

“走进”施工现场 融入中心工作

——中铁十八局五公司党建工作侧记

通讯员 李学彬

在业主季度综合考评中连续多次“夺冠”，获评中国铁建首批示范党支部，中铁十八局五公司天津地铁4号线项目党支部党建、生产“比翼齐飞”，成为该公司党委将党建工作与施工生产深度融合的又一成功范例。日前，该公司党委荣获中国铁建先进基层党组织称号。

在促生产上发力

在中铁十八局五公司，各项目党政主管形成了这样的共识：党建搞得好，生产经营才会好，党建工作与生产经营同等重要。该公司党委出台了《基层党建工作目标考核实施办法》，利用制度刚性牵动具体工作落实，促进党建工作与中心工作共融共进。《基层党建工作目标考核实施办法》规定，对基层项目书记和项目经理要同步考核党建工作落实情况。同时，大量选配既懂管理，又熟悉党建工作的复合型人才担任项目书记，让党的领导融入企业管理各个环节，促进项目施工生产与党建工作深度融合。“我们在贵安新区的三个项目成立联合党支部，不仅党建工作同步署同开展，施工生产也是统筹谋划和管理，可机动调配三个

项目的人员、设备，大大提高了生产效率。”该公司路面项目管理部党总支书记代国锋介绍。

“不以资料‘定乾坤’，关键看实效”是该公司党建工作考核的基本原则。他们逐步提高党建工作推动中心工作的效果在考核中的占比，避免出现党建与生产经营“两张皮”现象，使党建工作在促生产上发力。郑万高铁湖北段6标四分部将“创岗建区”活动与安全质量管理工作相结合，党员干部既当“指挥官”，又当“战斗员”，每日对包保区域开展全面检查，形成问题清单并督促整改，促使项目施工进度连续3个月在全标段排名第一，项目综合管理水平大幅提升。

“按图索骥”不走偏

如何让基层党组织精准把握工作标准？该公司党委编制了《党（工）委工作手册》和《党支部工作手册》。《手册》中，小到党费收缴、关系调转，大到“三重一大”等事项都作了说明，既便于指导业务人员开展工作，又确保了程序的规范，也让项目书记掌握了考核的“尺子”，确保党建工作不走偏。

2018年起，该公司党委组织基层党务工

作者到机关党群部门进行轮训，努力打造一支素质过硬的党务干部队伍。

此外，该公司党委还将党员活动室建设纳入考核范畴，杜绝党员开展活动四处“打游击”的现象发生。“我们的党员活动室不仅有人党誓词、学习书籍、党建工作流程图等内容，还摆放了项目获得的各项荣誉，进一步激发了党员的责任意识。”天津地铁4号线项目党务干部杨英英说道。

“规范的标准、严格的要求的确带来了压力，但更多的是激发出基层党建工作的活力，让我们工作方向更明确，干劲儿更足。”该公司拉林铁路9标一分部党支部书记赵健感受颇深。

“考”出工作实效

“党建工作品质提升了，职工队伍的凝聚力就会更强，攻坚克难的劲头就会更足，党组织的政治优势就能更好地转化为发展优势。”该公司党政主管一致认为。该公司党委将党建工作考核结果与基层项目党政主管的绩效奖金、晋级晋升、评先评优挂钩，提高了共抓党建的担当与自觉，激发出谋事干事的积极性。近年来，该

公司主要经济指标持续向好，已连续9年进入“中国铁建工程公司20强”之列，且排名稳步提升。在党建考核中，他们还把发生安全事故、拖欠职工工资作为一票否决项，最大限度保障职工的基本权益，不断提升职工幸福感。

能干事还要不出事。该公司党委通过巡视巡察、廉洁谈话、亏损整治让项目主要负责人警钟长鸣，心无杂念，一心一意为项目着想，不断提升创效水平。

此外，该公司党委还变年终考核为过程中的督导检查，业务部门利用出差之际对项目党建工作存在的问题及时提出指导意见，避免了一年考核一次而导致的工作前松后紧现象，倒逼工作做细做实，做在日常。

“党建考核更加追求实效，基层干部作风也更加务实。这一点从党组织书记述职会上就能感觉出来，大家都直接讲‘干货’，没有了套话。”参加述职评议会的党员代表郑威感慨道。

中铁十八局五公司党建工作“走进”施工现场、融入中心工作，由“软指标”变为“硬杠杠”，由“虚功夫”变成了“硬功夫”，在企业中发挥的作用越来越强。

中铁十二局电气化公司 创新“导师带徒”模式

“专业化+” 开辟育人新天地

本报天津8月7日讯(通讯员袁永江)“今年的大学毕业生意怎么带?”中铁十二局电气化公司的答案是:以“专业化+”为重点,不断创新培训模式,多措并举育人才。

8月5日,一堂铁路通信施工技术及工艺培训课正在进行中,这是该公司为期一个月的新员工入职培训中的一课。目前,培训已进入尾声,59名新员工很快将被分配到变电、通信两个专业工班,开启下一阶段的“导师带徒”培训模式。

