

“高铁生命线”在他手中延伸

——记中国铁建电气化局接触线学科带头人李学斌

通讯员 齐晓景 王士斌

7月17日,中国铁建的一条新闻占据了国务院国资委“央企日历”的头条位置:2009年7月17日,中国铁建研发的应用于高铁的超细晶强化型铜镁合金接触网线材成功问世,标志着中国高铁电气化技术实现重大突破。

这项专利研发团队的核心人物李学斌博士接受采访时说:“由几十项专利组成的专利群,使我们在高铁接触网线材领域始终保持世界领先。10年前,我们为打破国外垄断而欢呼;10年后,我们为高铁3万公里而自豪,我们为高铁国产化做了应该做、必须做的事情。”

“零”的突破

李学斌博士入职中国铁建电气化局的过程曲折且漫长。2005年12月8日,刚刚重组半年的中国铁建电气化局面向社会招聘人才。作为中国科学院在读博士,在应聘者中拥有最高学历的李学斌拿到了该集团的“入场券”。然而,由于李学斌还未毕业,不能马上入职。时任人力资源部部长滕俊荣回复李学斌:“入职办手续按规定是两个月期限。为你开‘绿灯’,我们可以等。”

这一等,就是两年。2008年1月,拿到博士文凭的李学斌依照两年前的“口头约定”,正式签约中国铁建电气化局集团公司。

2008年,国家科技部和原铁道部启动《中国高速铁路自主创新联合行动计划》,刚刚从中科院毕业的李学斌博士担纲关键装备技术研究中的“高速铁路高强高导接触网导线及其部件的研制”子项目。高速运行的列车受电弓对接触线提出更高强度、更优导电性能的要求。当时相关技术由国外企业垄断,技术受限、产量受限、价格受限,诸多难题摆在国人面前。

李学斌所在的中国铁建电气化局以康远新材料公司为依托,展开研发工作。改进合金比例,改良制造设备,创新连续挤压工艺,把高强度、高活性的“镁”和高导电性的“铜”结合在一起,在提高强度的同时确保高导电性能,这些“铁人三项”障碍一道关口一道关口被突破。

“就好比兰州拉面,不断地揉,使面团更具韧性,把面拉细拉长再扭在一起……”李学斌连说带比划地跟记者讲述研发过程。通过大量的试验,改进,原本“紧绷”的接触线的导电性提高10%左右,抗疲劳性提高近50%,强度也得到大幅提高。

中铁二十二局二公司纪委

廉洁教育第一课 划出从业纪律红线

本报北京8月5日讯(通讯员陈文 孟凡瑞)“所有的党政纪处分,都要放到个人档案中去,政纪处分还会涉及经济处罚,情节严重的还要移交司法机关,有的‘污点’要跟随个人的一生,后果可想而知……”近日,在中铁二十二局二公司纪委开展的2019年新入职员工岗前廉洁从业培训会上,一堂“另类”的警示教育课让新员工不时眉头紧锁。

这次警示教育是在打破常规宣教模式的基础上,以“打板子、楔惯例”的形式,结合新员工不了解单位和工作相关情况的实际,以“怎样在有效的时间内为员工真正播种规矩意识的种子”为目标,把《中国共产党纪律处分条例》和中国铁建《职工违纪违规处分规定(试行)》中的处分结果为宣教的起始和主线,帮助新员工逐一了解“板子种类”和“挨板子的疼痛度”,通过处分解析、案例辅助和员工互动解答,倒逼新员工树立廉洁从业意识。

该公司纪检监察负责人称,宣教“打板子”的目的是让新生从入职开始就牢固树立起纪律规矩意识,明晰个人不当行为会带来怎样的“疼”,才能有遵守规矩纪律的警觉和自觉。

“听了今天这节课,我记住了警告、记过、撤职,记住了要严守纪律,不触碰红线和高压线……”新员工小王还未从“打板子的疼”中走出来。

课后,49名新入职员工进行了庄严的廉洁从业宣誓活动,并在宣传板上贴上了对家人的廉洁承诺寄语,诫勉自己。

中铁城建集团二公司

机关设置“实习岗” 新员工走上“绿色通道”

