

力量，在党旗下凝聚

——铁四院城市轨道交通与地下工程设计研究院加强基层党建工作侧记

本报记者 张启山

30多个城市,近100条地铁线路,累积设计总里程2400多公里,相当于穿越大半个中国……这背后,离不开一个个长期在异地他乡中坚守的铁四院城地人。

他们是这个“地铁时代”的创造者和见证者;他们有一个响亮的名字——党员工程师;他们同属一个光荣的组织——铁四院城市轨道交通与地下工程设计研究院(简称城地院)党委。

一条条地铁像彩带一样,联通城市每个角落,一座座隧道,将关隘变通途,让无数城市千里一线牵。在服务地方经济社会发展的进程中,城地院党委加强党的建设,充分发挥党委领导作用、党支部的战斗堡垒作用,让党建工作产生的凝聚力、战斗力、影响力、执行力转化为推动各项工作的强大动力。

融合,引领发展

城地院是铁四院在册职工人数最多的生产单位,共有职工600余名,其中大部分职工长期驻扎在全国25座城市,负责近百项城市轨道交通项目设计。

“项目在哪里,党组织就建到哪里,党员队伍走到哪里,党的活动就开展到哪里。”对于党建工作,该院院长傅萃清有独到的见解。他认为,在党建上加大投入,获得的能量不可估量。这种收获不仅提升了职工内在凝聚力和外在形象,而且激发了他们的干事潜力和创新活力。

火车跑得快,全靠车头带。面对异常繁重的生产任务和复杂的市场环境,城地院党委始终坚持围绕中心工作,主动结合生产经营安排部署党建工作,全力完成急难险重任务。

为增强党建工作的实效性,该院党委创造性提出“主题党日+”模式,将质量教育、专业培训、安全生产、廉政教育等纳入党支部主题党日活动,以“勘察设计问题库”、专业技术、文件规定等为基本内容,通过“每日一问”“集中讨论”“培训授课”形式,实现质量教育、专业培训等支部主题党日活动常态化。

去年以来,领导班子在全国项目部范围内开展全面调研,历时72天,踏遍20多座城市,召开20多场座谈会,访谈430余人。下基层、察实情、解难题,哪里有工程,哪里有难题,组织的身影就会出现在哪里。

“党员干部要扑下身子干工作,班子成员要带头把精力和时间用于生产一线,落实各项要求,以此提升整个干部职工队伍执行力。”该单位党委书记张文在现场调研时表示。

先锋,凝聚力量

如果说领导班子是发展进行曲的总指挥,那么,党支部则是进行曲的领唱者。

城地院线路站所主要承担城市轨道交通前期项目总体性工作和线路、站场专业设计工作,在城市轨道交通建设过程中具有举足轻重的地位。去年,他们从中国铁建全系统8900多个党支部中脱颖而出,被命名授牌为“示范党支部”。

党支部书记徐瑰麟主管5个省、40多条轨道交通线路,其中涵盖地铁建设蓬勃发展的武汉、郑州、成都3座城市。为确保设计质量,她长期深入生产一线,从项目策划、现场踏勘、拟定设计方案、编制设计说明到图纸文件出门,把好每一道关口。每当紧急繁重的任务到来时,为寻求更优的方案,拿出更高质量的文件,徐瑰麟经常挑灯夜战,不知疲倦。

支部书记“向我看齐”的口令,成为支部党员奋勇争先的冲锋号。

7月底,全国各地陆续进入高温模式。在合肥,气温一度逼近40摄氏度,烈日下酷暑中,一支7人党员先锋队依旧坚守现场,开展合肥轨道交通九号线前期研究工作。头顶烈日,脚踏热浪,荒野之中,大街小巷,线路、建筑、结构专业不断碰撞出智慧的火花。

这支队伍的战斗力可见一斑。党员同志们不讲条件、不计得失,加班加点的事迹比比皆是:武汉前川线的项目总

体李伶是二胎妈妈,在任务急、工作重的情况下,利用夜间起身喂奶的时间,通过手机研究线路方案及说明素材,带领总体攻坚克难,用一个多月时间完成工可报告并顺利通过评审。李彦等身兼数职奔波于多个城市之间,往往不是在现场,就是在路上,每月行程超过5000公里。臧向、徐前前、雷焱、石鹏、李洪强等一批党员和入党积极分子,为了尽快拿出稳定方案夜以继日工作。更有驻守金华的金义东项目组,在组长马辉的带领下,成立青年突击队,勇于担当,中标金义东城际铁路工程可行性研究报告项目,随后短短半年,项目从线位规划到总体设计评审再到试验段开工,180多天没日没夜地疯狂苦战,实现了一个又一个不可能完成的任务,成就了“金华速度”。

