

践行“品质铁建”

提升投资旗舰“软实力”

中国铁建投资集团党委书记、董事长 张沛然

“品质铁建”八个方面的基本内涵和八个工作着力点,为中国铁建各项工作指明了方向,提供了重要遵循,对中国铁建加快优化升级、提升发展质量具有重大战略意义和现实意义。

作为中国铁建投资板块的旗舰,中国铁建投资集团紧紧围绕“品质铁建”谋篇布局,在大力推进市场经营、风险管控、项目管理的同时,以党的建设、企业文化、人才培养、作风建设为抓手,为打造“品质铁建”,实现企业高质量发展提供强大的政治保障、文化支撑和不竭的精神动力。

全面加强企业党的建设,助力“品质铁建”政治过硬。坚持党对国有企业的领导,加强企业党的建设,是国有企业的的光荣传统和独特优势。在践行“品质铁建”过程中,集团始终坚持把政治建设摆在首位。一是将“两个维护”作为最根本的政治原则和政治要求,强化“四个意识”,坚持“四个自信”,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,做到学思用贯通、知行合一。二是实现党的领导与公司治理深度融合。严格执行重大事项

党委研究讨论前置程序,并认真区分各类会议的议事规则边界,切实把好政治关、方向关、廉洁关、规则关。三是坚持把全面从严治党引向深入。切实履行全面从严治党主体责任,持续深化巡视巡察,严肃执纪问责,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。上半年,集团党委对四家单位开展了巡察,开展了以“强化纪律规矩意识,助力打造‘品质铁建’”为主题的系列反腐倡廉宣传教育活动,组织讲座、党课、知识竞赛及参观廉政基地等活动300余场次,构建了廉政教育常态化、长效化的工作格局。

大力构筑企业文化体系,助力“品质铁建”根基深厚。按照“以国为荣、以法为循、以德为先、以企为家、以人为本”的新时期中国铁建企业文化建设要求,结合集团实际,我们着力打造以创效文化、执行文化、风险文化为核心,以诚信文化、创新文化、共赢文化、廉洁文化为支撑,富有投资业务特色的企业文化体系,切实发挥企业文化凝心聚力的作用,做到企业文化建设与企业经营管理各项工作深度融合。

一是持续深化社会主义核心价值观建设,深入推进精神文明创建活动。二是深入实施职工道德讲堂工程,以道德模范的示范行为引领广大职工崇德向善。三是大力弘扬铁道兵文化,全面启动企业文化架构工作,制作集团宣传片,更新宣传画册,构建更具自身特色的企业文化体系。四是继续做好“铁建一家人、铁建一家亲”的企业文化融合工作,推动“铁建高速”运营文化向纵深发展。

大力实施人才发展战略,助力“品质铁建”持续发力。集团通过完善人才选拔机制,拓宽成才渠道,为企业兴旺发达打造坚实的人才基础。一是坚持以德为先、重在业绩的用人导向。继续实施后备人才推荐制度,打破隐形台阶,不搞论资排辈,设定并公布普适性标准,大力选拔重用那些敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。二是优化人才培养机制。坚持以事业择人、以发展的眼光用人,突出基层锻炼的用人导向,把实践中成长起来的优秀业务骨干及时选拔到领导岗位上。三是畅通多元化的人才成

长渠道。大力建设工程技术、经济管理、财务融资、综合管理四类专家团队,鼓励全体员工积极开展业务钻研和在职学习,提升专业技术等级和学历层次,走专业成才的职业发展道路。

大力加强作风建设,助力“品质铁建”务实高效。加强作风建设是企业持续稳健发展的保证,是事业成功的重要基础。我们将全面布置开展“抓作风提品质”活动,制定配套的实施方案和细则,明确时间节点,认真查找突出问题,以扎实有力的措施将活动落到实处;以思想意识提升促进作风全面优化,要求各部门全体员工牢固树立全局意识、责任意识、效率意识、服务意识,形成强大的工作合力;强化制度宣贯与重点任务督促落实,加强对公司重点工作的督查督办,整合规范公司的考核监督检查事项,大力构建大监督格局。

当前,中国铁建投资集团正按照“在状态、有激情,能担当、善作为”的要求,为打造“品质铁建”、提升发展“软实力”、建设国内一流的专业化投资集团昂扬前行。

党建经纬

中国铁建国际集团党委

追寻红色足迹 重温革命初心

本报北京6月26日讯(通讯员丁 瑞)6月20日,中国铁建国际集团党委组织机关党员开展“走进红色马栏”革命传统教育,以沉浸式红色实景体验教育,确保“不忘初心、牢记使命”主题教育高标准起步。

