

走，到海外去！

——中铁二十局海外人才队伍建设侧记

本报记者 赵渊青

这是中铁二十局“走出去”的一张成绩单——15年间，他们成功开拓10个国别市场，累计新签合同额近100亿美元，所有项目无一亏损……

这是海外市场发展引发的“磁效应”——拥抱“海外优先”战略，投身海外建设，已成为中铁二十局广大员工的共识。“我们之所以能在海外站稳脚跟、发展壮大，很重要的一个原因，就是大部分员工都有海外工作经验，海外经营理念已经深入人心。”在中国铁建2019年海外工作会议上，中铁二十局党委书记、董事长邓勇表示，优秀人才助推海外事业崛起，而海外优秀人才的快速成长也得益于海外市场越做越大。

将优秀人才派往海外

“海外工作苦不苦？”
“非常苦！”多次罹患疟疾、目睹地雷爆炸、与非洲巨蟒“狭路相逢”的朱启辉非常肯定地回答。
“那为什么还要在非洲坚守12年？”
“因为我的收获太多！”从一名测量员成长为中铁二十局首席翻译、安哥拉国际公司负责人的朱启辉非常自豪地回答。
作为中铁二十局培育的第一批海外人才，朱启辉曾多次被选派到知名高校参加国际工程管理和语言强化培训。扎根非洲12年，他不仅感受到自己成长的每一步都离不开企业，更感受到海外创业的艰辛与不易。
不仅要派优秀的人才送到海外去，还要把优秀的海外人才引进来。毕业于日本国立山口大学土木工程专业博士生李浩勇，就是中铁二十局吸收的高端海外人才之一。目前在该公司巴基斯坦国际公司担任总经理的他，发挥管理等方面优势，为企业在巴发展作出了重要贡献。
“美好的前景要有人开创。”在海外经营最前线工作近10年的该集团海外经营管理中心（海外部）负责人宋荣军有着

这样的感触。
2005年该集团成立海外事业部。那时这个部门仅有6个人，且几乎没有相关工作经验。而如今，宋荣军的团队已扩大至近百人，这些精英将分布在11个国家和地区。近4年，就有70余个项目从该中心落地。
多年来，在发展海外事业的同时，中铁二十局也在海外人才培养方面积累了大量的实践经验，数千名员工经过历练，已成为企业海外发展所需的复合型人才。

外籍员工纷纷加盟

“有了一份体面的工作。”
“掌握了一项职业技能。”
……
谈到中铁二十局给自己带来的改变时，2万多名外籍员工、劳务工有着相似的回答：“是中国铁建培养了我们。”
成为中铁二十局外籍员工10年间，嘎鲁外先后参与过两个重点铁路项目建设，并从最初的普通搬运工逐步成长为领工员、施工班组负责人，工资收入也翻了三番。
选择优秀中方技术人员当导师，每月进行技术考核、工前讲解施工规范……如今的嘎鲁外已将多年来企业培养自己的方法“复制”到工班。他坚信，无数个“嘎鲁外”会在这里成长起来。
蒙古国乌兰巴托市政立交桥项目部的外籍员工奥干巴雅尔说：“希望中铁二十局能在蒙古国承揽更多工程，这样我就能在家乡门口跟着中铁二十局长期干下去，让人过上美好富裕的生活。”
伴随着海外事业的发展，中铁二十局有计划地聘用所在国员工，有针对性地培养教育，帮助外籍员工跟上企业海外发展步伐。截至目前，该集团已培养并使用外籍劳务工超过15万人次，上万名劳务工在他们的培养下走上管理和技术岗位。
据了解，该集团24个海外在建项目，中外员工比例为1:20，在

