

# 昆仑人的价值追求

——探寻中国铁建昆仑投资集团坚持文化“内涵式”发展之道

通讯员 罗朝政 王博成 刘建伟

拥有15个子(项目)公司、1个筹备组,党员占职工总数的70%,在手管理的项目近50个,年平均承揽超1000亿元……中国铁建昆仑投资集团成立3年来的实践证明,优良的党建工作和先进的文化是企业实现经济效益和社会效益“双丰收”的法宝。该集团党委被中国铁建党委评为“四好领导班子”。

## 党建引领昆仑文化

“集团成立3年来,承揽投资任务、产值、利润一年上一个新台阶,这与集团公司党组织在企业中心工作中发挥的核心作用是分不开的。”该集团负责人深有感触地说,越是形势复杂、挑战严峻,企业党组织就越要把“把方向、管大局、保落实”。

企业党组织与中心工作紧密联系在一起,就有凝聚力、向心力和战斗力。集团地铁公司5号线指挥长刘金桥给笔者讲过一个故事,2017年4月15日上午,西北桥工地有处自来水管阀门因年久失修突然爆裂,水压大到难以控制,水柱又把对面的污水管道冲破,水势更加汹涌,直接威胁附近的居民小区。地铁公司和现场指挥部迅速组织党员突击队抢险,在共产党员表率作用的感召下,5号线项目部参建的几个标段近千名干部职工主动带着工具迅速聚集到抢险工地,经过十几个小时的奋力抢险,终于排除了险情,没有造成不良后果。

中国铁建昆仑投资集团成立初期就把党建工作放在首位来思考,他们认为党的建设是国有企业的“根”和“魂”,是集团公司“战略规划、经营管理、人才管理”等“八大体系”主框架中的“顶梁柱”。为了避免企业党建工作出现虚化、弱化、淡化、边缘化问题,集团党委按照“四个同步”的要求,将党建工作与企业中心工作融为一体,“虚”事实做,加强与区域内的参建单位联动,以项目为载体,探索出具有投融资企

业特色的“1+N”区域联动党建工作模式,有力地促进了企业健康、可持续发展。

党建工作的扎实有效,也推动了企业文化落地生根。通过3年努力,“五个昆仑”的企业文化迎着朝阳破土而出,成为该集团创业以来凝聚而成的精神财富。

## 文化打磨昆仑品质

3年来,集团实现了从无到有、从小到大、从大到强的三步跨越,凝聚起中国铁建系统内20多家集团公司和70多家工程公司协同作战,促进了中国铁建全产业链经营模式落地,所有这些无不体现了党组织的智慧和企业文化的影响力。

2018年11月22日,集团正式对外发布“一个目标、两个定位、五个昆仑”的文化体系。在2019年集团“四会”上,集团党委书记、董事长金跃良这样诠释“五个昆仑”文化的含义:要以“创业昆仑”为引领,做新时代的艰苦创业者,继往开来,永不止步;要保持“红色昆仑”的本色,不断从“铁道兵精神”中汲取养分,听党话,跟党走;要以“品质昆仑”铸就“大工匠”精神,让“昆仑精品”的口碑更加深入人心;进一步夯实“平安昆仑”的基础,将合规意识融入每一位员工的思想意识与行为习惯;要全面丰富“幸福昆仑”的内涵,让幸福更有质感,让发展更有温度。

我们在成都地铁6号线15标巧遇龙灯山车站项目驻地代表任柏男,这位“90后”的小伙子2018年2月刚从法国布伦瑞克工业大学土木工程系研究生毕业回国,经过严格的应聘考试,同年4月进入中国铁建昆仑投资集团工作。入职一年多来,小任感触颇多:“中国铁建是个有特质、有血性、有红色基

因的企业,昆仑投资集团的企业文化让我着迷。”

文化自信已融入昆仑人的血液里和创业激情中。该集团副总经理兼地铁公司董事长、党委书记施振东骄傲地告诉笔者,成都已成为中国铁建最大的城市轨道交通施工管理人才成长摇篮。受中国铁建委托,他们正在组织编写工改工后的第一本《地铁施工手册》,为全系统城市轨道交通施工提供行为规范、技术支持,为城市轨道交通事业贡献“铁建智慧”和“铁建力量”。