有“京西第一红村”之誉的马栏村,见证了中国共产党在民族危亡时刻领导人民建立敌后抗日根据地的光辉历史。

“走进红色马栏”,接受革命传统教育,让党员亲身体验那段激情燃烧的岁月,汲取红色力量。大家穿军装、唱军歌、整队列、练刺杀,体会革命军人的纪律与激情;通过碾玉米、纺织布、学习救治伤员等,感受共产党领导平西人民浴血奋战的英勇无畏。在冀热察挺进军司令部旧址陈列馆,党员们还集体重温了入党誓词。

大家在分享心得时表示,通过感知、领略革命初心,激发了天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀,增强了百折不挠、坚忍不拔的必胜信念,把伟大的抗战精神转化为推动企业海外事业发展的强大动力。

中铁十四局大盾构公司党委

廉洁教育人心 清风行动修身

本报南京6月26日讯(通讯员何永生 赵艳华)“结合已经确认的违规违纪行为和可能出现的廉洁风险点、隐患点开展教育,增强廉洁教育的针对性和有效性,防止形式主义。”在反腐倡廉宣传教育工作中,中铁十四局大盾构公司党委始终坚持问题导向,强化活动实效,推动廉洁意识入脑入心。

“廉洁是本分、责任和担当。”该公司党委负责人表示,“廉洁教育永远在路上,绝不能‘五月来、六月走’。运用文化的渗透力、感染力,营造崇尚廉洁的文化氛围,将廉洁元素高频化、立体化融入职工文化生活,应是廉洁教育的常态。”

在该公司,各项目已将经典廉洁故事、廉洁漫画、当前最新廉洁警句等张贴在办公场所的走廊和宣传栏。“不出院门就能观廉洁漫画,读经典故事。”项目员工对这样的举措纷纷点赞。

为提升教育效果,他们还特邀南京市纪委监委专家,通过“先锋讲堂”举办《中华人民共和国监察法》专题讲座,全方位、多角度、立体式解读真实案例、监察和反腐形势、监察重点,通过“互联网+”连线到各项目。1000余名党员干部和职工听课纷纷表示,“开阔了视野,增长了见识,受到了教育。”“腐败不除、反腐不止,对反腐倡廉更有信心。”

“势利纷华,不近者为洁”“领导干部都要心存敬畏,不要心存侥幸”……该公司党委在组织开展“老端颂清风,翰墨书廉洁”党员书写廉洁警句活动后,继续深化“读书思廉”“谈话诫廉”“家庭助廉”等廉洁教育活动,形成连锁反应。

与项目所在地基层党组织组成联合党支部开展“爱廉说”主题演讲、重温“进京赶考”之路、开展“爱企如家”学习教育等,正成为各项项目积极落实公司党委部署、不断“调换口味、撩起兴趣”推进廉洁教育的有力抓手。

中铁建设集团华中公司

“文化大餐”送一线

本报濮阳6月26日讯(记者陈桂芳 通讯员吴 彪)近日,中铁建设集团濮阳工地现场掌声如潮,叫好声此起彼伏,1000多名农民工正在观看慰问演出。这是中铁建设集团华中公司在喜迎新中国成立70周年之际,向一线送文化的一个缩影。

近年来,为丰富农民工精神文化生活,提升企业发展品质,助力打造有尊严、受尊敬、有温度的一流企业,华中公司坚持向一线送文化。在办好传统橱窗、荣誉墙的同时,他们深入基层举办道德讲堂。去年,在铁道兵组建70周年之际,华中公司创办了“铁军志”微信公众号半月刊,以新媒体形式向一线送文化。1000多名工友自称“铁粉”,成为该微信的活跃受众,纷纷留言互动。

为进一步走近农民工,提升他们的幸福指数,该公司今年又启动了“祝福祖国,致敬城市建设者”主题慰问演出活动。

“幸好没错过,表演真精彩,盼着以后还有这样的活动。”现场观看演出的农民工王利群说。“今天,我又穿上了40年前这身军装,和新、老战友一起唱响《我和我的祖国》,祝福祖国更加繁荣昌盛!”老铁道兵夏楚腾在接受河南电视台采访时动情地说。

据悉,该公司慰问演出已走进河南滑县、濮阳和山东宁津等工地,通过歌曲、戏曲、魔术、二胡、朗诵、相声等多种形式,抒发对建设者默默坚守和无私奉献的赞美之情,展示新时代铁军为国家建设砥砺前行的坚定信念,成为一道令人回味的文化大餐。

