

瞧,这群建设平安工程的北京小伙

——记“全国青年安全生产示范岗”、中铁十六局厦门地铁2号线一标一工区项目部

本报记者 沈雅月 通讯员 杨萍萍

7月的鹭岛风光旖旎,凤凰花开,浪花轻舞。在美丽的海沧内湖畔,任进博带领青年职工走进已建成的厦门地铁2号线海沧CBD站,开展第4次“安全生产、青年当先”安全生产月活动。

登“鹭”4年,这支来自北京的项目团队已连续3年获得“厦门市级建筑施工安全生产标准化优良项目”称号,并被授予“北京市青年安全生产示范岗”称号。今年,他们又捧回了“全国青年安全生产示范岗”的奖牌。

作为中铁十六局第一批闯进福建市场的“地铁人”,这支团队现在的平均年龄只有26岁。2014年上场之初,中铁十六局厦门地铁2号线一标一工区项目部就致力打造集标准化、信息化于一体的施工管理模式,目前已实现安全生产1623天,承建的两站三区间工程于5月30日顺利通过验收,成为全线首家完成全部工程验收的工区。

标准化施工成典范

项目部将安全生产作为标准化建设的“重头戏”,鼓励员工积极参与安全课题讨论,一个个好创意、新方案、巧点子逐步萌生、敲定、落地。

厦门市首座全封闭式安全教育体验馆、

质量教育体验区相继落地。实体安全情景模拟、VR虚拟安全体验、360度全景监控等设备的应用,织密了安全防控网;大钢模、脚手架、侧墙养护等标准化样板为现场工人引路,检验流程环环相扣,安全质量全面可控。

同时,项目部狠抓“安全生产责任制、群众安全监督制、信用评价考核制”的落实,实现了安全生产零事故的目标。

该项目安全质量标准化的管理经验,被写入厦门市轨道交通工程安全文明施工标准示范图册,吸引了住建部、福建省轨道交通建设专家,以及厦门市40多家轨道施工单位前来学习。

隐患整改实现闭合

“‘执行为王’是项目部联合海迈公司自主研发的一款App,内设任务管理、日常考勤、隐患排查等模块,包括提醒、晒图、统计分数等功能,操作便捷,有效提升了项目部安全管理效率和水平。”安全总监侯晓林点开手机,向记者展示其中的“玄机”。

“执行为王”突破了安全隐患排查在时间、空间上的限制,实现了安全隐患实时处置,整改指令完整闭合。使用“执行为王”两年来,月平均隐患整改率达90%以上。

项目部还采用多媒体安全培训工具箱+网上安全培训管理平台+手机App“三合一”的手段加强安全培训管理,“工区人口设立的人脸识别系统与安全培训系统相连接,安全考试不及格进不了咱工地大门!”侯晓林说。

施工队工人沈志昌回忆起进场时的安全培训和考试时说:“一个小箱子,一段生动的动画视频,还有实景体验,安全知识也没啥难学的!”

“青字牌”活动再筑防线

“厦门是滨海城市,时有台风侵袭。我们工地紧邻海沧区政府,周边小区密集,管线错综复杂,区间盾构段下穿海沧内湖,湖海相连,施工难度极大。在攻坚克难过程中,‘青年突击队’成了一道鲜艳的旗帜。”项目党支部书记鲁剑锋介绍。

2016年9月15日凌晨2点,强台风“莫兰蒂”登陆厦门。从前期的防御台风措施、过程中的撤离行动到风势减小后组织抢险,任进博、王大伟、林海等“青年突击队”成员冲锋在前,该项目在全线第一家恢复生产。同时,他们还积极援助海沧区政府抢险,清路面、通水电……区政府特意送来

“央企铁军”的锦旗。

“我们把‘青安岗’创建工作与共青团的常态化工作相融合,鼓励青年员工在理念、技术、管理上创新。”项目团支部书记高伟介绍说,他们还坚持定期组织青年职工开展“安全课题大讨论”,为项目安全生产建言献策。

在芦坑站—海沧CBD站盾构区间下穿海沧内湖施工方案研讨过程中,青年职工们围绕防控涌砂、冒顶、坍塌等风险点,加班加点进行方案论证,最终制定出湖内筑岛加固的优化方案,得到业主和设计单位的肯定。

此外,项目部还通过青年微课堂、青年大讲堂积极宣传安全生产知识,普及安全法律法规;在“导师带徒”工作中植入“青安岗”元素,把参与“青安岗”创建活动情况作为加分项,让新员工一入职就对安全生产了解和重视,着力提升安全意识和技能水平,为项目安全生产多作贡献。

