

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑集团有限公司主管主办

国内统一刊号CN11-0225 网址: www.crcn.com.cn



中国铁建

2019年6月1日 星期六

第3539期 (总8057期)

主编或参编国家及行业标准80余部

中铁十一局用标准抢占行业“话语权”

本报武汉5月31日讯(记者徐云华 通讯员夏明锐)日前,由中铁十一局主编的两部行业标准已进入报批阶段。这是该集团继2018年编制并发布11部中国铁建以上级别各类标准后,在行业标准制定方面取得的新成绩。据悉,该集团目前在编各类标准达32部,已先后主编或参编并发布国家及行业标准80余部,涉及铁路、城市轨道交通等多个工程建设领域,为行业标准建设提供了“中铁十一局方案”,贡献了“中铁十一局智慧”。

“标准化时代,谁掌握了标准,谁就拥有话语权。”中铁十一局技术管理部负责人介绍,“近年来,我们以院士工作站、博士后科研工作站、国家级企业技术中心等科研平台建设为抓手,每年投入2000余万元科研经费,积极开展高

端、前瞻性研究,在解决现实问题的同时,总结形成规范标准,有效提升企业的核心竞争力和影响力。”

由该集团主编的行业级《城市轨道交通桥梁工程施工及验收标准》,内容科学合理、可操作性强,与现行相关标准相协调,相比国内外已颁布的相关标准,内容更丰富,技术更先进,具有显著的经济效益和社会效益,达到国际先进水平。

针对高铁隧道衬砌质量缺陷,该集团联合有关单位研发了包含新技术、新工艺、新装备、新材料的隧道衬砌缺陷防治成套技术,解决了衬砌拱顶脱空、混凝土厚度不足等质量缺陷。该成果核心技术达到国际领先水平。由此,该集团参编了《铁路隧道衬砌施工技术规程》行业标准,该成

套技术目前在全路逐渐推广应用。

在我国首条中低速磁浮——长沙磁浮施工中,该集团研发的中低速磁浮轨道工程多项施工关键技术,成功攻克了轨排组装及线形检测精度控制、轨排安装测量精度控制等一系列技术难题,使轨道的质量、精度及平顺性得到有效控制,满足设计要求。该集团主编的企业级《中低速磁浮轨道工程施工及验收标准》,为今后类似磁浮轨道施工提供了强有力的技术保障。

在地铁施工领域,该集团先后参编了《全断面隧道掘进机盾构机安全要求》和《盾构法隧道施工及验收规范》两部国家标准,多项创新技术填补了国内空白。凭借领先优势,该集团已成功进入39个在建轨道交通工程城市。

方面客观阐释了新时代反腐败斗争的形势,深入推进全面从严治党的重要意义,对深刻理解和把握党风廉政建设和反腐败斗争的新形势新任务,为党员领导干部上了一堂生动的廉洁教育课。

李春德指出,宋伟主任从历史和现实、中国和世界等不同角度阐释了其反腐败问题的研究,授課紧密联系实际,准确把握当前的任务和要求,主题鲜明、内容丰富、道理深入浅出、发人深省、令人警醒。

李春德强调,中国铁建各级党委、纪委要切实扛起管党治党政治责任,进一步加强对党员干部的教育、

管理和监督。各级党委要认真履行全面从严治党主体责任,要加强纪律教育、制度建设,抓早抓小,加强日常管理,支持纪委依法依规履职;各级纪委要强化监督执纪问责,深化运用监督执纪“四种形态”,做实做细监督职责,让监督常在形成常态;各级领导干部要切实增强纪律规矩意识,依规依纪依法履职,在打造“品质铁建”的征程中,勇于担当,积极作为,作出更大贡献。

中国铁建总部机关全体人员,北京片区部分二级单位部门副职以上负责人在北京参加了讲座。京外二级单位相关人员在分会场收看了讲座。

铁四院运用智能测量船开展长江水上勘测

本报武汉5月31日讯(记者张启山)近日,在武汉枢纽直通线铁路勘测项目中,铁四院首次采用智能测量船系统开展长江水上测量,为推动水上勘测技术手段革新积累了宝贵经验。

武汉枢纽直通线初测项目三跨汉水、横跨长江,为外业勘测带来极大挑战。其中水上测量工作量大、质量要求高,而常规水上测量手段受航道管理限制,实施异常困难。

该院运用目前最先进的新一代无人船进行水下水地形测量和断面测量,先后完成了汉江、长江水上断面地形测量工作,成功解决了常规勘测手段精度不高、安全风险大、效率低等问题。

