

用“品质工程”擦亮“品质名片”

——记“全国工人先锋号”中国铁建大桥局三公司天津外环项目部

通讯员 金玉琴 邹璐遥

天津市外环天津汉路立交桥,是天津市规划的“二环十四射”快速骨架网的重要一环,打通了从天津市内到天津国际机场、滨海新区,以及到北京、北京大兴国际机场、雄安新区等方向的交通流,对构筑京津冀一体化便捷交通网络发挥着重要作用。

该桥工程造价约12亿元,历经3年多主桥竣工通车。它的建设者,是平均年龄只有33岁、刚获评“全国工人先锋号”的中国铁建大桥局三公司天津外环东北部调线工程第1标段项目团队。

施工中,他们坚持打造“品质工程”,精心组织、文明施工,历经70余次交通导行评审会议,24次跨越水位变化无常的河流,27次跨越车流繁忙的机场联络线等既有道路,8次跨越既有地铁线,迁改200多条管线,最终实现了经济效益和社会信誉的双赢。

以技术革新坚守“初心”

“我们的初心和目标始终都在那儿,很简单,就是‘工程优质、效益可期’。”该项目经理闫庆生说。

这个目标听起来“很简单”,但实现起来却很难。究竟难在哪儿?工期太紧,施工环境太复杂。该立交桥的主线桥于2015年8月开始封闭施工,2017年8月天津全运会前必须实现立交桥主线桥通车;该桥立交两桥19处交汇,41处宽度和超高渐变,7种梁高形式箱梁,63种桥梁墩柱设计类型,施工点位要反复跨越数条河流和既有道路,其中8次跨越既有地铁2号线时,距离地铁2号线最近处仅有3.8米。

这注定是一场“硬仗”!来不及叹惋和惆

怅,项目团队立即投入紧张“战斗”,边施工边优化解决难题。

“立交桥跨越的津汉公路和外环线交汇路段,是市区通往机场、空港物流园和汉沽区的主干道,道路车流量极大,只能半幅施工。”经反复研究,该项目部先后向相关部门请求汇报78次,最终确定半幅施工、半幅导行的方案。这样既方便市民出行避免了拥堵投诉,又利用半幅新建桥梁作为导行路,节约了修建导行路成本。

为确保地铁2号线运营安全,经多方计算和论证,桩基邻近既有地铁线施工时采用全旋钻机打入钢护筒,跟进施工至地铁盾构下方5米以上,之后用特种旋挖钻机施工至桩基底部完成桩基施工。

针对桥头跳车、施工中扬尘问题,项目6个桥头采用了微沉降泡沫轻质土路基施工,节省费用近300万元,缩短工期5个月。

技术革新保证了工程质量,提高了工效,降低了成本。据项目总工程师张世平介绍,该项目应用了住建部发布的建筑业10项新技术中8个分项、25个子项,自主开发技术成果6项,获国家实用新型专利5项、国内先进科技成果1项、省级工法若干,降低成本约1600万元,获天津市建设工程“金奖海河杯”、天津市新技术应用示范工程等26项荣誉。

“无尘无声施工还市民宁静空间”

为防止粉尘和噪声污染,该项目节能环保双措并举,既保证了无尘无声,也将成本管控做到了极致。

项目承台、墩柱、箱梁、防撞墙全过程施

工采用定型模板,周转使用;数控式钢筋加工机具提高了精度,废料用来焊接灭火器挂笼、配电箱防护罩;现浇箱梁底模竹胶板用旧的,清理后制作箱梁内模板;内模板的余料制作防滑条、挡脚板。箱梁支架顶托处采用槽钢代替方木,可循环使用;箱室内顶模采用定型化钢模减少竹胶板切割浪费。

有现场工人半开玩笑地说:“没见过这么‘狠’的项目领导,精细到骨头里,也算计到骨头里了。”

在用电方面,施工现场设定用电、用油控制指标,定期计量核算和对比分析;优化施工工艺,尽可能使用太阳能设备;严格推行节能灯具使用;合理配置采暖和空调数量,实行分段分时使用。

“在天津‘四清一绿’建设中,非绿色施工具有一票否决效力。”闫庆生介绍。项目部设置排水沟及沉淀池,混凝土养生全部用中水,墩柱顶部采用滴灌式节水养生,在附近3条河流收集雨水循环利用,实现了水资源零浪费、零污染。他们还设置了生活区沉淀池、食堂隔油池、厕所化粪池,从源头减少污染源。

