

做文化沟通的使者

本报记者 王秉良

在“一带一路”建设中,中国铁建的建设者们超越自我,通过消除语言障碍、获得文化认同、增进学习交流,获得了国际上的广泛认同,实现了在全球各地的本土化发展。

中国人在说俄语 而俄罗斯人在讲汉语

要想真正融入所在国市场,实现心的融合,先要打通语言关。长期依靠专业翻译不仅增加人力成本,对企业的长远发展也不利。为此,中国铁建国际集团出台了人才激励办法,从政策层面激励员工学习外语。他们对技术类专业人员发放外语津贴,凡英语达到C2等级的,可每月享受4000元津贴。对法语、俄语、西班牙语、葡萄牙语、泰语、阿拉伯语等小语种,还以英语的津贴标准为基准,乘以1.1到1.3的系数给予津贴。

在莫斯科,中国铁建正在承建地铁第三换乘环线西南段项目,学习俄语在这里已蔚然成风。每周三项目部为中俄两国员工开设语言学习班。汉语课由中国员工授课,30多名俄籍员工参加学习。如今在项目部有一个奇怪现象:中国人在说俄语,而俄罗斯人在讲汉语,虽然语调生硬、重音错位,但大家脸上都洋溢着笑容。中国铁建俄罗斯公司副总经理章海建说:“中方员工和俄籍员工报名都非常踊跃,通过学习,让不懂俄语的中方员工能够掌握基本的沟通技能,俄籍

员工也能很好地与中方员工进行交流。”

欢乐的中俄员工生日会和泰式“春晚”

最深层的融合是文化的交融,中外员工能够和谐相处,共同发展,靠的是对彼此文化的认同和理解。

中国铁建俄罗斯公司的俄籍员工多数没有到过中国,但春节期间,公司里浓浓的年味儿还是给他们留下了深刻印象。公司领导挥毫泼墨,写下的一个个大大的“福”字,成了俄籍员工的“抢手货”。市场部商务经理安娜马尔柯夫斯卡娅曾经学过中文,她对春节的舞蹈和相声很感兴趣。“所有的节目都选得很好,尤其是舞蹈,特别好看,有很多漂亮的服装和精美的饰品。但是我自己对相声比较感兴趣,虽然有时候我可能听不懂中国的一些笑话,但是我还是挺喜欢研究中国的文化,我觉得相声也是文化的一部分。”中俄员工共庆生日会也是大家最开心的时刻。每月,项目部都会为员工集体过生日。热情洋溢的俄罗斯舞蹈与优美动听的中国歌曲同台演出,为中俄员工提供了更广阔的平台。中方员工赵焯焯是生日会上的常客,常年在俄居住让他练就了一口标准的俄语,生日会上他与俄籍员工安娜合唱的《莫斯科郊外的晚上》总能获得阵阵掌声。

每年的泼水节,中国铁建国际集团东南亚公司都会组织公司本部和各在建项目的当地员工,在泰中方员工、业主和监理单位代表共同参加庆祝活动。大家身着节日彩装,欢聚一堂,互致节日祝福,诉说过去一年的成长与感悟,畅谈新年的憧憬和期待。按照当地习俗,年轻员工将撒满花瓣的水倒向长辈的手心,以此表达敬爱与尊重,员工之间互相洒水庆祝,祝愿新年生活安泰、工作顺利。联欢活动策划安排和现场主持等均由泰国员工主导,其中,泰式“春晚”的总导演,每到这个时候,安排场地、布置场景、购置礼品、排练节目总是让她忙得不亦乐乎,她也总是现场笑得最开心的一个,“为大家准备一场泰式联欢活动,让泰国朋友和中国朋友能有一个愉快放松的沟通平台,我很快乐。”

作为实习基地的工地和想到中国留学的孩子

“朋友越走越近”,学习交流是增进文化认同的重要渠道。在“一带一路”建设中,中国铁建国际集团创造机会,在和各国人民走近的过程中贴近心灵。

阿尔及利亚排名第一的大学特莱姆森大学把中国铁建国际集团特莱姆森连接线项目作为研究生的观摩学习基地。该校土木工程学院院长穆罕默德教授带领5位研究

生导师、30名土木工程专业硕士研究生在中国铁建现场技术人员的带领下,观摩施工现场。架梁中的PK2特大桥墩墩立,即将成型的路基宽阔平整,现场物资码放规范,施工生产有条不紊……穆罕默德教授说:“中国铁建修建了我们国家最棒的工程——东西高速公路。通过今天的参观,我们感受到中国铁建在阿尔及利亚乃至非洲的成功绝非偶然!”