近年来,该公司不断为“导师带徒”活动增加新内涵:建立培训基地、研发基地、到院校进行专业定向培训、成立专业工班……早在2014年,他们就在石太铁路“四电”技改工地设立了培训基地,对26名铁路“四电”专业大学本科毕业生进行集中培养,仅半年时间,这些新学员就具备了独当一面的能力。广珠铁路维管项目部是该公司另一个培训基地,通过举办各类专业培训,累计为公司储备铁路维护专业人才500多名。

在此基础上,该公司又筹建了研发实训基地,内设综合实体教室、信号配线实训室、通信机房实训室、机电安装实训室、地铁区间机电安装实训室等,具备铁路通信、信号、接触网、供电、地铁机电等专业的实体教学、技能比武功能。目前,他们已对400多名新学员进行了培训,100人次参加了技能比武。

通过专业化培训,在合肥、南宁、成都、北京等城市的轨道交通项目,毕业不久的大学生就能掌握可视化技术交底、3D打印、三维激光扫描、工厂化预制、装配式机房等新技术。还有22人考取了国家级BIM建模师岗位证书和中国图学学会BIM操作等级一级证书。

在该公司领导看来,“专业化+”的应用,使“导师带徒”活动在传统的传、帮、带基础上得到了升华,达到了更好的效果。

群言堂

近年来,“导师带徒”活动很好地发挥了传、帮、带作用,为新员工快速成长搭建了良好平台。

然而,立足于业务能力、专业技能、综合素质提升的“快充”模式,并不能做到一次“充电”终身管用。要想最大化释放人才效应,需要同步配置好“续航功能”,增强人才资源可持续发展的后劲儿。

配置好向中间聚拢的“续航功能”。要运用好舆论宣传主阵地,多角度、深层次地对铁道兵精神、工匠精神、新时代铁建文化进行解读及宣传,引导新员工主动融入到企业发展中,崇尚价值创造,业绩为先;要突出“家”文化建设,把关怀和温暖送到新员工心坎儿上,增进其对企业的情感认同、价值认同、文化认同,不断擦亮“行源于心”的精神底色。

配置好向远方延展的“续航功能”。英国哲学家大卫·休谟说:“一个人不论赋有什么样的才具,他如果不知道自己有什么才具,并且不形成适合于自己才具的计划,那种才具对他便完全无用。”这启示我们,要综合考量新员工专业优势、个性特点,帮助他们设定成长目标、规划成才路径,让他们的职场发展更有奔头、更有干劲。

配置好向深处用力的“续航功能”。要打破传统“导师带徒”的思维定式,可灵活采用一师多徒、一徒多师、亦师亦徒、团队型师徒等模式,推进对“导师带徒”合同签订率、计划完成率、出师合格率等指标的动态考核,并将考核成绩纳入绩效考核体系,对于成绩突出的,可通过“导师津贴”“优秀师徒评选”等形式给予物质及精神激励。同时还要结合企业发展的新任务、新要求,不断优化完善培训考核机制,依托劳模创新工作室、“五小”成果评比、技能比武等平台,做好“导师带徒”工作的后续文章,把人才这个“第一资源”用活用好,以人才素质的高品质助推“品质铁建”建设。

中铁十四局二公司党委

量身定制党建工作提醒函

本报泰安8月7日讯(通讯员高 晶 刘 萍)日前,中铁十四局二公司37名党支部书记、41名政工干部都拿到一封党建工作提醒函。这是该公司党委对基层党建重点工作进行提醒督办,促进工作落实、落地的一项创新之举。

该公司党委从推进党建与施工生产深度融合入手,抓住党建责任落实关键点,为公司领导班子成员、党支部书记、政工人员等8个党建工作责任力量量身定制了清单式提醒函,并印制成便携式卡片,督促他们查漏补缺,有针对性地抓好责任落实。

“定期给基层生产和工作一线的员工讲党课,以普通党员身份参加所在支部组织生活……”读着提醒函上的条款,该公司黄冈巴河特大桥项目党支部书记邱广波表示,简单易懂的提醒函划定了“责任田”,督促大家将责任压在案头、记在心头,使各级责任人履职更清晰、方向更明确,切实推动党建工作由虚变实、由松变紧、由软变硬。

从收到党建工作整改提醒函时的忐忑不安,到获评公司优秀党务工作者时的底气十足,邱广波用了大半年时间。“公司党委为基层党建工作精准‘把

脉’,开出‘药方’,并规定整改期限。”邱广波所说的“药方”就是党建工作整改提醒函。2018年底,他收到的提醒函中,指出了5项需要完善的工作,如今均已精准落实到位。

