

求是

“四个坚持”提升企业文化软实力

中铁物资集团党委书记、董事长 赵红鹰

越来越多的实践证明,谁拥有强大的文化软实力,谁能够在激烈的市场竞争中赢得主动、占得先机。中铁物资集团党委坚持以新时代党建文化为引领,凝魂聚气,同心筑梦,将企业文化软实力转化为发展硬实力,助力“品质铁建”建设。

坚持正确的政治方向,以“文”铸魂。中铁物资集团党委坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想推动“品质铁建”建设,自觉地增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,确保干部职工统一意志、统一思想、步调一致向前进。同时,旗帜鲜明地坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向,建强主阵地。

坚持正反面典型教育相结合,以“文”育人。中铁物资集团党委注重各类道德模范、身边好人选树工作,从选树常态化、典型大众化、宣传立体化三个方面入手,通过持续发掘、宣传、学习先进典型,使企业向上向善的正能量极大凝聚。集团党委大力宣传入选“中国好人榜”的李北冰同志见义勇为、助人为乐事迹,进一步弘扬正能量,并将其作

为“不忘初心、牢记使命”主题教育的鲜活教材。相比正面典型的引导,反面典型的警示同样重要。近年来,集团党委全力抓好大宗物资贸易风险业务清查和追责工作,有74人被迫追究,严肃处理了个别单位亏损问题,以及个别领导干部违反生活纪律、工作纪律造成不良影响的案件,用身边事警醒身边人,教育党员干部明底线、知敬畏、守规矩。在推进企业高质量发展的新征程中,我们要继续保持惩治腐败高压态势,坚决查处党的十八大以来不收管不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、政治问题和经济问题交织的腐败案件,违反中央八项规定精神的问题,并对大宗物资贸易风险业务进行持续追责问责,充分发挥反面典型警示教育震慑作用,营造风清气正的良好政治生态。

坚持以职工为中心,以“文”聚力。把对职工的关怀贯彻到企业发展的全过程、各环节,确保职工收入保持两位数增长,并着力解决职工在住房、医疗、教育等方面的具体问题,说职工想说的话,办职工想办的事,讲职工喜闻乐见的故事,打造“更接地气”的企业文化。持续提

高企业“造血能力”、市场竞争能力和盈利能力,以经济效益和生产效益的增长,带动广大员工工作生活各项待遇的提升,使员工的获得感、幸福感、安全感不断增强。同时,大力发现、培养、使用优秀年轻干部,将好的苗子放到基层一线、困难岗位、关键部门蹲苗壮骨,做到人尽其才、才尽其用。

坚持在实践中不断创新,以“文”兴企。2016年在集团改革发展的攻坚阶段和员工队伍思想出现波动的关键时期,集团党委适时提出了“聚焦主业 提振信心 内强管理 外塑形象”的发展理念,加快推进身份认同、企业认同和价值观认同,激励广大员工在变革中重生,在逆境中崛起,引领企业步入良性健康的发展轨道,企业主要经济指标实现了两位数的增长。当前,集团仍处于全面深化改革、爬坡过坎的关键时期,我们要以新时期铁建文化为引领,积极推动企业技术手段、商业模式、管理方式创新,促进产业结构协调发展,努力实现高品质发展,向打造“具有国际知名度、国内领先的现代供应链集成商”目标迈进。

主题教育知识问答

32.做强做优做大企业,打造“品质铁建”,实现高质量发展的六个重大问题是什么?

答:转型升级问题、运行质量问题、发展活力问题、发展动力问题、安全发展问题、和谐发展问题。

33.中国铁建七大产业如何提升核心竞争力,实现升级发展?

