

他们将建造安全优质工程作为使命

——记“全国青年安全生产示范岗”中铁二十二局轨道公司北京地铁17号线项目部

本报记者 孔祥文 通讯员 宋强 桂天奇

他们先后参与两条地铁的建设,把“互联网+”引入地铁建设中,借力“智管云”和“可视化交底”加强施工安全管理,创新地铁标准化管理体系,截至目前,实现安全生产1800天,完工的北京地铁6号线西延工程在建设单位履约信誉评价中收获“十二连冠”,在北京地铁17号线建设中连续两次被评为全线履约优胜单位……

他们,就是中铁二十二局轨道公司北京地铁17号线项目部。日前,这个平均年龄只有30岁的项目部被共青团中央、国家应急管理部授予“全国青年安全生产示范岗”称号。

“智管云”盯安全, 地铁建设用上“千里眼”

“项目经理朱占魁有一个习惯,天天抱着手机,有事没事就拿出来瞅两眼。”中铁二十二局轨道公司北京地铁17号线项目部安保部负责人李辉说。朱占魁时不时瞅两眼的东西是他和项目部同事绞尽脑汁开发的“智管云”App。

这个“智管云”是“互联网+地铁”的结晶。李辉带领职工们在工地安装了116个摄像头,遍布工地每个角落,隧道开挖掌子面则分布11个全景摄像头,仅一座埋深20米的风井就安装了16个摄像头,实现监控无死角、全覆盖。只要用手机点开“智管云”App,就可以查遍现场安全生产和文明施工实时状况,一目了然。

“智管云”系统好比项目安全生产的

金钟罩,不仅可以实时查看现场监控视频,还可以实现安全隐患整改即时办公,现场管理人员在管理过程中如对规范有疑问,也可以在“智管云”平台上查看规范标准。

更神奇的是,“智管云”App具备隐患大数据分析判别能力,根据隐患的类型、队伍、工区、考核等信息,自动整合形成安全管理趋势图表并实时进行更新分析,不仅能发现问题,还能揪出发生问题的“尾巴”。

去年4月,技术主管王大鹏接到报告,最近地连墙钢筋绑扎的拉钩弯折度不合格的问题接二连三出现。带着困惑,他打开“智管云”,发现系统直观地将质量问题分类列得一清二楚,近期质量问题频率最高。以问题为导向,他找到了质量问题的病因——工人看错了图纸,导致钢筋拉钩弯折长度不够。

项目工程部部长吕程林说,“智管云”像一双无处不在的眼睛,颠覆了管理时空,也让工人们工作起来少了侥幸,多了谨慎。

一次,出差在外的朱占魁将一张图片传到微信群中,紧跟着一连串质问。

原来,现场作业面因为组织协调不力,导致施工混乱,安全隐患随时爆发,朱占魁通过“智管云”及时发现。后知后觉的技术人员在挨了批评后,赶紧赶到现场处理。从此,他们也会利用这个App主动找问题,提前去整改,再没有类似问题发生。

从2018年4月至今,项目部通过“智管云”接到天气预警47次,发现安全、质量问题849起,解决问题849起,确保了安全质量有序可控。

所有人“管”安全, 地铁建设戴上“紧箍咒”

从北京地铁6号线西延工程开始,项目部坚持每周3天定期进行安全质量大检查,并不定时抽查。检查不仅涵盖安全、质量工作,还扩展到所有部门,包括现场的设备管理、材料标识、办公卫生、食堂管理、厨师作业、员工宿舍等。每天深夜,项目领导班子更是牵头组织夜查队,对各施工点进行突击检查,让夜间施工得到了安全保障,也让想违规作业的工人打消了念头,每人都时刻紧绷“高标准”这根“弦”。

每周一,项目部还要通报各支队伍上周安全质量情况,而评比结果直接关系到他们能否拿到月度两万元奖金!项目部对安全管理重奖重罚,激活了全体人员的规范作业自觉性,也激发了他们的内在管理动力。

4月13日午休时间,区间工区1号竖井的会议室却座无虚席,带班负责人赵强修正在颁发上一个月的安全管理奖,奖品是2箱苹果、2箱橘子和4箱汽水。

工区主任朱盛科说:“这些奖品都是劳务队老板自己掏钱买的,鼓励各个班组干好活儿。工人不犯错误,实际上就是老板在省钱。这个账他们算得很高明。”

该施工队伍从2014年就跟着项目部参加地铁建设,坚持高标准常态化,他们不仅建设了一项项安全优质工程,也不断提升自身的施工能力。赵强修对工友们说:“在这个项目干活儿,安全方面绝对让你们的家人放心,出门在外,安全第一!”