第二代智能测量船系统由小型无人船、自动导航模块、声呐探测模块、外围传感模块等部分组成,将先进的卫星定位、传感器与智能导航控制等多项技术相结合,能高精度、智能化、集成化解决水上勘测难题。

据了解,水上测量船的运用扫除了偏远山区中湖泊、池塘等水上勘测盲区,水上勘测效率提升3倍。

中铁地产集团

文旅业务实现零的突破

本报北京5月31日讯(通讯员吴雅雪 朱国庆)5月27日,中铁地产集团文旅公司成功竞得河北省张家口万全山区西山森林冰雪小镇地块,该地块的获取标志着中铁地产集团文旅地产创新业务正式落地。

据悉,该地块是中铁地产集团产业导入与地产开发相结合,创新拿地方式的重要经营成果。地块位于万全规划区域经济核心区,项目总用地83.49亩,定位为洋房、叠拼、合院改善型半山低密产品,同期将在地块东北侧配套修建冰雪乐园。项目的规划定位高度契合万全政府的长远整体发展规划,得到当地政府的大力支持。

随着京津冀一体化快速推进,张家口进入快速发展阶段,将迎来文化旅游、体育、产业科技、交通配套等多重利好,为该项目的成功运营奠定了坚实基础。

近年来,中铁地产集团积极响应国务院“十三五”旅游发展规划,紧紧抓住文化与旅游地产项目的转型升级风口,整合优质文化旅游产业资源,努力拓展以文化旅游地产开发、文化旅游运营产业为主的新型业务,推进企业发展模式转型升级。

中铁二十五局

落实主体责任 推动依法治企

本报广州5月31日讯(记者邓联旭 通讯员陈俊茂)新发案件数量、金额同比大幅度下降,海外项目无诉讼案件,未发生违法、违规引发重大案件……

今年以来,中铁二十五局贯彻中国铁建“法治铁建”安排部署,落实企业法治建设第一责任人职责,坚持法治素养用人导向,执行法律审核前置程序,压实法治建设主体责任,法治建设推向纵深发展,取得明显效果。

坚持法治素养用人导向。该集团将法治思维、法治素养作为选人用人的必备条件,将法律合规知识作为人才招聘的必考内容,将遵法、守法、学法、用法作为领导干部的基本要求。对出现重大违法违规导致企业重大经济损失的人员,在评优评先中一票否决,并进行责任追究。

执行法律审核前置程序。该集团规范“三重一大”决策制度,对涉及法律问题的重大事项实行法律审核前置。领导带头落实“一没四不”法治理念和四项法律审核制度,在议题会上、签字上对是否有法律合规意见进行严格把关,确保经营决策依法合规。2019年至今,法律合规部门对长沙九禧地块、黄埔有轨电车2号线等重点投融资项目出具专项法律意见书8份,有效预防法律风险。

压实法治建设主体责任。该集团定期召开法治工作会议,由主管领导与下属单位签订法治建设目标责任书,采取缴纳风险抵押金形式进行考核兑现;开展总法律顾问述职,以述职促履职;开展法治建设检查考评,对考核结果严格按照ABC等级进行分类,并通报考评情况,对存在的问题限期整改落实。

落脚到切实提高工作效率、提升管理水平上。给基层减负,上级机关要有“把麻烦留给自己”的担当,加强顶层设计,打通壁垒,报表合并“同类项”,发文少当“二传手”。要有“少给别人添麻烦”的意识,部门“组队”调研,考核集体“瘦身”,多听基层声音,切实解决问题。要有“多为别人着想”的理念,简化审批流程,提高审批效率,让数据多跑腿,让基层少跑路。

诚然,某些重复性工作也并非仅仅是作风使然,有时也因硬性条件限制。报表上的数据是工作进度和成效最直观的映射,也是阶段性工作总结、分析的有效佐证。而许多工作,像成本、物资、工程、财务等,相互间关联密切,一项任务往往需要多个部门配合。因为缺乏统一汇总渠道,有效分析方式,基层不得不面临今天这个部门要数据,明天那个部门要报表。为避免基层沦为数据“填手”,上级机关要拓展思路,提升管理水平,通过建立全覆盖、全过程的信息化、网络化、数字化办公体系,打造数据集成平台,推进业务单元对接,实现大数据应用,提高集约化管理效率。