## 品质铸就铁建丰碑

该集团用品牌、规模、质量、效益“四项支撑”,以及“四核引领”的工作思路,打造了市场开发、投融资管理等“五支团队”,明确了“五大发展战略”,把西南建筑市场的蛋糕越做越大,带动了铁建全产业链协同发展,这是昆仑人对“品质铁建”作出的积极贡献。

安全质量是建筑施工企业赖以生存的基石。城市轨道交通在高楼林立、车水马龙的闹市区组织施工,安全风险极高。施工中,他们采取系统性网格化管理,每条线设有一处VR体验馆,加强“互联网+智慧工地”建设,特殊工种在现场用颜色标识出来,每个工种施工人员穿戴颜色都各不相同,便于智能管理识别。3年来,仅地铁公司重特大危险源就有1070多项,目前已核销了960多项。

最近,该集团党委为了深化企业党建和企业文化建设,助推集团公司全面从严治政、实现高质量发展,“借智”中国政法大学,签订战略合作协议,为中国铁建投融资板块的廉洁风险防控探索路子、积累经验、提供示范,为构建“平安昆仑”、打造“品质铁建”贡献昆仑智慧。

## 一字一句书廉洁 入脑入心强自律

本报南京6月21日讯(通讯员赵艳华)“势利纷华,不近者为洁”“领导干部要心存敬畏,不要心存侥幸”……近日,中铁十四局大盾构公司开展以“笔端颂清风,翰墨书廉洁”为主题的党员手抄廉洁警句活动,60余幅廉洁警句手抄作品在公司亮相。

活动中,该公司机关60余名党员、入党积极分子紧扣廉洁主题,纷纷拿起笔和纸,工工整整、认认真真抄写廉政名言警句、古今廉政诗词等。参展作品有的苍劲有力,有的温婉秀丽。

“廉洁警句言简意赅,既能起到自我警醒、相互诫勉的作用,又能通过书法怡性修身、展现和切磋才艺。”该公司党委负责人表示,“这与形式主义的‘高颜值’有着本质的区别。”

## 社会责任

中铁十六局二公司

## 收到交通运输部感谢信

本报天津6月21日讯(通讯员张利波 肖俊文)“真想不到,交通运输部会给我们发来感谢信。”近日,中铁十六局二公司计量测试中心办公室的李少博为此兴奋了一上午。信中,交通运输部对中心志愿参与扶贫公路检测工作给予表扬和感谢。

为贯彻落实习近平总书记关于“四好农村路”建设的重要指示精神,从2018年起,该中心主动出人力、出设备,对天津市武清区共计20.17公里的12条村道、乡道进行义务检测。

该中心一位参与帮扶工作的检测员说:“在得知公路检测是为了扶贫时,我们二话没说,迅速投入到工作中。当地许多热心村民给我们送来了矿泉水、瓜果等,我们心里暖暖的。”

历经两个月的检测并汇总数据,该中心及时出具了分析报告并报送交通运输部有关部门,为国家了解掌握农村公路、扶贫公路建设现状提供了第一手资料。

据了解,该中心因长期志愿帮扶检测,还被天津市交通运输委员会通报表扬。

中铁十六局一公司党委为基层减负

## 规范检查考核 精简文件会议

本报北京6月21日讯(通讯员胡珊珊)“观摩会精简实用、直奔主题、干货满满,没给基层造成‘无谓的忙碌’,还不影响工地施工。”在刚刚结束的中铁十六局一公司“四新成果”现场观摩会上,观摩团成员连连点赞。

今年以来,该公司党委按照“基层减负年”要求,从规范各项检查考核、精简文件会议等工作抓起,精准施策,切实为基层减负,让基层干部职工全身心投入到提质增效、高质量发展主战场中。

“机关干部到基层调研,必须出报告;各部室下发文件,必须有所指;基层项目报送材料,必须有依据。”该公司党委书记高栋提出新要求。

为了让基层干部从频繁迎检中“脱身”,该公司实行联合检查制,对各类督查检查进行备案管理,能撤销的坚决撤销,能合并的坚决合并。“机关检查组来的次数少了,且多以帮扶为主,我们也不用摆‘花架子’,只需要心无旁骛地抓落实就好。”太焦铁路项目办公室主任李超说。

在解决文山会海问题上,该公司把“端口”前移,对必要的会议进行分类整合、集中安排;在行文方面则实行“三问制”,即是不是必须行文、行文的目的是什么、行文的作用大不大,提高发文门槛。

