

“银吴四电人”贺兰山下建精品

——中国铁建电气化局银吴客专项目部党支部建设纪实

通讯员 齐晓景

暑假期间,中国铁建电气化局银吴客专项目部迎来了一群小客人。当地灵武农场小学的10多名学生来到项目部,要亲眼看看叔叔们在“高铁圆梦·载爱同行”企校共建活动时说的“高铁”究竟是什么。该项目党支部副书记黄明祥带着学生们到灵武北站信号楼,现场观察这些精密设备是怎样“指挥”高铁跑起来的。这是该项目部开展“党建+团建,企校手拉手”活动中的“暑期特别实践活动”。

齐心协力建精品

银吴高铁一上场,业主就提出要打造全国首条C3等级时速250公里有砟高速铁路示范线。

为此,银吴客专项目部党支部展开摸底调查,把时速220公里、250公里、350公里的建设标准拿出来反复对比。项目团队中有人产生了畏难情绪:“这是宁夏首条高铁,戈壁荒漠,环境艰苦,能行吗?”该党支部碰头会商议后,依照“包干到户”的方式,“一对一”地去解决大家思想中的“疑点”、技术中的“难点”、生活中的“痛点”。

思想理顺了,干劲更足了。在项目职工的共同努力下,吴忠牵引变电所、吴忠10千伏变电所、灵武北信号机械室等一大批精品首件工程通过评审。该项目强化精品意识,聚焦工艺提升,召开“三精”(目标精准、过程精细、工艺精)现场会,创新引入的多色易区分光缆、多功能设备抗震底座、密封模块化电缆防火封堵等新工艺、新材料提升了施工质量和水平,给观摩者留下了深刻印象。银吴客专四电工程“建维一体化”“一次创优”“样板引路”的理念在业内越叫越响。

今年5月中旬,中国铁路总公司安全监督管理局、中国铁路兰州局集团等联合检查现场后表示:银吴项目四电施工工艺首屈一指。

全员创新结硕果

银吴项目党支部在每个月的工作例会上都要重申:没有科技创新,谈何做精品?做好科技创新,党员骨干必须冲在前。经党支部研究,一系列支持创新的人才、培训、激励政策陆续出台。党支部书记喻守军说:“只要是为了创新,我们要给人,要钱给钱,要实验室给实验室。”

35岁的党员王艳辉被任命为银吴四电项目总工程师,依据时速250公里的最高标准要求,带领项目职工对通信、信号、电力、电气化建设进行大胆创新,多项新技术、新工艺和新材料得到应用;发明了适用于不同弧度隧道壁箱盒安装的支架,实现了“一架多能”;设计出一款简单易行的单网管终端,实现了信号系统安全数据网单点维护,节约了成本;通过反复试验,制造出单人限界测量工具,实现了单人操作……这些革新发明不仅取得了良好的经济效益,还缩减工期2个月,节约成本100余万元。

在灵武北站信号机械室,智能巡检机器人根据预先规划好的巡检路线,对信号机柜的感应标签进行识别,同时扫描各机柜设备信息的维护二维码,获取现场机柜内设备数字化信息,让电务人员千里之外就能对机房内的各项信息了如指掌。该机器人还支持远程控制,能自主充电,“不停歇”地处于工作状态。

银吴客专项目部共收获22项国家级实用新型专利、1项国

家级软件发明专利。在项目部创新工作室,每一件创新成果都注明了发明者、用途,还有节约工效、节约成本等关键参数,激励职工不断创新创优。

“暖心”支部育良才

“职工满不满意,是我们工作的出发点。”喻守军如是说。在青年员工的建议下,项目部设立了“文学角”,在办公楼楼道墙面上,定期展示员工的文学、绘画作品。“动车线上测试忙,拉通顺,系统良。国企本分,保驾护航好航。不忘初心建高铁,尽职尽责,守好岗。”……文字虽生涩,却表现出项目参建者的奋斗激情和决心。