本报北京8月9日讯(通讯员李俊浩)“师傅,请喝茶!”“谢谢徒弟!”近日,在中铁城建集团二公司机关会议室,行管管理专业毕业的新员工小李,正在给刚拜师的师傅敬茶。

与往年不同的是,这次拜师的两名学员都是文科专业的大学生,而他们的师傅是公司机关党群部门的负责人。

“往年文科专业新员工来后,直接分到项目部综合部,有的年轻人认为主要工作就是打杂,对未来的职业发展没有清晰的认识,坚持不下来的很快就转岗或闹情绪辞职了。”该公司团委书记杨海政说,他能够理解文科生“非主流”的心情。

在机关设置“实习岗”,直接由党群部门部长担任导师,对新员工进行1对1培养,在该公司历史上尚属首次。他们这样做的目的不单是为了留住人才,更是为了培养和发现人才。

该公司还为新员工制定了成长规划,从学习培训、培养考核、职务晋升、福利待遇等方面给予明确和指导。

“今年8月份至12月份,熟悉党委工作部宣传岗位工作职能,掌握宣传报道的基本方法、摄影摄像的基本知识、微信编辑的基本技能……次年1月份至7月份,到项目部实习,熟悉项目运转的基本流程,学习党支部工作的基本内容和方法,协助党支部书记处理日常事务,基本胜任政工干事工作……”看着党委工作部部长为自己量身定制的培养计划书,小李心里暖暖的。

2009年7月,黄崇祺、钱清泉两位院士及专家团队对该产品进行了评审。同年9月,新产品在时速350公里的郑西高铁试挂,运行状态稳定。在风驰电掣的试验车上,铁道部的专家对国产化的接触线给予高度认可。

十年专注

10年间,中国高铁在追赶中超越,成为响彻世界的“国家名片”。而李学斌团队研发的超细晶强化型铜镁合金接触网导线,在技术配套、设备配套、系列产品配套上踏出一串深深的脚印。

“好马配好鞍,每件都是高端定制。”为了让新产品顺利问世,李学斌精心准备每一组配套设备。熔炉温度达不到,改!挤压设备不能实现连续挤压,改!合金配比不理想,再调整,再试验。

把实验室当作家,李学斌在厂里一蹲就是大半年。住在北京的新婚妻子计划要孩子,被李学斌挡住了:“等我新产品生产出来,再生产咱们的孩子。”

江南的夏季阴雨连绵,高温高湿。李学斌厚厚的眼镜片一次次被热气遮挡,擦一擦,继续干。

有一次连下两天暴雨。睡梦中的李学斌被工友叫醒:“李博士,车间进水了。”李学斌披上外衣就往车间跑,和工友们奋战半宿,积水总算没有损害设备。在那之后,李学斌带领工友们重修了厂区的排水系统。

原本每个月都要停产检修的设备,现在可以连续运行10个月,人体机不休,边工作边保养。2019年春节,视产品如“宝贝”的李学斌坚守生产一线,订单量激增的工厂也焕发出前所未有的活力,2月份产值创历史新高。

“创新不能一劳永逸,我们要永远跑在行业最前头。”李学斌在高铁接触线领域10年来保有持续的创新热情。

2013年,新疆“百里风区”新接触线试验成功,抗风抗强沙、高耐疲劳性接触线在兰新铁路电气化改造和兰新高铁上得到大规模应用。列车运行时速从160公里提高到250公里,狂风呼啸,接触线在列车高速通过时发生强震荡的情况下,性能仍能保持稳定,使高速列车平稳前进。

