

强化“再监督” 夯实“大监督”

——中铁十六局全面推进纪检监察工作高质量发展纪实

通讯员万海峰 本报记者邓昆伦

忠诚履职勇担当,正风肃纪不停歇。2019年上半年,中铁十六局两级纪委聚焦监督专责,强化政治监督,严肃执纪问责,加强教育预防,以生动的探索实践写下了全面推进纪检监察工作高质量发展的新篇章。

强化政治监督 勤扫“思想灰尘”

加强对贯彻落实中央和中国铁建党委重大决策部署、遵守政治纪律和政治规矩、执行党内政治生活制度、监督选人用人等方面的监督检查,坚持每月组织党委中心组学习、组织“党风廉政建设”“反腐败工作”专题学习……2019年以来,中铁十六局纪委切实担负起落实“两个维护”的历史使命和重大政治责任,进一步强化政治监督,推进反组织原则、工作程序的违纪违规现象果断制止、纠正,助推企业政治生态清正清明。

目前,《做一名新时代的好干部》一书已成为中铁十六局党员干部随身携带、随时学习的“掌中宝”,这也是中铁十六局纪委强化廉洁教育的重要一环。

在今年5月开展的第19个反腐倡廉宣传教育月中,从集团公司机关,到子公司、区域

指挥部、工程项目部,再到施工队、工地、车间、站段等最基层单位,中铁十六局自上到下实现了宣传月活动全覆盖。他们围绕“纪律刻印心中、廉洁见于行动”主题,开展了党课教育、知纪守廉、读书思廉、戒鉴警廉、查险控廉、清风助廉等一系列接地气、见实效的宣教活动。活动期间累计组织举办廉洁讲座170余场,推送主题微信306期,参观警示教育基地183次,开展知识竞赛132场,发布廉洁警句2861条,观看教育片760余场,发放《做一名新时代的好干部》读本8799本。“此次宣教活动做到了规定动作不走样,自选动作有特色,深化拓展了党风廉政建设与反腐败‘教育链’,起到了春风化雨、扶正祛邪的作用。”中铁十六局纪委负责人说道。

持续正风肃纪 狠抓作风建设

“纲举”才能“目张”,只有善抓重点,才能抓出成效、推动全局。

中铁十六局纪委坚持以节为令,早提醒、早部署,在元旦春节、五一端午等节日前夕,印发强化纪律通知,推送廉洁提醒微信,做到警示在前;在节日期间,实施明查暗访、突击检查,对多

家子公司不打招呼、直奔现场,围绕公车使用、内部招待、节礼发放等易发多发问题进行突击检查,对发现的违反中央八项规定和实施细则精神问题一寸不让,“四风”问题露头就打,坚决防止“四风”问题反弹回潮。

对形式主义、官僚主义突出问题,中铁十六局纪委坚决问责,把正风肃纪作为落实全面从严治党政治责任的重要抓手抓实。

精准惩治腐败 厚植执纪之基

“在反腐败问题上,我们始终保持清醒的头脑、坚如磐石的决心,始终坚持零容忍的态度,保持惩治腐败的高压态势。”中铁十六局纪委负责人介绍,该集团纪委坚持纪检监察工作双重视角,全面深化巡察监督,持续开展工程项目专项巡察,强化对企业管理行为的再监督。

他们通过各个渠道积极排查问题线索,紧盯落实“两个责任”不力问题,重点查处项目亏损、违规决策,违规使用亲属施工队、供应商,滥用职权、损害企业利益等违纪违规案件,用党纪企规衡量履职用权行为,发现一起、惩处一起,坚决维护纪律的严肃性,当好维护企业高质量发展的“护林员”。

与此同时,两级纪委坚持综合运用好监督执纪“四种形态”,不断加大谈话函询、提醒诫勉力度,持续在运用第一种形态上下功夫,让“红红脸”“出出汗”成为常态。今年上半年,共对21名同志进行了函询,对33名同志进行了诫勉谈话,对34名具有苗头性和倾向性问题的同志进行了提醒谈话。

履行监督职责 强化责任担当

今年以来,中铁十六局纪委始终坚持聚焦主责主业,切实履行监督责任,把监督主体责任落实情况作为重点内容,督促各级党组织解决本单位党内政治生活中存在的突出矛盾和问题。

他们会同党委组织部组成督导组,监督了43家基层单位党组织2018年度民主生活会,起到了红脸出汗、共同提高的效果。

严把选人用人政治关和廉洁关,坚决防止“带病提拔”“带病提名”。今年上半年,中铁十六局纪委共参加了33名副处级以上领导干部的考察考核,对提职提级、工作调动、评先评优的党员干部出具党风廉政意见138人次,重新建立、充实完善了副处级以上领导的廉洁档案307人,确保选好人、用对人。