在项目部每周的“悦读书香”活动中,喻守军仍以讲述自己成长经历的方式,“零距离”为青年员工指点迷津。“诗书银吴四电人”系列活动成为该项目在银吴客专所有参建单位中一张靓丽名片。

党支部还为新入职大学毕业生量身定制职业规划方案,大胆启用能力突出的青年职工,为年轻干部“铺路子、搭台子、给位子、压担子”。他们通过观察其日常表现,定期谈心谈话、不定期实地考察、摸底实绩口碑,真正把年轻人识透选准,选拔出良才。20多名年轻职工成长为项目业务骨干,均能独当一面。

目前,银吴客专正在进行开通前的运行试验,“四电”工艺精美,质量优良,让宁夏第一条高铁在贺兰山下绽放光彩。

在今年中国铁建“两优一先”表彰大会上,银吴客专四电项目部党支部被评为“五好”党支部。

群言堂

学习容不得半点虚浮

2019年,最火的手机应用App是什么?“学习强国”肯定排到前列。这款由中宣部主管的学习平台上线之后,迅速在党员干部中流行开来,成为大家日常学习的“热门”阵地。不少单位专门出台相关办法,逐级成立学习小组,设立学习管理员,力求实现100%覆盖,并定期在工作群内通报基层单位的学习情况和积分排名,鞭策党员干部加强学习、业务学习。

但在日常学习中,笔者也发现了一些不该有的现象:有的人点开视频后调成静音就去干别的事了,凑够时间就万事大吉;有的人边看提示边答题,基本不过脑,几分钟就可以完成全部考题;还有的人经过摸索,已经掌握了快速得分的“秘诀”,只要半个小时左右,就能达到一天的得分上限。“学习强国”的积分看似涨了上去,个人的知识库并没有得到实质性的充实与更新,当然也就无法运用新知识、新思想推进工作。

在“信息时代”“知识经济”的今天,人们的学习资源和信息来源十分丰富。以“学习强国”为例,除了“新思想”“十九大时间”等栏目之外,还开设了包含时政新闻、经济、人物、科技、文化等内容的44个频道,是当前学习新思想、新知识的一款最权威、最全面的信息平台,也是党员干部学习、工作和生活中的一盏指路明灯。

今年年初,中国铁建在“怎么看、怎么想、怎么干”的发展之中,发出了打造“品质铁建”的动员令。在打造“品质铁建”的新征程中,如何正确认识和妥善解决好工作中不断出现的新情况和新问题,重要的途径就是加强学习,增强自身本领。

学习,向来容不得半点虚假和表面功夫。作为中国铁建近14万名党员、30多万名职工队伍中的一员,只有在学习上舍得下功夫,踏踏实实学,静下心来学,带着问题和思考去学,坚持学思用贯通、知信行合一,才能在学习中不断提高认识、增强本领,在实践中高效地解决问题。只有一个接一个小问题得到解决,一个接一个工程项目实现提质增效,才能促进“品质铁建”的全面升级。

中国铁建大桥局

“员工大讲堂” 汇聚发展良策

本报天津8月16日讯(通讯员曹建强)“在办公室工作要有‘三颗心’,即公平、谦逊、从容,工作不分内外、不分部门内外。”近日,中国铁建大桥局机关首次“找差距抓落实,强管控促发展”主题员工大讲堂如期开班,董事会秘书兼办公室主任王惠敏第一个走上讲台,为机关全体职工分享了一堂办公室工作“秘诀”课。

“三颗心”对我们其他部门的工作同样有学习借鉴意义”下期安排到我了,第一次登台压力好大啊,课件要提前准备,语言动作更要对着镜子演练几遍。”……

“员工大讲堂”活动让过去坐在下面听的机关员工站到台上讲,能积极引导机关员工从企业改革发展实际出发,勤思考、多动脑,立足工作岗位谈感想、查问题、定措施、提建议,将“讲”和“谈”有效融合。根据讲堂活动安排,员工讲课主题和内容由“登台”人员根据实际需要和工作自行确定,机关各部门负责人的讲课范围扩展到所分管的业务系统,鼓励提建议、说真话,真正为企业发展建言献策。

