去群众家谈心。群保和他的亲戚们都认识刘书记了。

趁着周六的一会儿空闲,刘印洲又来群保家查看孩子们的学习情况。群保的儿子叫索南昂德,在当地一所寄宿学校上小学三年级。写完作业的索南昂德忽然说:“我长大了要当医生,把爸爸的腿看好。”群保高兴地一遍又一遍抚摸着儿子的头,眼含热泪,再也不提两个孩子辍学的话。

包括中铁十七局在内的中国铁建几家单位都时刻牵挂当地群众冷暖:他们捐赠的甘德县青少年活动中心正在如火如荼茶建设中;投资10万元开发建设的网店,正源源不断将藏区的虫草、牦牛肉等产品销往各地……

今年8月3日,陈奋健、刘成军代表中国铁建向甘德县捐赠了710万元的扶贫帮扶资金。捐赠仪式上,当地百姓激动地向中国铁建领导献上洁白的哈达,协隆村贫困户将写有“情系乡村建设、爱献精神帮扶”的锦旗郑重地送到陈奋健手上,激动地说:“感谢中国铁建和中铁十七局,你们是我们的恩人!”接过陈宏伟代表中铁十七局给予协隆村的慰问金,村民连声道谢……

中国铁建扶贫的脚步从未停歇。中国铁建连续两年被青海省评为“青海省脱贫攻坚先进单位”,刘印洲也被果洛州评为2018年度“优秀第一书记”。未来,扶贫的阳光还将继续温暖这个小村庄,让协隆村走上康庄大道。

主题教育知识问答

49.如何做好第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育评估工作?

答:(1)工作意义

开展主题教育评估工作,是贯彻“守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求的具体举措,是坚持开门搞教育、自觉接受人民群众监督的生动实践,是总结主题教育经验、检验主题教育成效的重要手段。

(2)工作要求

要紧扣抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位的要求,把过程评估同结果评估结合起来,坚持由群众来评价、实践来检验,特别是把解决实际问题的成效作为衡量标准,确保评估结果客观真实。

(3)组织实施

评估工作主要由中央指导组、各省市各行业系统巡回指导组具体组织实施,从学习教育、调查研究、检视问题、整改落实、组织领导等方面,在日常督促指导、掌握实际情况基础上,通过广泛听取意见、开展随机测评等方式,了解党员、群众评价,进行综合研判,作出全面评估。各地区各部门各单位以厅局级及以上领导班子为单位进行自查评估。

群言堂

中国铁建所属单位实施的党委巡察、执纪监督、内部审计、专项检查、群众公示等一系列举措,可谓是全方位、全过程、全覆盖的监督。这当中,许多措施应当成为长效机制。抓住关键人员、关键环节和关键环节,确保精准发力,重点监督到位,努力在提高监督质量上取得实效,就是其中之一。

关键人员对本单位的人、财、物支配有决定权,其素质决定着企业的兴衰成败。具体而言,其素质既有自身理想信念的内因,也有本单位选人用人的外因。重要的是如何选用、管理、教育关键人员。首先,要精准选拔任用。对关键人员必须精心考核、准确挑选、审慎使用,坚持以德为先,以效论绩,以优定标,应深知“勿乘骏马”的古训,也须谨记“用对了人是最直接的激励,用错了人是最大的浪费”的箴言,严把关键人员选用关。其次,要严格实施监管。应重点监管关键人员的权力涉及点、工作流程规范性等,根据已经披露的典型案件,分析查找职务违纪违法的节点,经常有针对性地打“预防针”,增强其“免疫力”。第三,要强化思想教育。在现实中,环境的熏陶、物质的诱惑、生活的压力、欲望的膨胀……都会对一个人起到潜移默化的作用,不是向好的方向发展,就是向坏的边缘滑动。思想教育的根本任务就是用先进思想、优秀文化和正确导向,引导关键人员增强廉洁从业意识。