“厦门地铁2号线将于今年9月底试运营,年底正式通车。目前,部分青年职工已背上行囊,他们将把‘厦门经验’带到遍布祖国各地的地铁建设项目。”任进博指着面前地铁经营布局图,自豪地说。



本报太原7月8日讯(通讯员梁波)如何激发人力资源潜能,做强做优做大铺架专业?中铁十七局铺架分公司在控制总量、优化结构、提升能力的基础上,以吸纳“能人”、去除冗员、加大队伍培养力度、拓宽“作战员”提拔流通渠道的“四轮驱动”,激活人才管理一池春水。

“针对企业规模日益扩大与人才队伍结构性紧缺的矛盾,我们从内部多渠道发力,找准人才成长的‘燃点’。”该公司负责人介绍。近年来,他们通过举办项目经理培训班、开展建造师考前一对一辅导、出台项目激励办法等途径,打造项目经理后备队伍。两年来,共有21名基层骨干人员考取一级建造师,78人考取非注册类证书。

通过“招、考、评、聘”,将优秀的探伤、测量等技能人才吸纳进来,是该公司打造人才队伍的另一重要举措。近两年,该公司新招聘的103人中,有31人已经成为集团公司级技师,充实了技术人才队伍。同时,他们结合实际,树立“轻装上阵,跑步前进”的理念,压减冗员、清退不返岗员工。截至2018年底,累计清退113人,帮助116名待岗员工重新上岗,迈出了打造精干员工队伍的步伐。

目前,该公司党委已建立起机关与项目、项目与项目之间的人才交流互调机制,选调一线优秀管理人员到机关担任部门副职,同时将机关骨干人员充实到重点项目管理岗位,仅今年一季度就完成岗位人才交流48人次,新提拔的人才中有88%来自基层一线。

“打通人才流动的‘中梗阻’,为企业发展注入‘强心剂’。”四轮驱动“帮助企业发掘、培养了大批人才,这些人才正在成为企业高质量发展的中流砥柱。”该公司负责人表示。

吸纳『能人』 去除冗员

中铁十七局铺架分公司『四轮驱动』优化人才队伍



中铁二十三局党委

选树示范支部 激活“神经末梢”

本报成都7月8日讯(记者李亚萍)6月28日,在广西革命圣地百色召开的中铁二十三局示范党支部建设推进会上,3个先进基层党委、13个先进基层党支部、8个示范党支部、34名优秀共产党员、12名优秀党务工作者站上领奖台,接受现场人员的注目礼。这是中铁二十三局开展“示范党支部推进年”活动以来,举行的一次规模较大的集中表彰活动。

近年来,中铁二十三局持续强化党建工作,制定了党建工作三年行动计划。其中,2019年为“示范党支部推进年”,旨在推进示范党支部创建活动实现全覆盖,全方位激活党建“神经末梢”。

为推动基层党组织全面进步、全面过硬,该集团党委根据《中国共产党支部工作条例(试行)》的精神,结合企业实际,制定下发了《示范党支部创建实施办法》,对示范党支部创建内容、创建程序及日常管理等方面工作进行详细规定,让示范党支部创建活动“有章可循”。该集团党委组织部负责人表示:“《中国共产党支部工作条例(试行)》把党支部建设放在更加突出的位置,树立了‘一切工作到支部’的鲜明导向,也对党支部建设工作提出了更高的要求。”

该集团党委以参观红色教育基地、重温入党誓词、基层党支部书记培训、开展经验交流等系列活动,积极推进示范党支部创建工作,鼓励各基层党组织积极发挥主观能动性,形成了比学赶超的创建氛围。作为示范党支部之一的乐百高速公路项目党支部在分享经验时表示:“要保持常态化的党性教育不断线,落实点对点的活动覆盖面,党员领导干部冲在前,以身作则带动全员争先,确保各项指标按期实现,以施工生产的成果检验支部作用的发挥和队伍建设的成败。”

中铁物资集团中南公司

“e修堂”带你长知识

本报武汉7月8日讯(通讯员邓芳菲)“这个半圆形的标志原来是灭火设备的意思啊!”“安全帽原来应该这样戴,长知识了!”近日,中铁物资集团中南公司两名新员工点开“中南e修堂”网络学院推送的现场安全生产主题课程,进行认真学习和讨论。