在东西高速公路施工高峰期,中国铁建为当地提供了2万多个就业岗位,培训了数千名专业技术人员。建设期间,中国铁建还组织阿工程112名土木工程师赴北京交通大学参加工程管理专业培训,助力阿国高端工程人才培养。

中国铁建国际集团阿尔及利亚公司员工哈克姆原本是出租车司机,在公司12年间,他成长为阿籍人力资源主管,收入增长了5倍,全家也搬进了市区的新房子。哈克姆曾到中国交流学习,他的孩子们经常问他与中国有关的各种问题,还会唱中文歌曲《茉莉花》。孩子们跟哈克姆说:“爸爸,我们希望有一天能到中国留学。”

深入的文化融合也让集团植根于各国别市场,实现长足发展。如今,中国铁建国际集团已覆盖52个国别市场,设立27个正式机构,覆盖“一带一路”沿线23个国家,占“一带一路”沿线国家总数的35%。

在推动企业高质量发展中深化共建共享

中铁十八局工会办公室主任 杨三柱

学习贯彻“四会”精神笔谈

中建设和民主监督的积极性和主动性,让职工真正做企业发展的见证者、参与者、建设者、分享者,企业才能实现高质量发展,赢得美好未来。

共建共享,必须发挥工团组织的独特优势。中国铁建要迈向新的发展高度,凝心聚力尤为关键,因此,企业工团组织发挥自身优势作用至关重要。企业工团组织作为党密切联系职工、青年的桥梁和纽带,要履行职责,担当作为,持续打好改革创新深化战,自觉成为凝聚人心、坚守前哨、冲锋陷阵的战斗队和工作队,做好统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作,更好地强信心、聚民心、暖人心,让职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。

共建共享,必须不断满足职工对美好生活的需求。职工对美好生活的需求是不断变化、不断提高的。要着眼于新情况,切实加强职工的权益保障和人文关怀,深化共享的质量和效果,让全体职工真正体会到组织的关怀和企业的温暖。

除了满足职工上岗就业、工资发放、社保基金缴纳、劳动安全卫生、休息休假等基本需求以外,还要不断满足职工交友婚恋、子女教育、心理健康、尊严劳动、品质生活的深层需要。要面对面、心贴心、实打实“走”向基层,与职工心交流,第一时间了解、第一时间反映、第一时间解决职工最关心、最迫切、最需要解决的问题。要进一步建立完善关心人、理解人、用好人、常化服务长效机制,加强对基层一线职工尤其是青年人才的人文关怀,积极推进健康医疗、法律咨询、心理疏导等服务体系建设,积极开展好送文化下基层活动,有效保证人才的心理、有效丰富人才的精神文化生活。要深化改革强化管理,推动转型升级提质增效,努力增加职工的收入;要建立公正公平的利益分配机制,有效激发人才干事创业的激情;要促进人才全面发展,促进人才与企业共成长。与新时代共奋进,实现高质量发展的企业梦。

中铁建设集团物资公司纪委

廉洁教育有“鲜”味 党纪企规入心中

本报北京4月27日讯(通讯员徐春)“今天纪委宣贯的几个典型案例对我触动很大,有些事就发生在身边,澄清了我对微腐败的模糊认识,这样的培训很及时,能警示我们不犯错、不违规。”在日前召开的中铁建设集团物资公司廉洁教育培训会上,一名入职不久的新员工说出自己的心声。

如何让廉洁教育发挥实效,使严肃的党纪企规走入职工心中并转化为自觉行动,是该公司纪委一直研究的课题。针对互联网时代信息传播快、年轻职工思想活跃的特点,他们探索出廉洁教育“四个结合”的工作方法,即在教育形式上远程视频与现场授课相结合,利用远程视频授课,使公司遍布全国网点的员工及时收看到最新教育内容,同时,公司纪委定期派人到基层面对面互动授课,兼顾教育效率与质量;在教育内容上坚持宏观形势、核心理论与工作实际情况相结合,深入浅出,形象生动;在案例选择上注重时间和空间相结合,时间上以新近发生的为主,空间上以建筑领域、物资领域、业务系统内的案例为主,用职工身边的鲜活案例开展教育,增强关联度,提高警示教育作用;在效果检测上,把现场座谈、答疑与考试相结合,通过谈感想、答问卷,加深职工对党纪企规的理解。

