

中国铁建揽获非洲第一长桥项目

本报坦桑尼亚达累斯萨拉姆8月9日讯(记者刘英才 通讯员茅振宇)当地时间7月29日,由中土集团牵头的“中土集团-中铁十五局”联合体与坦桑尼亚国家公路局签署非洲第一长桥——坦桑尼亚布西西跨湖大桥项目合同,实现了中国铁建深耕坦桑尼亚市场38年以来的重大突破。

布西西跨湖大桥项目位于坦桑尼亚北部姆万扎省,业主为坦桑尼亚国家公路局,合同金额折合3.04亿美元,工程为新建1座全长3200米的特大桥及1660米引桥。项目建成后将连接

姆万扎省米松主地区与森格拉玛地区,两地通行时间将从现在的两个小时缩短为5分钟,受益人口超过百万,大大提升维多利亚湖畔区的经济活力与人民生活质量。

该项目受到坦桑尼亚政府高层重点关注,是当地重大民生项目,也是坦桑尼亚国家公路局自成立以来发包的最大规模的现汇类项目,建成后将成为非洲第一长桥,也是非洲第一斜拉桥。

布西西跨湖大桥项目是中土集团践行中国铁建海外协同发展要求的

积极探索,也是系统内兄弟单位“抱团出海”、落实“海外优先”战略、打造“品质铁建”的成功实践。在中国铁建的指导下,中土集团东非公司与中铁十五局组成联合体,在历时7个月的评标过程中,充分发挥各自优势、协同作战,最终成功中标。

该项目的签约,是中土集团在维多利亚大湖区持续经营的集大成之作。从维多利亚湖北部供水一期开始,中土集团持续深耕,陆续承揽实施了多个水务、房建、大桥项目,极大地提高了区域化经营和精细化运作能力。

庄尚标会见国家开发投资集团总裁施洪祥

本报北京8月9日讯(通讯员王海波)今天上午,中国铁建总裁、党委副书记庄尚标在北京国际投资大厦会见国家开发投资集团有限公司总裁、党组书记施洪祥,双方就进一步深化合作进行了深入交流,并达成共识。中国铁建副总裁倪真参加会见。

庄尚标对国家开发投资集团长期以来给予中国铁建的关心和支持表示感谢,并简要介绍了中国铁建的历史沿革、整体情况及双方友好合作情况。庄尚标表示,国家开发投资集团基础实力雄厚,发展业绩突出。中国铁建愿意发挥全产业链优势,在双方良好合作的基础上,进一步加大沟通力度,创新合作模式,促进双方在股权投资、基础设施建设、海外业务、混合所有制改革等多个领域开展深层次合作。

施洪祥对庄尚标一行的到来表示热烈欢迎,对中国铁建长期以来给予国家开发投资集团的支持表示感谢。施洪祥指出,国家开发投资集团有限公司始终坚持服从服务于国家战略,当前正按照“为美好生活补短板,为新兴产业做导向”的发展思路,不断做强做大基础产业、前瞻性战略产业、金融及服务业和国际业务。中国铁建是一支有着光荣历史和辉煌业绩的队伍,希望双方进一步加强沟通对接,不断拓宽合作领域,实现合作共赢。

国家开发投资集团以及中国铁建有关部门、相关单位负责人参加会见。

图为庄尚标与国家开发投资集团总裁、党组书记施洪祥亲切交谈。



中国铁建正式开始沙特麦加轻轨朝觐运营

本报沙特麦加8月9日讯(记者董立巍 通讯员曹涛)当地时间8月8日凌晨,伴随着初升的骄阳,第一列沙特麦加轻轨朝觐运营列车缓缓驶出,标志着2019年朝觐运营正式开始。

由中国铁建国际集团承担的沙特麦加轻轨朝觐运营,将从8月8日凌晨正式开始至8月14日晚结束,历时7天。在这短短的7天中,将根据ABCDE五种模式依次运营,运送来自世界各地的朝觐者。

为筹备今年的朝觐运营,中国铁建国际集团沙特公司麦加轻轨运营维保项目团队的各项工超前规划,认真准备,确保人员、物资设备提前就位。他们梳理各专业缺陷,提前与业主进行沟通并签订了专门的维保合同,明确维保职责划分,各项工作超前完成。

中国铁建国际集团相关负责人坐镇指挥,组织召开朝觐运营动员大会,讲明做好沙特麦加轻轨朝觐运营工作的重要意义,号召广大员工发扬不畏艰难、奋力拼搏的精神,确保朝觐运营目标任务完成。该集团还组织其他项目部100多名员工赶赴麦加增援,助力车站人群控制,为朝觐运营提供人力保障。沙特公司及麦加轻轨维保项目部积极开展“大干60天劳动竞赛”、青年突击队等活动,中国驻沙特大使陈伟庆、驻吉达总领事谭邦林亲临现场,为青年突击队授旗,鼓舞士气,激发广大员工充分发挥团队协作优势,为朝觐运营提供组织保障。