“员工大讲堂”活动以机关及区域指挥部等员工为主体,每个月计划开展2期,分23期进行。力求做到人人参与人人讲、随时上台能够讲,通过反思不足,查找问题,将职工的思想统一到企业整体发展思路上来,把智慧力量凝聚到企业中心工作中去。通过交流提升,不断提升员工的岗位履职能力,发挥好机关的指挥中枢作用,为推动企业高质量发展常态化注入内生动力。”该集团机关党委负责人介绍说。

“座谈+体验” 新员工感受铁路巨变

本报巫山8月16日讯(通讯员王强强 唐丰 秦瑜)“来的时候心里直嘀咕,只知道项目部在巫山县一个偏远的山沟沟里,没想到1500多公里的路程,6个半小时就到了……”中铁十八局一公司郑万铁路(重庆段)项目部新员工王秦瑜拿着高铁票感慨道。这是该项目开展新员工“忆往昔铁路巨变,燃今朝青春之志”座谈会上的的一幕。

听着年轻职工的讨论,参加过南昆铁路、大秦铁路的老铁道兵,现在的项目副经理付刚感触颇多。参加工作以来,付刚

目睹了4次机车换型,从让人烦躁的蒸汽机车“突突突”的内燃机车换成电力机车,再到现在几乎听不见声音的“子弹头”,每一次换型都是一次技术的飞跃。

“没信号、没座位、没睡醒,买票排队、上车排队、上厕所还得排队……”该项目办公室主任白鹤鹏回忆起小时候乘坐绿皮车去工地陪爸爸过年的情景,“现在乘坐高铁真是一种享受,还设置了残疾人专用卫生间,马桶旁边设有辅助扶手,舒适又人性化。”

“国家发展的历史巨变,筑路人最有

发言权。”该项目党工委书记周会生边说边竖起了大拇指,“国家的发展离不开我们建设者的付出,我们参建的铁路和公路为祖国编织了交通网,你们现在从事的事业,就是为国家发展贡献力量。”

座谈会上,老员工们现身说法,新员工们踊跃发言,大家都意犹未尽。“现在修建的郑万铁路也是重要干线,我们一定立足本职,发挥专长,把自身所学运用到实际工作中,为早日建成郑万铁路贡献自己的力量。”座谈会最后,秦瑜代表新员工发言,说出了所有在座者的心声。



社会责任

“热合买提! 中国铁建!”

通讯员 刘静 牟馨馨 郭宝琳

孩子们在儿童乐园里嬉戏玩耍,年轻人在文化广场上载歌载舞,老人在整洁的庭院里聊天乘凉……这一组和谐安逸的画面并非繁华都市一隅,而是来自新疆维吾尔自治区和田县库木艾日克村。

8月5日,中铁十四局和若铁路项目部顺利完成了库木艾日克村的乡村振兴援建任务。村容村貌发生了翻天覆地的变化,村民们的生产生活环境得到改善,四面八方的游客也慕名而来。

今年5月底,该项目部接到乌鲁木齐铁路集团支援和田地区美丽乡村建设的通知,立即行动起来,10天内调集200余名精兵强将,近30台机械设备,组建起援建突击队,投入到库木艾日克村改造施工中。

库木艾日克村有1800多人,98%以

上是维吾尔族同胞,人均年收入8700元。这里有著名的旅游景点“500年无花果王”,但长久以来,乡村基础设施严重落后,影响了当地经济的发展,更无法满足村民的精神文化需求。

为彻底改变该村面貌,项目部承担了5214平方米的广场、1250平方米人行步道的铺设,4424米路沿石的替换,6座过渠小桥的修建以及入户大门的更换、葡萄架的整修、花墙砌筑、太阳能路灯的安装等施工任务。