基层,是发展的根基、动力的源泉。给基层减负,为员工加油,国有企业义不容辞。减负,减掉的是人浮于事的不良风气,倡导的是担当作为的务实作风。如此,员工才能摆脱束缚于事业,企业才能真抓实干谋发展。

中铁二十一局

突出绩效考核作用 促进规模效益提升

本报兰州5月31日讯(记者周鹏)一举贯通74座桥隧,获得业主29块“绿牌”奖励,中铁二十一局昌赣客专项目的高品质施工赢得市场的好口碑,近两年在江西赣州地区滚动承揽到铁路、市政道路、河道治理等13个项目……这是该集团强化绩效考核,激发活力的结果。

中铁二十一局以重规模速度向重质量效益转型为绩效考核导向,对各区域指挥部不仅考核年度指标的完成情况,而且考核个人的完成情况和片区内经营点的完成情况;对子分公司不仅重视年度指标考核,而且更加注重属地经营、滚动发展成果考核,在超额完成承揽指标的单位,允许领导班子副职拿比正职更高的绩效奖金,激发责任主体既创造业绩又创造价值。在绩效考核激励机制下,该集团兴泉铁路两个标段分别取得信用评价前两名的成绩,又率先

在全线开启架梁模式,并与赣州市级重大产业、重大项目投融资服务平台签订战略合作协议,推进在工业园区建设、片区开发等6大领域深度合作。

该集团绩效考核突出“效率、质量”两个关键点。他们根据项目相关各方业务性质定制差异化方案,创新“捆绑式”考核兑现制度,明确区域指挥部抓监管、工程公司抓管控、项目部抓落实的高效配合责任,打造“能干善揽、揽干一体”项目。在济青高铁项目,区域指挥部、工程项目部和参建公司聚焦目标,共同发力,在全线创出8个第一后,连续滚动承揽到潍莱高铁、东少林基地项目,项目投资额由20多亿元滚动到60多亿元。为确保经营规模与效益同步提升,该集团在做实项目风险评估的基础上,实施在建、收尾、终期项目全生命周期绩效考核,采取季度考核与年度考核相结合的方式,加强过程考核管

控,确保项目终期目标实现。该集团电务电化公司不分工程规模大小,科技含量高低,把完工销号前的所有项目一律纳入“法人管项目”范围,推行项目集中管控模式,目前该公司无一个亏损项目、无一分银行贷款。

为实现盈利项目收益提升、亏损项目扭亏增盈,中铁二十一局实行项目经理评价制度,建立全集团统一的项目经理资信档案,以此作为项目经理晋级、聘用、评优、培育及淘汰的主要依据,对连续两个项目考核优秀者在提拔任职中优先考虑,连续两次受到处罚的就地免职并不得调离本项目。该集团二公司对项目经理队伍通过不间断的量化考核、民主测评和优胜劣汰,形成项目比创盈利、比上缴的新常态。该公司在消化历史亏损、清付历史并账项目债务的基础上,实现净利润幅度不断提高。



5月29日,由中铁十四局三公司承建的福建省在建最大互通——宁古高速六都复合式枢纽互通坡道最大匝道架梁完成。该互通共设11条匝道,上下4层,4次上跨既有高速公路,为国内少见的小半径、大坡度、复合式曲线匝道桥,架梁最大纵坡为3.7%,是正常架梁坡度的两倍。图为施工中的六都复合式枢纽互通1匝道。 肖永顺 摄

今日视点

让基层减负前行

苏莉

近期,“无会周”在多个省份、企业倡导执行,杜绝文山会海,倡树实干精神,既是挤掉作风“水分”,也是落实中央《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》精神的重要举措。

时代在进步,观念在改变,企业也在与时俱进。笔者不由得想起20年前刚参加工作,接到去指挥部领文件的电话,立马蹬着队里“二八”式自行车,吭哧吭哧1个多小时赶路的场景。进入新时代,文件早已通过网络传阅,信息化、智能化更为工作提供了便利。可不知何时,基层的工作量却越来越大,工作负荷越来越重,“加班加点写材料,没日没夜整数据”“三天两头忙考核,时时刻刻刷微信”成为基层员工的无奈。