关键岗位很重要,应当确立“岗位可能就是风险点,权力可能就是风险源”的思维,紧盯“一把手”和对“三重一大”事项有决策权等关键岗位,紧盯劳务派遣、物资采购、设备租赁、验工计价、资金拨付等关键岗位,紧盯招投标、任务划分、财产处置、对外投资等关键岗位,确保以完善的体制、机制保证制度的执行,防止因制度执行“跑偏”而导致关键岗位失职渎职、滥用职权的现象发生。

关键环节是一旦出现问题就能造成较大危害的部位,与关键岗位、关键人员的运行过程密切相关,应以严密的监督来保证。比如,“三重一大”事项应确保动议、论证、考察、决策等各个步骤真正满足标准和程序,杜绝开会“一言堂”、审批“一支笔”、用人“一句话”的违规现象,推进每个环节规范运作。

抓住“三个关键”,就形成了对权力、位子和运行的连锁制约,就能有效消除“任性”“盲区”“断档”的存在,让监督发挥更大效力。

中铁十七局建筑公司营口项目部

“分享秀”让党课“鲜味”十足

本报太原8月21日讯(通讯员张少钰)“正如《烈火英雄》中的消防队员,初心和使命,是他们逆行的底气……”近日,中铁十七局建筑公司营口项目部会议室里,贾方方对着课件一遍遍地练习,为晚上的党课做最后的准备。

半个月前,贾方方就开始为这堂党课“分享秀”做准备。在搜集党建理论热点、向项目书记请教学习后,他精心撰写并制作了40分钟的讲稿和课件。“看其他同事做分享的时候感觉挺轻松,没想到轮到自己的时候就犯懵。”贾方方既兴奋又紧张。

提起“党课分享秀”,还要从一次党员大会上说起。该项目党支部书记刘宏刚发现青年职工闲暇时喜欢看《今晚80后脱口秀》,受到启发的他在会上提议:“项目部青年党员比较多,我们能否打破常规,借鉴有趣的秀场节目,让党员都走上讲台试试?”提议一出,就得到了与会党员的一致认可。

“党课分享秀”活动一经开展,便迅速成了项目部的招牌讲堂。主讲党员不仅分享中国共产党党史,还分享他们对党员发展工作、社会热点、党员如何增强监督实效的思考等。“讲师”讲完后,要回答提问人的问题并在场党员进行互动讨论。“这就要求分享人先把知识懂学透,‘观众’也要认真听课。这样一来,无论是分享人还是‘观众’都不能学到新知识,还提高了自身党性修养。”刘宏刚介绍,他们推出的“党课分享秀”打破了职务、岗位限制,改变了过去“书记讲、职工记”的做法,让每名党员既当讲师,又当学生听,还当评委评,全面培养了党员独立思考、语言表达、评论辨析的能力。

看到越来越多的党员走上讲台,刘宏刚心里乐开了花,他说:“党员的学习教育不能原地踏步,我们要不断探索好的经验和做法,在方法、载体、路径上推陈出新,提高党员参与的积极性。”

抓住“三个关键” 确保监督到位

杨广臣

中铁十一局桥梁公司

培训“开小灶” 技能更全面

本报鹰潭8月21日讯(记者徐云华通讯员刘清裕)“黎哥,这些凭证都交给我整理吧。”近日,中铁十一局桥梁公司新员工彭晓宇跑到财务部“搬活”。与半个月前第一次学报表费时手忙脚乱的状态截然相反,他拿起一叠凭证,迅速熟练地开始整理。这正是他半个月来在机关财务部“开小灶”培训的结果。

“往年的集中培训容易一锅煮,缺乏针对性,培训后直接到项目上‘散养’,这让不少新员工一时难以适应。为此,我们今年将‘大锅饭’和‘开小灶’两相结合,制定了综合业务学习、分序列到机关轮训和项目实践的培训‘三部曲’模式。”桥梁公司人力资源部部长李琴介绍说。

