

亚吉铁路上的中国铁建人

通讯员 刘雪松 吴贵 本报记者 邓昆伦

连接埃塞俄比亚至吉布提两国的亚吉铁路,全长752千米,被非洲人民誉为“非洲经济发展新引擎”。这条铁路是中国在海外建设的第一条全产业链采用“中国标准”的铁路。

这条铁路大部分列车司机、检车员、调车员和货运员等都是中国面孔——自去年亚吉铁路投入商业运营以来,中铁十六局铁运公司近200名员工一直忙碌在铁路沿线,为确保列车安全运营挥洒青春与智慧的汗水。

把时光的指针拨回2018年1月1日,那是亚吉铁路启动商业运营的第一天。担任这趟跨列国列车列车长的是中铁十六局铁运公司员工邢乐乐。“我们乘务组全体员工,把全力为旅客提供安全、优质的服务作为最重要的使命!”每次出乘前,他必定会认真检查乘务组人员的仪容仪表;每次乘客上车前,他必定会在站台上关注乘车情况;在有需要时及时提供帮助;每趟列车开行后,他必定会巡视整理旅客行李、再次核对旅客车票,做好行车日志记录等工作;每次乘务结束,他必定会检查车厢卫生清洁及门锁、电器关闭情况,为次日返程做好准备。“除了例行乘务作业外,对乘务组进行日常培训也是我工作内容的一部分。中国铁路标准已经走出海外,未来我们将会把运营权移交给所在国,只有真正地让非洲朋友掌握铁路运营技术,中国标准才能真正在海外落地生根,大放异彩。”邢乐乐说。

在亚吉铁路沿线有一个地处荒漠、人烟稀少的小车站——阿拉瓦车站。“从亚吉铁路投入商业运营那天起,我就和另外一位同事一起守在这个小站上。”刘永群是阿拉瓦车站的站长。在这里,供电靠单独的发电机,生活必需品靠其他车站供给,老刘和同事们的工作范围仅限于车站及周边的铁路道岔。他俩每天坚守岗位,按时接发列车,整理台账、清扫道岔,一丝不苟做好车站维保工作,在默默无闻中把这座不起眼的小站打造成了亚吉铁路沿线各站安全与站务管理的标杆。

在中铁十六局铁运公司亚吉铁路运营指挥部在确保线路运营安全的同时,还每周在

沿车站举办乘务员、值班员和列车员等分专业的技能培训班,把先进的运营理念毫无保留地传授给埃塞俄比亚和吉布提两国员工。

“微笑服务”是李嘉欣对当地雇员的第一个要求。经过一年的不懈努力,她战胜了语言关等挑战,先后培养了14名优秀的当地客运服务人员,让亚吉铁路客运服务水平迈上了新台阶。“现在,我已经培训了66名外籍机车乘务员,他们的上岗跟班实习率达100%。”机辆段职教工程师马征自豪地说,“我的学生昂喀莎·布琳汗·吉尔玛学成后,将成为埃塞俄比亚历史上第一位电气化列车女司机。”

截至4月26日,中铁十六局铁运公司亚吉铁路运营指挥部已实现安全商业运营481天,累计输送旅客15万余人次,以实际行动为实现非洲国家互联互通,共享“一带一路”建设成果贡献出了中国铁建的智慧与力量。

中铁十七局二公司

关爱青年员工从“心”做起

本报西安4月28日讯(通讯员郭可盈)“带着问题走进来,一身轻松走出去,让心灵也有了‘歇脚’的地方。”近日,中铁十七局二公司团委走进西安地铁5号线项目部开展EAP(青年员工帮助计划)活动,为青年人提供心理测评与咨询服务。

为切实关爱青年员工,营造积极、稳定、和谐的工作生活环境,该分公司团委主动采取有效措施,加强员工心理健康辅导,帮助青年人及时有效化解工作压力、家庭生活等方面的负面情绪,全身心投入到工作中。

此次心理测评对照心理健康量表和人格量表,对青年员工的心理健康状态进行系统的“CT

扫描式”评估,参与测评的员工拿起手机扫一扫二维码,就可进入答题页面,完成个人测评。无论是心理测评,还是心理咨询,该公司都对青年员工的个人信息、咨询内容等进行严格保密,并通过电子邮箱反馈测评结果。

2018届新员工高俊说:“会计、出纳作为项目部关键岗位人员,工作强度高、压力大,很多时候找不到合适的负面情绪排解方式,公司团委这次心理健康咨询很有必要。”