为防止粉尘和噪声污染,除采用常规降尘降噪措施外,加工区采用厂棚式、全封闭加工场;钢筋加工采用数控机具,加工时基本无噪音;钢筋连接全部采用直螺纹套筒连接;夜间室外照明灯加灯罩,电焊作业采取遮挡措施,避免电焊弧光外泄。

“施工期间环保零举报、零处罚,挺省心。”项目的节能环保做法,得到了当地群众和政府主管部门的认可。

用奋斗锻造“先锋”团队

项目部组建4年多,始终团结稳定、目标一致,像一个温馨和谐的家,来来往往一茬又一茬新学员,他们在这里既学技术,也学做人。

“我们都很喜欢和姚书记接触,希望跟他多学东西,他不藏私,每次和他聊天都受益匪浅。”年轻人嘴里的姚书记,是该项目常务副经理、项目书记姚慧。这些话,既是对姚慧本人的认可和赞许,也是项目团队建设的缩影和真实反映。

2017年,在研究制定跨地地铁基础施工工艺期间,技术小组没日没夜地调研现场,反复计算和论证方案,持续高强度工作一个多月。

正在关键时刻,一直参与其中的现场技术员小孙突然得了面瘫,经了解才知道,那段时间正赶上他妻子临产,父亲车祸住院,母亲也患病在身,27岁的小伙子不好意思请假,急火攻心以至于病倒。项目部了解情况后,一面组织后勤人员协助小孙处理家事,一面给小孙做思想工作疏导情绪,其他同事也都主动帮他分担工作,陪他一起挺过难关。如今小孙已经是两个健康宝宝的爸爸,也成长为新项目的技术负责人。问及在项目部最大的收获是什么,他说:“懂得了坚强和奋斗,也收获了并肩作战的好兄弟!”

这个年轻的团队,以阳光质朴的精神面貌和内外兼美的工程成果,赢得了天津市政府主管部门及社会各界的关注,施工期间项目多次作为样板工地接受各界观摩和天津当地媒体的追踪报道,擦亮了“品质名片”。

聆听“品质铁建”的脚步

在青山绿水中打造“品质铁建”

中铁十四局二公司金鸡湖项目部总工程师

高慧

“主动在‘绿水青山’中寻找‘金山银山’,实现经济效益、社会效益、资源环境效益的多赢。”在中国铁建党委组织的“品质铁建”巡回宣讲中,宣讲人员为绿色施工鼓与呼。作为中央企业,我们应该把环保放在企业长远发展的角度考虑,充分认识到文明施工、绿色施工的重要性,时刻绷紧环保这根弦,走绿色发展之路,为打造“品质铁建”积蓄绿色动能。

中铁十四局二公司承建的金鸡湖隧道位于苏州工业园区,我们要在号称中国最大的城市湖泊公园里修建一座湖底隧道,届时,车辆、地铁等交通工具都可实现海底穿行。在景色秀美的5A级景区动土,要建设业主放心、群众满意的工程,唯有依托绿色和科技双驱驱动,打造绿色智能工地,用“品质铁建”书写伟大工程,回馈社会关注和业主的信任。

在金鸡湖挖隧道,有人将之喻为“在园区的心脏上动手术”,难度高且极易造成水体污染。作为项目总工程师,我有责任带领团队力求不让一滴污水流入金鸡湖,对景区进行“5A”级呵护,努力将隧道建成工地中的美丽景区,景区中的示范工地。施工中,我们严格落实裸土覆盖和绿化处理,确保场地内外湿润、整洁、不扬尘。同时,我们将与专业机构合作,对金鸡湖及工程周边环境质量、污水水质等进行常态化监控,一旦发现水质异常,就启动应急预案。项目部还严格落实船舶水上作业准入制度和定期检测,在水面布设拦油带,避免潜在的油污危害。

当选2018年度中国铁建“青年岗位能手”,是对我工作的鞭策和鼓励,我将秉承“绿色+智慧”施工的理念,让项目呈现生态环境“高颜值”和工程进展“高效率”协同并进的良好发展态势。

中铁十九局五公司

深研“品质铁建”内涵 聚焦“营养套餐”落地

本报大连6月19日讯(通讯员李莹)“针对工程公司‘最佳胃口’的定位,我们要着重打造房建、市政和铁路专业化发展优势。”“落实‘三基’建设,强化基层党建,让党的建设和生产经营深度融合。”近日,中铁十九局五公司党委中心组就如何进一步落实“品质铁建”进行了热烈研讨,这是该公司深化认识、多措并举落实“品质铁建”的一个缩影。

