

单间宿舍营造“和谐之家”

——中铁十一局一公司建家建线工作侧记

本报记者 徐云华 通讯员 杨龙凤 黄万鹏

“我们企业哪方面吸引你加入?”这是一个在面试中十分常见的问题。在中铁十一局一公司一次外聘员工转一类劳务用工面试中,这样一个常见的问题却引出了一个与众不同的“热门”答案,100余名面试的外聘员工中,有15人提到了“单间宿舍”。

实际上,近两年来,该公司“单间宿舍”迅速“崛起”,成为职工口中的热词,这个答案虽稍显意外,却也在情理之中。

“风起于青蘋之末”

一公司职工单间宿舍的建设,还要从最普通的职工座谈会说起。

在该公司每年的综合检查工作中,职工座谈会是必不可少的一环。近些年来,占公司职工总数近80%的80后和90后逐渐成为企业舆论场最为响亮的发声群体。

“80、90后是一群拥有理想并积极向上的年轻人,他们张扬自我,更希望在生活中受到尊重与理解,对生活品质有着更高的追求!”该公司工会负责人介绍说,通过对历年的座谈情况分析,发现了这一职工群体的鲜明特征,“没有个人空间”更是他们共同关注的问题。

在大量的职工诉求中,这个微小的问题引起了公司领导关注。该公司首先对所有在建项目的住宿条件进行了调研摸底,他们发现:在所有项目中,大部分项目职工均为两人同住一间房间,部分职工在房间中间拉起一条布帘起到相对

隔离的作用。这种方式虽然在一定程度上方便了职工业余时间的工作交流,却忽略了80后、90后对生活品质的需求。

于是,“为职工打造私密化生活空间”的设想被提到了议事日程。经过相关部门反复讨论,一公司最终决定在所有自建板房的项目推行职工单间宿舍,并将此项内容写入了2018年度工作报告中。

“外出取经”初见成效

俗话说“万事开头难”,单间宿舍该怎么去建?在缺乏相关经验的情况下,他们想到了“外出取经”的办法。

他们组织党群部门的骨干人员,多次到设立了职工单间宿舍的外单位项目部调研学习,与对口的负责人沟通交流,收集相关图片、图纸等资料,归纳吸收后形成了自己的建设方案。

不久,清远磁浮项目部成为首个试点项目。该公司工会牵头与项目部和板房厂家技术支持代表反复论证,对项目部驻地的既有板房进行重新改造。

用全封闭的板式隔墙横向将现有的板房“切割”隔离为两半,同时在板房后侧增加走廊、进风和屋檐,如此一来,项目职工宿舍总面积没有增加,但是宿舍数量增加了一倍,单间面积达到了13.3平方米,并且每个单间都有充足的光照,人均生活面积大幅提高。

经计算统计,在既有板房基础上改造成单间宿舍,每平

方米在原有基础上仅增加建设成本53元,达到了小投入大改观的预期效果。

改进之路越走越宽

有了清远磁浮项目宿舍改造的经验,在新上项目建家建线过程中,该公司工会从项目选址和整体策划提前介入,不断完善单间宿舍建设方案。

在中浙公路项目的板房建设中,他们通过反复比选,选择了建设双层T型板房,并将原本的两侧走廊改为设立中间通透式走廊,在每间宿舍前后各开设一个窗户,虽然投入有所增加,但无论从美观性还是从实用性都有了很大的提高。

南崇铁路、津石公路、西安外环等新上项目逐渐推广实施“单间宿舍”,截至2018年12月底,该公司已有5个项目顺利完成了职工单间宿舍建设。而职工单间宿舍也因具备费用投入少、私密化效果好、房间布局合理、生活设施齐全等优势,受到了基层职工的普遍欢迎。

今年以来,该公司再次加大投入,在实现单间宿舍的情况下进一步完善配套设施,如为每个房间配备统一的衣柜桌椅,将原双人间1.2米床铺升级1.5米床铺,将职工洗衣、晾衣处分男女分区隔离设置等等。

在中铁十一局一公司的各个工程项目中,单间宿舍如雨后天春笋般涌现,职工住得舒心,项目部这个“大家庭”也愈加和谐温馨。

中铁十七局建筑公司

清凉“驿站”为高温下建设者送“清凉”

