

# 让爱走出国门

## ——中铁十四局在海外履行社会责任侧记

通讯员 张记力 李霖 谭继栋

随着“一带一路”建设深入推进,中铁十四局深入践行“海外优先”战略,先后进入阿富汗、阿尔及利亚、贝宁、多哥和密克罗尼西亚等26个国家市场,他们所承揽的工程有力促进了当地经济社会发展。提供就业岗位、培养外籍人才、参加公益活动……中铁十四局海外项目建在哪里,社会责任的触角就延伸到哪里,不断擦亮央企海外品牌。

### 强化人才培养 促进当地就业

“授人以鱼不如授人以渔。”在海外项目建设过程中,中铁十四局高度关注当地政府需求,不仅采取多种方式吸纳当地劳动力就业,还通过中外员工“一对一”传帮带、工地课堂、实践锻炼等方式,不断提升当地工人劳动技能。

“我大学毕业后的两三年都没有正式工作。2006年12月,我来到位于喀布尔的中铁十四局项目部工作。在这里,我不仅学到了管理和技术,有了稳定的收入,还成立了自己的公司,过上了幸福的生活。”在中铁十四局阿富汗工作的当地工程师比纳吉高兴地说。

“中资企业待遇好,管理水平高,能学到真本领,进入中资企业是我们这里很多年轻人的梦想。”已在中铁十四局工作10多年

的尼日利亚籍员工萨依巴德谈起进入中国企业工作的初衷时说。

像比纳吉、萨依巴德这样的外籍员工还有很多,他们因“一带一路”倡议与中国企业结缘,因中铁十四局得到就业机会。目前,中铁十四局在16个国家使用外籍劳务工3500余人,属地化率达70%以上。

### 注重人文关怀 建设和谐团队

中外员工文化观念、风俗习惯有很大差异。在海外项目建设过程中,该集团组织开展文化交流活动,厚植中外友好的民意基础。

在多哥洛美国际机场项目,每月一次的“文化青年论坛”受到双方青年员工欢迎,微信、QQ也已成为中多员工使用频率最高的社交软件,不少当地员工也爱上了写毛笔字、背唐诗宋词。

作为该集团增强外方员工荣誉感和使命感的“十佳优秀外籍雇员”评选活动,目前已连续举办两年,共有20名外籍员工获得荣誉。

### 积极投身公益 促进和谐共赢

中铁十四局在抓好在建项目的同时,积极参加当地各类

公益活动,做到融合发展、互利互惠。

“感谢中铁十四局给我们传授技术和管理经验,让我们一步步做大做强。”说这话的是尼泊尔加德满都森都建设公司经理米兰。3年前,加德满都森都建设公司还只是一家经营五金杂货的小店。中铁十四局在尼泊尔国家武警学院建设过程中,帮助其创新经营理念,完善管理制度。如今,这家公司已发展成为一家集建筑材料、劳务承包为一体的建筑公司。“我们希望与中铁十四局开展更深入的合作,共同开拓尼泊尔市场。”米兰说。

在厄瓜多尔米拉多铜矿施工过程中,该集团为了保护原有植被,设置了临时苗圃院,将施工占地树木先移植到苗圃院,待复垦后再将树木移植过去。3年多来,该集团累计移植树木花草3200多株,并受到业主通报表彰。

尼泊尔体育中心项目部员工自发给当地患者捐款40万卢比、非洲办事处党支部书记孙照会连续8年每月拿出200元人民币资助困难外籍员工孩子上学、在非洲跟随过多个项目的医生张永安驻外8年先后为当地民众义诊500余次……扎根当地,服务民众,中铁十四局的公益活动不胜枚举,品牌知名度和社会影响力不断提升。

中铁二十五局三公司

## 机关“组团”下基层 施工生产有动力

本报长沙4月26日讯(通讯员赵放 田尧江)4月23日,中铁二十五局三公司湘府西路项目部的早会上,多了6名“不速之客”,据悉,他们是该公司启动机关人员“组团”调研项目、服务基层方案以来,深入项目的第7批人马。