创新,激发活力

全国第一条全自动无人驾驶线路,全国第一条开通运营中低速磁浮轨道交通,全球第一条开通运营智轨,全国第一条下穿长江地铁,全国第一条公铁合建长江地铁……纵观城地院的发展轨迹,铁四院城地人20多年的拼搏,就是他们坚守初心、不断创新的历程。

项目建设到哪里,党员作用就要发挥到哪里。依托创新驱动,城地院党委先后成立4个劳模创新工作室、BIM创新工作室、装配式建筑创新工作室、深地空间创新工作室、TOD设计研究中心、大数据平台建设、高端制造等平台……一系列平台让这里成为创新高地。

创新,成为流淌在城地院每位党员血液中不变的传承。

技术发展日新月异,近年来,城地院党委号召青年党员带头学习新技术,掌握新理念,为智能化设计画好“线路图”:2018年底,30岁以下职工全面掌握BIM;2019年底,40岁以下全部掌握BIM;2020年底,50岁以下全部掌握BIM。

据了解,“十三五”期间,城地院共获得国家科技进步奖、詹天佑奖等省部级以上科技奖项30余项。

中铁二十五局实业公司

巧用“学习强国”口袋宝典增笔力

本报株洲8月5日讯(通讯员江伟民 李 斌)“以前写材料总是求全、求长,眉毛胡子一把抓,忽视了精练、精纯。最近,‘学习强国’上一篇文章为《公文写作的六个‘要有’》的文章,给了我很多启发……”日前,在中铁二十五局实业公司株洲事业部读书会上,员工刘适锋分享了他使用“学习强国”App的感受。

今年年初,该事业部将提升党员学习能力列为党建工作目标,党员骨干要力争“能动手、能上手”。自“学习强国”上线以来,该党支部要求全体党员充分利用好这一移动学习法宝,充电蓄能。

针对怎样用好“学习强国”软件,该党支部除了利用读书会、员工讲堂这种形式交流,增加大家的学习兴趣,还在每次“三会一课”预留时间,一起聊学习、聊感受,探讨交流和分享使用App的好

点子好方法。在5月份的支部大会上,根据大家的交流的体验,该党支部将学习强国App的深度发掘、使用方法,提炼为四句话:“参阅看范文,出彩搜榜样、行文学技巧、引用有宝库”。运用这四句话,员工刘建刚在软件上通过学习百姓家书栏目,给刚到广州高铁工作的儿子写了一封信,信中他写下了“干事,稀缺是奋斗;做人,可贵是清白”的语句,被该支部在廉洁教育宣传月教育活动中多次引用。

目前,在学习强国App全覆盖并尝到甜头后,该事业部合同、安全、综合管理等多个关键岗位的员工也加入了学习使用App的行列。“学习强国是我们口袋里的金山宝典,支持和鼓励员工学活用足它,今后将给我们的工作带来更多的帮助”,党支部书记黄献忠表示。

中国铁建港航局三公司党委

党员现场“竞”学争“上进”

本报青岛8月5日讯(记者肖 斌 通讯员郝永恒)7月30日,中国铁建港航局三公司机关驻地会议中心格外热闹。近百名党员聚集于此,观看骨干党员理论培训暨“学习强国”知识竞赛。这是该公司党委以竞赛代培训,创新党员学习教育的一次新尝试。

此次党员理论培训暨“学习强国”知识竞赛从“学习强国”App、“品质铁建”宣讲会和企业情事等取材,设置相应题目,既紧扣时政热点、具备理论高度,又紧贴企业实际,与公司打造“最佳胃口”的发展定位密切相关。

“什么是我们党的生命线和根本工作路线”“陈奋健董事长提出的‘四者定位’具体含义是什么”“公司今年的中心任务是什么”……赛场上,来自不同党支部的27名党员组成9支代表队,既依次出击,“单挑”必答题,又协同配合,“迎战”抢答题、风险题。

场上“剑拔弩张”,台下求知若渴。68名党员端坐台下,边看边记。“这次竞赛的试题,我能答出来不少,但也有记得不熟不对的。在现场看竞赛,印象深、记得牢,感觉比个人自学还管用、带动!”在台下观摩学习的夙罗公路项目部党支部书记闵皓对以赛代培的党员教培新模式赞不绝口。同时,竞赛也设置了现场观众答题环节,把台上比拼与台下互动有机结合,提高了全体党员的参与性。

“‘好学者才能上进’,中国共产党人依靠学习走到今天、走向未来,我们也要依靠坚持不懈的学习,深刻领会‘品质铁建’丰富内涵,更新观念、充实头脑、创新发展,助力公司打造‘最佳胃口’。”该公司党委负责人在赛后点评时一语中的。

据悉,今年下半年,该公司还将在合约法务、安全管理等专业领域开展以赛代培活动。

为新员工注入中国铁建基因

刘长彬

当前,大批青年才俊入职中国铁建,他们满怀青春的理想和奋斗激情,如红日初升、其道大光;如奇花初胎、韶童皇皇!