“第一步主要让新员工学习企业、熟悉企业主营业务,让新员工逐步了解、认同和融入企业。接着,我们开始第二步的专业对口引导,让新员工熟悉机关的工作模式。这样他们到项目实践的时候,才会知道如何在基层开展工作。”该公司执行董事兼总经理廖宏斌拿出了一份序列培养承诺书,主管领导、分管领导、序列部门负责人均在承诺书上签下了名字。

和彭晓宇一样,其他2019年新入职的49名员工也按照所学专业,被分配到设备、财务、试验物资、行政、技术、经管等部门,接受各部门集中培养,其中行政类新员工孙栋凯和另外6人被分成三组,分别到党委工作部、人力资源部、信息中心轮岗学习。经过一周的学习,孙栋凯已经对人力资源信息系统游刃有余,他打算过两天申请到党委工作部学习编辑微信公众号。

近年来,该公司不断完善干部人才管理体系,新增制度约30项,引入竞聘上岗模式,变“赛马”为“赛马”,借助“互联网+”进行考核管理,建立后备人才库,将序列考核优秀者选拔入库,并与晋升、薪酬挂钩,畅通人才成长通道。

中铁十四局四公司

“品质铁建” 走进新员工

本报济南8月21日讯(通讯员李祯林陈茂宁 何其芳)“怎么依靠‘品质铁建’取暖过冬?如何打造‘品质铁建’克敌制胜?”近日,中铁十四局四公司74名新员工正在会议室内注目倾听中国铁建吉祥物“福鹿娃”的提问。在2019年新员工入职培训会上,该公司邀请“品质铁建”巡回宣讲第三宣讲组李燕语,为大家带来了“品质铁建”的精彩宣讲。

“‘品质铁建’与每一名职工息息相关,作为新入职的员工,你们的发展就是企业的发展,你们的未来就是企业的未来。”李燕语的演讲从“新时代之问”“新时代之答”“新时代之进”3个方面,通过生动的案例和翔实的数据,回答了“为什么要打造品质铁建”“如何打造品质铁建”这两个问题,阐明了打造“品质铁建”的紧迫感和实现“品质铁建”的使命。

“作为刚刚加入企业的一员,‘品质铁建’让我们奋斗的底气更足了,我感觉肩上的责任更重了。”在分享感悟环节,新员工赵兴泽的感触引起了广泛共鸣。

今年,该公司将“品质铁建”的宣传教育纳入新员工培训,同时开展了有关专题考试、有奖问答等活动,让“品质铁建”真正在新入职员工心中生根发芽。



8月17日,中国铁建港航局二公司“走进中国铁建——航旅之旅”夏令营在中国铁建最大的PPP内河码头工程——泰兴港区七圩作业区公用码头开营,来自各基层项目7个家庭的职工子女与父母在此团聚,一同享受天伦之乐,感受企业关爱和创业艰辛。图为正在享受欢聚时光的爸爸和“小候鸟”。范松阳 摄

“亲爱的,您辛苦了”

通讯员 丁清友

“亲爱的,您辛苦了!”一句深情的表白,一束艳丽的鲜花,让结婚35年的张梅珍,第一次在众人面前接受丈夫的“浪漫”无所适从。近日,中铁十五局四公司张梅珍高速公路项目部“向亲爱的说一声您辛苦了,欢迎来队家属温馨团聚”活动在甜蜜的夫妻互动中开始了。

张梅珍是此次活动中第一个接受花束的妻子。她的丈夫是58岁的项目副经理陈岗,步入婚姻殿堂35年,他在异地筑路,她在家中坚守。虽长期两地分居,二人的爱情依然坚贞不渝。第一次在众人面前给妻子献花,陈岗还有些难为情。不过他当着众人的面,毫不吝惜地夸赞道:“她从来没有与我红过脸,没有争吵过。在家任劳任怨,抚养儿女,赡养老人,如今来工地相聚,我应该给她献一束鲜花,说一声谢谢。”陈岗的一番表