减负不减责。为了让基层干部有更多的精力跑现场,营造干事创业的良好氛围,该公司党委工作部直接把课堂搬进现场,把帮扶带到一线。他们对基层党支部进行分类定级,对党建业务工作薄弱的项目开展党建知识进基层活动,有针对性地

## 聆听“品质铁建”的脚步

# 在细节中体现品质服务

中国铁建投资集团济鱼高速公路收费员 王梦梦

“品质铁建”是今年中国铁建的热词。提升品质并非一朝一夕可以办到,得绵绵用力、久久为功。结合工作岗位,我一直在思考,在打造“品质铁建”的征程中,我这样一名基层收费员应该履行什么样的职责。

中国铁建提出,要把运营维管业务作为重要产业板块来打造,利用5年时间发展成为中国最大的基建领域运营维管综合服务商。服务,是对运营维管业务的具体定位。我所在的中铁建昆仑投资集团有限公司今年刚刚成立,要想在行业

内树立“铁建高速”的品牌形象,就必须从高品质服务做起。

对我来说,就要在高速公路收费过程中做到快、准、稳,用最短的时间、最快的速度提供最好的服务。目前我每次的发卡时间可以控制在3秒左右,每辆车的收费时间控制在10秒左右,过往司乘人员常常对我竖起大拇指,但我觉得还可以做得更好,还要继续努力。

根据目前的车流量,我每天至少要做1200次的迎车送车,2400次的点头、问候和转身,时间长了难免感到枯燥,有可能影响工作状

态,让文明服务、微笑服务大打折扣。因此我一定学会调整情绪,把司乘人员当朋友、当亲人,坚信自己的每一个微笑、每一声“您好”就是在为“品质铁建”添砖加瓦。

作为第五届“最美中国路姐”称号获得者,我将以更高的标准要求自己。不过现在,我的职业生涯遇到了挑战,由于国家即将取消高速公路省界站并大力推进ETC不停车快速收费车道,基层的收费员数量会逐渐减少,并转向其他业务,无论从事什么工作,我都会努力做得更好,做出高品质。



6月19日,中铁二十局市政公司党委为党员发放《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》,要求大家读原著、学原文、悟原理,在学深悟透、学以致用上下功夫,用新思想武装头脑、指导实践、推动工作。图为公司机关党员在党群活动中心研读《纲要》。

群言堂

## 根治“痕迹主义” 培养实干作风

孙樱齐

最近,人民日报以《凡事要求“工作留痕”也是形式主义》为题,痛批“痕迹主义”是变种的形式主义。2018年11月26日,习近平总书记在主持中共中央政治局第十次集体学习时,一针见血地指出的一系列占用干部大量时间、耗费大量精力,又助长了形式主义、官僚主义的问题。

在今年全国两会期间,国务院总理李克强在《政府工作报告》中强调,要治理“痕迹主义”,不能让繁琐证明来回折腾企业和群众,让干部从文山会海、迎评迎检、材料报表中解脱出来。

“痕迹管理”最大的优点就是通过查证保留下来的文字、图片、实物、电子档案等资料,有效复原已经发生过的各项工

作。实行“痕迹管理”的初衷之一是让所有工作都留下印迹,可供日后查证。一方面可以为上级留下可供考察、评估、佐证管理的材料,另一方面也为上级问责、追责提供有力证据。

但是,当“痕迹管理”演变成“痕迹主义”,就会成为一种新的形式主义。日前,某集团进行问卷调查,部分基层干部反映,为避免上级检查时被问责,存在不得不过分在“留痕”上做文章的情况。一方面是将材料“造”得多、“造”得“真实”;另一方面将材料包装得过于精美,以便给上级领导“视觉冲击”,从而赢得“高分”。这些做法严重背离了“痕迹管理”的初衷,会造成虚报浮夸、瞒上欺下的不良风气,腐蚀党员干部队伍。

“痕迹主义”的危害显而易见。仅以写材料为例,

## 党建经纬

本报泰安6月21日讯(通讯员刘萍 高晶)“组织党员参观攀枝花三线建设博物馆等形式多样的宣传教育12场次,协助支部书记做好职工申请入党材料整理工作……”日前,在中铁十四局成昆复线项目部,王桂华等3名支部委员依次登台述职“成绩单清单”“问题清单”和下一步工作“任务清单”,并接受党员、职工评议。