青年像一株株幼苗,需要精心培育、浇灌与呵护,才能成长成才成为栋梁。为使中国铁建的“新鲜血液”快速融入融合,各单位要以入职培训、“导师带徒”等活动为契机,把中国铁建基因注入新员工的心田,让他们从红色基因中吸收养分,从“品质铁建”理念中凝聚力量,在艰苦奋斗中磨砺成长。

传承好红色基因。70多年风雨征程,根正苗红的红色基因是中国铁建的鲜明符号,赋予企业不断发展壮大的精神力量。无论是战争年代,还是和平建设时期,抑或是在实现中华民族伟大复兴的新时代,中国铁建都以“共和国长子”的使命担当,发挥了中流砥柱的脊梁作用。各级组织和领导干部有责任让新时代的铁路员工读懂企业“从哪里来、到哪里去”,知道“我是谁、为了谁、依靠谁”,让中国铁建的红色基因融入血液,根植于心,外化于行,成为勠力前行的不竭动力。

自觉践行“品质铁建”。“品质铁建”由前瞻性、现实性理念成为全体铁建职工的集体意志和具体行动,为把中国铁建培育成具有全球竞争力的世界一流企业提供强大支撑。各级组织要积极引导新入职员工学懂弄通“品质铁建”所蕴含的认识论、方法论和实践论,学深悟透“三转”理念、“四者”定位、“海外优先”等内涵,搞明白“最优大脑”“最强四肢”“最强躯干”“最强胃口”的职责定位。在踏入职场伊始,就积极融入“品质铁建”的中心工作,在脚踏实地奉献青春之我的同时,融入国家富强、民族振兴的事业中,为铸造有品质的人生打下良好基础。

在奋斗中成就自我。青春虚度无所成,白首衔悲亦何及。习近平总书记指出:奋斗是青春最亮丽的底色!入职中国铁建之后,很多年轻人不可避免地要到施工一线历练,要放下架子、扑下身子,勇当攻坚克难的奋斗者,不当怕苦怕重、怕见风雨的泥菩萨。要主动走出“舒适区”,大胆接“烫手山芋”,到基层一线中流击水、浪遏飞舟。

心中有理想,脚下有力量。在一个个高架路基、隧道桥梁、地铁轨道、机场码头工地上,青年职工们应该以奋斗的姿态继承中国铁建的基因,用“本领高强”战胜“本领恐慌”,用知识的厚度、思考的深度、追求的高度、人生的宽度,留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆!



7月30日,中铁十一局城航公司联合长江日报集团开展“致敬高温下的劳动者”系列活动。作为活动首站,武汉地铁建设二路站工地迎来热心市民“探秘团”,来自武汉市各行业30余名慰问者深入地铁施工现场,了解盾构施工情况。图为项目党委书记为市民介绍地铁建设过程。张 玺 摄

中铁十四局房桥公司纪委

人职先种“廉疫苗” 纪律建设有保障

本报北京8月5日讯(通讯员冯雅璐 卢 娟)“真想不到,仅仅是公章管理不严格就给企业造成这么大损失,物资与财务账面数据不一致也构成了违规,在今后的工作中一定要履职尽责,认真细致做好每一份工作。”中铁十四局房桥公司2019年新入职职工赵洪涛在岗前廉洁教育培训后感叹道。

日前,该公司在新职工入职培训第一课,为43名大学生接种岗位廉洁风险防范“廉疫苗”,围绕踏踩制度红线、违反工作程序等内容警示新职工“初入职场,小心别踩雷”。

“新职工是企业的新鲜血液、有生力量,是实现企业高质量发展目标的关键,必须抓好岗前廉洁教育,使新职工具有‘抵腐败、防风险、守规矩’的免疫力,心无旁骛学本领、干事业。”该公司纪委办公室工作人员说。

自2016年以来,该公司为增强纪律教育的针对性、实效性,实施“分类施教、因人施教”,将岗前廉洁教育作为其中重要部分,通过党纪企规宣贯、形势任务教育、入职廉洁谈话等多种