据了解,该公司团委还将结合项目实际,邀请专业心理咨询师三方机构介入,对项目部青年员工开展心理健康知识宣传、心理咨询服务和团队心理沙龙活动。

工地“月老”

本报记者 刘晓雨

通讯员 刘莹

“想脱单找老马!”在中铁十五局城建公司南京地铁7号线项目部,流传着这样一句口头禅。这里所说的老马,就是该项目部党支部书记、工会主席马振川。别看老马已年近60岁,却始终保持着一年年轻的心,和年轻人打成一片。因此,大伙儿都亲切地称呼他老马。老马在工作中是一把好手,所在项目部党支部被评为公司的基层党建工作的标杆,但被职工津津乐道的是他在4年间帮助8名职工脱单,6名职工步入婚姻殿堂。

“老马是工地‘月老’,是我们的娘家人,非常感谢您为我们年轻人牵线搭桥。等我们结婚那天一定要送给老马一份‘大礼’。”去年刚毕业,今年就在项目部找到另一半的刘树鹏对老马的感谢之情溢于言表。刘树鹏入职后,老马了解到他和女职工张晓虹同为单身,就有意撮合,并在项目部元旦晚会上为两人编导了小品《老兵与新

兵》。通过节目排练,刘树鹏和张晓虹的感情迅速升温,最终成功牵手。职工翟有龙刚到项目部工作时,对工地环境适应得比较慢,有点迷茫。老马得知后,多次在午饭时坐到小翟对面,聊家庭、说工作、谈婚姻、讲铁道兵故事……慢慢地,小翟熟悉了企业、适应了项目部生活节奏,工作也越干越有劲儿。后来,项目部新调来了一名工作出色的女职工,在老马的撮合下,翟有龙与她喜结连理。现在,每逢老马生日,小两口都会准时送上祝福。

谈起为何要当工地“月老”,老马语重心长:“项目部单身青年择偶难,许多人因为婚恋问题选择离开企业,造成人才流失。作为党支部书记,必须把青年职工的婚恋问题放在心上,用心做、细心做,新员工在企业找到了另一半就是找到了家,也就有了扎根企业的劲头,也才能让企业和个人健康持续发展!”

中铁十八局四公司

尽心治“污水”获居民点赞

本报天津4月28日讯(通讯员石玉珠 赫芳娟)“感谢你们在改造过程中,设身处地为居民考虑,为大家办了件实事。”近日,天津市南开区华章里社区居委会工作人员来到中铁十八局四公司天津市南开区老旧小区及远年住房改造工程项目部,代表社区居民感谢建设者们解决了长期困扰他们的污水外漏问题,并送上锦旗。

据了解,由中铁十八局四公司承建的天津市南开区老旧小区及远年住房改造工程施工区域涵盖155个小区,包括小区雨路维修工程、室外排水管网更新、疏通工程、绿化改造等施工项目,旨在进一步改善居民居住环境,提升居民幸福感,是一项惠民利民的民生工程。

位于三潭路与飞云道交叉口的飞云东里小区,属于该工程第11个施工区域。小区共7栋楼,有828户2000居民。

近年来,由于6号楼污水管道老化严重,加上居民住宅占压检查井,导致污水排放不畅,频繁外溢,严重影响居民生活环境和

城市形象。“几年来,每到冬天污水就开始往外流,有时候还会流到马路路上,气味十分难闻。”居民穆师傅说。

“尽管不属于我单位施工范围,但考虑到群众需求,我们义无反顾地接手了污水管道改造工程。”旧楼改造指挥部项目经理刘晓生说,他们第一时间组织技术人员对小区进行实地勘测,在充分了解旧楼建造情况后,最终确定了施工方案。

为不影响小区内绿化施工进度,避免重复施工,项目部利用清明节放假期间完成了150米管道和7座检查井的修建,连通了外部的主管道,彻底解决了小区污水排放的问题。

据悉,项目部在日常施工中,以加强绿地保护、避免环境污染为宗旨,最大程度减少施工扰民情况发生。绿色文明的施工理念和行为,赢得社区居民的交口称赞:“不仅施工不影响居民正常生活,还义务为我们解决了大难题,感谢中铁十八局建设者,让我们生活环境更美好。”