围绕如何落实“品质铁建”,该公司党委多次召开专题会,深刻领悟“品质铁建”丰富的内涵,统一思想,查摆问题,精准发力,使系列组合拳和“营养套餐”落地见效。

他们制定《公司领导班子成员基层党建工作联系点实施方案》等办法,开展基层党(工)委书记述职考核评价等活动,把“两个责任”“一岗双责”再压实,着力打造“党建高质量”。

该公司组织开展“践行‘品质铁建’,弘扬反腐倡廉”党委书记上党课、参观红色教育基地、观看警示教育片、“反腐倡廉宣传教育月”问卷答题等活动,为职工送上廉政大餐,营造以法为循、清正廉洁的氛围。

该公司开展的“与共和国同行,打造‘品质铁建’”读书活动,以现场诵读经典、录音上传美文、交流读书心得3个阶段进行部署。在刚刚举行的首场现场朗读会上,《相信未来》的朗读者岳晓明说:“读书活动的电子平台,内容丰富多样,让我们可以随时学习和朗读,增长了知识,陶冶了情操,为职工搭建了成长成才的阶梯。”

“我和我的祖国,一刻也不能分割。”“我们共同学习一下拉林铁路质检女工班事迹。”该公司党委还组织开展“阔步新时代,打造‘品质铁建’”道德讲堂唱红歌和学先进典型活动。

“品质铁建”,让职工明确了奋斗方向,增强了精神动力和工作干劲。该公司董事长、总经理傅博宇在党委会上表示:“截至目前,公司已自掘工程13项,总投资31亿元,46个在建项目正稳步推进。”

中铁十六局三公司

机关大讲堂开讲 职工忙“充电蓄能”

本报湖州6月19日讯(通讯员郑利萍 陈莺)“减税降费政策给企业带来了真金白银的实惠,也为企业高质量发展注入了新动能。”近日,中铁十六局三公司首次“机关大讲堂”如期开讲,财务社保部业务宋红蝶第一个走上讲台,为全体职工上了一堂特殊的减税降费政策和增值税业务培训课,近1个小时的讲解授课、提问解答、交流互动,引得台下评委和听众们点头称赞。

授课结束后,宋红蝶红着脸说:“第一次上台讲课,大家还要打点分,课件和讲稿准备得不够充分,下次一定能讲得更好!”

让过去“在下面听”的普通职工“站到台上讲”,这是中铁十六局三公司机关党委抓职工理论学习和业务教育的一项新举措。在常态化开展“周四集体学习”的基础上,该公司创新推出“机关大讲堂”制度,积极引导机关职工转变学习角色,由过去的“填鸭式”灌输,变为走上讲堂自己讲,做到了精准聚焦学习需求,实现了“干什么学什么,缺什么补什么”的互动式学习效果。每周抽签决定授课人员,授课主题和内容根据职工需要和实际工作由授课人员自行确定,并经部门负责人和机关党委审核后定稿。

“创新‘机关大讲堂’制度,就是要做到人人参与、人人讲、随时上台能够讲,充分调动机关全员自觉学习的积极性。通过精准‘加油补钙’,不断提升职工的岗位履职能力,改进机关作风,进一步凸显机关中坚作用,为推动企业高质量发展常态化注入内生动力。”该公司党委副书记李开平介绍说。

据悉,该公司还推出了支部专题宣讲、部门业务讲堂等制度,合力打造机关“三型讲堂”学习载体,通过互动式讲授学习,提高了学习的针对性和有效性,成为推动机关“大学习、大调研、大改进”的亮点品牌。

群言堂

工作联系点要联到“点”上

张振宇

近年来,中国铁建及其所属二级公司和三级公司领导班子成员根据实际情况与基层单位建立了工作联系点。这是领导干部了解实际情况、提高解决问题能力的有效途径,也是转变工作作风、密切联系群众的有效形式。各级领导干部通过工作联系点制度深入基层实地调研,掌握员工心声和思想动态,面对面出主意、解难题,发挥了指导帮助基层企业破解改革发展和党建工作难题的作用,更为职工群众解决了许多实际困难。在看到、肯定成绩的同时,我们也要面向未来未雨绸缪,防止写在文件上的工作联系点“联系”不到位,不能联到“点”上。