据悉,2019年的沙特麦加轻轨朝觐运营维保合同额1.03亿美元,同时中国铁建和业主方签署了后5年运营维保合作备忘录。

中铁二十四局西南公司 驰援抢险保兰新线畅通

本报成都8月9日讯(通讯员宋清娟 李宗山 肖萍)经过两天紧急抢修,8月9日7时30分,受强降雨影响一度中断的兰新线吐鲁番至夏晋吐勒区间解除封锁,恢复运行。

8月7日17时51分许,在兰新线吐鲁番至夏晋吐勒区间,受山区局部强降雨影响,突发泥石流,洪水夹杂土石漫过铁路,造成300余米线路被冲毁,致使1辆货车受损,5辆旅客列车中途暂停,行车中断,铁路供电设施部分受损。

灾情就是命令。在就近承建G30下穿南疆铁路工程的中铁二十四局西南公司小草湖项目经理部,接到中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司库尔勒工务段调度抢险通知后,第一时间启动抢险救灾应急预案,按照预案要求组建了以项目经理为组长的抢险救灾指挥小组,并迅速调用机械设备4台、越野车3辆,租用大巴车1辆,组织60余人的抢险队伍,于21时20分第一时间赶赴抢险现场并投入抢险救灾工作。抢险队员们争分夺秒、连续奋战两昼夜,共清理受灾线路1000余米,清除线路上的泥石流等杂物1000余方。在抢险各方的共同协作下,上行线已于8月8日18时30分开通,下行线于8月9日4时40分开通。

铁四院再获国际隧协年度提名奖

本报武汉8月9日讯(记者刘新红)第五届国际隧道与地下空间协会(ITA)年度杰出工程奖日前揭晓,由铁四院设计建成的武汉三阳路长江隧道入围年度重大工程,获得年度重大工程提名奖,隧道院高级工程师孙峰入围年度青年隧道工程师提名奖,同时他也是本届唯一入围的中国工程师人选。

作为世界上首例铁合建超大直径盾构法隧道,武汉三阳路长江隧道是城市道路隧道与地铁7号线

隧道共用的穿越长江的通道工程。建设中,铁四院对铁合建隧道形式进行了大量创新,如铁合建共用疏散通道、轨道交通排烟道分段布置等。此外,城市道路与地铁上下重叠布置,极大地减少了项目用地面积,节约了工程投资。同时,该隧道的建成类似超大直径水下盾构隧道工程积累了经验,也为集约利用过江通道资源和城市地下空间提供了新思路。

年度青年隧道工程师提名奖获得者孙峰,现任铁四院隧道院高级工程师。从业8年来,他参与完成了多项大直径水下隧道、异形城市隧道和煤矿斜井机械化施工设计、咨询和科研工作。此次再次获奖,标志着铁四院隧道及地下工程技术和取得的业绩得到了国际隧道界的认可。

中铁建设集团

精耕细作种出区域经营“高产田”

本报成都8月9日讯(记者陈桂芳 通讯员马昌远)近日,中铁建设集团在成都先后中标西派国樾项目三期施工总承包工程,青秀名邸项目社区综合体、小学及幼儿园施工总承包工程,中国建设银行成都生产基地等5个项目。近年来,该集团累计在蓉承揽项目55个,合同额超过187亿元,这是该集团在成都滚动发展结出的丰硕成果。

随着“一带一路”建设以及长江经济带、成渝城市群等国家战略的实施,成都作为西南区域的大型城市,承担起建设国家中心城市的重大任务。作为国家基础设施建设主力军,中铁建设集团紧跟国家战略发展,积极践行“四者定位”,制定了5年滚动战略规划,把成

都作为重点精耕细作的“试验田”。

建立“全员参与”的经营承揽机制。为了在成都这块“试验田”上培育出丰硕果实,该集团建立了从“集团经营领导小组”到“区域指挥部、区域公司、专业事业部”再到“省市经营部、区域/专业经营部”的三级经营工作格局,按照“分片区经营承揽、分等级重点对接、分责任落实到人”的定位,进一步落实各层次管理职责。坚持“五位一体”经营运行体系,明确各层级的责任分工,明晰区域总部工作机制,强化高端经营对接,增强统筹协调与推动力,让各环节有效衔接、不留空当,打通管理“梗阻”,不断释放改革经营活力。要持续开展总部机关“放管服”改革,加快构建只有优化、精简高效、激发活力的运转机制。只有着力破除体制机制障碍,中国铁建才能轻装上阵,促进中国铁建的运行体系更加科学高效。