“导师带徒”助力外籍员工成才

4月25日,中国铁建港航局总承包公司孟加拉房建项目部组织开展第3期“导师带徒”活动。进场以来,该项目部不断创新外籍员工属地化培养模式,为“一带一路”沿线国家“量体裁衣”精准培养本地化技术人才。两年来,该项目部已先后为孟加拉国培养了30余名懂技术、会汉语的优秀专业人才。陈创海 摄

中铁二十五局二公司

“绿色通道”让青年干部有为有位

本报广州4月28日讯(记者付晶晶 通讯员谭贵中)“公司开辟‘绿色通道’,为青年干部搭台子、给位子、压担子,我也有机会通过公开竞聘走上中层管理岗位啦!”近日,28岁的中铁二十五局二公司职工周胜强凭借丰富的党务经验和良好的实干能力,在竞聘会上过关斩将,成为该公司首位“90后”项目部党支部书记。

近年来,中铁二十五局二公司党委持续完善青年干部培养、选拔和管理机制,培养了一大批“兴企有为、清正廉洁、勇于创新”的青年干部。如今,在公司,无论是机关部门负责人,还是项目部生产骨干,到处都活跃着“85后”和“90后”的身影。

该公司党委积极为青年人搭建成长锻炼平台,着力构建“培训学习+轮岗锻炼”的人才培养机

制。去年,该公司有针对性地对12名青年干部进行跨部门、跨专业的轮岗交流,实现动态管理、优胜劣汰。今年3月,该公司组织100多名表现优秀的青年骨干进行集中培训,定向邀请15名专家学者集中授课。另外,该公司还成立了5个青年QC攻关小组、7个青年突击队,仅去年一年就开展各类科技攻关活动42次,获省部级以上优秀QC成果12项,申报国家专利15项,2篇科技论文入选国内核心期刊,公司顺利获评南京市“高新技术企业”称号。

“我们就是要大胆起用品行正、有闯劲、有活力的年轻干部!公司机关有6个室部的‘一把手’都是‘90后’,这在全局范围内都是少见的!”谈起青年人才培养计划,该公司党委负责人

“感谢中国铁建,让我们生活更美好。”这是中铁十四局建筑公司安哥拉纳米贝RED-4000套项目安装队长安东尼奥挂在嘴边的一句话。

安东尼奥是一名土生土长的安哥拉小伙。安东尼奥从小就随父亲出海打鱼,过着靠海吃饭的生活。他一度以为自己会和父亲一样,一辈子与海为伍。

转折点要追溯到2012年,那一年,中铁十四局建筑公司来到安哥拉承建纳米贝RED-4000套项目。为解决人力短缺问题,公司从当地招聘了400多位安籍工人,安东尼奥便是其中一名。

刚到工地的安东尼奥满脸迷茫,由于没有一技之长,他只能被分到砖厂干些体力活,每天可以拿到不少薪水。

“新招聘的当地工人文化水平普遍较低,技术力量薄弱,这给我们出了一个很大的难题。”该公司安哥拉纳米贝RED-4000套项目经理武忠说。

为破解这一难题,该项目部把工地闲置的集装箱利用起来,搭建了安哥拉南部三省第一所技工培训学校,由中方挑选经验丰富的工程师、技工担任教师,通过学干结合,着力提高当地工人的实操能力。这家占地不过数百平方米的培训学校吸引了周边很多村民前来学习,不久后,甚至家住数百公里外鲁班瓦的居民都慕名而来。该项目部这所培训学校先后培养了安哥拉籍技术工人2000余名,让当地工人学到了技术,提高了收入。

安东尼奥就是这批获益的安哥拉籍工人之一。通过专业培训,他的专业技术能力有了质的提升,薪水也随之翻番。如今,他的月薪已是之前的3倍。

“我家世代都是靠海吃饭的渔民,但幸运的是我遇到了中国铁建,我不仅当了一名技术工人,还组建起自己的建筑队伍!”每当安东尼奥说起这些事,总离不开“感谢中国铁建”这几个字。

如今,安东尼奥家的生活发生了翻天覆地的变化,他的父亲再也不用出海打鱼了,而是在工地上与儿子一起工作,“感谢中国铁建,让我们全家的生活越来越好!”