针对农民工的实际情况,项目部还积极改进安全管理方法。

2018年9月,项目部安全员杨涛和电焊工赵海龙在施工现场的钢筋加工棚里聊天,杨涛问:“我们每天都一遍一遍地强调电焊作业各种事项,你怎么还是总犯错呢?”赵海龙答:“你们每天跟念经似的说一大堆规范规程,我们工人都听不进去。”

从那以后,项目部不再给人念规范了,而改为说大白话,“老韩,今天焊接作业记得找我开火证,下班收好‘家伙’,别到处乱扔。”“老张,绑钢筋时注意间距,昨天那一批不太理想,先调整好,然后再干今天的……”

“把细节精简成最普通的白话,每天班前讲话跟他们念叨一下,效果更好,工人爱听了,听得懂了,效果也出来了。他们现在是很很注意安全和规范操作,我也觉得很有成就感。”杨涛自豪地说。

5年来,项目部凭借管理创新,确保了安全质量零事故。由他们施工的北京地铁6号线西延工程被评为“十二连冠明星项目”,获得北京市结构长城杯工程金奖,目前正在建的北京地铁17号线工程获评“首都绿色安全文明施工金牌工地”。

聆听“品质铁建”的脚步

诚信履约建高品质工程

中铁十四局二公司 王龙

“‘工匠精神’是我们对产品精益求精的执着追求,蕴含着诚信品质和契约精神,这种精神是赢得市场、赢得客户的重要力量。”聆听了“品质铁建”宣讲,我深受触动。对于一线建设者来说,我们要坚持诚信履约,建造精品工程,为打造“品质铁建”积蓄智慧和能量。

作为项目经理,我要把此项工程当作锤炼施工本领的宝库,全面树立精品意识,建立精细标准、实施精准控制,从创新上找动力,在品质上下真功,着力锻造精品工程。

诚信履约是建设品质工程的重要内涵。圆规之所以能画圆,因为脚在走,心不变。诚信履约需要企业每名员工有“心在一职,其职必举”的笃志。在工期紧、任务重的管廊施工中,我将带领平均年龄只有30岁的项目团队,握拳出击、比肩进取,在安全、质量、进度上下功夫,用热情突击一个个任务,用激情打响一场场战役。

在知识总量呈几何级增长的时代,要一刻不停地增强本领,不断突破知识短板。作为项目“一家之长”,只有思想上主动“清零”,甘做“学徒”,行动上沉下身子,甩开膀子,才能具备建“品质铁建”、担时代之责的真本领和宽肩膀。

没有比人更高的山,没有比脚更长的路。只有诚信精神永不褪色,我们才能拥有更多“争做前驱”的资本,才能实现从精品建造到“品质铁建”的飞跃!

群言堂

发挥宣传工作作用 推进“品质铁建”建设

武慧

“中国特色社会主义进入新时代,必须把统一思想、凝聚力量作为宣传思想工作的中心环节。”习近平总书记在宣传思想工作会议上强调。

打造“品质铁建”,宣传工作十分重要。毛泽东同志指出:笔杆子枪杆子,革命就靠这两杆子。历史的实践证明:宣传工作直接影响着各项工作的扎实开展。那么如何发挥宣传工作作用,推进“品质铁建”建设?

首先要通过党委理论学习中心组学习、形势任务教育、“三会一课”、文化沙龙、主题月等活动,让“品质铁建”理念走入基层、融进一线、浸润人心。要将文化塑造贯穿于企业宣传

工作中,让“报刊网微”成为宣传“品质铁建”的重要阵地。

其次要秉持“全员搞宣传”理念,搭建“管理精英+专职骨干+广大职工”的立体化宣传矩阵。发动全员发现和挖掘身边的先进典型,发挥先进典型引领和感召作用。

最后,宣传工作需要更加注重需求导向。要深度分析“受众心理”,思考企业想要宣传什么、关注什么、内部需要传导什么。要保持“走转改”的定力不松懈,始终将镜头聚焦基层群众,俯下身子、体察实情、把握实际,让“高屋建瓴”的政策方针与“热气腾腾”的基层实际有机结合,传播好企业发展的优秀经验和做法。

“中国师傅教我开火车”

哈森 口述 张军明 刘雪松 整理

我叫哈森,今年28岁,土生土长的吉布提人。现在,我在中铁十六局铁运公司亚吉铁路运营指挥部英多地机辆段学开火车。

在来亚吉铁路工作之前,我曾经在法国普瓦捷大学留学,学习法语专业。回国后,由于各种原因,一直没有找到合适的工作,只能靠打零工维持生计。2017年1月,我通过自身努力,应聘成为亚吉铁路在当地招收的第一批学员。

我的师傅叫吴贵,今年40岁,他是来自中铁十六局铁运公司的一名万吨重载列车司机,现在在亚吉铁路开火车,已经教我一年半了。我很羡慕他,我的理想就是成为像他一样的火车司机。

