

庄尚标讲授“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课

中国铁建“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课



图为庄尚标在讲党课。

陈福得 摄

陈奋健到中铁二十三局北京地铁19号线项目开展主题教育专题调研



图为陈奋健在中铁二十三局承建的北京地铁19号线项目草桥站站厅听取施工情况介绍。 张铮 摄

本报北京7月15日讯(记者王 维 李亚萍)7月15日,中国铁建党委书记、董事长陈奋健到联系点中铁二十三局所属六公司北京地铁19号线一期工程土建施工07合同段项目开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研,重点围绕进一步贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神和加强和改进基层党建、破解企业发展难题等方面内容,面对面听取企业有关负责人及干部职工的意见和建议,并对下一步工作提出要求。

调研座谈会上,陈奋健认真听取了该集团负责人关于3年来党建工作的汇报,以及北京地铁19号线项目部党建工作和施工生产情况的汇报,肯定了中铁二十三局北京地铁19号线项目在基层党组织建设、科技创新、确保工期等方面取得的成绩,并一一回答了该集团有关负责人、基层党员干部提出的问题。

陈奋健强调,要认真学习贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话,做到八个明确:一是明确坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。二是明确坚持党对国有企业的领导不动摇,保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。三是明确坚持两个“一以贯之”,把党的领导和完善公司治理统一起来,落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格,发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。四是明确坚持党管干部、党管人才原则,保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权,保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。五是明确坚持从基本组织、基本队伍、基本制度抓起,把国有企业基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。六是明确国有企业党风廉政建设反腐败斗争没有特殊性、没有例外,加强监督执纪问责,确保国有企业健康发展。七是明确落实党建工作责任制,用好考

核评价这根指挥棒,层层压实管党治党主体责任,把抓好党建作为最大的政绩。八是明确坚持党对深化国有企业改革的领导,坚定支持国有企业发展壮大,加快推动国有企业高质量发展。

关于基层党的建设,陈奋健指出,基层党组织是党的建设的根基,必须强化“三基”建设,筑牢战斗堡垒。党员干部要始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。要深刻理解和把握此次“不忘初心、牢记使命”主题教育的背景、意义和目的,做到学习教育要扎实、调查研究要深入、检视问题要深刻、整改落实要较真,把主题教育激发出来的工作热情和奋斗精神转化为破解企业发展难题、完成好各项生产经营任务,实现高质量发展的实际行动。

调研期间,陈奋健一行还实地察看了该项目承建的草桥站站台和站厅,详细了解项目施工重难点以及工程进展情况。

中国铁建有关部门、单位负责人参加调研。

保持以人为本,精准对接发展所需、基层所盼、人心所向,始终是中国铁建通过机构改革打通体制机制障碍的“法宝”。从脱下军装到穿上工装,从“改制”到股改上市、建立现代企业制度,以适应市场经济为导向的机构改革,为铁建员工搭建了多元发展的平台,筑牢了企业发展壮大的根基。中国铁建能从工程承包商向全产业链一站式综合服务商转变,从改革开放初期的每年10亿元左右经营规模到突破万亿元大关,背后成功的原因之一,就是

本报北京7月15日讯(记者邹 静 通讯员张 晶)根据中国铁建党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排,今天下午,中国铁建党委副书记、总裁庄尚标在中国铁建大厦讲授题为“不忘初心、牢记使命,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想引领中国铁建做强做优做大”的主题教育专题党课。

中国铁建领导班子成员参加学习,委管中央企业第五巡回指导组成员到会指导。中国铁建党委副书记陈大洋主持党课。

在专题党课中,庄尚标围绕党中央、国务院国资委及中国铁建党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的精神和要求,结合中国铁建实际和近期学习调研的思考体会,从“学习习近平新时代中国特色社会主义思想的六点体会”“做强做优做大企业,打造‘品质铁建’,实现高质量发展的六个重大问题”“对党员领导干部抓好工作落实的六点希望和要求”三个方面交流了主题教育开展以来的认识和收获。

庄尚标深刻阐述了对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习体会。庄尚标说,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,就是要增强“四个

意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,就是要深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想是党和国家必须长期坚持的指导思想,坚持和发展中国特色社会主义是当代中国发展进步的根本方向,学习习近平新时代中国特色社会主义思想必须原汁原味学、全面系统学、联系实际学,学习成效要体现在提高政治站位、坚定维护核心上,体现在促进企业坚定不移成为“六种力量”上,体现在做强做优做大企业、打造“品质铁建”、实现高质量发展上。