一些基本施工作业层这一比例更是高达1:100，所属海外重点项目基本实现属地化生产管理，企业的国际化发展之路越走越坚实。

“到海外去”成为热门

“我想去秘鲁，那里对于学西班牙语专业的我来说很有吸引力。”
“参加工作以来，我一直在巴基斯坦担任英语翻译，非常期待有一天中铁二十局能走进西班牙语市场。”
2018年10月12日，红烛把婚房映得通红，结婚不久的原巴基斯坦卡拉高速公路项目英语翻译刘艳，正努力说服丈夫蒯文杰和她一起去中铁二十局刚中标的秘鲁安第斯国家公路项目。半个月后，蒯文杰放弃进入集团公司业务部门机会，跟着刘艳来到大洋彼岸的秘鲁。
“你后悔吗？”半年过去了，刘艳问蒯文杰。
“不后悔，国外的工作更有挑战性，让我成长更快。”蒯文杰的回答很坚定。
“有更多的成长机会”“更适合自己的发展”“能丰富自己的人生阅历”“能有更加丰厚的收入”。不久前，中铁二十局发出一则“海外人才征集令”。1个月内，近500名有意向在海外发展的各类管理人员和专业人员投递了报名表。
毕业于清华大学，还有加拿大留学经历的陈镜方，在2011年进入中铁二十局后就派往非洲工作。积累了丰富海外市场开拓经验的他，如今被委任为该集团海外经营管理中心（海外部）副总经理。“我愿意为中国铁建海外事业贡献自己的力量。”常年奔波于塞拉利昂、埃塞俄比亚、印度尼西亚等国家的陈镜方说。
随着“海外优先”战略的实施、海外市场的快速发展、海外人才成长平台的日趋完善，“到海外去”已成为中铁二十局有梦想、有追求青年的共同心声。

中铁城建集团二公司党委

主题党日“有温度” 基层党建增活力

本报广州4月24日讯(通讯员张淑惠 王 妙)“甘为泥土留清香，定会绽放生命如花蕾。”近日，在中铁城建集团二公司“弘扬泥土精神 打造品质铁建”专题思政演讲比赛中，选手们饱含深情地讲述着在平凡工作岗位默默奉献的人物故事，引起场内外150余名党员干部职工的思考和共鸣。

这是二公司党委创新思政课程模式，让党员学习教育更接地气、更有效的又一次尝试。近年来，他们努力探索“专题+实践+创新”的崭新模式，讲员工身边事，把思政教育变成“有温度”的“网红课”。

该公司党委不仅打造了“有温度”的专题思政课程，还将主题党日与社会实践活动相结合。该公司机关党支部组织参观中共三大会址等红色教育基地；长沙分公司党总支组织探寻烈士足迹、重走长征路；黔张常项目党支部组织扶贫帮困，与麻阳小学结对助学、义务支教，帮扶寒学子实现梦想……

为进一步激发基层党组织活力，他们还变“一人讲众人听”模式为互动式教学，推出党员自编自导的情景教学、情景小品等，让党员争做组织生活的主角，在互动中共鸣共进；将专题思政课程与普法教育、安全生产教育、劳动竞赛、道德讲堂相结合，让党员在生产经营中发挥先锋模范作用。

中铁十九局五公司

“红色年代秀”让青年职工接受“沉浸式”精神洗礼

本报大连4月24日讯(通讯员王瑞璐)“那一天，无数青年走上街头，面对淋漓的鲜血……”4位穿着民国学生服装的青年职工将五四运动的诞生过程娓娓道来，现场观众在激昂的音乐声中开启“沉浸式”体验模式，百年间中国青年爱国奋斗史跃然眼前。

近日，中铁十九局五公司机关会议室里掌声阵阵，一场以“纪念五四运动100周年，红色青春记忆年代秀”为主题的文艺汇演活动拉开了帷幕。

“红色青春年代秀分为新生、发展、传承、飞跃4个篇章，对应五四运动100年来的不同发展阶段。我们尽力还原每个时期青年人的标志性服装和文艺作品，通过歌舞、朗诵、乐器演奏等表演形式将这段激情燃烧的历史生动地展现出来，通过‘沉浸式’表演，让活动更具‘青年味’和‘时代味’。”该公司团委负责人介绍。