为提升机关服务效能,协助项目解决实际问题,该公司于今年4月初下发了《机关人员调研值班服务现场》通知。根据文件要求,该公司党委以“领导班子挂帅、机关部门组团”为原则,将机关各业务部门人员混编,分批安排前往该公司长沙片区各项目开展调研、提供服务。

“项目部设立了钢筋加工棚,在钢筋绑扎结束后还要用平板车转运到施工现场,考虑劳务队的成本,建议项目部按照比例对钢筋加工单价进行调整。”在三公司湘府西路项目部2号钢筋棚施工现场,机关成本部部长魏鹏峰对项目钢筋单价方案提出建议,获得项目部工作人员赞同。调研期间,从清晨的早会开始到夜间加班施工,“走基层”的机关人员除了全程参与项目职工的工作、生活外,还要通过走访工地、与对口部门沟通交流,深入了解项目运行状况,协助项目管理升级。

“沉下去”绝不仅仅是简单地走形式,而是要严格落实“一线工作法”,及时了解在机关难以听到、不易看到的问题,解开制约项目进度的症结,进一步推进项目建设。”该公司负责人表示。每一轮调研结束后,“走基层”人员将根据当天值班情况,确定研究课题,将现场发现的问题和解决方案汇总形成调研报告,争取带着问题下基层、带着成果回机关。

据悉,当前该公司已有60余名机关人员分批深入一线进行调研服务,形成的调研报告涵盖现场人员配置、安全生产管理规范、舆情防控等内容。下一步,该公司领导班子将针对调研内容展开研讨,制定解决办法,并跟踪后续成效,确保问题形成闭环、调研工作取得实效。

## 吴书记的“三把火”

通讯员 任宁



“习近平新时代中国特色社会主义思想明确坚持和发展中国特色社会主义总任务是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴……”每天早上7点20分,是中铁十七局五公司广佛肇项目部的“每日一诵”时间。

“这项活动我们已经开展了29天。项目部职工通过这项活动,可以及时了解国家时政热点、中央大政方针、党建业务知识等。我们要及时为职工‘补钙’,不断提高他们的综合业务水平。”该项目部党委书记吴梦涛说。“每日一诵”是他来到该项目“烧”的“第一把火”。

吴梦涛不喜欢在办公室里待着,而是喜欢到工地查看工程进度、环保施工、安全生产等方面的情况,一旦发现问题,他就通知相关负责人,让他们及时处理。

有一天,吴梦涛照例到官窑互通WS辅道桥施工现场检查工作,发现外运泥浆洒落在路面上。吴梦涛深知如果不及时处理,就会影响公司在广东市场的信用评价。于是他第一时间通知相关人员,不到10分钟,洒落在马路上的泥浆就被清扫完毕。

像这样的事情,吴梦涛处理得还有很多很多。来项目3个多月,他累计处理安全隐患10多起。在他的带领下,项目部其他人员在工闲时也经常去施工现场。不坐办公室,去工地检查工作,是他在该项目部“烧”的“第二把火”。

在该项目物资部门口,一面红色的流动红旗分外鲜艳。原来这是吴梦涛来到该项目部之后,“烧”起的“第三把火”的一个缩影。

去年12月中旬,他来到项目部后,发现办公区、职工宿舍等地的卫生情况不容乐观,经过为期两个月的考察,他有了解决办法。

“我们组织项目部职工把院子里枯萎的花草全部清理出去,叫来洒水车把整个大院冲洗了一番,并划分了停车区域。”吴梦涛说。

为了让职工有一个良好的卫生习惯,他在项目部办公区和宿舍区组织开展了“卫生大比拼”活动,并为活动优胜集体颁发“流动红旗”。这项活动的开展渐渐让职工们养成了良好的卫生习惯,项目部办公区、职工生活区的面貌焕然一新。