本报濮阳8月14日讯(通讯员张少钰 冯晓明)“打完绿豆汤,顺便还能吃一牙西瓜,方便又解渴,也不愁误工!”钢筋工老张和几个工友在项目搭建的清凉“驿站”里边吃西瓜边讨论。老张手里拿着项目标配的2.5升大水壶,灌好一壶绿豆汤后快步走向主体施工点。

连日来,河南濮阳地区持续高温,为防止员工中暑,保证正常施工,中铁十七局建筑公司濮阳项目部为建设者搭建清凉“驿站”,并在房屋顶覆盖防晒网,采取多项措施给坚守在岗位的工人师傅们开具防暑降温“清凉”处方。

项目部在工人宿舍出口及施工现场搭建清凉“驿站”,内有藿香正气水、仁丹等防暑降温药品,还每天熬制绿豆汤,送到工地现场,保证所有人都能喝上;为员工配发水杯随身携带,为各班组发放矿泉水、保温桶、冰菊、西瓜等慰问品。

此外,项目部还对现场施工人员进行高温作业培训,并根据气温变化及时调整人员作息时间,采取“做两头、歇中间”的做法,避开中午高温时间,让建设者休息好、工作好,防止工人中暑事件发生,确保高温期间安全质量受控,施工生产平稳推进;施工人员在上岗前必须接受全面体检,确保上岗人员具备承担施工任务的身体条件;工区还设专线电话,一旦有人中暑,保证第一时间得到救援。



近日,中铁十四局房桥公司开展“爱党爱国 爱企爱岗”主题知识竞赛,来自各子分公司、项目部的20支代表队、60名选手参加比赛。广大职工通过此次竞赛,进一步了解了中国共产党的发展历史、企业的发展历程,激发了全员学习党章党史的热情,提高了爱党爱国、爱企如家的家国情怀。图为知识竞赛现场。王洋摄

一场特殊的昼夜“行军”

通讯员 唐辉 陈福得

立秋过后,重庆却依然保持着“火炉”般的热情。即使在深夜,温度仍在30摄氏度以上。此时,在重庆市南山风景区静谧的黄桷古道上,一支由70多人组成的“绿色”小分队正在踏步行进,他们身着军绿色迷彩短袖,手腕上绑着的荧光手环在山道间勾勒出一条“青春舞带”。

这是中铁二十局三公司组织的2019年新入职员工跨昼夜徒步“行军”活动的场景。从当天晚上9点至次日早上7点,这支小分队从重庆南山出发,沿山而下,经过黄桷古道、南山古道茶亭,再沿着长江一路东进,途经南滨路外滩、东水门大桥、峡江开埠、长嘉汇码头等当地著名景点,全程25公里。

“今年是新中国成立70周年,也是铁道兵成立71周年。这次新员工‘行军’途经的地点都有红军长征的足迹。我们想通过‘重走长征路’的形式,让新员工学习前辈艰苦奋斗的精神,激励他们走好各自的‘长征路’。”该公司负责人介绍说。

“设计这条路线首先考虑的就是安全,里面的每一个点我们都亲自走了一遍,对可能出现的风险点都做了清楚标示,制定了应急救援预案。”活动负责人之一的人力资源部部员成晨指着活动方案里面的行进路线图说。他们还成立了安全应急小组,负责紧急救援,并配备装有创可贴、云南白药、藿香正气液等应急、防暑药品的急救药箱。

从静谧的古道民居到繁华的南滨路外滩广场;从林中小道的些许莫名的心跳莫名的心跳,再到静坐在内环高架桥下小憩的点点惬意……每一个精心选取的途经之地,在磨炼新员工们意志力的同时,都不同程度满足了他们的期待。

“拉紧拉紧,快拿到了……”随着一阵叹气传来,第二组“水瓶挑战”任务又宣告失败,队员们赶紧调整策略重新开始。为了增加此次活动的趣味性,在行进途中还设置了团队挑战项目,在每个任务点3名小队长要带领团队成员进行“水瓶挑战”“定姿拍照”等挑战任务。“小队长还要进行人员清点及食品分发,确保团队每一名成员都保持良好的体力。”成晨认为,通过合作完成任务,新员工之间的团队协作意识更强了。