统计报表、检查考核,是企业管理的有力手段,也为基层员工岗位成长提供了平台。但目前还有些项目被“乱花渐欲

迷人眼”的各种报表、检查所捆绑。笔者所知某项目部,其安全环保部月常规性报表46项,该项目部平均每月接受检查22次,上报各类材料70份。基层项目精炼、人少,一个业务部门往往对上上级好几个部门,即使练就一身“眼观六路、耳听八方”本领的基层员工,也还是招架不住拉“据”战。这边刚发了文件通知,那边立马要报成效、总结;一份数据,N次输入;一人干活,众人指点;文件套文件,不是写心得,就是交总结。对待本职工作,基层员工向来不怕苦不怕累,但最反感的就是,自己的劳动价值,被形式主义、官僚主义廉价消费。一团热心的背后,是工作效率的丢失、机关诚信的丧失。

摆脱无谓事务,摒弃虚假忙碌,既要删繁就简,也要压实责任。须知,减负并非减责。给基层减负的每项举措,都应

中铁十九局

转变发展思路 抢占新兴市场

本报北京5月31日讯(记者张振宇 通讯员丁习文)近日,中铁十九局中标内蒙古自治区G508线高速公路PPP项目,这是该集团继承建内蒙古自治区S210公路后,在该区域公路PPP市场取得的又一成果。

为深入贯彻中国铁建“四会”精神,积极推进“三转”战略,中铁十九局在继续做实传统产业的基础上,积极探索“转产”“转场”和“转商”战略实践,调整发展思路,抢滩装配式建筑、水务环保、棚户区改造等新兴产业。

2019年初,该集团参股辽宁省最大的省属国有企业辽宁省交通规划设计院,打响了混合所有制改革的第一枪。今年5月,该联合体成功试水,中标京哈高速公路沈阳段路面及桥梁维修工程。下一步,他们将在谋划经营布局、调整业务结构时,有意识、有侧重、有选择地向企业转型升级方向发力。

该集团还积极进军海绵城市建设领域,吉林市哈达湾区域生态修复及海绵城市建设项目已于4月开工。为将其打造成东北地区区域生态修复及海绵城市新样板,他们围绕生态环保生产管理难点问题,组织实施技术创新和工艺优化,提升专业领域的绿色优势。该集团所属电务公司在巩固既有铁路“四电”和轨道交通市场优势的同时,积极开辟生态治理新市场,与中国葛洲坝集团股份有限公司、中国葛洲坝集团基础工程有限公司组成联合体,中标焦作市新河生态治理PPP项目。七公司进军污水处理领域,中标广州市南沙区自贸试验区万顷沙保税港加工制造区块综合开发项目污水处理厂工程。棚户区改造方面,山东省最大的民生安居工程——济南市章丘保障安置房项目已开工。

此外,该集团充分发挥专业优势,加强综合性、特大型、战略性项目开发,并根据市场情况调整项目评价指标,确保投资项目的合理回报。

中铁十七局

减负松绑以实干促发展

本报太原5月31日讯(通讯员张英智)“行政文件压减了18%!”“党委文件压减了26%!”自今年中央下发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》以来,中铁十七局从整治“文山会海”入手,着力为基层减负松绑,下发文件和会议数量均得到有效控制,让基层干部职工把更多时间和精力放在谋改革、抓落实、促发展上,受到职工普遍欢迎。

为认真落实《通知》精神,该集团在总结分析以往文件和会议的基础上,分别制定了年度压减目标和控制目标,并将之细化分解到各个部门。他们坚持结果导向,设定管控红线,实施定期通报制度,对临近红线的责任部门进行“提醒”,文件和会议质量稳步提升。

针对基层干部职工反映最多的“被入群”现象,该集团加大力度集中整治,在去年对机关各部门建立的QQ、微信、钉钉等工作群进行集中清理的基础上,通过检查、抽查和调研等方式,推动群数量、群成员总数持续“瘦身”,防止形式主义回潮。在某项目工作的小张说,现在只有3个工作群,感觉轻松多了。

为层层传导减负动力,该集团还注重发挥“指挥棒”作用。他们积极创新考核方式,优化考核内容,量化考核指标,坚决合并“同类项”,消灭“车轮战”,将专项检查、工作检查和业绩考核结合起来,坚持一年考一次的标准,积极探索问卷、表格、书面报告、重点抽查等远程考核新方法,化繁为简,务去虚功,减少了对基层的“打扰”和“添乱”,收到了较好的减负松绑效果。与此同时,该集团还通过改革减负,让基层得到更多红利。在刚刚结束的集团机关改革中,部门和中层管理者这些基层的“婆婆”被压减了30%以上,有关部门实现了“关停并转”。同时,他们还梳理办事流程,简化“繁文缛节”,为基层员工打造“审批最少、流程最优、效率最高、服务最好”的工作环境。