为找准问题症结,该集团利用手机APP设计调查问卷,让全体员工思考企业发展现状,对2407份回收问卷进行数据对比分析,形成专题报告。该集团党委组建13个调研组,通过“集中座谈”“一对一访谈”“下基层”等方式倾听一线员工的心声。在该集团党委同步开展的“查找我身边的问题”活动中,干部员工以主人翁精神为企业“挑刺找茬”,查找出“管理不严、作风不实、执行不力、能力不强、效率不高”等问题1246条,以清单式、全覆盖的问题查找,为整改整治打下基础。

在主题教育开展过程中,该集团党委坚持“融入中心、立行立改”,针对征集到的项目管控、基层党建问题,在2019年的半年会上作为中心议题部署解决,并召开专题党建工作现场推进会,解决“上热中温下凉”问题。他们陆续制定各类整治改进措施18项,提出制定机关网上审批时限;建立“德才兼备、以德为先”“竞聘上岗,能上能下”的选人用人机制;以市场需求为导向深度挖掘新兴市场资源;以信息化为手段促管理效率提升等解决方案,为“企业品质提升,实现集团公司全面振兴”提供战略支持和有力保障。

转移战略“根据地”,实行全产业链发展。该集团以“建造+投资+物流”多轮驱动模式推动企业转型升级,下属的基础设施事业部、装饰装修事业部、机电事业部、物资公司均在成都设立办事处。2018年4月,作为该集团8大区域公司之一的西南公司总部由昆明迁至成都,全面融入成都片区全产业链协同发展格局。目前,该集团在成都地区业务经营模式从施工总承包扩展到设计、机电、装修、投资、市政、站房、物流等多元化模式,在施工现场达40余项,在施合同面积达275万平方米,实现了全产业链滚动经营发展,形成了强大的品牌竞争力和市场影响力。

以改革创新破企业发展难题

——贯彻落实年中工作会和全面从严治党“两个责任”促进会精神系列评论之三

本报评论员

“要坚持改革推动发展,着力破除企业发展障碍”“落实国资国企改革要求,进一步加快改革进程”,在中国铁建年中工作会上,中国铁建领导对标下半年重点工作任务,提出了要坚持问题导向,以改革创新破解企业发展难题的思路和要求。

发展出题目,改革破难题。在全面迈向高质量发展过程中,中国铁建不断壮大、提升,也面临着在发展中长期积累下来的“痼疾顽症”:经营协同发挥不足,产业链优势发挥不充分,创新创效水平不高,人均产值指标在低位徘徊,等等。深化改革激发活力,创新驱动转换动能,是企业突破发展“瓶颈”,提升发展质量的必由之路。

以改革创新加强体系建设。体系顺则活

力强,活力强则动力足,动力足则经营稳。要以讲大局、守规矩、重协同为基本准则,按照总部机关“最强大脑”、区域总部“最灵四肢”、集团公司“最强躯体”、工程公司“最佳胃口”的定位,进一步落实各层次管理职责。坚持“五位一体”经营运行体系,明确各层级的责任分工,明晰区域总部工作机制,强化高端经营对接,增强统筹协调与推动力,让各环节有效衔接、不留空当,打通管理“梗阻”,不断释放改革经营活力。要持续开展总部机关“放管服”改革,加快构建只有优化、精简高效、激发活力的运转机制。只有着力破除体制机制障碍,中国铁建才能轻装上阵,促进中国铁建的运行体系更加科学高效。

以改革创新激发管理活力。协同不够、创

新不强、效率不高,归根结底,在于管理不畅、活力不足。要加快形成市场化运营机制,进一步精简管理链条,管住该管的,放开该放的,使企业对市场的反应更加灵敏高效。要推动混合所有制改革和内部重组、外部兼并,实现取长补短、转换经营机制、增强企业活力、放大国有资本功能,实现以“混”促改,以“混”促活。要加快三项制度改革步伐,全面建立市场化选人用人机制,推动形成干部能上能下、人员能进能出、收入能升能降的局面,充分激发人才干事创业的内生动力,促进企业肌体“舒筋活血”。

以改革创新助力转型发展。新经济、新产业、新业态、新模式,面对基建行业新一轮的大发展,加速动能转换,加快转型发展

展,是摆在中国铁建人面前的迫切任务。要改变传统思维定势,在融入政府发展、城市发展、人的需求变化中寻找新业务,以头脑改革赢得转型先机。要围绕国家战略方向、行业发展方向、市场需求方向,主动参与人工智能、工业互联网、物联网、智慧城市等新型基础设施建设,推动基建领域转型升级。要积极运用大数据,加大科技创新成果转化力度,助力传统产业从供应链端、产品端、销售端各领域全面升级,为转型发展增添新动能。