深入调研、宣传服务、具体指导、督促检查,这些都是联系点工作有序开展的有效手段,想要落到实处,就要把联系点工作做实做细,以更加严实的工作作风,锲而不舍,久久为功。

首先,“平等联”是基础。联系点工作重在上下沟通,掌握第一手资料,增强工作针对性。要通过平等真诚交流,拉近与被联系单位干部和群众的距离;要讲真话、听真话,做群众信赖的人,倾听群众的呼声,把群众关注和反映的问题带回去,分析成因、深入研究、寻找对策、科学解决,做职工的贴心人。

其次,“务实联”是关键。设立领导干部工作联系点的初衷,是要切实转变作风,深入调查研究,“办法就在群众中”,要在调查研究中寻求解决问题的办法。在抓工作落实上动真格,高度关注民生,为民谋利出实招,办实事不图名,求实效不做虚功,把办好事实、办成事实贯穿于履职尽责、联点帮扶的始终,一件一件地抓落实,一点一滴地见成效。

再次,“互动联”是方法。联系点工作需要畅通上下渠道,清除交流障碍。要经常开展调查研究,深入到施工生产的第一线,把群众呼声作为作风建设的第一个信号,把民生问题放在首位,把群众关注的热点难点问题作为工作重点,转变作风,扎实工作,让职工受益,让群众满意。

最后,“用心联”是根本。“群众利益无小事”,柴米油盐等问题对群众来说就是大事,把群众的安危冷暖挂在心上,做到情为民所系。“想群众之所想,盼群众之所盼”,心里装着群众,凡事想着群众,真情实意地为群众办实事、做好事、解难事。

联系点联到“点”上,“点”在心上,就要心到身到劲也到。常到基层一线,脚上多沾土,说话接地气,手拉手、心贴心地交流,细心观察、悉心体察,才能找准干事的方向和重点,才能办成看得见摸得着的实事、好事,才能让党性在真诚交流、真心服务中得到锤炼和升华。

巫镇高速公路建设者为沿线5所小学献爱心

我奉献,你快乐!

本报重庆6月19日讯(通讯员田甜)日前,重庆市巫(溪)镇(坪)高速公路沿线的5所小学,同时收到4个合同段施工单位送来的文化体育用品。鱼鳞乡小学生陈云茜开心地说:“叔叔、阿姨不仅为我们修路,还关心我们的学习和锻炼,真好!”

由中国铁建重庆投资集团建设、中核十二局总承包的巫镇高速公路全长48.71公里,沿线经济欠发达,尤其是乡镇小学条件较差。工程建设者支援驻地发展“从娃娃抓起”,专门购买了篮球、羽毛球拍、跳绳、乒乓球拍、运动衣、书包、笔记本等文化体育用品,赠给了当地300多名儿童。

这天上午,雨过天晴。孩子们看到一箱箱学习用品和锻炼身体器材,不约而同地围了过来,脸上笑靥如花,天真烂漫。

除赠送文化体育用品,他们还还为4名特困学生提供了每人2000元的助学金,改善他们的学习生活条件。白鹿镇中坝小学的25名学生离家较远,午饭问题一直困扰着他们,第三合同段项目部筹措资金,为孩子们提供了一年的午餐费。

在天星乡小学现场表演中,孩子们用稚嫩的声音唱起了《感恩的心》,歌声悠扬响亮……

中铁十二局巫镇高速公路总承包部指挥长贾优秀表示:“多给大山里的孩子一些爱,他们快乐成长,我们也开心。”



6月14日,在中国铁建“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议后第二天,北京通达京承公司党委组织机关党员赴革命教育基地——河北易县狼牙山五壮士纪念馆,重温入党誓词,缅怀革命先烈,寻找“初心”之源,接受“红色”洗礼。图为党员们认真聆听狼牙山五壮士英雄事迹。 武庆萌 摄

中铁建重庆投资集团

绷紧廉洁教育“弦” 奏响反腐倡廉“音”

本报重庆6月19日讯(通讯员李小香 王龙)如何推动“不敢腐”到“不想腐”?如何深入内心、触动灵魂,引导全员积极向上的精神风貌?中铁建重庆投资集团绷紧廉洁教育“弦”,坚持打“预防针”,采取定制“廉洁扇”、编排主题小品等多种方式,奏响反腐倡廉“音”,受到党员干部广泛好评。