群言堂

人才“富矿”贵在“容、融、荣”

解冰

笔者最近到一线采访时,发现了两个截然不同的项目部:第一个项目部氛围融洽,在施工生产中迅速培养了一批专业人才,不少人还被调往公司其他项目部担任重要的技术管理工作;第二个项目部则气氛比较压抑,技术人员“走马灯”似的换了好几家,不少人来了就想走。为什么呢?细究之下,这两个项目部的差异不体现在薪酬待遇、生活条件上,更重要的是管理文化不同,第一个项目部能容错、善融入、给荣誉,让员工在一线工作有尊重感、亲近感和获得感。

列宁曾说,年轻人犯了错误,上帝都会原谅。大学生初入职场,难免会出错。容错,就是要宽以待人,容忍年轻人在成长过程中的不成熟,容忍其因经验和知识不足造成的一定过失。对犯错的年轻员工,要坚持以思想教育为主,不能动辄训斥,抓住“小辫子”不放,更不能谩骂甚至一票否决。要像呵护自家的孩子一样关爱年轻员工,在他们犯错时善意地指点,并给予改正的机会,让他们在磨砺中茁壮成长。

新员工走上岗位,不仅要行动上融入企业,思想上也要与企业相融相通。项目部要主动融入新员工的工作和生活,尤其不能把分配的大学毕业生直接放到工地进行所谓自由式的“放养”管理。要了解新员工在想什么、需要什么、期待什么,不管是领导干部,还是资深员工,都不应有居高临下的心态,而应抛弃架子,让新员工感受到家一般的温暖。同时,要通过多种形式宣贯企业的发展愿景与文化理念,让新员工了解企业现在要干什么、未来将如何发展,自己来企业干什么、怎么干,引导新员工在思想上、心态上和行动上彻底融入企业。

根据马斯洛需求层次原理,人的需求的较高层次是最终需求和自我实现的需求。人的生活中不能没有鲜花,人的成长离不开掌声。一个人健康成长,需要有持续不断的正面激励,激发其信念、信心和决心。可以说,年轻员工每一步的成长,都离不开及时的鼓励与赞誉,离不开一定的物质奖励或精神鼓励,让其获得源源不断的成就感。项目部有干事平台、有人文关怀、有激励机制,自然就会留住人才,留住人才。

当前,打造“品质铁建”是企业发展的主旋律,离不开源源不绝的人才支撑。人才,其实就在我你身边:眼盯缺点,只能看到庸才;聚焦优点,才能识别人才。用心搭建“容、融、荣”机制,人才“富矿”自然就会源源不绝。

中国铁建让我们的生活更美好

通讯员 王爱玉 张玉宽

焊接工匠养成记

通讯员 巩芳 廖志刚

刚踏上工作岗位时,李春磊对焊接技术一窍不通,但他不慌不忙跟师傅请教:师傅叮嘱的每一个焊接要点和技术细节,他都认真地记录在随身携带的小本子上,第一时间把知识印在脑子里;在车间里,他工作一丝不苟,手持焊枪那专注的眼神,仿佛一名老练的猎手正紧盯着自己的猎物;在宿舍里,他的床底下堆满了研究过的旧图纸和焊接专业书籍,厚厚的笔记本上早被他标注得“五颜六色”;闲暇时,他就搜集边角废料练习焊接,常常在钢板上趴上一两个小时,汗水浸透的工服上留下了一幅幅盐渍的“画卷”。很快,李春磊就凭借勤

学苦练提升了焊接水平,专业能力在电焊工中脱颖而出。由他独立负责的哈尔滨市文昌桥鱼腹式箱梁板焊接工作受到了业内同行的一致好评。

李春磊常说:“要么就不干,干就得比别人强!”2014年,钢结构公司为了满足市场需求,扩大市场份额,引进了H型钢生产线。这条生产线在当时的哈尔滨市乃至黑龙江省钢结构加工行业都具有领先地位。生产线引进来以后,不少人对这个陌生的“大家伙”并没有好感,觉得又要重新学起、重新适应,甚至还产生了抵触情绪,一度没人愿碰这块“硬骨头”。

李春磊就主动接过这块“烫手山

“如果说‘强’字,你会联想到什么?”
“身强力壮啊!”
“还能想到别的吗?”
“嗯……争强好胜,发奋图强,坚强不屈,精明强干,国富民强!嘿嘿,我文化水平不高,也就能说上这些啦!”

眼前这个有点憨的“大块头”,就是中铁二十二局哈建公司钢结构公司电焊工李春磊。2004年,李春磊从部队复员,来到钢结构公司工作。进入新的工作领域,李春磊遇到了不少难题,但他从不说,“这个我没干过,我不会。”他总是说,“不怕不会,就怕不学。即便第一次失败,大不了从头再来一次,当过兵的人可不能认怂!”