白,触动了现场丈夫们掩藏内心深处的情感,他们纷纷点头称是。在众人瞩目之下,陈岗手捧鲜花,走到妻子面前。

“你这是干啥,非要当着这么多人表现一番?”没想到,丈夫的“示爱”让妻子始料不及。看到丈夫真诚的表情,张梅珍似乎受到了感染,起身,深情注视着丈夫,双手接过那束代表甜蜜爱情的鲜花。现场6名妻子,依次接受了各自丈夫不一样的深情表白,怀抱鲜花的妻子们,一个个显得十分美丽。

“让妻子们感受铁建员工别样的爱家情怀,让丈夫们表达对爱人坚守奉献的感激之情。我们心里明白,只有妻子们的默默奉献,才成全了丈夫们的轰轰烈烈。”项目负责人介绍了举办活动的初衷。

暑假期间,为了让来队妻子及子女度过愉快的探亲生活,项目部精心安排,统

一派车到车站迎接员工家属,给他们安排了家属房,为小朋友准备了学习用具,食堂师傅还为小朋友精心制作了小丸子、小糕点等美食。

“没有想到单位领导如此细心,给我们安排这样一次见面会,我们特别感动。来工地这几天,通过所见所闻,真切感受到你们不容易,以后我要更加用心照顾好老人和孩子,绝不会为一点小事影响丈夫的工作。”员工李东晨的妻子饱含深情,道出自己的心声。

浪漫温馨的互动活动,却因小朋友们的到来增添了“小意外”。就在杨贵元给妻子献花的关口,7岁女儿揪住了他的衣袖:“爸爸,您偷心眼,我要鲜花。”不由分说,小姑娘硬生生从爸爸手中抢走了花束,妻子一看这阵势,不由白了丈夫一眼:“你看你这宝贝女儿。”现场再次爆发出开心的笑声。

中铁十六局郑许市域铁路制梁场

生态采摘园打造“和谐家文化”

本报许昌8月21日讯(记者王崇燕通讯员李亚巍)一片青翠碧绿的生菜层叠绽放身姿,一畦紫圆滚的茄子挂满枝梢,一列绕杆而上的黄瓜秧上探出花蕊……近日,记者走进中铁十六局郑许市域铁路制梁场,就被眼前这片生机勃勃的蔬菜种植区吸引。

“这是我们项目部开辟的绿色生态采摘园。”正在采摘生菜和小葱的食堂管理员郭东亮一边说,一边腾出手擦了擦头上的汗水,脸上溢满了笑容。一旁兼职门卫的采摘管理员占太福正拿着喷壶浇水,时不时停下来修剪枝叶、施肥培土。

据了解,该制梁场位于河南省许昌市

长葛市境内,承担着全线736孔、8640榀节段梁的预制生产任务,是国内规模最大的智能化装配式节段梁预制场。项目上场后,以打造“绿色生态、人文关怀”的“家文化”为主旨,着力建设生态化花园式“绿色梁场”“和谐梁场”。

该梁场建成后,办公楼一侧有一片闲置的空地。“我们不如将它建成绿色种植区,既可美化环境又可吃到绿色蔬菜!”项目副经理张亮的提议得到了员工们的一致赞同。

“这些蔬菜没有打农药,都是绿色健康食品,看着舒心、吃得也放心。”项目技术部长于京抢着说道。“每天看着我们的

劳动果实长大成熟,就像我们在这里不断成长一样,特别有价值感、成就感。”办公室主任屈红艳和于京是一对小夫妻,每天吃完晚饭都要到这里看看蔬菜长势。

“别看这里只是不足110平方米的小菜园,里面种植黄瓜、西红柿、茄子、辣椒、白菜等时令蔬菜。”技术员张亮掰着手指说道,“项目部餐桌上大部分蔬菜都来自我们采摘园,而且这些蔬菜不仅满足我们日常所需,还可以节省一笔不小的开支。”

看着园内长势喜人的蔬菜,项目党支部书记白新军笑道:“这个生态采摘园不仅有助于绿色梁场建设,还让员工们有了休闲的好去处,丰富了我们的业余生活。”