面对工程量、资源调配难、施工空间狭窄等困难,项目部精细筹划,提前备料,加强与各方的沟通对接,加快施工进度,保质保量完成了全部施工任务。当了解到村里缺少儿童游乐场所的实际后,项目部主动提出增建一处占地400余

平方米的游乐场,配置了滑梯、秋千、跷跷板等设施,为乡村孩子们的童年增添色彩。

当地维吾尔族群众深受感动,纷纷将茶水、水果等送到施工现场,不停地说着“热合买提”表达谢意,并献上精彩的文艺晚会感谢建设者。

“你们的实际行动体现了中央企业的责任担当!”拉依喀乡党委送来了饱含深情的感谢信,感谢中国铁建在助推和田脱贫攻坚、支援乡村振兴建设中所作出的贡献。

据悉,该项目部自进场以来,积极助推当地脱贫攻坚,主动和当地的两户贫困户维吾尔族家庭结对帮扶,帮助4名维吾尔族学生解决大学学费并安排他们到项目部实习,当地政府和群众拍手称赞。

中铁十七局六公司莆炎高速项目部

“输血+造血” 贫困户走上致富路

本报福州8月16日讯(通讯员张涛)“金书记,感谢项目两年来对我家的帮助,这是今天刚摘的黄桃,请您一定要收下……”近日,在中铁十七局六公司莆炎高速YA11项目部办公室门口,村民汤雨平把刚从地里摘回来的黄桃塞到项目党支部书记金虎手里。

汤雨平家住福建省三明市夏阳乡御帘村一处土房子里,丈夫和婆婆常年瘫痪在床,是村子里有名的贫困户。项目部担负的谢厝隧道出口施工便道正好经过她家门口,了解到她家的情况后,项目部主动把帮助汤雨平脱贫当成自己的责

任,定期收购汤雨平家喂养的鸡鸭等家禽和农产品,改善了她的生活,换来了一家人对工程施工的理解与支持。

进场以来,该项目部积极承担社会责任,为当地城关中心小学548名学童发放书包、课外读物、笔记本等,并慰问留守儿童478人。今年8月份,他们捐赠教育资金5万元,用于帮助家庭经济困难的学生完成学业,改善当地学校的办学条件,受到当地政府和村民的赞誉。

为了帮助村民脱贫,他们在“输血”的同时更注重“造血”。项目部的农民工夜校主动吸纳当地村民参加钢筋绑扎、

混凝土浇筑培训,有105名村民通过考试顺利上岗。

“为不影响在项目工作的村民种地,项目部对他们实行弹性工作制,在保证现场正常施工前提下,可自由选择工作时间,这样既能种好地,又能打工挣钱。”金虎介绍,村民们算过一笔账,一年的工资加上种植黄桃,年收入在5万元以上。

3年来,该项目部累计为当地165多名村民解决了“打工难”问题,帮助他们实现了收入的大幅提升。“授人以鱼还要授人以渔”,在该项目部的帮扶下,村子黄桃更甜了,村民的腰包更鼓了。

主题教育知识问答

39.“四个意识”是什么?

答:政治意识,大局意识,核心意识,看齐意识。

40.“四个自信”是什么?

答:道路自信,理论自信,制度自信,文化自信。

41.坚决做到“两个维护”是指什么?

答:坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

42.“五位一体”总体布局是什么?

答:“五位一体”最早是在党的十八大报告中系统提出来的。进入新时代,党的十九大对我国社会主义现代化建设作出新的战略部署,并明确以“五位一体”的总体布局推进中国特色社会主义事业,从经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设五个方面,制定了新时代统筹推进“五位一体”总体布局的战略目标,是新时代推进中国特色社会主义事业的路线图,是更好推动人的全面发展、社会全面进步的任务书。

43.“四个全面”战略布局是什么?