清晨的微风从江面上吹来,新员工们陆续到达集结点,没有一个队员掉队。“走到后半程的时候特别困,但还是咬着牙坚持下来了。”在夜行结束之际,新员工龙杰汗流浹背地说,“25公里的徒步让我学会了坚持,也让我明白了团队的力量,我不会忘记今天的活动。”

“逢山开路遇水架桥”是我们企业的优秀文化,这次活动特地选择了重庆特有的“爬坡上坎”的方式,也是想让新员工通过身体力行,在忍耐中积蓄力量,更好地迎接即将到来的工作挑战,当好企业发展的‘负重前行者’。”讲起活动的初衷,全程随行的人力资源部部长刘锋如是说。

中国铁建投资集团公路运营公司

机关转作风 先树“廉文化”

本报珠海8月14日讯(记者张一同)“谁都不是一下子成为巨富的,就像温水煮青蛙,一点点失去了纪律和规矩意识。因此,廉洁的关键,是要守住第一次。”日前,在中国铁建投资集团公路运营公司组织的廉洁故事汇活动中,一名员工分享了自己的感受。

围绕中国铁建投资集团“抓作风、提品质”活动要求,公路运营公司以廉洁文化建设为切入点,着力打造一支干净担当、高效运转的运营团队和“服务型、学习型、创新型”机关。廉洁故事汇就是廉政文化建设其中一项活动。活动中,员工逐一分享自己的廉洁故事和切身体会,其余人员充当评委,根据故事内容、朗读质量、个人思考深度等情况进行评分,每名员工既是参与者又是评判者,让大家对廉洁从业和作风建设有了更深入的思考。

此外,该公司还每周在微信工作群和官方公众号推送廉洁警示语和漫画,同时组织全体员工到广东省珠海市

群言堂

过好“人情关” 坚守“铁规矩”

杨广臣

人情,是人生在世必须直面的事情,自古以来,人情在社会生活中起着重要作用。规矩,是人类活动必须遵守的纲纪。当人情与规矩发生碰撞时,考验的是党员干部的综合素质,因为在充满“人情”的现实中,坚守“铁规矩”需要很大的勇气和定力。

东汉顺帝年间,冀州刺史苏章前去查办老友清河太守贪赃枉法一案。初到,清河太守摆宴为其接风。席间,苏章说:“今夕苏孺文与故人饮者,私恩也;明日冀州刺史案事者,公法也。”第二天堂审,他果然依律将老友治罪,将人情与规矩处理得如泾渭之水,应当是我们的一面镜子。那么,我们应当如何过好“人情关”、坚守“铁规矩”呢?

倡导坚守“铁规矩”光荣的时代风尚。网上有句箴言:别让“人情关系”拖垮你的事业和人生。它告诫我们:如果人情大于规矩,企业因背负沉重的包袱而变得步履蹒跚,终究走向衰落。一般而言,我们从事的任何管理活动,都和打交道的,免不了和“人情”“关系”过招。但是,人

唐家湾廉洁文化园以及杨匏安陈列馆等红色教育基地参观学习,以近代先贤开放包容、敢闯敢试、勤政廉洁的精神,激励广大员工以传统文化为根,以先贤精神为魂,以勤政廉洁为本,在企业中营造崇尚廉洁的浓厚氛围。

“朱镕基总理曾经引用这句古语,意思是公正才能严明,廉洁才有威望。请抢答。”“公生明,廉生威。”“回答正确,加10分。”在公路运营公司组织的诗词大赛中,与廉洁相关的古语和诗词成为比赛内容的重要组成部分,也引发了全员背诵“廉洁”的风潮。