“双选会”让项目部与新员工握手言“合”

本报湖州7月15日讯(通讯员何杰 陈睿)新员工能不能自己选择工作单位和岗位?中铁十六局三公司给出的答案是:能!7月9日,在新员工办理完入职手续后,中铁十六局三公司举行了一场特殊的“双选会”,让项目部按照施工特点选择不同专业的新员工,新员工根据所学专业和个人意愿选择不同的项目部。

在“双选会”现场,参加“面试”的新员工把各项目部的“招聘摊位”围得水泄不通。“我们母校旁边就是咱公司修的地铁4号线,我要回去修地铁。”宁波轨道交通4号线项目负责人还没来得及介绍情况,就有几位城市地下空间工程的新员工要和他签订“意向书”。

“来苏州工地,除了温馨的生活环境,还有中国铁建‘十佳青年技术能手’给你当导师。”该公司苏州节点项目综合办负责人顾晓早早就帮新员工做好了职业规划。

“杭甬复线宁波一期是目前国内最大的梁上运梁整孔预制箱梁工程,梁片重达1600吨,欢迎各位新同事与我们共同挑战‘巨无霸’,创造新纪录!”在另一处“摊位”前,项目负责人王小飞的精彩宣讲,吸引了不少桥梁专业的毕业生。

“在新员工报到之后,再开一次‘双选会’,让大家自主选择、灵活上岗,这在中国铁建系统内也开创了新员工分配模式的先河。”该公司相关负责人介绍,我们将根据项目部与新员工达成的意向,综合考虑企业长远发展需要,把合适的人才安排到合适的位置,实现企业人力资源的最优化配置。



7月14日,中铁二十五局2019年新员工岗前培训落幕。此次培训通过融入主题教育、铁建文化及趣味拓展等内容,促进800余名新员工更好融入企业。图为趣味拓展活动现场。李文摄

大家谈

七月,致新入职的铁建员工

汪雯

七月,是大学毕业生入职的季节。新奇与信心同在,梦想与实干齐飞。我不禁想起近30年前自己入职时的“糗”事。

据说,我是所在企业成立以来招收的第一个大学文科毕业生,但在入职的第三天,我就和部门领导吵了一架——因为代其他部门的同事起草了一份委托书,没向部门领导汇报,领导批评我“无组织、无纪律、无领导”。刚入门就被定为“三无产品”,自然不服气。但我的“运气”比较好,“吵架”没多久,就走上了党委举办的“双基教育”(基本国情、基本路线教育)讲台。印象中,4天的课程,我承担了2天的授课任务,并得到听课同事的好评,所以“吵架”的负面影响反而为我贴上了“有知识、有水平”之类的标签。尽管如此,很长时间我还是如履薄冰。好在此之后领导不仅没有让我“穿小鞋”,还一度成为工作中的良师益友。今天想来,能“化干戈为玉帛”,有三点很重要,一是领导的胸怀,二是自己的反思,三是认真细致和有成效的工作作为安身立命的基石。

开篇就谈与领导“吵架”,不是为了自吹自擂,哗众取宠,更不是变相教唆,而是因为早就认识到,“吵架”是一种愚蠢的自证法,心气平和地、平等地沟通才是交流最有效的路径。当然,惹不起兵,情不立事,当遭遇长期不按规定

“出牌”的队友时,当退无可退、只有“发火”才解决问题时,我们也需要旗帜鲜明地表明态度,这样于人于己才是有益的。因此,入职的第一堂课,就是要学会在实践中进一步掌握沟通的技巧。坚持原则,但不能粗暴无礼;得理饶人,但不能姑息纵容;有错即改,但也不用灰头土脸。做坦诚、友善的自己,把做好工作作为对领导和团队最大的支持、最诚挚的心意,时间老人会回馈所有有价值的付出。

职场与学校不一样。职场更多地要具体事与具体人打交道,这就存在分工与协作。许多夫妻吵吵闹闹,就在于夫妻之间很难明确分工。成就一个好的团队,分工是第一位的,但更重要的是协作协同。这同一家人关系和谐需要协作是一样的,同竞技体育团队要获得好成绩,好名次需要协作是一样的,同事间获得好消息、通讯、言论、图片新闻等同类共振、保证质量也是一样的。单独的一个岗位,只是蜘蛛网上的一条线而已。好的团队,受益于兄弟齐心,并因此能更快地更好地出成果、出效益、出人才,众人受益;不好的团队,受损于个人的自私自利,难出成果、难出效益,也难出人才,众人受害。当然,这其中头羊很关键。因此,入职的第二堂课,是要确定团队意识、集体意识。众人拾柴,才能烧旺团队奋发有为之火。