这“三把火”“烧”下来,项目部职工业务水平、综合素质、卫生习惯等有了明显提高。“看到效果这么明显,我决定这‘三把火’还要继续‘烧’下去。”吴梦涛说。

中铁十二局四公司党委

## “双沟通”机制 为基层党务干部减负

本报西安4月26日讯(通讯员丁明明)中铁十二局四公司党委整合部门力量,建立机关业务沟通机制,精简工作内容;以信息技术为载体,以线上指导减少层级检查,切实为基层党务干部减负松绑。

“组织宣传和纪检群团业务全部纳入党建工作体系,企业党群部门面向基层党组织始终做到集中发声。”四公司党委书记邵宝泉介绍。全面整合党群力量既要强化业务沟通,避免政出多门,做到集中统一行文,又要培养全面掌握党群工作的业务能手,打造一支业务面广、技能多样的组工干部队伍。

大党建工作思路让四公司机关党群部门实现了业务整合和工作协调,不仅提高了工作效率,也精简了许多内容相近或重复的通知要求。“以往党员干部刚开完廉政警示教育会议没多久又会接到召开思想政治教育的会议通知,基层党组织疲于应付,现在筹备一次会议就能完成组织、宣传及纪检工作等多项议题。”该公司银西铁路党支部书记刘世平说。

该公司还依托信息技术,通过线上沟通实现上下层级党务工作一对一指导,免去频繁的检查督导;应用智慧党建系统开展线上指导,推行党务工作电子化管理,通过远程视频电话系统适时对基层党务干部开展面对面指导帮扶,为他们答疑解惑。原来需要数天到现场才能解决的问题,现在1个小时内就能解决。

“以沟通为主线的大党建工作思路不仅系统整合了企业党群工作,也简化了工作流程,提高了办事效率,实现了1+1>2的效果。”邵宝泉说。

## 铁四院李加祺获交通运输部“交通运输青年科技英才”称号

本报武汉4月26日讯(通讯员夏季)近日,铁四院设备处教授级高级工程师李加祺被交通运输部授予“交通运输青年科技英才”荣誉称号。

“交通运输青年科技英才”是交通运输部对交通运输行业从事科学研究及其他专业技术工作、在本领域作出突出贡献的优秀青年科技工作者授予的称号,每两年评选一次,每次评选名额不超过150名。

李加祺长期致力于高速铁路、市域铁路及城市轨道交通车辆安全运行保障项目的工程设计与技术研发工作,先后主持完成近10项重点课题,和团队一起全面攻克了中国高铁网上高速动车组安全运行保障涵盖的设计、装备、工程、运营中的系列难题。

李加祺作为项目总体负责人,设计建成了我国首个市域车辆修造基地——温州灵昆车辆维修基地,研究并首次系统提出了我国市域铁路车辆维修模式、修程修制及车辆基地功能等整套设计标准,填补了行业空白,是《市域快速轨道交通设计规范》等一系列市域轨道交通标准规范中车辆基地章节的牵头起草人,拥有国家授权发明专利3项、实用新型专利26项、软件著作权4项,出版著作4部。

中铁二十五局一公司

## 培育“企业工匠” 让员工干劲十足

本报广州4月26日讯(记者付晶晶 通讯员姜雅欣)“有这么一群人,他们数十年如一日地追求着职业技能的极致化,靠着传承和钻研,缔造着一个又一个‘企业品质’,他们就是我们企业的‘能工巧匠’……”近日,随着首届寻找“企业工匠”活动在中铁二十五局一公司全面展开,先进典型的工匠事迹通过微信公众号、QQ群和网站广泛传播,激发了干部职工爱岗敬业、钻研业务、团结协作的工作热情。