公路运营公司还经常组织全体员工观看《巡视利剑》等反腐倡廉纪录片,鼓励员工对其内容进行反思和探讨,强化了反腐倡廉警示教育。

廉洁文化的建设推动了公路运营公司机关作风的转变。在集团公司党委近期开展的主题教育专题调研过程中,所属项目公司给予公路运营公司机关转变作风的成果给予好评。

与人的交往应建立在规则之上,应该是健康的互动,始终把规矩挺在前面。在企业内营造人人讲规矩的良好风气,以浩然正气引导价值取向,让“铁规矩”占领工作的“主战场”,让“人情关系”限制于个人的“朋友圈”。只有人人视规矩为底线,才能在管理中分清“公法”与“私恩”,促进党员干部规矩意识的大提升。

仔细辨别“人情关”隐藏的利害得失。人情也是一种资源,在工作和生活中,有时确实能“与人方便,与己方便”。然而,如果一个人“凡事讲人情、办事靠关系”,就失去了原则和公理,就会践踏纪律红线。古人云:“情而公,情而正,则圣贤也。”在日常人际交往中,确实有许多人情难却之事。殊不知,很多人违规违纪,甚至犯罪,就是从“人情关”失守开始的,其教训不能不令人警醒。因此,作为党员干部,要不断加强党性修养,保持坚守“铁规矩”的定力,在人情关系与党性原则发生冲突的时候,能保持清醒,经得起考验,避免深陷关系的泥潭。

主题教育知识问答

38.如何开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会?

答:(1)明确召开目的

把开好专题民主生活会,作为领导班子和党员领导干部守初心、担使命,找差距、抓落实的一次政治体检,作为检验主题教育成效的一项重要内容。

(2)把握重点内容

充分运用主题教育成果,紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线,聚焦不忘初心、牢记使命这一主题,突出力戒形式主义、官僚主义这一重要内容,围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率的目标,按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求,盘点收获、检视问题,深刻剖析。

(3)夯实思想基础

党员领导干部要认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,学习领会习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议、中央政治局第十五次集体学习、中央和国家机关党的建设工作会议和在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重要讲话,学习贯彻习近平总书记对本地本领域的重要指示批示精神和党中央决策部署,认真学习党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》,认真学习党史、新中国史,认真学习党中央关于民主生活会的有关要求。

(4)落实具体要求

领导班子成员之间,班子成员与分管单位负责同志、与本人组织关系所在党支部党员代表,要开展谈心谈话,交流思想、交换意见。要紧扣不忘初心、牢记使命,谈参加主题教育的收获体会,谈守初心、担使命方面的差距不足,谈对整改落实的具体措施和意见建议。

领导班子和党员领导干部要在学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、群众反映的问题、谈心谈话指出的问题等,进行系统梳理。

对上级党组织在巡视巡察、干部考察、工作考核中所反馈的问题和所指出的意见,对上年度民主生活会和巡视整改专题民主生活会提出需要整改尚未整改到位的问题,进行梳理汇总。

要在对照党章党规找差距的基础上,按照照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的要求,坚持“团结—批评—团结”的方针,以强烈的自我革命精神,以对党、对事业、对同志、对自己高度负责的态度,拿起批评和自我批评的武器,开展积极健康的思想斗争,打回思想上和政治上的灰尘,检查改进、日进日新。

自我批评要勇于解剖自己、揭短亮丑,见人见事见思想。相互批评要真点问题、点真问题,达到红脸出汗、排毒治病的效果。

(5)抓实会后整改

要把抓好专题民主生活会后的问题整改,作为巩固提高主题教育成效的重要措施。

要根据对照党章党规找差距中找出的问题和专题民主生活会上查摆出来的问题以及相互批评的意见,细化完善整改措施,明确整改时限,落实整改责任,防止说归说、做归做,只出题、不答题。

需要建立健全制度的,要抓紧制定完善。整改情况要通过适当方式在一定范围内向党员、群众公开。

要把专项整治列入专题民主生活会整改的重要内容,统筹推进。

(6)高级干部不当局外人

党的各级领导干部特别是高级干部要以上率下、做好示范,不当局外人,不当旁观者。

党委(党组)书记是开好这次专题民主生活会的第一责任人,要亲自主持,认真组织开好民主生活会。

各级党委(党组)要按照党中央部署要求,结合实际制定专题民主生活会会议方案,抓好组织实施。

各级主题教育领导小组及其办公室要切实负起责任,加强政策指导,宣传好经验好做法。