2014年,李学斌团队成功研发满足时速400公里高铁的接触线,抗拉强度再提高8%,导电率再提高13%,成功应用于韩国西部高铁。

2015年,技术团队再研发新型接触网线材,在大西高铁试验段成功试挂,接触线强度达到580兆帕,承载力导电率达到80%,各项性能实现大幅提高。

2016年,他们成功研发新型吊弦线技术,使线材抗疲劳寿命提高3倍。

在高寒地段的哈佳高铁、在高盐高湿地段的广西沿海高铁……接触线系列产品陆续问世。在中国广袤的土地上,高速铁路建设持续发力,高铁接触网线材全面领先于世界。

超细晶铜镁接触线课题的成功,不仅打破了国外垄断,而且加工费每吨比外资企业降低2万元左右,仅此一项10年来就使高铁建设成本降低近百亿元。

在世界高铁产品展览会及研讨会上,德国专家对中国攻克超细晶铜镁接触线产品表示高度认可。

未来可期

江苏江阴,2018年接收的10多位研究生正在位于康远公司的“李学斌创新工作室”内,接受系统培训。

“我带的徒弟有七八位已经小有建树了。硕士生袁远在这里完成了博士学业;工人技师孙小清获得‘全国五一劳动奖章’……”李学斌说起徒弟,一脸自豪。

“李总,我有个想法。以前油池每次换润滑油,全部油都换掉。现在分成小油池,每次换一部分行不行?”生产部副部长任建刚前来请示。

“行!你放手去做。”李学斌说。扎在车间,脚上沾着泥土,这是李学斌的作风,也是这个创新工作室所有成员的作风。

截至目前,李学斌团队获得80余项专利,其中发明专利10项,实用新型专利42项;参与修订行业标准2项,地方标准2项,修订国际通用IEC标准2项。

中国“茅以升铁道工程师奖”、北京市“青年五四奖章”、江苏省“突出贡献中青年专家”……淡然面对这么多荣誉,李学斌把目光投向更远的未来。

“新研发的产品已完成前期试验,导电性能将再提高5%至10%,届时将为中国建设环保型、节能型高铁发挥应有的作用。”李学斌说。

中铁十六局轨道公司

“主题党日+”模式激发党建联建活力

本报北京8月9日讯(通讯员李子琪)双手接过全副武装的兵哥哥递过的“95式”突击步枪,高敏脸一下子红了:“没想到正式上班的第一天,还能摸到真的步枪。”这是中铁十六局轨道公司郑州市域铁路第一项目部主题党日活动的的一幕。

今年该项目部迎新期间,恰逢八一建军节。项目党支部决定在党建联建单位——中国人民解放军71622军营进行新员工培训,同时与部队部分党员共办了一场主题党日。

“党建工作要内外相融,企地合作要进一步迈进”。2019年,共建联建的要求第一次写进了轨道公司党委工作报告,相关细则成为书记《党建工作责任书》里的“硬杠杠”。

在中铁十六局温州市域铁路S2线SG6标党员政治生活馆里,“人嘶马鸣,炮火连天”,头戴VR眼镜的沙城街道人大工委主任夏彩和化身一名正在“飞夺泸定桥”的红军战士。项目部打造的智慧党建阵地和特色党建活动正吸引越来越多社区党员前来“打卡”。

“校企吹哨,党员报到。”杭州地铁8号线2标项目部党支部书记寇向南说。该项目党支部与浙江工商大学公共事务处第一党支部组成“红背心”党员服务队,开展公开课工地、农民工体检等活动,上门投诉的邻居都变为驻点服务的伙伴。

“主题党日+”活动的陆续开展让所属项目部收获了不少附加“红利”。郑州市域铁路第一项目部向军营管理“取经”,把军内务管理细则写进宿舍管理规范,每周发文通报宿舍内务检查结果,做实奖罚工作,项目标准化管理经验作为优秀样本在集团公司半年工作会展示;温州S2线SG6标项目部参与编辑的全国首个《市域快速轨道交通工程施工质量验收标准》,得到党建联建单位的技术支持……