“由于大部分员工流动分散,线下的集中学习时间得不到保障,也很难集中进行检测考评。”该公司有关负责人介绍。

为此,该公司结合员工学习实际,联合行业内权威公司定制了“中南e修堂”网络学院,由公司各部门定期推荐上传最新课程。通过该系统学习,可以不受时间、地域限制,满足了不同岗位、不同层次员工的学习需求。利用“中南e修堂”网络学院内设的培训、会议动态签到等功能,还可以第一时间掌握员工参与培训和学习的状况,员工参与学习的主动性得到了激发。

据悉,“中南e修堂”网络学院上线一年来,已成为该公司员工开展日常学习的重要载体之一。

“作为施工企业的一名技术人员,基层一线是我成长的舞台,工程在哪里我就跟着去哪里。”中国铁建电气化局北方公司成贵高铁云贵段项目接触网专业经理、共产党员谢德财,对近10年的基层项目生涯感受颇丰。

2010年,他从西南交通大学毕业来到中国铁建电气化局北方公司工作,先后在京九铁路、贵广高铁、沪昆高铁、成贵高铁等工程留下足迹。近10年来,谢德财先后荣获集团公司“四电工匠”“质量先进个人”“优秀共产党员”等荣誉称号。

“施工技术创新是提高工程质量可靠性的有力武器,也是项目提质增效的重要法宝。”这是谢德财在长期实践中得出的经验。

沪昆高铁棒牵牵引变电所与高铁线路接触网高差达500米,架设供电线路要跨越2座山峰,传统施工方法无法完成。谢德财带领技术干部经过现场测量、勘察后,创新采用铁塔现场组架法,解决了复杂地形条件下供电线路架设施工难题。他还带领大家研发出绝缘子防尘工法,已安装的绝缘子无须二次人工擦洗,为施工赢得了时间,也确保了绝缘子的绝缘性能。

如今在成贵高铁项目,谢德财负责整个项目的接触网施工任务。在施工准备阶段,他把施工方案优化作为头等大事,结合成贵高铁山区特点,对隧道腕臂吊杆、隧道腕臂吊杆

群言堂

让党性教育在“指尖”升华

武 慧

时下,“学习强国”已成为各级党组织及党员干部热衷的一款App。该平台设置了学习、视听学习两大板块共计44个频道,只需滑动指尖即可畅享一场权威、准确、丰富、生动的学习盛宴。

如何在错综复杂的信息时代浪潮中保持政治定力?如何将党员干部的个人追求与“品质铁建”的发展目标充分融合?“学习强国”App的走红,为党性教育绘制出一幅“互联网+”的智慧图谱。

“指尖党建”是当下党员汲取营养、提升涵养的有效途径。随着信息社会不断发展,媒体融合步伐加快,越来越多的党员干部特别是年轻党员热

衷于通过新闻客户端和各类社交媒体获取信息。这启示企业党组织,要主动跟上“互联网+”的时代潮流,在办好、用好传统媒体的同时,依托钉钉、微信公众号、微博等新媒体平台进行科学规划、统筹建设,将“党性教育”向手机终端延伸。可将企业要闻、文化传承、先进典型、理论学习、纪律监督、党史知识等核心板块纳入“指尖党建”范畴,清晰定位功能、严谨发布信息、做专内容形式,以“润物无声”的引领力助推其成为党员干部认知企业、融入组织、锤炼党性的第一信息源。

“指尖党建”也是适应建筑施工企业流动特性的迫切需求。工程项目

多、地域分布广、党员集中难的现状,对党性教育提出了挑战,传统的线下学习模式已很难满足各级党组织不断增强学习力的现实需求。应打破时空“壁垒”,做到线上与线下深度融合,在手机软件中分类组建视频、语音会议系统,并完善线上签到程序等,加强过程检查、考核,使学习真正入脑入心。

此外,可大胆创新开设“慕课”,进一步整合优质教育资源,通过短视频、FM音频、知识分享等平台进行系统教学、实时共享,确保“精品在线课程”能即时、精准、持续惠及基层,让党性教育从每一名党员的“指尖”滑向“心尖”。



7月5日下午,中国铁建机关工会邀请中国摄影家协会会员、国家一级摄影师孙宏光在中国铁建大厦为职工讲授手机摄影方法和技巧。袁 灿 摄

谢德财:踏遍青山不停步

本报记者 宋占锋 通讯员 袁少雄

双线接地,供电上网等施工方案创新优化,得到设计单位和接管单位的高度认可,为项目节约投资600余万元。凭借多年的施工经验,去年8月,他还参与了原中国铁路总公司《新版电力牵引供电系统验收标准审定》《接触网横张力架线工法》《接触网弹性吊索及吊弦安装工法》的编制。