人才强企之路

中铁十七局上海轨道公司

八类专业培训竞相登场

本报上海6月26日讯(通讯员路晓晓)“瞧,我们物资人员也培训啦!”近日,中铁十七局上海轨道公司物资管理人员培训班结束后,无锡地铁4号线6标项目的林军伟一见到2个月前参加技术骨干培训的工程部同事便炫耀起来。据悉,半年内,该公司已组织开展了8类专业的业务培训。

“当前,企业处在品质发展的新阶段,需要通过培训提高各类人才的业务水平,这也是公司扩大人才储备的重要手段。”在年初职代会上,该公司党委负责人道出人才培训的初衷。

会后,该公司人力资源部针对培训内容、形式、时间、授课人等向机关各部门、基层项目征求意见和建议,并下发了2019年职工培训计划,旨在激活企业人才“一池春水”。

“培训既有室内授课,也有室外实训,还在课堂间隙穿插‘微讲坛’,让大家分享工作经验。”谈到此次培训,林军伟说道,“公司还实行‘逢培必考’制度,考试结果既能检验培训效果,又可作为推优、推先、推岗的依据。”

近期,该公司已有近200人参加了安全生产、顶岗实习生、政工干部等培训。

张正坤和他的哨子

本报记者 赵渊青 通讯员 蒋长江 杨慧

“哔哔——”嘈杂忙碌的工地上,忽然响起一阵急促的哨声。吹哨子的是中铁二十局苏州春申湖路项目三工区经理助理、共产党员张正坤。正在工地巡查的他发现,基坑底部一名绑扎完钢筋准备下班的工人,试图从10多米高的冠梁顶部抄近道回宿舍。“快下来,从便道走,一不小心掉下去怎么办!”那名工人回头的瞬间,张正坤不忘扯开嗓子数落几句。

从事技术管理工作10余年,张正坤先后参与了沪苏浙高速公路、西藏“4·25”灾后重建、沪昆客专等项目建设。然而,春申湖路项目部的协调难度,却让这位管理经验丰富的关中汉子叫苦不迭:“在巴基斯坦卡拉高速公路项目施工时,虽然语言不通,但我能管理几十公里管段内的几千名巴基斯坦籍劳务。而春申湖路项目虽然管段不长,协调难度却前所未有。”

据张正坤介绍,施工高峰期基坑内作业人员多达1300多人,各类机械设备少说也有500多台(套)。土方开挖、渣土运送、钢筋吊装、混凝土浇筑,所有工序都要在不足10万平方米的基坑内立体交叉作业,这是对张正坤协调能力的最大考验。稍不留神,不是机械设备在基坑“打架”,就是堵在施工便道。而一旦疏忽,随时都有可能发生安全事故。

由于管理难度大,进场时,项目部特意在三工区增加了技术人员,项目领导也每天到现场轮流值守。即便如此,对于工地的事,张正坤觉得只有自己看到了、解决了,才放得下心。自2019年2月调入三工区后,张正坤就把自己“拴”在了工地,每天从早到晚围着基坑转悠。

“我性子急、嗓门大,发现问题就会大声喊,不到一个月嗓子就哑了,疼得说不出话。”张正坤指着挂在脖子上的银色铁哨说,“工地声音嘈杂,隔一段距离,工人就听不到我说话,索性买了把哨子。”

“有名牌焊工觉得工地热,总是不戴安全帽,屡次说教都无济于事。每次都是当着我的面把安全帽戴上,可我还以为走远就立马摘下来了。”张正坤说,“自从有了哨子,只要发现他摘帽子,我就冲他吹一下,命令他纠正。时间久了,不仅这名焊工对哨子声警觉了,所有工人只要听到哨声,都会自查有无安全隐患。”

工地上,总是刚解决一个问题,新问题又接踵而至——这不,混凝土罐车被渣车挡住了道,而运渣车又因前方有吊车作业无法动弹,“哔哔——”张正坤的哨子声再次响起。

张正坤一路小跑到现场,比画着手势让罐车后退,吹着哨子让远处的吊车挪位置,又在运渣车前后观察指挥。终于,便道疏通了,工地恢复了正常。

嗓子喊哑了,张正坤就买把哨子;哨子吹坏了,他又买把新的。4个月,张正坤就换了3把哨子。虽然操碎了心,但张正坤说,只要工地上一切平安顺利,付出再多也是值得的。



6月25日,中铁十五局轨道运营公司机关党委组织29名党员到兰考县焦裕禄纪念馆开展“守初心,担使命,学楷模,共奋进”主题党日活动,重温入党誓词,接受爱党爱国教育。图为机关党员参观焦裕禄生平事迹。 胡 杨 摄