答:全面建成小康社会,全面深化改革,全面依法治国,全面从严治党。

44.五大发展理念是什么?

答:创新,协调,绿色,开放,共享。

中铁十二局三公司

“反探亲”圆梦“微心愿”

本报天津8月16日讯(通讯员郭俊江 畅国杰)“放暑假了,我想到爸爸工作的地方去,看看爸爸是怎么修建铁路的……”,来自山西太原12岁的李宗慕没想到自己的这个小愿望竟然实现了,而且帮他实现愿望的不是别人,正是“爸爸公司的工会”。

“依靠职工是企业发展的秘诀,我们也要让职工家属共享企业发展成果,今年我们把‘微心愿’和‘反探亲’两项活动结合起来,把企业大家庭的温暖通过这项活动传递给每一位职工、每一名家属、每一个家庭。”中铁十二局三公司党委副书记、工会主席电锁说。

日前,来自13个家庭的14名“小候鸟”,手持“爸爸公司的工会”购买的火车票,从家乡赶到中铁十二局京唐铁路项目部进行“反探亲”,实现各自的暑期心愿。“我要去天安门看升旗仪式”“我能去鸟巢吗?”“我想去国家博物馆”……听到“小候鸟”们的心愿后,该公司工会立即规划“进京路线”,采购各种旅行“装备”,争取满足每一个职工子女的微心愿。

活动期间,该公司工会组织孩子们现场体验爸爸的工作生活环境,从每天“必修”的班前教育、VR安全体验馆、美味丰盛的饭菜、干净整洁的职工宿舍到绿油油的爱心菜园、各式各样的体育器材。

“亲子趣味活动”“集体生日活动”……暑期到来之前,该公司工会就向团建管理咨询公司“取经”,提前“备课”。“职工平时和孩子在一起的时间少,我们设置了不同的活动,就是为了增进父子、父女之间的感情,让职工尽享家庭温暖”。该公司综合工作部部长王冬生介绍。

郭大姐的“凉茶车”

通讯员 张少钰

“郭大姐,今天的凉茶比昨天的还好好喝。”中铁十七局建筑公司商丘项目施工现场,来往的工人们对项目后勤员郭雪芹煮的凉茶交口称赞。

8月15日,早上5点钟,天空还泛着鱼肚白,郭大姐已经在项目食堂忙碌了起来。商丘天气预报显示今天又是一个大晴天,太阳刚出来气温就飙升到了28度,郭雪芹比往常早起了20分钟,想要为现场的工人多备些凉茶。

尽管已立秋,太阳出来没多久地面就像着了火似的,工地上的钢筋晒得烫手,人在太阳底下多站一会儿就会满头大汗,酷热难耐。即便如此,该项目施工现场的工人们仍然干得热火朝天。

工程进入了主体施工阶段,工期紧,项目所有人员都“钉”在了工地上,全力以赴赶进度。为避免职工中暑,项目部调整作息时间,避开高温时段作业,在现场备足防暑降温药品,还加强了现场巡查。此外,他们还在工地设置凉茶间,安排郭雪芹专人负责,让工人们随时都能喝到凉茶。

郭雪芹是河南本地人,今年48岁,性格直爽,为人热情大方,工作起来认真负责,大家都亲切地称呼她郭大姐。看着直线上升的温度,郭大姐心里犯起了嘀咕:工人师傅在20层高的楼上施工,想喝口凉茶来回家要花上好长时间,耽误工作不说,还增加了体力消耗。经过认真考虑,郭大姐决定“上门服务”,自己把凉茶送到工人干活的地方。“我们做后勤的,就是要保障后方,只要能不误大家现场生产,我就不觉得累。”郭大姐憨厚地说道。

从此,郭大姐的“清凉车”每到一处,工友们都会兴奋地跑过去,一边喝一边夸郭大姐的凉茶既解暑又好喝。看到满头大汗的工人喝上自己送来的凉茶,郭大姐心里美滋滋的。