为提高教育的新颖性和职工参与度,该公司还探索出多样化的教育形式,先后开展了“自创廉洁格言”评比、“廉洁书画”展览,拍摄“廉洁微视频”、定期发布廉洁微信、开展“节前廉洁教育”等活动,让《中国共产党纪律处分条例》、中国铁建《职工违纪违规处分规定(试行)》等纪律规定深入职工心中。



近日,中铁十七局建筑公司康隆置业项目部团委组织青年职工为“城市的美容师”送去烧开的热水、牛奶和面包,表达对他们的敬意。图为项目青年志愿者为环卫工人倒水。 郝钦萍 摄

品质铁建 对标提升「学习强国」知识竞赛

本报上海4月27日讯(记者文雄)“我选择A,人民代表大会制度。”“回答正确。”随着选手的回答和主持人富有磁性的一句肯定,全场响起热烈的掌声。这是近日中铁二十四局东方铁建杯“学习强国品质铁建 对标提升”主题知识竞赛决赛现场的一幕。

该集团党委高度重视在广大党员中推广“学习强国”学习平台,第一时间召开专题部署会议。他们以党支部为单位,在“学习强国”学习平台建立了学习管理组,党支部书记任管理组长,并督促各位管理组长把支部党员纳入组内,确保全覆盖。同时组织大家利用业余时间认真学习“新思想”“十九大时间”等栏目的优秀文章,观看“第一频道”“联播频道”等视频,提高他们的政治素质、文化修养和驾驭复杂局面、处理复杂问题的能力。

今年是中国铁建提出打造“品质铁建”的元年,也是中铁二十四局的“对标提升”年,如何把“学习强国”学习与打造“品质铁建”有机结合起来,把学习所获转化为推动企业发展、实现“三步走”目标的动力和智力?该集团党委组织开展了东方铁建杯“学习强国 品质铁建 对标提升”主题知识竞赛活动,掀起了推广运用“学习强国”学习平台、打造“品质铁建”、对标提升的热潮,大家不仅熟悉了“学习强国”的丰富内容,还把中国铁建“四会”精神和该集团“四会”精神主要内容熟记于心,把企业的形势任务也了然于胸。

“以国为荣,以法为循,以德为先,以企为家,以人为本。”在回答新时代铁建文化的重要内容时,2号答题台的一位女选手把答题板高高举起,此时会场的掌声分外响亮。

中铁十七局三公司

“学习强国”成为党员理论学习新阵地

本报石家庄4月27日讯(通讯员李阔)“今天学习了没?”“我今天积分52分啦!”近日,在中铁十七局三公司机关、基层项目、专业分公司掀起“学习强国”学习热潮,每天登录“学习强国”学习平台,已成为该公司党员干部的新风尚。目前,该公司51个党支部、766名党员均已注册并加入“学习强国”学习组织。

“每天打开‘学习强国’学习,已成为我们支部党员的习惯。”中国铁建首批“示范党支部”、中铁十七局三公司桥梁梁架公司党支部书记刘宗安表示,“在这个平台上不仅能够学到知识,学习后还能获得积分奖励,很有荣誉感,智能答题还可检验学习成效,是一款量身定制的贴心学习平台。”

“除了关注时政新闻外,我还喜欢看‘学习强国’上的历史故事,更喜欢‘大国重器’这些有技术含量的视频。”该公司“河北省五一劳动奖章”获得者、创新达人乐锋,在紧张的施工生产之余,每天都登录“学习强国”学习平台进行学习。

“学习方式灵活,学习内容丰富,学习效果明显。”一位基层项目书记表示,创新性的“学习革命”对于发挥党支部的战斗堡垒作用、激发基层党组织和一线党员的活力具有重要意义。

人手一本小册子 员工行为有规范

本报北京4月27日讯(通讯员谌程)近日,中铁十六局电气化公司所属30多个项目部陆续收到公司党委工作部寄来的《员工行为规范》手册。各单位第一时间把这份“规矩”送到职工手中,做到人手一册,并着手开始进行宣贯学习。

翻开这本手册,里面开宗明义地写道:我们是中铁十六局电气化人,我们的言行举止不仅仅代表个人,还是企业形象和企业精神的体现。我们每名员工必须从大处着眼,小处着手,举止文明,行为规范……