答:工程承包板块:是中国铁建产业发展的根基,是中国铁建的立身之本,转型升级的总要求是“固优势、拓新兴、精专业、补短板、提效益”。

勘察设计咨询板块:一方面,积极拓展新型轨道交通、城市建设、生态环保治理、水利水电、港口、工业等方面的规划、勘察、设计、咨询业务;另一方面,要在战略性、引领性科技创新方面狠下功夫,创造需求、创造项目、创造新模式。

房地产板块:以快制胜、协同制胜、精益制胜、稳健制胜。

投资板块:积极发掘和创造好的投资项目;始终把防风险摆在首要位置;采取灵活有效的多种商业模式进行运作;加大产业、区域、内外部协同力度;坚守主业方向,瞄准短板领域、短板区域、新兴市场、海外市场、潜力市场。

工业制造板块:固根本、强研发、重服务,把提升产品服务保障能力、一站式解决问题能力、综合咨询服务能力摆在突出位置,促进向集成服务商转型升级。

物资物流板块:提升资源获取能力、物资供应能力,提升物资材料质量;积极有序发展砂石骨料自主开发业务;进一步加大物资集采力度,加强集采网络平台建设,切实提升物资集采规模和集采效率。

产业金融板块:衔接内部金融供需,打造优质金融产品;加强与外部金融企业、金融机构的协同合作,创新金融模式;立足为主业提供特色金融服务,较好实现产融结合;建立健全风控体系,坚决守住金融风险底线。

34.中国铁建加快新兴产业、新兴业务发展,培育新的增长极的基本策略是什么?

答:立足主业,相关多元;创新驱动,市场引领;适度超前,风险可控;统筹协调,协同联动;强化担当,务求实效。

35.中国铁建如何扎实推进三项制度改革?

答:一是要以提升劳动生产率方向,严控员工总量,强化工资总额管理;二是要以激发员工干事创业激情为目的,建立“业绩论英雄”的薪酬、人事制度体系;三是要机关带头推动、基层同步实施,避免包被下移。

36.如何走出一条有中国铁建特色的国企改革之路?

答:一是稳妥推进混合所有制改革;二是稳妥推进内外部资源兼并重组;三是大力推进“放管服”改革;四是稳妥推进“三供一业”分离移交的后期相关工作。

37.对工程公司的“五化”要求是什么?

答:专业化、属地化、规模化、集约化、效益化。

中铁二十五局党委

举行先进事迹宣讲会

本报广州8月12日讯(记者付晶晶)“人前闪光的背后,是她29年的孜孜求索,是参建21项国家重点工程的丰富实践,是11项重要技术成果的研发……”日前,在“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展之际,中铁二十五局党委举行先进事迹宣讲会。一开场,获得湖南省“五一劳动奖章”职工邓桂芳的故事,就引起了在场干部职工的强烈反响。

在2个多小时的宣讲中,10名来自一线的宣讲者用生动的事例、质朴的语言和真挚的情感,讲述了一个个感人至深、催人奋进的故事。故事的主人公有的几十年如一日扎根一线,甘坐“冷板凳”,刻苦钻研技术;有的远赴异国他乡,克服艰难挑战,建设重大工程,为国争光;有的坚守引黄入晋工地8年6个月,只为让老区人民不再被缺水所困;有的践行集团转型升级战略,做好属地经营,在加快融入粤港澳大湾区建设中屡创佳绩……

“榜样的力量是无穷的。”许多职工被宣讲会上的先进典型事迹所感动,纷纷表示要立足岗位,对标先进,以实际行动推动企业高质量发展。

据该集团党委负责人介绍,接下来,他们将组成先进事迹宣讲团,在所属单位进行巡回宣讲,用榜样力量为即将在工程公司及项目部开展的主题教育预热。

中铁十八局四公司

举办主题宣讲 树起身边榜样

本报天津8月12日讯(通讯员刘超 石玉珠 赫芳娟)“我依然记得老吴写给我的一封信,他说今天天气非常好,我坐在窗前,望着窗外的蓝天白云,我多想飞到你们身边,但只能让白云带去我的思念……我从未后悔过我的选择。”近日,在中铁十八局四公司举办的“企企为家 爱岗敬业”巡回宣讲活动中,上演了感人的一幕,老铁道兵吴玉铁的艺人与大家分享了他们夫妻30年前“两地情书”的动人故事。吴玉铁捧着鲜花上台,深情地说,“这么多年,让你一个人担起家庭的重担,感谢你的辛勤付出与一路陪伴。”此时,台下掌声响起,经久不息,很多观众都流下了眼泪。