截至7月底,轨道公司所属项目与相关单位联合开展党日活动64次,所属14个项目党支部与相关单位达成联建共创协议。“主题党日+”模式不断开启基层党建工作新局面。



连日来,持续高温炙烤着鹏城大地。中国铁建人助力地方经济建设的忘我精神也感动着特区人。8月7日下午,深圳市南山区、前海控股公司等单位为在高温下工作的中铁建南方公司员工送来防暑降温用品,感谢中国铁建人为特区建设做出的贡献。图为前海控股副总张小妹(右一)给工人送上西瓜。 刘德联 摄

群言堂

年轻干部要敢于打破固定“人设”

石玉珠

近些年来,一些企业组织新员工到机关或基层进行轮岗实习。轮岗实习还未见到成效,有的新员工就私下告诉笔者,自己并不想待在与自己专业不对口的部门。而有的部门负责人认为,让专业的人做专业的事,是干部培养的一条捷径,如果把他们放在专业不对口的岗位,极易造成人力资源的浪费。其实他们都陷入了“人设”的思维怪圈。

从传播学角度看,“人设”的形成可以在一定程度上节省认知资源,帮助人们更迅速做出判断,对之后的行为有重要指导作用。比如家庭和学校可以对孩子“因材施教”,企业可以使每位职工各尽其能,发挥所长。但固定的“人设”一旦形成,极易让人形成固定思维,从而导致认知偏差,最终阻碍个人的全面成长。

“人设”的设定,对新员工的成长尤为不利。他们初入社会,虽然大学学的是不同专业,但具备极强的可塑性。新员工如

果一开始就被企业或者自己锁定了人生职业规划,把眼光局限于所学专业视野范围内,把手脚捆绑在日常业务的“一亩三分地”上,这无异于为自己设置了发展的瓶颈,长期来看,则可能很难满足企业发展的新需求,更难实现个人更大的人生价值。

习近平总书记曾寄语青年:展望未来,中国青年一代必将大有可为,也必将大有作为。这是“长江后浪推前浪”的历史规律,也是“一代更比一代强”的青春责任。

新时代的年轻干部要敢于打破“人设”,突破自我,努力做追梦人、圆梦人和造梦人。首先是要保持锐气与魄力,努力打破“固定人设”。年轻干部一定要保持初生牛犊不怕虎的朝气和坚守理想的勇气,应当敢闯、敢干、敢拼,不怕失败,勇当改革年代的建设者。锐气不是自大,魄力而非霸道,而是干事创业的锐不可当与创新突破。年轻人要多尝试多实践,不怕犯错,始终保持一种昂扬向上、奋力拼搏的精神状态。

其次是树立终生学习的理念,积极尝试“不同人设”。人才有高低,知物由学,机会是留给有准备的人的。年轻干部的职业生涯并不是“一而终”,在成长过程中,要树立终生学习的理念,时刻防止“本领恐慌”,通过不断涉猎不同领域知识以增加知识储备,努力突破专业瓶颈,提高自我价值“含金量”,为自己成为“多面手”打下坚实基础。

最后是发扬实干精神,致力塑造“多面人设”。一个“人设”是限定,多个“人设”就是全才。在企业中,人才不一定以专业论英雄,以成效辨真伪。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”个人只有在不停地实干中,才能收获硕果,形成“干一行、精一行”的好人设。年轻干部一定要增强看问题的眼力、谋事情的脑力、察民情的听力、走基层的脚力、办实事的动力,聚焦“品质铁建”,发扬“钉钉子”精神,实实在在地攻克各种难关,更好地为基层解决问题、为企业发展服务。

主题教育知识问答

29. 新时代中国铁建文化的内涵是什么?