该手册从仪表、行为、言语、电话、会议、接待、用餐、办公室工作八个方面规范了职工的言行,要求着装整洁、仪态大方、举止文雅、礼貌周到,自觉塑造和维护企业形象。

该公司党委工作部负责人介绍:“员工的行为举止、文化素养和精神风貌直接反映了企业的品质。要打造‘品质铁建’,必须从员工的行为举止抓起,养成良好的习惯,锻造优秀品质,让‘软实力’成为推动企业稳健发展的‘硬支撑’。”

社会责任

中铁二十一局渝黔高速公路项目

精准帮扶暖人心 企地共建促生产

本报重庆4月27日讯(通讯员胡天佑)“帮助19户村民解决饮水问题,看望82名留守儿童,协调278名村民就业……”近日,中铁二十一局五公司渝黔高速公路项目部在企地共建总结会上晒出一张漂亮的成绩单。

项目部自进场以来积极配合地方政府,通过精准扶贫、乡村振兴、慰问帮扶等活动,切切实实为当地老百姓办实事。除了一系列帮扶工作外,项目部党支部还与接龙镇党委在组织建设、廉洁教育、施工环保等方面开展党建共建活动。通过签订廉洁承诺书、表彰优秀共产党员、评选“荣誉村民”等活动,实现企地党建水平双提升、双促进,使企地关系更加和谐。受益于此,项目部征迁、临建、首项工程等各项工作都走在全标段之首。

业主单位负责人到项目观摩交流时,对他们积极融入地方开展帮扶共建活动的做法称赞不已。

耿艳霞:试验室里的巾帼能手

通讯员 韦芳

来还是睡不着,我就在手机上刷题让自己的心安静下来。”这是她的解压方式,也让她在无形中掌握了大量的技术知识。

目前,耿艳霞已考取试验员、二级建造师等证书,并顺利通过了技能鉴定。在2018年市政公司举办的“青工技能比武”中,耿艳霞作为唯一一名女职工入围试验板块比赛,并取得第二名的好成绩。

学无止境,耿艳霞说:“试验方面要学的东西还有很多,我希望通过不断学习让自己在事业上更强大。”

不放过任何细节

14间试验室,160多种试验仪器摆放得整整齐齐,不蒙一丝灰尘。耿艳霞小心翼翼地取出一块正在养护的混凝土试块查看,就像呵护一件艺术品,生怕受到一丝一毫的磕碰。提起项目上的试验工作,党工委书记陈明涛

总是满脸自豪:“在每次业主、中心试验室检查和质监站季度考核中,都对我们的试验室的设备维护、记录和现场试验给予高度评价。”

耿艳霞有个习惯,不管做完试验有多晚,都要将操作间的仪器擦拭得干干净净。耿艳霞说:“干好工作,首先要从细节做起,不忙的时候要多想还有哪些细节没有做到位,有句话说得好,细节决定成败。”

为徒弟们做榜样

去年7月,耿艳霞成为4名刚入职的高校毕业生的师傅。“要用真本事让徒弟们佩服自己!”在导师带徒协议上郑重签下自己的名字后,耿艳霞暗暗下定决心。

“工作上的事情,一分钟都不能耽误!”这不仅是耿艳霞对徒弟们的要求,也是她自己的工作态度。项目部施工大干期间,耿艳霞每天都要超负荷工作。“技术员什么时候送

来材料,她都第一时间去做试验。”徒弟霍云强说。前不久,一批沙料运到工地时已经是深夜1点了,还下着暴雨,但接到电话后,耿艳霞立刻冒雨去取料。

工期紧张的时候,试验室每个月要制作上百块水泥试块,最多的一次耿艳霞曾一下午做了近20块。单块净重达20斤的水泥试块做好后,需要耿艳霞从工地搬到车上,再从车上搬到养护室。这样高强度的工作,常常让耿艳霞累得腰酸背痛。

“无论在工地现场还是试验室,师傅每天都忙忙碌碌,像一只永不停歇的陀螺。”这是半年来耿艳霞留给霍云强最深的印象。

耿艳霞吃苦耐劳、勤学肯干,不仅项目领导看在眼里,也给业主留下了深刻印象。曾有多家单位表示要高薪聘用她,但都被婉言拒绝。问及原因,她说:“试验室工作让我感觉人生更有价值,是公司给了我这么好的平台。”