“2014年的贵广高铁建设,是我参建的所有铁路工程中工期最为紧张的,实际施工时间只有短短3个月。虽然时隔5年,但紧张施工的场景依然历历在目。”谢德财感慨道。

“工期就是命令,只能迎难而上,不能畏难退缩。”谢德财对大家说。当时,他每天早上6点就要爬起来赶往工地,协调现场施工作业,指导安装施工,旁站监督关键部位和重点工序施工……晚上拖着疲惫的身体回到项目驻地后,还要与技术

干部一起研究解决施工中遇到的难题。

夏季的广东,铁路施工区温度直逼40摄氏度,他顶着酷暑坚守在施工一线。炎炎烈日下,谢德财的皮肤被晒得黝黑,胳膊上开始蜕皮。“谢经理整个人瘦了一圈,都快认不出来了,一位同事说。艰苦的付出换来了胜利的果实,当年10月12日,他们负责的管段安全、准时一次送电成功。

“企业是我固定的家,项目是我流动的家。”谢德财常说。近10年,谢德财一直工作在基层项目,过着流动的生活,他执着坚守的敬业故事在员工中广为传颂着。



纪念总书记到章丘三涧溪村考察一周年

企地共办“不忘初心、牢记使命”主题文艺晚会

本报济南7月8日讯(记者付晶晶 通讯员张国庆 庞法平)“百花盛开迎朝阳,总书记来到咱的庄,三涧人民齐欢笑,幸福的热泪往下淌……”伴随着朗朗上口的旋律,一首原创歌曲《总书记来咱们庄》赢得了台下阵阵热烈掌声。

为纪念习近平总书记到章丘三涧溪村考察一周年,日前,由济南市章丘区三涧溪村党总支主办、中铁二十五局章丘房建项目部协办的三涧溪村“不忘初心、牢记使命”主题教育文艺晚会在数百名村民的期待中开幕。

2个多小时的演出始终洋溢着欢快的气氛,台上歌舞优美,台下掌声不断。晚会既有《不忘初心》《当那一天来临》《万爱千恩》等一首首经典独唱歌曲,也有演出人员和项目部职工的合唱歌曲,三涧溪村和项目部的文艺爱好者用歌舞抒发了对党的赞美和热爱。

习近平总书记在视察三涧溪村时,对该村以党建为统领,推动乡村振兴的特色做法表示肯定。中铁二十五局章丘房建项目部自进场以来,高度重视与三涧溪村党总支的共建关系,定期一起上党课和开展联谊活动,并为村幼入园捐赠图书,帮助村里硬化和清扫道路,履行央企责任,树立良好形象。

据悉,中铁二十五局承建的三涧溪安置房项目占地面积145亩,建筑面积约34万平方米,总投资额12.2亿元。作为济南市的重要民生工程,该项目建成后解决当地1760户村民的安置问题。

中铁十六局三公司纪委

建好廉洁档案 深化问题整改

本报湖州7月8日讯(通讯员何杰 崔红娟)晚上9点多,中铁十六局三公司纪委办公室的灯还亮着,纪委副书记秦晓兵把一份从某项目寄来的班子成员“画像”材料摊在办公桌上,转身从背后的柜子里抽出该项目上报的年度民主生活会资料、党员干部个人有关事项报告表等材料,认真比对,寻找其中隐藏的“问题线索”。

去年初,该公司纪委借助人力资源管理信息系统的“大数据”,建立了424份涵盖项目班子成员、中层以上干部的廉洁档案,并将廉洁档案与个人有关事项报告情况进行比对,出具廉洁鉴定意见390人次,否决了5名有“硬伤”干部的提拔任用,避免了选人用人的失察失误。

该公司纪委突出问题导向,把监督力量下沉到一线,在激活项目纪工委、党风廉洁监督员等监督“细胞”的同时,变单一的常规巡察为“常专结合”。2018年,他们集中3个月时间,对5个在建项目开展专项巡察,发现6个方面问题114个,提出巡察建议98条,移交问题线索6个,为企业挽回了经济损失。

同时,该公司纪委深化巡察成果运用,集中力量做好巡察“后半篇文章”,对机关职能部门提出巡察建议10条,督促各部门负责人签订问题、主动作为、深挖问题根源,扎紧制度“笼子”,并修订完善相关管理制度10项,条条直指问题根源,问题整改件件到人,有力提升了机关对项目的服务指导和监管纠偏水平。

该公司纪委负责人表示,“干部廉洁档案、个人有关事项报告等文件抓实了,公车私用、办公用房超标、公款吃喝等歪风邪气也就无处藏身,一件件具体问题的突破,带动的是干部职工精气神的提振和企业风气的整体向好。”