党的十九大以来，中铁十九局五公司团委持续开展学习党的十九大精神主题演讲、学雷锋团日等活动，并充分运用“互联网+”大力推动团组织活动方式、手段和载体的创新，实现了党、团组织与青年的无缝对接，力倡青年职工重塑形象，为企业发展贡献力量。



4月19日，中铁二十二局四公司金台铁路项目部为庆祝国际劳动节的到来，感谢一线劳动者在工程建设中付出的努力，邀请摄影师为他们记录下最美的样子，并为农民工们送去各自的“最美微笑”照片。图为金台铁路项目部党支部书记李福良(右一)为农民工送上“最美微笑”照片。



中铁十一局城轨公司

「每日一课」成为物资管理工作新「秘籍」

中国铁建财务公司

七年风雨兼程路 不负春光健步行

本报武汉4月24日讯(通讯员赵金飞)近日，在中铁十一局城轨公司，南宁地铁5号线1标项目部材料员陆志会学到了不少物资管理的新知识，这得益于该公司推行的学习秘籍——“每日一课”制度。实用生动的“每日一课”，正成为陆志会这样的材料员新的学习方式。
该公司在物资序列试点开展“每日一课”，每天在工作群上传一个原创的学习课件，基层项目可灵活安排时间组织学习，实现了培训学习规范化、能力提升常态化，解决了基层项目学什么、怎么学、跟谁学的问题。
“为了让‘每日一课’活动办出亮点、办出特色，我们收集了中国铁建、中铁十一局和我们公司关于物资管理的领导讲话，整理了系统内包括本公司的物资管理典型案例，组织物资序列骨干人员分板块制作了学习课件。”该公司物资部部长李铁明说。该公司物资部精心准备学习课件，充实“每日一课”内容，并邀请该公司经验丰富的物资管理人员编写课件、传授经验。该公司物资工作“元老级”人物、南通地铁1号线4标物资部部长孔燕制作的《物资内业资料整理》课件就广受欢迎。
笔者在《“每日一课”计划安排表》上看到，学习内容包含物资核算、采购管理、税务筹划、试验检测、内业资料、仓库管理等多个板块。“我们根据执行力检查的结果和基层项目的问卷调查，充分掌握了基层物资管理人员的实际需求，以问题为导向，以提升为重点，真正实现基层有所需、机关有所应、课堂有所教。”该公司分管物资工作的副总经理刘涛说。
“我们在‘每日一课’的学习中受益匪浅，还有经验丰富的优秀人员编写培训教材，他们的工作亮点和经验分享让我在物资管理工作中深受启发。”陆志会说。

(上接第二版)

2018年第十届世界高铁大会暨贸易展在土耳其首都安卡拉如期举行。由土中两国成功实施的安卡拉至伊斯坦布尔高铁，成为贸易展上一张亮丽名片。

土耳其安伊高铁二期项目，是中国在海外实施的首个高铁项目。2016年，安伊高铁二期在成功运营两年后，由中国铁建牵头的合包集团完全移交土耳其铁路总局，最大连接了土耳其首都安卡拉和最大城市伊斯坦布尔的高速铁路，改善了两地交通，日均上座率超过7成。

设施联通是合作发展的基础，习近平主席指出，要着力推动陆上、海上、天上、网上四位一体的连通。中国铁建党委常委、副总裁汪文忠在接受采访时表示，未来的中国铁建将继续聚焦关键通道、关键城市、关键项目，以铁路、港口、管网等重大工程为依托，持续推动“一带一路”合作高质量向前发展。

(四)

共同绘制好精谨细腻的“工笔画”，要在开拓市场上下功夫，搭建更多贸易平台。

2016年底，中白商贸物流园1号仓库主体工程完工，为更多企业入驻园区打下基础。

“作为中白工业园第一个开工建设的项目，面对欧洲设计、施工和验收标准与中国标准的差异，我们与白俄罗斯企业组成联合体，共同商讨施工方案，严格按照欧洲规范施工，着力推进施工进度，实现了当年开工、当年竣工。”中铁二十局项目经理田佳奇说。