形式积极推进。今年,他们抓住廉洁风险事前防范这个关键,梳理集团公司巡察、业务检查等反馈的物资、财务、成本、综合管理等方面67个突出问题,详细解析各岗位风险问题表现形式、危害影响,编制发放《廉洁风险防范管理手册》,为新职工送上“廉洁风险防范大礼”。他们还组织新职工观看警示教育片,剖析系统内典型案例,引导他们认清从严依规治企新形势,以案为鉴,严纪律、明底线。

“要抓住新职工价值观形成的关键时期,加强教育、监督、提醒、关爱,引导他们扣好人生的‘第一粒扣子’”,该公司党委副书记、纪委书记廉守锋强调。近年来,该公司纪委持续加强新职工队伍建设,编制《党风廉政建设知识应知应会手册》《廉洁从业提示提醒》,引导他们学习党纪企规、党风廉政基础知识等,理解廉洁从业内涵;以项目督导为契机,通过集中座谈、调查问卷、个别谈话等形式,加强与新职工沟通交流,及时掌握他们的思想动态,努力打造一支纪律严明、作风优良的新队伍。

主题教育知识问答

21.中国铁建高质量发展需要明确的八对关系是什么?

答:(一)党对企业的统一领导和现代企业制度

党的领导和现代企业制度是习近平总书记提出的“两个一以贯之”的要求,建设有中国特色的现代企业制度,就是把党的领导融入公司治理的各个环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构中,明确和落实党组织在公司法人治理中的法定地位。因此,两者是相互联系、缺一不可的有机统一,要做好“深度融合”和“无缝衔接”。

(二)规模和效益

追求规模更要讲效益,二者有矛盾时,效益为重。要考虑规模、效益和企业整体实力之间的关系,规模多大时,成本相对最低,总体效益最好,管理达到最顺。要带头稳定市场和价格,无论什么原因,我们必须杜绝亏损项目的承接。要加大对企业发展质量的考评,考核指标既要包括公司的合同额、营业收入、利润等绝对指标,也要包括公司的成长能力、偿债能力、营运能力、盈利能力等反映公司综合能力和运营质量的相对指标。

(三)放权与收权

中国铁建要成为世界一流企业,就必须有一流的子公司。要打造一流的子公司,就必须充分放权。放权从大的原则看,凡是下面有能力做好的,上级管不好、管不了的,都应下放权力。要列出权力清单,把该放的放下,该收的收住,该管的管好。要在放权的同时提升监管效果,完善责任追究制度,加快中国铁建优秀文化建设,变被动监管为行为自觉。

(四)管理与经营

管理是基础,是企业永恒的主题,要把管理的关注点放在项目管理上,放在压缩成本、提高效率上。经营是龙头,企业领导人员在夯实管理的基础上,必须提高经营意识,特别是主要领导者,首先是经营者,然后才是管理者。必须从单纯关注管理转为同时关注经营,从单纯关注效率转为同时关注效益,切实做到经营和管理的良性循环。

(五)新兴业务和传统业务

传统业务是我们立足之本,生存之基,也是我们进入新兴业务的根本依靠。要紧紧围绕政府、城市、人做文章,以“四者”定位为基本,融入政府的发展,寻找新兴业务;以城市化进程为契机,在城市运营、城市病防治、城市发展中寻找新兴业务;以人民对美好生活的追求为导向,在产品的供给上作出调整,寻找新兴业务。改变中国铁建单靠传统业务的发展方式。

(六)投资和融资

投资已成为中国铁建高质量发展的重要手段。投资部门和财务部门要紧密协作,加快推动产业链与金融链融合发展,为投资业务发展提供强大金融支持。要加大与各商业银行、政策性银行、保险公司、产业基金等各类金融机构的对接力度,创新银企合作模式。要强化金融板块的整合和打造,让金融板块既是投资业务发展的重要支撑,也是新兴业务发展的强大助推器,又是公司盈利水平的重要增长点。

(七)风险与机遇

“干任何一件事,都应把风险防控放在首位,把收益放在后面。”“强者眼中都是机会,弱者眼中都是风险。”只要我们按照中央指示要求,紧跟国家发展战略,融入经济社会发展,遵守政策法规和企业制度,发挥中国铁建的自身优势和资源整合能力,就能把握机会,就能规避风险,就能成为真正的强者。

(八)国内和国外

我们一定要谋划好国内和国外两个市场,配备好国内和国外两种资源,树立好在国外大投入、大发展的信心和决心,均衡发展、相互促进、共同发展,要摒弃国内思维开拓国外市场、国内政策管控国外组织、国内组织指挥国外项目、国内人才复制国外人才的现象,真正将最优的资源、最好的政策投向海外,让海外工作者感到无上光荣,甩开膀子加油干。