师傅对我很友好、很耐心,手把手教我机车知识和驾驶技术。当我人生中第一次登上驾驶室时,感到非常兴奋,干净整洁的操作台,还有各类仪表,让我耳目一新。能成为一名火车司机,在自己的家乡驾驶火车,那是一件多么开心的事。

我原以为火车在轨道上行驶很简单,然而,接下来学习复杂的机车构造、电路图,以及机车设备各种检查和故障处理等等,让我一时不知所措。

为尽快掌握机车知识和驾驶技术,我不厌其烦请教我的师傅,在用功背书的同时,从实践中学习。我把在法国留学期间总结的学习方法运用到工作中,上岗学实践、休班学规章,自己随身携带的小本子里密密麻麻记满了跟车每趟学到的知识。一切从零开始,让我的每一天都过得

很充实。

师傅告诉我,铁路运输要求标准化、规范化,尤其是机车管理,非常严格。有一次,在培训基地模拟机车受电弓故障接地时,需要上车顶处理故障,因为涉及两万五千伏的高压电,故障处理步骤非常严格,一旦步骤错误或顺序颠倒,就会带来生命危险。然而,我因为一时紧张,忘了一个升弓验电步骤,导致模拟失败。师傅狠狠地批评了我,如果是真实操作,我的生命就结束了。经过教育后,吴师傅罚我一个星期不准参加模拟训练。通过这个教训,我懂得了铁路行车工作不能有半点马虎。

经过一年多的学习和考核,我已初步掌握了火车驾驶理论知识,吴师傅经常带我跟车学习,让我有更多的练习机会。我十分珍惜每一次机会,8个月后将通过严格的考试成为一名真正的火车司机。

师傅不仅在工作上严格要求,生活上也很关心我们。我信仰伊斯兰教,很多学员也跟我一样。每到斋戒日,师傅总会亲自动手到厨房做一些斋饭给我们吃。

现在,我的月工资是以前打零工时的3倍。依靠在亚吉铁路工作的收入,我将老房子进行了翻新,还风光光地举办了婚礼,也帮弟弟在亚吉铁路找到了一份稳定的工作。

目前,在亚吉铁路和我一起工作并接受铁路专业技能培训的当地人,已有1000多人。真心感谢中铁十六局,教我们学习开火车,改变了我们的命运。

求是

压实党建责任 聚力企业高质量发展

中铁物资集团中南公司党委副书记 曾国聪

打造“品质铁建”,给党建工作提出了新目标、新要求、新课题。如何做到“求真务实强党建”?需要广大党务工作者讲政治、练内功、强本领,成为立场坚定、行动坚决的实践者;需要发挥国企党建优势,把企业转型升级、改革创新等重点落到实处;需要企业党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,以党的建设为统领,压实党建责任,提升党建质量,发挥党建整体效能,聚力企业高质量发展。

坚持党的领导,发挥央企党组织重要作用。坚持党的领导,就必须坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导。要认真贯彻落实中央企业党建工作会议精神,把党的领导和企业管理结合起来,进一步健全相关议事规则,完善“三重一大”决策制度以及决策事项、前置事项,凡是重大事项,必须经过党委集体研究决定后,再由董事会或经理层作出决定,确

保企业党组织更好地发挥把方向、管大局、保落实的重要作用。

强化理论武装,把学习成果转化为实际成效。坚持以科学理论武装头脑,是迎接新挑战、完成新使命,实现企业高质量发展的必然要求。要深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想,真正做到学懂弄通做实,更好地用以指导实践、推动工作;要持续深入抓好党员干部的日常学习,依托“三会一课”“党委中心组学习”和“学习强国”平台等载体,进一步提高学习的质量和效果,突出针对性、讲求实效性;要把集中学习、个人自学和研讨交流有机结合起来,抓好学习成果转化运用,真正把理论武装转化为推动工作、破解问题、推动高质量发展,建设“品质铁建”的实际成效。

细化任务目标,严格落实党建工作责任制。党建工作责任制是推动党建工作落实的重要抓手,抓党建必须落实责任制。党组织负责人要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称

职”的理念,扛起责任、抓好主业,把党建工作抓实抓牢抓出实效;要以年度民主生活会、组织生活会为载体,深入查找党组织内部的不足与薄弱环节,深挖问题根源,制定有针对性整改措施,切实抓好整改落实;要细化党建工作责任清单,明确责任部门、责任人、责任目标,压实党建责任,强化履职尽责;要抓实党委书记党建工作第一责任人职责,抓细党委其他成员“一岗双责”职责,形成党委统一领导,一把手负总责、分管具体负责,各级党组织抓落实的工作格局。