未来的中白工业园将成为中国海外最大的产业园区，一颗“丝绸之路经济带上的明珠”正冉冉升起。

从中白工业园出发向南，在非洲最大海湾——几内亚湾，西非第一大城市拉各斯正全力打造“非洲‘聚宝盆’”。

早在2010年初，中国铁建在尼日利亚拉各斯州全面主导运营建立了占地30平方公里，旨在打造一个以生产制造与仓储物流业为主导，以城市服务业与房地产业为支撑的经济特区——莱基自贸

区。莱基自贸区被中国商务部批准为“境外经济贸易合作区”。

如今，这个自贸区吸引了包括华为在内的55家企业入驻，共完成投资1.8亿美元，实现销售总额1.2亿美元，正在发展成为拉各斯重要的卫星城、商贸城、工业城和宜居城。

2018年9月3日，中非领导人与工商界代表高层对话会暨第六届中非企业家大会开幕式在国家会议中心举行。作为中国企业唯一代表，与会的中国铁建党委书记、董事长陈奋健在发言中倡议，作为进入非洲最早、产业门类最全、覆盖国别最广、品牌影响力最强的中资企业，中国铁建将与其他在非中资企业一起，致力于合作发展、绿色发展、带动发展。

在“一带一路”和国际产能合作的大背景下，中国铁建将以更加开放的理念，坚持创新引领，坚持包容普惠，共同打造国际合作新平台，不断增添发展新动力。

(五)

交得其道，千里同好，“一带一路”上的信任和支持源自实效。

斯里兰卡国家医院新门诊楼将解决该国就诊人满为患的难题。在斯里兰卡科伦坡市中心，一座8层高的建筑拔地而起。中铁二十五局援斯里兰卡国家医院门诊楼项目经理彭昌五说，此次项目建设内容包含1栋主门诊楼、1栋传染病门诊楼、1个配电间以及其他配套设施，规划总建筑面积4.9万平方米，计划于2020年11月完工。

据介绍，新门诊楼的设计理念先进，且契合当地建筑特色，未来将成为斯里兰卡的地标建筑。

切实改善当地民生，这是斯中两国共建“一带一路”的硕果。

2019年3月，由中国铁建承建的我国援阿富汗国家职业技术学院项目顺利通过验收，并被授予我国援外领域最高质量奖——优良工程荣誉称号。

援阿富汗国家职业技术学院项目是中国政府对阿援助的重要民生项目之一，将助力阿富汗实施大规模国家职业教育，培养其急需的建筑、工程、机械等专业技能人才。

洲建设的第一家鲁班工坊。

2018年，习近平主席在中非合作论坛北京峰会上提出要重点实施“八大行动”，在“能力建设”方面明确要在非洲设立10个鲁班工坊，向非洲青年提供职业技能培训。吉布提鲁班工坊将采用政府、学校、企业三方合作模式，一期建设铁道类、商科类等4个专业，学制3年，并已完成24名学生的招生工作。

“中国铁建是进入非洲最早、产业门类最全、覆盖国别最广、品牌影响力最强的中资企业，我们希望各位同学都能成为吉布提交通领域的骨干人才，为自己的青春留下美好印记，永远做中非友好合作的文化使者。”中土集团党委书记、董事长袁立说。

今年，中国铁建将全面推行“彩虹计划”，致力于全球铁建青年英才的成长发展。未来他们将不断受益于“一带一路”合作的深入发展。

(七)

共建“一带一路”，开创美好未来。4月25日至27日，第二届“一带一路”国际合作高峰论坛将在北京举办，来自100多个国家的数千名各界代表将深入交换意见，共商合作大计，推动“一带一路”合作实现高质量发展。

近悦远来，共襄盛举。在第二届“一带一路”国际合作高峰论坛召开前夕，中铁



2022年卡塔尔世界杯主体育场——卢塞尔体育场，是世界上最大的层膜结构建筑。图为该项目正在紧张施工中。 李子 供图