“破”而不“立”。只要勇于变革、推动创新,在更高层次、更深程度、更广领域突破困局、闯关夺隘,高质量发展就会开辟新境界,“品质铁建”的目标就会更加接近。



中铁二十四局党委

动真碰硬查问题 立行立改求实效

本报上海8月9日讯(通讯员郑建余 李晓巍 记者文雄)中铁二十四局党委在深学细悟的基础上,注重调查研究,认真检视问题,对具备整改条件的问题马上整改,对通过努力能够解决的问题限期、限人整改,在立行立改中确保主题教育取得实效。

中铁二十四局党委把今年确定为“对标提升年”,正视企业在发展规模、项目管理、经济质量上与行业先进之间的差距,结合主题教育,领导班子到所属各单位了解实情、开展调查研究,深入检视问题,着力补齐短板。

为彻底解决党建工作与中心工作存在“两张皮”现象的问题,该集团党委在重点项目组织开展“四先两创”党内创先争优工作现场推进会,通过建岗设责、责任包保、先锋引领推进工程项目建设,努力形成“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”的良性循环。

针对机关工作作风还不够扎实,个别干部纪律意识不够强的问题,该集团党委积极开展机关文明科室评选活动,落实首问负责制,充分发挥机关部门的监督作用和纪检监察部门的再监督作用,确保机关工作人员执行力落实落地。

针对落实安全管理中劳务人员自我保护意识不强的问题,该集团推出“平安二十四”超市,引导和鼓励劳务人员通过参加安全教育培训、严格遵守安全管理制度、排除重大安全隐患、提前完成整改任务等获取奖励积分,拿积分兑换生活日用品、食品、劳保用品,调动大家参与安全管理的积极性和主动性。

他们还通过推行新开工项目党建工作交底制度,解决工程项目党建基础薄弱的问题;通过组建职工创新工作室联盟,打造集体创新、协同创新孵化器,解决技术创新活力不足的问题……

目前,中铁二十四局党委检视出的26项问题均列出了责任领导、责任部门,制定了整改措施,限定了整改时限,已有5项问题整改到位,余下21项问题也进入了立行立改的快车道。

中铁二十五局党委

直面问题找差距 提升品质补短板

本报广州8月9日讯(记者付晶晶 通讯员张婷 王云海)自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,中铁二十五局党委确定目标定位,进一步解放思想,在全面学习的基础上,全员“号脉”,深挖细查,聚焦突出问题,找差距补短板,抓好整改落实。

坚持“理论学得好,问题才找得准”原则,该集团党委带着思考找问题,领导班子成员连续7天集中到会议室,读原著学原文悟原理,通过“一人领学、集体跟学”“静下心来、潜心思考”“针对实际、交流碰撞”多种方式开展学习研讨,找出“执行力不强、专业技能人才匮乏、内部培养选拔机制亟待完善、项目管控不力”等问题。为提升理论学习效果,该集团党委围绕习近平总书记对国企党建的指示精神,企业如何融入粤港澳大湾区建设等内容,1个月内3次邀请专家进行深入讲解,拓宽员工战略思维,让员工更加清晰地理解企业的发展战略和经营思路。

为找准问题症结,该集团利用手机APP设计调查问卷,让全体员工思考企业发展现状,对2407份回收问卷进行数据对比分析,形成专题报告。该集团党委组建13个调研组,通过“集中座谈”“一对一访谈”“下基层”等方式倾听一线员工的心声。在该集团党委同步开展的“查找我身边的问题”活动中,干部员工以主人翁精神为企业“挑刺找茬”,查找出“管理不严、作风不实、执行不力、能力不强、效率不高”等问题1246条,以清单式、全覆盖的问题查找,为整改整治打下基础。

在主题教育开展过程中,该集团党委坚持“融入中心、立行立改”,针对征集到的项目管控、基层党建问题,在2019年的半年会上作为中心议题部署解决,并召开专题党建工作现场推进会,解决“上热中温下凉”问题。他们陆续制定各类整治改进措施18项,提出制定机关网上审批时限;建立“德才兼备、以德为先”“竞聘上岗,能上能下”的选人用人机制;以市场需求为导向深度挖掘新兴市场资源;以信息化为手段促管理效率提升等解决方案,为“企业品质提升,实现集团公司全面振兴”提供战略支持和有力保障。