“吴玉铁身上体现着铁道兵精神,他舍小家为大家,对工作的那股认真劲儿,值得我们每一个人学习。”吴玉铁事迹的宣讲人吕鹏在台下演讲时曾数次哽咽。

据了解,这是四公司首次举办大型主题宣讲活动,目的是进一步深化“全国文明单位”建设,弘扬社会主义核心价值观,以及“政令畅通、雷厉风行、团结协作、开拓创新”的企业作风。宣讲中选取了5位来自不同岗位、跨越不同年龄段的职工代表,讲述他们的敬业事迹。“对于企业来说,正是因为这种平凡才孕育出了伟大,他们就在我们身边,是看得见、摸得着、可学习的先进典型。”该公司党委书记高纯根说。

“自7月3日宣讲活动在南京启动以来,宣讲团先后完成了川渝片区、贵州片区、云南片区、京津冀片区的宣讲活动,1000余名项目职工代表来到活动现场聆听。活动还采取网络直播形式,基本实现了基层项目全覆盖,这道‘精神大餐’很受欢迎。”活动策划小组成员马瑞敏自豪地说。

“听完他们的故事,我认识到不管身处何种环境,心中的那份责任与担当是不变的。”职工刘光前说。



晒出党建工作亮点

8月7日,中铁二十五局党委在广州地铁18和22号线项目部开展党建工作现场观摩活动,通过工作台账展示、专题短片展播、典型经验交流等方式,晒出各单位党建工作亮点,实现互学互促。图为各单位党群干部在观摩交流。

邓联旭 摄

中铁十五局工会

用“仪式感”强化新会员归属感

本报上海8月12日讯(通讯员赵纯杰 赵向国)近日,中铁十五局各公司工会先后举行了新会员入会仪式,601名新会员面对工会会徽庄严宣誓,满满的“仪式感”让新会员对工会组织及会员身份有了更深刻的认识。

在今年新会员入职工作中,该集团工会统一部署,除了为新会员举行入会仪式外,所属各单位还以形

式多样的活动迎接新会员加入工会大家庭。该集团路桥公司工会开展了以“送一份防暑药品、做一次入职体检、赠一本入职纪念册、举办一场篮球友谊赛”为主题的“四个一”活动,从细节处展现企业关怀;城轨公司工会帮新会员拟定“成长计划”,助力新会员成长成才;物资公司工会向新会员发放工会会员卡,写明二级工会干部

联系方式,让“有困难找工会”植根于新员工内心;五公司工会通过迎新晚会,发掘新员工的爱好特长,为他们的个性化发展做好规划。

该集团工会负责人表示,“一次入会仪式、一点人文关怀,看似简单,却能强化新员工的会员意识,增强他们对工会组织的归属感,更进一步认可工会、融入工会、信赖工会。”

中铁十一局桥梁(物贸)公司

460名劳务工找到“娘家”

本报黄冈8月12日讯(记者徐云华 通讯员俞文喜 刘清裕)跑了3个项目,工作了7年,今天终于正式加入工会组织,多年来的付出,公司没有忘记,在这个企业待着有奔头!“看着刚刚拿到手里的工会会员证,中铁十一局桥梁(物贸)公司黄黄铁路项目安全总监、劳务工焦欢乐抑制不住内心的喜悦。

日前,中铁十一局桥梁(物贸)公司工会在黄黄铁路项目启动了劳务工人入会仪式,和焦欢乐一样身份的460名劳务工正式加入工会,从8月份起,他们将享受工会会员福利待遇。

据了解,该公司此次入会的劳务工为外包业务岗位合同工。该公司工会主席何新芳介绍,近年来,此类队伍逐渐壮大,并在企业发展和改革创新中发挥着重要作用,吸收他们加入工会,可以更好维护他们的权益、提高他们对企业的认同感。

“计划今年生个孩子,入会以后,我可以享受到工会给予的生育慰问金。”去年刚结婚的女劳务工柴瑞杰在入会前认真上了该公司工会开办的人入会普及课,她说,“入了会,我们劳务工就算找到了‘娘家’。”