近日,该公司开展“寻找企业工匠”评选活动,评选出铺轨、架梁、测量、试验、安全、机械操作等领域的6名道德品质良好、技能水平一流、工作业绩突出的企业工匠。此前,该公司已先后开展“铁建工匠”“爱岗敬业、最美劳动者”评选活动,并参加广东省“南粤工匠”评选活动。

据该公司工会主席介绍,近年来,该公司通过技艺大比拼、高手大亮相、形象大展示,把职工身边技术高超、群众认可的技术精英选树出来,让广大职工学习有榜样、赶超有标兵。

“下一步我们还要加大工匠人才培养力度,从提高待遇方面入手,营造‘企业工匠’更好的成长环境,培养出一支数量充足、素质优良、结构合理的工匠人才队伍,为企业提质增效,改革创新,打造‘品质铁建’作出更大的贡献。”该公司负责人表示。



4月25日,中铁二十二局四公司团委组织50余名青年职工走进平津战役纪念馆,开展以“立鸿鹄志,做奋斗者”为主题的参观活动。一件件文物和一幅幅历史照片让青年们切身感受党领导全国人民从胜利走向胜利的光辉历史,思想得到洗礼。图为青年职工在观看平津战役史料。

## “贫困县”走上“乡村振兴”的康庄大道

通讯员 石玉珠 魏鑫

“这条新修的路又宽又整洁,我们以后出行方便多了。”日前,由中铁十八局承建的全长5.47公里的福建省闽清县省璜镇至塔庄镇公路顺利竣工通车。

福建省闽清县地处我国东南沿海丘陵地区,拥有得天独厚的自然地理水文条件和丰富的多样化生态资源,然而落后的交通路网一度成为该县最大的发展障碍。2012年,闽清县被定为市级贫困县,“脱贫摘帽”任重道远。5年后,中铁十八局成功中标闽清县“十三五”规划交通项目——闽清项目,包括农村二级公路及连接线10条,致力于打造闽清脱贫致富路。

为帮助当地百姓尽快脱贫,闽清项目部前期进行了走访调查,摸清他们的基本情况,通过县委县政府考察推荐,聘用当地资质较高的施工队伍,充实到项目拌和站、钢筋加工、测量队伍中。

考虑到当地百姓文化水平低,项目部举办了各类技能培训,推广“老带新”+“传帮带”模式,通过实地教学与网络授课,让经验丰富的技术工人传授经验、现场指导,使他们掌握一技之长,胜任工作岗位。

家住塔庄镇宅宅村三组的黄九叔,其子女常年在外打工,他们夫妻二人主要以务农为生。自从闽清项目落地塔庄,黄九叔就跟随附近村民与项目部签订了劳务合同,在施工队上班。而他的妻子则在拌和站当了一名帮厨,两人的收入相比往年翻了两番,生活水平得到大幅提高。今年,两口子的积蓄,和其他村民一样盖了新房。

“现在在村里走路身板儿都不由自主地挺直了。”黄九叔说。“企地携手,不仅能为当地百姓提供丰富的就业岗位,还在一定程度上减少了企业的劳动力成本,增强了企业在当地的知名度和影响力。”项目经理李海生说。

在中铁十八局的帮助下,当地村民腰包鼓了,生活一天比一天好了。随着路网不断完善,闽清县“中国温泉之乡”“福建省森林城市”的名片越来越亮,更多海内外游客来到这里享受天然氧吧,旅游产业正成为闽清县的战略支柱型产业,闽清县正在“乡村振兴”的康庄大道上阔步前进。



学习贯彻“四会”精神笔谈

## 全面聚焦主责主业 为打造“品质铁建”保驾护航

中铁十五局纪委书记 林征球

在中国铁建2019年党风廉政建设和反腐败工作会议上,中国铁建党委书记、董事长陈奋健指出,“要认真履行主体责任,不断增强全面从严治党思想自觉和行动自觉。”