社会责任

彝族百姓为他们立下功德碑

通讯员 高 晶 张敬义

黎明时分,在阳光的抚摸下,四川米易湾彝族乡青山村的层层梯田上,一畦畦绿色蔬菜骄傲地挺着身子。彝族村民李海兵在田间穿梭,不断将新采摘的蔬菜整齐地码放在塑料筐里,眯着眼望向环绕山间的道路,“没有中铁十四局,就没有这条水泥路。”

地处川西南地区的青山村海拔2000多米,地势险要,道路崎岖,是湾丘彝族乡唯一不通公路的自然村。村中的353户彝族群众,有73户是贫困户,属于深度贫困地区。

2016年,村民修建公路,干到一半,一块块巨大的山石挡住了前行的道路。得知这一情况后,中铁十四局成昆铁路项目部主动承担起岩石爆破、修筑道路的任务。打眼放炮、开山炸石……在春节的鞭炮声中,长3.3公里、宽6米的乡村道路建

设完成。

“以前到乡上办事要翻两座山,不仅危险,来回还要耗费大半天时间。有了这条路,半个小时就能下山,每年省下来的摩托车油钱都够买家里一年吃的大米了。”李海兵说道。如今的青山村,村容村貌变了样,村民的日子也越来越红火。

提起修路后的变化,村民安友元打开了话匣子,“尽管我们生产的是优质烤烟,但由于路不通,除去途中损坏和腐烂剩下几个钱。道路修通后,我家去年一年的烤烟收入就有10多万元。”

路通后,青山村优美的环境、淳朴的民风吸引了大量游人前来观光、避暑休闲。意识到“路通财通”硬道理的李子清,与弟弟联合在村头建起了清幽彝家山庄。开业半年多,山庄月营业额都在3万

元左右。“我让儿子学烹饪,毕业回来,我们就扩大山庄规模。”谈起越来越有盼头的日子,李子清显得兴致勃勃。

顺着李海兵的手指方向,塌塌菜、丫丫菜为山坡披上了层层新绿,饱满的核桃果、青花椒粒挂满枝头。“高山蔬菜可以种三季,投资少,见效快。”李海兵脸上挂满憨厚的笑容,“我们和攀枝花各大超市签订供销合同,以前销不出去的菜成了城里人的‘香饽饽’。”

如今,青山村育有高山蔬菜100亩、樱桃500亩,烤烟2000亩,青花椒800多亩。村民人均年收入由不到2000元,增至上万元。

在这条被村民称作“功德路”“幸福路”的道路尽头,矗立着一块功德碑,上面除了无偿提供良田的村民名单,中铁十四局的名字也赫然在目。

中铁二十五局五公司

施工围挡为百姓让出“五尺巷”

本报青岛6月26日讯(记者付晶晶 通讯员齐绍安)6月20日,对中铁二十五局青岛地铁1号线项目来说是个值得庆祝的日子,困扰已久的文阳路站风亭围挡终于竖了起来。围挡外,有一条宽约1.5米的人行道,商户和居民可正常通行;围挡内,施工机械进场,蓄势待发。

“别小看这个‘五尺巷’,没有它现在还不能进场施工。”该项目党支部书记范恩波感慨道。原来,由于风井作业区域相隔5米便是周边商户和居民楼,按设计,围挡红线应当将周边道路全部封闭,必然会对商户造成影响。

“围挡材料刚运过去,周边商户就上前交涉,问围挡具体安在哪儿。”负责项目协调的刘长山说,“既要保证有满足施工的大场地,又要便于周边百姓生活,很难做决定。”

“不行!你们只要装了,我晚上就拆!”红线方案紧逼居民区,反对声越来越多,围挡搁置,施工便无法进行。眼看时间一点一滴过去,工期不等人。刘长山到小寨子社区党委“党建联建”联系点求助,并继续做周边居民的思想工作。“后撤一米五,为老百姓让出一条道!”经过三次协调,项目部、社区党委和村民代表三方最终敲定围挡方

案,村民紧皱的眉头终于舒展开来。

“小哥,天气热,进来喝杯茶歇歇脚。”围挡施工期间,周边商户热情地招呼刘长山。3天时间,居民态度大反转,200平方米围挡组装过程中,无一人阻工,在深入接触后,村民和协调人员成了朋友。

施工中,该项目在企地联建、文明协调上下足功夫,通过与驻地社区党委开展党建联建,邀请社区居民参观地铁施工现场,到社区幼儿园慰问、到街头捡拾垃圾等“走出去”和“请进来”的活动,拉近了与地方百姓距离,营造了和谐的邻地关系,有力推动了施工生产。