何新芳表示,将以此次入会仪式

为起点,推动劳务工工会工作向全公司辐射,努力实现员工权益维护有保障、工会福利全覆盖、工会服务全方位的目标,激发劳务工参与企业建设的积极性。

当天,参加完入会仪式,劳务工们就领到了由工会发放的西瓜、夏凉被、藿香正气水、绿豆、白糖等防暑降温用品。

该公司党委负责人表示,大力开展劳务派遣人员入会工作,从源头上解决了劳务派遣人员入会难、工会成立后开展活动难的问题,是对劳务派遣人员建会入会工作的有益尝试。

中铁十九局章丘安置房项目

新老员工“守擂比武”

本报济南8月12日讯(通讯员王瑞瑾)“本周新学员刘毅然党史知识竞赛得分最高,成为‘擂主’,希望你‘守擂’成功!”日前,中铁十九局章丘安置房项目第3场“守擂比武”职工技能竞赛落下帷幕。

章丘安置房项目部为了让新学员尽快适应一线生活,迅速提高业务水平,同时也激发老职工钻研技术、苦练内功,组织开展了“守擂比武”职工技能竞赛活动。项目部从安全生

产、党建工作、技术实践等方面整理出理论和实操考核试卷60余套,制定详细的考核评比标准,并根据职工所在岗位情况进行分组,每周在现场现场竞赛,通过现场抢答、笔试、实际操作等方式决出“擂主”。胜出者将成为“守擂者”,接受下一场参赛职工的挑战。

“来到章丘项目之后,师傅悉心教导我,又鼓励我参加了‘守擂比武’活动,不仅学习效果很好,更使自己很

快融入项目部这个大家庭中!”新学员吴雪丽露出开心的笑容。

“为了拓宽职工学习成长渠道,打造一批业务素质好、管理能力强、职工认可度高的青年人才,我们一直想方设法开展各类活动,如有奖问答、每日检查、月度考试等,以此激发职工学习主动性。举办‘守擂比武’竞赛,进一步营造了学技练功的良好氛围,也巩固了此前的学习成果。”该项目部党委书记介绍。

社会责任

冰糖橙有了下山路

通讯员 冯俊丽

炎炎夏季,正是湖南冰糖橙生长的旺季。怀化市麻阳苗族自治县的高山上,冰糖橙树结出了一个个绿色的果子,让当地果农脸上充满了喜悦。“感谢中铁十四局张吉怀铁路项目部一分部,为我们解决了冰糖橙运下山的难题。”

麻阳苗族自治县位于湖南省西部,属武陵山片区区域发展与扶贫攻坚试点县。张吉怀高铁中铁十四局一分部管段穿越麻阳县三个乡镇,全长10公里。

“我们2017年9月上场,就积极联系地方政府,助力当地扶贫攻坚。”中铁十四局张吉怀高铁项目一分部负责人吕超介绍,他们为此专门成立了扶贫小组。

“一个个摘下来,一筐筐装进去,但是山路不好走,上坡下坡都很困难。”麻阳县是有名的中国冰糖橙之乡,但是由于当地地形复杂,冰糖橙下山是果农的心病。

一分部领导看到后,号召大家尽力帮助当地果农,得到积极响应。李守义、朱文腾等“80后”“90后”员工,经常在下班后帮助果农把冰糖橙运到山下的公路上。

“我们这里一个果农,一般拥有10多亩果园。每到冰糖橙收获季节,一般需要1万多元的运输费。”一位当地百姓说,中铁十四局人为他们节省了一笔不小的运输费。

为从根本上解决冰糖橙运输难的问题,一分部领导研究后决定,利用高铁建设契机,发挥专业优势,由项目出钱,进行道路改建。

“在十几个拐弯处,我们加宽道路,使原来的单车道变为两车道。在一处陡坡地带,我们削低山头,目的只有一个,促进车流物流通,果农上山下山方便。”一分部总工程师程介绍。

公路建成后,玳瑁村到县城由原来的17公里缩短到8公里,方便了村民出行。岩门镇镇长廖仁华激动地说:“中铁十四局帮助我们百姓脱贫,不愧为具有担当精神的中央企业。”当地果农把刚摘下的冰糖橙,送给一分部的员工表示感谢。