职场是千差万别的舞台。刚入职,从绿

草茵茵的校园、窗明几净的课堂,走向项目部钢筋水泥的工地、逼仄的营房,这种落差,尤其是文化上的落差,任谁都很难在一夜之间适应。而且,年轻人的婚恋问题,就业后对父母与家庭的责任问题,与其他行业同学相比收入可能偏低的问题,等等,都会随之而来。但这就是生活,是丰满理想回归骨感现实必须经历的“无奈”。上世纪八、九十年代毕业分配到项目的新职员,恋爱就靠写信。现在想起来很“苦”,但那一封封水平不咋的却真真意切的信,今天看起来却也很“酷”,是记录人生的一笔财富。生活就是这样“失之桑榆,收之东隅”。站在当下的土地上,让新时代的年轻人都以苦为乐,多少有些不现实,也背离了奋斗就是要让一代代年轻人过得幸福快乐的初衷。但就年轻人自己来说,还真不能因为“苦”就丧失了斗志,不能因为与想象中的“桃源”有差距就丢掉了进取之心。失去斗志或进取之心,不说是国家、为企业之类的话,就是对父母、对后代而言,等于就是失去了责任。古人说,宰相必出于州部,猛将必发于卒伍。拿破仑说,不想当元帅的士兵不是好士兵。我们不可能都当“宰相”“猛将”或“元帅”,也反对把到基层历练的落脚点放在

“当官作帅”上。刀在石上磨,人在事上练。基层的历练就是“历事练人”,就是积累人生财富的“第一桶金”。人生是驱车而行的旅程,需要面对各种路况的历练。驱车历练,就要有“开大卡车”的志向,看到前面100米远之外的地方,而不能只会“骑自行车”,仅看到眼前几米、十几米的地方,就像在井冈山黄洋界既要看到湖南、江西两省,更要看到全中国、全世界一样。这是入职需要上的第三堂课,不能因为眼前的“苦”或“难”就自我败下阵来,而要有理想、有眼界、有眼光,能吃苦、敢拼搏、勇奋斗。经过“井冈山”的锤炼,年轻人就更有魄力、胆识和智慧登上不同海拔的山岭,在不同的险峰欣赏不同的风光。

最后想与青年朋友分享的,是身在职场,不能遗忘了学习。笔者曾因公与中国铁建三位领导赴昆明、贵阳、济南出差。在昆明,有人提议晚上玩扑克“升级”,领导说,你们玩我不反对,但我所带的书看完了,你们辛苦一下出去替我买点报纸,回来再玩,也不要玩得晚了,不要打扰隔壁人的休息。在贵阳,我发现领导带了4本书,就问领导干嘛带这么多书。领导说,一本书看累了,换一本书看,也是一种休息。在济南,有人在晚饭后提议出去散步,领导说他还有点事。后来随行的办公室同志告诉我,领导每天要看两小时的书,今天一早出门,到现在没摸书,领导肯定是看书去了。我听了,只有吃惊的份。完全可以算是成功人士的领导尚且如此,我们普通职员是不是更需要每天安排时间学习呢!

中国铁建的舞台足够大,只要善沟通、顾大局、能吃苦、爱学习,新入职的同事一定能在这个舞台上演绎精彩的人生!

共产党员风采

党东:用心铺就创效路

通讯员 胡珊珊

“只要用心、用心做,就能铺就成一条创效之路。”在中铁十六局一公司北京新机场北线高速公路项目,共产党员、总工程师党东介绍项目创效经验。

“干项目就如同居家过日子,必须要算盘珠拨响,精打细算,才能把日子越过越红火。”“节俭创效”“管理创效”“创新创效”是他助力创效的三大创效法宝。

新机场北线项目是北京市围绕新机场构建“五纵两横”交通网中,连通东西方向唯一的公路主干道配套交通工程,不仅质量要求高,而且要按照景观大道的标准进行设计施工,工艺复杂。

全线有80多个花瓶状的桥墩,施工时需要为每个墩身和盖梁量身定制成套模板。“每套十几万元的模板,设计只使用一次,实在可惜。”党东开始盘算节俭的计道。

经过半个多月的试拼装和测量计算,他在保证进度和质量的前提下,仔细研究比选,把成套模板化整为零,增加模板调节段,把原本需要的40套模板缩减到了8套,节约施工成本100多万元。