该集团纪委以开展廉洁教育月活动为契机,突出“强化纪律规矩意识,推进企业高质量发展”主题,组织各级领导干部职工到看守所、廉政教育基地接受警示教育,以强烈的视觉感官冲击和“身边”案例,“沉浸式”地增强

守纪意识。另外,他们购置发放了《漫画说规矩》《画说反腐倡廉》《国有企业反腐警示录》等书籍700余册,组织观看廉洁警示教育片、廉政电影900余人次,切实增强了警醒提示效果。

在加强收听、收看的同时,该集团纪委更加注重营造持久氛围。他们充分利用网络平台、办公区宣传栏、宣传屏幕,不定期发送廉洁警句,制作廉洁文化故事展板,以“梅、兰、竹、菊、松、柏”等为元素,点亮大厅“廉洁屏”、设置“廉洁”电脑桌面,将廉洁警句印在笔记本上,并向党员干部发放《廉政笔记本》《廉洁文化工作手册》,时刻提

醒党员干部不忘廉洁从业。集团所属铁建建新公司定制了300余把“廉洁扇”,把“十不准”、举报渠道等印在扇子上,发放到一线总承包部、领导干部职工及其家属手中,让徐徐清风吹拂着心灵。集团所属铁发双合公司自导自演颇具讽刺意味的主题教育小品《还好只是梦》登上企业舞台,并以视频的方式广为传播。同时,300多个家庭收到了《家庭助廉倡议书》。该集团还以征文活动、笔谈等形式引导

党员干部增强廉洁自律意识,抒发廉洁从业心声,进一步树立正确的人生观、价值观、权力观。

“学习强国”引发的“自强”效应

本报记者 邹经纬

6月11日,中铁十二局一公司惠清项目部党建活动室,路基、路面两个党支部书记较上了劲儿。

一见面,路面项目书记马建忠就迫不及待地晃动手“挑衅”道:“老陈,我‘学习强国’上的积分已经突破3000了,你有多少?”

路基项目书记陈保智看了一眼,“谦虚”地说:“我就比你多三十分,最近我这儿事比较多,说不定过两三天你就能超过我……”

一旁看热闹的项目负责人李浦乐得不拢嘴。2018年,扎实的党建工作融入施工生产,让该项目部爆发出惊人的战斗力。当年年底,他们在广东省149家在建高速公路综合评比中,名列第一。2019年,“学习强国”App上线,这款学习软件在项目部推行以来,用李浦的话说,引发了连锁反应——“学习氛围更浓了,党员素质更高了,党建工作更实了,现场管理

更顺了”。

“学习多一分努力,安全多一重保障。”被广东省交通运输厅聘为“督导组技术专家”的项目安全总监张小孩认为,较高的政治站位增强了责任感和使命感,倒逼着他不断探索,创新安全管理方式方法。目前,张小孩在“学习强国”App上的积分已超过4600分,他探索的“闭环式安全管理法”受到了业主好评。

“学习强国”正在不断拉近党员干部之间的距离,这是陈保智的最大感受。过去,项目党支部召开组织生活会,党员干部的发言基本都是“你好我好大家好”,触及思想根源的问题甚少。如今,以“学习强国”为载体,晒积分,谈认识,担心声,进而做批评与自我批评,这一套“流程”走完,与施工相关联的问题和矛盾都迎刃而解。

“在我们项目部,你想打游戏都找不到一个玩伴。”入党积极分子张建阁

说。为了多拿“学习强国”积分,大家几乎把每天的闲暇时间“贡献”了出来。这个年轻的办公室主任坦言,他一开始加入“学习强国”的队伍是跟风,跟着跟着就上了瘾,发现心中向往的榜样有血有肉且不再遥远。

随着认识的提高,党员干部们将“较量”的阵地从软件积分延伸到施工现场。他们以“党员责任区”“党员示范岗”为平台,相互比安全、比质量、比效率,几个回合下来,普通职工也深受感染地加入其中,进而在在建工程打造成全线样板。目前,项目部在各类评比中收获的锦旗、牌匾,挂满了党建活动室的墙面。

“从比职务、比待遇,到比积分、比实干,‘学习强国’起到了正向引航的作用。”陈保智介绍,他们一直想推而不敢推的“学习强国”积分定期张榜公示”制度,在党员干部们的强烈要求下,项目部即将施行。