为强化提醒督办效果,该公司党委还建立了工作管理台账,实行“建档销号”制度。对整改不力、进展缓慢甚至拖延不办的基层党支部重点督办,情节严重的给予组织处理。今年以来,3名党员干部因党员发展、党风廉政建设、“三会一课”等工作落实不力被该公司党委诫勉谈话。



8月3日,中铁二十五局五公司志愿者来到青岛市某自闭症儿童康复学校开展慰问活动,为孩子们带去图书、益智玩具和精彩的文艺节目。图为志愿者陪孩子进行趣味阅读。 孙兆伟 摄

求是

构筑不想腐的思想堤坝

中铁建资产管理公司纪委书记 彭长林

济上贪婪、生活上奢靡,背叛了初心和使命,脑袋里只剩下钱权名利。

党员干部如何构筑“不想腐”的思想堤坝,锤炼忠诚干净担当的政治品格,笔者认为除了不断加强思想政治建设,拧紧理想信念这个“总开关”,通过接受监督不断增强“不想腐”的自觉外,还要从灵魂深处做到以下几点:

一要懂感恩。感恩是一种处世哲学,也是生活中的大智慧。学会感恩,为自己拥有的而感恩,感谢生活给予的一切。我们每名党员领导干部都要感恩党和国家的培养,感恩社会和他人的帮助,感恩家庭和亲人的支持,端正心态,培养积极向上的人生观。

二要知敬畏。知敬畏、存戒惧、守底线。每名党员领导干部都要习惯在受监督和约束的环境中工作生活,始终敬畏组织、敬畏权力、敬畏人民、敬畏法纪,树立“如履薄冰,如临深渊”的自觉,立正身、讲原则、守纪律、拒腐蚀。

三要常知足。“储水万担,用水一瓢;广厦万间,夜卧六尺;家财万贯,日食三餐。”生命是个转瞬即逝的过程,短暂得如苍穹中的流星。生活的真正意义就在于好好珍惜曾经和正在拥有的,活在当下,知足常乐。

四要树尊严。富贵不能淫,贫贱不能移,威武不能屈。尊

主题教育知识问答

22.中国铁建“五位一体”经营体系是什么?

答:总部机关、区域总部、集团公司本级、集团区域经营机构、三级公司。

23.中国铁建经营承揽工作的“三不做、四禁止、五必须”要求是什么?

答:“三不做”即小项目不做、子品牌能做的不做、集团公司能做的不做;“四禁止”即禁止与子公司争市场、禁止内部公关、禁止做工程搞施工、禁止违规经营;“五必须”即重大项目的前期跟踪、对外承诺和降低承揽标准、投标报价、标段划分与内部任务分配、合同签署必须报股份公司相关职能部门审批。

24.中国铁建稳增长、促转型、推进“三转”的“一加四升”要求是什么?

答:“一加”是“实际完成值+”,即新签合同额、营业收入、利润总额、净利润、经济增加值必须在上年实际完成值的基础上实现增长;“四升”是在巩固工程承包产业、铁路业务、传统市场、国内业务优势的同时,进一步提升非工程承包产业、路外业务、新兴市场和海外业务新签、营收、利润的占比。

25.中国铁建衡量经济运行质量的关键性指标体系“两高三低”是什么?

答:“两高”是利润总额增幅确保高于营业收入增幅,经营性现金净流量确保高于利润总额;“三低”是管理费用、财务费用增幅确保低于营业收入增幅,销售费用增幅确保低于新签合同额增幅,合同资产、应收账款、生产经营性有息负债、“两金”、资产负债率确保低于上年。

26.中国铁建加强亏损项目管理需要落实的“五个凡是”要求是什么?

答:凡是出现亏损的项目,必须有人承担责任并对责任人进行追责处理;凡是分不清亏损责任的,应由项目主管领导承担相应责任;凡是所属项目发生重大亏损的,项目主管领导必须且至少要承担领导责任;凡是工程项目领导对重大亏损承担责任的,要扣减薪酬或调整职务;凡是发现存在违纪违法行为的,一律移交纪检监察部门或司法机关进行处理,绝不姑息迁就。

27.中国铁建“1234+”工程项目管理思路是什么?

答:“法人管项目”1种管控模式;创誉和创效2个目标;制度化、标准化、流程化3化要求;专业化、工厂化、机械化和信息化4项支撑;项目组织实施模式确定、项目经理选用、“双预控”、劳务队伍选用、项目绩效考核等若干重点措施。

28.中国铁建项目绩效考核的“四个必须”是什么?

答:必须厉行项目风险抵押金制度,对项目管理班子和其他骨干管理人员实现全覆盖,并严禁公款缴纳;必须在项目上场6个月内签订指标量化的绩效考核责任书;必须在严格项目终期考核的基础上每年度进行过程考核;必须以科学客观真实的项目创誉创效数据兑现考核奖惩,并计入干部档案。