近年来,该公司党委以述职评议制度为切入点,在支部书记抓党建工作述职评议考核的基础上,制定了基层党支部委员述职评议考核制度,综合运用日常检查和述职评议相结合的方式,增强支部委员的履职意识和履职能力,强化党组织作用发挥。

“支部委员过堂”应考,晒履职履责情况,接受党员群众的“检阅”,公司党委对考核结果为“一般”和“差”的委员要进行约谈。”公司党委工作部负责人介绍,这样的委员述职评议各支部每年要举行两次。

“述职让我明晰了宣传委员的权利和义务,认识到党建工作中存在的短板。”述职会上,通过“述、评、测”三个步骤,王桂华感受到了肩头沉甸甸的责任和压力。“我们将梳理述职考核反馈的问题,制定切实可行的整改方案,列出整改线路图和时间表,逐条整改到位,争做示范党支部。”

据了解,在督导与考核齐发力的“双引擎”管理模式下,该公司党委还通过不断完善基层党建工作督导员、公司领导班子党建工作联系点、党建交底等制度,形成“1+N”党建工作标准化体系,夯实基层党组织堡垒作用的制度根基,公司基层党支部工作面貌焕然一新。

“支部委员的述职评议考核是对支部委员履责的一次集中检阅,有力推动了支部党建工作抓常抓长、落细落小。”在公司党建工作布置会上,面对43名支部书记和200多名支部委员,该公司党委负责人的讲话掷地有声。

中铁二十局二公司党委

## “亮旗工程” 点亮施工生产

本报北京6月21日讯(通讯员范建瑞)征地拆迁受阻导致工期滞后时,项目党支部适时组织会战,如期完成施工任务;面对盾构穿越南水北调总干渠的一系列技术难题,项目党支部组织技术团队开展攻坚,最终实现安全优质下穿……“有困难找党组织”已成为中铁二十局二公司广大职工的共识。

“现场工期紧张,难题久攻不下,就是因为等、靠、要的思想严重。”该公司党委负责人表示,他们通过实施共产党员“亮身份、做表率,当先锋,树形象”这一“亮旗工程”,充分激发党员的先锋模范作用,涌现出一批“红色头雁”,形成党员带动群众,群众向党员靠拢的良好局面,有效提升了基层党建活力,释放了党建促生产的正能量。

“一个党员就是一面旗帜,要将旗帜插在最困难的地方。”实施“亮旗工程”以来,该公司临庐产业园项目党支部要求全体党员深入工班开展对口帮扶,同时为每位党员划分“责任区”并定期考核,确保现场发现的大问题不过天,小问题不过夜,极大地促进了施工生产,使党组织的影响力深入人心。

该公司崇礼项目党支部书记刘志忠说,有的基层项目之所以存在党建和生产“两张皮”现象,与党建工作不实不细,促进生产效果甚微有直接关系。按照“亮旗工程”要求,该公司党委进一步加强党支部工作标准化、规范化建设,将党支部建设抓深、抓实、抓牢,有效解决“羊插不到底”“水流不到头”等党组织虚化、弱化问题,提升了党支部的战斗力。今年以来,各项目党支部紧密围绕生产开展党建工作,不仅锻炼出一大批优秀的党员干部,还引领广大党员钻研新技术、新工艺,大力开展修旧利废、节能降耗等活动,提升了项目整体创效水平,实现了党建与生产的良性互动。

项目主管必须具备同时抓好党建与生产的“两把刷子”,项目评优,党建与生产成绩必须全部合格……按照上述标准,该公司党委选树了一批优秀党支部,通过榜样示范,引领各单位将党建工作与中心工作同步谋划、同步推进,促进党建与生产深度融合、互促共进。

互联网上就广为流传着“写材料”的搞笑版“古诗词”：“春眠不觉晓,我在写材料;举头望明月,低头写材料;洛阳亲友如相问,就说我在写材料;垂死病中惊坐起,今天还没写材料……”笑谈之间透露出基层干部和一线工作人员无奈和苦闷。近年来,各项工作的监督检查考核力度不断加强,激励鞭策的“指挥棒”作用有力发挥,但也存在着名目繁多、频率过高、多头重复、重留痕轻实绩等问题,地方和基层层接不暇、不堪重负。长此以往,必将影响工作成效。

根治“痕迹主义”就要直击“痛点”,为基层减负。要坚决精简不必要的检查、考核,同时在检查考核中多注重实际效果和群众反映,培养实干作风。