针对中国铁建当前面临的形势和实际,庄尚标通过大量数据,深度剖析了转型升级、运行质量、发展活力、发展动力、安全发展、和谐发展等六个方面重大问题,并提出了解决的思路和方法。庄尚标强调,中国铁建的初心和使命就是要坚定不移地做强做优做大企业,完成“稳增长、高质量”工作任务。打造“品质铁建”,实现高质量发展,就要以“三转”为着力方向,以“一加四升”为目标,加快企业转型升级;以改善现金流状况为核心,以“两高三低”为运行标准,提升经济运行质量;以深化国企改革为重点,以提升供给侧能力为主线,激发企业发展活力;以创新为第一动力,以人才为第一资源,增强企业

发展动力;以防范化解风险为抓手,以坚守底线为基本遵循,促进企业安全发展;以企业文化和民生福祉建设为抓手,以职工群众对美好生活的向往为奋斗目标,实现企业和谐发展。

共产党人如何践行初心使命?如何进一步贯彻中央部署、开拓工作思路、促进企业高质量发展?庄尚标对党员领导干部提出要做到六个落实:心中有数抓落实,脚踏实地抓落实,对标对表抓落实,切中要害抓落实,精诚团结抓落实,清正廉洁抓落实。

专题党课结束后,陈大洋传达了国务院国资委党委对委管中央企业开展主题教育工作提出的最新要求。对落实好国务院国资委党委的要求,陈大洋指出要高度重视、立即行动,组织再学习再动员;要压实责任、传导压力,确保各项工作落到实处;要多措并举,全面加强,努力营造主题教育浓厚氛围;要力戒形式主义、不做表面文章,确保主题教育不偏不倚不走过场,以赤诚的入党初心、高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风,持续推动企业做强做优做大,为打造“品质铁建”贡献更大力量。

中国铁建总部机关全体党员,在京所属部分单位领导班子和党员代表参加党课学习。

汪文忠到中土集团和中铁二十一局基层单位开展主题教育专题调研

本报北京7月15日讯(通讯员 杨源源 姜毅杰)日前,中国铁建党委常委、副总裁汪文忠到中土集团和中铁二十一局基层单位开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研,围绕“如何抓好海外党建,开展好主题教育,务实推动工作”主题,与相关单位负责人和干部职工代表等进行座谈,并就开展好海外党建、进一步开拓海外市场等问题,认真听取干部职工的意见和建议。中国铁建总工程师雷祥参加调研。

调研期间,汪文忠详细了解相关单位海外市场生产经营情况,分别在中土集团和中铁二十一局基层单位

召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研座谈会。

座谈会上,汪文忠强调,中国铁建的外经单位要继承和发扬对党忠诚、听党指挥的光荣传统,努力推动海外党建与生产经营深度融合,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,切实将国有企业党建优势转化为海外发展的竞争优势。

汪文忠就进一步加强海外党建、海外经营等工作提出要求:一要加强日常学习,提高政治站位,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员

的先锋模范作用,推动海外各项工作更进一步。二要加强思想教育,推动党建工作与施工生产有机融合,干好在建项目,注重工程质量,提高风险防控能力。三要服从大局,各工程局与外经平台单位通力合作,优势互补,加大经营承揽力度,努力开拓海外市场,提高项目规模和效益。四要坚持合作共赢的理念和正确的义利观,切实履行社会责任,推进属地化建设,扩大当地就业,努力同相关国家共享机遇、共谋发展。

中国铁建相关部门、单位负责人参加调研。

中铁二十一局荣获“全国模范劳动关系和谐企业”称号

本报北京7月15日讯(通讯员建 平)7月11日,在北京召开的全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会上,中铁二十一局被授予“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

近年来,该集团充分发挥劳动关系协商协调机制的作用,严格落实职工代表大会、企务公开等制度,保障职工在劳动报酬、职业培训、职业安全卫生保护、休息休假等方面的基本权益。同时,他们创新协调劳动关系三方机制,加强劳动

关系矛盾纠纷事前预防、事中化解和应急处置,有效防范化解矛盾风险,努力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

据悉,“全国模范劳动关系和谐企业”评选活动由中华全国总工会、人力资源和社会保障部、全国工商联、中国企业联合会、中国企业家协会等单位共同组织,评选重点是党的十八大以来在和谐劳动关系创建活动中表现突出、具有示范引领作用的单位。

日前,中国铁建公布机构优化调整方案,将总部机关31个部门压减至21个,大刀阔斧,力度很大。优化调整总部机关的构架,就是为了更好地推动事业发展,在取得其他实效的同时,让企业改革发展成果更多更好地惠及员工。做好机构改革的“后续文章”,提升改革成效,关键在于增强员工对机构改革的获得感。