“管理给力,创效就有动力。”施工组织中,他仔细分析研究图纸,统筹协调,优化方案。项目9次跨越京开高速公路,其中一期工程跨越6次,二期工程跨越3次。按照设计方案,在一期工程完工后,二期工程施工时还要进行封路手续办理和交通导改工作。善于思考的党东,提出将两期并为一期施工,并且将原设计的一联箱梁由7段变为6段,得到设计单位同意。跨京开高速公路一期、二期桥梁工程按同步施工的有序开展,为项目节约500余万元。

为了挖掘创效潜能,党东带领技术骨干积极创新,引进新工艺,采用新方法。在墩柱钢筋绑扎及模板安装中,他带领技术员自制钢筋绑扎定位器,高效地实现了主筋间距丝毫不差;自制的滴灌式混凝土养护方法确保了墩柱内外实美;改装的梯形水沟挖斗,使水沟开挖工效提高5倍;自制的双锯片CFG桩桩切割机成功获得国家实用新型专利授权……上场至今,项目开展了14项微创新,为打造“品质工程”奠定了基础。

“作为党员领导干部,我有责任使项目效益最大化。”党东用实实在在的工作业绩和兢兢业业的务实态度,将项目的创效责任扛在肩上,用心铺就了一条创效大道。

社会责任

为留守儿童送浓浓真情

中铁二十局二公司小房项目部

本报随州7月15日讯(通讯员叶凡)近日,中铁二十局二公司小房项目部全体员工来到随州市随县东风希望小学,为该学校留守儿童送上书刊、水果并与孩子们热情互动。这是项目部建立关爱地方留守儿童常态化机制的一个缩影。

随县东风希望小学是该县重点扶贫学校之一,自然环境恶劣,交通极其不便。这里的学生大部分来自偏远山区,父母常年在外工作,大多由爷爷奶奶照顾生活,家庭经济条件差。

为建立关爱地方留守儿童的常态化机制,该项目部深入调查,多方摸底,详细了解他们的家庭状况,并就留守儿童建立信息库。

每逢节假日,项目部就组织开展有益于儿童身心健康成长的文体娱乐活动,定期辅导孩子们学习舞蹈、绘画等,陶冶孩子们的情操,丰富他们的精神生活。

同时,项目部还安排员工担任留守儿童的“知心姐姐”,与孩子们进行心理沟通,引导他们“多读书、好读书、读好书”,促进留守儿童身心健康。

此外,项目部充分利用招聘劳务的机会,聘用40多名留守儿童直系亲属来项目工作,让这些孩子们能与亲人团聚。项目部建立的关爱留守儿童常态化机制,得到了当地政府的赞誉和大力支持。他们与项目部一起制定帮扶方案,对留守儿童进行“一对一”帮扶,帮助他们茁壮成长。

内蒙古有口“铁建井”

斯庆巴特尔口述 蔡繁顺 肖永顺整理

我叫斯庆巴特尔,蒙古族,世代生活在内蒙古满都拉口岸附近的草原上,现在以放牧为生。

在草原,水是珍贵的,滴水贵如油。这里风沙大,七八里外的地方拉过来,牛羊需要赶到邻居的草场去喝水。由于牛羊羔小牛犊不能长距离迁徙,所以我们一卖了之,收入一直上不去。

2017年3月,中铁十四局来包满铁路工程施工。他们高薪聘请了水文专家,在我家草场找到了水源,打了井,不仅满足施工用水,更满足了我们的生活用水和畜牧用水。

工程结束后,中铁十四局项目部还将这口井赠送给我。我全家人从心底里感谢他们,给这口井起了个名字,叫“铁建井”。

如今,由于吃水问题完全解决了,我家牛羊达到了718只,我准备再扩大规模,多增加些收入。

以前我家不仅没有水,也没有电,平时都是点煤油灯。只有客人来了,照明才会点上珍贵的蜡烛。中铁十四局建设者来了以后,从100公里外的百灵庙镇购买了发电机,不仅让我家能够抽水,还为我家接上了电灯、电视、电脑、电饭锅、电热水器……

草原上地广人稀,牛羊在自家的草场吃草,难免越界走到别

人家的草场,有时候走远了就会走失。中铁十四局建设者为我们免费安装了围栏,保障了我们的财产安全,使我们安居乐业。

每逢重大节日,中铁十四局建设者带着面粉、粮油、砖茶等物品,到我和同乡家中慰问,有时还请我们到项目部做客,教我们上网、读书,了解国家政策,教给我们知识。我们不仅学会了网购,还学会了网销,将自家的牛肉通过网络销售到全国各地。

记得有一次,老邻居毕力格的弟弟食物中毒,向项目部请求帮忙。他们二话没说,马上派车把他送往医院,项目党支部组织委员颜维贵还特意去医院看望。

滴水之恩,涌泉相报。作为新时代的牧民,我们十分感谢铁建人,今后继续支持他们施工。