会后,中铁十五局纪委在认真学习领会会议精神基础上,提出将坚持“六个围绕”,做到“六个持续”,为深入推动全面从严治党,打造“品质铁建”保驾护航。

**围绕党内监督的职能定位,持续聚焦主责主业。**中铁十五局纪委将继续深化“三转”,把种好“责任田”作为重点,综合运用信访受理、线索处置、谈话函询等形式,对苗头性、倾向性问题及时进行谈话提醒,受到谈话函询、纪律处分的同志必须在民主生活会上作出说明或检查。同时,探索开展派驻监督,紧盯关键环节,织密“监督网”。各级纪检监察组织要把领导机关、领导干部作为监督的重点对象,落实好同级班子成员“画像”工作、项目经理选任背书制度等,督促他们带头执行党纪党规,发挥示范作用。

**围绕作风建设的核心问题,持续净化企业风气。**中铁十五局各级纪委坚持以上率下,把落实中央八项规定精神作为检验“四个意识”的重要标尺,把整治形式主义、官僚主义作为正风肃纪、反“四风”的首要任务、长期任务。紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子问题,防止应景造势、花拳绣腿、敷衍塞责、

出工不出力。在调研排查基础上,探索建立可操作性强、可持续的行为规范,着力解决深层次问题,把纪检监察工作与生产经营中心工作深度融合,并贯穿到日常监督、执纪审查、巡视巡察、问责追责、司法协助等各方面,服务生产经营需要。

**围绕纪律审查的重要抓手,持续强化震慑作用。**中铁十五局纪委将持续保持高压态势,对存量的问题线索科学研判、规范处置、快查快结。加强对问题线索的集中统一管理,建立问题线索集中排查机制。发挥制度刚性运行作用,构建党委、纪委、组织人事部门、被处分人所在单位“四位一体”的纪律处分执行联动机制。高度关注项目经理等关键人员的作风问题,发现问题及时纠正。督促相关职能部门进一步规范内部招标行为,加大问题查处力度。继续开展好经营领域依法合规自查自纠工作,坚决破除金钱开道、花钱公关的违纪违法经营行为,坚持依法合规经营。

**围绕企业发展的综合治理,持续推进巡视巡察。**中铁十五局各级纪检监察组织全力协助党委抓好巡察工作,启动开展以“双预控”为主的云南片区项目专项巡察,坚持政治巡视定位,紧密结合企业实际,强化政治与业务的有效结合,确保集团公司党委各项部署落地。紧盯关键人员、关键环节、关键制度、关键时间节点的突出问题,特别是进度长期踩不

上节点、需要持续注浆、信誉评价落后项目以及海外项目,开展2019年新一轮巡察,抓住典型严肃追究问责,做到真查真改、立改立行,确保“事事有回音、件件有落实”。

**围绕廉洁教育的基础工作,持续创新方式方法。**中铁十五局纪委将继续抓好对《中国共产党纪律处分条例》和中国铁建《职工违纪违规处分规定(试行)》等的宣传贯彻学习,引导干部职工时刻绷紧纪律和规矩这根弦。继续开展好反腐倡廉宣传教育月活动,注意及时分析、认真研究监督执纪中出现的的新情况、新问题,开展岗位廉洁风险排查,编制岗位廉洁风险手册,用制度把反腐倡廉成果固化下来。

**围绕“纪律部队”的时代要求,持续提升本领素养。**中铁十五局各级纪检监察干部要严格遵守监督检查、线索处置、谈话函询、初步核实、审查调查、案件审理等工作要求,建立办案质量责任制,全程管控、从严把关,对滥用职权、失职失责造成严重后果的,实行终身问责。坚持民主集中制、分级负责制,严格工作纪律,对重大问题必须集体研究决定。做好审查安全工作,落实安全主体责任制,守住审查安全底线。切实加强纪检干部的教育、管理和监督,对违规违纪违法的纪检监察干部要以“零容忍”的态度,坚决清出队伍,着力打造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。