坚持以人为本,精准对接发展所需、基层所盼、人心所向,始终是中国铁建通过机构改革打通体制机制障碍的“法宝”。从脱下军装到穿上工装,从“改制”到股改上市、建立现代企业制度,以适应市场经济为导向的机构改革,为铁建员工搭建了多元发展的平台,筑牢了企业发展壮大的根基。中国铁建能从工程承包商向全产业链一站式综合服务商转变,从改革开放初期的每年10亿元左右经营规模到突破万亿元大关,背后成功的原因之一,就是

做好机构改革的“后续文章”

广大员工对美好生活的获得感产生出强大的内驱力。

新时代有新任务、新要求。如何“确保国有资本保值增值”“培育具有全球竞争力的世界一流企业”?如何践行“四者”定位,加快“三转”步伐,实现“一加四升”,提升发展质量?如何落实“海外优先”战略,提升海外“占比”,加快资源、政策、保障优先等措施落地,为“品质铁建”助力?面对时代考题,只有聚焦问题、精准施策,才能使机构改革产生更好的“福利”。这就需要按照新的总部职能定位,构建职能优化、精干高效、激发活力的运转机制,以一流的机制凝聚起企业发展的磅礴力量。

改革依靠员工,成果员工共享。用好机构改革创造的有利条件,推动全面深化改革向纵深发展,必须多抓有利于增强员工获得感、安全感、幸福感的举措。机关建设,关系广大员工根本利益的实现。因此,要加强内部管理提升,强化服务意识,精简服务流程,提高服务效率,改善服务质量,坚持价值服务,强化总部价值贡献。要加强绩效考核体系建设,科学评价岗位业绩,形成规范、公正、公开、透明、易懂的奖惩评价体系,营造干事创业的良好氛围。要持续深化三项制

度改革,把员工的责、权、利和企业发展的紧密联系在一起,进一步增强企业的发展活力和市场竞争能力。

机构改革是企业的一场自我革命,也是强化宗旨意识、激发担当精神的一次实践锻炼。新机构新职能对岗位履职提出了新任务、新要求,广大党员干部既要增强干事创业的硬本领,也要锻造敢于担当的铁肩膀,结合正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,自觉锤炼忠诚干净担当的政治品格,保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神。各部门要加快内部职责和业务整合,尽快形成工作合力,以看得见的作风提升、摸得着的改革成效取信于员工,激发广大员工认同改革、拥护改革、参与改革的强大正能量。

“政之所兴在顺民心”。在构建“品质铁建”,实现全体员工对美好生活向往的道路上,改革未有穷期,奋斗永无止境。

苏 莉

中铁建设集团 半个月中标8个高铁站房工程

本报北京7月15日讯(记者陈桂芳 付润梅)日前,中铁建设集团拉林铁路站房工程暨青年突击队授旗仪式,在海拔3500米的西藏自治区山南市新建泽当站举行,标志着该集团新中标的拉林铁路5座站房同时拉开大干序幕。

作为我国高铁站房建设主力军,中铁建设集团坚持以质量铸造精品,以信誉成就品牌理念,33次获得鲁班奖,31次获得国优奖,52次获得中国钢结构金奖、全国建筑装饰奖和中国安装工程优质奖。

凭借良好信誉和出色的站房施工能力,半个月

内,中铁建设集团连续揽获两条铁路线的8个站房工程。6月13日,该集团成功中标拉林铁路贡嘎站、扎囊站、泽当站、桑日站、加查站5个站房及泽当站生产生活用房建设工程,5座站房所处位置均在海拔2800米至3700米之间,施工难度极大。6月24日,该集团再次中标新建合胞至安庆铁路江西站、桐城东站、香铺站3个站房工程,总建筑面积25993平方米,施工内容包括站房、生产生活房屋及相关工程。

目前,该集团已先后参建了全国36条铁路线上的117个铁路站房工程。

日前,中国铁建公布机构优化调整方案,将总部机关31个部门压减至21个,大刀阔斧,力度很大。优化调整总部机关的构架,就是为了更好地推动事业发展,在取得其他实效的同时,让企业改革发展成果更多更好地惠及员工。做好机构改革的“后续文章”,提升改革成效,关键在于增强员工对机构改革的获得感。

坚持以人为本,精准对接发展所需、基层所盼、人心所向,始终是中国铁建通过机构改革打通体制机制障碍的“法宝”。从脱下军装到穿上工装,从“改制”到股改上市、建立现代企业制度,以适应市场经济为导向的机构改革,为铁建员工搭建了多元发展的平台,筑牢了企业发展壮大的根基。中国铁建能从工程承包商向全产业链一站式综合服务商转变,从改革开放初期的每年10亿元左右经营规模到突破万亿元大关,背后成功的原因之一,就是