强化意识形态工作,筑牢新时代企业精神高地。意识形态工作是党的一项极端重要的工作。要加大大企业意识形态教育,大力弘扬社会主义核心价值观,落实意识形态工作责任制,着力管好政治方向、管好舆论导向、管好宣传阵地,牢牢把握意识形态的领导权和主动权;要加强舆情管控力度,建立舆情应急处置预案长效机制,并加强对负面舆情的研判、处置和引导,为企业发展提

供良好舆论环境;加大宣传力度,聚焦一线职工,抓典型、树形象,激发广大干部职工干事创业激情;以主流媒体、党报党刊为平台,抓好宣传媒体建设,整合企业网站和微信公众平台,建好宣传阵地。

加强廉洁教育,巩固“不想腐”的从业氛围。企业廉政建设是一项复杂性、长期性和系统性工程,需要不断深化廉洁教育,做到突出重点,把握关键。在教育内容上坚持以学习党规党纪为重点,深入开展廉洁从业主题教育,引导党员干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观;在教育对象上,以各级班子成员和关键岗位人员为重点,经常性开展谈话提醒,着力增强“关键少数”的廉洁意识;对涉及“三重一大”事项等重点环节,制定防范措施,加大监管力度,做到未雨绸缪、防患于未然;积极开展警示教育活动,通过观看警示片、参观警示教育基地等形式,发挥以案示警和以案促改作用,提高廉洁教育的震慑效果。

中铁二十五局五公司

百名志愿者 陪孩子过节

通讯员 齐绍安 孙兆伟

“谢谢中国铁建的叔叔阿姨。”5月31日,在青岛市儿童福利院,3位儿童代表向中铁二十五局五公司志愿者齐声表达谢意。

“六一”儿童节将至,该公司拥有120余名成员的志愿者交流群已经开始涌动:“我们打算去福利院陪孩子们过儿童节。”“这边打算去学校给孩子们搞一个地铁施工主题班会。”“我们打算组织孩子画一下爸爸工作场所,给爸爸们寄一封信。”……

暖心的策划当然离不开温馨的行动。“六一”儿童节前夕,该公司分布各地的志愿者纷纷行动起来:5月30日,广州地铁18号线和22号线项目的志愿者走进应元学校,为七年级1班的46位同学带来了一堂生动的地铁施工科技主题班会,通过动画展播、PPT演示、图片分享等方式,以风趣幽默的语言,向孩子们展示了日常难以见到的地铁施工世界,还为孩子赠送了盾构机模型;5月31日,公司机关和青岛在建项目志愿者一行10余人来到青岛市儿童福利院,为这里的孩子们带来了爱心书籍、衣服和糖果;6月1日,德淮项目部经理李万和收到了来自山东青岛的快件,里面装着他12岁的儿子李文凯精心绘制的“爸爸在工地”,暖心的附文让李万和激动不已:“我一直为爸爸感到自豪,因为爸爸用辛勤的劳动为城市建造起一幢幢高楼大厦,这个暑假,我要去亲眼看看。”

此次活动共有26个在建项目的百余名志愿者参与。“作为中央企业,不光要建好一方工程,还要有温暖一方人心的责任与担当。”该公司党委书记马国松表示。



中铁二十五局三公司永州扩能项目

视频连线 与“工程爸爸”共度“六一”

本报永州6月3日讯(通讯员李锋)“亲爱的爸爸,您在外辛苦了,虽然我不能陪您一起过‘六一’儿童节,但是我还是想大声对您说:I love you, dad!”5月30日晚,在中铁二十五局三公司湘桂永州扩能项目部会议室里,10岁的双胞胎女儿邹婕、邹敏通过视频和项目部的爸爸邹锦雄进行视频连线,在视频另一端的邹锦雄看着女儿们跳着优美的拉丁舞,脸上洋溢着幸福的笑容。

这温馨感人的画面发生在该项目工会组织的职工关爱行动之“走近留守儿童”慰问活动现场。当天晚上,26位“工程爸爸”分别与孩子们进行亲子视频连线,饱受思念之苦的孩子们,通过视频与远在千里之外的父亲“见面”,亲情话语怎么也说不完,整个现场散发着浓浓的亲情。视频中,孩子们通过舞蹈、唱歌、朗诵、绘画等节目为父亲送上真挚的祝福。

除了安排视频连线外,项目工会还贴心地为每个不满14周岁的职工子女准备了篮球、电子琴、平衡车、玩偶等小礼物。父母让孩子们通过视频挑选喜欢的礼物,一阵阵稚嫩清脆的笑声回荡在项目部会议室。

活动结束后,职工们纷纷表示,平时工作忙,没时间照顾家里,家人也没少埋怨。通过此次视频,家人切实感受到了项目部的关心和关爱,他们在家也就安心多了。

林凤摄