答:“以国为荣”。就是要颂党爱国,要有责任担当。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,就是要时刻不忘为党分忧、为国分忧的“初心”,担负起国有企业的“六种力量”的职责使命,执行国家战略,分担政府急需,展现央企担当,履行社会责任,践行“四者定位”,助力经济发展,提供优质产品,加快培育具有全球竞争力的世界一流企业。不论何时何地,都要自重身份,不忘来路,时刻维护国家形象和民族尊严。

“以法为循”。这里的“法”是广义的概念,中国铁建的员工不仅要“以本法为循”,为国也要以“当地法”、国际组织和机构的“法”为循,还要以企业的“家法”为循。要模范执行国家法律法规,守法经营,合规运作,重合同、守信用,宁吃亏、不失信。要严格执行企业规章制度,形成“管理要依规、红线不可逾”的良好环境。

“以德为先”。德是做人之本,德是兴业之基。个人为人处世时要加强自身修养,自觉继承和发扬中华民族优秀的道德品质。领导干部要讲政德、明大德、守公德、严私德,做到以德为先,以德修身,以德服人。企业选人用人上要坚持德才兼备、以德为先、重在业绩。“德”是底线,是最低标准,也是一票否决项。要明白好人品可以弥补能力上的不足,能力却永远弥补不了人品上的缺陷。用人方面,既要“大胆地用”,把那些品德好、敢担当、善作为的干部及时提拔上来,让优秀人才脱颖而出;又要“坚决地调”,让不作为、慢作为的干部让位子、受警示,让没有能力、才不配位、德才不济的人离开领导岗位;还要“该容的容”,摒弃告黑状等各种不良文化,为优秀人才创造良好环境,让广大干部轻装上阵。

“以企为家”。天下兴亡,匹夫有责。中国铁建的员工要与企业同呼吸、共命运,忠诚企业,把个人价值的实现融入企业的发展中。要在其位谋其政,在其岗谋其责,不做旁观者、没事人。要站在企业高度,为企业发展建言献策,出谋划策。

“以人为本”。一个层面是对外,要以客户为本,应客户之所需,急客户之所急,客户的痛点就是我们的关注点和盈利点,为客户提供高品质产品和服务。另一个层面是对内,要真心关怀我们的员工,公司把员工放在心上,员工就会把责任扛在肩上。领导干部要俯下身,了解员工的所思所想,真正为他们解决实际问题,出台各种政策也要符合“人本”思想。员工的凝聚力提升了,企业的战斗力也就提升了。

30. 根据新形势发展需要,不断丰富提升企业文化内涵的六个关键词是什么?

答:首创、包容、协同、合规、廉政、实干

31. 新时代中国铁建文化的实现路径是什么?

答:(1)加强正面激励作用
(2)加强反面震慑作用
(3)突出抓好选人用人导向
(4)坚持走群众路线
(5)发挥领导带头作用

办公室里的“通关热”

通讯员 刘清裕

“中国企业在海外修建的第一条高铁是土耳其安伊高铁二期啊!”“这题我没把握,又闯关失败了!”8月6日,中铁十一局桥梁公司党委工作部办公室一改往日的安静:四位小伙子挤在一起,一人拿着手机,其他三人紧盯手机屏幕,只要出现新的答题,便争相说出答案。

原来,自中国铁建党委“不忘初心、牢记使命”主题教育网络答题平台上线后,中铁十一局桥梁公司便掀起了答题热,眼前几位小伙子口中的“闯关失败”,正是来自答题平台的提示。

100道题,错一题就要重来,这样的答题规则,激发了不少人的“通关欲”。刚起步第64题的俞文喜一脸惋惜,连刷两局失败后,他决定改变策略,拿起桌上中国铁建党委书记、董事长陈奋健在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话,跟大伙分享经验:“先把这个讲话再仔细阅读两遍,一会儿再约两把,争取今天冲个榜!”

据统计,自8月5日“不忘初心、牢记使命”主题教育网络答题平台上线至今,桥梁公司参加答题的职工超过1000人次,多名职工还进入了排行榜前200名。